

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - LOSAM  
**Møtested:** 30M12, Fakultet for medisin og helsevitenskap  
**Dato:** 27.04.2017  
**Tidspunkt:** 10:00 - 11:00

---

**Faste medlemmer som møtte:**

Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Anne-Britt Hofstad	Medlem	LO NTL
Ingerid Arbo	Medlem	UNIO FF
Kari Risnes	Medlem	AKA LVS
Sissel Skarra	Medlem	AKA NITO
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

**Forfall:**

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Vesna Forbergskog	Medlem	UNIO NSF

**Varamedlemmer som møtte:**

Navn: Møtte for:

**Fra administrasjonen møtte:**

Solrun Johanne Valen

**Merknader:**

Albert Adriaan Verhagen ledet møtet i dekanens fravær.

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 31/17	Forslag til bemanningsplan for IKOM etter høring		2017/10137

---

## **ST 31/17 Forslag til bemanningsplan for IKOM etter høring**

### **Behandling i MH - LOSAM - 27.04.2017**

Dette møtet er forberedelse til endelig behandling i neste møte som er 10. mai.

Albert Verhagen informerte om at nåværende kontorsjef ved IKMM er tilsatt som kontorsjef ved IKOM, og redegjorde for ivaretagelse av ansatte som blir uten stilling.

Solrun Valen presenterte hovedpunktene i saksfremlegget og redegjorde for hvordan man har vurdert og vektlagt høringsinnspillene, og hvordan de har gitt utslag i endring av forslaget til bemanningsplan.

Det er bl.a. lagt vekt på at IKOM vil få stor BOA-virksomhet og derfor har større behov for administrative støttefunksjoner enn andre enheter av tilsvarende størrelse. Noen av de planlagte kuttene i stillinger tas ikke samtidig med sammenslåingen, men videreføres i en overgangsperiode for å ivareta sikker drift. Overgangsperioden kan kanskje vare opptil ett år.

Samtidig må man huske effektiviseringskravet som skal oppfylles. HR i samarbeid med Enhet for virksomhetsstyring ser nå på registreringsrutiner/-muligheter i PAGA så man kan få bedre statistikk og rapporter på ansattgrupper.

Solrun Valen vil også lede sammenslåingsprosessen videre. Både LBK og IKMM skal fungere som normalt hver for seg frem til sammenslåingen. Det er svært viktig at sammenslåingen oppleves som en trygg og ryddig prosess der alle involverte føler seg ivaretatt.

Det er registrert at forvaltning av areal og infrastruktur løses ulikt på enhetene og oppgaver er tillagt både administrativt og teknisk personell. Det må man på sikt gjøre noe med, men det er ikke en del av sammenslåingen.

Arbeidstakerorganisasjonene er fornøyd med at prosessen nå har gitt muligheter for innspill og medvirkning og at dette bidrar til et godt klima for videre samarbeid.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 27.04.2017**

Saken tas opp til endelig behandling i neste møte.