

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - LOSAM

**Møtested:** 30M11, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

**Dato:** 14.06.2017

**Tidspunkt:** 08:30 - 10:00

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Anne-Britt Hofstad	Medlem	LO NTL
Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Ingerid Arbo	Medlem	UNIO FF
Vesna Forbergskog	Medlem	UNIO NSF
Kari Risnes	Medlem	AKA LVS
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

### Forfall:

Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
---------------------	--------	------------

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:
-------	------------

### Fra administrasjonen møtte:

Gøril Madsø Halvorsen, sak 38/17

Solrun Johanne Valen, sak 39/17

### Merknader:

## Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 37/17	Godkjenning av referat fra forrige møte		
ST 38/17	Mandat for prosjekt bemanningsplan tekniske stillinger		2017/19436
ST 39/17	Sammenslåing av instituttene LBK og IKM		
ST 40/17	Status etter etablering av MH-fakultetet		
ST 41/17	Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til Parkeringsutvalget for St. Olavs Hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap		2017/18989
ST 42/17	Stillingsmøter Fakultet for medisin og helsevitenskap		2017/19768
ST 43/17	Innstramming i adgangen til bruk av midlertidige ansettelser		2017/19771
ST 44/17	To karriereveier i kombinerte undervisnings- og forskerstillinger - «professorløpet» og «dosentløpet»		2017/19784
ST 45/17	Om tilsetting i administrative stillinger		
ST 46/17	Nytt fra dekanen		

---

Sak 45/17 (sak innmeldt av Samfunnsviterne)

### Om tilsetting i administrative stillinger

NTNU har vedtatt stopp for kunngjørings- og tilsetting for administrative stillinger. Det kan imidlertid innvilges unntak fra regelen ut ifra visse kriterier. Denne stoppen er nå planlagt opphevd fra og med 01.08.2017.

- Har denne stoppen blant annet ført til økt antall midlertidighet? I så fall hvordan vil det arbeides strategisk for å få midlertidige ansatte ansatt i faste stillinger hvor det er behov for fast tilsetting?
- I løpet av ansettelsesstoppen: hvordan har MH arbeidet for å ivareta at kriteriene for tilsetting (jf. første avsnitt) følges når nye administrative ansatte ansettes? Årsaken til at dette spørsmålet stilles er at INB har ansatt en midlertidig ansatt med 100 % administrative oppgaver i stillingskoden «forsker». Er det flere tilfeller hvor man har ansatt personer i «feil» stillingskode? I så fall hvordan skal arbeidsgiver arbeide for å få feilplasserte arbeidstakere inn i riktige stillingskoder?

## **ST 37/17 Godkjenning av referat fra forrige møte 10.05.2017**

### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Referatet var godkjent på e-post etter forrige møte.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Referat fra møte 10.05.2017 ble godkjent.

## **ST 38/17 Mandat for prosjekt bemanningsplan tekniske stillinger**

### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Gøril Madsø Halvorsen informerte om saken. Prosjektarbeidet vil følge samme lest som arbeidet med de administrative stillingene høsten 2016. På MH er det nå 169 ingeniørstillinger, fordelt på 137 faste, 21 midlertidige, og 11 vikarer. Prosjektet skal også se på dimensjonering av antall stillinger i forhold til oppgaver, og dette skal gjøres i dialog og nært samarbeid med instituttene. NITO ønsker oversikt over utviklingen av tekniske stillinger over tid. Det har vært stor økning i vitenskapelige stillinger og også en økning i teknisk-administrative stillinger (som samlet gruppe), men man savner oversikt over tekniske stillinger separat slik at man kan vurdere utviklingen innenfor hver gruppe for seg.

Eventuelle innspill til prosjektarbeidet kan sendes direkte til prosjektleder Gøril Madsø Halvorsen ved HR-seksjonen.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 39/17 Sammenslåing av instituttene LBK og IKM**

### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Solrun Valen informerte om saken. Prosjekt sammenslåing begynner nå å bli ferdig. Kontorsjef og instituttleder er tilsatt og har startet arbeidet med organisering av det nye instituttet. En viktig sak som gjenstår er å bestemme lokalisering for instituttledelsen og administrasjonen. Det skal utarbeides objektive kriterier for å velge den beste lokaliseringen. Innstilling for lokalisering skal være klar 1. september, og besluttet av instituttleder.

NTL spurte om arbeidet for å samkjøre administrasjonene ved LBK og IKMM. Dette arbeidet er i gang. Kontorsjef IKOM har samtaler for å bli kjent med nye ansatte, og ansatte med samme funksjon på LBK/IKMM arbeider sammen i grupper for selv å planlegge/foreslå hvordan arbeidsdeling og oppgaveløsning best kan organiseres for IKOM.

FF savner referat fra allmøter på wikisiden for sammenslåingen.

Dekanen oppsummerte med at sammenslåingen virker å ha gått ganske bra så langt, og at primærvirkomheten ikke synes å lide under prosessen.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 40/17 Status etter etablering av MH-fakultetet**

### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Det gjenstår fortsatt mye arbeid med samordning av studier/emner, og samkjøring av mange momenter vedr. arbeidsforhold/-vilkår for de ulike ansattgruppene ved fakultetet (universitet og høyskole). Det siste er en viktig sak for Sykepleierforbundet og må følges opp videre.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 41/17 Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til Parkeringsutvalget for St. Olavs Hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap**

### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Det fremkom ingen forslag i møtet.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Arbeidstakerrepresentantene i LOSAM enes seg imellom og oppnevner ett medlem og ett varamedlem og sender navnene til HR-seksjonen innen 15. august 2017.

## **ST 42/17 Stillingsmøter Fakultet for medisin og helsevitenskap**

### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Dekanen informerte om saken. Stillingsmøter er en del av strategisk personalplanlegging for å få oversikt over hvilke stillinger MH har, hva de brukes til, og fremtidig disponering. Fakultetet har ikke like romslig økonomi og mulighet for å opprette nye stillinger som tidligere. Stillinger som blir ledige kan ikke automatisk fornyes med samme innhold, da behovet kan være endret siden stillingen ble opprettet. Stillingen må da kunne omdisponeres/flyttes for å møte aktuelle behov. Det kommer noen nye stillinger til MH som resultat av etableringen av medisinstudiet nord i Trøndelag. LVS lurte på hvordan disse stillingene ville bli fordelt. Dekanen opplyste at arbeidsgruppen for organisering av medisinstudiet nord i Trøndelag som LOSAM ble informert om tidligere ser på dimensjonering og fordeling av stillinger

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 43/17 Innstramming i adgangen til bruk av midlertidige ansettelses**

### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Albert Verhagen informerte om saken og svarte på spørsmål.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 44/17 To karriereveier i kombinerte undervisnings- og forskerstillinger - «professorløpet» og «dosentløpet»**

#### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Albert Verhagen informerte om saken.

Dette er en viktig sak for hele fakultetet og behandling utsettes til over sommeren.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Saken utsettes.

### **ST 45/17 Om tilsetting i administrative stillinger**

#### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Saken var innmeldt av Samfunnsviterne, men siden både medlem og varamedlem hadde forfall utsettes saken til senere.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Saken utsettes.

### **ST 46/17 Nytt fra dekanen**

#### **Behandling i MH - LOSAM - 14.06.2017**

Dekanen informerte om aktuelle saker.

- Uteksamineringen av studenter er over. Alle arrangementene gikk fint. MH bør bli bedre på informasjon/kommunikasjon om uteksamineringene. Dette er god reklame for MH.
- Utstillingen BODY WORLDS Vital besøker nå Trondheim. Utstillingen inneholder ekte menneskelige preparater og gir et omfattende innsyn i menneskekroppens anatomi og fysiologi.
- Alle instituttene har jobbet med strategi og innspillene er drøftet i fakultetsledermøtet. Innspillene bringes videre til arbeidet sentralt med felles strategi for NTNU i høst.
- Tilsetting av nye instituttledere er stort sett ferdig. Det er også konstituert nye ledere for forskningsseksjonen og for CEMIR. Flere av organisasjonene bemerket at konstituering av mange grunner er uheldig. Dekanen redegjorde for bakgrunn og vurderinger for konstitueringene. Begge stillingene skal lysnes ut innen 6 mnd.
- Signaler fra rektor gir kanskje mulighet for at kommende innsparingskrav kan innfris som innsparing i budsjett og ikke nødvendigvis som kutt i administrative stillinger.

**Vedtak i MH - LOSAM - 14.06.2017**

LOSAM tar saken til orientering.