

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - LOSAM  
**Møtested:** 30M12, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap  
**Dato:** 22.03.2017  
**Tidspunkt:** 09:00 - 10:30

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

### Forfall:

Sissel Skarra	Medlem	NITO
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA
Kari Risnes	Medlem	LVS

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Anne Kristensen	Sissel Skarra	NITO

### Medlemmer fra tidl. FHS-LOSAM som møtte:

Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	FF
Vesna Forbergskog	Medlem	NSF

### Fra administrasjonen møtte:

Solrun J. Valen (sak 14/17 og 15/17)                      Rådgiver, Dekanens stab

### Merknader:

Merknader til møteinnkallingen.

- Det må gå klart frem om sakene er drøftingssaker eller informasjonssaker. Sakstypene krever ulik grad av forberedelse for medlemmene.

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 13/17	Godkjenning av referat fra forrige møte 08.02.2017		
ST 14/17	Sammenslåing av instituttene IKMM og LBK <i>Drøftingssak. Solrunn Valen informerer om arbeidet med sammenslåingen.</i>		
ST 15/17	Forslag til ny bemanningsplan etter sammenslåing av IKMM og LBK <i>Forhandlingssak.</i>		2017/10137
ST 16/17	Sammensetning innstillingsutvalg instituttlederstillinger Gjøvik (IHG), Ålesund (IHA) og Kavli (KIN) <i>Orienteringssak.</i>		
ST 17/17	Justering bemanningsplan ISM <i>Forhandlingssak.</i>		2017/10161
ST 18/17	Bruk av stillingskode 0807 sykepleier og 0810 spesialsykepleier <i>Drøftingssak.</i>		2017/10146
ST 19/17	Avtale med St. Olavs Hospital RHF om kombinerte stillinger <i>Drøftingssak.</i>		2017/10169
ST 20/17	Reforhandling av fleksitidsavtale ved MH <i>Drøftingssak</i>		2017/10132
ST 21/17	Bruk av treningsrom på MTFS - Speilsalen <i>Orienteringssak.</i>		2017/10143
ST 22/17	Etablering av medisinerutdanning nord i Trøndelag <i>Drøftingssak.</i>		
ST 23/17	Nytt fra dekanen		

---

## **ST 13/17 Godkjenning av referat fra forrige møte 08.02.2017**

### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Referatet i sak ST 10/17 Oppnevning av nye medlemmer i Tilsettingsrådet for perioden 01.01.2017-01.08.2017 er feil og må rettes opp.

NSF ønsker at deres merknad til referatet formidlet i e-post fra Vesna Forbergskog 11.02.2017 tas med i referatet.

Det har vært mye e-postutveksling mellom arbeidstakerorganisasjonene og LOSAMs sekretær om riktig tekst i referatet angående representanter for arbeidstakerorganisasjonene i fakultetets Tilsettingsråd. Det er uklart om de som er nevnt i referatet er oppnevnt. Etter forrige møtet har fakultetet fått et brev (dat 23.02.2017) fra SESAM om hvem som er arbeidstakerorganisasjonenes representanter i Tilsettingsrådet. Arbeidsgiver har gått ut i fra at de lokale tillitsvalgte var informert om dette via sine fagforeningene, og at saken dermed var løst. Brevet fra SESAM vedlegges referatet fra møtet 22.03.2017.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Referatet godkjennes med forbehold at referat fra sak ST 10/17 Oppnevning av nye medlemmer i Tilsettingsrådet for perioden 01.01.2017-01.08.2017 rettes opp og NSF's merknad angående sammensetning av LOSAM tas med i referatet.

## **ST 14/17 Sammenlåing av instituttene IKMM og LBK**

### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Solrun Valen informerte om status på arbeidet med nytt institutt:

- Det nye instituttet har fått navn: Institutt for klinisk og molekylær medisin (IKOM). Det kom inn 39 forslag til navn, noe som viser positivt engasjement i miljøene. Navnet ble godt mottatt.
- Arbeidsgrupper har lagt fram tre modeller for fagenhetsstruktur og tre modeller for organisering av undervisningsstruktur. Arbeidsgruppene skal basert på diskusjon og innspill fra miljøene utarbeide endelig innstilling til modell for både fagenheter og undervisning innen 7/4.
- Det er laget kartlegging av eksisterende ressurser og stillingsportefølje, organisering og arbeidsform for tekniske stillinger i dagens institutt.
- De ansatte i begge institutt har vært samlet til seminar to dager denne uke. Der ble de foreslåtte modeller diskutert. Modeller som innebar minst mulig endringer ble forkastet i diskusjonene og ingen formidlet at prosessen gikk for fort. Det var mye engasjement og god stemning på seminaret.
- Det har meldt seg to søkere til instituttlederstillingene.
- Tilsetting kontorsjef er under arbeid. Begge kontorsjefer i dagens institutt har søkt, og begge har uttrykt at de har tillit til tilsettingsprosessen slik den er lagt opp.
- Bemanningsplanen slik forslaget nå er lagt fram til LOSAM har vakt reaksjoner og det etterspørres medvirkning i utforming av bemanningsplan.

NITO etterspurte en presisering fra fakultetsledelsen på at prosessen med fakultetets planlagte gjennomgang av tekniske ressurser ikke er en del av prosessen med sammenlåing av LBK og IKMM, men skal gjøres samtidig for alle institutt på MH. Solrun Valen presiserte at struktur og organisering av tekniske ressurser i nytt institutt må bli et arbeid som settes i gang av

instituttleder når det nye instituttet er etablert. Dette arbeidet vil gjøres i sammenheng med utarbeidelse av en bemanningsplan for alle tekniske stillinger ved fakultetet. Nedbemanning av tekniske stillinger er ikke et eget mål for dette arbeidet

#### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

#### **ST 15/17 Forslag til ny bemanningsplan etter sammenslåing av IKMM og LBK**

##### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Merknader til møteinnkallingen fra NITO, NTL, FF og Hovedverneombud. Forslaget til ny bemanningsplan har ikke vært gjenstand for medvirkning lokalt på instituttene det gjelder. Forslaget til ny bemanningsplan burde også vært unntatt offentlighet og ikke publisert i møteinnkallingen på web. Dette har forårsaket bekymring hos involverte ansatte som kunne tro at deres stilling planlegges rasjonalisert bort.

Fakultetsledelsen tar kritikk for dette, men opplyser at det egentlig ikke finnes hjemmel for å unnta forslaget til bemanningsplan fra offentlighet. Fakultetsledelsen ønsket i utgangspunktet at det skulle være en åpen prosess der ansatte hadde medvirkning underveis. Arbeidsgiver beklager at det ikke ble kontrollert godt nok om medvirkning var gjennomført før bemanningsplanen ble offentliggjort via LOSAM-innkallingen. Det vil derfor bli kjørt en ny runde med medvirkning for alle de involverte ansatte. Det er forøvrig helt klart at ingen ansatte kommer til å bli oppsagt som resultat av fusjonen mellom IKMM og LBK. Fakultetsledelsen har tatt høyde for eventuelle negative effekter av denne sammenslåingen helt siden i fjor, slik at man ikke skulle risikere overtallighet som effekt av sammenslåingen.

NTNU-styrets vedtak om 10 % reduksjon av administrativ bemanning følges opp med månedlig rapportering til rektor. Bemanningsplan for IKOM må ses i sammenheng med den dimensjonering som ligger til grunn for de øvrige bemanningsplaner som ble laget i 2016.

Fordi forslaget til bemanningsplan som nå er lagt fram for LOSAM ikke har fått anledning til tilstrekkelig medvirkningsprosess i dagens institutter trekkes saken, og det lages forslag til prosess for medvirkning som sendes på sirkulasjon til LOSAM for innspill med kort svarfrist.

#### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Det lages forslag til prosess for medvirkning som sendes på sirkulasjon til LOSAM for innspill med kort svarfrist. Forslag til bemanningsplan fremlegges for LOSAM på nytt etter at medvirkning er gjennomført.

#### **ST 16/17 Sammensetning innstillingsutvalg instituttlederstillinger Gjøvik (IHG), Ålesund (IHA) og Kavli (KIN)**

##### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Dekan informerte om stillingene.

Partene ble enige om at både arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene oppnevner to representanter i innstillingsutvalgene. Begge parter oppnevner en representant fra vitenskapelige stillinger, og en fra tekniske eller administrative stillinger.

Forslag fra NSF om Randi Tafjord (Ålesund) som medlem i komiteen.

#### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Partene ble enige om at både arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene oppnevner to representanter i innstillingsutvalgene. Begge parter oppnevner en representant fra vitenskapelige stillinger, og en fra tekniske eller administrative stillinger.

#### **ST 17/17 Justering bemanningsplan ISM**

##### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Anne-Britt Hofstad forlot møtet under behandlingen av denne saken.

#### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

LOSAM støtter den foreslåtte endringen om å omdisponere ett årsverk fra forskningsstøtte til HR.

#### **ST 18/17 Bruk av stillingskode 0807 sykepleier og 0810 spesialsykepleier**

##### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

NSF savner at de ikke har vært involvert i saken tidligere og etterlyser mer informasjon. NTL savner også mer informasjon og at SESAM trolig også vil ha behov for samme. NSF ønsker innsyn i korrespondansen HR-sjef har hatt med Kommunal- og moderniseringsdepartement (KMD) i forkant av saken. Det stilles spørsmål om stillingskodene vil ha ringvirkninger for andre og om det har betydning for lønnplassering. Albert Verhagen opplyser at vedtak i SESAM gjelder for hele NTNU. Bruk av stillingskoder sykepleier vil ikke føre til endret lønnplassering, men gi de aktuelle ansatte en stillingskode som tilsvarer arbeidsoppgavene. I tillegg vil det føre til korrekt statistikk på stillingskodene. NSF har flere spørsmål og blir enig om å drøfte disse med HR-sjefen i etterkant av møtet.

#### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

LOSAM støtter at fakultetet tar opp forhandling med SESAM om bruk av stillingskode 0807 sykepleier og 0810 spesialsykepleier ved fakultetet, under forutsetning av at NSF's spørsmål blir besvart tilfredsstillende, og at bakgrunnen for bruk av stillingskodene beskrives bedre i saksframlegget til SESAM.

## **ST 19/17 Avtale med St. Olavs Hospital RHF om kombinerte stillinger**

### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Albert Verhagen informerte om saken. NTL ønsker at saksfremlegget var tydeligere på hva som er forskjell på gammel og ny avtale, og ønsker opplyst hvorfor §6 bare omhandler om medisin når vi nå også har fått mange andre store helseprofesjoner ved fakultetet. Albert Verhagen opplyser at avtalen er mest aktuell for medisin som har flest kombinerte stillinger med St. Olavs, men at avtalen også skal kunne brukes for andre profesjoner og skal se på teksten en gang til. Det er ikke tenkt en endring i hvordan kombinerte stillinger håndteres. Den nye avtalen omfatter bare flere stillingskategorier ved universitetet som følge av fusjonen, og beskriver håndtering av pensjon basert på endringene i regelverket. Avtalene er forøvrig kvalitetssikret med NTNUs jurister.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

LOSAM godkjenner forslaget til revidert avtale med St. Olavs Hospital RHF om kombinerte stillinger.

## **ST 20/17 Reforhandling av fleksitidsavtale ved MH**

### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Enighet om at all medvirkning er positivt og at det må avholdes ny avstemming blant tekniske og administrative ansatte om bruk av fleksitid eller ikke etter omorganiseringen til MH.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Det avholdes ny avstemming om bruk av fleksitid eller ikke ved alle enheter ved MH.

## **ST 21/17 Bruk av treningsrom på MTFS - Speilsalen**

### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Albert Verhagen informerte. Et brukerråd er under oppretting. Alle var enige om at det var synd at en slik konflikt skulle oppstå, og overlater til brukerne selv å finne en god løsning i fellesskap.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

LOSAM tar saken til orientering og overlater til brukerne selv å finne en god løsning i fellesskap.

## **ST 22/17 Etablering av medisinutdanning nord i Trøndelag**

### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Dekan informerte om saken og behandlingen i fakultetsstyret 15.03.2017. Det har kommet mange bekymringer om at prosessen ikke har vært godt nok forankret i fagmiljøene. Vedtaket i fakultetsstyret gir dekanen tydelige føringer og forventninger om

måloppnåelse. Med en god prosess vil og må brorparten av de bekymringer som er fremkommet ivaretas. Vi vil etablere en ny prosjektgruppe for dette arbeidet. For å sikre kontinuitet og nødvendig kunnskapsoverføring vil prosjektgruppen baseres på deltakere fra prosjektgruppen som arbeidet med mulighetsstudien komplettert med 2-3 nye deltakere fra relevante kliniske fagmiljøer i Trondheim.

Vedtaket i fakultetsstyret 15.03.2017 (dekanens kommentar i kursiv):

1. Fakultetsstyret gir dekanen fullmakt til å utforme og iverksette et studieløp for 15 nye studenter på medisinstudiet der deler av utdanningen skjer i Nord-Trøndelag, i tråd med intensjonen ved opprettelsen av studieplassene.

*(I dialogen med Kunnskapsdepartementet i 2015 om opprettelsen av 15 nye plasser på medisinstudiet ved NTNU, ble det vektlagt at deler av den kliniske undervisningen skulle foregå utenfor Trondheim.)*

2. Styret forutsetter at dekanen sikrer likeverdig kvalitet og god ressursutnyttelse blant annet ved at studieløpet integreres tett i det samlede medisinstudiet ved MH-fakultetet.

*(Som flere peker på vil det, spesielt ved oppstarten, være utfordrende å etablere tilstrekkelig med utdanningsressurser i Nord-Trøndelag innenfor noen fagområder. «God læring vil sikres ved bruk av utdanningsressurser i Trondheim og fellesundervisning på Øya når det er hensiktsmessig». «Tiltak som e-læring og videooverføring av undervisning vil vektlegges.» Her må relevante fagmiljøer involveres for å finne akseptable løsninger som gir likeverdig utdanningskvalitet og samtidig unngår uhensiktsmessig ressursbruk. Hva gjelder økonomien så er ikke finansieringsfordelingen mellom fakultetet og Helse Nord-Trøndelag avklart, det skal forhandles og avtales i løpet av våren. Så langt er ressursbehovet vurdert utfra mulighetsstudien, den endelige utformingen av studieløpet vil derfor ha betydning for kostnadsbildet, og vi vil forholde oss til styres vedtak om «god ressursutnyttelse».)*

3. Studieløpet og eventuell videreføring av modellen evalueres underveis og etter at første studentgruppe har fullført studiet. Dekanen rapporterer tilbake til fakultetsstyret

*(Dette for å sikre at kraven til likeverdig kvalitet og god ressursutnyttelse er ivaretatt.)*

FF mener det ikke er tilstrekkelig involvering å bare avholde allmøter og separate drøftinger med LVS. Tillitsvalgte og LOSAM må alltid involveres i slike prosesser.

#### **Vedtak i MH - LOSAM - 22.03.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

#### **ST 23/17 Nytt fra dekanen**

#### **Behandling i MH - LOSAM - 22.03.2017**

Saken utgår.



Fakultet for medisin og helsevitenskap  
Fakultetskontoret  
Olav Kyrres gt. 9

Saksbehandler  
Lillian Nilsen  
Telefon +47 73 59 54 85  
E-post Lillian.Nilsen@ntnu.no

Vår dato:  
23.2.2017

Vår ref.:

Deres dato:

Deres ref.:

## **OPPNEVNING AV REPRESENTANTER TIL TILSETTINGSRÅDET VED FAKULTET FOR MEDISIN OG HELSEVITENSKAP**

Vi har fått opplyst at en representant og en vara representant må oppnevnes fra arbeidstakerorganisasjonene til tilsettingsrådet for teknisk- administrative stillinger ved MH-fakultetet.

NITO, Parat, Forskerforbundet og NTL oppnevner følgende representanter med vara fra 27.2.2017 – 01.08.2017

Representant: Jannicke Eriksen med vara Tonje Christin Svendsen  
Representant: Astrid Hjelde med vara Sissel Skarra

For hovedsammenslutningene

Organisasjonsekretær NTL NTNU