

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - LOSAM  
**Møtested:** 30M12, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap  
**Dato:** 08.02.2017  
**Tidspunkt:** 09:00 - 10:30

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Kari Risnes	Medlem	LVS
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Sissel Skarra	Medlem	NITO

### Forfall:

Gunnar Hansen	Medlem	HVO-MH
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Jannicke Gjølme Eriksen	Anne-Britt Hofstad	NTL

### Medlemmer fra tidl. FHS-LOSAM som møtte:

Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	FF
Vesna Forbergskog	Medlem	NSF

### Fra administrasjonen møtte:

Solrun J. Valen (sak 8/17)	Rådgiver, Dekanens stab
----------------------------	-------------------------

### Merknader:

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 7/17	Godkjenning av referat fra forrige møte 20.01.2017		
ST 8/17	Sammenslåing av instituttene LBK og IKM <i>Solrun Valen informerer om fusjonsarbeidet.</i>		
ST 9/17	Informasjon fra Fakultetsstyrets møte 26.01.2017		
ST 10/17	Oppnevning av nye medlemmer i Tilsettingsrådet for perioden 01.01.2017-01.08.2017		2017/3389
ST 11/17	Revisjon av antall kontaktmøter med LOSAM		
ST 12/17	Nytt fra dekanen		

---

## **ST 7/17 Godkjenning av referat fra forrige møte 20.01.2017**

### **Vedtak i MH - LOSAM - 08.02.2017**

Referat fra møte 20.01.2017 ble godkjent.

## **ST 8/17 Sammenslåing av instituttene LBK og IKM**

### **Behandling i MH - LOSAM - 08.02.2017**

Dekan opplyste at sammenslåingen nå er vedtatt, og at Solrun Valen har ansvaret for å lede sammenslåingsprosessen på vegne av dekan. Solrun Valen informerte om saken videre.

Prosessen foregår i fire grupper:

1. Faglig organisering
2. Undervisningsstruktur
3. Administrativ organisering
4. Teknisk struktur. Denne prosessen gjøres i to faser:
  - a. Kartlegging av de to institutts struktur og ressurser
  - b. Ny organisasjonsstruktur for denne virksomheten avklares høsten 2017.

Arbeidet er godt i gang og det er opprettet en egen wikiside der alle kan holde seg oppdatert: <https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Sammensl%C3%A5ing+IKM+og+LBK>

Faggrupper og utdanningsstruktur må på plass før man kan begynne planlegging av teknisk-administrativ organisering. Bemanningsplanen for administrasjonen av det nye instituttet vil komme som sak i LOSAM, på samme måte som bemanningsplanene ved etableringen av MH-fakultetet høsten 2016. Den nye bemanningsplanen vil bli utarbeidet etter samme kriterier som ved oppsett av bemanningsplanene for instituttene ved etableringen av MH-fakultetet. Det er viktig at alle institutter behandles likt og får tildelt ressurser basert på samme kriterier.

Det skal også tilsettes både instituttleder og kontorsjef. NTNUs standard utlysningstekst for instituttledere vil bli endret slik at det her stilles krav til doktorgrad i et for instituttet relevant fagområde. Det vil ikke være krav om at søkeren er prøvet for stilling som førsteamanuensis eller professor. Utlysningsteksten blir sendt Fakultetsstyret på sirkulasjon for godkjenning. Ny instituttleder bør være på plass i mai 2017. Det skal også tilsettes ny kontorsjef, og denne prosessen bør også landes så fort som mulig. Det er svært viktig at tilsettingsprosessene er ryddige, og ivaretar alle involverte på en god måte. Oppnevning av innstillingsutvalg vil komme som sak i LOSAM. LOSAM ønsker å drøfte utlysningsteksten for kontorsjefstillingen.

Det er utlyst navnekonkurranse for det nye instituttet, og antall forslag tyder på stort engasjement om instituttnavn.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 08.02.2017**

LOSAM ønsker å drøfte utlysningsteksten for kontorsjefstillingen. Forøvrig tas saken til orientering.

## **ST 9/17 Informasjon fra Fakultetsstyrets møte 26.01.2017**

### **Behandling i MH - LOSAM - 08.02.2017**

Dekan informerte om sakene som ble behandlet i Fakultetsstyrets møte 26.01.2017.

Det ble spurt om integreringsprosessen med St.Olavs. Dekan opplyste at målet fortsatt er samsvar mellom like enheter på MH og St. Olavs, og at forskningen skal samles i en felles enhet. Dette er et tydelig oppdrag fra både Samarbeidsorganet og begge departementer (KD og HOD).

Etablering av medisinutdanning nord i Trøndelag er under utredning, og saken skal behandles på nytt i neste møte i Fakultetsstyret. Det ble stilt kritiske spørsmål ved prosessen som har ledet til at kun lokalisering nord i Trøndelag utredes, og ønske om forklaring på hvor/når og på hvilket grunnlag beslutningene er fattet. Hvis det skal etableres utdanning på enda en campus i tillegg til nåværende burde LOSAM både informeres og involveres, da dette påvirker arbeidsforhold for de som skal ivareta forsvarlig drift og undervisning på den nye lokaliteten. Det er også faglige bekymringer. Dekan opplyser at selv om det ikke utredes noen alternativer til etablering nord i Trøndelag, så er ikke beslutningen tatt. Det foreligger p.t. heller ikke tilslutning fra HMN eller fylkeskommunen til etableringen. Dette må også på plass før noe kan iverksettes.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 08.02.2017**

LOSAM inviterer Hilde Grimstad til neste møte for å informere om arbeidet med etablering av medisinutdanning nord i Trøndelag. LOSAM tar saken forøvrig til orientering.

## **ST 10/17 Oppnevning av nye medlemmer i Tilsettingsrådet for perioden 01.01.2017-01.08.2017**

### **Behandling i MH - LOSAM - 08.02.2017**

Saken ble diskutert på kontaktmøtet 01.02.2017. Personalreglementet bestemte tidligere at dekan oppnevner to vitenskapelig ansatte, men ordlyden er nå endret til to representanter. Det er derfor ikke noe i veien for at dekan om ønskelig kan oppnevne også teknisk-administrative ansatte.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 08.02.2017**

Som representanter i Tilsettingsrådet ved MH oppnevnes:

Oppnevnt av arbeidsgiver:

- Marius Widerøe (personlig vara: Tom Ivar Lund Nilsen)
- *Ny representant fra tidl HiST + personlig vara. Dekan utpeker selv disse.*

Oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene:

- Astrid Hjelde (*personlig vara: \_\_\_\_\_*)
- Jannicke Gjølme Eriksen (*personlig vara: \_\_\_\_\_*)

Arbeidstakerorganisasjonene finner to nye varamedlemmer og gir beskjed til arbeidsgiver når disse er oppnevnt.

## **ST 11/17 Revisjon av antall kontaktmøter med LOSAM**

### **Behandling i MH - LOSAM - 08.02.2017**

Tidligere vedtak i LOSAM om ett kontaktmøte hver måned mellom de ordinære møtene oppheves. Det blir rett og slett for mange møter. Det er tilstrekkelig med to oppsatte kontaktmøter pr. semester, i tillegg til de ordinære møtene. I tillegg gis det mulighet til å innkalle til møter ad. hoc på kort varsel ved behov. Ad. hoc-møtene skal legges til slutten av arbeidsdagen, så flest mulig får anledning til å delta.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 08.02.2017**

LOSAM avholder to faste kontaktmøter i semesteret, i tillegg til de ordinære møtene. I tillegg kan det innkalles til ad. hoc-møter ved behov, og disse skal som hovedregel legges til slutten av arbeidsdagen.

## **ST 12/17 Nytt fra dekanen**

### **Behandling i MH - LOSAM - 08.02.2017**

Etter omorganiseringen fra DMF/FHS til MH har det vært litt uklart hvilke arbeidstakerorganisasjoner som skal være representert i LOSAM ved MH. Albert Verhagen har innhentet informasjon fra NTNUs jurist Arve Skjærvø som i en e-post opplyser følgende:

#### ***Angående NSF***

*Utgangspunktet er at vi forholder oss til det som er avtalt mellom partene i Tilpasningsavtalen. Der fremgår det hvem som skal utgjøre arbeidstakerparten på lokalt nivå. Det fremgår en unntaksbestemmelse, men dette gjelder primærforeninger som ikke er underlagt en hovedsammenslutning. Sykepleierforbundet er underlagt UNIO, og vil således ikke være omfattet av dette unntaket. Jeg viser for øvrig til at partene i virksomheten i Hovedavtalen §§ 6 og 7 er gitt en viss adgang til å avtale hvilken medbestemmelsesordning som skal gjelde i virksomheten, og dermed kan man si at NTNUs Tilpasningsavtales bestemmelser om arbeidstakerbegrepet i LOSAM går foran Hovedavtalens generelle bestemmelse. Her vil altså lex specialis-prinsippet gjelde fremfor lex superior-prinsippet.*

*Så jeg ville holdt fast på den ordning som er avtalt i Tilpasningsavtalen, så får heller Sykepleierforbundet forsøke å få sin tillitsvalgte inn som en av representantene fra UNIO. Dette blir imidlertid en sak mellom fagforeningene og ikke noe arbeidsgiver skal blande seg inn i.*

#### ***Angående NITO***

*NITO er i en særstilling, i og med at de egentlig ikke er en medlemsforening under Akademikerne, men er et uavhengig fagforbund. De er derfor i utgangspunktet å regne som en hovedsammenslutning i tariff- og hovedavtalespørsmål. NITO har imidlertid pleid å la seg representere i lønnsforhandlinger her ved NTNU, så vidt jeg forstår. Men de vil også her ha anledning til å stille selv.*

### **Protokolltillegg fra NSF v/ Vesna Forbergskog:**

***Fra:*** Vesna Forbergskog

***Sendt:*** 11. februar 2017 10:12

**Til:** Bjarne Anders Lein

**Kopi:** Björn Gustafsson; Albert Adriaan Verhagen; Ingerid Brønne Arbo; Kari Risnes; Sissel Skarra; Jannicke Gjølme Eriksen; Ann-Katrin Stensdotter

**Emne:** Re: Utkast til referat fra møtet i LOSAM 08 02 2017

*Kommentar vedr sak hvilke arbeidstakerorganisasjoner som skal være representert i LOSAM ved MH:*

*NSF er helt uenig med NTNUs jurist sin tolkning av HA og tilpasningsavtalen. Etter omorganiseringen representerer NSF's medlemmer over 10% ansatte ved MH fakultetet. Arbeidsgiver kan ikke avtale seg bort fra rettigheter NSF har etter Hovedavtalen.*

*NSF NTNU blir nødt til å ta dette videre.*

*Mvh*

*Vesna Forbergskog*

*HTV NSF NTNU*

### **Vedtak i MH - LOSAM - 08.02.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

---

Vesna Forbergskog (NSF) ønsker to saker behandlet av LOSAM i neste møte:

1. Retningslinjer for bruk av treningsrommet i kjelleren i MTFS (Speilsalen) der det har oppstått konflikt mellom de som ønsker å trene i gruppe og de som ønsker å trene individuelt på samme tidspunkt. NSF ønsker en prinsippavgjørelse på om gruppetrening eller individuell trening skal prioriteres.
2. Arbeidsplaner og vekting av undervisning er ulik for ansatte ved gamle HiST og NTNU. Dette må samordnes så ansatte ved NTNU har samme lønns- og arbeidsvilkår uavhengig av hvor de opprinnelig kommer fra.