

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM
Møtested: 30M11, 1930-bygget, Det medisinske fakultet
Dato: 18.10.2016
Tidspunkt: 11:00 - 12:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	DMF
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA
Gunnar Hansen	Medlem	HVO-DMF

Forfall:

Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	DMF
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Kari Risnes	Medlem	LVS

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Anne Kristensen	Sissel Skarra	NITO

Fra administrasjonen møtte:

Arild Skaug Hansen
Yngve Lorentzen (sak 45/16)

Medlemmer av FHS-LOSAM som møtte:

Solrun Valen	Leder	FHS
Anne-Grethe Nilsen	Medlem	NTL
Tonje Christin Svendsen	Medlem	Parat
Björg Aglen	Medlem	NSF
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	Forskerforbundet (FF)
Vigdis Kristiansen	Medlem	Samfunnsviterne
Odd Meland	Sekretær	

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 44/16	Godkjenning av referat fra forrige møte 07.10.2016		
ST 45/16	Oppnevning av innstillingsutvalg for tilsetting av nye instituttledere ved DMF. <i>Yngve Lorentzen fra HR-seksjonen informerer om saken.</i>		2016/26926
ST 46/16	Innplasseringsprosessen <i>Presentasjon er vedlagt møteinnkallingen.</i>		
ST 47/16	Nytt fra dekanen		

ST 44/16 Godkjenning av referat fra forrige møte 07.10.2016

Behandling i DMF - LOSAM - 18.10.2016

Solrun Valen hadde ikke fått tilgang til dokumentet med merknadene fra NTL til referatet, og frist for merknader/godkjenning utsettes.

Vedtak i DMF - LOSAM - 18.10.2016

Ny frist for å komme med merknader til referatet er torsdag 20. oktober.

ST 45/16 Oppnevning av innstillingsutvalg for tilsetting av nye instituttledere ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 18.10.2016

Yngve Lorentzen informerte om saken.

Ingen hadde merknader til de foreslåtte arbeidsgiverrepresentantene.

LOSAM foreslo deretter aktuelle arbeidstakerrepresentanter.

Vedtak i DMF - LOSAM - 18.10.2016

Som arbeidsgiverrepresentanter godkjennes følgende:

- For ISM: Jon Magnussen og Siv Mørkved
- For INM: Erling Tronvik og Torunn Askim
- For IPH: Håvard Kallestad og Vibeke Videm
- For ISB: Rune Wiseth og Tone Bathen

Som arbeidstakerrepresentanter foreslås følgende:

- For ISM: Anne-Britt Hofstad (NTL) og Vesna Forbergskog (NSF)
- For INM: Ann-Katrin Stensdotter (FF) og Signe Marie Søraunet (FF) med reserve Janne Marita Alvestad Liaan (Ergoterapeutene)
- For IPH: Jannicke Ankile (kontorsjef RKBU) og Tonje Svendsen (PARAT)
- For ISB: Sissel Skarra / Anne Kristensen (NITO) og Benny Per-Axel Ehrnholm (FHS/IHV)

Yngve Lorentzen avklarer med de foreslåtte arbeidstakerrepresentanter om de aksepterer oppnevningen.

ST 46/16 Innplasseringsprosessen

Behandling i DMF - LOSAM - 18.10.2016

Björn Gustafsson informerte og viste en justert utgave av presentasjonen som fulgte innkallingen. Justert presentasjon "Bemanningsplan og innplassering, revidert etter møte i SESAM 17.10" vedlegges referatet.

Det er avholdt dialogmøte med instituttlederne og diskutert innplasseringsprosessen. Kabalen er åpen, og ansatte fra DMF og FHS stiller likt i prosessen. Det er kvalifikasjonene som avgjør innplasseringen. Tilbakemelding til LOSAM er at instituttlederne er fornøyd med bemanningsplanene slik de fremstår etter drøftingene i LOSAM.

Det skal utarbeides en konsekvensanalyse for å ivareta sikker drift. Den behandles i styremøte 26.10. Instituttlederne er oppfordret til å sende inn bekymringsmeldinger når som helst. Risikovurderingen vedr. drift er p.t. satt ned til nivå "Begrenset".

FF-DMF spurte om det medfører riktighet at bemanning tilknyttet global helse og innovasjon skal reduseres. Svar er at man reduserer 100 % stilling på innovasjon til 50 %, og opprettholder 70 % innovasjon (som er eksternfinansiert) men reduserer 30 % egenfinansiert del.

Bemanningsplanene skal vedtas av rektor 20.10. Rektor har mulighet til å omfordele ressurser før endelig vedtak. Solrun Valen er bekymret for at det skal flyttes ressurser fra studieadministrasjon på nivå 2 og opp til nivå 1, og forutsetter at oppgavene i så fall følger ressursene.

Alle er enige om at det kanskje ikke vil være klokt å gjøre endringer i bemanningsplanen i siste øyeblikk, og dermed overstyre alle lokale vurderinger. Björn tar synspunktet med videre i prosessen.

Rammene for innplasseringsprosessen synes endret (justert presentasjon side 5, kulepunkt 5). "Vurderingskretsene bestemmes ikke av stillingsbeskrivelser ansatte har fylt ut, men av hvor oppgavene ble løst før 1. januar 2017". Da alle ansatte fylte ut stillingsbeskrivelser i høst skulle man ta utgangspunkt i oppgaver pr. 1.1.2016. Dette blir nå litt uklart og LOSAM ber om en avklaring fra seksjonssjef HR.

SESAM har i sitt møte 17.10 endret syn på innplassering etter rett og plikt. Der har arbeidsgiver og fagforeningene blitt enige om at minst mulig ansatte skal innplasseres basert på rett og plikt. Dette med bakgrunn i at ansatte fra alle deler av organisasjonen må kunne få sine kvalifikasjoner vurdert. Tidligere har målet vært at flest mulig skulle innplasseres etter rett og plikt, for å skape ro i organisasjonen. Nå snus dette prinsippet på hodet.

Sesam har også besluttet i samme møte 17.10 om rammer for innplasseringsprosessen at hvis faste oppgaver som er plassert hos en midlertidig ansatt tas inn i bemanningsplanen, så skal oppgavene legges til en fast ansatt. Den midlertidige ansatte omdisponeres og kontrakten termineres på et passende tidspunkt. Dette har skapt bekymring på FHS der mange faste oppgaver utføres av midlertidig ansatte og det slett ikke er sikkert at alle faste oppgaver fortsatt kan utføres hvis alle midlertidig ansatte termineres.

Uansett, det er svært viktig med et godt samarbeid mellom DMF og FHS for å sikre god personalforvaltning i den forestående innplasseringsprosessen. Alle har krav på å bli behandlet med respekt og omtanke. Alle har krav på å bli sett og ivaretatt. Og alt skal skje med fokus på sikker drift.

Det er fortsatt litt usikkert hva som skal skje med eventuelle overtallige ansatte. Kompetansebanken ble jo forkastet litt tidligere i høst, så etter gjeldende retningslinjer skal overtallige fratas sine oppgaver men fortsatt ha tilstedeværelse på sin gamle arbeidsplass. Det kan bli svært utfordrende å skape en meningsfylt hverdag for disse som fortsatt skal møte på sin gamle arbeidsplass og se sine oppgaver overtatt av andre, mens man selv blir satt til annet arbeid.

Det er også litt usikkert hva som skjer med ikke-innplasserte som ikke aktivt melder sin interesse for aktuelle bekjentgjorte gjenværende stillinger. Situasjonen kan tenkes å oppstå om vedkommende ikke finner noen interessante/aktuelle stillinger å melde interesse for. Er det i så fall å anse som en slags oppsigelse, eller kan man bli sittende på vent til en mer passende stilling kanskje dukker opp en gang i fremtiden? Vil de ha fortrinnsrett til utlyste stillinger ved

NTNU/fortrinnsrett til andre stillinger i staten? Mye er uklart, men forhåpentligvis vil stillingsstoppen og en generelt høy turnover i administrative stillinger føre til at slike situasjoner ikke oppstår.

Vedtak i DMF - LOSAM - 18.10.2016

LOSAM ønsker en nærmere forklaring på tilsynelatende endrede rammer for innplassering, og tar saken for øvrig til orientering.

ST 47/16 Nytt fra dekanen

Behandling i DMF - LOSAM - 18.10.2016

Dagens fakultetsstyrer kan bli endret til fakultetsråd for fakultetene ved NTNU etter nyttår. Dette skal styrebehandles i desember.

Dekan har fått foreløpig tilbakemelding fra fusjonsprosjektet på forslaget til bemanningsplan. De synes planen ser gjennomtenkt ut og at det trolig ikke blir noen endringer for DMF sin del, selv om kuttkravet ikke helt er innfridd. Det er aksept for at 2017 blir et justeringsår, og synes DMF har argumentert fornuftig for dette.

Nye studieprogramledere i MH-fakultetet skal utnevnes. Det blir en utfordrende oppgave med studieprogram spredt på tre campus. Det er besluttet at geografi skal ikke ha betydning, og det er uaktuelt med en studieprogramleder på hvert sted. Det vil imidlertid være behov for lokale koordinatorene. Funksjonen skal bekjentgjøres og dekan vil oppnevne blant interesserte og kvalifiserte kandidater.

Funksjon som prodekan for utdanning skal også bekjentgjøres. Overordnet prodekan (Hilde Grimstad) og prodekan for forskning (Pål Romundstad) fortsetter. Dekan oppnevner blant interesserte og kvalifiserte kandidater.

Vedtak i DMF - LOSAM - 18.10.2016

LOSAM tar saken til orientering.