

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** DMF - LOSAM  
**Møtested:** 30M11, 1930-bygget, Det medisinske fakultet  
**Dato:** 30.11.2016  
**Tidspunkt:** 09:30 - 11:00

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	DMF
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	DMF
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Sissel Skarra	Medlem	NITO

### Forfall:

Gunnar Hansen	Medlem	HVO-DMF
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA
Kari Risnes	Medlem	LVS

### Varamedlemmer som møtte:

Navn: Møtte for:

### Fra administrasjonen møtte:

### Medlemmer av FHS-LOSAM som møtte:

Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	Forskerforbundet (FF)
Edith Johanne Olsen	Medlem	Lokalt hovedverneombud (HVO)

### Merknader:

## Saksliste

**Utvalgs-  
saksnr**

**Innhold**

**Unntatt  
offentlighet**

**Arkiv-  
Saksnr**

ST 55/16

Drøfting av innplassering

---

## **ST 55/16 Drøfting av innplassering**

### **Behandling i DMF - LOSAM - 30.11.2016**

Albert Verhagen orienterte om saken og viste en presentasjon (legges ikke ved referatet).

Innplasseringen av de administrative ansatte er nå ferdig, og det sendes ut brev med informasjon om innplassering i ny enhet til alle berørte mandag den 5. desember.

Alle fast ansatte ved DMF/FHS er innplassert i den nye organisasjonen. Det er ingen overtallige, og det er fortsatt 12 stillinger (11 årsverk) ubesatt ved MH-fak.

Stillingsstoppen kommer til å bli myket opp fra og med 2017 og gi rom for at også midlertidig ansatte kan søke på de ubesatte stillingene. Innplasserte i runde 1 og 2, som i runde 3 også meldte interesse for en av de nå fortsatt ubesatte stillingene, er automatisk søker. Denne prosessen vil gi muligheter for evt. ansatte som kanskje ikke ble helt fornøyd med innplasseringen tidligere.

Totalt for hele NTNU har innplasseringsprosessen resultert i ca 25 klagesaker. De fleste er allerede løst ved dialog og justeringer, og noen er avvist og opprinnelig beslutning opprettholdt. Bare noen få saker gjenstår. Omorganiseringen av IT-tjenesten har ikke medført noen klager.

Albert Verhagen viste en presentasjon om utviklingen i midlertidig tilsettinger. Det er en stor reduksjon i utfordringsbildet fra 156 stk. i 2015, til 121 stk. i 2016.

NITO tok opp den uheldige praksisen med oppsigelse av ingeniører ved bortfall av lønnsmidler, og at ingeniører heller må anses som en infrastrukturressurs ved fakultetet som helhet, og være aktuelle for tilsetting på flere typer prosjekter. Her bør fakultetet ha bedre oversikt over tilsettingsperioder og prosjektperioder så man løpende kan vurdere aktuelle ingeniører i forhold til kommende prosjekter. Selv om en ingeniør bare har jobbet på ett prosjekt og med én metode, så kan man også lære noe nytt hvis man får mulighet til litt kompetanseheving.

Det er viktig at det gjøres en grundig jobb ved nye ansettelser i tekniske stillinger ved fakultetet, og at det etterspørres bred kompetanse i utlysningsteksten som sikrer at personen som ansettes har tilstrekkelig fagkompetanse til å fungere uavhengig av prosjekt.

Fakultetsledelsen er kjent med problematikken. Det planlegges en gjennomgang av alle ingeniørstillinger og en bemanningsplan for tekniske stillinger i løpet av 2017.

### **Vedtak i DMF - LOSAM - 30.11.2016**

LOSAM tar saken til orientering.