

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM

Møtested: BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet

Dato: 21.05.2014

Tidspunkt: 09:30 - 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Stig Arild Slørdahl	Leder	
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Turid Nilsen	Medlem	TEKNA
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Gunnar Hansen	Medlem	Lokalt hovedverneombud

Forfall:

Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Cicilie Moxness Fosterud	Varamedlem	PARAT
Tove Opdal	Medlem	NTL
Helge Bjørnstad Pettersen	Medlem	LVS

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Jannicke Gjølme Eriksen	Tove Opdal	NTL

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 23/14	Godkjenning av referat fra forrige møte		
ST 24/14	Etablering av utdanningsenhet ved DMF		
ST 25/14	Reorientering Helseinformatikk		
ST 26/14	Cyklotron		
ST 27/14	Status tilsetting HEVET, nytt forslag for lederstruktur		
ST 28/14	Tverrgående arbeidsplasser for masterstudenter på 4. og 5. studieår		
ST 29/14	Bruk av HTA 2.3.8-1 ved Det medisinske fakultet		2014/10141
ST 30/14	Lederutviklingsprogram ved DMF		2014/10148
ST 31/14	Rutineutvikling ved DMF		2014/10150

ST 23/14 Godkjenning av referat fra forrige møte

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Referat fra møte 23.04.2014 godkjennes uten merknader.

ST 24/14 Etablering av utdanningsenhet ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Muntlig orientering fra Dekan. Prosjektet er helt i startfasen. Er planlagt å være en enhet for å understøtte underviserne og den pedagogiske virksomheten ved DMF.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 25/14 Reorientering Helseinformatikk

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Muntlig orientering fra Dekan. Det er ønskelig å bevare fagmiljøet innen helseinformatikk som er bygget opp ved NSEP. Det arbeides for å finne videre finansiering f.eks. fra Helseforetaket.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 26/14 Cyklotron

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Muntlig orientering fra Dekan. St. Olavs Hospital bruker radioaktive isotoper til sine PET-scannere (*Positron emission tomography*). Isotopene blir i dag fraktet med småfly fra Oslo. Halveringstiden for isotoper setter begrensninger på hvilke typer isotoper som kan benyttes. Sykehuset ønsker derfor å bygge en cyklotron i MR-senteret for produksjon av isotoper lokalt. Dette betinger at DMF først flytter MR-aktiviteten fra MR-senteret til Kvinne-barn-senteret for å frigjøre plass.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 27/14 Status tilsetting HEVET, nytt forslag for lederstruktur

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Muntlig orientering fra Dekan. NTNU utlyste stilling som leder ved HEVET. Innstilt søker trakk seg. Blir ikke utlyst på nytt. Man ser på om det i stedet kan benyttes interne ressurser som leder i startfasen ved å gjøre lederrollen til en funksjon og ikke en stilling.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 28/14 Tverrgående arbeidsplasser for masterstudenter på 4. og 5. studieår

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Muntlig orientering fra Dekan. Studentarbeidsplassene skal nå være åpne for alle masterstudenter på tvers av program. Vedtatt i siste Dekanmøte at det ikke lenger skal være fri tilgang til utskrifter men en grense på max 400 ark pr. år. Drifting av alle studentskriverne overtas av sentral IT. Strømuttak og trådløst nett i auditorier muliggjør effektiv bruk av pc/nettbrett på forelesninger. Målsetting er at man tilrettelegger for papirløse studenter. Administrative krav om levering av oppgaver i tre eksemplar på papir bør endres slik at alt kan være digitalt.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 29/14 Bruk av HTA 2.3.8-1 ved Det medisinske fakultet

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Rutinene ble innført 1.1.2014. Det er svært viktig at riktig tjenesteansiennitet beregnes når personer tilsettes og at arbeidsgiver etterspør dokumentasjon som er nødvendig for beregningen. Det er også viktig å være bevisst på lønnsinnplassering da dette kan ha betydning for senere mulighet til automatiske opprykk.

Det nye skjemaet ser bra ut, hvis det fungerer etter hensikten.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM ønsker fremlagt en evaluering i et senere møte, med informasjon om fordeling på stillingskoder, og om oppfølgingsrutiner for å fange opp nytilsatte.
LOSAM tar saken for øvrig til orientering.

ST 30/14 Lederutviklingsprogram ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Utviklingsprogrammene ble diskutert. Det er viktig at risikovurdering og personalledelse vektlegges, og at læringsmålene ikke blir for overordnet. DMF har ikke tidligere hatt noe slikt lederutviklingsprogram, så dette blir en start også får man justere litt underveis.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM tar saken til orientering, og ønsker å bli nærmere informert om hvordan programmene fungerer når de har kommet i gang.

ST 31/14 Rutineutvikling ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Rutinene ble diskutert. Det er bra med fastsatte rutiner så man ikke blir for avhengig av enkeltpersoner. Viktig at HMS-perspektivet inkluderes i rutinene. Det ble etterlyst hvem som leder de ulike gruppene. Dette er ulikt beskrevet i de tre mandatene.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 32/14 Eventuelt

Behandling i DMF - LOSAM - 21.05.2014

1. Ny arbeidsmiljøundersøkelse skal avholdes i november 2014. Det var en del kritikk etter den forrige og nå ryktes det at årets undersøkelse blir den samme som sist. Dekan tror den nye undersøkelsen skal oppdateres før den sendes ut. Albert Verhagen undersøker om dette stemmer.
2. Utlysningstekster for vitenskapelige stillinger kan være lange og litt uoversiktlige. Dekan opplyser at teksten består av både generell tekst om enhet og stillingstype i tillegg til spesiell tekst om den aktuelle stillingen. For å dekke alle behov må det nok all tekst være med og er ikke så lett å endre på.
3. TEKNA etterlyste verandamøbler på alle verandaer. Sentrene er litt ulikt utstyrt i dag.
4. DMF har hatt stor økning i administrative stillinger de siste årene. LOSAM ønsker en sak om dette med oversikt over utviklingen fordelt på stillingskode/kategorier.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.05.2014

Albert Verhagen undersøker om arbeidsmiljøundersøkelsen i 2014 kommer i ny og oppdatert utgave (1).

LOSAM ønsker en sak om økningen i administrative stillinger de siste årene med oversikt over utviklingen fordelt på stillingskode/kategorier (4).