

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM
Møtested: 30M31, 1930-bygget, Det medisinske fakultet
Dato: 25.05.2016
Tidspunkt: 12:00 - 13:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	DMF
Kari Risnes	Medlem	LVS
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Gunnar Hansen	Medlem	HVO-DMF

Forfall:

Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	DMF
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT

Varamedlemmer som møtte:

Navn: Møtte for:

Fra administrasjonen møtte:

Hilde Grimstad

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 28/16	Drøfting av Børresenutvalgets rapport <i>LOSAM inviteres til å komme med innspill til DMFs høringsuttalelse til rapporten.</i>		

ST 28/16 Drøfting av Børresenutvalgets rapport

Behandling i DMF - LOSAM - 25.05.2016

Hilde Grimstad (leder av arbeidsgruppen) viste en presentasjon og informerte om gruppens arbeid, organisering, tidsplaner, og besvarte spørsmål underveis.

Vi gikk gjennom fakultetets foreløpige utkast til høringsuttalelse. Utkastet var omtrent ajour med innspill mottatt før 20. mai, men det har også kommet flere innspill i løpet av denne uken. Endelig frist for innspill fra instituttene er 31. mai. Det kan derfor bli mange endringer før den endelige høringsuttalelsen foreligger.

I drøftingen ble mange momenter luftet og sentralt er bekymring for stram tidsplan, økende usikkerhet hos ansatte som ikke vet om de blir berørt eller ikke (bl.a. etter melding på innsida om at 2500 administrativt ansatte skal omorganiseres), økende arbeidspress grunnet stillingsstopp, og uklart om hva som skjer med de som blir overtallig?

Mange parallelle prosesser gir utfordring med oversikt og konkretisering av tidsplaner for iverksetting. Det er også varierende hvor mye informasjon som gis ute på enhetene. Dimensjonering skal være klar 25. august, deretter begynner arbeidet med bemanningsplaner.

Felles FIU-enhet for DMF og St. Olavs er ennå ikke opprettet. Mandat må være klart først. Dette skal opp i fakultetsstyret i november. Diskusjon med St. Olavs om enheten bare skal ha ansvar for drift av støttefunksjoner eller også et strategisk ansvar? Dette må utredes før stillingen opprettes.

De viktigste momentene til høringsutkastet er som følger:

- Strategisk lederstøtte må også være på nivå 2-3, ikke bare nivå 1 som tidligere innspilt.
- Siden DMF får veldig store institutter bør det formaliseres et nivå 4 med noe administrative ressurser. Spesielt for DMF er store institutter, mange ansatte, og tett samarbeid og delvis integrering med St. Olavs Hospital. DMF har mest BOA-virksomhet. Nivå 4 bør organiseres etter faggrupper med egen enhetsleder.
- Grunnprinsipp må være at hvis man blir delegert oppgaver så må man også bli tildelt tilstrekkelige ressurser til å løse oppgaven.
- Samarbeidet med St. Olavs krever tilgang på IT-kompetanse med kunnskap og forståelse for lokale tekniske løsninger og systemer. IT-støtte er ikke bare drift, men også utvikling, tilrettelegging og brukerstøtte.
- Fagnærhet er ikke nødvendigvis fysisk nærhet, men tilgjengelighet.
- Viktig poeng uansett nivå er riktig kompetanse og tilstrekkelige ressurser i forhold til oppgavene som skal løses.
- Alle administrative miljøer skal være attraktive som arbeidsplass på alle nivå i organisasjonen.

Forøvrig bør det være et ekstra møte i LOSAM DMF uken før fellesmøtet med LOSAM DMF og LOSAM FHS den 17. juni.

Vedtak i DMF - LOSAM - 25.05.2016

LOSAM ble orientert om utkastet til høringsuttalelsen. Det ble ikke anledning til drøfting på grunn av knapphet på tid, men LOSAM tar saken til orientering.

Det innkalles til ekstra møte i LOSAM DMF uken før fellesmøtet med LOSAM DMF og LOSAM FHS den 17. juni.