

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** DMF - LOSAM  
**Møtested:** 30M31, 1930-bygget, Det medisinske fakultet  
**Dato:** 22.01.2016  
**Tidspunkt:** 14:00 - 15:30

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	DMF
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	DMF
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Gunnar Hansen	Medlem	HVO-DMF

### Forfall:

Helge Bjørnstad Pettersen	Medlem	LVS
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Øystein Risa	Bent Håvard Hellum	TEKNA

### Fra administrasjonen møtte:

### Merknader:

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 1/16	Godkjenning av referat fra møte 17.12.2015		
ST 2/16	Status etter fusjon og prosessen videre <i><u>Vedlegg til innkallingen:</u></i> <i>- Hørings svar fra DMF om faglig organisering</i> <i>- Fremdriftsplan fusjonsprosessen</i> <i>Se også fusjonssidene <a href="https://www.ntnu.no/fusjon">https://www.ntnu.no/fusjon</a></i>		
ST 3/16	Status integrasjonsprosjektet		
ST 4/16	Praktisering av kunngjørings- og tilsetningsstopp ved DMF		2016/2310
ST 5/16	Nytt fra dekanen <i><u>Vedlegg til innkallingen</u></i> <i>- Hastighet i tilsetningsprosesser</i>		

---

## **ST 1/16 Godkjenning av referat fra møte 17.12.2015**

### **Vedtak i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

Protokoll fra møtet 17.12.2015 godkjennes.

## **ST 2/16 Status etter fusjon og prosessen videre**

### **Behandling i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

Dekan informerte om status og videre prosess. Fusjonen er formelt ferdig, nå gjenstår å gjennomføre den i praksis. Det vil bli mye arbeid i tiden fremover, og vi må passe på at vi både tar vare på våre ansatte og har fokus på daglig drift. Det er litt turbulens om administrativ organisering og fordeling av fagene psykologi og bioingeniør mellom SVT/NT/DMF. Dekan understreker at det er fullt mulig å samarbeide godt med fagmiljøer på andre fakultet også. Endelig beslutning tas av NTNU-styret. Det vil være naturlig at dekan ved DMF leder prosessen med instituttorganisering av helsefagene. DMF er tross alt det største helsefakultet.

### **Vedtak i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 3/16 Status integrasjonsprosjektet**

### **Behandling i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

Dekan informerte. Tom Kristian Martinsen (Avd. for fordøyelsessykdommer) er ansatt i prosjekt for å kartlegge muligheter for samordning og organisering av forskningsinfrastruktur. FF lurte på ansattrepresentant i prosessen. Det er ingen ansattrepresentant med foreløpig, siden det bare pågår kartlegging. Det vil siden komme et forslag på høring.

### **Vedtak i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 4/16 Praktisering av kunngjørings- og tilsetningsstopp ved DMF**

### **Behandling i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

Albert Verhagen informerte. Reglement og interne behandlingsrutiner rundt kunngjørings- og ansettelsesstoppen er ikke helt fastlagt sentralt ennå, og det er et problem for DMF. HR-seksjonen opplever nå stadig oftere behov for å tilsette personer i oppgaver som er viktig for daglig drift ved fakultetet. Behandlingen av unntakssøknadene i det sentrale utvalget går for tiden for sakte. I tillegg til at DMF selv mister nøkkelpersonell får vi henvendelser fra andre fakultet om å bidra med personer/kompetanse. Tilsetningsstoppen er i seg selv fornuftig for å unngå fremtidig overtallighet, men foreløpig er det ikke overtallige personer tilgjengelig for å tre inn i aktuelle ledige stillinger. Det bør etableres et overordnet system for innmelding og uttak av overtallig personell. Dessuten må overtallige ha, eller innen rimelig tid kunne oppnå, riktig kompetanse. Verdensledende forskning og utdanning krever også et verdensledende støtteapparat. Albert Verhagen informerte videre om søknadsprosessen til unntakssøknadene, og at det sentrale utvalget ønsker at stillingsutlysningene er behandlet i LOSAM først. LOSAM var enige

i at stillinger som det skal søkes om unntak for kan sendes på sirkulasjon til medlemmene, og at det normalt ikke er behov for noe drøftingsmøte. Det kan imidlertid innkalles til drøfting hvis det er spesielt ønsket/påkrevet.

#### **Vedtak i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

LOSAM behandler utlysninger i forbindelse med søknad om fritak fra kunngjørings- og ansettelsesstopp på sirkulasjon, og tar saken forøvrig til etterretning.

#### **ST 5/16 Nytt fra dekanen**

#### **Behandling i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

- Dekan m.fl. har vært på besøk ved Yale som er svært interessert i samarbeid med DMF. Det er flere konkrete prosjekter under planlegging. Mer informasjon kommer på neste LOSAM-møte.
- Dekan arrangerte samling med seksjonssjefene før jul i fjor, med tema om hvordan bevare arbeidsglede. Tilsvarende samling med instituttlederene ble avholdt forrige uke. På seminaret ble også kontorsjefens rolle og plassering i organisasjonen diskutert med instituttlederene. Det planlegges seminar med seksjonene, instituttlederene og kontorsjefene om samarbeid og erfaringsutveksling mellom instituttene.
- Hastighet i tilsettingsprosesser. Det bør gå raskere enn et år å ansette vitenskapelige personer. Flinke søkere gir av og til opp og finner seg jobb annet sted lenge før tilsettingsprosessen ved NTNU er ferdig.

#### **Vedtak i DMF - LOSAM - 22.01.2016**

LOSAM tar saken til orientering.