

Møteprotokoll

Fra møte i: HF - LOSAM
Møtested: 2519, Det humanistiske fakultet
Dato: 14.03.2024
Tidspunkt: 14:00 - 15:30

Faste medlemmer som møtte:

Gro Lurås	Medlem	HVO
Vanessa Necchi	Medlem	LO NTL
Anne Kristine Børresen	Leder	
Anne Karine Kleveland	Medlem	UNIO FF
Martine Sletten	Medlem	AKAD SMFVT

Forfall:

Varamedlemmer som møtte:

Navn:

Møtte for:

Fra administrasjonen møtte:

John Kamsvåg
Christen Torvik
Lillian Moen

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
OS 1/24	Referat fra møtet 06.02.2024 vedtatt på epost		
OS 2/24	Gjenopprettingsprosjektet IHK - IMS, styresak 7. mars i NTNUs styre		
OS 3/24	Spørreskjema fra IDF SESAM, svar fra LOSAM HF		2024/12277
OS 4/24	Tildelingsbrev fra rektor til HF		2024/12539
ST 1/24	Plan for arbeidet med oppfølging av stipendiater		
ST 2/24	Godkjenning av utlysningstekst - LOSAM - Rådgiver i forskningsseksjonen	X	2024/12110
ST 3/24	Møtedatoer LOSAM HF august 20024-januar 2025		2024/12172
ST 4/24	Liste med ansatte fra NTL og Forskerforbundet til bruk i rådgivende gruppe for TA-ansettelsessaker	X	2024/12153
ST 5/24	HF Budsjett 2024		2024/12539
ST 6/24	Ymse		

OS 1/24 Referat fra møtet 06.02.2024 vedtatt på epost

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

Referat fra møtet 06.02.2024 vedtatt på epost.

OS 2/24 Gjenopprettingsprosjektet IHK - IMS, styresak 7. mars i NTNUs styre

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

- Gjenopprettingsprosjektet mellom IHK og IMS, styresak 7. mars NTNUs styre: Dekan viste til vedtaket i NTNU-styret. Dekan påpekte at det kom innspill i dette møtet om at det kan være fornuftig med en stegvis sammenslåing. Fra nå av vil instituttlederene ved IHK og IMS ha hovedansvaret for gjenopprettingsarbeidet. Organisasjonen som er bygd rundt gjenopprettingsarbeidet, med prosjekt- og styringsgruppe blir videreført inntil videre. Det vil bli viktig med risikovurdering fremover. Dekan viste ellers til at det ligger mye lærdom i prosjektet med tanke på konflikthåndtering, og at det er nyttig for NTNU.

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

LOSAM tar saken til orientering.

OS 3/24 Spørreskjema fra IDF SESAM, svar fra LOSAM HF

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

- Svar fra LOSAM - spørreskjema om tilpasningsavtalen: Skjema var lagt ved og det var ingen spørsmål fra LOSAM.

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

LOSAM hadde ingen invendinger til spørreskjemaet.

OS 4/24 Tildelingsbrev fra rektor til HF

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

- Tildelingsbrevet fra rektor, med vedlegg (oversikt over rapporteringer): Dekan orienterte om at HF har fått et mer spisset tildelingsbrev, noe som var etterspurt av fakultetet. Delen i tildelingsbrevet om gjennomgang av administrasjonene stemmer ikke, det handler om organisasjonsprosjektet.

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

LOSAM tar saken til orientering.

ST 1/24 Plan for arbeidet med oppfølging av stipendiater

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

Seksjonsleder for forskning, Hanne Siri Sund, presenterte saken. Hun innledet kort om forskjellen mellom ph.d.-kandidater som ikke er tilsatt ved HF, men tatt opp på ph.d.-program, og stipendiater som både er tilsatt og tatt opp på program. Hun la vekt på at det i oppfølgingen av stipendiater er viktig med tydelig arbeidsfordeling mellom fakultet og institutt, gode interne rutiner og informasjonsflyt, oppfølging og rammer. Om rammene ikke er riktig tilpasset, ender man fort opp med å stresser kandidatene. Det er høye sykefraværstall blant stipendiater på HF, og det er viktig å få rammeverket rundt til å fungere optimalt. Grundig kartlegging er nødvendig for å finne fram til tiltak som treffer.

Innspill fra LOSAM:

- Forskerforbundet stilte spørsmål om kjønn kan spille en rolle når det gjelder sykemeldinger blant stipendiatene.
 - Seksjonsleder forskning svarte at kjønn spiller en rolle, men at det ikke forklarer alt
- Lokalt hovedverneombud (LHVO) spilte inn at det er viktig å unngå individualisering når vi arbeider med dette. Vi må se på det overordnede eller strukturelle. Det er også viktig å få frem det systemiske i kartleggingen.
 - Dekan sa seg enig med LHVO og påpekte at det vil det også være interessant å se på hvordan fagmiljø og kultur påvirker motivasjonen for å bli ferdig blant stipendiatene. Fakultetet har satt i verk mange tiltak for å redusere sykefraværet uten at det har gitt resultater. Vi vil nå fokusere på hvert institutt med sikte på mer skreddersøm når det gjelder tiltak.
- Forskerforbundet mente at siden utlysninger fra nå av er knyttet til prosjekter vil vi kunne se effekten av det etter hvert i sykefraværstallene.
- LHVO anbefalte at vi ser på forskjellene mellom instituttene. Er det noen institutter som får til dette bedre enn andre og har tiltak og oppfølging som andre kan lære av? Vi bør også undersøke om vi har noe å lære av andre fakulteter ved NTNU.
- Akademikerne stilte spørsmål om internasjonal utveksling har noe å si for sykefraværet.
 - LHVO som har jobbet mye med dette i forskningsseksjonen, antydte det kan være slik at man i andre deler NTNU har svært mange stipendiater fra andre deler av verden som forholder seg annerledes til sykemeldinger ved for eksempel stress og psykiske plager.

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

LOSAM tok saken til orientering. LOSAM forutsetter at innspillene som kom fram i møtet tas med i det det videre arbeid med oppfølging av stipendiatene.

ST 2/24 Godkjenning av utlysningstekst - LOSAM - Rådgiver i forskningsseksjonen

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

NTL meldte inn at de ønsker lønnstrinn inn i utlysningsteksten

Forskerforbundet stilte spørsmål om utdanningskravet burde stå først i utlysningsteksten.

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

LOSAM ber om at fakultetet inkluderer lønnstrinn i utlysningsteksten samt vurderer en mindre justering i teksten slik det framkom i møtet.

ST 3/24 Møtedatoer LOSAM HF august 2024-januar 2025

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

Korrigert oversikt over møtedatoer fra august 2024 til januar 2025 ble vedtatt.

ST 4/24 Liste med ansatte fra NTL og Forskerforbundet til bruk i rådgivende gruppe for TA-ansettelsessaker

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

Administrativ leder innledet kort og foreslo at LOSAM skulle vedta den framlagte listen.

Innspill i møtet:

- Seksjonsleder HR og HMS, Christen Torvik, påpekte at det er få menn på listene og dermed skjev kjønnsbalanse. Han stilte også spørsmål om det er mulig å slå sammen to roller, at en og samme person kan ha rollen til både representant fra arbeidsmiljø/enhet og stå på lista.
- NTL svarte at siden HF har få menn i administrative stillinger er det vanskelig å få til bedre kjønnsbalanse på listene. .
- NTL fremhevet at det er viktig å ha noen fra samme institutt og arbeidsmiljø i en slik gruppe.
- Seksjonsleder HR og HMS mente at det burde arrangeres kurs i ansettelsesprosesser for de som deltar fra denne listen.
- Dekan svarte at fakultetet/HR prøver å få dette gjennomført før sommeren.

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

LOSAM vedtok den foreslått lista, med unntak av en person som har sagt opp, over representanter fra fagforeningene som skal delta i rådgivende gruppe i ansettelsesprosesser for teknisk-administrative stillinger ved HF. LOSAM ber fakultetet undersøker om det er mulig å gjennomføre kurs i ansettelsesprosesser for representantene på lista i løpet av vårsemesteret 2024.

ST 5/24 HF Budsjett 2024

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

Seksjonsleder for økonomi, Ståle Rønning, orienterte om årsbudsjettet som ble levert 1. mars. Årsbudsjettet har et foreløpig merforbruk (merforbruket dekkes av avsetningen) på 3,5 millioner, noe som er for stort i forhold til det som er meldt inn til NTNU i langtidsbudsjettet. Hovedutfordringen er 2025, der HF ligger an til et merforbruk på 10,5 mill. Dette vil medføre at avsetningen som fakultetet har, vil bli brukt opp i løpet av få år. Seksjonsleder påpekte at HF i 2024 bør spare 900 000. Neste år må vi spare inn 6,4 mill., i 2026 3,7 mill og 2,3 i 2027.

Seksjonssjef ba LOSAM om synspunkter på følgende mulige tiltak:

- Skal HF innføre ha stillingsbrems (dekan vurderer utlysning av hver enkelt ledig stilling, avvente utlysning og tilsetting, utsette oppstart)?
- Skal HF fryse emner (ikke tilby undervisning i valgemner)?
- Skal HF kutte i åpen utlysning av stipendiatstillinger?
- Skal HF kutte i tildeling av forskningsterminer i 2025/26?

Administrativ leder informerte om at administrative stillinger også vil bli vurdert når det gjelder stillingsbrems.

Dekan spilte videre inn at vi må se på antall fordypninger på bachelor. Instituttene må ta grep og bruke mindre ressurser på undervisning, alle må kutte en plass. Dekan viste til IMU som har et eget prosjekt på innsparing. Instituttlederne var i ILM 12.03.2024 enige om at det siste HF bør gjøre er å kutte i åpen utlysning av stipendiatstillinger, men kutt i forskningsterminer kan aksepteres.

Innspill fra LOSAM:

- NTL stilte spørsmål om økonomien ved IMU er inkludert i beregningene/prognosene som er lagt fram. NTL mente ellers at det er bedre å kutte i areal enn å kutte i åpen utlysning.
 - Dekan svarte at IMU jobber godt med økonomien, og instituttets økonomi er inkludert i beregningene/prognosene. Det gjøres undersøkelser rundt bruk av husleie og flere institutt ser på muligheten for flytting og deling på kontor.
- Forskerforbundet spilte inn at det er viktig å se på stillinger på alle nivå på fakultetet.
- Forskerforbundet understreket at forskningsterminer har stor betydning for de vitenskapelig tilsatte og bidrar til motivasjon og faglig utvikling.
 - Dekan sa seg enig i betydningen forskningsterminer, men understreket at kutt må sees som et alternativ til oppsigelser. Dekan påpekte at fakultetet her står i et reelt dilemma der man må velge et onde fremfor mer krevende tiltak.
- NTL var uenig i at administrative stillinger ikke skal lyses ut. NTL viste til at hvis forskningsterminer fremdeles lyses ut, så vil det medføre tilsetting av midlertidig ansatte (vikarer) som igjen vil kreve ekstra administrativ støtte.
- Forskerforbundet mente det er viktig å vurdere alle stillinger på lik linje.
- LHVO stilte spørsmål om hvor mye man sparer man på de ulike tiltakene.
 - Seksjonsleder økonomi svarte at det dreide seg om mellom 1,4 og 3 millioner.

Vedtak i HF - LOSAM - 14.03.2024

LOSAM tok saken til etterretning. Innspillene som kom fram i LOSAM tas med i det videre arbeid.

LOSAM vil bli jevnlig informert om utviklingen i fakultetets økonomi/langtidsbudsjett og vil bli rådspurt om forslag tiltak.

ST 6/24 Ymse

Behandling i HF - LOSAM - 14.03.2024

- NTL stilte spørsmål om hvordan saken om arbeidsplaner og minustid følges opp av fakultetet (fra LOSAM 6. februar).
 - Dekan svarte til dette at fakultetet har hatt møte med det instituttet det gjelder. Det jobbes med å jobbe frem et system med transparens for mertid og minustid. Når det gjelder den konkrete saken, vil fakultetet følge opp og undersøke oppfølging etter møtet med instituttet.

