

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM
Møtested: 30M31, 3. etasje 1930-bygget, Det medisinske fakultet
Dato: 21.09.2015
Tidspunkt: 13:30 - 14:40

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	DMF
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	DMF
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA
Sissel Skarra	Medlem	NITO

Forfall:

Gunnar Hansen	Medlem	HVO-DMF
Helge Bjørnstad Pettersen	Medlem	LVS
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Cecilie Nordvik	Jørn Ove Sæternes	PARAT

Fra administrasjonen møtte:

Hilde Konradsen, sak 54/15

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 52/15	Godkjenning av referat fra forrige møte 20.08.2015		
ST 53/15	Nytt fra dekanen <i>Orienteringssak (Björn Gustafsson)</i>		
ST 54/15	Lokal handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA) ved DMF <i>Orienteringssak (Hilde Konradsen)</i>		2012/16469
ST 55/15	Faktagrunnlag for tekniske og administrative stillinger ved DMF <i>Drøftingssak (Albert Verhagen)</i>		2015/4056
ST 56/15	Fusjon og integrasjon <i>Orienteringssak (Björn Gustafsson)</i> <i>Høringsutspill fra både DMF og DMF-ISB til konsepter for faglig organisering er vedlagt, samt publisert på fusjonssiden:</i> http://www.ntnu.no/fusjon/arbeidsgrupper .		

ST 52/15 Godkjenning av referat fra forrige møte 20.08.2015

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.09.2015

Protokoll fra møte 20.08.2015 godkjennes.

ST 53/15 Nytt fra dekanen

Behandling i DMF - LOSAM - 21.09.2015

Dekan orienterte om aktuelle saker.

HUNT4 er tatt opp i statsbudsjettet med 15 millioner i 3 år på rad, altså 45 millioner kroner totalt.

Brusselkontoret for EU-søknadsstøtte åpner 22.09.2015.

<https://blog.medisin.ntnu.no/tag/brusselkontor>

DMF er 40 år i år, og jubileumsarrangementet går av stabelen 8. oktober på Dokkhuset. Jubileumsseminar dagen etter i Kunnskapssenteret. Håper på mange deltakere på begge arrangementer. <https://www.ntnu.no/dmf/jubileum2015>

DMF er tildelt to NTNU Onsager Fellowship-stillinger. Dette er stillinger som er utviklet for å rekruttere unge, internasjonalt anerkjente forskere til å styrke universitetets fagmiljøer.

<http://www.ntnu.no/forskning/onsager-fellowship>

Den ene stillingen blir nå besatt, mens den andre (i bioinformatikk) inndras grunnet mangel på kvalifiserte søkere og manglende oppfølging fra innstillingskomiteen.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.09.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 54/15 Lokal handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA) ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 21.09.2015

Saken ble drøftet i LOSAM. Hilde Konradsen orienterte. LOSAM har tidligere, i sak 17/15, kommet med innspill til planen. Handlingsplanen er nå vedtatt av dekan og klar for implementering i organisasjonen. Det er viktig at planen benyttes aktivt som hjelpemiddel i IA-arbeidet. Utfordring at det ikke finnes god nok statistikk for legemeldt sykefravær på enhetsnivå slik at man kan måle effekt av IA-tiltak. Det er også trolig underrapportering av egenmeldt fravær for vitenskapelig ansatte, og dette gjør det vanskelig å sette inn eventuelle IA-tiltak for denne gruppen. For øvrig har man nå bedre kontroll og oppfølging av refusjoner etter opprettelsen av Fravær- og refusjonssenteret sentralt for hele NTNU.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.09.2015

LOSAM håper planen blir et godt hjelpemiddel i det fremtidige IA-arbeidet.

ST 55/15 Faktagrunnlag for tekniske og administrative stillinger ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 21.09.2015

Faktagrunnlaget er utarbeidet sentralt og uten medvirkning fra DMF. Noe av grunnlaget er nok hentet fra rapporteringene i tidstypprosjektet. Faktagrunnlaget er sendt ut som arbeidsdokument for arbeidsgruppene i fusjonsprosessen. Det fremgår at DMF skiller seg ut i mange sammenhenger, men at årsaken bl.a. er den store mengden BOA-stillinger kommer ikke godt frem.

DMF mener fremdeles det er svært urimelig at BOA-ansatte skal telle med i innsparingskravene for statlig nedbemanning. For eksempel vil etableringen av HUNT4 medføre behov for flere administrativt ansatte, men det er problematisk grunnet innsparingskravet. Dekan har gjentatte ganger tatt opp beregningsmåten med både rektorer og økonomidirektør, men så langt har dette ikke resultert i noen håndfaste lovnader. Bare en muntlig avtale med økonomidirektør om at alle stillinger som er finansiert av helseforetaket og HUNT4-stillinger ikke skal telle med for DMF. Dekan arbeider videre med saken.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.09.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 56/15 Fusjon og integrasjon

Behandling i DMF - LOSAM - 21.09.2015

Dekan informerte om saken. Det har kommet innspill til faglig organisering fra DMF, ISB og RKBU. Dekan har mottatt henvendelse fra både St. Olavs Hospital HF og Trondheim kommune, to av våre viktigste samarbeidspartnere, om at de føler seg litt glemt i fusjonsprosessen.

Fra DMFs side så er det viktig at man ivaretar tverrfaglig samling av helsefagene, uansett hvilken organisasjonsmodell man velger.

Kommentar fra NITO: faglig integritet må ligge på instituttnivå og ikke på fakultetsnivå, og at man ikke bør innføre nye ledelsesnivåer.

Dekan: alle modeller må vurderes, og man bør ende opp med en modell som fører til at yrkesgrupper som jobber mye sammen i arbeidslivet også blir kjent med hverandre under utdanningen. Det vil styrke samarbeidet mellom yrkesgruppene i helsesektoren.

Ingen hadde kommentarer til innspillsrunden, og etter innspillsrunden blir det en høringsrunde.

Alle oppfordres til å holde seg oppdatert på fusjonssidene: <http://www.ntnu.no/fusjon>

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.09.2015

LOSAM tar saken til orientering.