

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM

Møtested: 30M11, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

Dato: 14.06.2024

Tidspunkt: 09:00 - 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Siri Forsmo	Leder	MH
Tor Christian Sletner	Nestleder	MH
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Geir-Tore Stensvik	Medlem	UNIO NSF
Kari Risnes	Medlem	AKAD LVS
Øystein Indergård	Medlem	AKAD SMFVT
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKAD TEKNA
Hanne Hella	Medlem	NITO
Per-Erling Movik	Medlem	HVO

Forfall:

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Tove Opdal		LO NTL
Lars Christian Lervik		AKAD LVS
Björg Steinkjer		NITO
Mari Lier		HVO

Fra administrasjonen møtte:

Jon Magnussen
Torill Foss Lundgren
Grete Elverum
Åse Sjømæling

Merknader:

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
-o0o-	ST 72/24	Referatet fra forrige møte 16.05.2024 er godkjent. <i>Referatet er godkjent på epost etter møtet 16.05.2024.</i> <i>Møtet 24.05.2025 utgikk grunnet streik.</i>	
09.00 - 09.10	ST 73/24	Sykefravær Q1 2024. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/16606
09.10 - 09.15	ST 74/24	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved MH - Statusrapport Q1-2024. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
09.15 - 09.35	ST 75/24	BOA-samspillet i fakultetsøkonomien. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
09.35 - 09.55	ST 76/24	Orientering om langtidsbudsjett 2025-2028 runde 1. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	2024/7066
09.55 - 10.15	ST 77/24	Status omstillingsarbeid (økonomi, HR, informasjon). <i>Informasjonssak v/ arbeidsgruppa.</i>	
10.15 - 10.30	ST 78/24	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjon fra de tillitsvalgte/HVO.</i>	
10.30 - 10.40	ST 79/24	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ adm.leder.</i>	
10.40 - 11.00	ST 80/24	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	

ST 72/24 Referatet fra forrige møte 16.05.2024 er godkjent

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Referatet er godkjent på epost etter møtet 16.05.2024.

ST 73/24 Sykefravær Q1 2024

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Elisabeth Strøm fra HR-seksjonen informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Merknader i møtet:

- Tallene kan tyde på at det kanskje er underrapportering etter større mulighet for hjemmekontor, og at menn kanskje rapporterer mindre enn kvinner. Vitenskapelig ansatte underrapporterer trolig. Hybrid arbeidsliv kan også gi økt underrapportering.
- Den ansatte må selv krysse av på sykemeldingen for om fraværet er arbeidsplassrelatert.
- Må følge med på om omstillingene fakultetet nå står foran vil slå ut på sykefraværet.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering.

ST 74/24 Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved MH - Statusrapport Q1-2024

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Elisabeth Strøm fra HR-seksjonen informerte om saken og viste til saksdokumentene vedlagt i møteinnkallingen.

Merknader i møtet:

- Spørsmål om det er mulig å se hvem som er ansatt på RD? Det er også ønskelig å se endringer over tid.
 - Svar i møtet: ikke mulig p.t., men HR-seksjonen ser på muligheter for bedre rapporter og grafisk fremstilling av endringer.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering.

ST 75/24 BOA-samspillet i fakultetsøkonomien

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Økonomisjef Torill Foss Lundgren informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering.

ST 76/24 Orientering om langtidsbudsjett 2025-2028 runde 1

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Økonomisjef Torill Foss Lundgren informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet (Samme presentasjon som vist for fakultetsstyret 10.06.2024).

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering.

ST 77/24 Status omstillingsarbeid (økonomi, HR, informasjon)

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Prodekan Jon Magnussen og HR-sjef Grete Elverum informerte om status i omstillingsarbeidet.

Jon Magnussen:

- Informerte om arbeidet i omstillingsutvalget.
- Omstillingsutvalget får bistand og støtte fra nivå 1.
- Instituttene jobber med kvalitetssikring av bemanningsplanene.
- Bemanningsplanen kommer til drøfting i LOSAM over sommeren.
- Prodekan Toril Forbord, i nær kontakt med fagmiljøene, arbeider med å lage en struktur på masterprogrammene, med oversikt over antall fellesemner, valgemenner og antall programmer. Dette vil igjen ha betydning for hvilke stillinger det er behov for, og for størrelsen på det administrative støtteapparatet.
- Bemanningsplan for administrative stillinger skal lages gjennom en designsprint-fremgangsmåte som planlegges gjennomført i uke 34. Forslag til bemanningsplan skal deretter ut på høring og på behandling i medvirkningsarenaer.

Grete Elverum:

- Informerte om individuelle avtaler.
 - Målgruppe er ansatte i aldersgruppen fra 61 år og 3 måneder til 67 år.
 - Behov for noen avgrensninger/skjæringstidspunkt.
 - Noen vil oppleve dette som urimelig uansett.
 - Tiltaket gjelder for ansatte på RD.
 - Ingen har rett på individuell avtale. Arbeidsgiver bestemmer.
- Ønsker innspill fra LOSAM om hvordan tilbud om individuelle avtaler skal kommuniseres til de ansatte. Innspill i møtet:
 - Informasjon bør komme ut raskt så ansatte rekker å tenke seg om. Dette er for mange et viktig valg med store konsekvenser, og man må få tid til grundig vurdering.
 - Kommunikasjonen må ikke oppleves aldersdiskriminerende.
 - Alle ansatte bør få samme informasjon, uansett alder.
 - Det må gis presis informasjon om kriterier.
 - Husk at ikke alle følger med på Innsida, det må også informeres i andre kanaler.

- Ledere må forberedes på håndtering av henvendelser som kan komme.
- Det er viktig å presisere at ansatte på sentre med ekstern finansiering, som bl.a. NAKU, RKBU og HUNT, ikke er definert å være ansatte på RD. Følgelig gjelder dette tiltaket ikke dem.

Merknader i møtet:

- Vær obs på risiko hvis mange jevnaldrende ved en enhet/et fagmiljø ønsker å slutte, og det bør legges planer for hvordan man skal ivareta oppgaver og arbeidsbelastning/ arbeidsmiljø for de gjenværende ansatte.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering. Arbeidsgiver følger opp innspillene vedr. kommunikasjon.

ST 78/24 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

- Samfunnsviterne: Mottatt henvendelse om at det er mange fora for beslutninger på MH og at noen synes det er utfordrende å holde seg oppdatert når man ikke får delta eller får informasjon fra alle.
 - Svar fra arbeidsgiver: dette er diskutert i ledergruppa og er en kjent problemstilling. Behov vurderes løpende.
- Samfunnsviterne: Spørsmål om fremdriften i den administrative nedbemanningsprosessen? Viktig at administrativ lederlinje blir påkoblet og får medvirke i prosessen.
 - Svar fra arbeidsgiver: MH får støtte fra nivå 1. Ved planlegging av de administrative tjenestene må man se hele fakultetet under ett.
- NSF: Mye uro etter publisering av saksdokumenter til fakultetsstyret 10. juni. En del leser nok saksdokumentene bare delvis og får misoppfatninger. Viktig at ledelsen har et apparat for å ivareta ansatte som nå sitter og bekymrer seg inn mot sommerferien. Viktig med forebyggende tiltak mot unødvendige sykemeldinger.
 - Svar fra arbeidsgiver: skal følge opp med informasjon til enhetsledere.
- TEKNA: Etterlyser svar på sak innmeldt pr. epost 23. april om endringen rundt vekting av ph.d.-veiledning. Minner om dette.
 - Svar fra arbeidsgiver: skal følge opp.
- Flere: Ønsker en annen møtedag for LOSAM enn fredager.
 - Svar fra arbeidsgiver: sekretær for LOSAM følger opp og flytter møtene til andre ukedager, om mulig.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering.

ST 79/24 Nytt fra administrasjonen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Adm.leder Tor Christian Sletner informerte. Det er viktig at vi ser alle tiltakene i sammenheng så vi oppnår ønsket effekt på økonomien. Sluttavtaler og individuelle avtaler er en start, og effekten som oppnås vil være avgjørende for den videre nedbemanningsprosessen.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering.

ST 80/24 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

Dekan Siri Forsmo informerte om aktuelle saker og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Hovedpunkter:

- Status etter streiken
 - Konsekvenser for eksamen og sensur
- Digitalt allmøte MH, 19. juni kl 9.00
- Valg til fakultetsstyret, midlertidig ansatte
- Avslutningsmarkeringer masterstudenter
- Samarbeidsavtale om forskningsstøtte mellom MH, St. Olav og HMN
- Ny lederperiode NTNU 2025-2029, rekrutteringsprosess
- Nasjonalt dekanmøte medisin, Tromsø 5.-6. juni

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 14.06.2024

LOSAM tar saken til orientering.