

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM
Møtested: BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet
Dato: 24.01.2014
Tidspunkt: 09:30 - 11:00

Faste medlemmer som møtte:

| | | |
|-------------------------|-----------|------------------------|
| Stig Arild Slørdahl | Leder | |
| Albert Adriaan Verhagen | Nestleder | |
| Tove Opdal | Medlem | NTL |
| Ingerid Arbo | Medlem | FF |
| Sissel Skarra | Medlem | NITO |
| Gunnar Hansen | Medlem | Lokalt hovedverneombud |

Forfall:

| | | |
|---------------------------|--------|-------|
| Helge Bjørnstad Pettersen | Medlem | LVS |
| Jørn Ove Sæternes | Medlem | PARAT |
| Turid Nilsen | Medlem | TEKNA |

Varamedlemmer som møtte:

| | | |
|--------------------------|---------------------------|-------|
| Navn: | Møtte for: | |
| Anna Midelfart | Helge Bjørnstad Pettersen | LVS |
| Cicilie Moxness Fosterud | Jørn Ove Sæternes | PARAT |
| Øystein Risa | Turid Nilsen | TEKNA |

Fra administrasjonen møtte:

| | |
|--------------------|----------------|
| Lars Jacob Stovner | Instituttleder |
| Siri Forsmo | Instituttleder |
| Marite Rygg | Instituttleder |
| Toril Hernes | Instituttleder |
| Magne Børset | Instituttleder |
| Odd Sverre Westbye | Leder RKBUE |

Saksliste

| Utvalgs- saksnr | Innhold | Unntatt offentlighet | Arkiv- Saksnr |
|----------------------------|---|---------------------------------|--------------------------|
| ST 1/14 | Godkjenning av referat fra møte 12.12.2013 | | |
| ST 2/14 | Møte med instituttlederne | | |
| ST 3/14 | Tilsettingsforhold ved DMF - utfordringsbildet midlertidighet | | 2014/1206 |
| ST 4/14 | Valg til Utvidet ledergruppe ved DMFs institutter 2014 - Orientering til LOSAM | | 2014/1494 |
| ST 5/14 | Endring av kameraovervåkning ved MTFS - Orientering til LOSAM | | 2014/1471 |
| ST 6/14 | Møteplan og årshjul for LOSAM - 2014 | | 2014/957 |
| ST 7/14 | Eventuelt | | |

Vedr. sak 2/14:

Møtet mellom LOSAM og instituttlederne er for å diskutere og avklare hva LOSAM ønsker og forventer fra instituttlederne, og hva instituttlederne ønsker og forventer fra LOSAM.

Som separat vedlegg til møteinnkallingen følger Hovedavtalen i staten med Tilpasningsavtale for NTNU.

ST 1/14 Godkjenning av referat fra møte 12.12.2013

Behandling i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Det var ingen merknader til referatet.

Vedtak i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Referat fra møte 12.12.2013 ble godkjent uten merknader.

ST 2/14 Møte med instituttlederne

Behandling i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Møtet mellom LOSAM og instituttlederne varte i ca. 1 time. Mange forhold ble diskutert og hovedpunktene fra møtet er følgende:

1. Om forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene:
 - a. Det er viktig å formidle informasjon på et tidlig tidspunkt.
 - b. Uformell kontakt mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene i en tidlig fase kan virke oppklarende og konfliktdepende. I formelle møter kan posisjoner fort bli litt låst.
 - c. Medbestemmelse er fastsatt i HTA og Tilpasningsavtalen, og bestemmelsene i avtaleverket skal følges.
 - d. Instituttlederne oppfordres til å bruke LOSAM aktivt.
 - e. Fagorganisering er ikke en plikt, men en rettighet. Arbeidsgiver har plikt til å ivareta også arbeidstakere som ikke er organisert.

2. Om utlysning av stillinger:
 - a. Stillinger skal som hovedregel lyses ut. Hvis de ikke lyses ut skal det være godt begrunnet.
 - b. Viktig med åpenhet rundt utlysning og oppretting av stillinger.
 - c. LOSAM får alle utlysningstekster til gjennomsyn, og skal uttale seg om lønns plassering og innplassering i kode. Det er viktig for LOSAM å vite at involverte fagmiljøer er inkludert i utlysingsprosessen ved nyansettelser, og LOSAM ønsker et notat sammen med utlysningsteksten som viser at dette er ivaretatt.
 - d. LOSAM ønsker referat fra alle ledermøtene ved instituttene for å være orientert om prosesser rundt stillinger og tilsetninger.
 - e. Det bør være større samsvar mellom bruk av lønnsrammer i utlysningstekster og reell lønns plassering. Dagens praksis skaper urealistiske forventninger hos arbeidstaker.

3. Om organisasjons- og personalutvikling
 - a. Medarbeidersamtaler er ikke frivillig, og skal være et styrings- og planleggingsverktøy for ledelsen. Både personer og organisasjoner er i stadig endring, og den ansatte skal gis anledning til å utvikle seg i takt med bedriftens skiftende behov for kompetanse. Både ansatte og ledere må motiveres til å se på medarbeidersamtalen som en positiv arena for strategisk planlegging, både for bedriften og den ansatte selv.

- b. Viktig at arbeidsgiver viser at man setter pris på arbeidstakernes kompetanse.
 - c. Arbeidsmiljøundersøkelsen er også et godt styringsverktøy, hvis man får god nok svarprosent. Grunnet ulik/manglende oppfølging tidligere fra arbeidsgiver har mange ansatte fått et litt negativt syn på denne undersøkelsen. God planlegging, og at begge parter en enige om mål og hensikt i forkant av undersøkelsen kan kanskje øke svarprosenten. Oppfølging er også vesentlig. Det bør vises at det har en effekt å delta i undersøkelsen.
 - d. Lønnssamtale er noe alle ansatte har krav på. Lønnssamtale må ikke forveksles med lønnsforhandling. I en lønnsamtale skal det bare utveksles synspunkter. Lønnssamtale kan også bidra til å ansvarliggjøre den enkelte arbeidstaker for sin egen lønnsutvikling (klargjøre kompetansebehov etc.).
4. Om behov for lokal tillitsvalgt på instituttnivå / lokal LOSAM-representant
- a. Det savnes av og til lokale tillitsvalgte på enhetsnivå, særlig i konfliktsituasjoner. Vil være nyttig for i større grad å kunne lande saker på et lavere nivå. LOSAM blir litt fjern og formell i mange sammenhenger. Andre bedrifter på samme størrelse som institutter har lokale tillitsvalgte på enhet, men ikke universiteter. En mulig løsning er at organisasjonene går sammen og utpeker en felles representant på instituttnivå. I en konflikt kan det også i noen tilfeller være en fordel med en tillitsvalgt fra en annen organisasjon en involverte parter.
 - b. Det er også mulig å utpeke en lokal LOSAM-representant på instituttnivå. Da blir kontakten med LOSAM enklere for instituttledelsen.
 - c. Det er også mulig å løfte saker opp til de heltidsansatte sentrale tillitsvalgte, selv om saker i størst mulig grad skal løses lokalt.

Alle var enige om at det hadde vært et godt møte, og at det bør gjentas.

Vedtak i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Hovedavtalen skal alltid følges.

Referater fra ledermøter ved instituttene skal være med i møteinnkallingen til alle LOSAM-møter.

ST 3/14 Tilsettingsforhold ved DMF - utfordringsbildet midlertidighet

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Behandling i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Albert Verhagen redegjorde for utgangspunktet for beregningen. HR-seksjonen drøfter alle stillinger med instituttlederne for å vurdere overgang fra midlertidig til fast tilsetting. Men totalt antall midlertidige går ikke ned grunnet økt antall ansatte ved DMF.

Det er p.t. 120 stillinger under tilsetting. De fleste er stipendiatstillinger og prosjekter. Hovedårsaken til at DMF vokser er grunnet økt eksternfinansiering, som stort sett går til nye stillinger i tidsbegrensede prosjekter.

Hovedprinsippet er fast tilsetting, og det skal være minst mulig midlertidighet.

LOSAM ønsker oversikt over stillingskoder ved bruk av midlertidige stillinger.

Vedtak i DMF - LOSAM - 24.01.2014

LOSAM ønsker en oversikt over stillingskoder ved bruk av midlertidige stillinger.

ST 4/14 Valg til Utvidet ledergruppe ved DMFs institutter 2014 - Orientering til LOSAM

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Behandling i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Albert Verhagen orienterte om det forestående valget på utvidet ledergruppe. Alt ser ut til å være i rute så langt.

Det ble stilt spørsmål om sammensetningen av utvidet ledergruppe er bestemt i avtaleverk? Albert Verhagen forklarte at instituttleder selv kan bestemme sammensetningen av sin ledergruppe, mens utvidet ledergruppe bestemmes av styringsreglementet og skal velges.

Vedtak i DMF - LOSAM - 24.01.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 5/14 Endring av kameraovervåkning ved MTFS - Orientering til LOSAM

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Behandling i DMF - LOSAM - 24.01.2014

LOSAM drøftet saken og ser ingen betenkeligheter med endringen.

Vedtak i DMF - LOSAM - 24.01.2014

LOSAM tar saken til orientering.

ST 6/14 Møteplan og årshjul for LOSAM - 2014

Forslag til vedtak:

Møteplan og årshjul for 2014

Fredag 24. januar 09:30-11:00 Orientering om bruk av midlertidige stillinger.

| | | |
|-----------------------|-------------|--|
| Onsdag 26. februar | 09:30-11:00 | Saker til fakultetsstyret 28.02.14. |
| Onsdag 26. mars | 09:30-11:00 | |
| Onsdag 23. april | 09:30-11:00 | Saker til fakultetsstyret 30.04.14. Orientering om bruk av midlertidige stillinger. |
| Onsdag 21. mai | 09:30-11:00 | |
| Tirsdag 17. juni | 11:30-13:00 | Orientering om bruk av midlertidige stillinger. |
| Onsdag 27. august | 09:30-11:00 | |
| Tirsdag 23. september | 11:00-12:30 | |
| Torsdag 23. oktober | 09:30-11:00 | Fordeling av velferdsmidler. Orientering om bruk av midlertidige stillinger. |
| Torsdag 20. november | 09:30-11:00 | |
| Torsdag 11. desember | 09:30-11:00 | |

Behandling i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Det var ingen merknader til forslaget.

Vedtak i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Møteplan og årshjul for 2014

| | | |
|-----------------------|-------------|--|
| Fredag 24. januar | 09:30-11:00 | Orientering om bruk av midlertidige stillinger. |
| Onsdag 26. februar | 09:30-11:00 | Saker til fakultetsstyret 28.02.14. |
| Onsdag 26. mars | 09:30-11:00 | |
| Onsdag 23. april | 09:30-11:00 | Saker til fakultetsstyret 30.04.14. Orientering om bruk av midlertidige stillinger. |
| Onsdag 21. mai | 09:30-11:00 | |
| Tirsdag 17. juni | 11:30-13:00 | Orientering om bruk av midlertidige stillinger. |
| Onsdag 27. august | 09:30-11:00 | |
| Tirsdag 23. september | 11:00-12:30 | |
| Torsdag 23. oktober | 09:30-11:00 | Fordeling av velferdsmidler. Orientering om bruk av midlertidige stillinger. |
| Torsdag 20. november | 09:30-11:00 | |
| Torsdag 11. desember | 09:30-11:00 | |

ST 7/14 Eventuelt

Behandling i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Fleksitidsordningen.

Albert Verhagen orienterte om prosessen rundt oppsigelse av individuelle fleksitidsavtaler og den forestående avstemmingen. Det ble samtidig opplyst at det ikke vil være restriksjoner på overføring av fleksitidstimer fra 2013 til 2014, men at grensen på 45 timer vil bli håndhevet fra og med årsskiftet 2015.

Møtedokumenter LOSAM, og ePhorte-kurs

LOSAM ønsker at møtedokumenter legges på internett fremfor å få dokumenter tilsendt på e-post.

LOSAM ønsker at det vurderes om det kan holdes et kurs i ePhorte for medlemmene i LOSAM.

Vedtak i DMF - LOSAM - 24.01.2014

Informasjonen om fleksitid tas til orientering.

Møtedokumenter for LOSAM skal legges på internett og ikke sendes ut pr. e post.