

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - IDF-LOSAM
Møtested:	30M11, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	02.02.2024
Møtestart:	12:30
Møteslutt:	14:00
Merknad:	

Faste medlemmer:

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Jannicke Gjølme Eriksen
Ann-Katrin Stensdotter	Geir-Tore Stensvik	Kari Risnes
Øystein Indergård	Caroline Hild Pettersen	Hanne Hella
Per-Erling Movik		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 02.02.2024.

Siri Forsmo
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
-o0o-	ST 4/24	Referatene fra forrige møter 15.12.2023 og 19.01.2024 er godkjent. <i>Referatene ble godkjent på epost etter møtene.</i>	
12.30 - 12.45	ST 5/24	Endring av fagenheter ved INB fra 01.01.2024. <i>Informasjonssak v/ kontorsjef Torill Naavik, INB.</i>	2024/530
12.45 - 13.15	ST 6/24	Kan LOSAM være en konstruktiv bidragsyter og pådriver for den videre ARK-prosessen ved MH-fakultetet? <i>Diskusjonssak v/ seniorrådgiver Kristin Hjeldnes, HR.</i>	2023/33315
13.15 - 13.35	ST 7/24	Informasjonssaker fra økonomiseksjonen - budsjett 2024. <i>Informasjonssak v/ seksjonsleder Torill Foss Lundgren.</i>	2024/7066
13.35 - 13.45	ST 8/24	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan Siri Forsmo.</i>	
13.45 - 13.50	ST 9/24	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ adm. leder Tor Christian Sletner.</i>	
13.50 - 14.00	ST 10/24	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonsrunde rundt bordet.</i>	

ST 4/24 Referater fra forrige møter 15.12.2023 og 19.01.2024 er godkjent

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	5/24	02.02.2024

Endring av fagenheter ved INB fra 01.01.2024

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

INB har fra 1.1.2024 gjort endringer i sine fagenheter. Endringene skjer etter en intern prosess gjennom 2023 hvor medvirkning og informasjon er godt ivaretatt gjennom ulike prosesser, allmøter og som hovedsak i alle ledermøter i 2023. Verneombud og LOSAM-representant er invitert inn i prosessen. Mål og hensikt har vært å evaluere fagenhetene som ble etablert i 2017, og se på hvorvidt det er behov for å gjøre endringer eller tilpasninger til ny organisering knyttet til effektivisering, tverrfaglighet og det vi ser av fremtidige behov. Flytting av store deler av organisasjonen til Øya og Helgasetr i 2024 var naturligvis et viktig moment.

Ved inngangen til 2023 hadde INB fem fagenheter, ved inngangen til 2024 er disse redusert til fire. To mindre fagenheter er slått sammen, og noen faggrupper er flyttet fra en enhet til en annen. Altså mindre, men mer riktige justeringer rent faglig. Det er også opprettet et Utdanningsutvalg og et Forskningsutvalg, som ledes av nestledere for hhv utdanning og forskning. Mål og hensikt er å skape arenaer for mer strategisk arbeid knyttet til kjerneaktivitet, samt tilrettelegge for tverrfaglighet og utnyttelse av ressurser på tvers av fagenhetene.

De nye fagenhetene ved INB fra 1.1.2024 er:

- ØRO - Øre, nese, hals, øye og ortopedi/revmatologi
- NEVRO - Nevrologi, nevrokirurgi, slag
- GMS - Bevegelse, geriatri, fysikalsk medisin
- FAEF - Audiologi, fysioterapi, ergoterapi

Dette arbeidet startet som sagt i januar 2023, hvor vi var uvitende om at det ville komme en gjennomgang av hele instituttstrukturen ved MH fakultetet. Arbeidet vi har gjort vil ikke være til hinder for en god gjennomgang av det arbeidet vi nå står overfor knyttet til instituttstruktur.

INB ber om at saken informeres om i LOSAM.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	6/24	02.02.2024

Kan LOSAM være en konstruktiv bidragsyter og pådriver for den videre ARK-prosessen ved MH-fakultetet?

Forslag til vedtak:

Diskusjonssak uten forslag til vedtak.

Hensikt med saken:

Å sammen utforske om LOSAM kan ha en pådriver- og påpasserrolle i det videre ARK-arbeidet ved MH-fakultetet, og evt. komme frem til en plan for LOSAM i det videre arbeidet med dette.

Bakgrunn:

Lov og avtaleverk (her under Hovedavtalen for staten og arbeidsmiljøloven) sier noe om minimum av medbestemmelse og medvirkning, hva gjelder områder som arbeidsmiljø.

Forskning fra bl.a. Sintef påpeker at det vil være hensiktsmessig å utforske en type samarbeid utover det som er minimum avtalefestet, som f.eks. medbestemmelse der drøftinger og forhandlinger står sentralt.

Hovedavtalen har bl.a. som formål å være et redskap for å utvikle ledelse, medbestemmelse og arbeidsmiljø. I tilpasningsavtalen til NTNU står og det med medvirkning sentralt, ikke bare medbestemmelse. Her skilles det mellom medbestemmelse og medvirkning.

Kort oppsummert så refereres det til at medbestemmelse ivaretas gjennom tillitsvalgte og strukturerte møtepunkter mellom arbeidsgiver og fagforeninger (som LOSAM). Medvirkning ivaretas direkte av avdelingenes ledelse og ansatte hvor medarbeiderne selv medvirker i utformingen av de beslutninger som berører arbeidssituasjonen. Kanskje kan LOSAM være en pådriver og en ressurs for at det skjer, og gi noen tips og råd til de aktørene som skal utøve medvirkning lokalt, hva gjelder arbeidsmiljøarbeidet

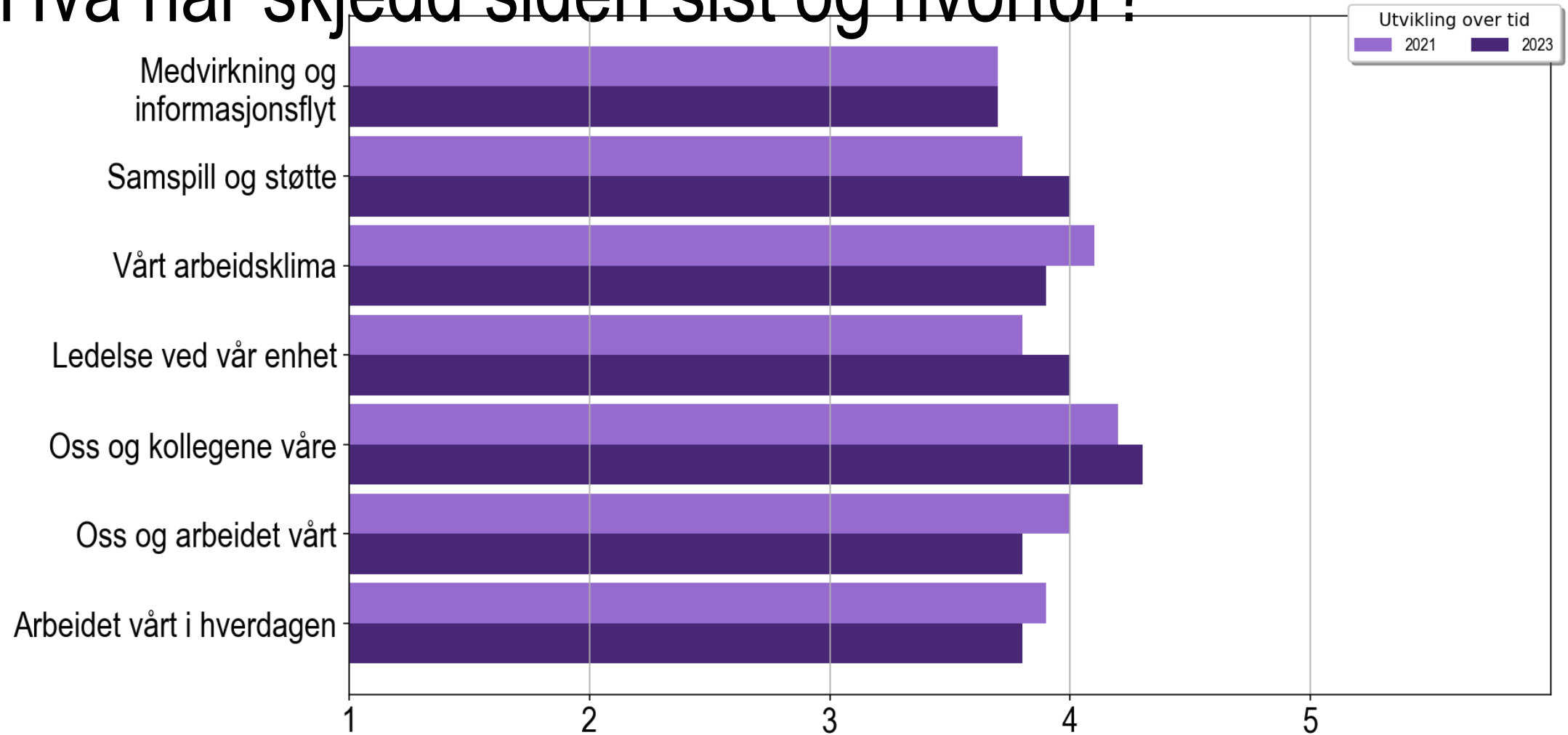
Vedlegg:

1 ARK-2023-NTNU-MH_no

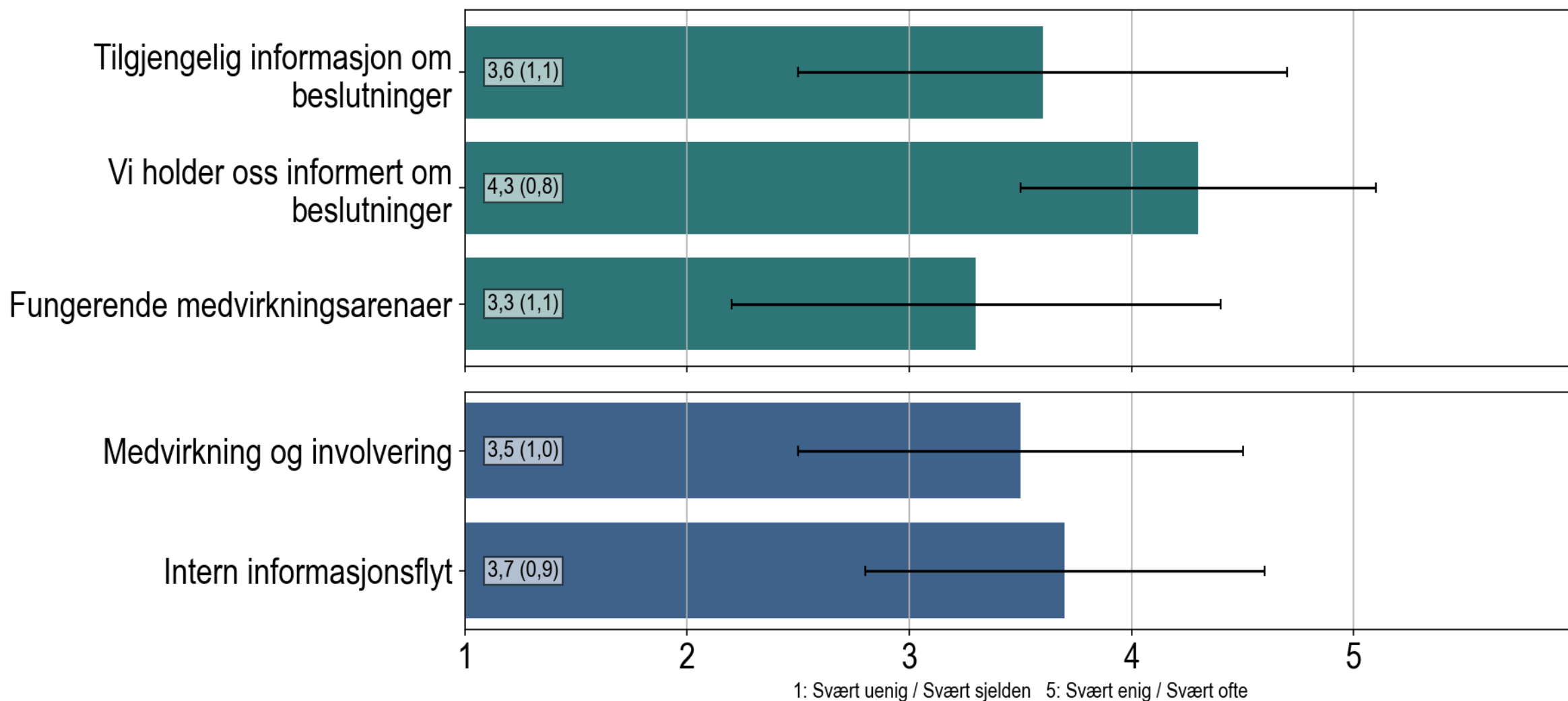


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for
Fakultet for medisin og helsevitenskap

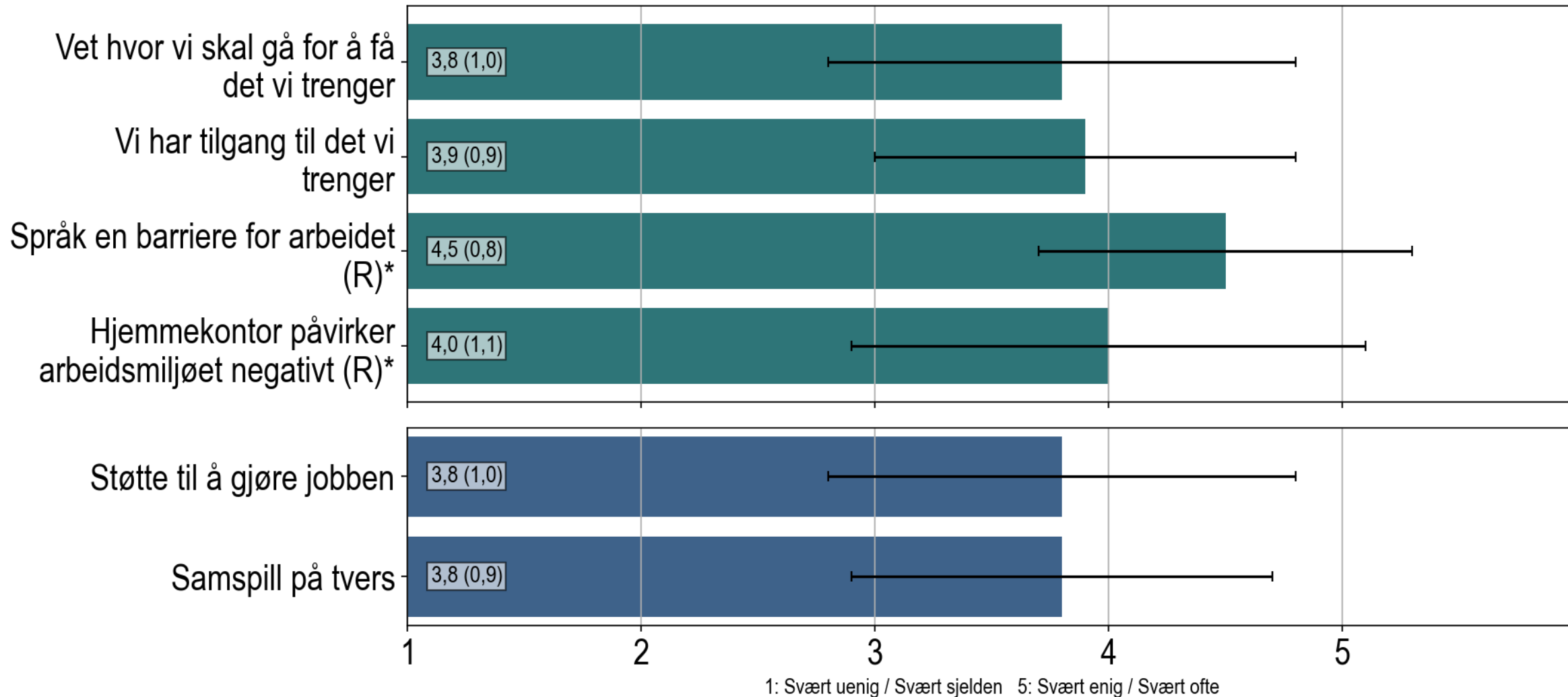
Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



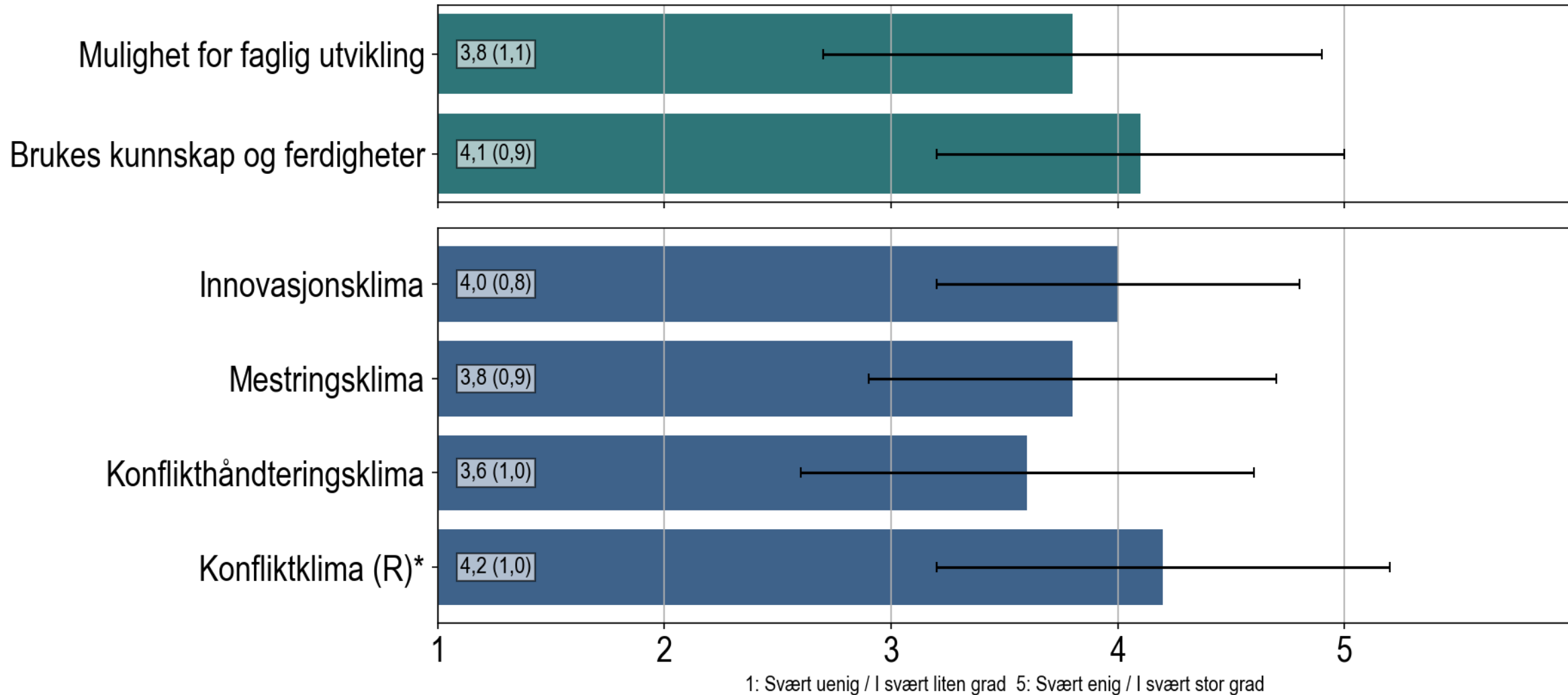
Medvirkning og informasjonsflyt



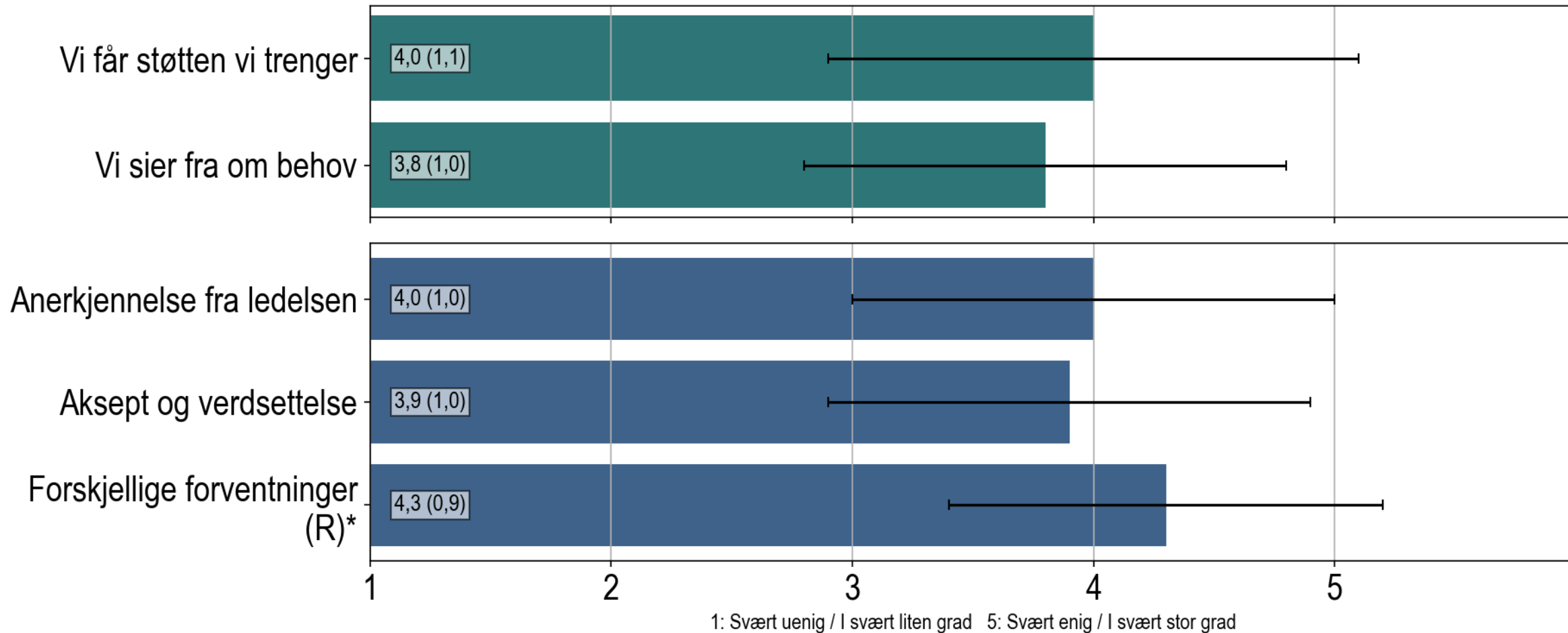
Samspill og støtte til å gjennomføre arbeidet



Vårt arbeidsklima

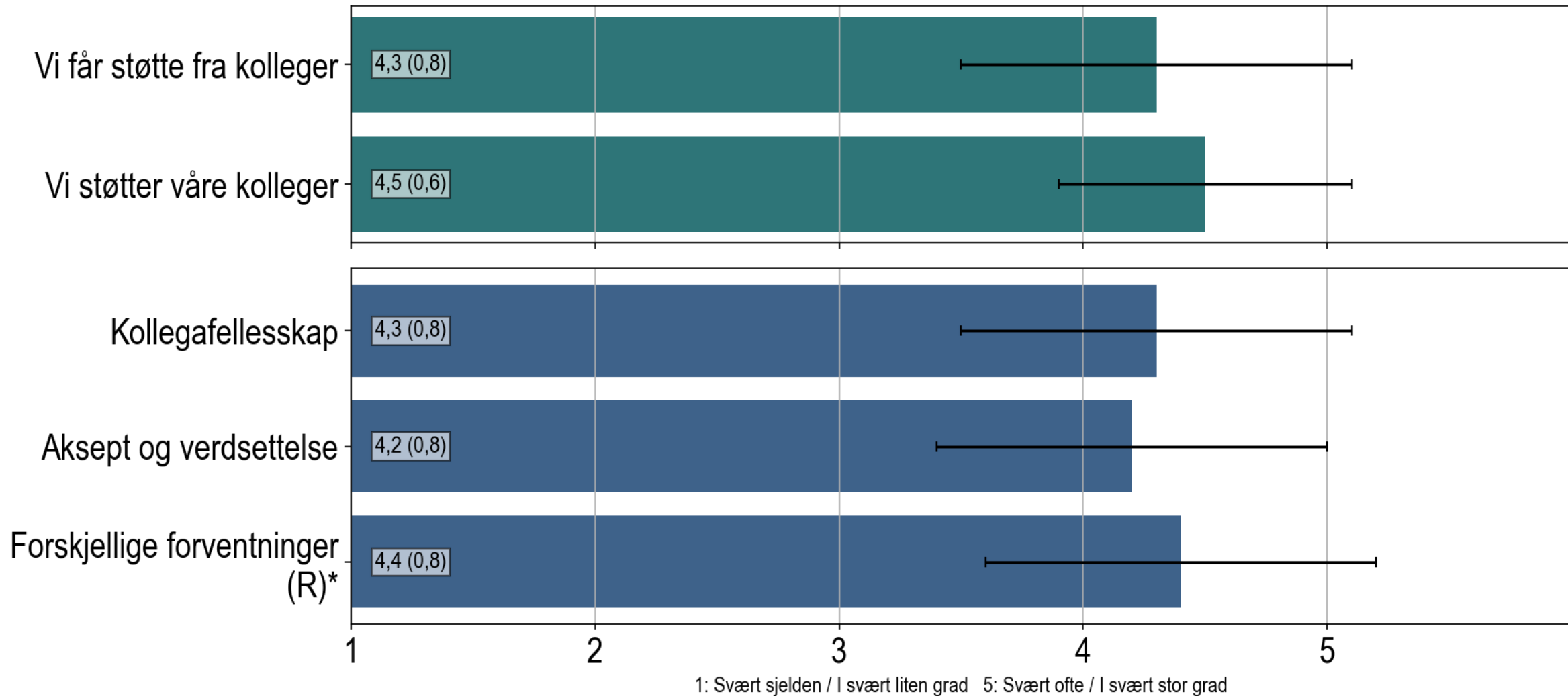


Ledelse ved vår enhet

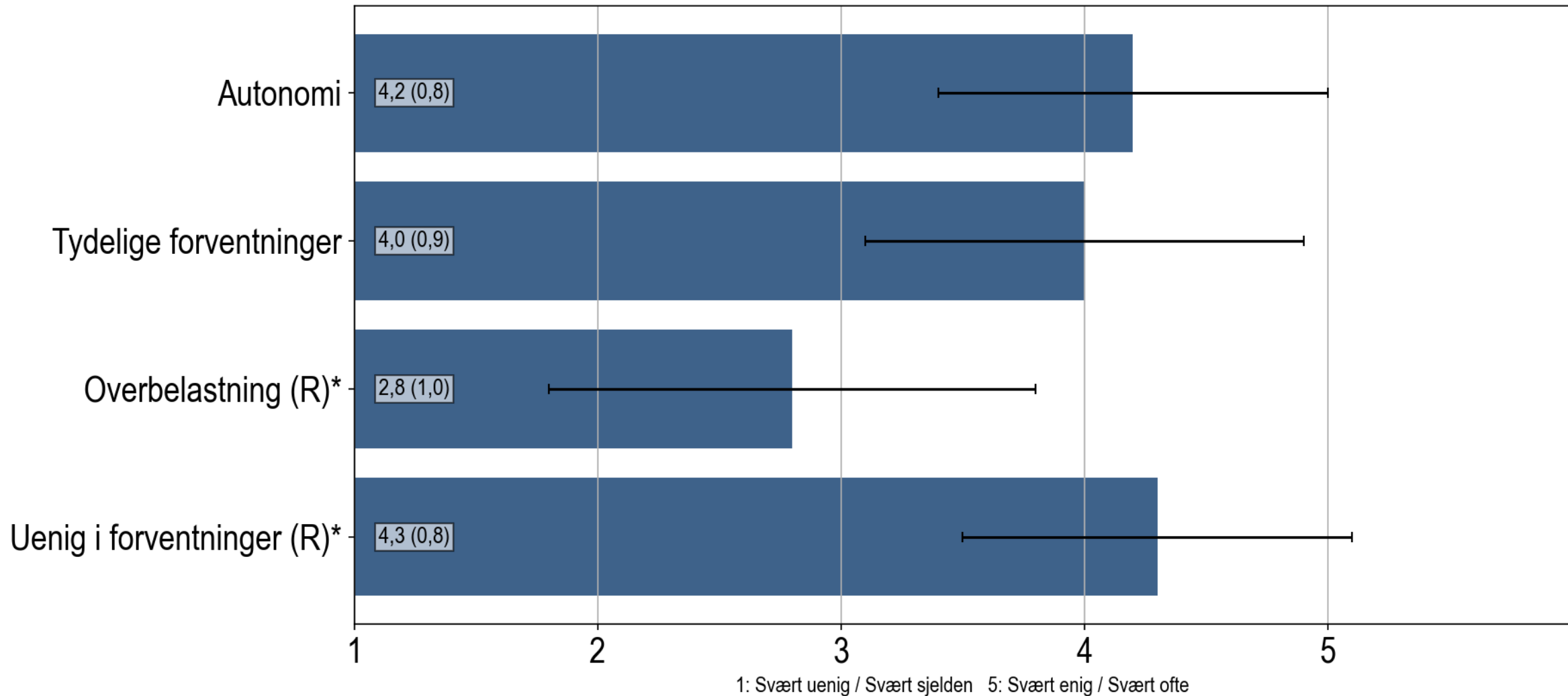


70,7 % har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **68,7 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

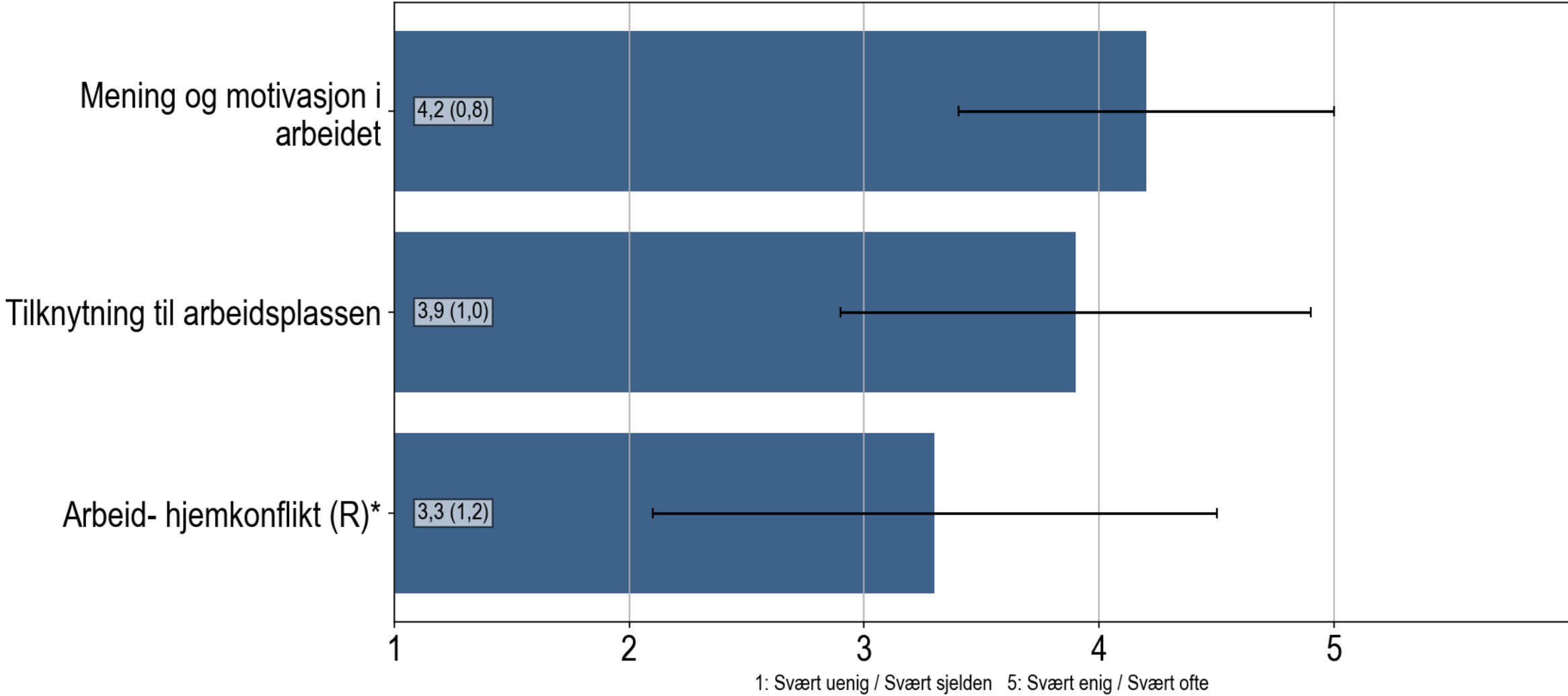
Oss og kollegene våre



Oss og arbeidet vårt



Arbeidet vårt i hverdagen



Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **75,5 %**, mot andre **72,0 %**.

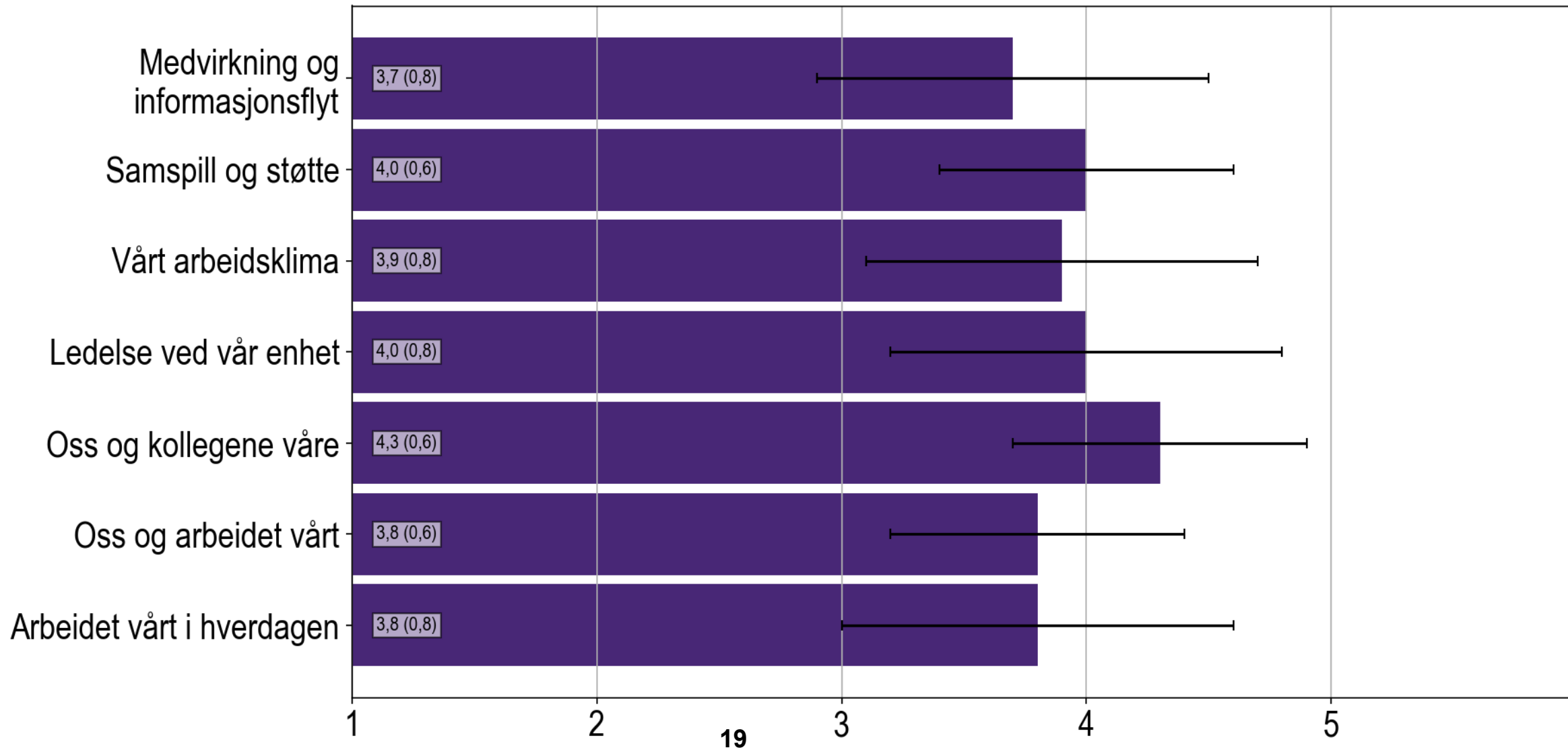
For at enkeltsaker skal kunne håndteres må medarbeidere si fra til arbeidsgiver om det de har opplevd eller observert.

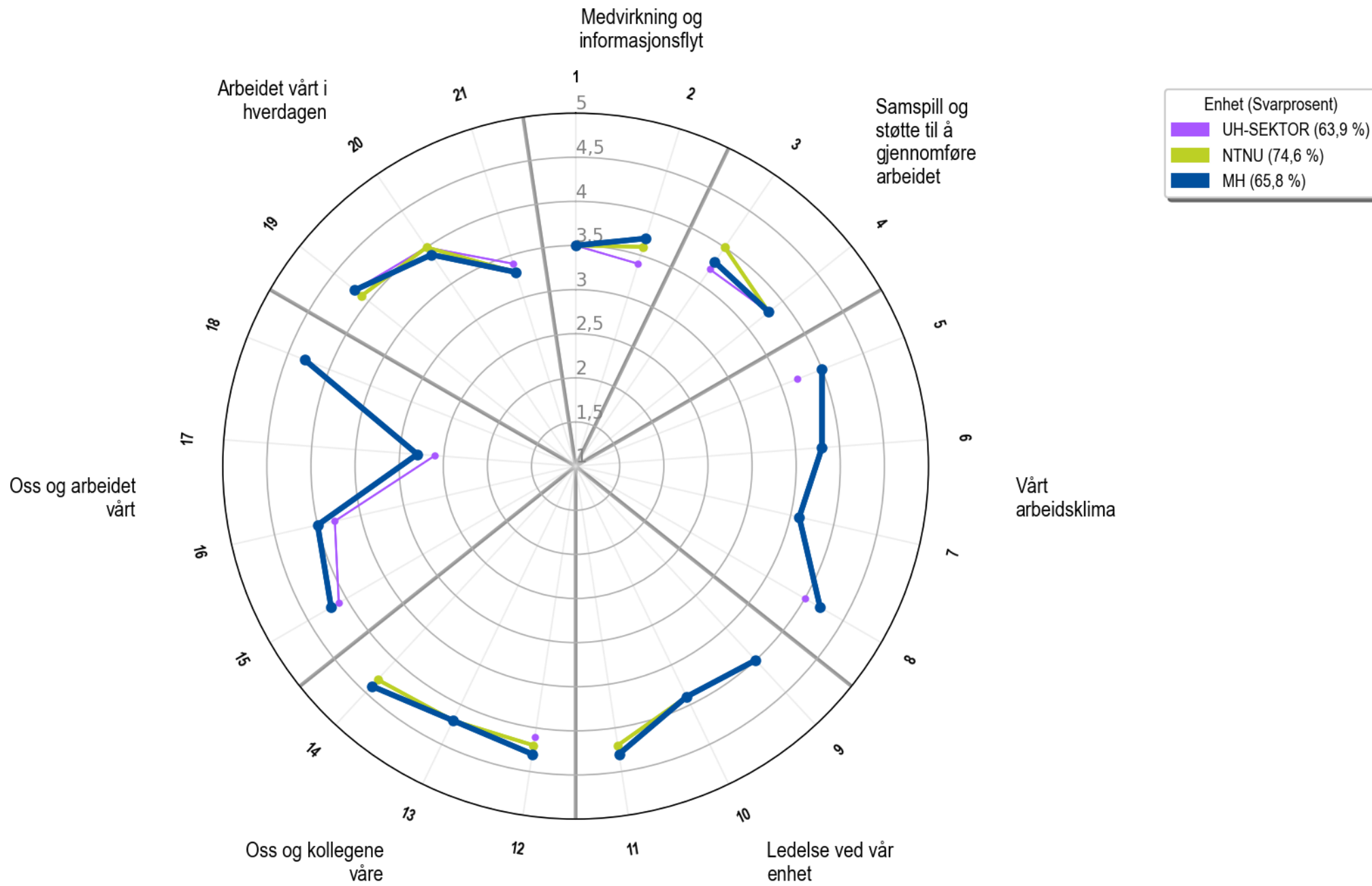
- Å si fra til arbeidsgiver innebærer vanligvis at medarbeidere sier fra til sin nærmeste leder.
- Dersom man av ulike grunner ikke har tillit til nærmeste leder, kan man si fra til leder over i linjen.
- Du kan også varsle om alvorlige og kritikkverdige forhold i [NTNUs sentrale varslingsmottak](#). Varsel i denne kanalen mottas av jurist i HR- og HMS-avdelingen. Her kan man også varsle anonymt.
- Det går også an å si fra til verneombudet, som da vil ta saken videre til arbeidsgiver.

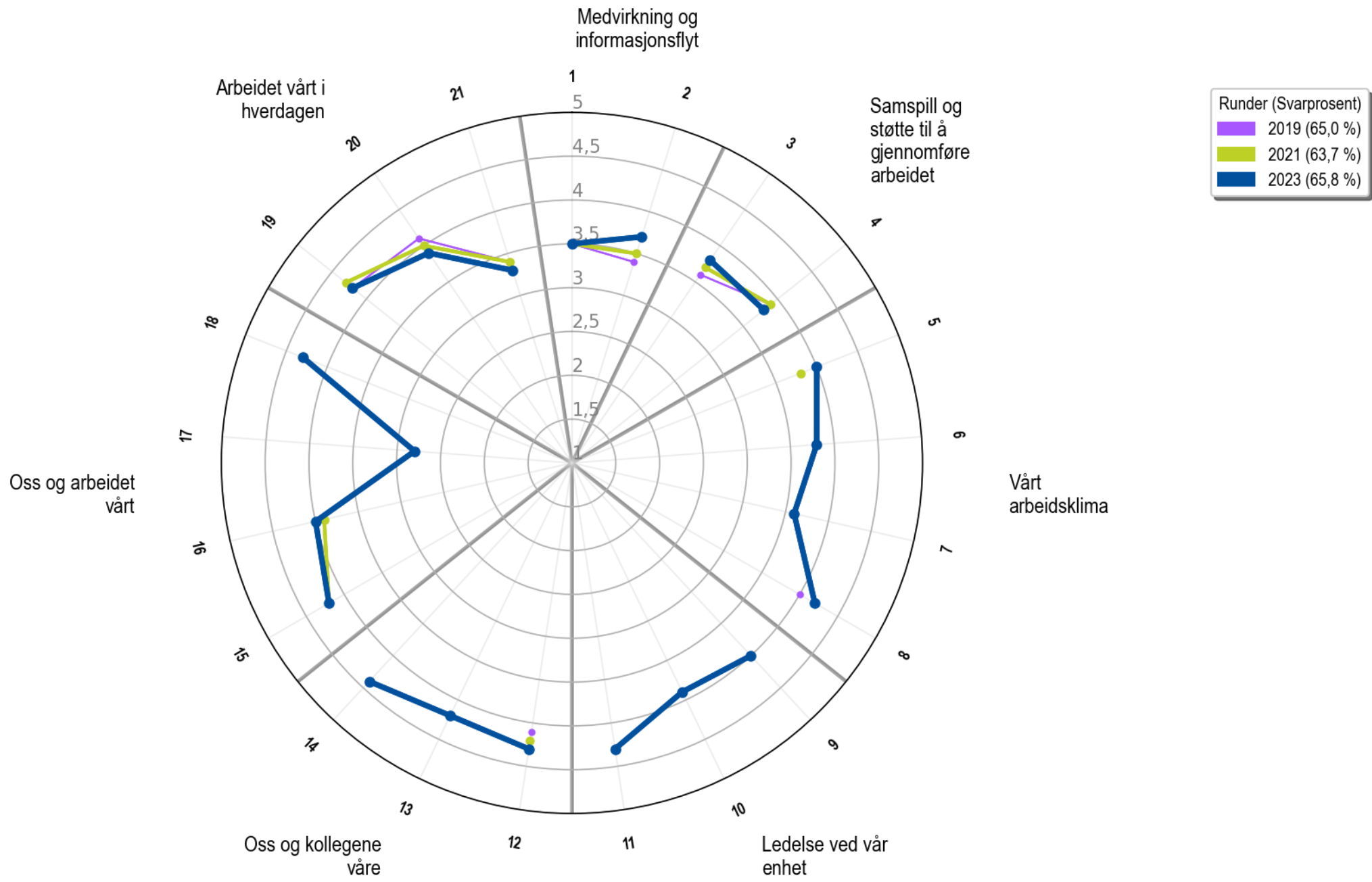
Dersom du ønsker en uformell eller konfidensiell samtale, kan du kontakte:

- [Bedriftshelsetjenesten](#) (nettside) bht@ntnu.no (e-post)
- Tillitsvalgte i din [fagforening ved NTNU](#)
- En advokat, lege, psykolog eller andre med lovpålagt taushetsplikt.

Vårt arbeidsmiljø oppsummert







Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	7/24	02.02.2024

Informasjonssaker fra økonomiseksjonen - budsjett 2024

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Se vedlagt notat.

Vedlegg:

1 20240202 LOSAM Saksnotat styringsmål

Notat

Til: LOSAM

Kopi til:

Fra: Økonomiseksjonen

Signatur: TFL

Informasjonssaker fra økonomiseksjonen – budsjett 2024

Forkortelser:

BFV = Bevilgningsfinansiert virksomhet: Aktivitet som er finansiert av midler fra departement. Kan være flere departement enn bare Kunnskapsdepartementet. Eksempelvis har vi finansiering fra HOD og Kulturdepartementet.

RD = Ramme Drift: Den delen av bevilgning som er gitt til instituttene som driftsramme

EVU = Etter og videreutdanning

BOA = Bidrag- og Oppdragsfinansiert Aktivitet, dvs. ekstern finansiering

RSO = Ramme strategi og omstilling. Den delen av bevilgingen fra Rektor som er øremerket. Disse midlene går i hovedsak til stimulering av forskning i form av Phd eller post doc stillinger. Kan også være utstyr.

Det foreligger pr nå ikke ferdigstilte tildelingsbrev fra rektor, men styringsmålene er klare og satt for fakultetene. For MH har vi fått bekreftet at resultatkravet for 2024 er et positivt årsresultat på minimum 5 mnok. Styringsmålet for langtidsperioden er en avsetning på 5% av bevilgning, dvs. mellom 45 – 50 mnok ved utgangen av 2027. Dette må inkludere et strategisk handlingsrom.

Disse forutsetningene legger tydelige premisser for budsjettarbeidet som pågår nå og som har frist 1. mars. Fakultet gjennomfører nå instituttvise budsjettmøter for å diskutere hvordan enhetene jobber med planleggingen av aktiviteten med bakgrunn i kravet.

Som tidligere rapportert så har vi gjennom hele 2023 sett store forskjeller mellom instituttene og inn mot årsavslutning fikk vi større utslag enn tidligere antatt

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Postboks 8905		Harald Hardrådes gate 13	+47 72820700	
7491 Trondheim Norway	postmottak@mh.ntnu.no www.ntnu.no/mh	1930-bygget, 2. etg.		

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

	Årsbudsjett	Regnskap	Budsjettavvik
RD	44 621	49 130 -	4 509
RSO	1 164	13 418 -	12 254
sum BFV	45 785	62 548 -	16 763

Budsjettavviket på RD tilsier at vi ser effekt av tiltak som ble gjennomført i 2023 da det måles mot justert budsjett fra rektor. Dette salderes av merforbruket på RSO som kom i løpet av høsten. Dette gir også et endret utfordringsbilde for 2024 på instituttnivå.

BVF	Årsbudsjett	Regnskap	Avvik	UB 2023
6500 JUST	- 42 470	-	- 42 470	
6510 ADM	7 036	12 363 -	5 327	14 715
6515 IKOM	3 211	19 827 -	16 616	14 064
6520 ISM	18 924	13 608	5 316 -	335
6525 ISB	- 24 -	1 793	1 769 -	24 254
6530 INB	21 807	10 134	11 673	9 697
6535 IPH	5 878 -	4 089	9 967 -	28 159
6560 KIN	6 837	1 817	5 020 -	8 111
6570 IHG	20 305	10 945	9 360	19 439
6580 IHA	4 281 -	264	4 545 -	4 078
	45 785	62 548 -	16 763 -	7 022

Tabell 1 – Årsresultat, avvik og utgående balanse BFV pr. institutt (negativ UB=penger på bok)

I møtene med instituttene i første runde har vi gjennomgang av:

- Kvalitetssikring av Bemanningsplanen som ble rullet ut 9.januar
- Innarbeidelse og beregning av årsvirkningen av tiltakene fra 2023.
- Kvalitetssikring aktiviteten i den BOA-porteføljen som påvirker BFV
- Realisme i aktiviteten som ligger til grunn for tallene.

Inn mot internfrist 16.februar vil vi gjennomføre flere møter med enhetene som har størst utfordring, både i 2024, men også i langtidsperioden 2025 – 2027.

I påvente av rapport fra Finansieringsutvalget om ny finansieringsmodell ved NTNU, samt rapport fra Dimensjoneringsutvalget som ser på fordeling av studieplasser internt ved NTNU legger vi dagens bevilgningsmodell til grunn. Begge disse vil kunne legge føringer for økonomi og aktivitet fra 2025.

ST 8/24 Nytt fra dekanen

ST 9/24 Nytt fra administrasjonen

ST 10/24 Orientering fra fagforeningene og HVO