

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - IDF-LOSAM
<b>Møtested:</b>	30M11, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	27.01.2023
<b>Møtestart:</b>	09:00
<b>Møteslutt:</b>	11:30
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Jannicke Gjørme Eriksen
Ann-Katrin Stensdotter	Toril Johanne Knutshaug	Kari Risnes
Øystein Indergård	Caroline Hild Pettersen	Hanne Hella
Brage Hansen		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 20.01.2023.

Siri Forsmo  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
-o0o-	ST 1/23	Referatet fra forrige møte 16.12.2022 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på epost etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.20	ST 2/23	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
09.20 - 09.35	ST 3/23	Status for Elgeseter gate 16. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
09.35 - 09.50	ST 4/23	Endring av fagenhetsstruktur ved IKOM. <i>Informasjonssak v/ Magnus Steigedal, IKOM.</i>	2023/4815
09.50 - 10.05	ST 5/23	BOTT ved MH. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	
10.05 - 10.10	ST 6/23	Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 4. kvartal 2022. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2020/13539
10.10 - 10.15	ST 7/23	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
10.15 - 10.25	ST 8/23	Bruk av overtid 2. halvår 2022. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/26605
10.25 - 10.40	ST 9/23	Løypemelding budsjett 2023 og langtidsbudsjett. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
10.40 - 10.50	ST 10/23	Informasjon om saker til fakultetsstyret 01.03.2023. <i>Informasjonssak v/ dekan</i>	
10.50 - 11.00	ST 11/23	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
11.00 - 11.15	ST 12/23	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ adm.leder</i>	
11.15 - 11.30	ST 13/23	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Orientering fra alle til alle.</i>	



**ST 1/23 Referatet fra forrige møte 16.12.2022 er godkjent**

**ST 2/23 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr**

**ST 3/23 Status for Elgeseter gate 16**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	4/23	27.01.2023

## Endring av fagenhetsstruktur ved IKOM

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM. Se vedlagt notat.

### Vedlegg:

- 1 Notat - Endring fagenheter IKOM

---

## Notat

---

Til: LOSAM

---

Kopi til:

---

Fra: Institutt for klinisk og molekylær medisin (IKOM)

---

Signatur: BBF

### Endring av IKOMs fagenhetsstruktur

Vi ønsker å informere LOSAM om en ønsket tilpassing av vår fagenhetsstruktur.

IKOM består i dag av 6 fagenheter, fordelt i all hovedsak på 4 bygg.

Det er:

1. Laboratoriemedisin (på Labsenteret)  
Ant medarbeider: 145
2. Barne- og kvinnehelse (på KvinneBarnsenteret)  
Ant medarbeidere: 75
3. Translasjonell kreftforskning (på Kunnskapssenteret)  
Ant medarbeidere: 60
4. Gastroentologi og innflammasjon (på Gastosenteret)  
Ant medarbeidere: 45
5. Klinisk medisin og metabolismerelevante sykdommer (på Gastosenteret)  
Ant medarbeidere: 35
6. Molekylær innflammasjonsforskning (CEMIR) (på Kunnskapssenteret)  
Ant medarbeidere: 60

Leder for fagenhet for «klinisk og metabolismerelevante sykdommer» vil gå av med pensjon nå i nær fremtid. I den sammenheng er det naturlig å se på dagens inndeling opp i mot funksjonalitet og plassering (tilhold).

Basert på erfaring over tid, ser vi det som hensiktsmessig at medarbeidere innen samme fagenhet er sammenfallende med tilhørighet/plassering i bygg. Det oppleves som å ha bedre effekt, for blant annet arbeidsmiljø.

---

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Postboks 8905		Erling Skjalgssons gate 1	+47 72825263	Brit B. Fridtjofsen
7491 Trondheim	postmottak@mh.ntnu.no	Laboratoriesenteret, 5. etg.		
Norway	www.ntnu.no/ikom			

Adresser korrespondanse til saksbehandlerenhet. Husk å oppgi referanse.

IKOM ønsker derfor følgende tilpassing:

1. (3) «Translasjonell kreftforskning» blir delt i 2. Den ene delen går inn som en del av (6) «CEMIR» - tilhold i Kunnskapssenteret og den andre delen går inn som en del av fagenheten som blir samlet på Gastroenteret
2. (4) «Gastroentropologi og innflammasjon» og (5) «klinisk medisin og metabolsmerelaterte sykdommer» blir slått sammen. – tilhold i Gastroenteret

Leder for de «nye» fagenhetene er avklart. Likeså er det avklart med den som ikke lenger skal fortsette som fagenhetsleder. Og alle øvrige fagenhetsledere er informert.

Evt nye navn på fagenheten er enda ikke avklart.



**ST 5/23 BOTT ved MH**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	6/23	27.01.2023

## Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 4. kvartal 2022

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

## Bakgrunn

Denne rapporten gjelder bruken av ansettelser uten utlysning (AUU) for 4. kvartal 2022. Rapporteringsplikten er beskrevet i [Personalreglementene pkt. 2:](#)

### Unntak for utlysning ved ansettelser inntil 12 måneder:

«2.1 Det kan gjøres unntak fra punktene 3 - 6 for ansettelse inntil tolv måneder. Unntakene forutsetter at det foreligger lovlig adgang til midlertidig ansettelse. I disse ansettelsessakene gjelder ikke kravene til offentlig utlysning, innstilling og ansettelse, jf. [sal §7 første ledd](#).

Som ledd i å oppfylle målene i Statens inkluderingsdugnad, med det formål å tilby kandidater som oppfyller kriterier som hull i CV og nedsatt funksjonsevne ansettelse i inntil 1 år, unntas disse reglene i pkt. 3 – 6.

Vedtak om ansettelse kan i slike tilfeller fattes av øverste leder ved fakultet eller enhet på tilsvarende organisatoriske nivå, eller den denne gir fullmakt.

Partene forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget.

Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelse inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.

Ansettelse av vitenskapelige assistenter med kortere gjennomsnittlig arbeidstid enn 15 timer per uke ved NTNU totalt sett er unntatt reglene i pkt. 4 – 8.

Bruken inkludert begrunnelse for ansettelse uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til IDF LOSAM.»

### **Hvordan rapporteringen ble foretatt**

Rapporteringen baserer seg på manuell registrering hvor hver saksbehandler som jobber med ansettelse er ansvarlig å rapportere på sine saker. Med bakgrunn i dette er tallene som presenteres i dette notatet ikke nøyaktige og mørketall må påregnes. Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet oktober-desember 2022.

## **Antall saker unntatt for utlysning for inntil 12 måneder**

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i 4. kvartal ved MH-fakultetet jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2). Det er registrert totalt 15 saker som er finansiert av interne midler. Oversikt over antall saker per institutt/enhet kommer frem i tabell under:

<b>Institutt/enhet</b>	<b>Antall AUU-saker</b>
ISM	6
INB	3
IHA	1
IHG	0
IKOM	0
ISB	2
IPH	0
Fak.adm.	2
<b>Totalt</b>	<b>15</b>

Av de totalt 15 registrerte sakene er 10 stillinger undervisnings- og forskerstillinger og 5 stillinger teknisk-administrative. 8 av stillingene er på 5-30% de resterende er 40-100%.

### **Oppsummert**

Som en sammenligning ble det i 3. kvartal 2022 registret 19 stillinger. Antallet har ligge jevnt mellom 20-30 ansettelse per kvartal, men i siste halvår av 2022 har antallet ligget litt under 20 ansettelse.

Antall *utlyste stillinger i Jobbnorge* for 4.kvartal 2022 er på 36.

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak. Ingen slike ansettelse er rapportert for dette kvartalet.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	7/23	27.01.2023

## Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter i henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3. og HA § 17

Vedlagt ligger oversikter

### Vedlegg:

- 1 Ansatte som startet i perioden 01.10.2022 - 31.12.2022
- 2 Ansatte som sluttet i perioden 01.10.2022 - 31.12.2022

År-Mnd	Enhet nr	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Startdato person	Intern startdato
2022-10	650107	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Jonas	Stormo	01.10.2022	
2022-10	650108	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Torill Foss	Lundgren	01.11.2012	24.10.22
2022-10	650108	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Karoline	Borgan	07.11.2016	01.10.22
2022-10	650108	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Shanaz	Korneliusen	24.01.2018	01.10.22
2022-10	650111	MH fakultetet avdeling for HR	Ingrid Andrea	Legran	01.03.2022	12.10.22
2022-10	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Morten Beck	Rye	01.01.2001	01.10.22
2022-10	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Solfrid	Romundstad	01.08.2003	24.10.22
2022-10	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Espen Skarstein	Kolberg	01.01.2019	01.10.22
2022-10	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Viviam	Bermudez	02.09.2021	01.10.22
2022-10	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Jonas	Valand	01.10.2022	
2022-10	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Dag Arne Lihaug	Hoff	01.09.2017	24.10.22
2022-10	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Tingting	Feng	01.01.2020	01.10.22
2022-10	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Eivind Hagemann	Brataas	03.01.2022	01.10.22
2022-10	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sara Johanna	Condon	31.10.2022	
2022-10	651530	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Lilith Sian	Lee	01.10.2022	
2022-10	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Njål Flem	Mæland	01.09.2012	01.10.22
2022-10	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Rikke Thunold	Cohen	01.06.2016	01.10.22
2022-10	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Tingting	Feng	01.01.2020	01.10.22
2022-10	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Kjersti	Westvik-Johari	01.06.2018	01.10.22
2022-10	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Sanna	Beckstrøm	01.10.2022	
2022-10	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Ingrid	Eftedal	01.01.2018	01.10.22
2022-10	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Martin	Altreuther	01.10.2022	
2022-10	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Erik	Smistad	01.06.2015	13.10.22
2022-10	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Jacky	Lautridou	20.08.2018	01.10.22
2022-10	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Lone Lund	Myran	01.10.2022	
2022-10	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Jin	Li	27.10.2022	
2022-10	652525	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Erlend Løland	Gundersen	01.01.2022	03.10.22
2022-10	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Astrid	Ustad	01.09.2017	01.10.22
2022-10	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Sandra	Sommerseth	03.01.2022	03.10.22
2022-10	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Anna Perregaard Munch	Jørgensen	01.09.2019	24.10.22
2022-10	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Espen Alexander F.	Ihlen	15.10.2007	01.10.22
2022-10	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Karen Emilia	Ekman	01.04.2021	01.10.22
2022-10	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Erika	Skaslien	06.09.2021	01.10.22

2022-10	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Joakim Stray	Andreassen	01.10.2022	
2022-10	656014	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Lindsay Brittony	Conner	01.10.2022	
2022-10	656014	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Raissa	Lejneva	01.10.2022	
2022-10	658010	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Driftsramme	Reidunn	Aarsnes	01.01.2020	15.10.22
2022-11	650108	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Cato	Giske	02.07.2021	09.11.22
2022-11	650108	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Nicole	Knoblach	24.09.2021	01.11.22
2022-11	650111	MH fakultetet avdeling for HR	Jorunn	Amdam	01.06.2022	18.11.22
2022-11	650111	MH fakultetet avdeling for HR	Emilie Bach	Olsen	01.11.2021	18.11.22
2022-11	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Siv Anita	Hegre	01.11.2006	01.11.22
2022-11	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Maria	Cámara Quílez	10.01.2022	01.11.22
2022-11	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Benjamin Eie	Wahl	01.11.2022	
2022-11	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Kjerstin Solstad	Olsen	01.11.2022	
2022-11	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Kaja Ljønes	Lund	01.11.2022	
2022-11	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Maiken Elvestad	Gabrielsen	15.08.2006	01.11.22
2022-11	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Stine	Schei	01.08.2018	22.11.22
2022-11	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Daniel	Vethe	27.10.2021	01.11.22
2022-11	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Gro Brendryen	Eggen	01.01.2022	01.11.22
2022-11	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Ragnhild Mork	Andresen	01.11.2022	
2022-11	652015	HUNT Forskningscenter	Rebecka	Hjort	01.03.2021	01.11.22
2022-11	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Sebastian	Krossa	01.04.2018	01.11.22
2022-11	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Christina	Kjelby	01.02.2022	01.11.22
2022-11	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Atefe Rafiee	Tari	12.11.2022	
2022-11	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Ashkan	Moradi	21.09.2018	28.11.22
2022-11	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Kai	Meneer	01.01.2016	01.11.22
2022-11	653040	SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	Ola	Elfmark	01.06.2017	01.11.22
2022-11	653501	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Mats Ole Almo	Ellingsen	01.01.2022	14.11.22
2022-11	653505	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Ann Christin	Andersen	01.08.2019	01.11.22
2022-11	656014	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Aytac Kadir	Mutlu	01.11.2018	13.11.22
2022-11	656014	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Rejwan Farhad	Salih	04.10.2021	14.11.22
2022-11	657020	SOF - Senter for omsorgsforskning	Karl Ove	Hufthammer	01.11.2022	
2022-11	658005	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Anne-Sofie Bjørke	Skorpen	01.11.2022	
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Anette Hansen	Skjervold	01.01.2015	01.12.22
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Siri	Sæterstad	15.12.2016	01.12.22
2022-12	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Kristin Hestmann	Vinjerui	04.08.2014	01.12.22
2022-12	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Sonia	Tangen	01.08.2022	01.12.22
2022-12	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Karoline	Moe	01.08.2021	01.12.22

2022-12	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Maryam	Gharekhani	26.09.2022	01.12.22
2022-12	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Alexandros	Patsanis	19.08.2019	19.12.22
2022-12	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Sarah	King	15.01.2022	01.12.22
2022-12	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Rita	Brekke	01.12.2022	
2022-12	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Vemund	Øvstehage	01.04.2022	01.12.22
2022-12	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Anton	Hasselgren	01.02.2017	01.12.22
2022-12	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Katherine	Algar-Skaife	23.08.2021	01.12.22
2022-12	653505	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Marianne Tevik	Singstad	01.01.2014	01.12.22

År-Mnd	Enhet nr	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Stopdato
2022-10	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Stein Harald	Sundstrøm	31.10.22
2022-10	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Rikka Frøyen	Sande	16.10.22
2022-10	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Jose Bianco Nascimento	Moreira	05.10.22
2022-10	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Teo	Fantacci	31.10.22
2022-10	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Jørgen Østmo-Sæter	Olsnes	17.10.22
2022-10	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Lindsay Brittony	Conner	02.10.22
2022-11	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Liv	Øyen	30.11.22
2022-11	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Anne Dorthea Bjerkenes	Rø	30.11.22
2022-11	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sergio Miguel	Castaneda Zegarra	22.11.22
2022-11	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Svein	Hareide	30.11.22
2022-11	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Per Sveino	Strand	30.11.22
2022-12	650106	MH fakultetet avdeling for Forskning	Turid Austin	Wæhler	31.12.22
2022-12	650106	MH fakultetet avdeling for Forskning	Morgane	Colleau	31.12.22
2022-12	650107	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Jonas	Stormo	31.12.22
2022-12	650107	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Mathilde	Vig	31.12.22
2022-12	650107	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ingrid Kristine Stalleland	Tegnander	31.12.22
2022-12	650107	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Nora Lindeman	Katla	31.12.22
2022-12	650107	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Mari Sigurdson	Sotomayor	31.12.22
2022-12	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Sissel	Håvåg	31.12.22
2022-12	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Andreas	Christensen	31.12.22
2022-12	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Sissel Gyrid Freim	Wahl	31.12.22
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Helge Sigurd	Haarstad	31.12.22
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Astrid Kamilla	Stunes	31.12.22
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Chandra	Yogal	15.12.22
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Elin Synnøve	Røyset	31.12.22
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Aman S	Chahal	31.12.22
2022-12	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Emily	Karabeika	31.12.22
2022-12	651530	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Tom Eirik	Mollnes	31.12.22



2022-12	651530	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Egil	Lien	31.12.22
2022-12	651530	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Eicke	Latz	31.12.22
2022-12	651530	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Gabriel Mary	Richard	31.12.22
2022-12	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Nina Elisabeth	Klevanger	31.12.22
2022-12	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Martin Inge	Standal	31.12.22
2022-12	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Martina	Hall	31.12.22
2022-12	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Tarjei Langseth	Rysstad	31.12.22
2022-12	652015	HUNT Forskningscenter	Cathrine Aaram	Schrøen	31.12.22
2022-12	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Gunn Catrin Fossum	Bøen	31.12.22
2022-12	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Urszula	Mochocka	27.12.22
2022-12	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Sukvinder Kaur	Nijjer	31.12.22
2022-12	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Rune	Hansen	31.12.22
2022-12	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Ingerid	Reinertsen	31.12.22
2022-12	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Fadila	Zerka	31.12.22
2022-12	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Hedda Juni	Lund	31.12.22
2022-12	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Björg Johanne	Warø	31.12.22
2022-12	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Mona	Nysted	31.12.22
2022-12	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Kirsti Sarheim	Anthun	31.12.22
2022-12	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Pernille	Thingstad	31.12.22
2022-12	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Arnstein	Grøtting	31.12.22
2022-12	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Torgeir	Wethal	31.12.22
2022-12	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Guro Strøm	Solli	31.12.22
2022-12	653501	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Lise	Løvseth	31.12.22
2022-12	653501	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Lise Kvalø	Hansen	31.12.22
2022-12	653510	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Børge	Sivertsen	31.12.22
2022-12	656005	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Fastlønn	Martha McLean	Bolton	31.12.22

2022-12	656005	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Fastlønn	Hugo	Nygård	31.12.22
2022-12	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Alessandro	Treves	31.12.22
2022-12	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Tobias	Bonhoeffer	31.12.22
2022-12	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Jingyi Guo	Fuglstad	31.12.22
2022-12	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Christina	Schrick	28.12.22
2022-12	656014	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Saqlain	Hassan	31.12.22
2022-12	657005	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Solveig Kr	Struksnes	31.12.22
2022-12	657010	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Geir Vegard	Berg	31.12.22
2022-12	657020	SOF - Senter for omsorgsforskning	Erik Hagaseth	Haug	31.12.22
2022-12	658005	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Rigmor	Hammer	31.12.22

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	8/23	27.01.2023

## Bruk av overtid 2.halvår 2022

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering

### Bakgrunn:

Informasjon om bruk av overtid ved MH 2.halvår 2022

### Vedlegg:

- 1 Årsak til overtid ISM og IHA - vår 2022
- 2 Oversikt overtid MH 2.halvår 2022
- 3 Overtid 2.halvår 2022
- 4 Årsak til overtid ved MH høsten 2022
- 5 Diagram overtid 2020-2021-2022

LOSAM:

Begrunnelse for bruk av overtid 1.halvår 2022 ved ISM og IHA:

ISM:

Som avtalt sendes, kommentarer til overtidbruken.

Januar: Skyldes stor pålagt arbeidsmengde hos i tillegg til >100% «normalarbeidsuke». Det var ikke var mulig å ta ut timene med avspasering. I tillegg ble det utbetalt overtid for sensuroppdrag.

Februar: Feil kontering på ansatt ved ISM som utførte arbeid ved annet institutt. Dette er regnskapsmessig korrigerert i ettertid.

Mai: Skyldes stor arbeidsmengde som følge av studieplanendring 1. og 2. år sykepleie. Arbeidet kom i tillegg til allerede 100% oppgaver. Annen ressursmessig løsning var ikke mulig.

Mvh Hilde

--

IHA:

Det kan vi forklare slik:

- Vakanse i ein av to av våre studiekonsulentar i perioden 1. april til 1. september
- Bruk av overtid for å kunne kome «rundt» i øvingspost/simuleringsenheten

Mvh Gunnhild

## Overtid 2.halvår 2022 – antall timer

Art	Lønnsart	Antall						Antall
		2022						
		JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	431,3	43,2	157,4	77,3	57,8	474,0	1 241,1
	1016 - Overtid 100%	128,9	24,8	80,4	57,4	55,6	250,6	597,8
	1017 - Overtid avspas. 50%	32,1	6,0	30,8	28,9	29,9	31,9	159,6
	1018 - Overtid avspas. 100%	25,5	14,8	23,8	19,9	39,0	68,6	191,6
<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>617,8</b>	<b>88,9</b>	<b>292,4</b>	<b>183,6</b>	<b>182,4</b>	<b>825,2</b>	<b>2 190,2</b>
5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	14,0		179,0	46,5	103,0	82,5	425,0
	1016 - Overtid 100%	16,3	5,0		15,0		43,4	79,7
	1017 - Overtid avspas. 50%					4,3		4,3
	1018 - Overtid avspas. 100%	7,0			0,0		7,8	14,8
<b>5151 - Overtid, midlertidige ansatte Total</b>		<b>37,3</b>	<b>5,0</b>	<b>179,0</b>	<b>61,5</b>	<b>107,3</b>	<b>133,6</b>	<b>523,7</b>
<b>Sluttsum</b>		<b>655,2</b>	<b>93,9</b>	<b>471,4</b>	<b>245,1</b>	<b>289,6</b>	<b>958,8</b>	<b>2 713,9</b>

## Overtid 2.halvår 2022 – beløp

Art	Lønnsart	Beløp						Beløp
		2022						
		JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	232 275,83	20 343,77	78 553,52	39 556,07	33 355,39	248 155,55	652 240,13
	1016 - Overtid 100%	85 997,96	15 455,58	50 744,55	41 615,04	50 981,71	170 520,37	415 315,21
	1017 - Overtid avspas. 50%	4 842,18	946,22	5 099,81	5 230,07	5 059,41	6 054,42	27 232,11
	1018 - Overtid avspas. 100%	7 109,40	4 798,64	7 314,53	6 606,79	11 305,43	22 021,30	59 156,09
<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>330 225,37</b>	<b>41 544,21</b>	<b>141 712,41</b>	<b>93 007,97</b>	<b>100 701,94</b>	<b>446 751,64</b>	<b>1 153 943,54</b>
5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	5 778,20		84 711,30	19 768,21	45 524,75	37 419,27	193 201,73
	1016 - Overtid 100%	7 434,89	2 655,00		8 760,08		23 495,03	42 345,00
	1017 - Overtid avspas. 50%					493,00		493,00
	1018 - Overtid avspas. 100%	1 771,94			75,68		1 944,63	3 792,25
<b>5151 - Overtid, midlertidige ansatte Total</b>		<b>14 985,03</b>	<b>2 655,00</b>	<b>84 711,30</b>	<b>28 603,97</b>	<b>46 017,75</b>	<b>62 858,93</b>	<b>239 831,98</b>
<b>Sluttsum</b>		<b>345 210,40</b>	<b>44 199,21</b>	<b>226 423,71</b>	<b>121 611,94</b>	<b>146 719,69</b>	<b>509 610,57</b>	<b>1 393 775,52</b>

Enhet	Art	Lønnsart	Antall						Antall
			2022						
			JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
650105 - MH fakultetet ledelse og stab	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	2,0						2,0
		1016 - Overtid 100%	0,4				3,0	0,0	3,4
		1017 - Overtid avspas. 50%			5,3				5,3
		1018 - Overtid avspas. 100%			2,3				2,3
<b>650105 - MH fakultetet ledelse og stab Total</b>			<b>2,4</b>		<b>7,6</b>		<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>13,0</b>
650106 - MH fakultetet avdeling for Forskning	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	2,5		37,7	4,8	5,3	0,0	50,2
		1016 - Overtid 100%		3,0		3,3			6,3
		1017 - Overtid avspas. 50%		6,0		0,0			6,0
		1018 - Overtid avspas. 100%	12,0	2,3	5,0	0,0			19,3
<b>650106 - MH fakultetet avdeling for Forskning Total</b>			<b>14,5</b>	<b>11,3</b>	<b>42,7</b>	<b>8,1</b>	<b>5,3</b>	<b>0,0</b>	<b>81,8</b>
650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	50,2	5,0	51,8	10,8		8,7	126,4
		1016 - Overtid 100%	34,0	5,0	34,7	0,5		1,6	75,8
		1017 - Overtid avspas. 50%	13,0		17,0	0,0		1,3	31,3
		1018 - Overtid avspas. 100%	4,0			0,0			4,0
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%				1,5		5,3	6,8
<b>650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning Total</b>			<b>101,2</b>	<b>10,0</b>	<b>103,4</b>	<b>12,8</b>		<b>16,8</b>	<b>244,2</b>
650108 - MH fakultetet avdeling for Økonomi	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%		5,5		0,0		153,0	158,5
		1016 - Overtid 100%		4,5		6,0		93,9	104,4
		1017 - Overtid avspas. 50%						7,0	7,0
		1018 - Overtid avspas. 100%		5,5				19,5	25,0
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%						3,5	3,5

Enhet	Art	Lønnsart	Antall						Antall
			2022						
			JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
650108 - MH fakultetet avdeling for Økonomi	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1016 - Overtid 100%						3,5	3,5
<b>650108 - MH fakultetet avdeling for Økonomi Total</b>				<b>15,5</b>		<b>6,0</b>		<b>280,4</b>	<b>301,9</b>
650111 - MH fakultetet avdeling for HR	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	13,7	8,0	8,3	7,0	33,1	1,3	71,3
		1016 - Overtid 100%	1,0	2,3	4,0	0,0	44,7	2,8	54,8
		1017 - Overtid avspas. 50%				5,7	8,3	0,0	13,9
		1018 - Overtid avspas. 100%				4,4		0,0	4,4
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%					33,1	2,0	35,1
		1016 - Overtid 100%						2,0	2,0
<b>650111 - MH fakultetet avdeling for HR Total</b>			<b>14,7</b>	<b>10,3</b>	<b>12,3</b>	<b>17,1</b>	<b>119,1</b>	<b>8,1</b>	<b>181,6</b>
651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	25,3			9,7		80,6	115,6
		1016 - Overtid 100%	7,8			5,7	2,8	40,0	56,2
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%				0,0	11,0		11,0
<b>651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn Total</b>			<b>33,0</b>			<b>15,3</b>	<b>13,7</b>	<b>120,7</b>	<b>182,7</b>
651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	24,0	8,0				101,0	133,0
		1016 - Overtid 100%		10,0		28,8		39,0	77,8
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%				0,0		36,0	36,0
<b>651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme Total</b>			<b>24,0</b>	<b>18,0</b>		<b>28,8</b>		<b>176,0</b>	<b>246,8</b>
652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	17,0	7,0	18,4	0,0	8,5	70,8	121,8
		1016 - Overtid 100%	6,8			0,0		21,5	28,2
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%			83,0			25,0	108,0
		1016 - Overtid 100%		5,0					5,0
<b>652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn Total</b>			<b>23,8</b>	<b>12,0</b>	<b>101,4</b>	<b>0,0</b>	<b>8,5</b>	<b>117,3</b>	<b>263,0</b>
652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie -	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%	3,0						3,0

Enhet	Art	Lønnsart	Antall						Antall
			2022						
			JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%				0,0	14,0		14,0
<b>652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme Total</b>			<b>3,0</b>			<b>0,0</b>	<b>14,0</b>		<b>17,0</b>
652015 - HUNT Forskningscenter	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%				8,8		6,3	15,0
		1016 - Overtid 100%				0,3		0,5	0,8
		1017 - Overtid avspas. 50%	19,1		8,5	23,3	21,7	2,0	74,5
		1018 - Overtid avspas. 100%	2,5		2,5	0,0	1,0	1,0	7,0
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1017 - Overtid avspas. 50%					4,3		4,3
<b>652015 - HUNT Forskningscenter Total</b>			<b>21,6</b>		<b>11,0</b>	<b>32,3</b>	<b>26,9</b>	<b>9,8</b>	<b>101,5</b>
652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%						2,6	2,6
		1017 - Overtid avspas. 50%					1,0	1,0	
		1018 - Overtid avspas. 100%					1,0	1,0	
<b>652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn Total</b>							<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	
652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	10,0		96,0			2,0	108,0
		1016 - Overtid 100%					16,0	16,0	
<b>652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme Total</b>			<b>10,0</b>		<b>96,0</b>		<b>18,0</b>	<b>124,0</b>	
653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	3,6			0,0		4,0	7,6
		1016 - Overtid 100%	15,1			0,0		2,0	17,1
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	4,0			0,0		8,7	12,7
		1016 - Overtid 100%						10,5	10,5
<b>653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn Total</b>			<b>22,7</b>			<b>0,0</b>	<b>25,2</b>	<b>47,9</b>	
653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%				6,0			6,0
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid				45,0			45,0



Enhet	Art	Lønnsart	Antall						Antall
			2022						
			JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	50%							
		1016 - Overtid 100%				15,0		8,0	23,0
<b>653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme Total</b>						<b>66,0</b>		<b>8,0</b>	<b>74,0</b>
653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%						20,0	20,0
<b>653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn Total</b>								<b>20,0</b>	<b>20,0</b>
653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%						8,0	8,0
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%					45,0		45,0
<b>653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk Total</b>							<b>45,0</b>	<b>8,0</b>	<b>53,0</b>
656005 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%						17,8	17,8
		1016 - Overtid 100%	7,0			0,0	2,2	28,0	37,2
		1018 - Overtid avspas. 100%	7,0			0,0		0,0	7,0
<b>656005 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Fastlønn Total</b>			<b>14,0</b>			<b>0,0</b>	<b>2,2</b>	<b>45,8</b>	<b>62,0</b>
656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%				12,8	1,5		14,3
		1016 - Overtid 100%	21,8		28,0	4,0	3,0	21,3	78,1
		1017 - Overtid avspas. 50%						4,0	4,0
		1018 - Overtid avspas. 100%		7,0	14,0	15,5	38,0	38,8	113,3
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1016 - Overtid 100%	16,3			0,0		3,4	19,7
		1018 - Overtid avspas. 100%	7,0			0,0		7,8	14,8
<b>656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme Total</b>			<b>45,1</b>	<b>7,0</b>	<b>42,0</b>	<b>32,3</b>	<b>42,5</b>	<b>75,2</b>	<b>244,0</b>
657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	14,2	9,7		0,0			23,9
		1016 - Overtid 100%	2,2			0,0			2,2
		1017 - Overtid avspas. 50%						10,1	10,1
		1018 - Overtid						8,3	8,3

Enhet	Art	Lønnsart	Antall						Antall
			2022						
			JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	avspas. 100%							
<b>657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn Total</b>			<b>16,3</b>	<b>9,7</b>		<b>0,0</b>		<b>18,4</b>	<b>44,5</b>
658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	279,0		41,2	23,6	9,5	0,0	<b>353,3</b>
		1016 - Overtid 100%	30,0		13,8	2,8		0,0	<b>46,6</b>
		1017 - Overtid avspas. 50%						6,6	<b>6,6</b>
<b>658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn Total</b>			<b>309,0</b>		<b>55,0</b>	<b>26,4</b>	<b>9,5</b>	<b>6,6</b>	<b>406,4</b>
<b>Slutsum</b>			<b>655,2</b>	<b>93,9</b>	<b>471,4</b>	<b>245,1</b>	<b>289,6</b>	<b>958,8</b>	<b>2 713,9</b>

## **Årsak til overtid ved MH høsten 2022: - BOTT**

### Enhet for utdanning:

Enhet for legeutdanning har manglet 3 ansatte av 9 over en periode på nesten ett år.

For å kunne klare å gjennomføre eksamen (OSKE) og konteeksamen i OSKE (desember, januar, mai og august/september, ble det benyttet overtid. Det var ingen som hadde eksamensoppgaver som faste oppgaver i sine stillinger, og disse måtte jobbe overtid for å klare å komme i havn med denne eksamen i store deler av 2022. I perioden 01.10.-31.12 klarte vi å få tilsatt en vikar som OSKE-koordinator i 50 % stilling. Det har i 2022 vært særdeles stort press på ELU som følge av både langtidssykemeldinger og vakante stillinger.

--

### ISB:

Stipendiat som har hatt undervisning ved annen enhet utover 100% stillingen som stipendiat – derfor mye overtid

--

### IKOM:

BOTT og innføring av nye systemer, økonomer pålagt overtid av fakultetet. Og litt pga innsparinger, vi har ikke hentet inn vikarer ved fravær og slik skapt merarbeid for ansatte.

--

### Kavli:

Overtiden skyldes manglende besatte stillinger og langtidsfravær, samt forberedelser ifm BOTT og innføring av nytt system. Noe overtid skyldes også dyrepasserne.

--

### HR:

BOTT og innføring av nye systemer. Lokale lønnsforhandlinger og utfordringer knyttet til forutsigbarhet, manglende rammenotat og at de korte fristene var særlig utfordrende for oss med så mange ansatte.

--

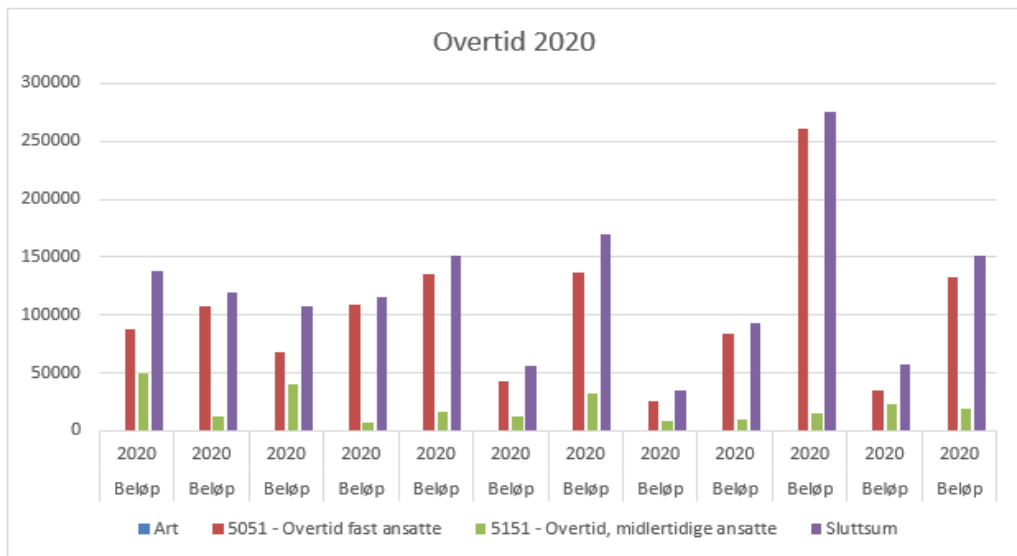
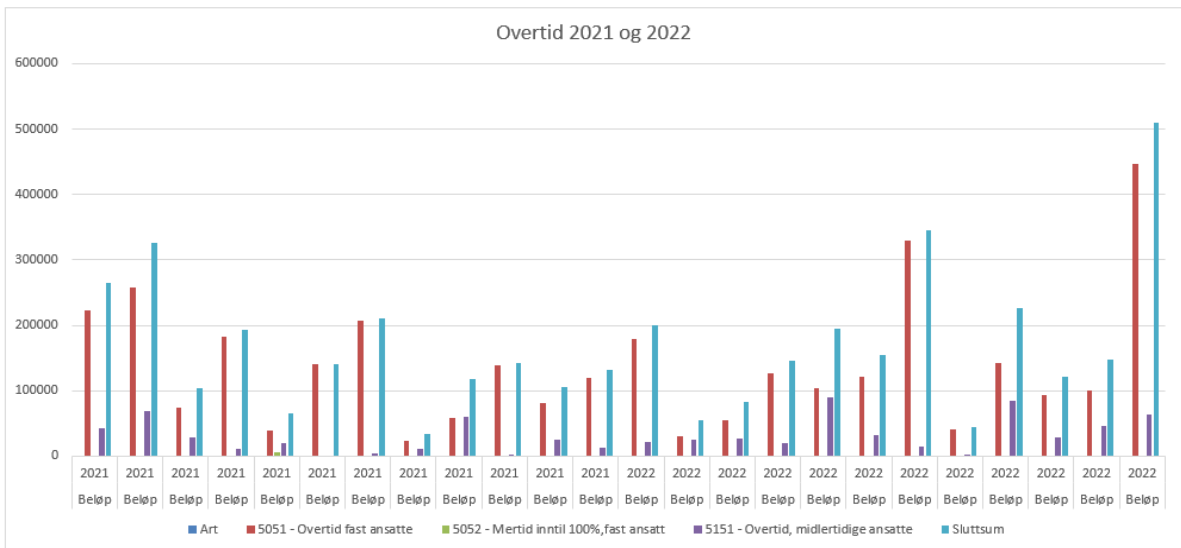
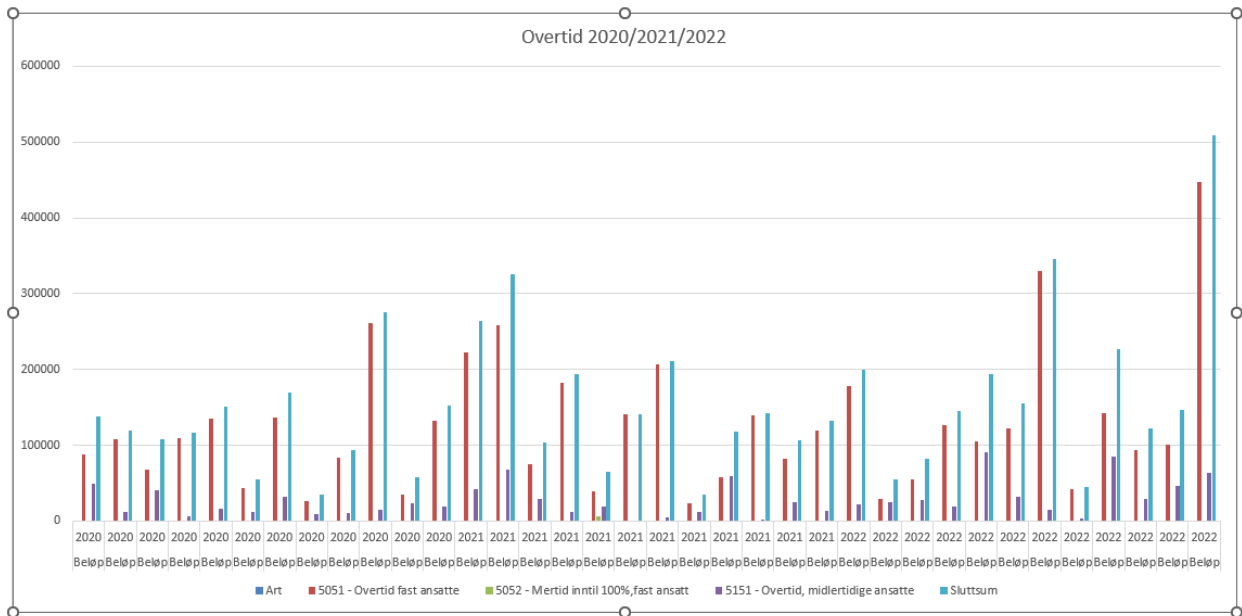
### INB:

Skyldes overtid for arbeid som en ansatt har gjort på et annet institutt i tillegg til stillingen sin ved INB.

--

### Avdeling for økonomi:

Det skyldes opplæring og planlegging av overgang til BOTT ØL. Det har vært kursing, opplæring og E-læring i tillegg til driftsoppgaver i forbindelse med frister knyttet til årsoppgjør. Omlegging til ny økonomimodell har medført at dette arbeidet har vært mer omfattende enn tidligere.



**ST 9/23 Løypemelding budsjett 2023 og langtidsbudsjett**

**ST 10/23 Informasjon om saker til fakultetsstyret 01.03.2023**

**ST 11/23 Nytt fra dekanen**

**ST 12/23 Nytt fra administrasjonen**

**ST 13/23 Orientering fra fagforeningene og HVO**