

## Møteinnkalling

---

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>Utvalg:</b>    | MH - Fakultetsstyret  |
| <b>Møtested:</b>  | MTS21, Fred Kavli-bygget, Campus Øya, Trondheim, Fakultet for medisin og helsevitenskap |
| <b>Dato:</b>      | 14.06.2023  |
| <b>Møtestart:</b> | 13:00   |
| <b>Møteslutt:</b> | 16:30   |
| <b>Merknad:</b>   |   |

---

**Faste medlemmer:**

|                    |                     |  |
|--------------------|---------------------|--|
| Grethe Aasved      | Nina Langeland      | Stein A. Veland                              |
| Dag Frode Kjernlie | Magnus Holm-Hagen   | Maria Louise Høigaard                        |
| Sigrid Wangensteen | Berge Solberg       | Nina Skjæret Maroni                          |
| Atefe R Tari       | Ragnhild Røsbjørgen | Wenche P. Dehli<br><i>Fast møtende vara.</i> |

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 08.06.2023.

Grethe Aasved  
utvalgsleder

Siri Forsmo  
sekretær



## Saksliste

| Tid           | Saksnr   | Innhold  | Arkivnr.   |
|---------------|----------|--|------------|
| 13.00 - 13.10 | ST 12/23 | Godkjenning av innkalling og saksliste.<br><i>Vedtaks sak v/ styreleder Grethe Aasved.</i>   |            |
| 13.10 - 13.40 | ST 13/23 | CAG for Rare Genetic Diseases.<br><i>Informasjonssak v/ prosjektlederne Barbara van Loon og Rune Østern.</i>   | 2021/48003 |
| 13.40 - 14.00 |          | Pause med enkel servering.   |            |
| 14.00 - 14.30 | ST 14/23 | Dekanens orientering.<br><i>Informasjonssak v/ dekan Siri Forsmo</i>   | 2021/48003 |
| 14.30 - 14.40 | ST 15/23 | Studentenes orientering.<br><i>Informasjonssak v/ fakultetstillitsvalgte (FTV).</i>  | 2021/48003 |
| 14.40 - 15.00 | ST 16/23 | Prognose pr. 1. tertial. Økonomisk status pr. april og utfordringsbildet 2023.<br><i>Vedtaks sak v/ konst. økonomisjef Torill F. Lundgren.</i>   | 2022/47186 |
| 15.00 - 15.20 | ST 17/23 | Langtidsbudsjett runde 1. Planleggingsrammer og planlagt aktivitet for årsbudsjett 2024 og i LTB perioden 2025-2027. Løypemelding tiltaksarbeid.<br><i>Vedtaks sak v/ konst. økonomisjef Torill F. Lundgren.</i> | 2022/47186 |
| 15.20 - 15.30 |          | Pause.   |            |
| 15.30 - 15.40 | ST 18/23 | Internkontroll av helseforskningsprosjekter 2022.<br><i>Informasjonssak v/ rådgiver Bente Jacobsen</i>   | 2022/45372 |
| 15.40 - 16.00 | ST 19/23 | Forsknings- og innovasjonsaktivitet ved MH-fakultetet i 2022.<br><i>Informasjonssak v/ prodekanene Brita S. Pukstad og Torstein Baade Rø.</i>  | 2021/30473 |
| 16.00 - 16.25 | ST 20/23 | Åpen post.<br><i>Diskusjonssak. Fakultetsstyrets medlemmer kan ta opp saker/tema til diskusjon og for eventuell forberedelse til senere møter.</i>   | 2021/48003 |
| 16.25 - 16.30 | ST 21/23 | Gjennomgang og godkjenning av protokoll fra fakultetsstyrets møte 14.06.2023.<br><i>Vedtaks sak v/ styreleder Grethe Aasved.</i>   |            |



## **ST 12/23 Godkjenning av innkalling og saksliste**

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 13/23      | 14.06.2023 |

## CAG for Rare Genetic Diseases

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar presentasjonen til orientering.

---

### Hensikt med saken:

Presentasjon fra den faglige virksomheten.

### Bakgrunn:

Sjeldne sykdommer representerer en stor og variert gruppe. Hver enkelt diagnose kan være svært sjelden, men som gruppe utgjør de flere tusen pasienter. Ifølge helsenorge sine nettsider lever opp mot 100 000 mennesker med en sjelden diagnose i Norge. Mange pasienter vil ha sammensatte vansker som krever samarbeid mellom flere yrkesgrupper.

Sjeldne diagnoser finnes i stort sett alle deler av medisinen, og mangelfulle retningslinjer for håndtering og utredning kan forsinke diagnose og korrekt oppfølging. I tillegg er det flere tekniske begrensninger i analysemetodene som benyttes. Etter hvert som de biologiske årsakene blir avdekket forventer man et økende antall kliniske utprøvinger. Helsevesenet må derfor rustes til å skaffe oversikt over pasientene og utvalget av relevante forskningsstudier.

Gjennom denne CAG-en ønsker helsepersonell og forskere å jobbe tett sammen for å øke kompetansen innad i vår region. Samtidig planlegger vi å utvikle nye laboratorieanalyser som kan forbedre utredningen, samt legge til rette for økt opptak av pasienter i relevante forskningsstudier og lage egne studier der det er mulig.

Mer informasjon her: <https://helse-midt.no/samarbeidsorganet/clinical-academic-groups-cag/etablerte-cag-i-midt-norge#2021-med-oppstart-i-2022>

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 14/23      | 14.06.2023 |

## Dekanens orientering

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

---

**Hensikt med saken:**

Informasjon til Fakultetsstyret om aktuelle saker.

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 15/23      | 14.06.2023 |

## Studentenes orientering

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

---

**Hensikt med saken:**

Informasjon til Fakultetsstyret om aktuelle saker for studentene ved fakultetet.



## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 16/23      | 14.06.2023 |

### Prognose pr. 1. tertial. Økonomisk status pr. april og utfordringsbildet 2023

#### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar dekanens informasjon om økonomisk status per 1. tertial 2023 og årsprognose til orientering. På bakgrunn av den anstrengte økonomiske situasjonen, prognose for inneværende år og videre risikobilde, anser fakultetsstyret at det er behov for tydeligere styringssignaler enn det som tidligere ble gitt i styrevedtak ST 3/23.

Fakultetsstyret ber derfor dekanen innføre stillingsstopp med umiddelbar virkning. Stillingsstopp skal forstås som stans i alle tilsetninger, forlengelser av vikariater og midlertidige stillinger finansiert over Ramme drift - RD. Dekanen kan vurdere å gjøre unntak i særskilte tilfeller når det er strengt nødvendig for å ivareta forpliktelser knyttet til kjernevirksomheten utdanning og forskning. Stillingsstopp gjelder ikke for stillinger finansiert av eksterne midler - BOA.

Fakultetsstyret ber om løpende rapportering på den økonomiske situasjonen både for inneværende år og for langtidsperioden.

---

#### Hensikt med saken:

Orientering til fakultetsstyret ved MH om økonomisk status pr. 1. tertial og årsprognosen. Med bakgrunn i det økonomiske utfordringsbildet fakultetet har i 2023 redegjøres det grundig for de vurderingene som ligger til grunn for årsprognosen pr. april og hvilke risikomomenter fakultetet har fokus på i den videre økonomioppfølgingen.

#### Bakgrunn og vurdering:

Som orientert i fakultetsstyremøte 13.04.23 leverte MH-fakultetet et endelig budsjett for 2023 og LTB runde 3 som var betydelig endret fra det som lå til grunn for vedtak fattet av fakultetsstyret, sak DT3/23. Som følge av dette ble fakultetet pålagt av rektor å redusere årsbudsjettet for 2023 for å imøtekomme et årsresultat under 45 mnok for ramme total. Som et resultat av dette kravet leverte fakultetet 13.03.23 et årsbudsjett for 2023 på 45,7 mnok. De

tiltakene som lå i fakultetsstyrevedtaket fra 1.mars var ikke tilstrekkelig for å imøtekomme denne bestillingen. Konsoliderte tiltak ble lagt på Ramme drift – RD.

|                      | Grunnlag fak.styresak<br>1.mars | Endringer etter<br>intern frist | Endelig frist<br>08.03.23 | Justering      | Total etter justering |
|----------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------|-----------------------|
| <b>Resultat</b>      | 64 541                          | - 22 551                        | 87 092                    | -42 470        | 44 622                |
| <b>Inntekt</b>       | - 1 133 399                     | - 7 144                         | -1 126 255                | -17 000        | -1 143 255            |
| Bevilgning           | - 732 789                       | - 3 528                         | -729 261                  | 0              | -729 261              |
| Overføring fra BOA   | - 311 526                       | - 3 218                         | -308 308                  | -12 000        | -320 308              |
| Overføring fra EVU   | - 5 681                         | -                               | -5 681                    | 0              | -5 681                |
| Andre inntekter      | - 83 403                        | - 398                           | -83 005                   | -5 000         | -88 005               |
| <b>Kostnad</b>       | <b>1 197 940</b>                | <b>- 15 407</b>                 | <b>1 213 347</b>          | <b>-25 470</b> | <b>1 187 877</b>      |
| Investering          | 18 085                          | - 3 960                         | 22 045                    | 0              | 22 045                |
| Lønn                 | 777 569                         | - 4 740                         | 782 309                   | -17 970        | 764 339               |
| Drift                | 258 824                         | - 1 532                         | 260 355                   | -7 500         | 252 855               |
| Egenfinansiering BOA | 141 064                         | - 5 226                         | 146 290                   | 0              | 146 290               |
| Egenfinansiering EVU | 2 398                           | 50                              | 2 348                     | 0              | 2 348                 |

I dialogen med rektor rundt tilpasningene har fakultetet vært tydelig på at det ikke foreligger realistiske tiltak til grunn for justeringen og at det vil være vanskelig å styre etter budsjettet slik det foreligger. Dette gjenspeiles i prognosen som ble levert pr. april.

## Om prognose

I rektors tildelingsbrev til MH står følgende om prognoseoppfølgingen:

*Det skal vere god kvalitet og realisme i dei leverte prognosane. Prognosearbeidet føreset både innsikt i korleis aktivitet gjennom året er periodisert i budsjettet og om kva som ligg til grunn for budsjettavvika.*

Pålegget fra rektor om å redusere aktiviteten med 42 MNOK i et budsjettert årsresultat på 83 mnok har gjort at vi har iverksatt tiltak i form av streng tilsettingspolitikk.

Pr 1. tertial viser årsprognosen ingen effekt av disse tiltakene for 2023, snarere tvert imot, og MH-fakultetet leverer til 1. tertial en prognose med store usikkerhetsmomenter noe som gjenspeiles i prognosespenet.

I hovedsak ligger utfordringene på RD og fakultetet må inn mot neste prognose og LTB runde 1, med frist 7. juni, identifisere tiltak med snarlig effekt.

Det er i dialogen med rektor redegjort for at man i 2023 ikke har mulighet til å imøtekomme kravet om et resultat på 45 mnok på RT ved MH, og man har i prognosen i tatt høyde for dette. På instituttnivå ligger det allerede en del innsparingstiltak i budsjettet slik at det er begrenset potensiale for effekt av konsolideringstiltakene.

I revidert nasjonalbudsjett (RNB) i mai kom det signaler om at UH-sektoren skulle tilgodesees med lønns- og prisvekstkompensasjon. For MH er dette beregnet til ca. 15 mnok på RD og 1,8 mnok på RSO. Dersom RNB blir godkjent vil disse beløpene i sin helhet inngå som sparetiltak for fakultetet.

Som følge av prognosen som er levert har Dekan besluttet å stramme inn ytterligere på forlengelser og midlertidig tilsetninger, samt fordele 12 mnok av innsparingskravet på instituttnivå. Dette vil bli effektivert inn mot prognose pr. mai.

Oppsummert vurderer fakultetet årsprognosen som instituttene leverer pr. april som urealistisk og har derfor konsolidert prognosen på overordnet nivå. Bakgrunnen for dette er at man pr. april har et budsjettavvik på Ramme total på 8,6 mnok, hvorav 3 mnok gjelder RD og 5,6 mnok RSO.

| BFV             | Budsjettavvik |               | Justert<br>årsprognose | Budsjettavvik<br>ved prognose |
|-----------------|---------------|---------------|------------------------|-------------------------------|
|                 | Budsjett i år | pr. april     |                        |                               |
| IB              | -69 571       | 0             | -69 571                | 0                             |
| <b>Resultat</b> | <b>45 785</b> | <b>-8 638</b> | <b>56 697</b>          | <b>-10 911</b>                |
| Inntekt         | -1 252 736    | -27 170       | -1 261 507             | 8 771                         |
| Kostnad         | 1 298 522     | 18 532        | 1 318 204              | -19 682                       |
| UB              | -23 785       | -8 638        | -12 874                | -10 911                       |

Tabell 1 – budsjett, justert årsprognose, budsjetttavvik ihht justert prognose

Innføringen av nye økonomiske systemer, tekniske endringer i regnskapsføringen samt forsinket tilgang til ansattedata har gjort kvaliteten på grunnlagstallene dårligere og gir derfor stor usikkerhet i økonomioppfølgingen. Ved MH, og NTNU for øvrig, jobbes det nå med å få en grundig og god forståelse av tallene til neste leveranse slik at man reduserer risikoen som ligger i prognosen. Spesielt ser vi på års- og månedsverktutviklingen for å bedre forstå utviklingen i lønnskostnadene.

## Om regnskap og prognose

### Ramme Drift

Pr. april har fakultetet et totalt budsjetttavvik på 3 mnok på RD fordelt på de ulike kategoriene. I budsjetteringen har en del av instituttene valgt periodiseringsnøkler som ser ut til å gi noe utslag på avviket med både positiv og negativ effekt.

| RD                   | Budsjett hittil i år | Regnskap hittil i år<br>avsluttet periode | Avvik hittil i år<br>avsluttet periode |
|----------------------|----------------------|---|--|
| <b>IB</b>            | <b>-60 965</b>       | <b>-60 965</b>                            | <b>0</b>                               |
| <b>Resultat</b>      | <b>29 940</b>        | <b>33 025</b>                             | <b>-3 085</b>                          |
| <b>Inntekt</b>       | <b>-389 414</b>      | <b>-368 265</b>                           | <b>-21 150</b>                         |
| Bevilgning           | -241 466             | -250 160                                  | 8 694                                  |
| Overføring fra BOA   | -108 848             | -80 241                                   | -28 607                                |
| Overføring fra EVU   | -2 174               | -840                                      | -1 334                                 |
| Andre inntekter      | -36 926              | -37 024                                   | 98                                     |
| <b>Kostnad</b>       | <b>419 354</b>       | <b>401 290</b>                            | <b>18 064</b>                          |
| Investering          | 8 413                | 3 895                                     | 4 518                                  |
| Lønn                 | 268 071              | 279 599                                   | -11 528                                |
| Drift                | 81 312               | 68 448                                    | 12 864                                 |
| Egenfinansiering BOA | 60 543               | 49 657                                    | 10 886                                 |
| Egenfinansiering EVU | 1 015                | -309                                      | 1 324                                  |
| <b>UB</b>            | <b>-31 025</b>       | <b>-27 939</b>                            | <b>-3 085</b>                          |

Tabell 2 – regnskap og budsjetttavvik RD pr. april

Instituttene jobber hele tiden med å redusere driftskostnader, noe som gjenspeiles i regnskapet. De største usikkerhetsmomentene er knyttet til avvikene for BOA-samspill (overføring fra BOA – Egenfinansiering BOA) og Lønnskostnader. Som nevnt over har forsinkelser i tilganger som følge av innføring av nye økonomisystemer bidratt til at man ikke har kunnet gjennomføre nødvendige korrigeringer og dermed gir ikke regnskapstallene et fullstendig bilde av aktiviteten.

Når det gjelder lønnskostnader og effekt av restriktiv tilsetningspolitikk ser man liten effekt i regnskapet pr. april, dette er som forventet da vedtaket ble fattet i mars. Kjente vakante stillinger før mars er allerede hensyntatt som innsparingstiltak i budsjettet.

Det vil kreve noe tid å få god nok oversikt slik at man har kontroll på de avvikene som oppstår. Heri ligger det stor usikkerhet og risiko knyttet til årsprognosen.

## Om årprognose RD

| RD                   | Budsjett i år | Prognose MH   |               |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|
|                      |               | Prognose MH   | JUST          |
| IB                   | - 60 965      | -60 965       | 60 965        |
| <b>Resultat</b>      | <b>44 622</b> | <b>94 961</b> | <b>63 252</b> |
| Inntekt              | 1 143 255     | -1 123 109    | 1 150 318     |
| Bevilgning           | 729 261       | -730 907      | 746 116       |
| Bevilgningsinntekt   | 710 594       | -710 594      | 710 594       |
| Omfordelt bevilgning | 18 667        | -20 313       | 35 522        |
| Overføring fra BOA   | 320 308       | -303 464      | 310 464       |
| Overføring fra EVU   | 5 681         | -4 761        | 4 761         |
| Andre inntekter      | 88 005        | -83 977       | 88 977        |
| Kostnad              | 1 187 877     | 1 218 070     | 1 213 570     |
| Investering          | 22 045        | 21 108        | 21 108        |
| Lønn                 | 764 339       | 787 894       | 781 894       |
| Drift                | 252 855       | 256 877       | 253 377       |
| Egenfinansiering BOA | 146 290       | 150 405       | 155 405       |
| Egenfinansiering EVU | 2 348         | 1 786         | 1 786         |
| UB                   | - 16 343      | 33 997        | 2 288         |

Tabell 3 – Årsbudsjett, årsprognose og justert årsprognose RD

## Inntekter

Bevilgning: Det er anslått at MH i RNBs kompensasjon for L/P-vekst vil motta ca 15 mnok, disse er i sin helhet lagt til reduksjon av utfordringsbildet ved MH.

Overføring BOA: Fakultetet har et etterslep i samspillføringer med BOA, for inntektssiden innebærer dette manglende lønnsoverføringer. Ved justering av budsjettet iht krav fra rektor ble det estimert en økning i overføring fra BOA, denne er i prognosen redusert med ca 45% med bakgrunn i innspill fra instituttene. Det meldes som usikkerhet til prognosen som følge av innkjøring av nye systemer. Øvrige inntekter er prognostisert i henhold til budsjett.

## Kostnader

Investering: Ved inngangen til 2023 valgte MH å utsette planlagte investeringer på NTNU investeringsplan. Til tertialen ser man ytterligere forsinkelser i investeringer.

Lønn: Planlagt innsparingseffekt på lønn (17 902 mnok) er redusert i sin helhet. Uten bemanningsplan knytter det seg stor usikkerhet til lønnskostnadene. Vakante stillinger fylles av midlertidige ansettelser slik at effekt av tiltak uteblir. Overlapp mellom studieprogram som fases ut og inn gir dobbel ressursbelastning og medfører økte kostnader.

Drift: Planlagt innsparingseffekt (7,5 mnok) er redusert med 4 mnok. Det ligger et regnskapsmessig mindreforbruk pr. april på Driftsposten slik at det er mulig at denne vil bli korrigert til neste prognose. Videre er det noe usikkerhet knyttet til etterslep av faktura på flyt både fra sentralt og fokus hos BDM på cut-off dato. Dette vil vi følge opp nærmere mot

neste prognoseleveranse for å sikre at kostnadene blir regnskapsført evt. tatt høyde for i prognosen.

Egenfinansiering BOA: Konsolidering på nivå 2 skyldes et mulig merforbruk ved avslutning av SFF tilsvarende 5 mnok. Prognostisert overforbruk må ettergås da dette i årsprognosen er sagt skal salderes. Det ligger ikke reduksjon av denne posten i tiltakslisten fra rektor slik at den er i henhold til instituttens aktivitet.

### Om BOA-samspill

MH-fakultetet har estimert at man har budsjettert ca 80% av BOA-porteføljen i nytt prosjektstyringssystem. En større andel er registrert med kontaktsbeløp slik at man har redusert risikoen for regnskapsført overforbruk. Instituttene melder ellers at noe overforbruk på påregnes gjennom året, men vil bli saldert ved årsslutt. Pr. april ligger en årprognose på 7 mnok, denne er ikke saldert i prognosen da man antar at det vil bli ført som egenfinansiering. Videre er det et kjent etterslep med time- og lønnsføringer som er hensyntatt i prognosen. Likeledes manuell føring av egenfinansiering. Til grunn for dette ligger det noe tekniske utfordringer som det jobbes med i samarbeid med sentraladministrasjonen.

### Avsetning

Etter pålegg fra rektor om budsjettert resultat har MH-fakultetet et budsjettert UB på -16,3 mnok. Basert på prognosen fra instituttene ville man levert en prognostisert UB på 33,4mnok ved utgangen av 2023. Pr april ligger den på – 27 mnok, og med konsolidering leverer MH-fakultetet en forventet UB på -2,2 mnok på RD. Som tidligere angitt er det stor usikkerhet knyttet til BOA-samspill og lønnsforpliktelser på instituttene og dette gjenspeiler seg i spennet fra nedre -45 mnok og øvre 103 mnok. Vi ser at ytterligere tiltak er nødvendig får å nå en bærekraftig balanse og vil jobbe med dette inn mot prognosen for mai og LTB runde 1.

| RD              | Budsjetttavvik          |                     | Budsjetttavvik      |                |
|-----------------|-------------------------|---------------------|---------------------|----------------|
|                 | Budsjett i år pr. april | Justert årsprognose | Justert årsprognose | ved prognose   |
| IB              | -60 965                 | 0                   | -60 965             | 0              |
| <b>Resultat</b> | <b>44 622</b>           | <b>-3 085</b>       | <b>63 252</b>       | <b>-18 631</b> |
| Inntekt         | -1 143 255              | -21 150             | -1 150 318          | 7 063          |
| Kostnad         | 1 187 877               | 18 064              | 1 213 570           | -25 693        |
| UB              | -16 343                 | -3 085              | 2 288               | -18 631        |

Tabell 4 – Budsjetttavvik resultat og avsetninger RD

### 2-3 viktigste risiko for å ikke nå/overskride budsjettet

Lønn: Instituttene melder størst risiko knyttet til lønnskostnader, flere melder om muligheten for at disse øker gjennom året med bakgrunn i utdanningsaktivitet. Her vil tiltak være å utarbeide gode verktøy for ressursplanlegging og bemanningsoversikter. Bedre samarbeid på tvers av institutt og fakultet for å bedre utnytte tilgjengelige ressurser. Iverksatte tiltak med restriktiv ansettelsespolitikk har hatt liten effekt og man vil i større grad håndheve denne også for forlengelser og midlertidig ansettelser.

BOA: Videre er det viktig at man får god oversikt over BOA-porteføljen gjennom god og effektiv bruk av nye systemer slik at man kan gi bedre estimater for samspillsøkonomien. Her vil ny prosjektlederrapport frigjøre tid for prosjektøkonom til å bedre kvalitetssikre budsjett og regnskap i hvert enkelt prosjekt.

## RSO

### Om regnskap

Pr. april har fakultetet et budsjettavvik på 5,5 mnok for RSO. Dette skyldes i hovedsak manglende bevilgningsinntekt. Overføring fra BOA ligger over periodisert budsjett med negativt resultat, mens kostnadene er i henhold til budsjett.

### Om prognose

MH har fått estimert en økning i bevilgning RSO som følge av RNB L/P-kompensasjon på 1,8 mnok. Med bakgrunn i at MH over flere år har forskuttert interne RSO-tildelinger vil dette beløpet inngå innsparingstiltakene som følge av kravet fra rektor. Videre har man en utsatt investering finansiert av RSO bidrar til en bedret årsprognose.

| RSO             | Budsjettabvik |               | Budsjettabvik |               |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                 | Budsjett i år | Justert       | Justert       | Budsjettavvik |
|                 | pr. april     | årsprognose   | årsprognose   | ved prognose  |
| IB              | -8 606        | 0             | -8 606        | 0             |
| <b>Resultat</b> | <b>1 164</b>  | <b>-5 553</b> | <b>-6 555</b> | <b>7 719</b>  |
| Inntekt         | -109 481      | -6 021        | -111 189      | 1 708         |
| Kostnad         | 110 644       | 468           | 104 633       | 6 011         |
| UB              | -7 442        | -5 553        | -15 161       | 7 719         |

Tabell 5 – Budsjettabvik resultat og avsetninger RSO

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 17/23      | 14.06.2023 |

### Langtidsbudsjett runde 1. Planleggingsrammer og planlagt aktivitet i LTB perioden 2024-2027. Løypemelding tiltaksarbeid

#### Forslag til vedtak:

Med bakgrunn i det økonomiske bildet i langtidsbudsjettet ber fakultetsstyret dekanen om å utarbeide tiltak som gir tilstrekkelig og varig effekt innenfor Ramme Drift (RD).

Fakultetsstyret ber om løpende rapportering på den økonomiske situasjonen både for inneværende år og for langtidsperioden.

---

#### Hensikt med saken:

Orienterer fakultetsstyret om den økonomiske utviklingen ved MH-fakultet i langtidsperioden 2024-2027 med bakgrunn i pågående tiltaksarbeid innenfor studieporteføljen og administrativ organisering, ref. sak ST 8/23.

#### Bakgrunn og vurdering:

Ved endelig budsjettfrist ved NTNU 8. mars leverte MH-fakultetet et budsjett for 2023 som var 22,5 mnok høyere enn det som ble presentert i fakultetsstyremøtet 01.03.23, noe som gir et betydelig større økonomisk utfordringsbilde også i langtidsperioden.

Om arbeidet med LTB fra rektor:

*Fakultetet skal levere langtidsbudsjett som viser balanse i økonomien og **realisme** i både inntekts-og kostnadssida. Det betyr at det må vere kontroll på nedbyggingstakt på avsetjingar, og at dersom ein ser utfordringar i langtidsperioden må ein ta høgde for å tilpasse aktivitet fram til balanse er oppnådd.*

Spesifisert for LTB runde 1:

*Rammestyling gjelder, men det skal legges opp til bærekraftige budsjett både i enkeltår og i langtidsperioden*

- a) *Ingen fakultet skal ha negativ avsetning i slutten av langtidsperioden.*
- b) *Ingen fakultet skal gå ut av enkeltår med negativ avsetning*

Med bakgrunn denne bestillingen, og presentert prognose pr. 1.tertial 2023 (sak 16/23), har fakultet hatt tett dialog med instituttene om hvordan de jobber med å få en bærekraftig økonomi i langtidsperioden.

### Forutsetninger for LTB runde 1

- Bevilgningen baserer seg på instituttens egne estimater for aktivitet
- Lønn og prisvekst er satt til 4,5% for 2024
- Arealkostnader er beregnet på bakgrunn av kjent bygningsmasse pr 7.juni
- I hht fremdriftsplan er det ikke beregnet effekt av tiltaksarbeid
- Planlagte investeringer med egenfinansiering utsettes
- Bevilgning for i perioden 2025-2027 er beregnet med dagens finansieringsmodell

### Ramme Drift (RD)

|                      | RD | 2024               | 2025               | 2026               | 2027             |
|----------------------|----|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|
| <b>IB</b>            |    | <b>1 783 -</b>     | <b>12 748 -</b>    | <b>25 655 -</b>    | <b>20 625</b>    |
| <b>Resultat</b>      | -  | <b>14 530 -</b>    | <b>12 907</b>      | <b>5 030</b>       | <b>4 490</b>     |
| <b>Inntekt</b>       |    | <b>1 167 389</b>   | <b>1 170 085</b>   | <b>1 192 121</b>   | <b>1 189 785</b> |
| Bevilgning           |    | 759 392            | 763 106            | 771 991            | 778 194          |
| Overføring fra BOA   |    | 310 581            | 314 929            | 320 970            | 313 051          |
| Overføring fra EVU   |    | 7 430              | 6 829              | 7 456              | 6 855            |
| Andre inntekter      |    | 89 986             | 85 222             | 91 705             | 91 684           |
| <b>Kostnad</b>       | -  | <b>1 181 919 -</b> | <b>1 182 992 -</b> | <b>1 187 092 -</b> | <b>1 185 295</b> |
| Investering          | -  | 18 990 -           | 15 340 -           | 16 840 -           | 28 740           |
| Lønn                 | -  | 768 920 -          | 760 594 -          | 759 477 -          | 751 176          |
| Drift                | -  | 259 980 -          | 274 136 -          | 276 176 -          | 271 232          |
| Egenfinansiering BOA | -  | 129 772 -          | 129 127 -          | 130 342 -          | 130 352          |
| Egenfinansiering EVU | -  | 4 257 -            | 3 795 -            | 4 257 -            | 3 795            |
| <b>UB</b>            | -  | <b>12 748 -</b>    | <b>25 655 -</b>    | <b>20 625 -</b>    | <b>16 135</b>    |

### Inntekter:

Det er usikkerhet knyttet til bevilgningen for 2025-2027. Basert på tidligere estimater kan det se ut som instituttene har en optimistisk tilnærming. Ny finansieringsmodell vil være endringsbasert og det er ikke klart hvordan evt. endringer i studieporteføljen vil slå ut på inntektssiden.

Instituttene har en forsiktig tilnærming til BOA-aktivitet og overføringer fra denne inn i bevilgningsøkonomien i langtidsperioden. Fakultetets økonomi er avhengig av en viss størrelse på BOA-porteføljen og med tanke på fremtidig vekst er det her handlingsrommet ligger. Det er en uttalt forventning fra rektor om at fakultetet må øke deltakelsen EU-prosjekter. Dette vil inngå i det såkalte spor 3 i det videre tiltaksarbeid som omhandler å øke inntektene i form av økt eksternfinansiert aktivitet og omlegging av studieprogram til inntektsgivende etter- og videreutdanningskurs.



## Kostnader

Instituttene har forsøkt å redusere drift ved å holde igjen midler til strategiske tiltak samt utsatt investeringer fra 2024 til 2026.

Det ligger en reduksjon i lønnskostnader fra 2023 til 2024, men tiltakene salderes i stor grad av høy lønnsvekst på en slik måte at man ikke oppnår ønsket effekt. I LTB-leveransen har fakultetet lagt inn en årlig reduksjon i perioden 2024-2026 på 23 mnok i form av økte refusjoner og reduserte lønnskostnader som følge av årsvirkning av tiltak besluttet i 2023. Dette tilsvarer ca 30 årsverk og utgjør et minimum av hva fakultetet må gjennomføre av reduksjon i 2024.

I driftskostnadene ligger det økte husleiekostnader tilsvarende ca. 16 mnok knyttet Helgastr og ELG16 fra 2025. I dialog med NTNU Eiendom jobbes det med å redusere disse kostnadene til nærmere 10 mnok. Det er budsjettert med strategiske midler for dekan i LTB-perioden.

## Ramme strategi og omstilling (RSO)

|                      | RSO | 2024            | 2025            | 2026            | 2027          |
|----------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| <b>IB</b>            |     | <b>15 161</b>   | <b>16 666</b>   | <b>27 423</b>   | <b>38 743</b> |
| <b>Resultat</b>      |     | <b>1 505</b>    | <b>10 757</b>   | <b>11 320</b>   | <b>7 789</b>  |
| <b>Inntekt</b>       |     | <b>95 634</b>   | <b>79 603</b>   | <b>69 796</b>   | <b>58 811</b> |
| Bevilgning           |     | 101 468         | 82 764          | 71 106          | 59 521        |
| Overføring fra BOA   | -   | 5 834 -         | 3 161 -         | 1 309 -         | 711           |
| Overføring fra EVU   |     | -               | -               | -               | -             |
| Andre inntekter      |     | -               | -               | -               | -             |
| <b>Kostnad</b>       | -   | <b>94 129 -</b> | <b>68 846 -</b> | <b>58 477 -</b> | <b>51 021</b> |
| Investering          | -   | 250 -           | 150             | -               | -             |
| Lønn                 | -   | 84 409 -        | 57 993 -        | 48 758 -        | 42 226        |
| Drift                | -   | 12 553 -        | 12 621 -        | 10 102 -        | 7 217         |
| Egenfinansiering BOA |     | 3 083           | 1 918           | 383 -           | 1 578         |
| Egenfinansiering EVU |     | -               | -               | -               | -             |
| <b>UB</b>            |     | <b>16 666</b>   | <b>27 423</b>   | <b>38 743</b>   | <b>46 532</b> |

Ved budsjettering av RSO-midler tar instituttene kun høyde for kjente forpliktelser i form av lønn og drift basert på tildelinger fra fakultetet.

I LTB runde 1 har man fra fakultetsnivået valgt å gjøre vurderinger knyttet til forsinket oppstart og tildelinger til strategiske satsninger for å bremse bruken av RSO-midlene. Dette resulterer i et mindreforbruk i LTB-perioden som gir fakultetet handlingsrom i form av tid for å løse utfordringene på RD.

## Oppsummert

|                      | BFV | 2024             | 2025               | 2026               | 2027               |
|----------------------|-----|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>IB</b>            |     | <b>16 944</b>    | <b>3 918</b>       | <b>1 768</b>       | <b>18 118</b>      |
| <b>Resultat</b>      | -   | <b>13 026</b>    | - <b>2 150</b>     | <b>16 349</b>      | <b>12 279</b>      |
| <b>Inntekt</b>       |     | <b>1 263 023</b> | <b>1 249 688</b>   | <b>1 261 917</b>   | <b>1 248 596</b>   |
| Bevilgning           |     | 860 860          | 845 870            | 843 096            | 837 715            |
| Overføring fra BOA   |     | 304 747          | 311 768            | 319 661            | 312 341            |
| Overføring fra EVU   |     | 7 430            | 6 829              | 7 456              | 6 855              |
| Andre inntekter      |     | 89 986           | 85 222             | 91 705             | 91 684             |
| <b>Kostnad</b>       | -   | <b>1 276 048</b> | - <b>1 251 838</b> | - <b>1 245 568</b> | - <b>1 236 316</b> |
| Investering          | -   | 19 240           | - 15 490           | - 16 840           | - 28 740           |
| Lønn                 | -   | 853 329          | - 818 588          | - 808 234          | - 793 402          |
| Drift                | -   | 272 533          | - 286 756          | - 286 278          | - 278 449          |
| Egenfinansiering BOA | -   | 126 689          | - 127 210          | - 129 959          | - 131 931          |
| Egenfinansiering EVU | -   | 4 257            | - 3 795            | - 4 257            | - 3 795            |
| <b>UB</b>            |     | <b>3 918</b>     | <b>1 768</b>       | <b>18 118</b>      | <b>30 397</b>      |

Ser man RD og RSO rammene samlet leverer fakultetet et langtidsbudsjett for perioden som imøtekommer rektors krav om positive avsetninger. MH-fakultetet har fremdeles har store utfordringer knyttet til aktivitet finansiert over ramme drift. De justeringer som er lagt inn representerer en minimumseffekt av mulige tiltak og man må inn mot neste runde konkretisere økonomisk effekt av endringer i studieporteføljen og administrative oppgaver. Vurderingene som gjøres i RSO-rammen gir en positiv effekt i LTB-perioden, men vil bidra til en negativ utvikling på lengre sikt med tanke på produksjon av PhD-kandidater slik at det er viktig å understreke at dette er en kortsiktig løsning.

Videre må man vurdere en annen tilnærming til intern bevilgningsfordeling for 2024 i påvente av ny finansieringsmodell fra KD/NTNU fra 2025. Dette vil vi komme tilbake til i fakultetsstyremøtet 14.09.23.

### Om tiltaksarbeid

Arbeidet med kartlegging og tiltak knyttet til studieporteføljen og administrativ organisering skjer i henhold til fremdriftsplan presentert for fakultetsstyret 01.03.23, sak ST 3/23.

Instituttene jobber etter følgende bestilling:

1. Effekt og tidsplan for konkrete tiltak som er identifisert og som kan endres i vanlig drift
2. Konkretisere forhold som er identifisert i form av tiltak, faglig konsekvens, tidsplan og evt. økonomisk effekt
3. Dersom større strukturelle endringer, hva kunne vært gjort annerledes mht omlegging av program, sammenslåing av emner/program, nedleggelse o.l

Det gjennomføres heldagssamling 12.juni med instituttledere og kontorsjefer for å diskutere og konkretisere tiltak som vil gi varig økonomisk effekt. Da denne dagen kommer etter fristen for LTB foreligger det ingen estimert effekt av disse utover en minimumsjustering. Kravet fra rektor om å styre etter økonomisk balanse må ligge til grunn for dette arbeidet. Fakultetsstyret vil få presentert forslag til tiltak og konsekvenser i møtet 14.09.23 slik at det kan inngå i LTB runde 2 til høsten.

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 18/23      | 14.06.2023 |

## Internkontroll av helseforskningsprosjekter 2022

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

---

### Hensikt med saken:

Informasjon til fakultetsstyret.

### Bakgrunn og vurdering:

Helseforskningsloven § 6 og forskrift om organisering av medisinsk og helsefaglig forskning §3-4 pålegger oss å føre internkontroll med helseforskning som er tilpasset virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

På MH føres årlig internkontroll på 10 % av våre helseforskningsprosjekter. Instituttene benytter skjema for internkontroll og samtaler med prosjektleder som grunnlag for kontrollen (i henhold til våre rutiner).

Syv av åtte institutter har gjennomført internkontroll på helseforskningsprosjekter for 2022. IHA har ingen helseforskningsprosjekter. De kontrollerte prosjektene følger våre rutiner for håndtering av helsedata.

Det er ikke meldt avvik i noen av de kontrollerte prosjektene.

### Områder det meldes om at vi må forbedre:

- Verktøy for oversikt over prosjektportefølje (IKOM har utviklet sitt eget verktøy for prosjektoversikt).
- Kompetanseheving både rundt helseforskningsloven, GDPR og informasjonssikkerhet.
- Det er særlig viktig at all informasjon gjøres tilgjengelig på engelsk.
- Oppdatering av lagringsguide, samt bedre alternativer for håndtering av fortrolige og interne data for studenter.
- Utarbeide enda bedre rutiner ved prosjektslutt; sletting/ arkivering for gjenbruk etc.

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 19/23      | 14.06.2023 |

## Forsknings- og innovasjonsaktivitet ved MH-fakultetet i 2022

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

---

### Hensikt med saken:

Informasjon til fakultetsstyret om forsknings- og innovasjonsaktiviteten i 2022.

### Bakgrunn:

Følgende er en oversikt over søknadsaktivitet, eksterntfinansiert forsknings- og innovasjonsaktivitet, avlagte doktorgrader, patentsøknader, solgte lisenser, innovasjonsdeklarasjoner (DOFI) og vitenskapelig publisering ved MH-fakultetet i 2022.

I tillegg gis informasjon om arbeidet med bærekraft i forskning og informasjonssikkerhet/personvern. Utdypende informasjon gis i fakultetsstyremøtet.

Dekanen oppfordrer fakultetsstyret til å gi tilbakemelding på om aktiviteten er i henhold til fakultetets ambisjoner, og om det er andre mål på forsknings- og innovasjonsaktivitet fakultetsstyret ønsker innsyn i. Fakultetets utviklingsplan gir føringer for forsknings- og innovasjonsaktivitet i årene frem mot 2025.

### Søknader om forsknings- og innovasjonsmidler

Fakultetet har i hovedsak et bedre resultat i innvilgede NFR- og EU-prosjekter i 2022 sammenlignet med foregående år, se Tabell 1.

Fakultetet ble ikke tildelt NFR Forskerprosjekt for unge talenter, NFR KSP eller andre EU-rammeprosjekt i 2022. Tallene for de individuelle søknadskategoriene er for lave til at det er mulig til å si noe sikkert om trender over tid.

Tabell 1. Tilslag på større EU- og NFR prosjekter fra 2020 til 2022

| Virkemiddel                           | 2020      | 2021 | 2022                        |
|---------------------------------------|-----------|------|-----------------------------|
| ERC                                   | 1         | 0    | 2                           |
| MSCA Postdoctoral Fellowship          | 0         | 2    | 2                           |
| EIC Pathfinder*                       | 1         | 0    | 0                           |
| Andre EU rammeprosjekt                | 2 partner | 0    | 1 koordinator på venteliste |
| NFR Forskerprosjekt for fornyelse     | 5         | 1    | 5                           |
| NFR Forskerprosjekt for unge talenter | 1         | 2    | 0                           |
| NFR KSP**                             | 2         | 2    | 0                           |

\*Tidligere FET: Future and emerging technologies

\*\*KSP: Kompetanse- og samarbeidsprosjekter

Andre større søknader som ble innvilget/gikk videre i 2022:

- Tilslag på 1 NFR Senter for fremragende forskning (SFF) V

For innovasjonsaktiviteten har fakultetet i tillegg til NFR og EU et spesielt fokus også på andre virkemidler, se Tabell 2. I 2022 hadde fakultetet betydelig høyere uttelling for NTNU Discovery prosjekter.

Tabell 2. Tilslag på andre utvalgte innovasjonsprosjekter fra 2020 til 2022.

| Virkemiddel  | 2021 | 2022 |
|--|------|------|
| Innovasjonsprosjekter fra Samarbeidsorganet Helse Midt-Norge | 1    | 1    |
| NTNU Discovery forprosjekter (inntil 200 kNOK)               | 3*   | 9    |
| NTNU Discovery hovedprosjekter (inntil 1 MNOK)               | 0    | 2    |

\*Et av disse prosjektene var tildelt i form av toppfinansiering på 250 kNOK til et NFR Milepælsprosjekt.

Fakultetet har en ambisjon om å øke den eksternfinansierte forsknings- og innovasjonsaktiviteten (Bidrags- og oppdragsaktivitet - BOA) spesielt fra NFR og EU.

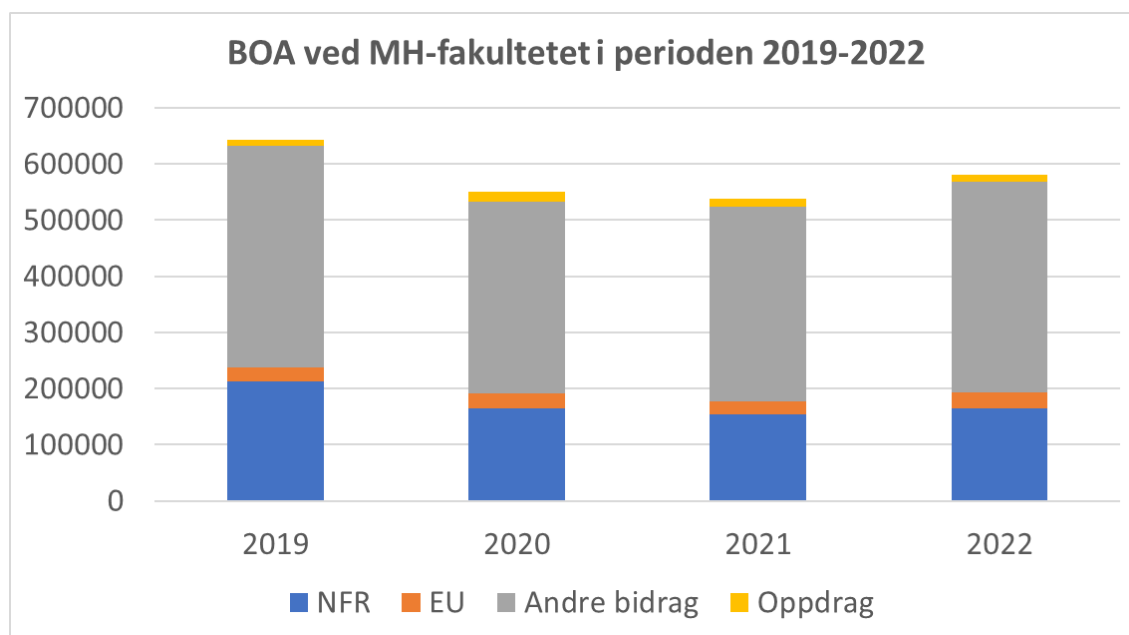
Fakultetet har derfor siden 2021 igangsatt flere aktiviteter for å øke kvalitet på søknader med fokus på riktig kandidat for riktig virkemiddel til riktig tid. Dette er et langsiktig og kontinuerlig arbeid som inkluderer:

- Informasjonsmøter for ulike virkemidler
- Workshops for søknadsskriving og CV bygging
- Søknadslesedager, hvor nye søkere kan lese søknader som har fått tilslag
- Koordinering/støtte til større søknadsprosesser
- Etablert prosess for kvalitetssikring av ERC og koordinerte Horisont Europa søknader; Søknader som blir vurdert til å være av tilstrekkelig kvalitet får støtte i form av finansiering og rådgivning
- Etablert Teams-området "Funding Opportunities in Medicine and Health" som inneholder oppdatert informasjon for ulike finansieringskilder og alle karrierenivå

- Initiert uttesting av ResearchConnect som er et system for å identifisere finansieringsmuligheter; NTNU vil gjennomføre en bred uttesting av systemet i løpet av 2023-2024

### **Eksternfinansiert forsknings- og innovasjonsaktivitet**

Eksternfinansiert forsknings- og innovasjonsaktivitet (Bidrags- og oppdragsaktivitet - BOA) ved MH-fakultetet utgjorde i 2022 cirka 580 millioner kroner. Dette er en oppgang sammenlignet med perioden 2019-2021, selv om forskjellene ikke er store, se Figur 1. BOA for 2019 i figuren er ca. 70 millioner kroner for høy som følge av bokføringsfeil.

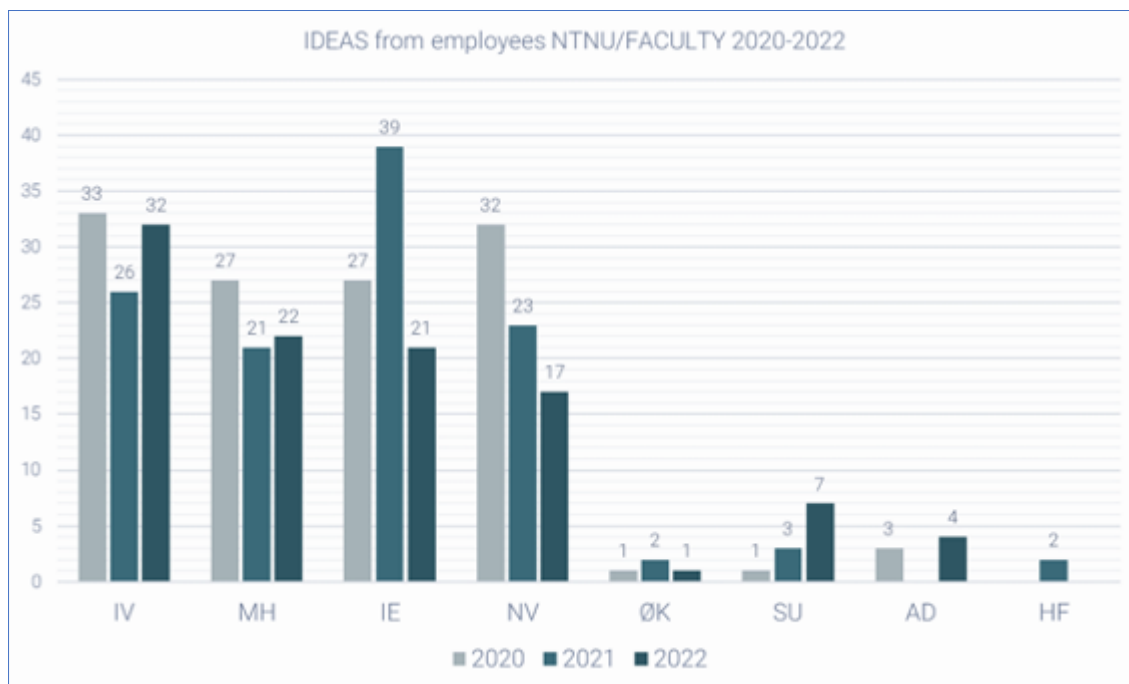


Figur 1. Bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA, eksternfinansiering) i 1000 NOK ved MH-fakultetet i perioden 2018-2021. BOA for 2019 i figuren er ca. 70 millioner kroner for høy som følge av bokføringsfeil.

### **Antall DOFIer, patenter og lisenser**

Forskerne ved MH-fakultetet har i 2022 opprettholdt samme nivå av innsendte DOFIer (disclosures of invention), patenter og lisenser som foregående år til NTNU TTO, se henholdsvis Figur 2, 3 og 4. I tillegg bearbeider NTNU TTO patenter fra tidligere år kontinuerlig. Det er bare første gangs innsending som rapporteres hvert år.

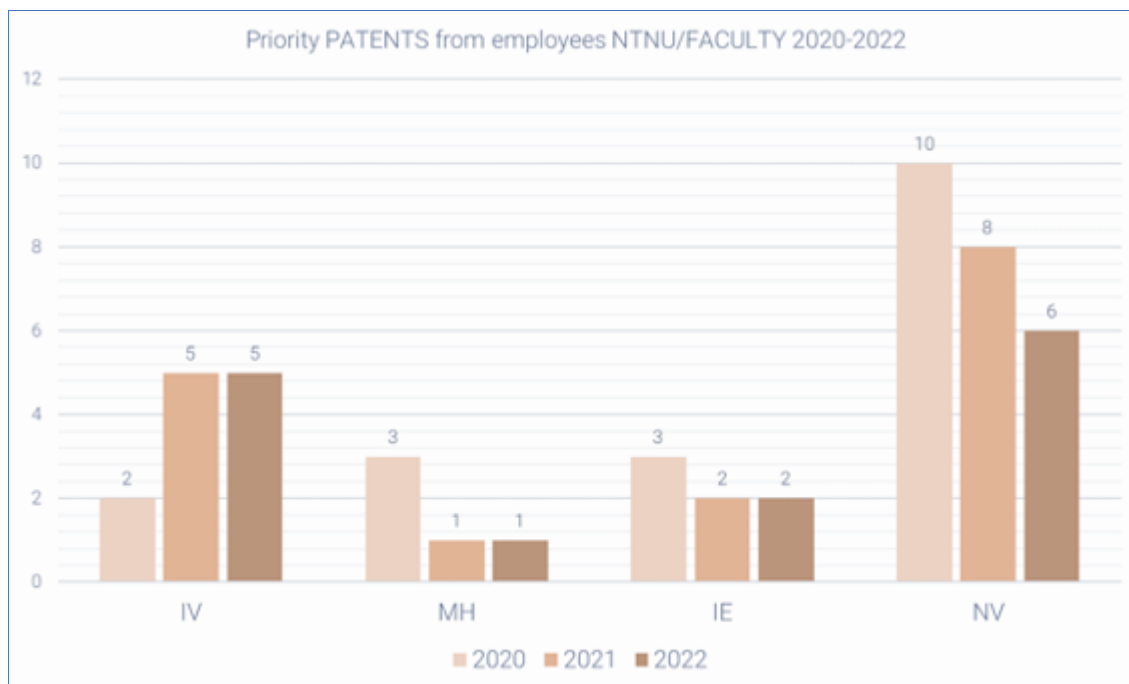
MH-fakultetet må fortsatt jobbe med å øke kunnskap og bevissthet for å utnytte innovasjonsmulighetene i vår virksomhet.



Figur 2. Oversikt over antall innsendte DOFIer (disclosures of invention) i 2020-2022 til NTNU TTO fordelt på fakultet



Figur 3. Oversikt over antall lisensieringsavtaler 2020-2022 fordelt på fakultet



Figur 4. Oversikt over antall innsendte patenter 2020-2022 fordelt på fakultet

### **Infrastruktur, personvern og informasjonssikkerhet**

MH-fakultetets IT-leder og Forskningsseksjonen har i løpet av høsten 2022 besøkt alle instituttene for å kartlegge instituttene behov innen IT & Forskning inkludert innen områdene personvern og datahåndtering. Det ble utarbeide en rapport som oppsummering av denne runden i januar 2023.

MH-fakultetet var ett av totalt to fakulteter ved NTNU som i 2022 ble grundig analysert som del av Riksrevisjonens undersøkelse av informasjonssikkerhet i kunnskapssektoren innen forskningsområdet, se styresak 10/23.

MH-fakultetet bidro i 2022 i samarbeidet med våre partnere inkludert Helse Midt-Norge, for å sørge for hensiktsmessig e-infrastruktur for sikker lagring og analyse av helsedata.

### **Bærekraft**

Fakultetet har i 2022 startet en prosess for å definere bærekraftsperspektivet innen vårt forskningsområde som har inkludert følgende aktiviteter:

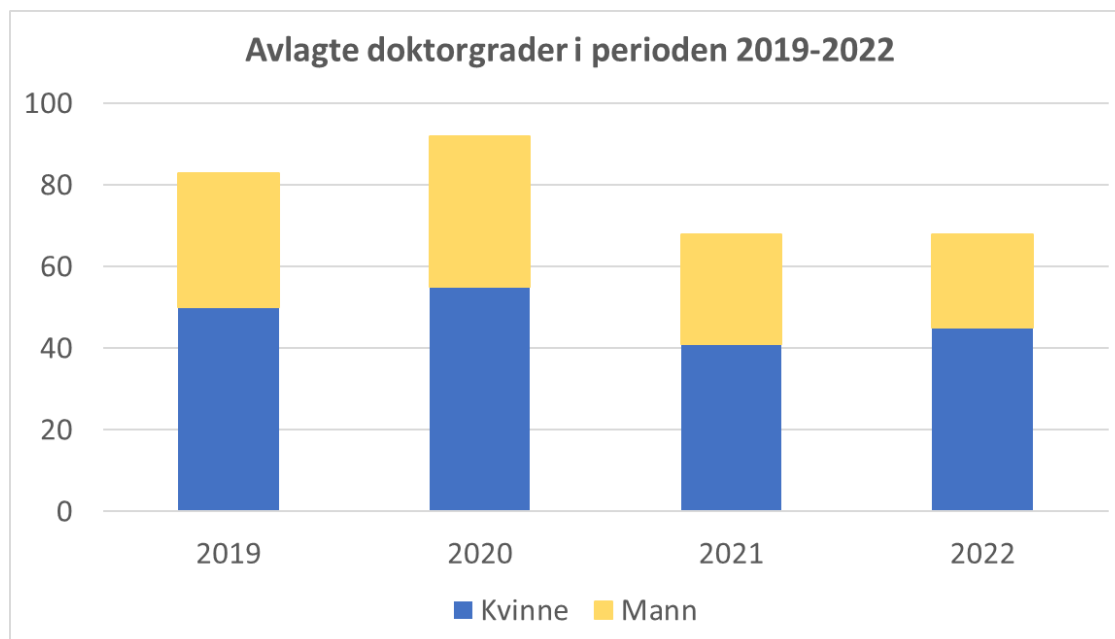
- Seminarer med ulike målgrupper
- Utlysning av PhD-stillinger i samarbeid med NTNU Helse med temaet «Innovative solutions for more sustainable healthcare»; Vi mottok totalt 51 søknader innen fristen. 14 prosjekter fikk tildelt en PhD-stilling hver.

Dette arbeidet har så langt resultert i en versjon 1 av et dokument til våre forskere for "How to address sustainability in your research project". Denne Bærekraftsveilederen versjon 1.0 er publisert på Søknadshjelpen sine wiki-sider.



### Avlagte doktorgrader

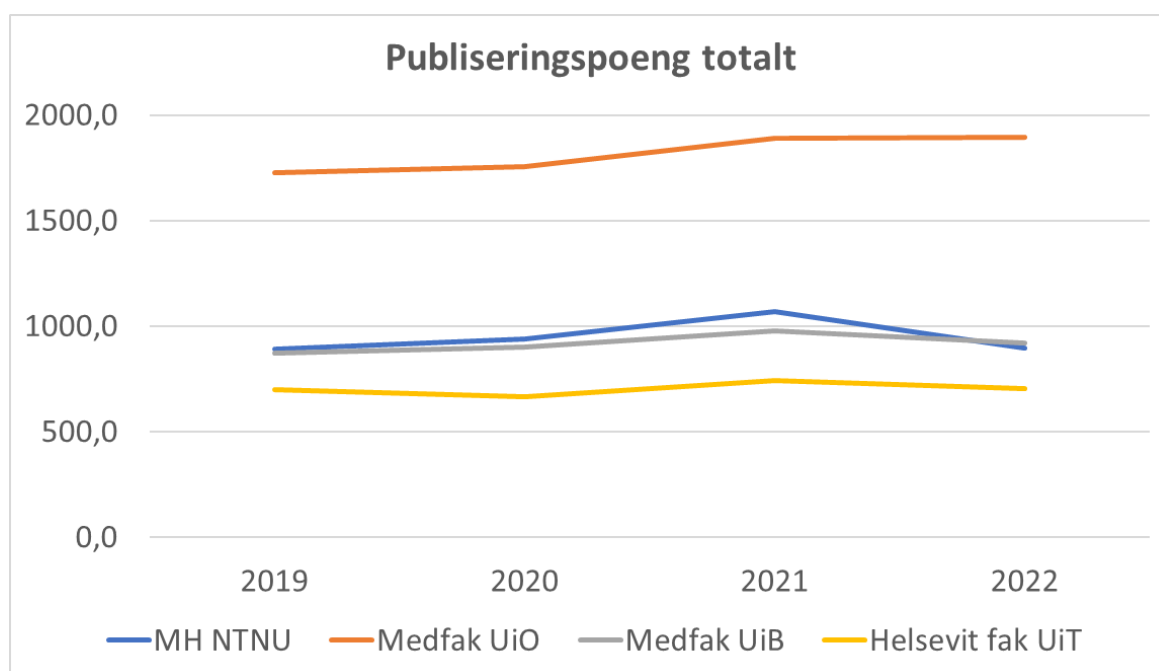
Antallet avlagte doktorgrader i 2022 er på nivå med 2021 og lavere enn 2019-2020, se Figur 5. Årsakene er komplekse og kan delvis henge sammen med arbeidsmarkedet og koronapandemien.



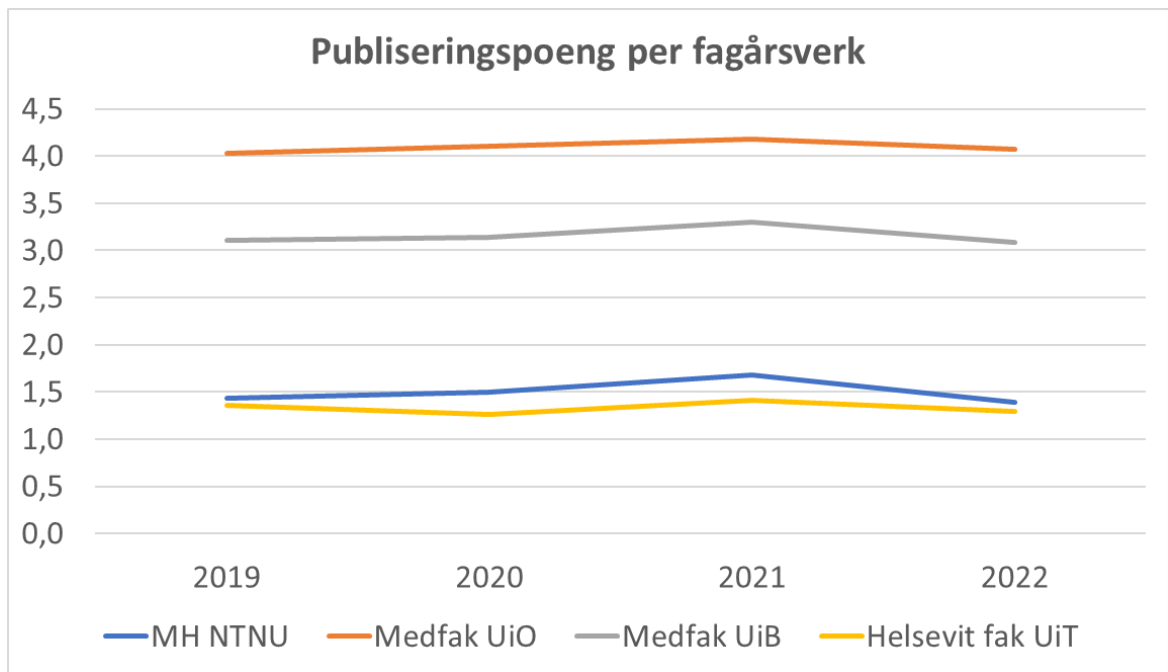
Figur 5. Avlagte doktorgrader ved MH-fakultetet i perioden 2019-2022.

### Publisering

Antall publiseringspoeng totalt og antall publiseringspoeng per fagårsverk har hatt en nedgang i 2022 sammenlignet med 2021 og er også lavere enn i 2020, se henholdsvis Figur 6 og 7. Sammenliknet med de andre medisinske/helsevitenskapelige fakultetene ved BOTT-universitetene taper NTNU relativt sett terreng, selv om forskjellene ikke er store.



Figur 6. Antall publiseringspoeng totalt for de medisinske/helsevitenskapelige fakultetene ved BOTT-universitetene i perioden 2019-2022.



*Figur 7. Antall publiseringspoeng per fagårsverk for de medisinske/helsevitenskapelige fakultetene ved BOTT-universitetene i perioden 2019-2022. Fagårsverk inkluderer ikke rekrutteringsstillinger (PhD og postdoktor).*

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret | 20/23      | 14.06.2023 |

## Åpen post

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen følge opp innspillene fra møtet (hvis det var noen).

---

### Hensikt med saken:

Fakultetsstyrets medlemmer kan ta opp saker/tema til diskusjon og for eventuell forberedelse til senere møter.

**ST 21/23 Gjennomgang og godkjenning av protokoll fra fakultetsstyrets møte 14.06.2023**