

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - Fakultetsstyret
<b>Møtested:</b>	30M11, 1930-bygget, Campus Øya, Trondheim, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	13.10.2022
<b>Møtestart:</b>	11:00
<b>Møteslutt:</b>	15:45
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Grethe Aasved	Nina Langeland	Stein A. Veland
Dag Frode Kjernlie	Ingvild Hokstad Barstein	Magnus Holm-Hagen
Sigrid Wangensteen	Berge Solberg	Nina Skjæret Maroni
Atefe R Tari	Ragnhild Røsbjørgen	

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 04.10.2022.

Grethe Aasved  
utvalgsleder

Siri Forsmo  
sekretær



## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
11.00 - 12.20		Omvisning på Campus Øya. <i>Omvisning v/ styreleder Grethe Aasved og dekan Siri Forsmo.</i>	
12.20 - 12.30		Lunsj. <i>Lunsj fortsetter under sak 23 og 24.</i>	
12.30 - 12.40	ST 23/22	Godkjenning av innkalling og saksliste. <i>Vedtakssak v/ styreleder Grethe Aasved.</i>	
12.40 - 13.10	ST 24/22	Dekanens orientering. <i>Informasjonssak v/ dekan Siri Forsmo.</i>	2021/48003
13.10 - 13.20	ST 25/22	Studentenes orientering. <i>Informasjonssak v/ fakultetstillitsvalgte (FTV).</i>	2021/48003
13.20 - 14.05	ST 26/22	Framtidens helseutdanning - orientering om Helsepersonellkomisjonens arbeid. <i>Diskusjonssak v/ dekan Siri Forsmo og styreleder Grethe Aasved.</i>	2022/41686
14.05 - 14.25	ST 27/22	Regnskap for 2. tertial og prognose for 2022. <i>Informasjonssak v/ seksjonssjef Surur Taso.</i>	2022/10394
14.25 - 15.10	ST 28/22	Utkast til årsplan 2023. <i>Diskusjonssak v/ dekan Siri Forsmo.</i>	2018/11170
15.10 - 15.35	ST 29/22	Åpen post. <i>Fakultetsstyrets medlemmer kan ta opp saker/tema til diskusjon og for eventuell forberedelse til senere møter.</i>	2021/48003
15.35 - 15.45	ST 30/22	Gjennomgang og godkjenning av protokoll fra fakultetsstyrets møte 13.10.2022. <i>Vedtakssak v/ styreleder Grethe Aasved.</i>	



## **ST 23/22 Godkjenning av innkalling og saksliste**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	24/22	13.10.2022

## Dekanens orientering

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

---

**Hensikt med saken:**

Informasjon til Fakultetsstyret om aktuelle saker.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	25/22	13.10.2022

## Studentenes orientering

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

---

**Hensikt med saken:**

Informasjon til Fakultetsstyret om aktuelle saker for studentene ved fakultetet.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	26/22	13.10.2022

## Framtidens helseutdanning - orientering om Helsepersonellkommisjonens arbeid

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret diskuterte saken og gav innspill som dekanen tar med i arbeidet med fakultetets kommentarer til kommisjonens arbeid.

---

### Bakgrunn:

Regjeringen oppnevnte ved årsskiftet en kommisjon som skal etablere et kunnskapsgrunnlag og foreslå tiltak for å utdanne, rekruttere og beholde kvalifisert personell i helse- og omsorgstjenesten i hele landet for å møte utfordringene i helse- og omsorgstjenestene på kort og lang sikt.

Kommisjonens leder Gunnar Bovim var invitert til å orientere styret om arbeidet, men på grunn av andre forpliktelser har han takket nei. Imidlertid har flere av styremedlemmene, styrets leder og dekanen blitt orientert om kommisjonens arbeid i ulike fora. Kommisjonens leder besøker dessuten fakultetet den 11. oktober. Dekanen vil orientere kort om kommisjonens arbeid som innledning til diskusjon.

Se også Helsepersonellkommisjonens nettside:

<https://nettsteder.regjeringen.no/helsepersonellkommisjonen/>

### Hensikt med saken:

Helsepersonellkommisjonen skal legge fram sin utredning (NOU) innen 1. februar 2023. De politiske beslutningene som følger av utredningen vil kunne komme i statsbudsjett for 2024, i oppdrag direkte til sektorene og i fagdepartementenes planverk. Oppfølgingen må forventes å ha konsekvenser for medisin- og helsefagutdanningene ved fakultetet, både med tanke på dimensjonering, studieprogramportefølje og innhold i studieplaner.

Det nærmer seg avslutningsfasen for kommisjonens arbeid og dekanen ønsker styrets synspunkter på problemstillingene som kommisjonen skal utrede.



Kommisjonen trekker fram følgende tema som spesielt interessante å få kommentarer på:

- Oppgavedeling
- Samhandling, organisering og pasientforløp
- Utdanning og kompetansebygging for helse- og omsorgstjenesten
- Prioritering og unødvendige helsetjenester

Kommentarer fra fakultetets fagmiljøer og styret vil inkluderes i fakultetets innspill til kommisjonen.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	27/22	13.10.2022

## Regnskap for 2. tertial og prognose for 2022

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskap for 2. tertial og prognose for 2022 til orientering.

---

### Hensikt med saken:

Dekan legger frem regnskapet og prognosen for bevilgningsøkonomien ved fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) per 2. tertial 2022.

### Bakgrunn:

Hensikten med denne saken er å gi en orientering til Fakultetsstyret om status for regnskapet per 31.08.2022 og prognosen for året.

### Aktiviteter per 2. tertial 2022

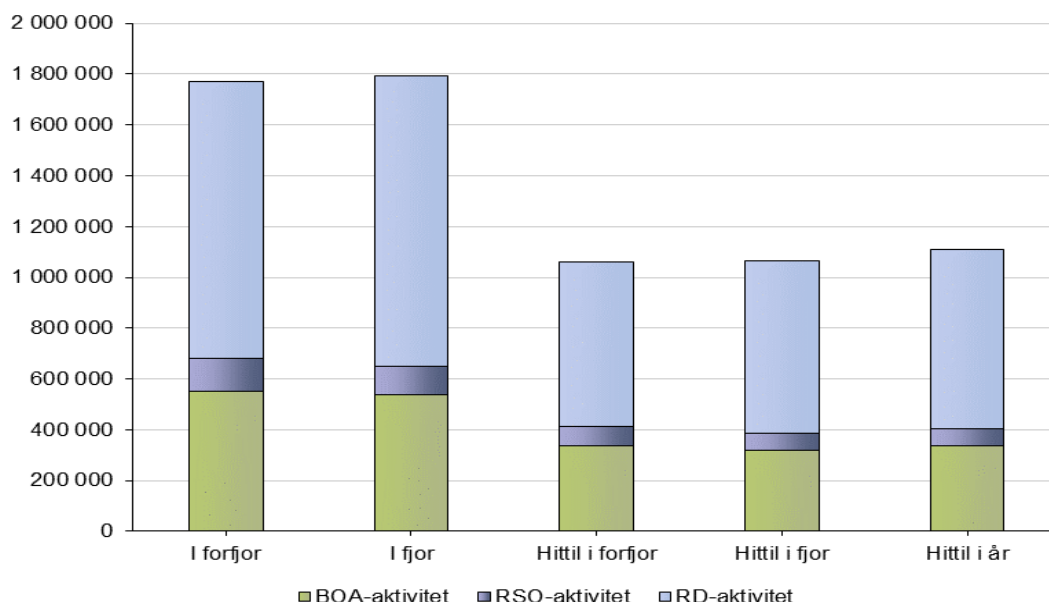
Fakultetet følger NTNUs plan, budsjett og oppfølgingsprosess (PBO prosess) og gjennomfører prognosemøter med enhetene for fortløpende økonomioppfølging. Til prognosemøtene fokuserer enhetene på følgende punkter:

1. Realismevurdere prognosen med formål å avdekke permanente avvik.
2. Hvilke tiltak er vurdert ift. avvik på
  - 2.1. lønnskostnader som har permanente avvik,
  - 2.2. endringer i investeringer og
  - 2.3. endringer i samspillsøkonomien
3. Status på RSO prosjekter særskilt, samt
4. Risikovurdering av aktivitetsnivået som ligger til grunn for budsjett og prognose

Sammenliknet med tidligere år for samme periode, ligger årets samlede aktiviteter noe over tilsvarende nivå i 2020. Det er en positiv utvikling i rammedrift (RD) og eksternt finansiert (BOA) aktivitet i perioden hittil i år også sammenliknet med 2020. Samtidig er aktivitetene finansiert av rekruttering, strategi, - og omstillingsmidler (RSO) noe lavere.

Økte studieplasser fra 2020 i revidert nasjonalbudsjett gir effektene på RD, samt at økt aktivitet i forskning etter pandemien gir effekter i år. Trenden med endret fordeling av aktiviteter i siste tre årene, mellom de tre rammene fortsetter med at rammefinansiert (RD) aktivitet øker mer enn BOA og RSO.

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) fikk ytterligere økning av studieplasser på sykepleie (25 plasser) og disse plassene er uten basisfinansiering fra Kunnskapsdepartementet. Studieplasset ble fordelt mellom de tre campus (Trondheim, Gjøvik og Ålesund).



Fakultetets totale økonomiske rammer ble påvirket av pensjonsmodellordningen som var effektivert i 2022. Kostnadsbildet i 2022 budsjettet viser i utgangspunktet normaliserte forhold både på drift og reisevirksomhet. Videre pågår det arbeid knyttet til finansiering av UH sektor som effektiviseres fra og med 2024 og kan påvirke fremtidig økonomi for MH.

Det er usikkert om den positive utviklingen på BOA blir opprettholdt grunnet situasjonen i Norges forskningsråd (NFR). Gjennom tildelt SFF og FRIPRO tildelinger fra NFR vil gi gode effekter i en periode fremover, men det er usikkert hvilke langsiktige effekter dette vil ha på totaløkonomien på MH.

## Oversikt samlet økonomi og prognose for 2022

Utgangspunktet for 2022 budsjettet var planlagt samlet nedbygging av avsetninger med **kr. 31 mill.**, hvorav **kr. 30,8 mill.** på RD og **kr. 0,26** på RSO.

**Prognosen for** resten av året viser et samlet avvik på **kr. 9,5 mill.**, hvorav **kr. 8 mill.** på RD og **kr. 1,5 mill.** på RSO. Rektor har for 2022 vedtatt mulighet for budsjettavvik innenfor 2% av totalbudsjettet. Med angitt prognose vil MH ligge innenfor 2% avviksgrensa.

BFV	Inngående balanse	Årsbudsjett	Budsjett hittil	Regnskap hittil	Budsjettavvik hittil i år	Prognose for 2022	Budsjettavvik ved prognose 2022	Utgående balanse med prognose
Rammedrift	93 099	-30 881	-35 455	-21 540	13 916	8 000	-22 881	70 218
Rekruttering, strategi- og omstillingsmidler	14 698	-260	-888	3 299	13 916	1 000	740	15 438
<b>SUM</b>	<b>107 797</b>	<b>-31 141</b>	<b>-36 343</b>	<b>-18 240</b>	<b>27 831</b>	<b>9 000</b>	<b>-22 141</b>	<b>85 656</b>

## Regnskapet og prognose for 2. tertial 2022

### Ramme drift – RD

#### Bevilgning

MH fikk en ekstratildeling på kr. 1,921 mill. for å jobbe med tiltak som bidrar for å opprettholde studentenes studieprogresjon.

#### Inntekt fra samspill med eksternt finansierte prosjekter (BOA)

Overføringer fra BOA og egenfinansiering i forskningsprosjekter ligger mest bak periodisert budsjett og knyttes i hovedsak til aktiviteter ved et institutt. Enheten har lagt frem en prognose dette skal tas igjen, samt resultere i en positiv retning ift. utarbeidet budsjett. Det vurderes generelt at samlet BOA aktivitet på MH indikerer økte overføringer sammenlignet med budsjettforutsetningene, og følgelig økt totaløkonomi.

#### Lønnskostnader

Det er et betydelig underforbruk på lønnskostnader på cirka **kr. 5 mill.** sammenliknet med periodisert budsjett. Enhetene begrunner dette i avganger av vitenskapelig ansatte som meldes med kort varsel, med tanke på den tiden det krever å gjennomføre en rekrutteringsprosess. I tillegg melder de forsinkelser også i rekruttering fra planlagte avganger. Fakultetet vurderer dette som permanente avvik ift. budsjett. Videre utover året legger vi til grunn at avviket på lønnskostnader øker ytterligere med **kr. 1 mill.**

#### Investeringer

Flere planlagte investeringer er forsinket, og dette vil generere et mindre forbruk i 2022. Spesielt gjelder dette ombygginger på Fred Kavli bygget knyttet til utvidelse av laboratoriekapasiteten på et institutt og studentenes linjeforeningskontorer. Dette skyldes uforutsette årsaker knyttet til tekniske løsninger som forsinker begge prosjektene, samtidig som NTNU eiendomsavdelingen har utfordringer med kontinuitet med de som ivaretar prosjektleder rollen. Begge prosjekter er vedtatt i NTNU investeringsplan og omtalt i note 15. Samlet MH budsjett for disse prosjekter er hhv **kr. 6 og kr. 4 mill.**

Det er en del forsinkelser i gjennomføring av vedtatte investeringer av utstyr, herunder to autoklave med tilhørende utstyr til samlet verdi **kr. 3,675 mill.**

RD	Årsbudsjett	Budsjett hittil	Regnskap hittil	Avvik hittil
IB	93 099	93 099	93 099	0
Bevilgning	731 926	447 437	449 357	1 921
Overføring fra BOA	299 254	190 190	167 912	-22 279
Overføring fra EVU	9 038	3 879	3 147	-732
Andre inntekter	86 462	58 639	61 822	3 184
<b>Inntekter</b>	<b>1 126 679</b>	<b>700 144</b>	<b>682 238</b>	<b>-17 907</b>
Investering	-24 446	-18 027	-12 634	5 394
Lønn	-737 415	-455 265	-450 482	4 784
Drift	-132 558	-86 586	-84 818	1 768
Internhusleie	-119 544	-79 696	-78 243	1 453
Egenfinansiering BOA	-140 423	-93 909	-77 119	16 789
Egenfinansiering EVU	-3 174	-2 116	-481	1 635
<b>Kostnader</b>	<b>-1 157 560</b>	<b>-735 600</b>	<b>-703 777</b>	<b>31 822</b>
<b>Resultat</b>	<b>-30 881</b>	<b>-35 455</b>	<b>-21 540</b>	<b>13 916</b>
UB	62 218	57 643	71 559	

## Ramme, strategi og omstilling (RSO)

MH har jobbet for at samlet nedbyggingen på RSO øker, og tildelte 46 frie RSO stillinger lokalt til instituttene, samt 6 stillinger som er øremerket bestemte prosjekt på institutt. Av disse hadde 31 var budsjettert med planlagt oppstart i år, mens de øvrige 15 var ikke planlagt ved budsjettleveransen og da ikke tatt med. I noen av de sistnevnte 15 stillinger, som var tildelt i mars 2022 er det forventet oppstart i løpet av 2022. Dette kan gi endringer i prognosen.

Av samlet tildelte 52 prosjekt, melder enhetene at totalt 11 tilsetninger er forsinket og oppstart i aktiviteter forventes utsatt til 2023. De fleste tildelinger har oppstart seint i perioden og gir derfor ikke en helårseffekt på resultatet.

NTNU tematiske satsningsområde-helse (TSO) har planlagt høy aktivitet i år og opprettholder sine forventninger til dette. De planlager å tildele et betydelig omfang på både strategiske og mindre forskningsaktiviteter, men dette vil heller ikke gi en helårsvirkning på resultatet.

Videre har vi noe forsinkelse på kostnader knyttet til forskertermin da planlagte utreiser ble utsatt pga Covid19. Vi forventer å se høyere kostnadspådrag inn i 2023.

Samlet prognose for RSO vurderes til **kr.1,0 mill.** i oppbygging som er **kr. 1,2 mill.** bedre en planlagt i budsjett.

RSO	Årsbudsjett	Budsjett hittil	Regnskap hittil	Avvik hittil
IB	14 698	14 698	14 698	0
Bevilgning	105 775	65 157	67 055	-1 898
Overføring fra BOA	9 538	5 540	2 186	3 354
Overføring fra EVU	0	0	0	0
Andre inntekter	-2 050	-1 400	-858	-542
<b>Inntekter</b>	<b>113 263</b>	<b>69 297</b>	<b>68 383</b>	<b>913</b>
Investering	-71	-41	-262	221
Lønn	-86 550	-52 978	-54 048	1 070
Drift	-9 102	-5 561	-5 114	-447
Internhusleie	0	0	0	0
Egenfinansiering BOA	-17 800	-11 605	-5 660	-5 945
Egenfinansiering EVU	0	0	0	0
<b>Kostnader</b>	<b>-113 523</b>	<b>-70 185</b>	<b>-65 084</b>	<b>-5 101</b>
<b>Resultat</b>	<b>-260</b>	<b>-888</b>	<b>3 299</b>	<b>-4 187</b>
UB	14 438	13 810	17 997	0

## Vurderinger og iverksatte tiltak

Enhetene melder at prognosespenntet per 2. tertial indikerer at vi har større sannsynlighet for et bedre resultat enn dårligere i 2022. Et av risikoområdene som kan medføre mindre forbruk ift. budsjett, er gjennomføring av lokale aktiviteter som enhetene finansierer over egne. Forsinket levering av bestilt vitenskapelig og annet utstyr kan også medføre et underforbruk ift. budsjett. Det meldes at leveringsfrister på investeringer kan være så stramme at leveransen kan bikke over til 2023 i enkelt tilfeller.

Inntektene og samspillet med eksternt finansierte prosjekter følges alltid av usikkerhet med tanke på endring oppstart av enkelt prosjekt, tilslag og endrede aktiviteter ift. budsjett osv. Og da særskilt eksterne prosjekter som ønsker bokført aktivitet helt på tampen av året.

Fakultetet har som følge av budsjettavvikene vurdert behov for å vedta nye investeringer som er gjennomførbar i år og har vedtatt nye innkjøp på **kr. 3 mill.** knyttet til våre simuleringsmiljø på tre campuser. Liknende tiltak vil vi vurdere for resten av 2022

MH har tildelt et antall RSO prosjekter som er godt utover det fakultetet har mottatt bevilgning for med det formål å opprettholde aktiviteten innenfor den rammen for RSO og bygge ned noen avsetninger. utfordringene med å oppnå det ønskede nivået av dette tiltaket er forsinkelser i rekrutteringer, kandidater som trekker seg (flere av disse i det siste) og forsinkelse i utlysning som gjør at tildelingene ikke gir helårseffekt på resultat. Dette arbeidet krever tid for å snu tidligere trender.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	28/22	13.10.2022

## Utkast til årsplan 2023

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar utkast til årsplan for 2023 til orientering og ber dekanen ta med innspillene som framkom i møtet i det videre arbeidet fram mot endelig forslag til årsplan som behandles av styret i møte 14.12.2022.

---

### Bakgrunn:

Styret vedtok fakultetets utviklingsplan for siste halvdel av strategiperioden 2022 - 2025 under ST-Sak 17/22 i møte 12.05.2022. Utviklingsplanen ligger vedlagt. Neste steg er å operasjonalisere målene i utviklingsplanen gjennom årsplaner.

Hensikten med denne saken er å presentere et første utkast til aktiviteter som prioriteres spesielt fra og med 2023. Prodekanene vil i møtet presentere aktuelle tiltak innenfor sine områder. Dekanen ønsker styrets innspill og kommentarer.

### Planarbeidet:

NTNUs strategi "Kunnskap for en bedre verden" 2018-2025 (<https://www.ntnu.no/ntnus-strategi>) ligger til grunn for MHs strategi "Helse for en bedre verden" 2018-2025 (<https://www.ntnu.no/mh/strategi>) som ble vedtatt av det forrige fakultetsstyret.

Utviklingsplanen som fakultetsstyret vedtok i mai i fjor, peker ut prioriterte områder for siste del av strategiperioden. Operasjonalisering av målene skjer gjennom aktiviteter og tiltak beskrevet i årsplanene de kommende tre årene. I tillegg vil aktiviteter som ikke krever samme grad av lederfokus og ekstraordinær innsats også påvirke måloppnåelsen, uten at de framheves spesielt i årsplanene.

NTNU har i tillegg flere utviklingsplaner på ulike områder som legger premisser for fakultetets prioriteringer (se <https://www.ntnu.no/strategier>). Nytt fra i år er at NTNU skal inngå en fireårig utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD). Avtalen vil omfatte en rekke mål, hvor ikke alle er like relevante for alle fakultet eller fagområder. NTNUs forslag til utviklingsavtale med KD blir gjenstand for dialogmøte mellom departementet og universitetet den 20. oktober. Deretter vil avtalen være del av tildelingsbrevet som departementet sender

universitetet i løpet av desember. Dette vil sannsynligvis bety at også viderefordeling ut til fakultetene til en viss grad vil differensieres ut fra bidrag til den overordnede utviklingsavtalen. MH-fakultetets tilnærming vil være å ta utgangspunkt i egen utviklingsplan og i årsplanene når vi rapporterer bidrag til NTNUs utviklingsavtale. Dette innebærer å sette de behovene fakultetet har definert først, og deretter vurdere i hvilken grad disse bidrar til målene i NTNUs utviklingsavtale. En slik avstemming vil trolig også medføre behov for å justere noe på aktiviteter og prioritering. I tillegg må fakultetet vurdere om det er andre mål i NTNUs utviklingsavtale som naturlig bør adresseres av fakultetet. Eksempler på dette kan være miljøtiltak knyttet til reisevirksomhet og drift, campusutvikling, osv.

Siden styret vedtok fakultetets utviklingsplan for perioden 2022 - 2025, har aktiviteter til årsplanen for 2023 vært jobbet med i fagseksjonene og diskutert i fakultetets ledergruppe, blant annet i et eget strategi- og planseminar i september. Her la alle instituttene fram sine utkast til planer og prodekanene tilsvarende på fakultetsnivået. Dette er i hovedsak utgangspunktet for utkastet som nå legges fram for fakultetsstyret.

I styremøtet 14. desember vil dekanen legge fram endelig årsplan for 2023, basert på videre bearbeidelse etter innspill og kommentarer fra fakultetsstyret og ledergruppen. Årsplanen vil da også knyttes til budsjettet for 2023 og opp mot NTNUs utviklingsavtale med KD.

### **Mål:**

Dekanens målsetting er at årsplanen for 2023 skal tydeliggjøre hvilke tiltak fakultetet særlig skal prioritere for å nå strategiske mål. Det innebærer å identifisere områder hvor det må sette av ekstra ressurser og gis særskilt lederoppmerksomhet for å nå målene. Samtidig er det viktig å ha et realistisk bilde av hva som er mulig å igangsette kommende år med hensyn til personell- og økonomiske ressurser. Igangsetting av aktivitet i 2023 innebærer ikke nødvendigvis at aktiviteten ferdigstilles i løpet av året, men kan fortsette lengre inn i planperioden før slutføring. Erfaring fra tidligere år viser at kraften til å gjennomføre nye prosjekter i tillegg til ordinære driftsoppgaver naturlig nok er begrenset, og at dette derfor må være en faktor i prioritering av nye aktiviteter. Planen skal heller ikke omfatte aktiviteter som fakultetet uansett må ivareta eller oppgaver som defineres som drift.

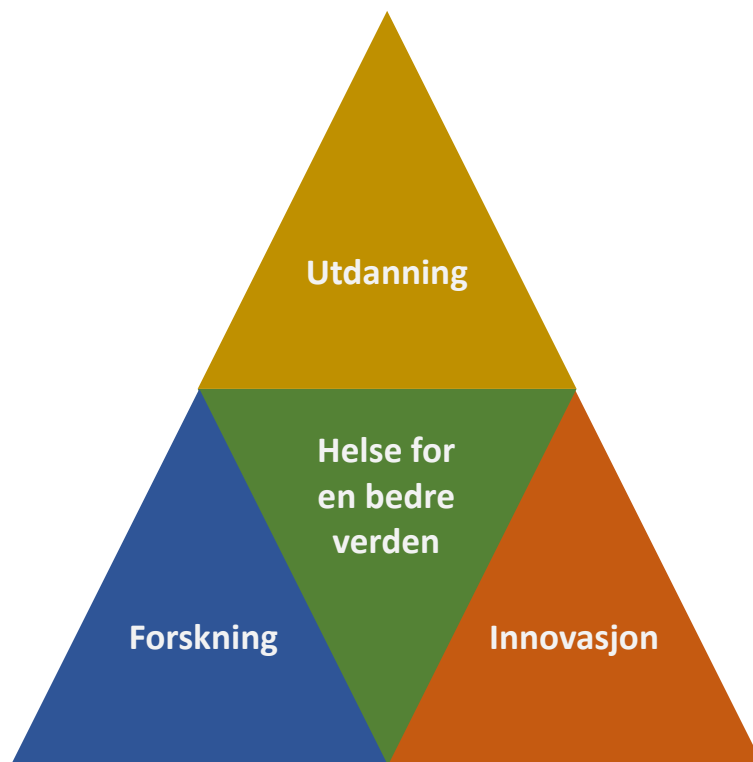
**Første utkast til årsplan 2023 følger vedlagt. Prodekanene vil utdype forslagene i sine presentasjoner i møtet.**

Vedlegg:

1 Årsplan 2023 - UTKAST 131022 - siste



## Årsplan 2023



## Utdanning

# UTKAST

### Kvalitet i medisin- og helsefagutdanningene

- Implementere regional medisinutdanning i Ålesund.
- Samle simuleringsaktiviteten i Trondheim.
- Gjennomgå og konsolidere fakultetets masterprogramportefølje og instituttovergripende studieprogrammer.

### Undervisnings- og veilederkompetanse

- Øke rekrutteringen til delte stillinger mellom helsetjeneste og fakultetet.

### Livslang læring

- Utrede konsekvenser av mulige politiske føringer for endringer i helsefagutdanningene og økning i studentantall.

Aktivitet	Oppstart	Avslutning	<u>Ekstra</u> budsjettbehov 2023

### Langsiktighet i forskning

- Styrke tilgangen til e-infrastruktur for forskning.
- Etablere obligatorisk opplæring i forskningsetikk, personvern, IKT-sikkerhet og helseforskningslov, m.m. for alle vitenskapelig ansatte.

### Samfunnsrelevant forskning

- Implementere veileder for bærekraft i forskningsprosjekter.
- Etablere systematisk oversikt over forskningsprosjekter ved fakultetet.
- Målrette og prioritere rådgiving for eksterne forskningssøknader.

### Karriereutvikling og rekruttering til forskning

- Reetablere årlig opplæringstilbud for forskningsprosjektledere.

Aktivitet	Oppstart	Avslutning	Ekstra budsjettbehov 2023

## Innovasjon

# UTKAST

### Tjenesteinnovasjon

- Etablere systematisk oversikt over innovasjonsprosjekter ved fakultetet.
- Inkludere innovasjonskompetanse i opplæring av forskningsprosjektledere.

### Helseteknologi

- Utrede om Helseteknologi bør være et kommende felles innsatsområde ved fakultetet.

### Folkehelseinnovasjon

- Arrangere Helseinnovasjonsdag.

Aktivitet	Oppstart	Avslutning	<u>Ekstra</u> budsjettbehov 2023

# Utviklingsplan 2022-2025

Utviklingsmålene peker ut områder som skal prioriteres spesielt i perioden og er forankret i fakultetets strategi og NTNUs overordnede planer.

Visjon og samfunnsoppdrag er hentet fra fakultetets strategi [Helse for en bedre verden 2018 – 2025](#).

Utviklingsmålene skal konkretiseres i fakultetets årsplaner som vedtas av Fakultetsstyret hver høst.

**Helse for en bedre verden** - er fakultetets visjon som skal bidra til å realisere NTNUs visjon *Kunnskap for en bedre verden*. Vi vil utvikle kunnskap, kompetanse og løsninger som bidrar til god helse i et regionalt, nasjonalt og globalt perspektiv. Visjonen uttrykker også vårt ønske om å bidra til en mer rettferdig fordeling av kunnskap og ressurser.

## Samfunnsoppdrag

Fakultet for medisin og helsevitenskap har ansvar for forskning, innovasjon, utdanning og formidling innenfor medisin- og helsefagområdet. Fakultetet har et særlig ansvar for grunnforskning og forskerutdanning, i tillegg til å utdanne helsepersonell. Vi skal utvikle kunnskap, kompetanse og verdiskaping av høy kvalitet innen medisin- og helsefagområdet, i samsvar med FNs bærekraftsmål.

## Fortrinn

- Som del av NTNU har fakultetet nærhet til andre fagmiljøer og spesielt teknologimiljøene. Dette gir et særdeles godt utgangspunkt for tverrfaglig samarbeid.
- Medisin- og helsefagutdanningene bruker i stor grad kommunene som praksisarena. Denne arenaen må utnyttes enda bedre, og samarbeidet mot kommunene styrkes.
- Store deler av fakultetet er i Trondheim samlokalisert med St. Olavs hospital i det integrerte universitetssykehuset på Øya. Den tette koblingen med klinikken gir merverdi både for den faglige aktiviteten, og med hensyn til organisering av støttefunksjoner og infrastruktur.
- Helseundersøkelsen i Trøndelag (HUNT) innebærer tilgang til unike befolkningsdata og biologisk materiale som bør prege forskning og innovasjon, spesielt i et folkehelseperspektiv.
- Helseplattformen som felles elektronisk pasientjournal innføres i store deler av helsetjenesten i Midt-Norge i løpet av 2023. Det vil på sikt gi mulighet til mer og bedre forskning, spesielt på kliniske data og helsetjenesteforskning.

## Virkemidler

*Kvalitet, Bærekraft og Ett NTNU* skal være retningsgivende for NTNUs fellesprioriteringer og for fakultetenes utviklingsmål. Dette er formulert i rektors utviklingsmål:

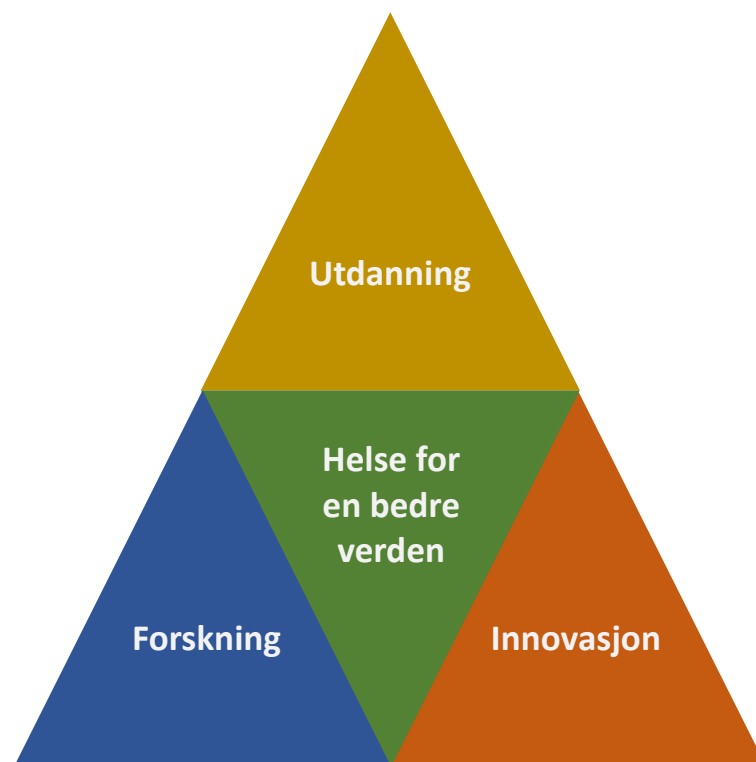
**Kvalitet** er fundamentet for å realisere strategien. NTNU skal videreutvikle sterke fagmiljøer med høy kvalitet og internasjonal orientering.

**Bærekraft** handler om vårt bidrag til et mer bærekraftig samfunn, både gjennom hvilken utdanning vi tilbyr våre studenter, hva vi forsker på og hvordan vi formidler og bidrar til å omsette vår kunnskap. Dette handler også om hvordan vi utformer vår egen virksomhet og drifter våre egne campuser.

Bakgrunnen for overskriften **Ett NTNU** er behovet for å arbeide videre med utvikling av organisasjonen, for å bygge en felles kultur, utvikle og ta i bruk digitale løsninger og å videreutvikle støtteapparatet. Ett NTNU handler også om innsatsen vi skal legge ned i å utvikle og utnytte vår tverrfaglighet og å understøtte tverrfaglighet som et bærende prinsipp for forskning, utdanning og innovasjon.

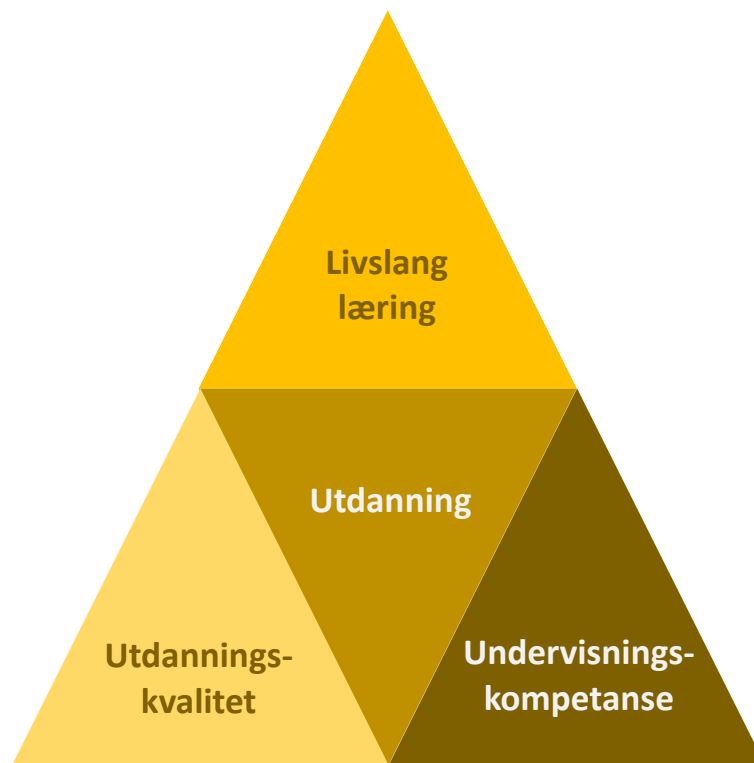
Tverrfaglighet og styrket samspill internt og eksternt vil igjen understøtte kvalitetsutvikling og bidra til å utvikle bærekraftige løsninger på morgendagens utfordringer.

Utviklingsmål 2022-2025  
for kjerneaktivitetene utdanning, forskning og innovasjon



Alle fakultetets aktiviteter skal bidra til visjonen  
*Helse for en bedre verden*

# Utdanning



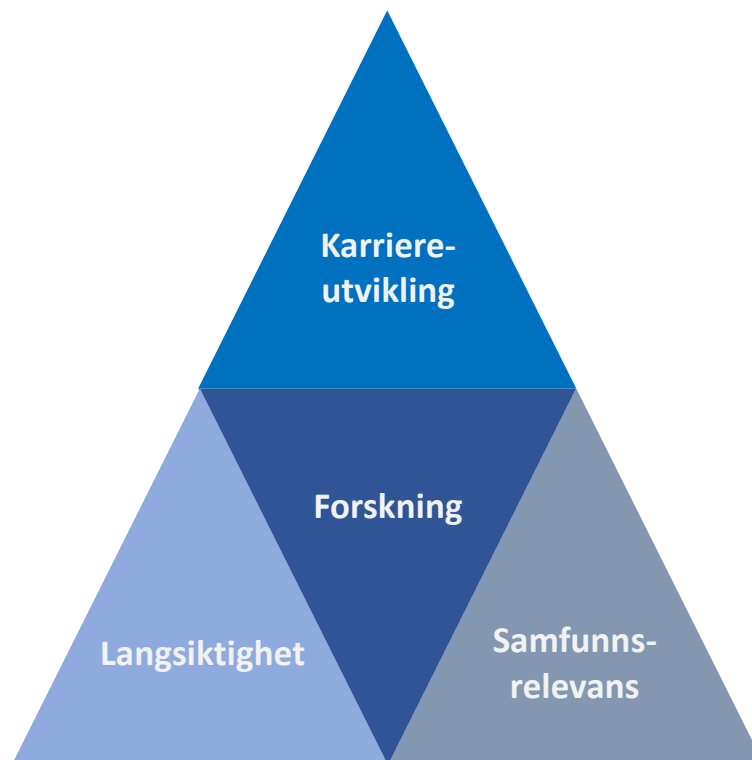
**Fakultetets utdanningsområde skal fram til 2025 ha spesielt fokus på disse områdene:**

**Kvalitet i medisin- og helsefagutdanningene.** Perspektivmeldingen skisserer et scenario med mangel på helsepersonell. Fakultetet vil møte dette gjennom å utdanne profesjonsutøvere med høy faglig kvalitet og sterk samhandlingskompetanse.

**Undervisnings- og veilederkompetanse.** For å styrke studentenes kompetanse og trygghet i overgangen til arbeidslivet er det avgjørende at undervisere og veiledere har god og oppdatert pedagogisk kompetanse. I studentenes praksisperioder er det særlig viktig at de møter kompetente og dedikerte veiledere som kjenner praksisfeltet godt. Fakultetet må i samarbeid med helsetjenestene gjøre det attraktivt å bidra i undervisning og veiledning av studenter.

**Livslang læring.** Samfunnets framtidige behov for kompetanse endres. Fakultetet må søke å være i forkant av utviklingen for å bidra til ønsket endring. Studentene skal tilbys påfyll av kompetanse gjennom hele yrkeskarrieren. I nær dialog med tjenestene, myndighetene og brukere må fakultetet tilpasse sin portefølje av studieprogram og etter- og videreutdanninger etter helsetjenestens behov, både nasjonalt og globalt.

## Forskning



**Fakultetets forskningsområde skal fram til 2025 ha spesielt fokus på disse områdene:**

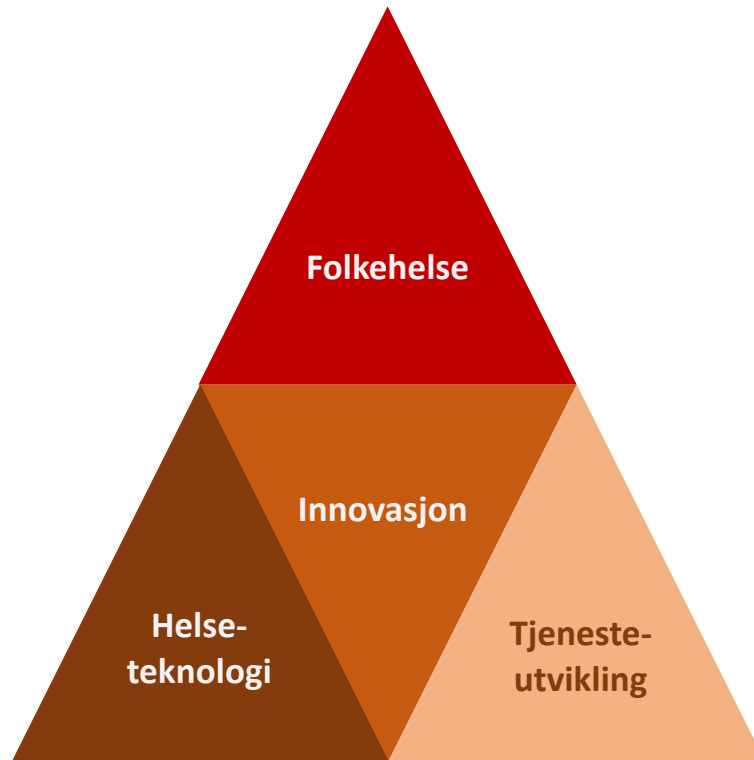
**Langsiktighet i forskning.** De store medisinske gjennombruddene har oppstått fra grunnforskning. Grunnforskning og translasjonsforskning kan bidra til store fremskritt innen forebygging, diagnostikk og behandling. Anvendt og klinisk forskning bygger på god grunnforskning. Fakultetets interne prioriteringer må ivareta universitetets særlige ansvar for den langsiktige og nysgjerrighetsdrevne grunnforskningen. Det må følges av oppdatering av relevant forskningsinfrastruktur, i samarbeid med helseforetakene.

**Samfunnsrelevant forskning.** Forskning kan gi viktige bidrag til en bærekraftig helsetjeneste. Omfanget av forskning på forebygging og helsefremming må øke. Organisering av helsetjenestene, smartere måter å jobbe på, mer treffsikker diagnostikk og behandling vil også være prioriterte forskningsområder. Forskningsmiljøene må aktivt posisjonere seg mot eksternt finansierte programmer innenfor disse områdene, særlig fra Horisont Europa og Forskningsrådet.

**Karriereutvikling og rekruttering for forskning.** Fakultetet skal forbedre sine karriereløp innen forskning både innen spiss og bredde. Det gjelder særlig rekruttering og utvikling av unge forskertalenter. Fakultetet må tilby oppdatert forskningsinfrastruktur som gjør det mulig å drive forskning på høyt internasjonalt nivå.



# Innovasjon



**Fakultetets innovasjonsområde skal fram til 2025 ha spesielt fokus på disse områdene:**

**Tjenesteinnovasjon.** For å møte framtidens utfordringer må det tenkes nytt om hvordan helse- og omsorgstjenestene er organisert og hvordan framtidens tjenester bedre kan samhandle på tvers av nivåer, fag og institusjoner. Det er behov for nye, bedre og mer rasjonelle måter å levere disse tjenestene på. Fakultetet må stimulere egne fagmiljøer til kvalitetsforbedrende tjenesteutvikling, i samarbeidet med andre fagområder, helseforetak, kommuner, NAV og brukere.

**Helseteknologi.** En bærekraftig helsetjeneste fordrer endring i måten helse- og omsorgstjenestene fungerer i dag. Utvikling av ny teknologi og digitale løsninger vil være viktige verktøy for dette. Samtidig må slik utvikling følges av økt bevisstgjøring om effekter av teknologi og digitalisering på befolkningen. Sammen med andre deler av NTNU, helsetjenestene, næringsliv og brukere må fakultetets fagmiljøer stimuleres til å utvikle teknologi som bidrar til effektive og gode tjenester.

**Folkehelseinnovasjon.** Folkehelseperspektivet må tydeliggjøres som mål for nyskaping, der våre fortrinn med blant annet HUNT og dataregistre i enda større grad blir utgangspunkt for folkehelseinnovasjon. Fakultetet må bidra til å styrke bevisstheten om og kompetansen på nyskaping der sykdomsforebygging, helsefremming og fordeling av helsegoder er i fokus. I samarbeid med spesialisthelsetjenesten, kommuner og NAV bør det etableres arenaer der nyskapende ideer og problemstillinger fra praksisfeltet kan utveksles, med mål om bedre livskvalitet og mindre sykdom i befolkningen.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	29/22	13.10.2022

## Åpen post

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen følge opp innspillene fra møtet.

---

### Hensikt med saken:

Fakultetsstyrets medlemmer kan ta opp saker/tema til diskusjon og for eventuell forberedelse til senere møter.

**ST 30/22 Gjennomgang og godkjenning av protokoll fra fakultetsstyrets møte 13.10.2022**