

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - IDF-LOSAM
<b>Møtested:</b>	30M11, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	28.10.2022
<b>Møtestart:</b>	09:00
<b>Møteslutt:</b>	11:30
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Hege Müller Hval
Ann-Katrin Stensdotter	Toril Johanne Knutshaug	Kari Risnes
Øystein Indergård	Hanne Hella	Bjørn Munkvold

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 28.10.2022.

Siri Forsmo  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
-o0o-	ST 86/22	Referatet fra forrige møte 23.09.2022 er godkjent. <i>Protokollen ble godkjent etter møtet 23.09.2022.</i>	
09.05 - 09.30	ST 87/22	Generell plan for brukerinvolvering i Campusprosjektet. Skisseprosjektfase. <i>Informasjonssak v/ campustillitsvalgt Morten Kvamme og Kjersti Bjørkeng Størdal fra Campusutvikling NTNU.</i>	2017/28480
09.30 - 09.55	ST 88/22	Regnskap for 2. tertial og prognose for 2022. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
09.55 - 10.00	ST 89/22	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved MH-fakultetet 3. kvartal. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
10.00 - 10.20	ST 90/22	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
10.20 - 10.30	ST 91/22	Status for Elgeseter gate 16. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
10.30 - 10.40	ST 92/22	BOTT ved MH. <i>Informasjonssak v/ innføringsleder MH.</i>	
10.40 - 11.05	ST 93/22	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
11.05 - 11.20	ST 94/22	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ avdelingsdirektør</i>	
11.20 - 11.30	ST 95/22	Orientering fra fagforeningene og HVO: <i>Orientering fra alle til alle.</i>	



**ST 86/22 Referatet fra forrige møte 23.09.2022 er godkjent**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	87/22	28.10.2022

## Generell plan for brukerinvolvering i Campusprosjektet. Skisseprosjektfase

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om hvordan medbestemmelse og medvirkning er lagt opp i neste fase av Campussamling - i hvilken rekkefølge beslutninger skal tas og hvem som skal være med i beslutningsrekke, samt iterasjonen som det skal jobbes i.

### Vedlegg:

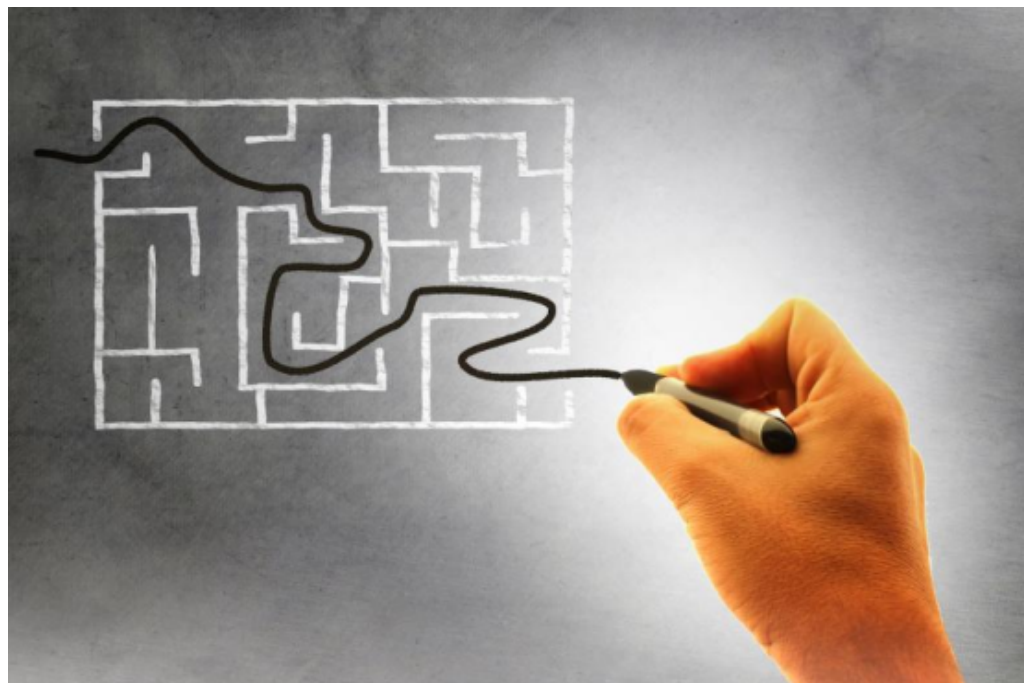
- 1   Prosess for brukerinvolvering i Campus. Skisseprosjektfasen.

# Generell plan for brukerinvolvering. Skisseprosjektfase

Pr 24-08-2022

# ALL BRUKERINVOLVERING ER TOVEIS KUNNSKAPSUTVIKLING

- Prosjektet trenger kunnskap om NTNUs behov
- NTNU trenger kunnskap om byggeprosjekt.
- Hvordan kan vi bidra best
- Hva er konsekvensen av ulike forslag/løsninger

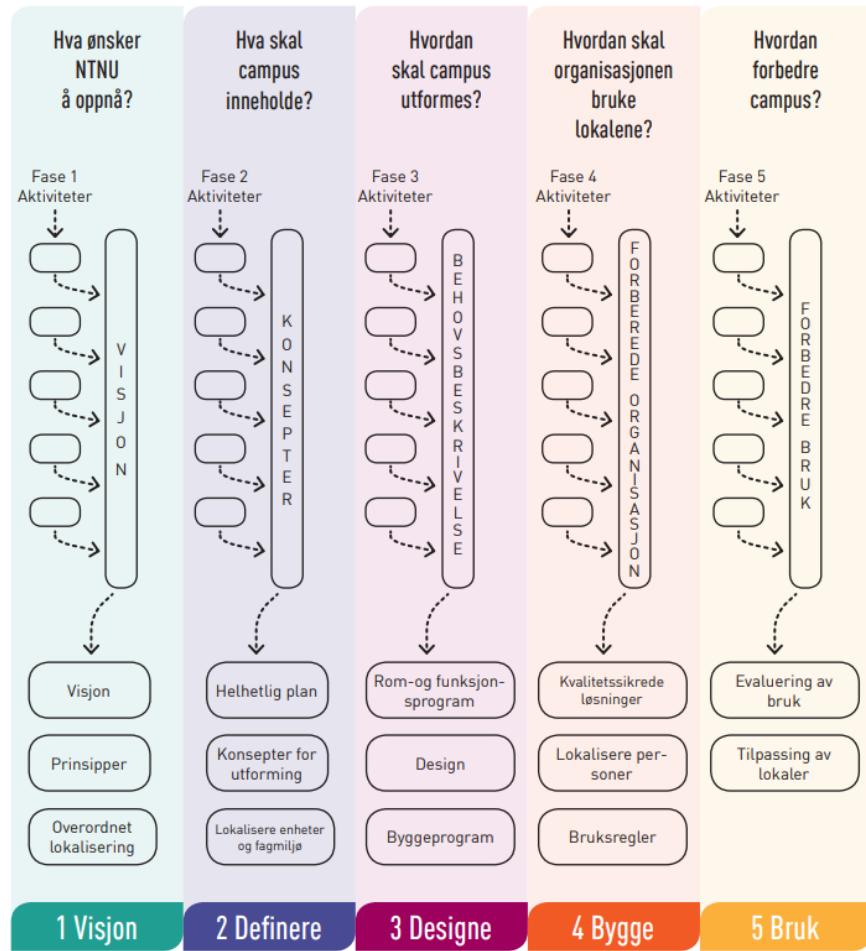




# Program for involvering

NTNUs campusutvikling 2016 - 2025

Version 0.2



# Målgrupper for involvering

## SLUTTBRUKERE



- **SLUTTBRUKERE** Gruppen omfatter primært ansatte, studenter og samarbeidspartnere på campus, og også byens befolkning. Sluttbrukere involveres i ulike faser i prosjektet gjennom representativ deltakelse, gjennom lederstrukturen i organisasjonen og gjennom bredere involveringsarrangement. Massekommunikasjon og informasjonsdeling vil være hovedkanaler for å nå majoriteten av sluttbrukere. Det vurderes fortløpende om og hvordan potensielle brukere som besøkende, byens befolkning og arbeids- og næringsliv skal få informasjon og muligheter for involvering.
- **FAGEKSPERTER** Fageksperter er de som sitter med kompetanse som Campusprosjektet trenger, utover rollen som kunnskapsbærer om virksomheten. Fageksperter involveres ofte for å samle informasjon, eller for å samarbeide med campusprosjektet om spesifikke tema. Dette kan gjelde alt fra strategiske føringer, funksjonsbeskrivelser eller løsninger. Fageksperter fra NTNU vil tidvis være involvert i en dobbelt rolle, både som fagekspert på sitt område, og som bruker av campus.

## FAGEKSPERTER



- **TILLITSVALGTE** Med tillitsvalgte forstår vi representanter i formelle hørings- eller medvirkningsorgan. Begrepet inkluderer bl.a. verneombud, arbeidsmiljøutvalg og læringsmiljøutvalg, studentdemokratiet og andre studentrepresentanter i tillegg til LOSAM/SESAM og fagforeningsrepresentanter. Tillitsvalgte involveres både gjennom formelle medvirkningsfora og gjennom deltakelse i partssammensatte grupper. Også i faser hvor det er ikke er lovregulert behandling i formelle medvirkningsfora, ønsker Campusprosjektet å forankre hos, kommunisere med og informere ulike grupper tillitsvalgte.

## TILLITSVALGTE



- **BESLUTNINGSTAKERE** Det er mange ulike besluttede nivå i campusutviklingen. Det vil i tillegg til beslutning og rapportering være vesentlig å involvere besluttede nivå i ulike forankringsaktiviteter for å gjøre kjent med, og skape eierskap til arbeid og fremgangsmåte i campusutviklingen.

## BESLUTNINGSTAKERE



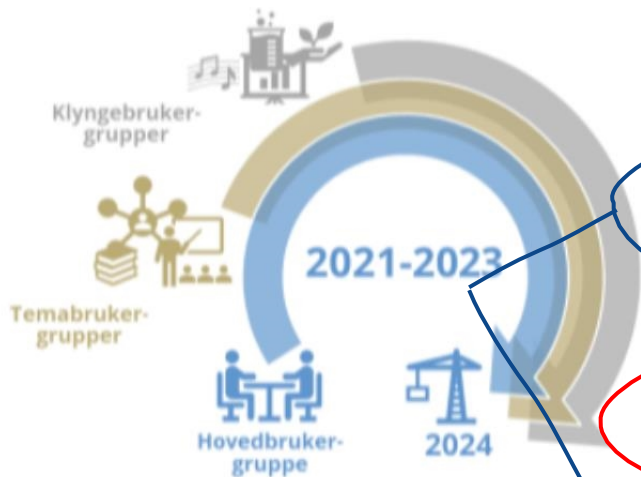
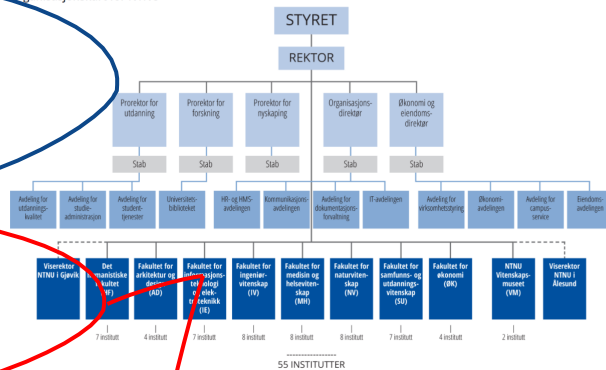
# Involvering: I prosjektet og i linja

## Formen for involvering

Kommunikasjon er gjennomgående i alle prosesser knyttet til campusutvikling. Kommunikasjon er toveis – det er dialog, det er ansikt til ansikt møter, det er løpende håndtering av ulike interessenter. En andel av den kommunikasjonen campusprosjektet til enhver tid fører med sine interessenter vil være ulike faser for involvering. De viktigste formene for involvering er:

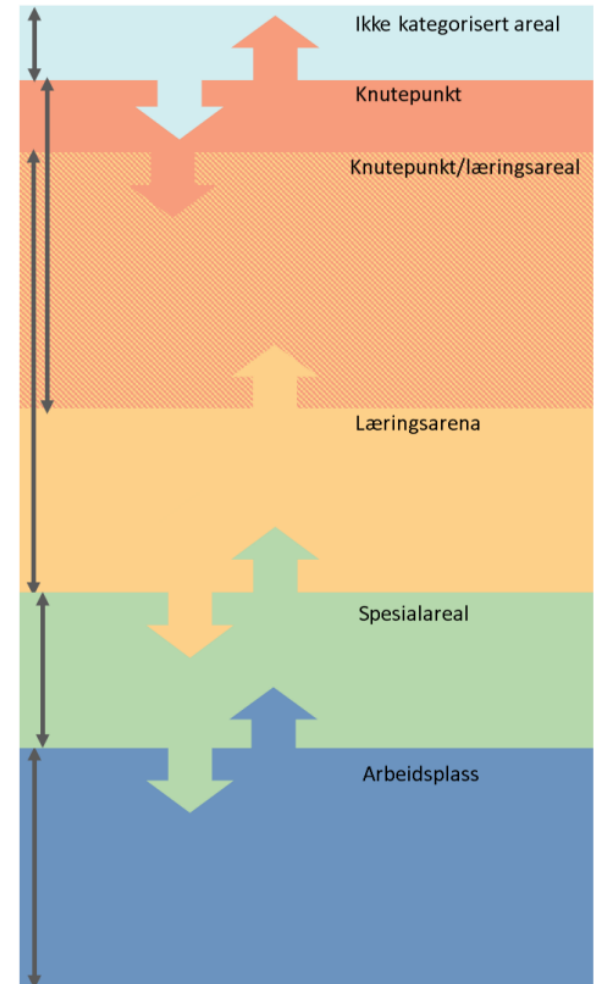
- Involvere for å skape sammen**  
 (Beslutningstagere, tillitsvalgte, fagekspert(er))  
 Dette er spesielt relevant i tidlige faser. Da etableres de strategiske målene i form av visjon og prinsipper, og de konseptuelle rammene for utforming av ulike typer arealer.
- Involvere for å innhente kunnskap**  
 (Sluttbrukere, fagekspert(er))  
 NTNUs campusprosjekt skal involvere spisskompetanse fra NTNUs egne rekker. Campusprosjektet skal jobbe for å være presise i sine forespørsler om slike bidrag – de kan gjelde både faglig ekspertise og ekspertise på ulike forhold i organisasjonen.
- Sikre formell medvirkning**  
 (Tillitsvalgte)  
 Alle formelle medvirkningsorganer skal være ivarettatt. Dette er et område som i stor grad er regulert ved lov og gjennom etablerte medvirkningsfora. Formelle høringer er en del av denne formen for involvering.
- Informere**  
 (Alle interessenter)  
 NTNUs Campusprosjekter skal gjøre informasjon om prosjektet tilgjengelig gjennom formidling i digitale kanaler, presentasjoner, og informasjonsmøter.
- Forankre og rapportere**  
 (Beslutningstagere)  
 De ulike beslutende nivå skal oppleve at NTNUs Campusprosjekt rapporterer og forankrer sin fremdrift.

Organisasjonskart for NTNU



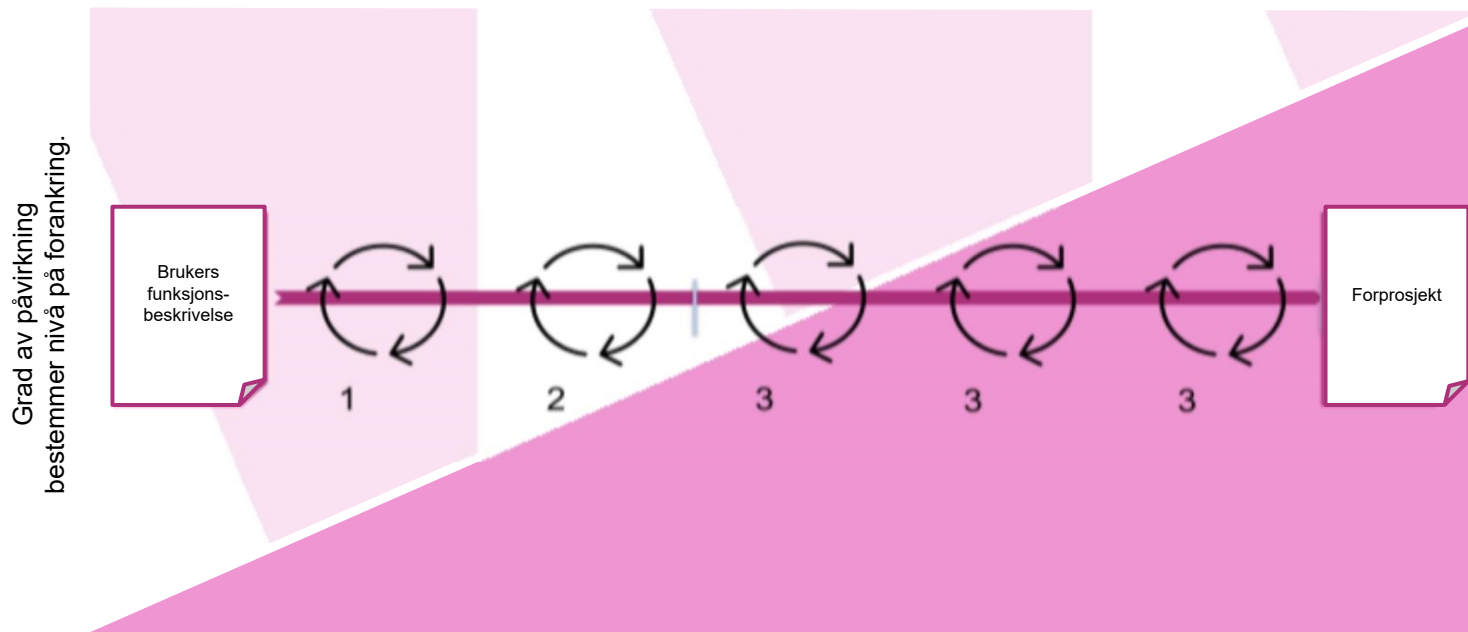
# Fordeling av areal

- Arbeidsplassareal
- Læringsareal
  - Areal til studentarbeidsplasser
  - Undervisningsareal
- Knutepunktareal
- Spesialareal



# Skisse av typisk arbeidsprosess

## – etter brukers funksjonsbeskrivelse



Grad av detaljering påvirker nivå på forankring.

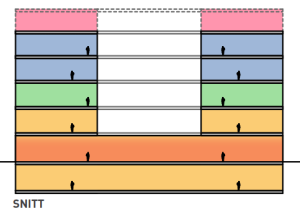
# Prosessen skal sikre

- Organisasjon:
  - Rett nivå på involvering i rett tid
- Bygg:
  - riktig informasjon til riktig tid til byggeprosjektet
  - robusthet i bygningsmessig struktur
  - for å oppnå størst mulig fleksibilitet for tilpassing til lokal arbeidsform

# Skisse av typisk arbeidsprosess

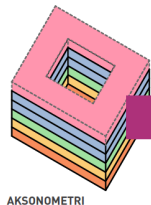
## – etter brukers funksjonsbeskrivelse

ORGANISERING - EKSEMPEL TYPISK BYGG 5-6 ETASJER

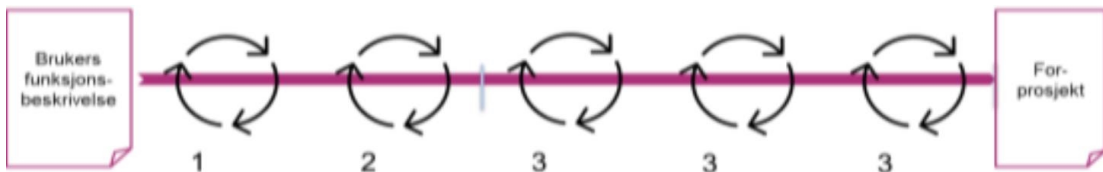
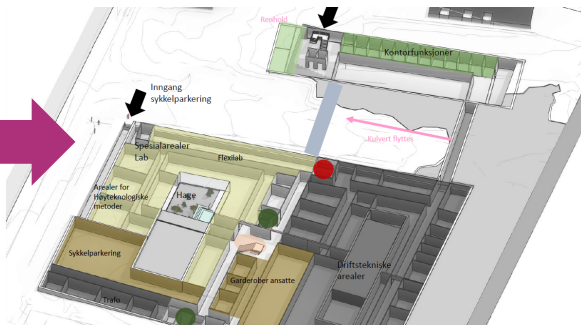
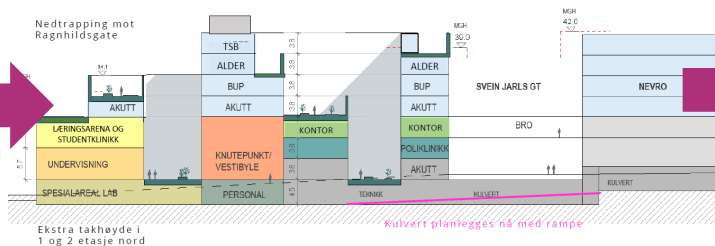


SNITT

- KNOTEPUNKT/ LÆRINGSSTRØK
- SPESIALAREAL
- ANSATTSTRØK
- SERVICE
- EVT. ANDRE/BOLIG

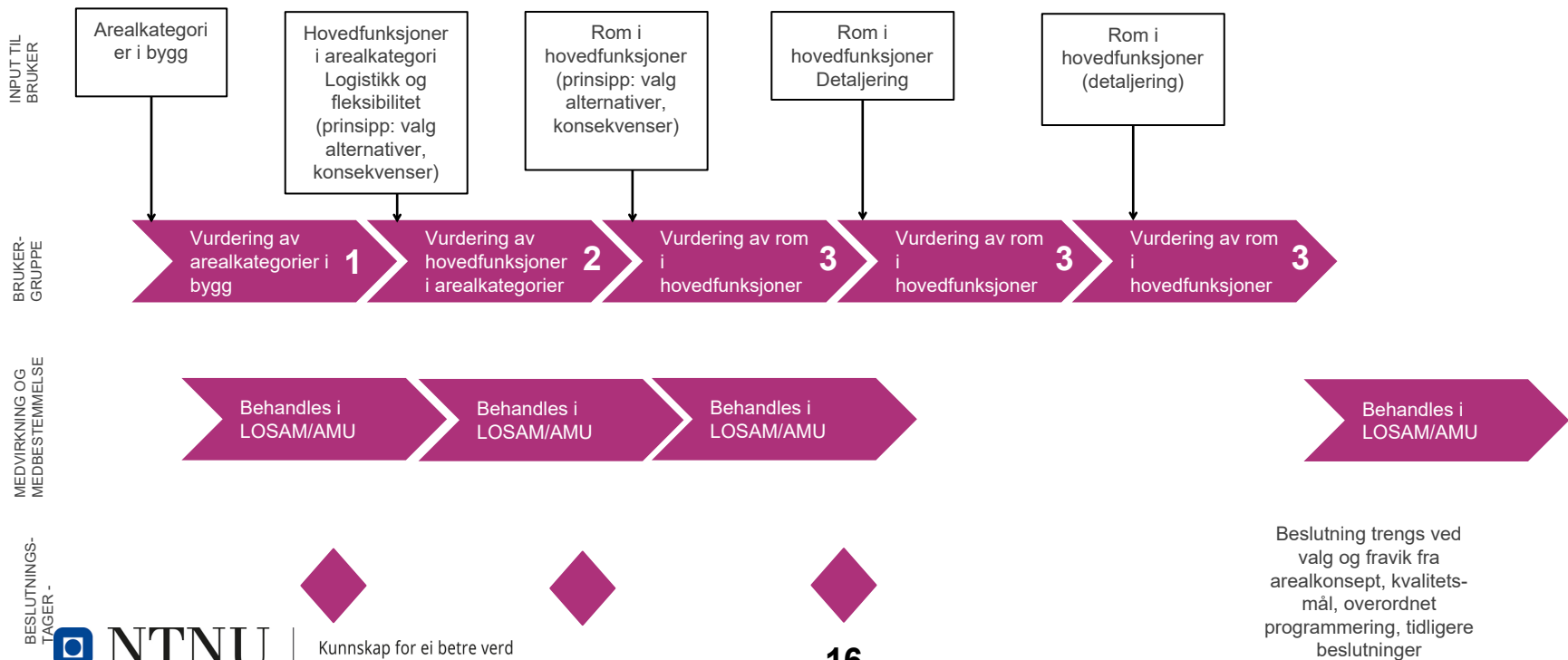


AKSONOMETRI



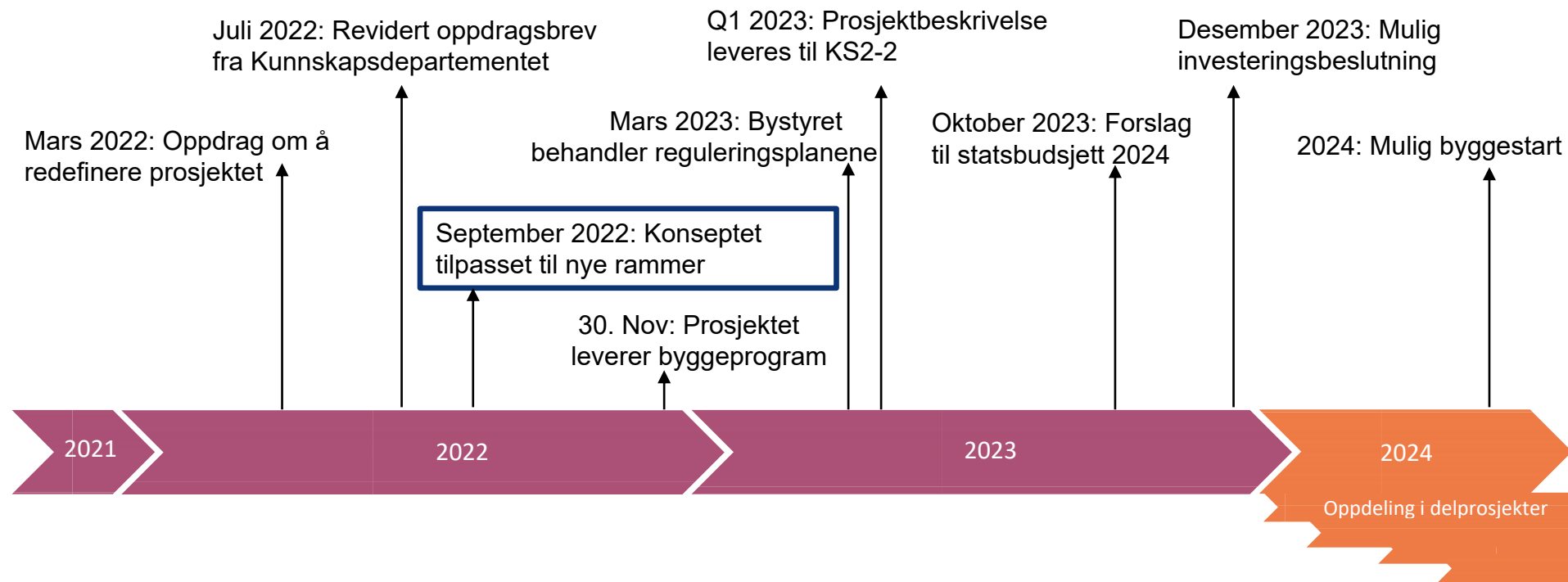
1. Vurdering og prassefing av arealkategoriene i bygg
2. Vurdering og plassering av hovedfunksjoner i arealkategoriene
3. Vurdering og plassering av rom innenfor hovedfunksjonene

# Brukerprosess.

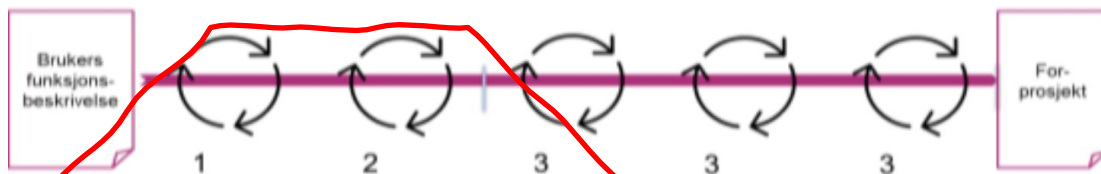




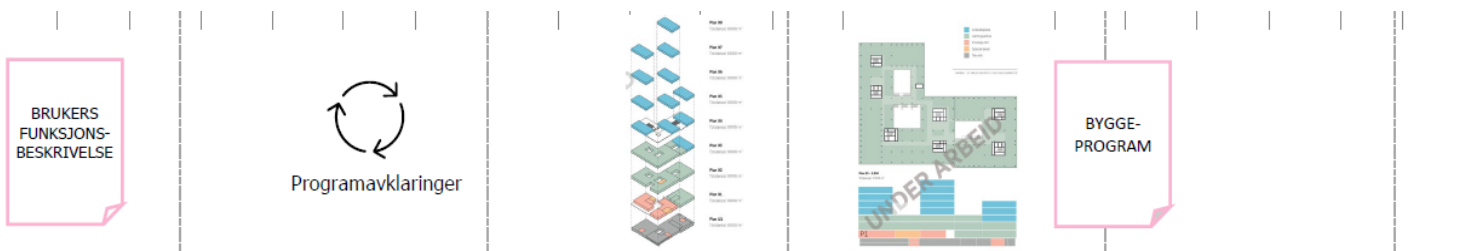
## Fremdriftsplan NTNU Campussamling:



# Skisse av typisk arbeidsprosess – etter brukers funksjonsbeskrivelse



1. Vurdering og plassering av arealkategorier i bygg
2. Vurdering og plassering av hovedfunksjoner i arealkategoriene
3. Vurdering og plassering av rom innenfor hovedfunksjonene



13

# Økonomi og Innovasjon

- 28. oktober – arealutlegg i bygg
- 17 november – hovedfunksjoner i arealkategorier
- 1-16 desember - NTNU behandler del C av byggeprogram

# Oppdeling av arealnorm

## = opptil 23m<sup>2</sup> \* ansatt

### Kommunikasjonsareal og konstruksjonsareal

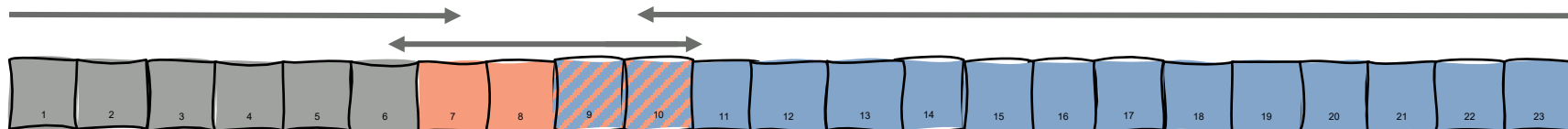
(vertikal kommunikasjonsareal, og øvrig kommunikasjonsareal i fellessoner, tekniske rom, sjakter og konstruksjonsareal)

### Andel knutepunktsfunksjoner

- kantiner,
- møterom
- resepsjon,
- brukerstøtte,
- andre fellesfunksjoner og driftsfunksjoner

### Arbeidssoner:

- Arbeidsplasser med dagslys og utsyn
- Multirom, stillerom, prosjektrum, andre typer tilleggsareal som trengs i arbeidssonen,
- Støttefunksjoner som kopirom, printerrom, rekvisita, små lagre etc.
- Sosiale soner, minikjøkken, sittegrupper, uformelle møtegrupper o.l.
- Hygienerom: tilhørende toaletter, garderober, og bøttekott.
- Internt trafikkareal mellom disse funksjonene.



# Oppdeling av arealnorm

= opptil  $23m^2$  \* ansatt

## Kommunikasjonsareal og konstruksjonsareal

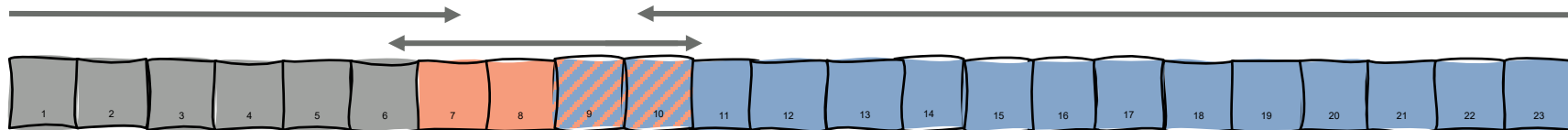
Påvirkes av byggets utforming (dybde, bredde, høyde), tekniske løsninger, valg av hovedlogistikk, og tomt.

## Andel knutepunkts-funksjoner

Valg av fellesfunksjoner og plassering av disse har stor betydning for hovedlogistikk og flyt i bygget. Valg gjøres i skisseprosjektering. Beslutninger knyttet til behov og målsettinger.

## Arbeidssoner:

Utforming og areal i arbeidssonen tilpasses arbeidsform. Konkretisering av behovsbeskrivelse og planløsninger bør de som skal inn i arbeidssonen medvirke til. Ved gode, fleksible bygg kan konkretisering av utforming vente til ca 1 år før innflytting.



# Medvirkning og medbestemmelse

## Kommunikasjonsareal og konstruksjonsareal

Ikke gjenstand for brukerinvolvering. Hvis det foreslås en løsning hvor det prioriteres mer areal til kommunikasjonsareal og konstruksjonsareal enn det foreslåtte, skal det initieres beslutningsprosess hos bruker.

## Andel knutepunkts-funksjoner:

Fellesfunksjoner knyttet til arbeidsplass må ses i sammenheng med regler for innredning og krav til arealene som fastsettes i AMU, arbeidsmiljøloven, og i arbeidsplass-forskriften

SESAM involveres i drøfting

## Arbeidssoner:

Klyngebrukergruppen involveres i identifisering av behov for fellesfunksjoner utover det forskriftsbelagte

Involverte LOSAM involveres i drøfting

NTNUs prinsipp om kvalitet på arbeidsplasser skal sikre tilstrekkelig fleksibilitet i bygningsmassen til at fordeling av kontorareal som åpent eller inndelt i kontorer kan besluttes sent i byggeprosjekter.

Utforming av løsning er gjenstand for drøfting i involverte LOSAM.

Klyngebrukergruppen involveres i plassering av enheter i forhold til hverandre i klyngen, og av plassering av enheter ift øvrige funksjoner.

Involverte LOSAM involveres i drøfting

Det enkelte fagmiljø involveres i utforming av den nære arbeidssonen. Rom for medvirkning er avhengig av tilstrekkelig fleksibilitet i den planlagte bygningsmassen.

LOSAM involveres i drøfting

Innplassering av den enkelte medarbeider er gjenstand for direkte medvirkning.



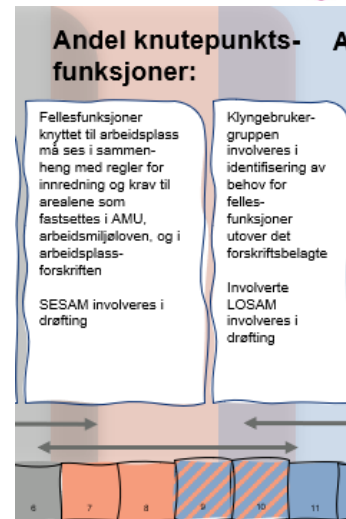
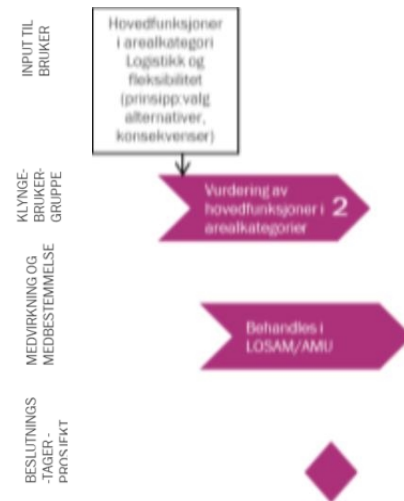
# Vurdering av arealkategorier i bygg (1/5)

- Input
  - Kvalitetsmål
  - Arealkonsept
  - Overordnet program + Brukers funksjonsbeskrivelse, eventuelt rom og funksjonsprogram.
  - Forslag: Arealkategorier plassert i volum (Fra byggherre)
  - Forslag til fravik beskrevet (av Byggherre)
- Prosess
  - Vurdering av foreslått plassering, arealkategorier
  - Diskusjon av alternativer/styrker-svakheter
  - Vurdering av Universell utforming (f.eks v/referansegruppe)
  - Hvis program ikke er etablert:
    - 2 m<sup>2</sup>\*ansatte = X m<sup>2</sup> NTA til fellesfunksjoner – hvilke er dette? Utg pkt i AMUs beskrivelser + og tilhørende forskrifter
- Output
  - Enighet om/beslutning om hvilken plassering av arealkategorier man går videre med
  - Beskrivelse av muligheter/utfordringer.
  - Hvis fravik fra ovenstående (input) er planlagt: Beslutningsunderlag med beskrivelse av fravik, konsekvens om det velges/ikke velges.
    - Forhandling m/SESAM må til ved fravik.
  - Hvis rom og funksjonsprogram ikke finnes: Spesifisering av fellesfunksjoner til rom og funksjonsprogram
  - Brukergruppeleder har ansvar for informasjon til gruppens linje,



# Vurdering av hovedfunksjoner arealkategoriene (2/5)

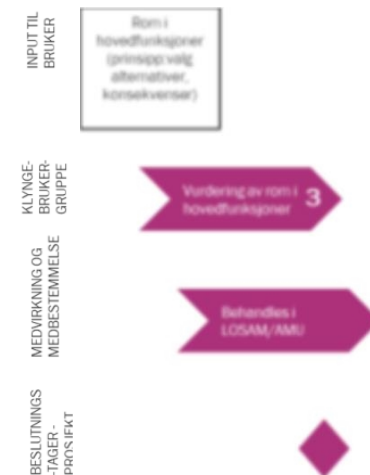
- Input
  - Arealkategorier plassert
  - Fellesfunksjoner definert
  - Forslag: Hovedfunksjoner plassert innenfor arealkategorier (Fra byggherre)
  - Forslag til fravik beskrevet (av byggherre)
- Prosess
  - Eventuelle alternativer/styrker-svakheter v/ foreslått plassering av hovedfunksjoner i arealkategorier presenteres for og diskuteres i brukergruppen
    - Hovedsirkulasjon, rom med spesielle behov, sosiale soner i arbeidssonen,
  - Vurdering av universell utforming på relevant nivå av konkretisering
  - Hvis program ikke er etablert:
    - Programmering av sosiale soner, møterom etc. Hvilke antall/størrelse trengs?
- Output
  - Plassering av hovedfunksjoner i arealkategorier
  - Beskrivelse av muligheter/utfordringer.
  - Hvis fravik fra input fra tidligere faser planlegges: Beslutningsunderlag med beskrivelse av fravik, konsekvens om det velges/ikke velges.
    - Forhandling m/ SESAM må til ved fravik
  - Hvis rom og funksjonsprogram ikke finnes: Spesifisering av fellesfunksjoner til rom og funksjonsprogram
  - Brukergruppeleder har ansvar for informasjon til gruppens linje,





# Vurdering av rom i hovedfunksjonene i (3/5)

- **Input**
  - Arealkategorier plassert
  - Fellesfunksjoner definert
  - Hovedfunksjoner plassert innenfor arealkategorier
  - Forslag: Rom plassert i hovedfunksjoner – alternativer (Fra byggherre)
  - Forslag til fravik beskrevet (av Byggherre)
- **Prosess**
  - Eventuelle alternativer/styrker-svakheter v/ foreslått plassering av rom i hovedfunksjoner presenteres for og diskuteres i brukergruppen
    - Skisser av alternative plasseringer av cellekontorer og åpne arbeidsstasjoner – for diskusjon
  - Hvis program ikke er etablert:
    - Antall cellekontor og åpne landskap – vurdering av max (Fra byggherre)
  - Drøfting i LOSAM
    - Mulige plasseringer av (arbeidsplasser til) enheter med spesielle behov
    - Fordeling av areal innenfor etasjeplan.(Hovedavtalen)
- **Output**
  - 1. iterasjon plassering av rom innenfor hovedfunksjoner
  - Beskrivelse av muligheter/utfordringer.
    - Inkludert resultater fra drøfting
  - Hvis fravik fra input fra tidligere faser planlegges: Beslutningsunderlag med beskrivelse av fravik, konsekvens om det velges/ikke velges.
    - LOSAM kan be prosjektet om revurdering av om fravik er tilstede.
    - Sesam kan involveres i vurdering av fravik hvis LOSAM krever det.
  - Hvis rom og funksjonsprogram ikke finnes: vurdering av antall max antall kontor/åpne arbeidsplasser til rom og funksjonsprogram
  - Brukergruppeleder har ansvar for informasjon til gruppens linje,



## Arbeidssoner:

NTNUs prinsipp om kvalitet på arbeidsplasser skal sikre tilstrekkelig fleksibilitet i bygningsmassen til at fordeling av kontorareal som åpent eller inndelt i kontorer kan besluttes sent i byggeprosjekter.

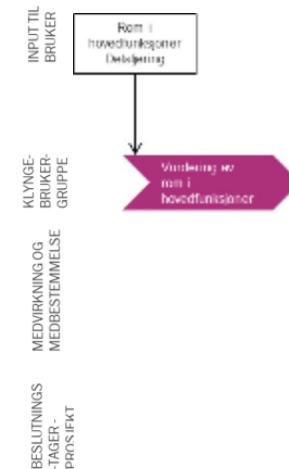
Utforming av løsning er gjenstand for drøfting i involverte LOSAM.

Klyngebrukergruppen involveres i plassering av enheter i forhold til hverandre i klyngen, og av plassering av enheter til øvrige funksjoner.

Involverte LOSAM involveres i drøfting

# Vurdering av rom i hovedfunksjonene (4/5)

- Input
  - Arealkategorier plassert
  - Fellesfunksjoner definert
  - Hovedfunksjoner plassert innenfor arealkategorier
  - Forslag: Rom plassert i hovedfunksjoner – valgt/videreutviklet alternativ
  - Forslag til fravik beskrevet
- Prosess
  - Eventuelle alternativer/styrker-svakheter v/ foreslått plassering av rom i hovedfunksjoner presenteres for og diskuteres i KBG
    - Skisser av valgt/videreutviklet plasseringer av cellekontorer og åpne arbeidsstasjoner presenteres for diskusjon i KBG
  - Formell behandling av AMU
- Output
  - 2. iterasjon plassering av rom innenfor hovedfunksjoner
  - Beskrivelse av muligheter/utfordringer.
    - Inkludert merknader fra AMU
  - Hvis rom og funksjonsprogram ikke finnes: Sluttstilt rom og funksjonsprogram
  - Brukergruppeleder har ansvar for informasjon til gruppens linje,



## Arbeidszoner:

NTNUs prinsipp om kvalitet på arbeidsplasser skal sikre tilstrekkelig fleksibilitet i bygningsmassen til at fordeling av kontorareal som åpent eller inndelt i kontorer kan besluttes sent i byggeprosjekter.

Utforming av løsning er gjenstand for drøfting i involverte LOSAM.

Klyngebrukergruppen involveres i plassering av enheter i forhold til hverandre i klyngen, og av plassering av enheter til øvrige funksjoner.

Involverte LOSAM involveres i drøfting

# Vurdering av rom i hovedfunksjonene (5/5)

- Input
  - Arealkategorier plassert
  - Fellesfunksjoner definert
  - Hovedfunksjoner plassert innenfor arealkategorier
  - Rom plassert i hovedfunksjoner
  - Forslag til fravik beskrevet
- Prosess
  - Styrker-svakheter v/ alternativ diskuteres og beskrives
  - Nødvendig fleksibilitet beskrives
  - Spesielle hensyn til universell utforming beskrives
- Output
  - 3. iterasjon plassering av rom innenfor hovedfunksjoner (forprosjekt)
  - Brukergruppeleder har ansvar for informasjon til gruppens linje,



# «Ett år før innflytting»

- Input
  - Detaljprosjekt
- Prosess
  - Møbleringsplaner
  - Innplassering
  - Planlegging av flytting
- Output
  - Virksomheten klar for flytting
  - Prosjekt klart for innflytting

Det enkelte fagmiljø involveres i utforming av den nære arbeidssonen.  
Rom for medvirkning er avhengig av tilstrekkelig fleksibilitet i den planlagte bygningsmassen.

LOSAM involveres i drøfting

Innplassering av den enkelte medarbeider er gjenstand for direkte medvirkning.

20

21

22

23

## **ST 88/22 Regnskap for 2. tertial og prognose for 2022**

---

U.off. iht. offl. § 13, fvl. § 13 første ledd nr. 1

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	89/22	28.10.2022

## Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter i henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3. og HA § 17.

Vedlagt ligger oversikter.

### Vedlegg:

- 1 Ansatte som startet i perioden 01.07.2022 - 30.09.2022
- 2 Ansatte som sluttet i perioden 01.07.2022 - 30.09.2022

År-Mnd	Enhet nr	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Startdato
2022-07	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Elisa	Willoch	04.07.2022
			Vidar Langseth	Saasen	01.07.2022
	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Aslaug	Angelsen	01.07.2022
	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Thomas	Vestgård	01.07.2022
	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Jaya Syltern	Thomlison	01.07.2022
			Vetle	Vangen-Lønne	01.07.2022
653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Jasmine	Pani	04.07.2022	
656005	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Fastlønn	Stian Jensen	Framvik	01.07.2022	
2022-08	650106	MH fakultetet avdeling for Forskning	Brage	Bartnes	15.08.2022
	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Fride Thorsdatter	Vaagland	08.08.2022
			Helle	Samdal	24.08.2022
			Jana	Scheffold	15.08.2022
			Karoline	Aker	13.08.2022
			Vegard Fjellidal	Iversen	16.08.2022
	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Andreas	Grøndalen	01.08.2022
			Charlotte	Årseth	15.08.2022
			Emily	Karabeika	15.08.2022
			Marianne	Saunes	01.08.2022
			Sabina	Sagredo-Thackwell	01.08.2022
			Stine Rasdal	Finserås	15.08.2022
	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Eivind	Sæthre	01.08.2022
			Ingrid	Krüger-Stokke	01.08.2022
			Sigurd	Baldersheim	01.08.2022
	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Frode	Helland	01.08.2022
			Hikaru	Morooka	16.08.2022
	652015	HUNT Forskningscenter	Jakub	Hudak	15.08.2022
	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Victoria	Johansen	15.08.2022
	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Hilde Arnesen	Abrahamsen	01.08.2022
	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Gerard	Clarke	01.08.2022
	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Anne Hege Nymoen	Aamodt	01.08.2022
			Grace	Forster	15.08.2022
			Ingunn	Skogseth-Stevens	01.08.2022
	653501	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Kari	Bøhle	15.08.2022
	653505	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Marit Synnøve	Skrove	01.08.2022
	653510	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Astri	Vetlesen	01.08.2022
			Tatiana	Skliarova	30.08.2022
	656014	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Miguel Murteira de	Carvalho	15.08.2022
	657005	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Mona	Stenersen	15.08.2022
	657010	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Erna Helen	Majormoen	17.08.2022
	658005	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Cathrine	Ask	01.08.2022
Solveig Irene Bae			Nordal	10.08.2022	
2022-09	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Nina Jebens	Nordskar	01.09.2022
			Sara Beate Stjern	Årbogen	01.09.2022
	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Maryam	Haghshenas	01.09.2022
	652015	HUNT Forskningscenter	Maryam	Gharekhani	26.09.2022
	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Helge Lappegard	Wangberg	01.09.2022
			Mariane Olesen	Myrthue	01.09.2022
			Øystein	Rasch-Halvorsen	01.09.2022
	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Gilles	Van De Vyver	01.09.2022
			Hedda Juni	Lund	01.09.2022
			Jianxiang	Wang	01.09.2022
			Lene	Terslev	01.09.2022
			Oda Quist	Nyrnes	12.09.2022
	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Anette	Arild	01.09.2022
			Esra	Kacamaz	06.09.2022

År-Mnd	Enhet nr	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Startdato
2022-09	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Martin	Jakobsen	26.09.2022
			Milena Armenovna	Egiazarian	01.09.2022
			Vibeke Brevik	Setten	06.09.2022
	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Arnstein	Grøtting	01.09.2022
			Christin Uvsløkk	Wiggen	05.09.2022
	653016	Senter NHRC - Norwegian Headache Research Centre	Helene	Thorvik	01.09.2022
	656005	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Fastlønn	Sachuriga	Sachuriga	26.09.2022
	657020	SOF - Senter for omsorgsforskning	Sujan	Rijal	01.09.2022
	658005	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Hege Hollingen	Hjelkrem	01.09.2022
Siv Bente			Suleiman	01.09.2022	



År-Mnd	Enhet nr	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Stoppdato
2022-07	650105	MH fakultetet ledelse og stab	Lars	Ødegaard	31.07.22
	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Christian	Dotterud	31.07.22
			Eirik	Kattem	31.07.22
	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Ellen	Bjørge	31.07.22
	651530	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Sindre	Ullmann	31.07.22
	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Anna Brenne	Grønskag	31.07.22
			Eirik	Øksenvåg	31.07.22
			Frode	Helland	31.07.22
			Ole-Jørgen	Bekkevold	06.07.22
	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Ingvild Hoggen	Meland	31.07.22
			Ragnhild	Grønskag	31.07.22
	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Martin	Wohlwend	31.07.22
	652525	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Simen Hammervold	Midtbø	16.07.22
	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Kent Are	Jamtøy	13.07.22
			Silje	Fossum	31.07.22
	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Hilde	Bårdstu	31.07.22
656014	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Arpoudamarie	Roc	14.07.22	
		Ole Kristian	Indergård	31.07.22	
		Torgeir	Waaga	31.07.22	
658005	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Elisabeth Dahlborg	Lyckhage	31.07.22	
2022-08	650106	MH fakultetet avdeling for Forskning	Marianne Waldum	Furnes	21.08.22
	650108	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Karen Forbord	Platou	07.08.22
	650111	MH fakultetet avdeling for HR	Helene Magnussen	Hovland	14.08.22
	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Maren	Mynarek	31.08.22
	651514	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Elisa	Willoch	14.08.22
			Ingrid Marie	Moberg	31.08.22
	651530	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Glenn	Buene	14.08.22
	652005	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Hanne	Strypet	24.08.22
			Helge	Hollup	31.08.22
			Ingeborg Olaus	Kamsvåg	31.08.22
			Inger	Finserås	31.08.22
			Jenny	Orvik	25.08.22
	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Katrine Onshuus	Eriksen	29.08.22
	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Kjell	Kristoffersen	31.08.22
	652525	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Gry Veronika	Haga	05.08.22
	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Vanja	Kljajevic	10.08.22
	653014	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Amanda	Emen	29.08.22
			Anna	Aasly	25.08.22
			Mihailo	Petrovic	31.08.22
			Ronny	Bergquist	14.08.22
653501	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Anne Berit	Brovold	31.08.22	
		Oskar Tangerud	Sødermark	16.08.22	
653510	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Bo	Wang	18.08.22	
658005	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Janne-Rita	Skår	31.08.22	
2022-09	651505	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Marion Furø	Davidson	30.09.22
			Thomas Evju	Kleveland	30.09.22
	652014	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Anne	Grøtte	30.09.22
	652015	HUNT Forskningscenter	Maryam	Gharehkhani	27.09.22
	652505	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Desmond Ho Yan	Tse	30.09.22
			Edith Johanne	Olsen	30.09.22
			Marit Omnes	Pettersen	11.09.22
	652514	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Isac	Wisløff	15.09.22
	652525	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Tore Grüner	Bjåstad	30.09.22
	653005	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Trine A	Magne	26.09.22
656014	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Miguel Murteira de	Carvalho	30.09.22	

År-Mnd	Enhet nr	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Stoppdato
2022-09	658005	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Ingunn Klauset	Hunstad	30.09.22

**ST 90/22 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr**

**ST 91/22 Status for Elgeseter gate 16**

**ST 92/22 BOTT ved MH**

**ST 93/22 Nytt fra dekanen**

**ST 94/22 Nytt fra administrasjonen**

**ST 95/22 Orientering fra fagforeningene og HVO**