

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - IDF-LOSAM
Møtested:	Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	27.04.2022
Møtestart:	09:00
Møteslutt:	11:30
Merknad:	

Faste medlemmer:

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Hege Müller Hval
Ann-Katrin Stensdotter	Toril Johanne Knutshaug	Kari Risnes
Nora Ford	Hanne Hella	Bjørn Munkvold

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 26.04.2022.

Siri Forsmo
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
-o0o-	ST 37/22	Referatet fra forrige møte 31.03.2022 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på epost etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.25	ST 38/22	Tjenestesenteret for lønn og HR. <i>Informasjonssak v/ seksjonssjef Ingrid Iren Eide og seniorrådgiver Merete Sivertsen.</i>	
09.25 - 09.50	ST 39/22	Forbedringsprosjekt forskningsstøtte St. Olavs hospital. <i>Informasjonssak v/ Haakon Skogseth, forskningssjef St. Olavs hospital.</i>	2022/14835
09.50 - 10.00	ST 40/22	Kontorflyttinger i Fred Kavli-bygget grunnet utvidelse av dyrelaboratorium ved KIN. <i>Informasjonssak v/ Espen J. Henriksen fra Økonomiseksjonen.</i>	2022/10549
10.00 - 10.20	ST 41/22	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Terese Brekke fra Campusprosjektet.</i>	
10.20 - 10.35	ST 42/22	Ansattrepresentanter oppnevnt av LOSAM - vanskelig å få med i rekrutteringsprosesser. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2022/14147
10.35 - 10.40	ST 43/22	Rapporteringer av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultet, 1. kvartal 2022. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2020/13539
10.40 - 10.45	ST 44/22	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter - perioden 01.01.2022 - 31.03.2022. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
10.45 - 11.00	ST 45/22	Informasjon om saker til fakultetsstyret 12.05.2022.* <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
11.00 - 11.20	ST 46/22	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
11.20 - 11.30	ST 47/22	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak fra alle til alle.</i>	

*) Møteinnkalling for fakultetsstyret 12.05.2022 publiseres i NTNU eInnsyn når den er klar:
<https://einnsyn.ntnu.no/eInnsyn/Dmb/DmbMeetingDetail?MeetingId=891&sourceDatabase=EPHORTE>

ST 37/22 Referatet fra forrige møte 31.03.2022 er godkjent

ST 38/22 Tjenestesenteret for lønn og HR

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	39/22	27.04.2022

Forbedringsprosjekt forskningsstøtte St. Olavs hospital

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Oppfølging ifm at LOSAM 22.03.2022 mottok forespørsel om bistand fra tillitsvalgte til arbeidsgruppe. Se vedlagt brev og mandat.

Vedlegg:

- 1 Forespørsel om bistand fra tillitsvalgte til arbeidsgruppe
- 2 Mandat for arbeidsgruppe og styringsgruppe

Til: Lokalt samarbeidsutvalg – LOSAM, NTNU

Vår ref.
2022/3501- 3

Deres ref.

Saksbehandler
Eirin-Katrine Støkken

Dato
22.03.2022

Bistand fra tillitsvalgte til arbeidsgruppe i forbindelse med forbedringsprosjekt for klinisk forskningsstøtte ved St. Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap NTNU.

Det er fra ledelsen ved St. Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap NTNU initiert et forbedringsprosjekt vedrørende den kliniske forskningsstøtten for å sikre best mulig forskningsstøtte for klinisk forskning, optimal ressursbruk og gode arbeidsforhold for de ansatte. Det vil i dette arbeidet være helt sentralt å involvere brukere av forskningsstøtten (les: klinikere, forskere).

Dette arbeidet berører enhetene Forskningsposten, Biobank1, Fremtidens Operasjonsrom, FOR Oppdragsforskning og Klinisk Forskningsenhet Midt-Norge.

Det er oppnevnt en styringsgruppe bestående av toppledelsen ved St. Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap NTNU. Videre er det opprettet en arbeidsgruppe med representanter fra klinikker og forskningsmiljø i regionen (se vedlegg).

Det er behov for representasjon av tillitsvalgte i arbeidsgruppen, og det inviteres herved til forslag om utnevning én tillitsvalgt fra St. Olavs hospital og én fra MH-fakultetet.

Forslag sendes til forskningsavdelingen@stolav.no innen 29.03.2022.

Med vennlig hilsen

Tom Christian Martinsen
Viseadministrerende direktør

Haakon Skogseth
Forsknings sjef

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

MANDAT

Forbedringsprosjekt «Forskningsstøtte»

Forskning er en av hovedoppgavene til både universitetet og spesialisthelsetjenesten. St. Olavs hospital HF og Fakultet for medisin og helsevitenskap, NTNU, forvalter forskningsstøtte for klinisk forskning i regionen. Det er viktig at denne infrastrukturen er oppdatert, synlig, tilgjengelig, av god kvalitet og med en kapasitet til å understøtte styringskrav, utviklingsplaner og nasjonale føringer. Økt kvalitet på forskningsstøtten vil gi bedre forskning og dermed også bedre pasientbehandling.

Kliniske forskningsprosjekter har økende kompleksitet og stiller dermed større krav til den kliniske forskningsstøtten. Det integrerte universitetssykehuset v/adm. dir. og dekan har derfor besluttet at det skal gjennomføres et forbedringsprosjekt hvor det førende vil være å sikre best mulig forskningsstøtte for klinisk forskning, optimal ressursbruk og gode arbeidsforhold for de ansatte innenfor dagens økonomiske rammer.

Hovedfokus for vår forskning og forskningsstøtte skal være å bidra til bedre pasientbehandling. Forskningsstøtte for klinisk forskning må sees i sammenheng med øvrig forskningsinfrastruktur i regionen.

Det vil i dette arbeidet være helt sentralt å involvere brukere av forskningsstøtten.

Forbedringsprosjektet skal svare ut følgende:

1. Kartlegge, beskrive og evaluere dagens forskningsstøtte for klinisk forskning, herunder organisering, kapasitet, kompetanse, oppgaveportefølje og pålagte oppgaver
2. Hvordan forskningsstøtten bør utvikle seg med hensyn til behov som ikke er dekket, og på hvilken måte tilbud kan optimaliseres og effektiviseres.
3. Hvordan den kliniske forskningsstøtten bør organiseres i det integrerte universitetssykehuset.
 - bør tjenestene i større grad samles i en felles enhet eller med et felles kontaktpunkt?
 - hvilke tjenester bør ligge sentralt vs. lokalt i klinikkene/instituttnivå.
4. Hvordan den framtidig forskningsstøtte for klinisk forskning bør driftes og styres for å sikre god involvering og forankring i klinikkene og forskningsmiljøene - for å være relevant og oppdatert.

Arbeidsgruppe:

Leder: Kst. forskningssjef Haakon Skogseth, St. Olavs hospital

Sekretariat: Seniorrådgiver Fredrik Bækkerud, MH Fakultetsadministrasjon, NTNU
Adm. koordinator Eirin Støkkan, Sentral stab, St. Olavs hospital

Seksjonsleder Marianne Waldum Furnes, Forskningsseksjonen, MH fakultetet
Forskningssjef HMR – Dag Arne Hoff
Forskningssjef HNT – Kjersti Grønning
Avdelingssjef Signe Danielsen, Kreftklinikken
LiS Tobias Slørdahl, Blodsykdommer, Medisinsk klinikk
Overlege Terje Torgersen, Nidelv DPS, Klinikk for Psykisk helsevern
Seksjonsoverlege Olav Spigset, Klinisk farmakologi, Laboratoriemedisinsk klinikk
Avdelingssjef Ingvild Saltvedt, Geriatri, Medisinsk klinikk
Avdelingssjef Håkon Bolkan, Kirurgisk klinikk
Instituttleder Jorunn Helbostad, Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap
Overlege Kjell Åsmund Salvesen, Gynekologi, Kvinneklinikken
Representant fra Trondheim kommune
Tillitsvalgte (1 fra STO og en fra MH fak.)
Brukerrepresentant

Øvrige aktuelle personer vil kalles inn på sak i utredningsarbeidet.

Arbeidsgruppen gis tidsfrist til 31.12.2022.

Styringsgruppe:

Viseadm. dir. Tom Christian Martinsen - leder
Adm. dir. Grethe Aasved
HR-dir. Heidi Magnussen
Prodekan forskning Torstein Baade Rø
Dekan Siri Forsmo
Klinikksjef Hilde Pleym, Klinikk for anestesi og intensivmedisin
Klinikksjef Rune Wiseth, Klinikk for hjertemedisin
Spesialrådgiver Arild Skaug Hansen
Tillitsvalgt fra STO.

Tom Christian Martinsen, 04.04.22.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	40/22	27.04.2022

Kontorflyttinger i Fred Kavli-bygget grunnet utvidelser ved Kavli

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Fra 01.01.21 økte Kavli Instituttet med 4 forskergrupper (fra 7 til 11). Som et resultat av økt forskningsaktivitet så må dyrestallen utvides. En utbygging er nødvendig for å kunne ha flere dyr i forsøk og for å kunne ivareta både nødvendig aktivitet knyttet til forskningsaktiviteten og dyrevelferd. Utbyggingen skal i all hovedsak foregå i 3 etg sør.

Følgende kontorer som disponeres av Kavli i dag berøres av utvidelse av dyrelab:

1.319b
1.319a
1.317
1.323
1.316
1.350
1.354
1.354b
1.315a
1.315b

På nåværende tidspunkt vil 14/15 Forskere og Teknikere bli berørt av at kontorene skal bli en del av dyrestallen. Forskerne og teknikerne er fordelt på 3 forskergrupper.

Det er derfor nødvendig å finne et nytt egnet sted for disse forskergruppene. Pga tett samarbeid og noen felles stillinger er det en forutsetning at forskergruppene sitter

samløkalisert. Det må også ved relokalisering tas høyde for at 2 av gruppene er nyetablerte og vil ved en evt tildeling av ny SFF øke sin forskningsaktivitet ved å ansette flere forskere. Denne økningen vil finne sted gradvis fra 01.01.23. På sikt vil det derfor være behov for ytterligere kontorplasser.

Foreslått ny lokasjon er 2 etg Sør:

1.203A	Fra Kavli adm til Kavli MR
1.203b	Fra Kavli adm til Kavli MR
1.204	Fra Kavli adm til Kavli MR
1.205	Fra Kavli adm til Kavli MR
1.206	Fra Kavli adm til Kavli MR
1.233	Fra MH-IT til Kavli MR
1.234	Fra MH-IT til Kavli MR
1.235	Fra MH-IT til Kavli MR

Kavli disponerer allerede 5 av disse kontorene, dette forslaget vil derfor innebære en flytting av 4 personer. Foreslått løsning her er at 2 plasseres på kontor Kavli allerede disponerer, og at 2 kontorer i 2 etg Nord gjøres tilgjengelig for Kavli sin disposisjon. Her vil det bli 3 kontorplasser:

3.216B	Fra MH stab til Kavli adm
3.216C	Fra MF HR til Kavli adm

Forslaget støttes av Kavli under forutsetning at det på sikt vil kunne være mulig å få ytterligere noen flere kontorplasser i 2. etg Sør på bakgrunn av det som er beskrevet over.

Vurdering:

Tiltaket kan gjennomføres.

ST 41/22 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	42/22	27.04.2022

Ansattrepresentanter oppnevnt av IDF-LOSAM – vanskelig å få med i rekrutteringsprosesser

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn

I en rekrutteringsprosess er rutinen at ansvarlig HR-rådgiver kontakter ansattrepresentanter via en felles e-post med forespørsel om deltakelse i rådgivende gruppe for den aktuelle rekrutteringssaken.

HR-seksjonen gjennomfører stadig flere rekrutteringsprosesser uten at ansattrepresentanter melder seg til deltakelse i rådgivende rekrutteringsgruppe. Iht. [Personalreglementet pkt. 6.1](#) skal rådgivende gruppe bestå av representant fra navneliste oppnevnt av IDF-LOSAM.

HR-seksjonen ber om at LOSAM forsøker å mobilisere ansattrepresentantene og eventuelt får oppnevnt nye hvis sittende ansattrepresentanter er for travle. Det er for tiden 35 ansattrepresentanter på listen.

Som et strakstiltak skal HR-seksjonen heretter kontakte IDF-LOSAM direkte dersom det ikke er mulig å få oppnevnt en representant fra navnelisten. LOSAM skal da kunne oppnevne en representant som ikke står på listen. Dette i tråd med Personalreglementet pkt. 6.1.2.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	43/22	27.04.2022

Rapporteringer av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultet, 1. kvartal 2022

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn

Denne rapporten gjelder bruken av ansettelser uten utlysning (AUU) for 1. kvartal 2022. Rapporteringsplikten er beskrevet i [Personalreglementene pkt. 2:](#)

Unntak for utlysning ved ansettelser inntil 12 måneder:

«2.1 Det kan gjøres unntak fra punktene 3 - 6 for ansettelse inntil tolv måneder. Unntakene forutsetter at det foreligger lovlig adgang til midlertidig ansettelse. I disse ansettelsessakene gjelder ikke kravene til offentlig utlysning, innstilling og ansettelse, jf. [sal §7 første ledd](#).

Som ledd i å oppfylle målene i Statens inkluderingsdugnad, med det formål å tilby kandidater som oppfyller kriterier som hull i CV og nedsatt funksjonsevne ansettelse i inntil 1 år, unntas disse reglene i pkt 3 – 6.

Vedtak om ansettelse kan i slike tilfeller fattes av øverste leder ved fakultet eller enhet på tilsvarende organisatoriske nivå, eller den denne gir fullmakt.

Partene forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget.

Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelse inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.

Ansettelse av vitenskapelige assistenter med kortere gjennomsnittlig arbeidstid enn 15 timer per uke ved NTNU totalt sett er unntatt reglene i pkt. 4 – 8.

Bruken inkludert begrunnelse for ansettelse uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til IDF LOSAM.»

Hvordan rapporteringen ble foretatt

Rapporteringen baserer seg på manuell registrering hvor hver saksbehandler som jobber med ansettelse er ansvarlig å rapportere på sine saker. Med bakgrunn i dette er tallene som presenteres i dette notatet ikke nøyaktige og mørketall må påregnes. Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet januar-mars 2022.

Antall saker unntatt for utlysning for inntil 12 måneder

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i 4. kvartal ved MH-fakultetet jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2). Det er registrert totalt 19 saker som er finansiert av interne midler. Oversikt over antall saker per institutt/enhet kommer frem i tabell under:

Institutt/enhet	Antall AUU-saker
ISM	4
INB	8
IHA	0
IHG	0
IKOM	2
ISB	4
Fak.adm.	1
Totalt	19

Av de totalt 19 registrerte sakene er 15 stillinger undervisnings- og forskerstillinger og 4 stillinger teknisk-administrative. 10 av stillingene er på 5-30% de resterende er 40-100%.

Oppsummert

Som en sammenligning ble det i 4. kvartal 2021 registret 33 stillinger. Antallet ser ut til å ligge jevnt mellom 20-30 ansettelse per kvartal.

Antall *utlyste stillinger i JobbNorge* for 1.kvartal 2022 er på 63.

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak. Ingen slike ansettelse er rapportert for dette kvartalet.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	44/22	27.04.2022

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter i henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3. og HA § 17.

Vedlagt ligger oversikter.

Vedlegg:

- 1 Ansatte som startet i perioden 01.01.2022 - 31.03.2022
- 2 Ansatte som sluttet i perioden 01.01.2022 - 31.03.2022

Ansatte som startet i perioden 01.01.2022 – 31.03.2022

År-Mnd	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Startdato
2022-01	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Siri Elisabeth	Haug	24.01.2022
2022-01	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Bendik	Bakken	25.01.2022
2022-01	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Mathilde	Vig	01.01.2022
2022-01	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ingrid Kristine Stalleland	Tegnander	01.01.2022
2022-01	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Nora Lindeman	Katla	01.01.2022
2022-01	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Mari Sigurdson	Sotomayor	01.01.2022
2022-01	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Silje Wilson	Nordby	01.01.2022
2022-01	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Willy Håkon	Johannesen	01.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Kristian	Frøland	01.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Sindre Martinsen	Børseth	01.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Thomas	Reese	01.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Guro	Almvik	01.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Sebastian	Stixrud	01.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Elisabet	Aune	01.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Eivind Hagemann	Brataas	03.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Marit	Larsen	12.01.2022
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Kristin Bjørnstad	Åberg	01.01.2022
2022-01	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Gro Brendryen	Eggen	01.01.2022
2022-01	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Elisabeth	Selnes	01.01.2022
2022-01	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	May Åse	Nervik	01.01.2022
2022-01	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Charlotte Lund	Rasmussen	01.01.2022
2022-01	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Abhibhav	Sharma	17.01.2022
2022-01	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Shirin	Ghadgir	01.01.2022
2022-01	HUNT Forskningscenter	Cathrine Aaram	Schrøen	12.01.2022
2022-01	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk	Alaa	Abohaikel	01.01.2022
2022-01	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk	Marina	Lillebo	12.01.2022
2022-01	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk	Rune	Hansen	01.01.2022
2022-01	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk	Magne	Torsteinsen	01.01.2022
2022-01	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk	Henrik Agerup	Kildahl	01.01.2022
2022-01	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk	Sarah	King	15.01.2022
2022-01	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Magnus	Kvalevåg	01.01.2022
2022-01	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Mona	Nysted	01.01.2022
2022-01	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Ines Jouquand	Walløe	10.01.2022
2022-01	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Guro Strøm	Solli	01.01.2022
2022-01	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Ann Kristin	Stensen	01.01.2022
2022-01	Institutt for Psykisk helse	Bodil	Kråkvik	01.01.2022
2022-01	Institutt for Psykisk helse	Bjør	Elvan	01.01.2022
2022-01	Institutt for Psykisk helse	Edvard	Breivik	01.01.2022
2022-01	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap	Martin	Pofahl	01.01.2022
2022-01	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap	Saqlain	Hassan	01.01.2022

2022-01	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap	Arpoudamarie	Roc	14.01.2022
2022-01	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap	Emiliano Jimenez	Marquez	15.01.2022
2022-01	Institutt for helsevitenskap Gjøvik	Arne	Kolstad	01.01.2022
2022-01	Institutt for helsevitenskap Gjøvik	Kim	Ulvin	01.01.2022
2022-02	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Mathilde	Resell	01.02.2022
2022-02	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Merete	Eggesbø	01.02.2022
2022-02	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Mario	Fernandez de la Puebla	01.02.2022
2022-02	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Leila	Heidary Rad	01.02.2022
2022-02	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Ida	Jensen	01.02.2022
2022-02	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Eirin Rosø	Barkhall	01.02.2022
2022-02	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Maren	Lerfald	01.02.2022
2022-02	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Vincent	Bryon	01.02.2022
2022-02	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Trine Minde	Gellein	09.02.2022
2022-02	Institutt for Psykisk helse	Anne Siri	Stornes	19.02.2022
2022-02	Institutt for Psykisk helse	Mats Yngve	Granlund	01.02.2022
2022-02	Institutt for Psykisk helse	Ingvild Rønneberg	Holte	01.02.2022
2022-02	Institutt for helsevitenskap Ålesund	Birgitte	Drågen	14.02.2022
2022-03	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Hanne	Almås	01.03.2022
2022-03	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Janet	Huisman	01.03.2022
2022-03	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Rabina	Dumaru	01.03.2022
2022-03	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Henrik	Høyer	15.03.2022
2022-03	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Eirik	Landsverk	01.03.2022
2022-03	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Anne	Grøtte	01.03.2022
2022-03	HUNT Forskningscenter	Siri Høivik	Storeng	01.03.2022
2022-03	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk	Vegard	Holmstrøm	07.03.2022
2022-03	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Ingrid Andrea	Legran	01.03.2022
2022-03	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Sissel Nordfjærn	Eide	01.03.2022
2022-03	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Kimji	Pellano	01.03.2022
2022-03	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Natan	Derek	01.03.2022
2022-03	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap	Noam	Almog	01.03.2022
2022-03	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap	Mohammadreza	Bonyadi	01.03.2022
2022-03	Institutt for helsevitenskap Gjøvik	Marte	Skaug	01.03.2022
2022-03	Institutt for helsevitenskap Gjøvik	Aud Irene	Larsen	01.03.2022
2022-03	Institutt for helsevitenskap Gjøvik	Ingrid Hartveit	Svendsen	01.03.2022
2022-03	Institutt for helsevitenskap Ålesund	Lauri Kristian	Wessel	01.03.2022

Ansatte som sluttet i perioden 01.01.2022 – 31.03.2022

År-Mnd	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Stoppdato
2022-01	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Merethe	Ravlo	31.01.22
2022-01	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Julia	Ødegaard	31.01.22
2022-01	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Kristin	Taraldsen	31.01.22
2022-01	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Roy	Mulder	31.01.22
2022-01	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Veronika	Paulsen	11.01.22
2022-01	Institutt for Psykisk helse	Øystein	Vedaa	31.01.22
2022-02	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Kristian	Frøland	28.02.22
2022-02	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Sara L. Mathisen	Granlund	03.02.22
2022-02	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Roos	Spanjers	27.02.22
2022-02	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Marte Stine	Einstad	28.02.22
2022-02	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Hans Kristian	Moe	14.02.22
2022-02	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Kaja	Haugen	16.02.22
2022-02	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap	Hallvard	Ulsund	28.02.22
2022-02	Institutt for helsevitenskap Gjøvik	Ine	Wigernæs	28.02.22
2022-03	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Timothy Cragin	Wang	28.03.22
2022-03	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Shreya	Gopalakrishnan	27.03.22
2022-03	Institutt for klinisk og molekylær medisin	Josephine	Bilsteen	31.03.22
2022-03	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Benjamin	Rajabi	31.03.22
2022-03	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	Shirin	Ghadrgir	17.03.22
2022-03	Institutt for nevromedisin og bevegelse	Vemund	Øvstehage	15.03.22
2022-03	Institutt for Psykisk helse	Asgerdur	Bjarnadottir	15.03.22
2022-03	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Magnhild Singstad	Høivik	31.03.22

ST 45/22 Informasjon om saker til fakultetsstyret 12.05.2022

ST 46/22 Nytt fra dekanen

ST 47/22 Orientering fra fagforeningene og HVO