

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - IDF-LOSAM
<b>Møtested:</b>	Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	28.01.2022
<b>Møtestart:</b>	09:00
<b>Møteslutt:</b>	11:30
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Hege Müller Hval
Ann-Katrin Stensdotter	Toril Johanne Knutshaug	Kari Risnes
Nora Ford	Hanne Hella	Bjørn Munkvold

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 25.01.2022.

Siri Forsmo  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
-o0o-	ST 1/22	Referatet fra forrige møte 08.12.2021 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på epost etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.15	ST 2/22	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
09.15 - 09.30	ST 3/22	Regnskap 2021 og rammer for 2022. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
09.30 - 09.45	ST 4/22	Organisering av involvering og medvirkning i konseptfase 2 for Senter for psykisk helse. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen (areal)</i>	
09.45 - 10.05	ST 5/22	Status arbeidsmiljøundersøkelsen - svarprosent og resultater. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2021/46116
10.05 - 10.10	ST 6/22	Midlertidighet pr 31.12.2021. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/19771
10.10 - 10.15	ST 7/22	Rapporteringer av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 4. kvartal 2021. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2020/13539
10.15 - 10.20	ST 8/22	Informasjon til LOSAM om hvem som starter og hvem som slutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
10.20 - 10.30	ST 9/22	BOTT ved MH. <i>Informasjonssak v/ BOTT innføringsleder MH</i>	
10.30 - 10.40	ST 10/22	Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til Parkeringsutvalget for St. Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap. <i>Vedtaks sak v/ dekanens stab</i>	2017/18989
10.40 - 11.00	ST 11/22	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekanen</i>	
11.00 - 11.15	ST 12/22	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjon fra alle.</i>	



**ST 1/22 Referatet fra forrige møte 08.12.2021 er godkjent**

**ST 2/22 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr**

**ST 3/22 Regnskap 2021 og rammer for 2022**

**ST 4/22 Organisering av involvering og medvirkning i konseptfase 2 for Senter for psykisk helse**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	5/22	28.01.2022

## Status arbeidsmiljøundersøkelsen – svarprosent og resultater

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering

### Bakgrunn:

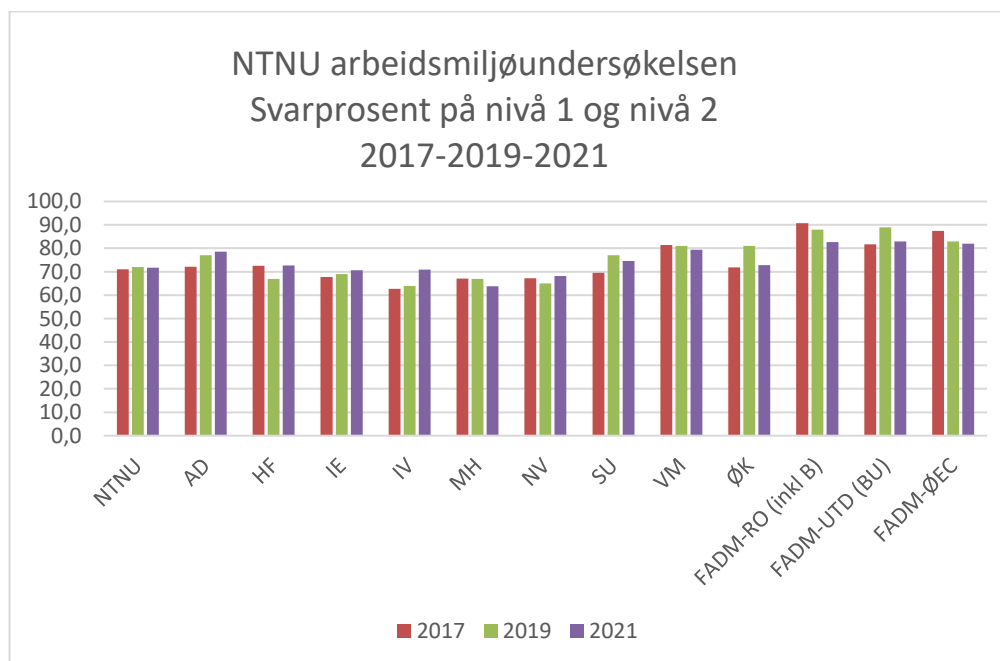
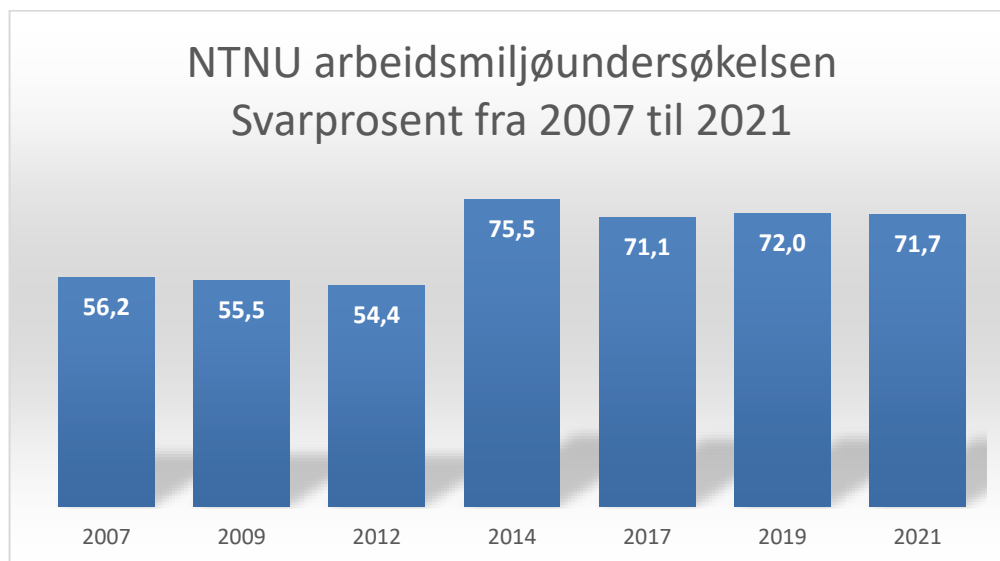
Arbeidsmiljøundersøkelsen ble sendt ut til alle ansatte ved NTNU i minimum 40 % stilling (per 01.09.21), for besvarelse i perioden 8. - 28. november 2021. Ved MH-fakultetet ble ansatte ned til og med 20 % stilling inkludert i undersøkelsen.

### Svarprosent:

Ved NTNU er svarprosenten 71,7 %. Ved MH-fakultetet er svarprosenten på 63,74 %.

Gjennomsnittet for UH-sektoren er 67 %.

Svarprosent over tid:



(I tallene for 2021 er bistillingene inkludert, i motsetning til 2017 og 2019).

Fordeling svarprosent ved MH:

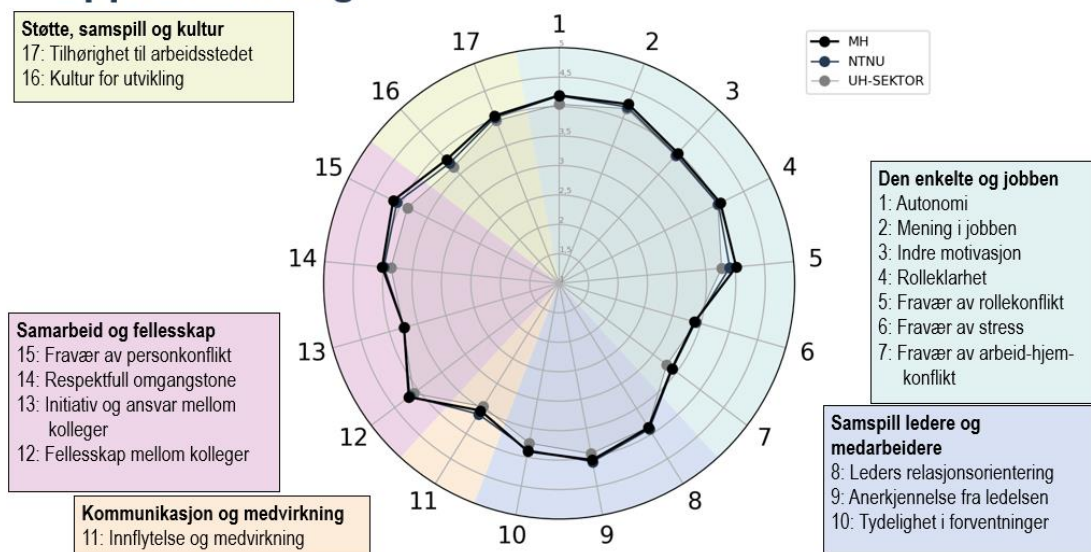
enhet	antall svar	svarprosent
MH	1097	63.74
IHA	50	87.72
IHG	89	66.92
IKOM	199	56.06
INB	144	61.54
IPH	94	66.2
ISB	123	49.4
ISM	180	60.61
KIN	102	88.7
MHADM	79	87.78
MH#STIP	173	55.45
MH#T/A	338	83.05
MH#VIT	586	58.48

## Resultater:

Oppsummeringene under viser hvordan enhetens svar på skalaene i spørreskjemaet ligger an i forhold til overliggende nivå i organisasjonen. De valgfrie modulene og enkeltpørsmålene er ikke med i denne oppsummeringen. Oppsummeringen gir derfor et grovt oversiktsbilde. Se vedlagt resultatrapport fra MH for ytterligere informasjon.

Arbeidsmiljøundersøkelsen er primært et verktøy i det forebyggende og helsefremmende arbeidet på enhetene. Den kartlegger også om det er indikasjoner på et forsvarlig arbeidsmiljø. Noen viktige sjekkpunkter vil da være punktene personkonflikt (15), omgangstone (16), rollekonflikt (5), stress (6) og jobb-hjem-konflikt (7).

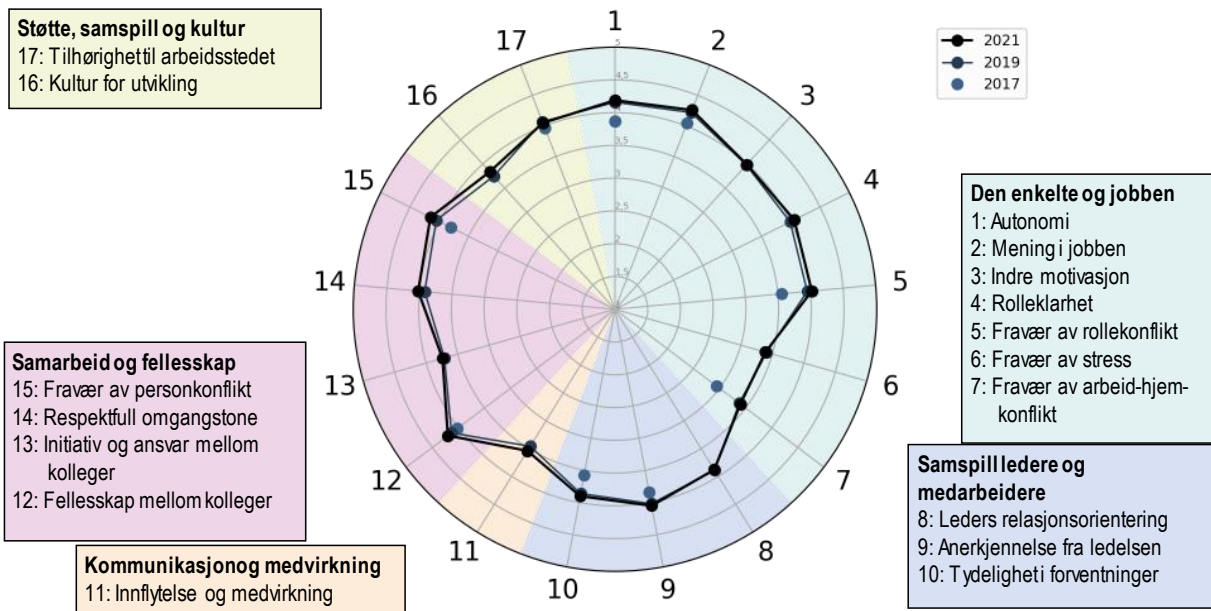
## Oppsummering



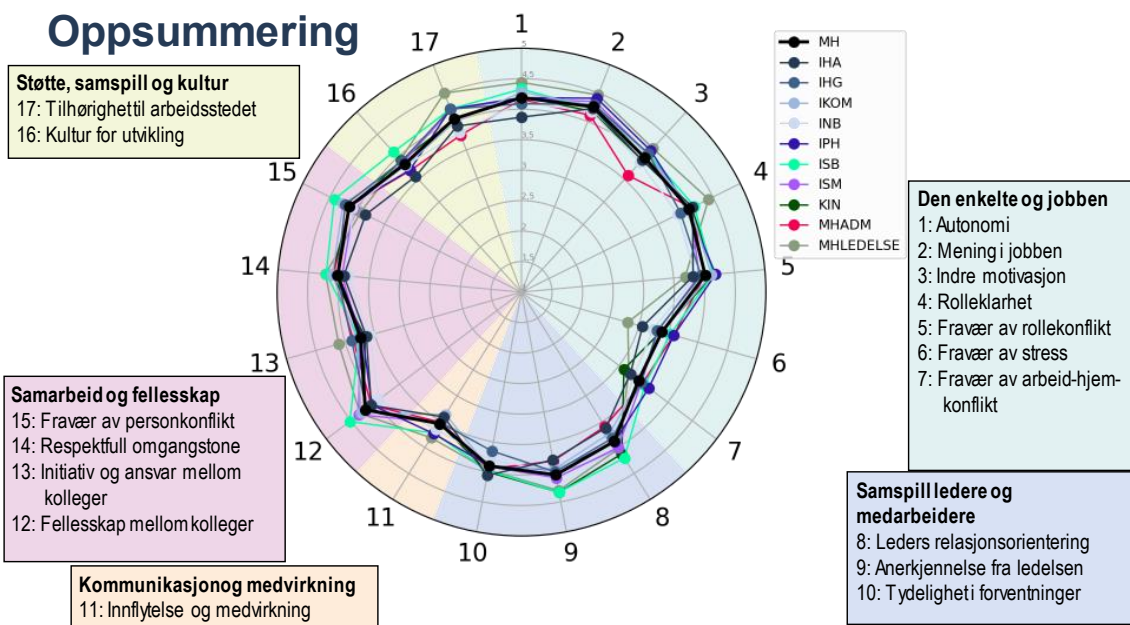
*Oppsummering hele MH-fakultetet sammenlignet med NTNU og UH-sektoren.*



## Sammenligning over tid, MH fakultetet

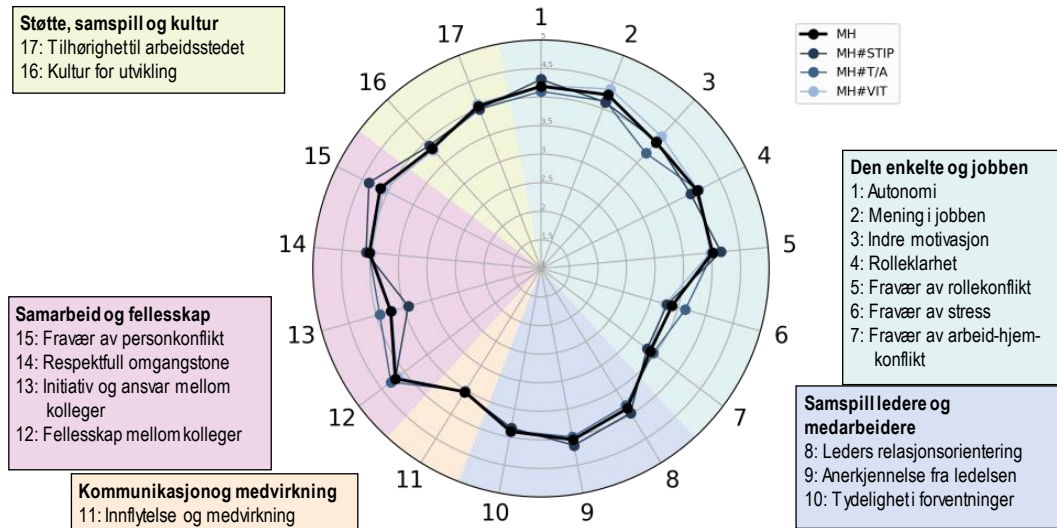


Oppsummering av resultater for hele fakultetet. Pga. at undersøkelsen ble revidert etter 2017 er det kun punkter som kan sammenlignes som er med fra 2017.



Oppsummering av resultater, per institutt, fakultetsadministrasjonen og fakultetsledelsen.

## Oppsummering



Oppsummering av resultat for hele fakultetet fordelt på stipendiater, teknisk/administrative og vitenskapelige ansatte.

### Tendenser:

Resultatene ved MH ligger omtrent på snitt som NTNU totalt, og litt høyere på noen punkter sammenlignet med UH-sektoren. Skåren er tilnærmet lik resultatene fra 2019 totalt sett.

Stipendiatgruppen totalt har en svarprosent 55,5 %. Punktene som gjelder *Den enkelt og jobben* er like som i 2019, mens det er en generell forbedring på de andre punktene. Det har vært en positiv utvikling på punkt 15 *Fravær av personalkonflikt*. Som en generell trend så har stipendiatgruppen en lavere skår på punktet *Initiativ og ansvar mellom kollegaer*.

Vitenskapelige ansatte totalt har en svarprosent på 58,5 %. Resultatene er svært lik resultatene fra 2019. Som en generell trend så skårer de vitenskapelige gjerne høyt på *indre motivasjon*, men stress og arbeid-hjem konflikt er mer utbredt.

De teknisk-administrative totalt har en svarprosent 83 %. Resultatene er forholdsvis like som i 2019, men med litt lavere skår på *fravær av stress* og *fravær arbeid-hjem-konflikt*, og litt bedring på forhold som gjelder *Samarbeid og fellesskap*. Som en generell trend så skårer teknisk-administrative tradisjonelt noe lavere på indre motivasjon.

### Veien videre:

Alle ledere har fått tilsendt sin rapport. Den 12.01.22 ble det gjennomført lederopplæring med fokus på prosessledelse og gjennomføring av oppfølgingsmøtet med ansatte. Alle verneombud fikk tilbud om opplæring i fjor høst med fokus på verneombudsrollen i arbeidsmiljøundersøkelsen.

Ledere skal sammen med verneombud planlegge oppfølgingsmøtet, og skal primært være ansvarlig for gjennomføringen av oppfølgingsmøtene. Ledere kan søke råd og veiledning hos koordinatorene for arbeidsmiljøundersøkelsen ved fakultetet, fra HMS-seksjonen sentralt eller eventuelt benytte ekstern bistand. Noen institutt har også lokale ressurser som bistår.

Spørreskjema i arbeidsmiljøundersøkelsen dekker ikke alle tema. Blant annet oppfordres ledere til å ta opp den nye arbeidshverdagen i pandemien. Det er lagt inn rom i prosessen videre for at det kan være helt andre forhold enn de som er kartlagt, som det bør jobbe videre med. I tiltaksplanen er det lagt inn et ekstra felt til innspill som ikke lar seg løses lokalt, som skal bringes videre til de fora der de kan påvirkes. Det er aktuelt å ta dem med inn i ledergruppene, slik at forholdene samordnes mot innspill fra andre enheter. Det er et lederansvar å sørge for at dette skjer og verneombudet påser at dette gjøres.

Frist for ferdigstilling av tiltaksplan er satt til påsken. Målet i år er å gjennomføre oppfølgingsprosess enten vi sitter på hjemmekontor eller ikke. Det må gjøres individuelle vurderinger fra enhet til enhet om oppfølgingsmøtene skal gjennomføres digitalt eller fysisk

LOSAM vil få en ny orientering før sommeren.

Vedlegg:

1 Resultatrapport MH

# Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

## Fakultet for medisin og helsevitenskap



### Agenda:

- Arbeidsmiljøundersøkelse - hvorfor og hvordan?
- Presentasjon av rapport fra spørreundersøkelsen
- Kartlegge områder å bevare og utvikle (gruppearbeid)
- Oppsummering og veien videre

**4 FASER – 2 ÅR**



# ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN

**FASE 1**  
MOTIVERE OG  
FORBEREDE

**FASE 2**  
KARTLEGGE

**FASE 3**  
UTVIKLE  
TILTAK

**FASE 4**  
GJENNOMFØRE  
OG EVALUERE

# Arbeidsmiljø handler om hvordan vi planlegger, organiserer og gjennomfører arbeid:

## Arbeidsoppgaver

- samspillet mellom arbeidsoppgaver og person



## Sosiale relasjoner

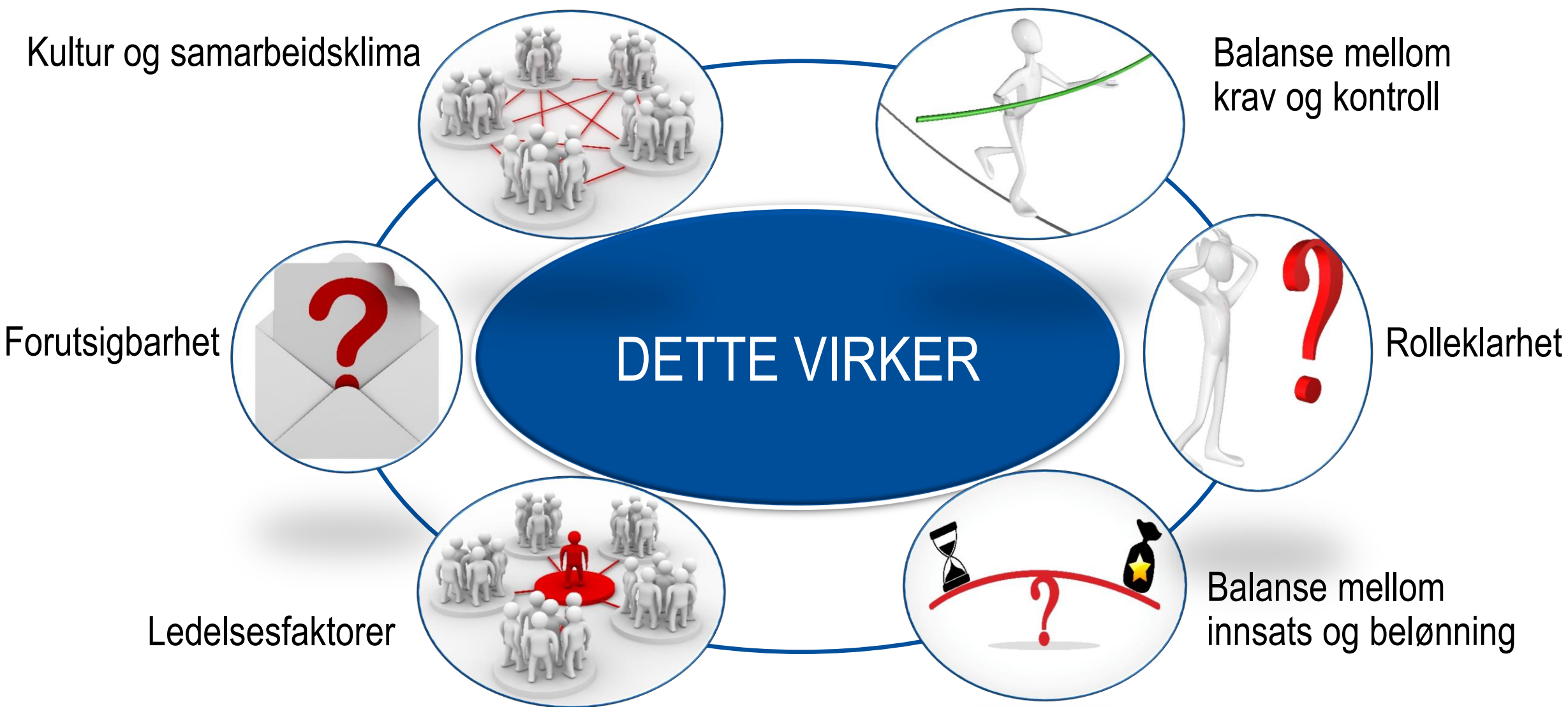
- samspillet mellom kollegaer og med leder



## Organisatoriske rammer

- samspillet mellom person og strukturelle/formelle forhold i organisasjonen





# Spørreundersøkelse

- ved MH ble 1721 ansatte invitert til å delta 08.11.2021
- Svarprosent:
  - Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet: 71.7%
    - Kjønn: kvinner: 74.2%, menn: 69.3%
    - Stillingstype: ledere: 88.9%, vitenskapelig: 69.0%, stipendiater: 61.5%, teknisk/adm: 82.1%
    - Stillingsandel: under 50% stilling: 28.8%, 50-99% stilling: 61.2%, 100% stilling: 75.6%
  - Fakultet for medisin og helsevitenskap: 63.7%



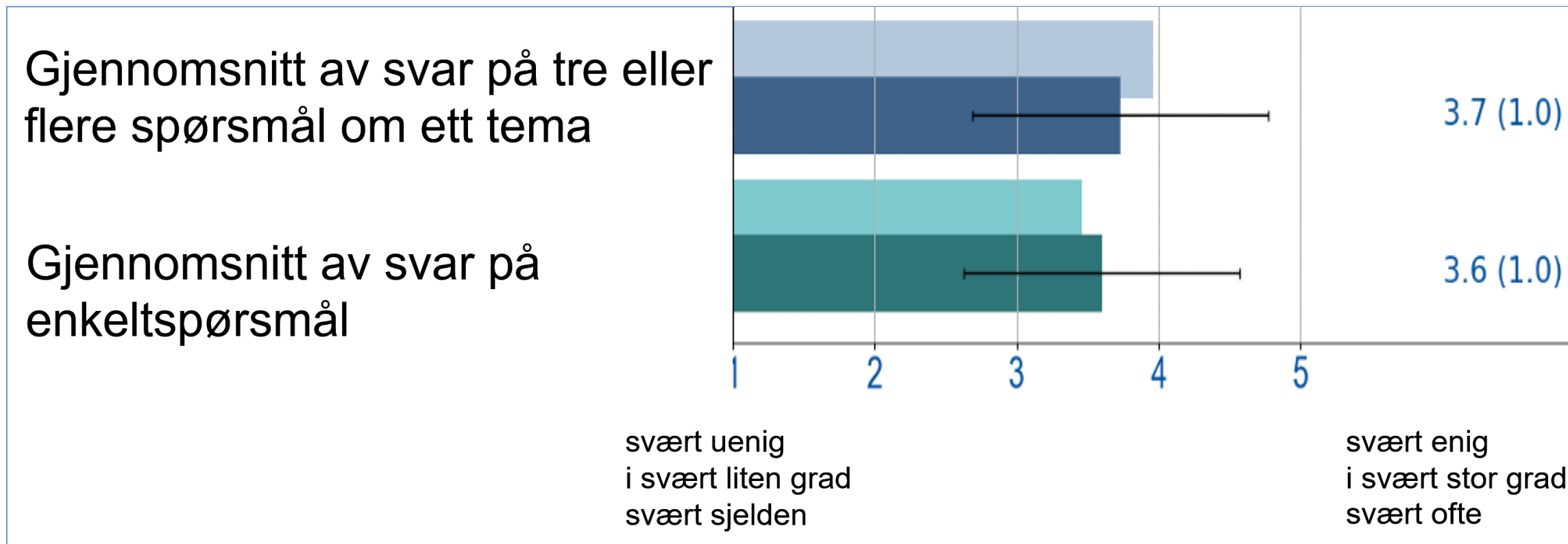
# Svarprosjenter: MH

år	antall svar	svarprosent
2021	1097	63.7
2019	914	65.0
2017	988	60.6

# Tema som har blitt kartlagt

- Den enkelte og jobben
- Samspill ledere og medarbeidere
- Kommunikasjon og medvirkning
- Samarbeid og fellesskap
- Håndtering av uheldige hendelser
- Støtte, samspill og kultur

# Framstilling av resultat



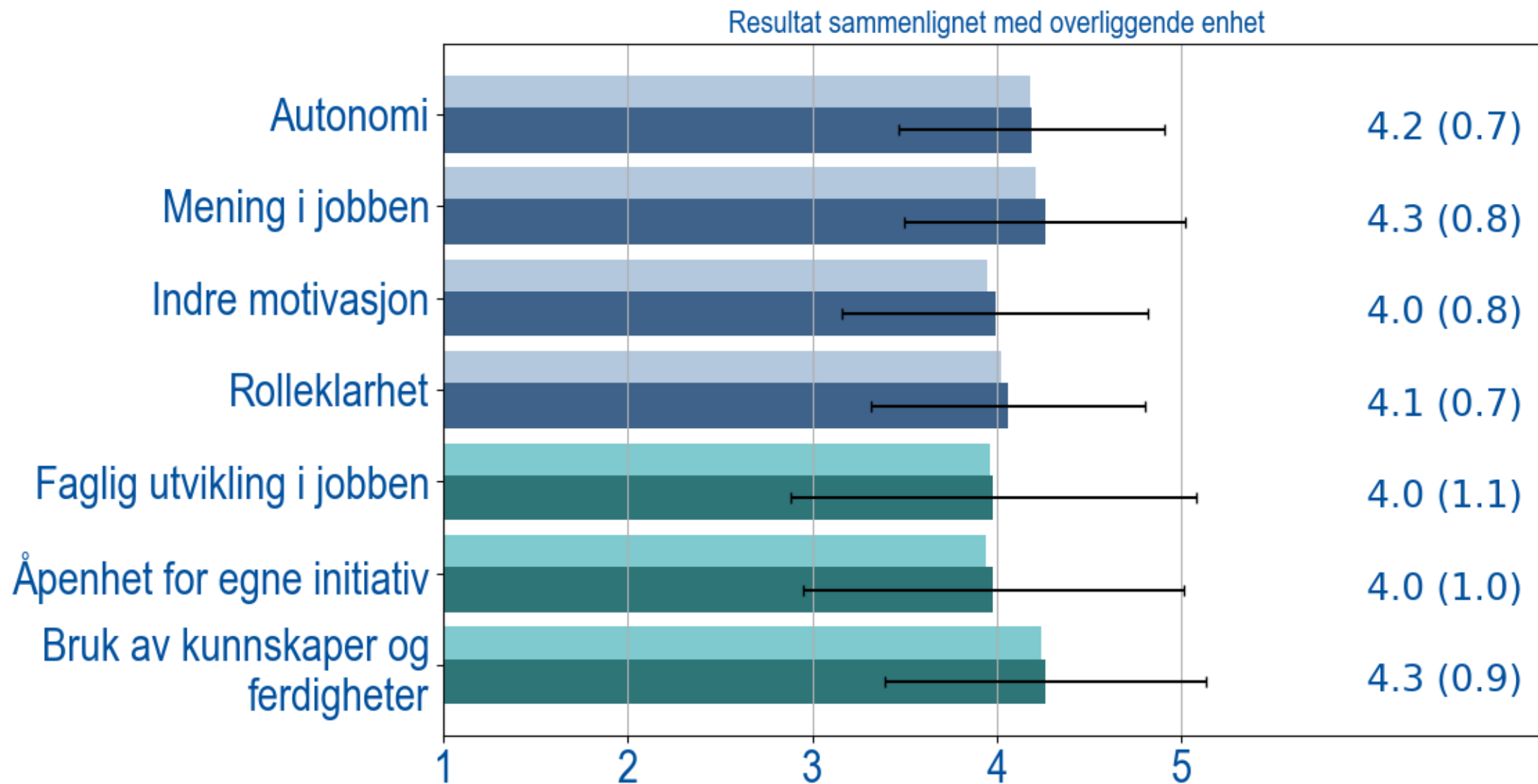
Gjennomsnittsverdi er søylens endepunkt, verdi angitt til høyre for søylen

Den horisontale svarte linjen viser standardavviket, verdi i parentes

Lengden på linjen er et uttrykk for om svarene er like (kort strek) eller ulike (lang strek)

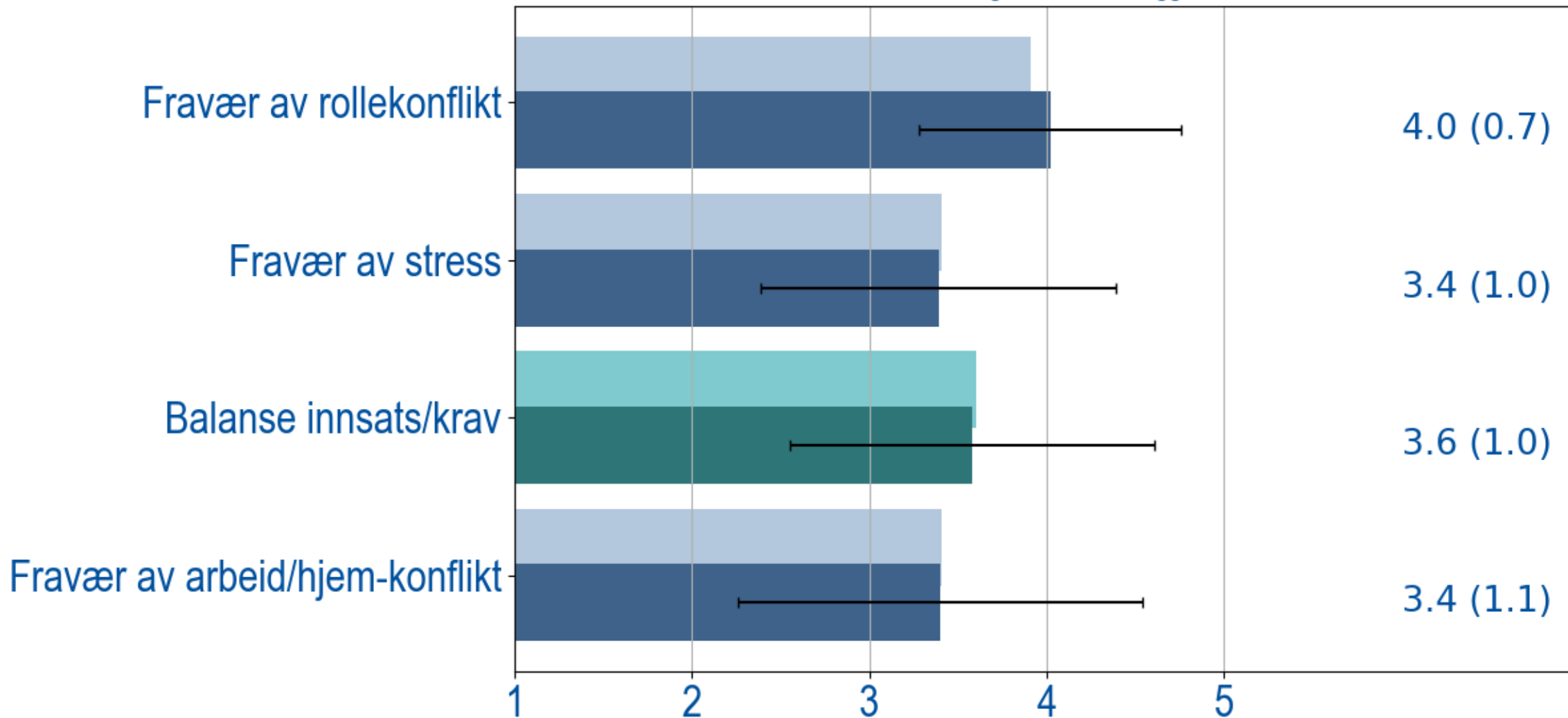
Den lysere søylen viser scoren til nærmeste overliggende enhet

# Den enkelte og jobben



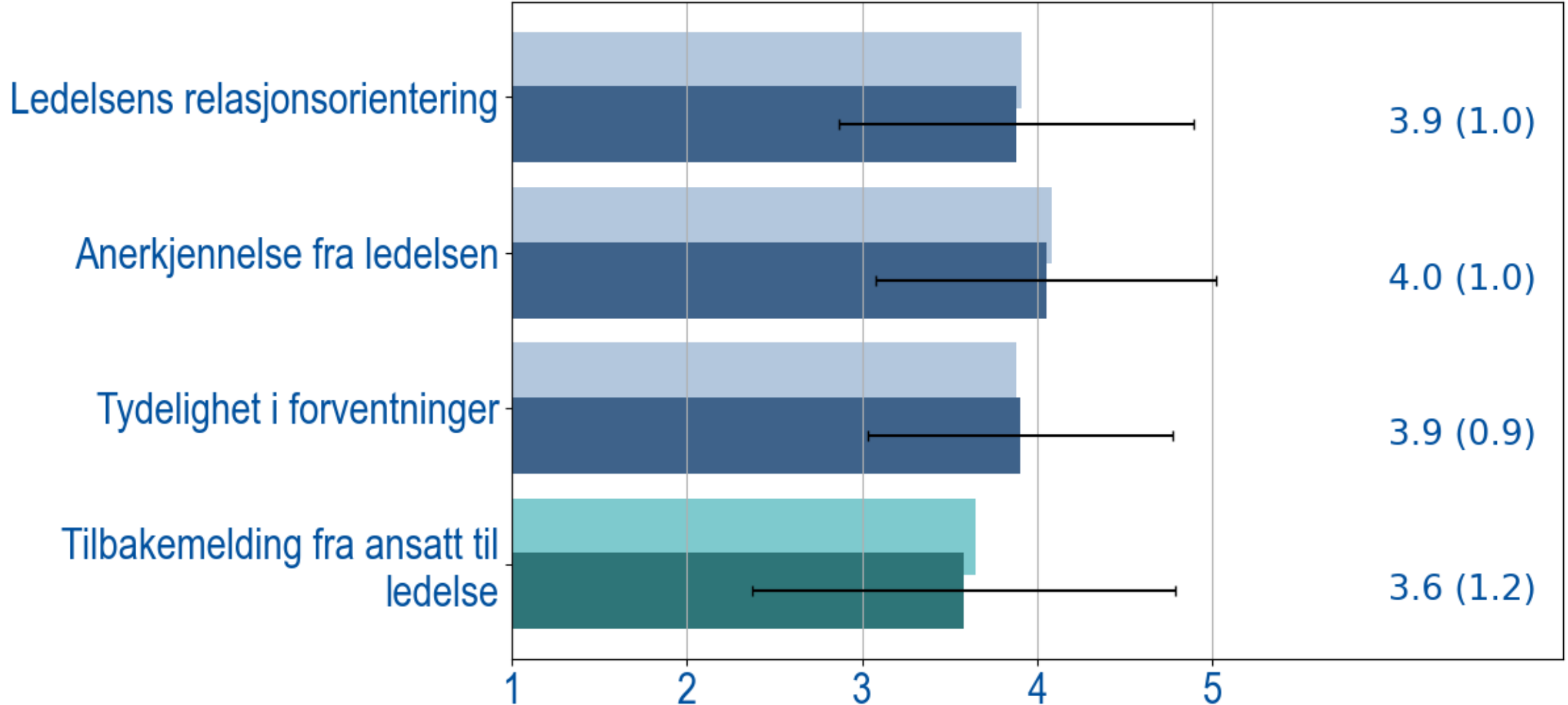
# Den enkelte og jobben

Resultat sammenlignet med overliggende enhet

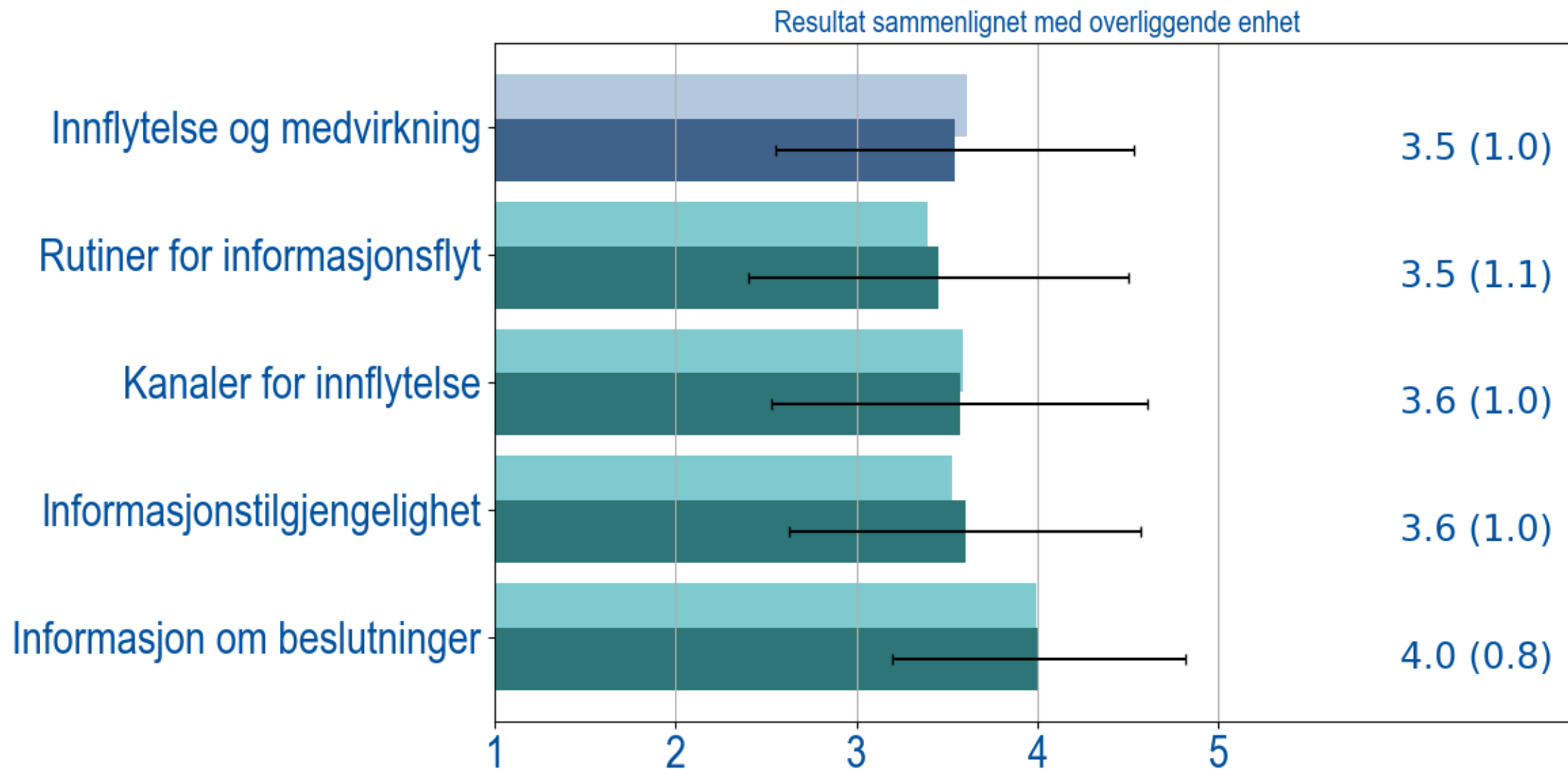


# Samspill ledere og medarbeidere

Resultat sammenlignet med overliggende enhet

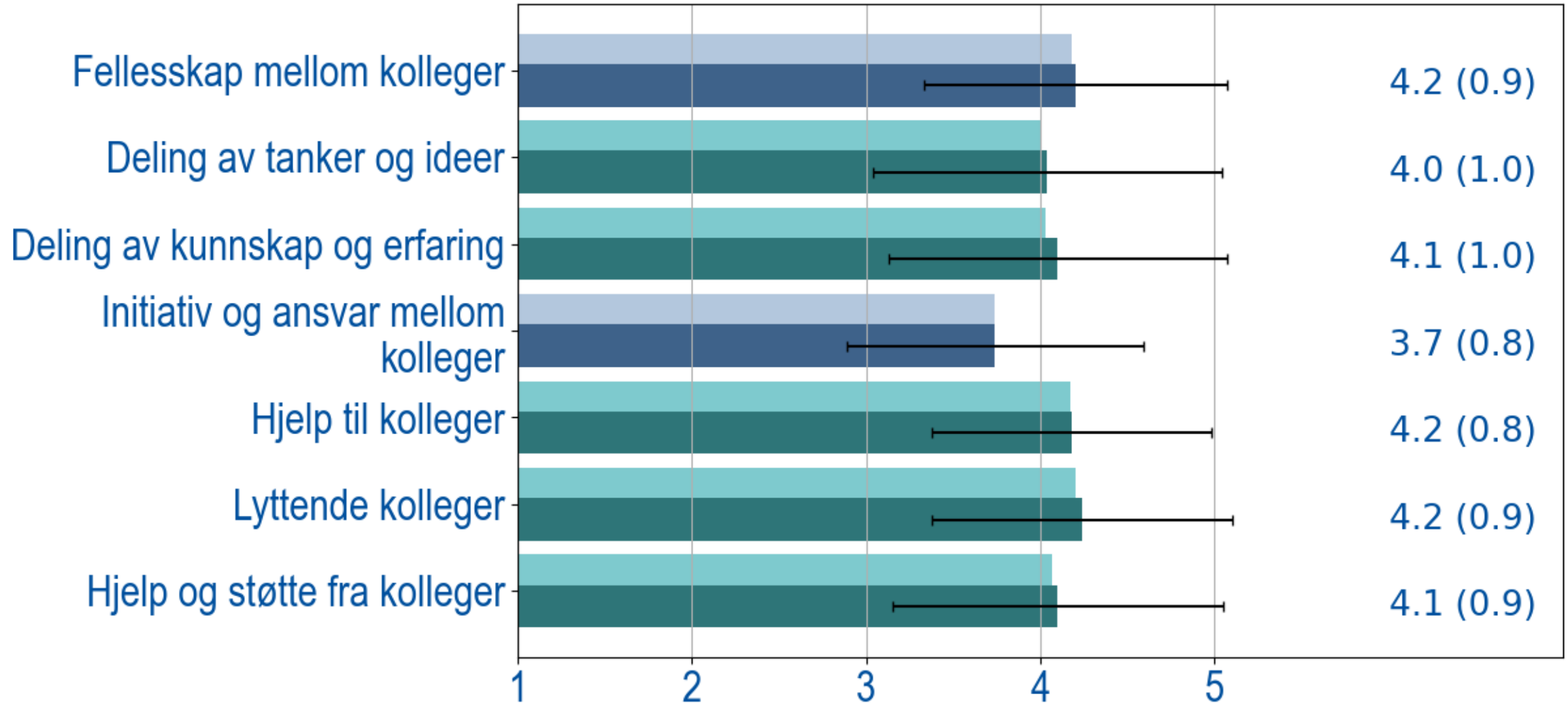


# Kommunikasjon og medvirkning



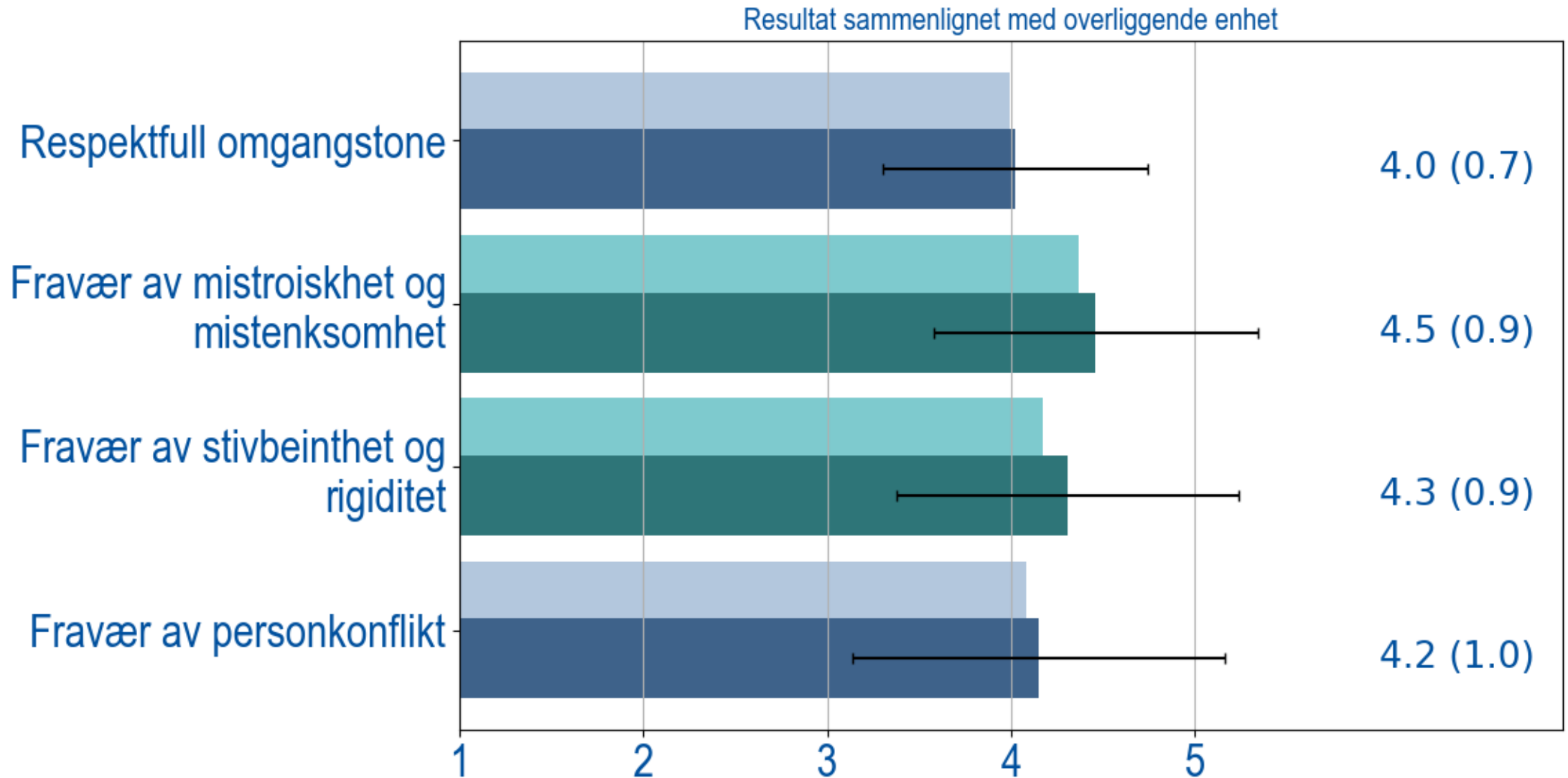
# Samarbeid og fellesskap

Resultat sammenlignet med overliggende enhet



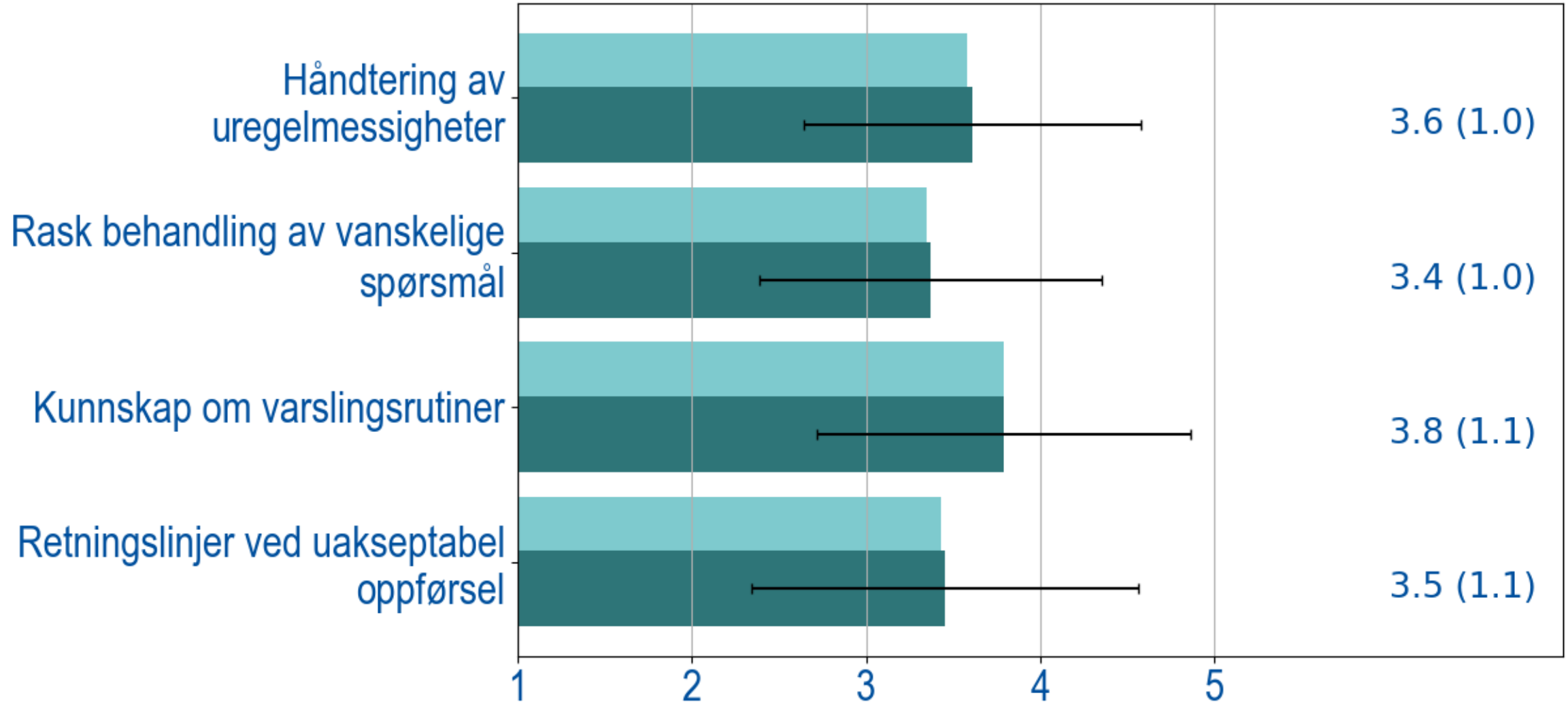


# Samarbeid og fellesskap

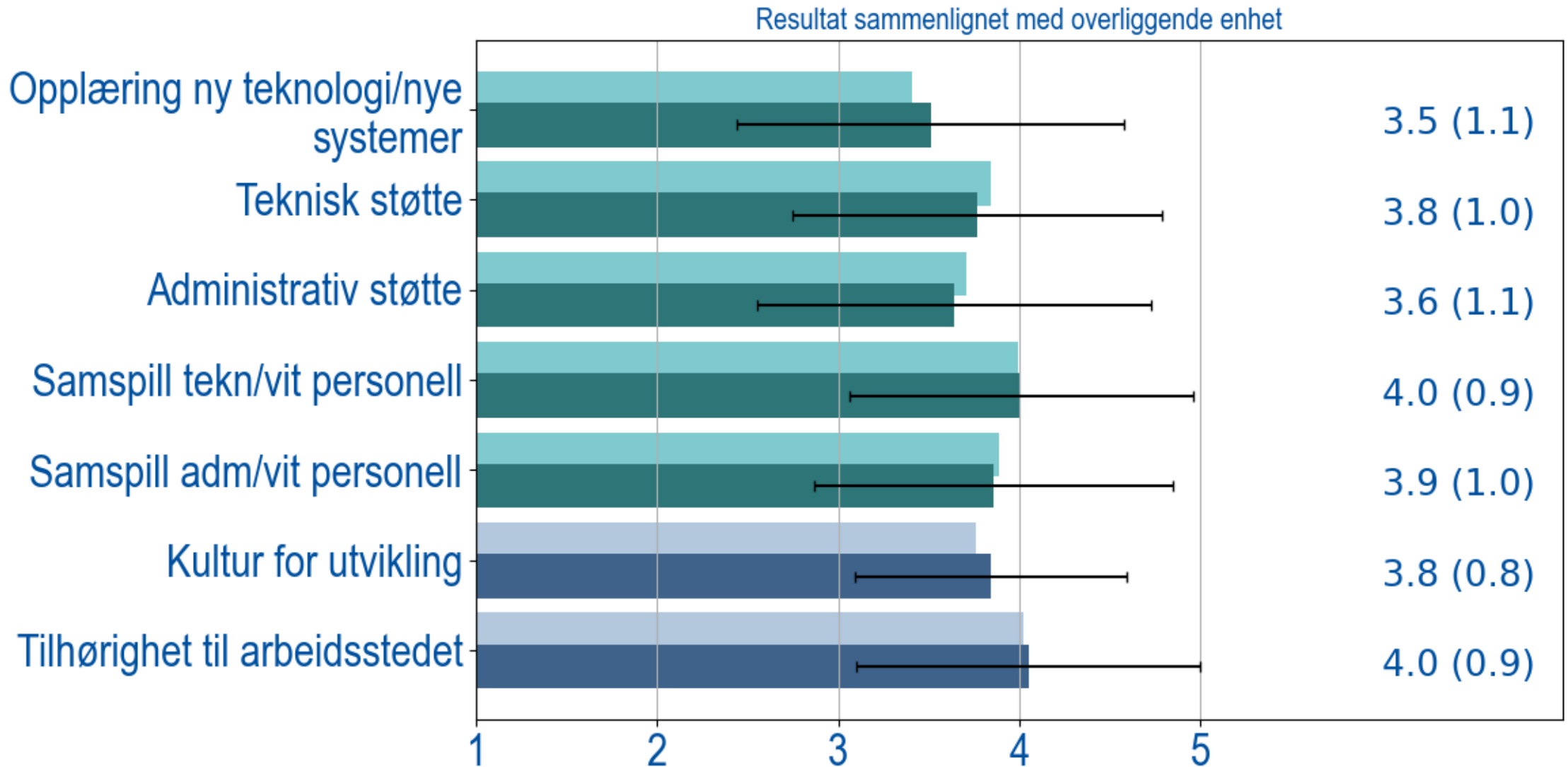


# Håndtering av uheldige hendelser

Resultat sammenlignet med overliggende enhet



# Støtte, samspill og kultur



# Oppsummering

## Støtte, samspill og kultur

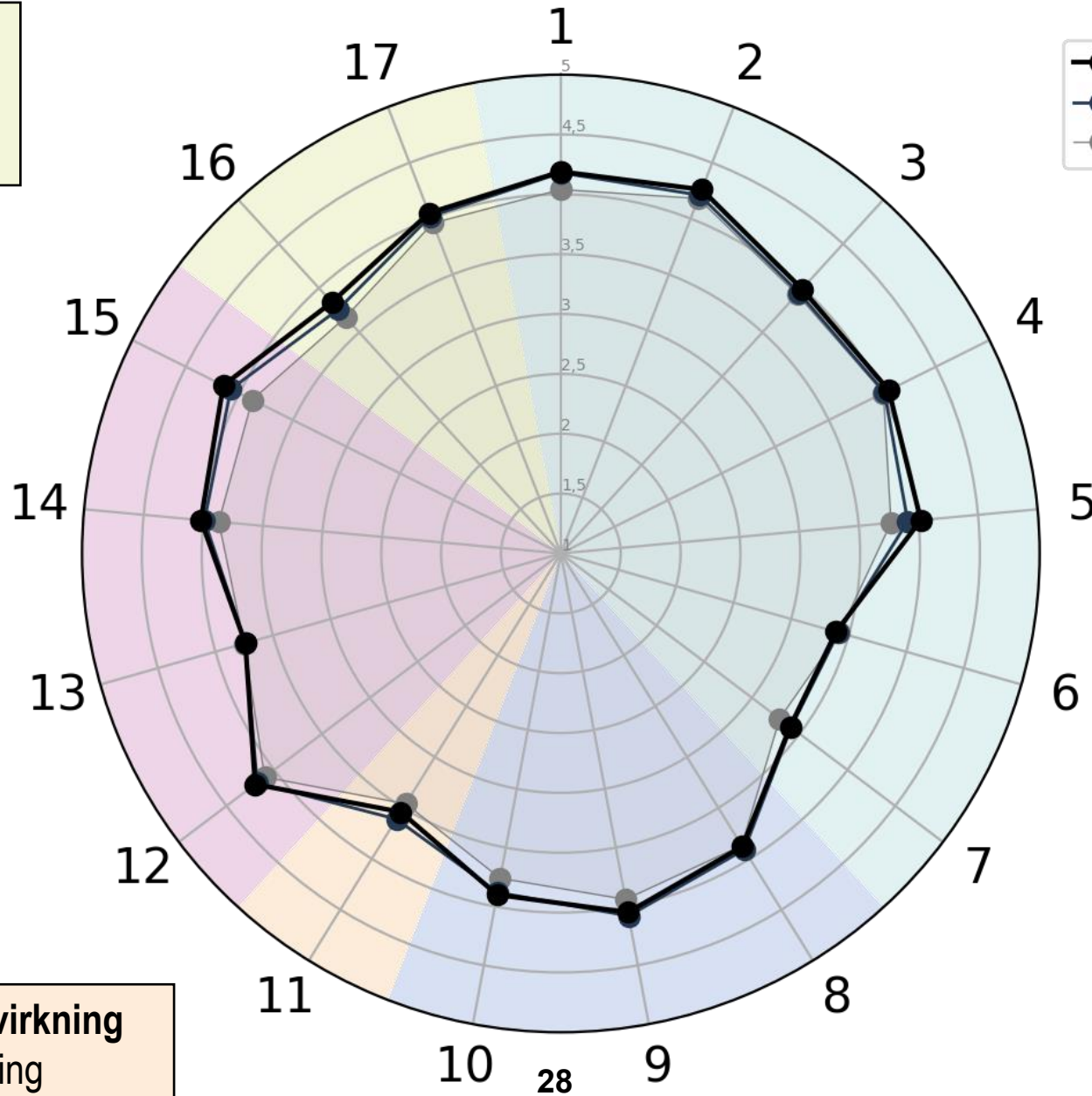
- 17: Tilhørighet til arbeidsstedet
- 16: Kultur for utvikling

## Samarbeid og fellesskap

- 15: Fravær av personkonflikt
- 14: Respektfull omgangstone
- 13: Initiativ og ansvar mellom kolleger
- 12: Fellesskap mellom kolleger

## Kommunikasjon og medvirkning

- 11: Innflytelse og medvirkning



## Den enkelte og jobben

- 1: Autonomi
- 2: Mening i jobben
- 3: Indre motivasjon
- 4: Rolleklarhet
- 5: Fravær av rollekonflikt
- 6: Fravær av stress
- 7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

## Samspill ledere og medarbeidere

- 8: Leders relasjonsorientering
- 9: Anerkjennelse fra ledelsen
- 10: Tydelighet i forventninger

# Sammenligning over tid, egen enhet

## Støtte, samspill og kultur

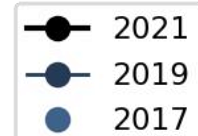
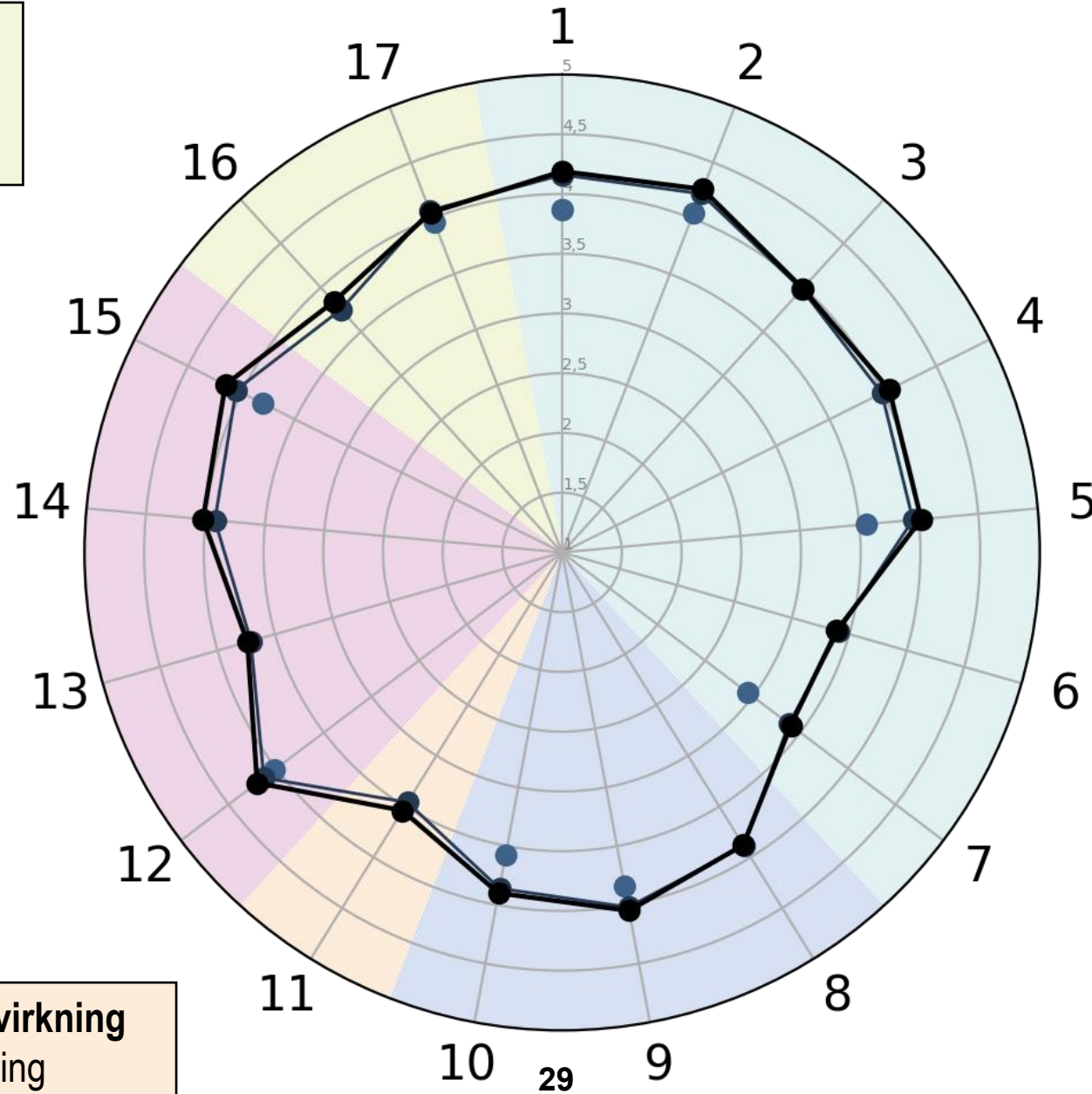
- 17: Tilhørighet til arbeidsstedet
- 16: Kultur for utvikling

## Samarbeid og fellesskap

- 15: Fravær av personkonflikt
- 14: Respektfull omgangstone
- 13: Initiativ og ansvar mellom kolleger
- 12: Fellesskap mellom kolleger

## Kommunikasjon og medvirkning

- 11: Innflytelse og medvirkning



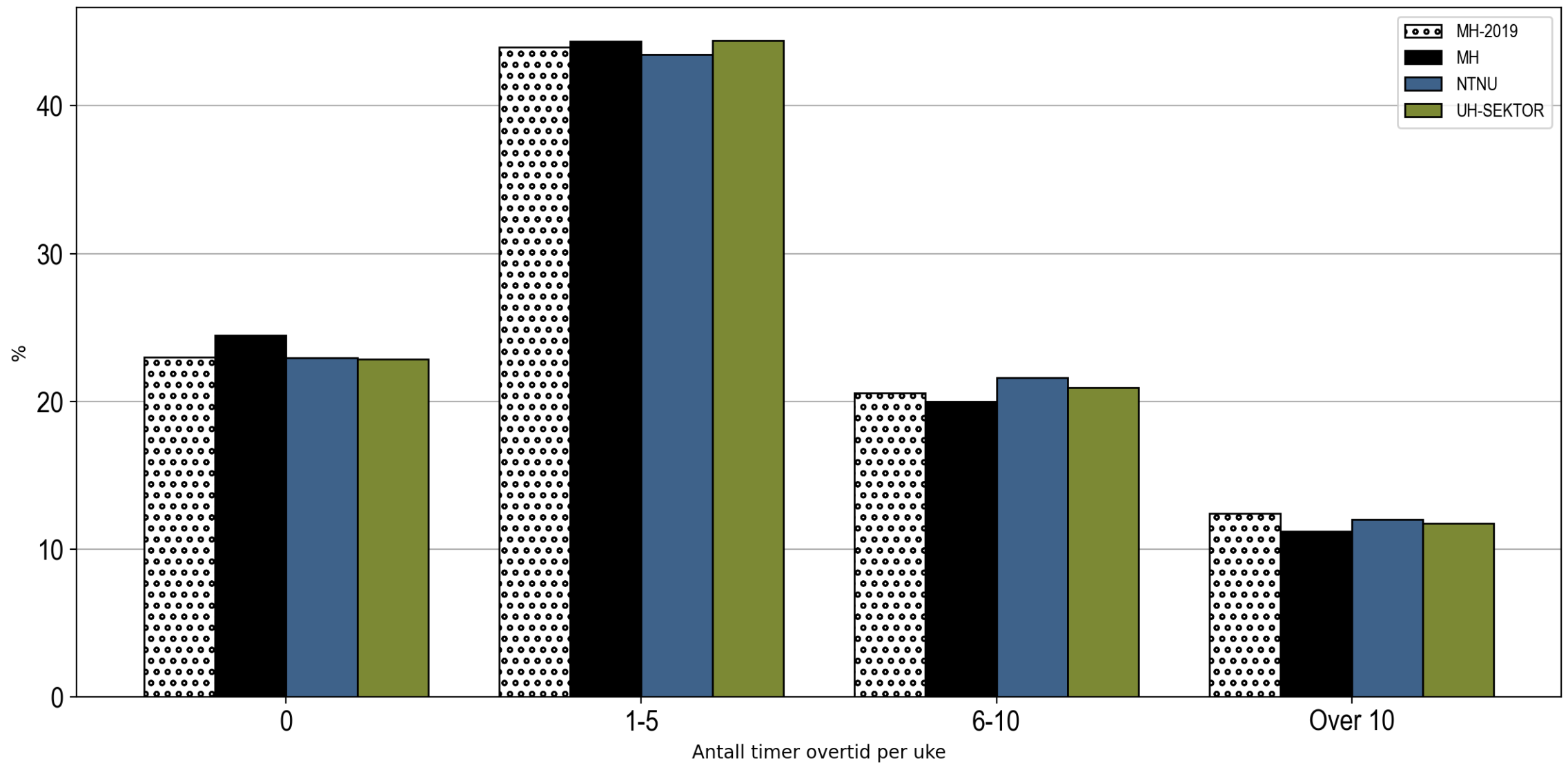
## Den enkelte og jobben

- 1: Autonomi
- 2: Mening i jobben
- 3: Indre motivasjon
- 4: Rolleklarhet
- 5: Fravær av rollekonflikt
- 6: Fravær av stress
- 7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

## Samspill ledere og medarbeidere

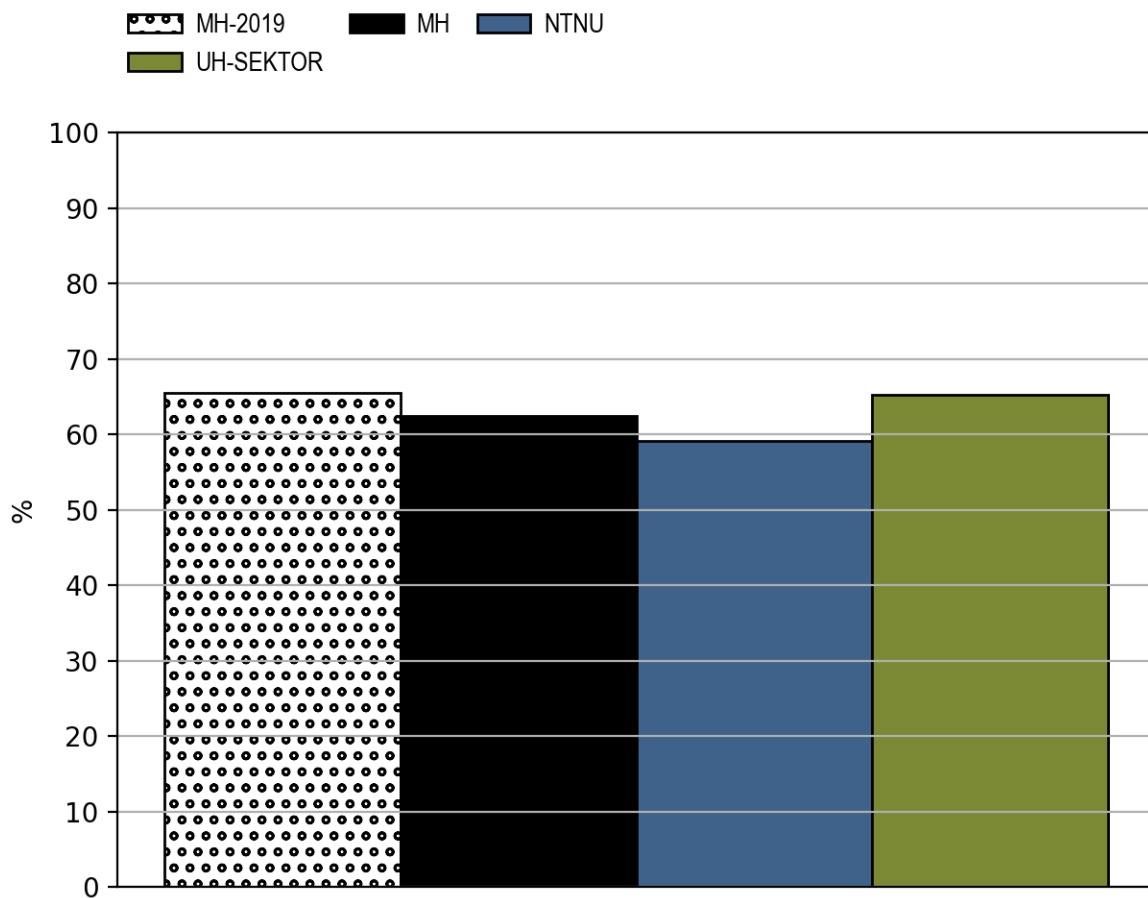
- 8: Leders relasjonsorientering
- 9: Anerkjennelse fra ledelsen
- 10: Tydelighet i forventninger

# Arbeidstid i en vanlig arbeidsuke

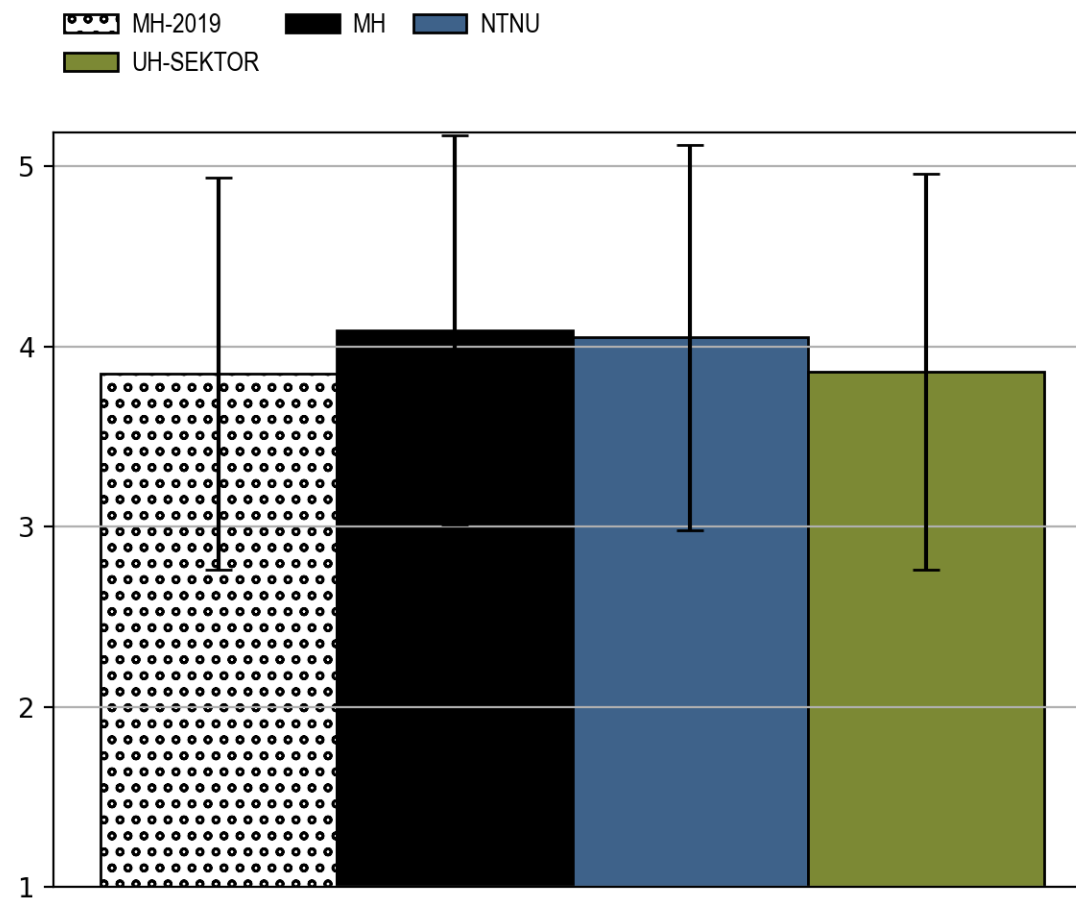


# Medarbeidersamtale

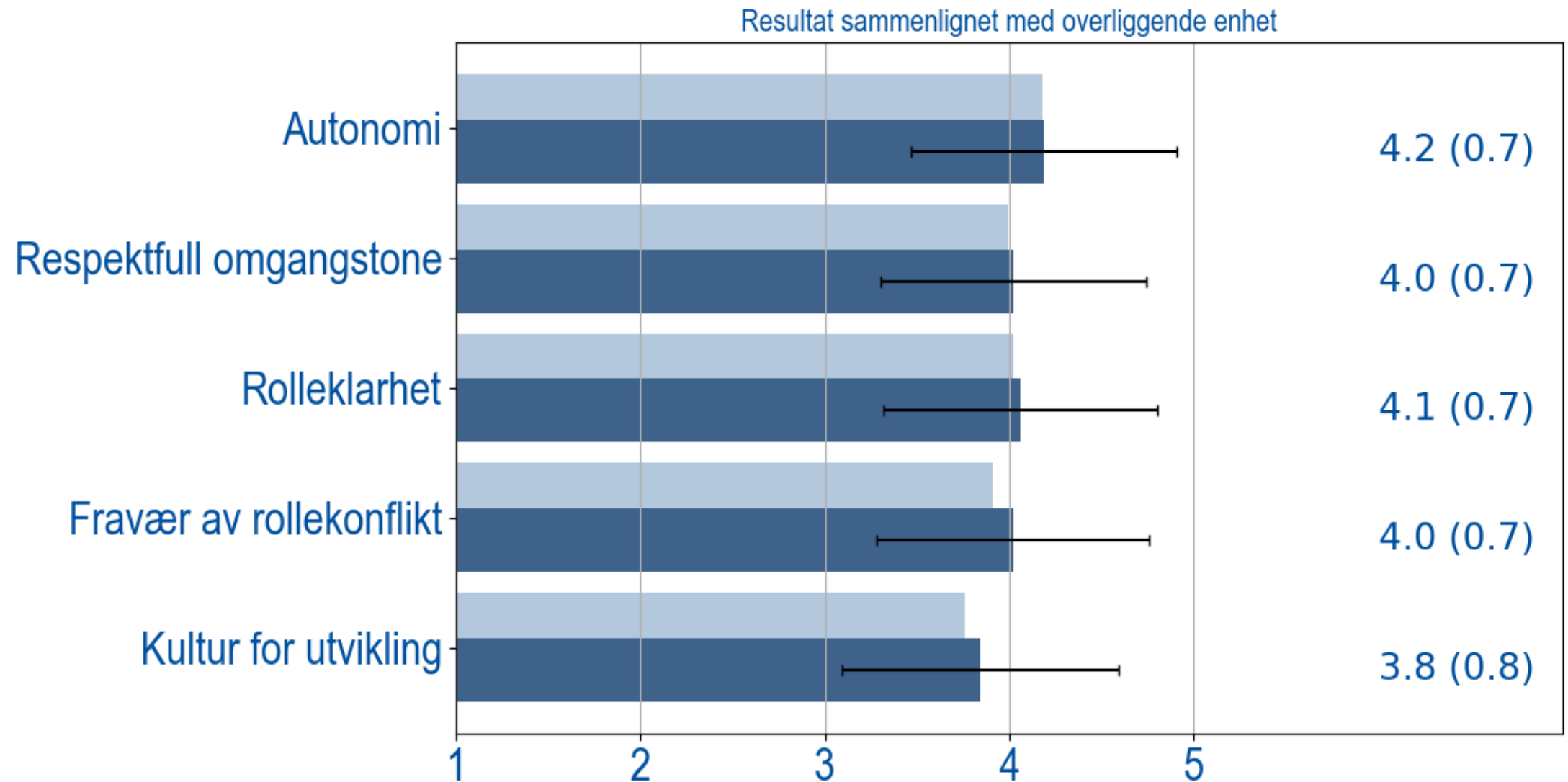
Har du hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 12 månedene?  
Prosent som har svart «ja»



Gjennomsnittlig opplevelse av medarbeidersamtalens nytteverdi

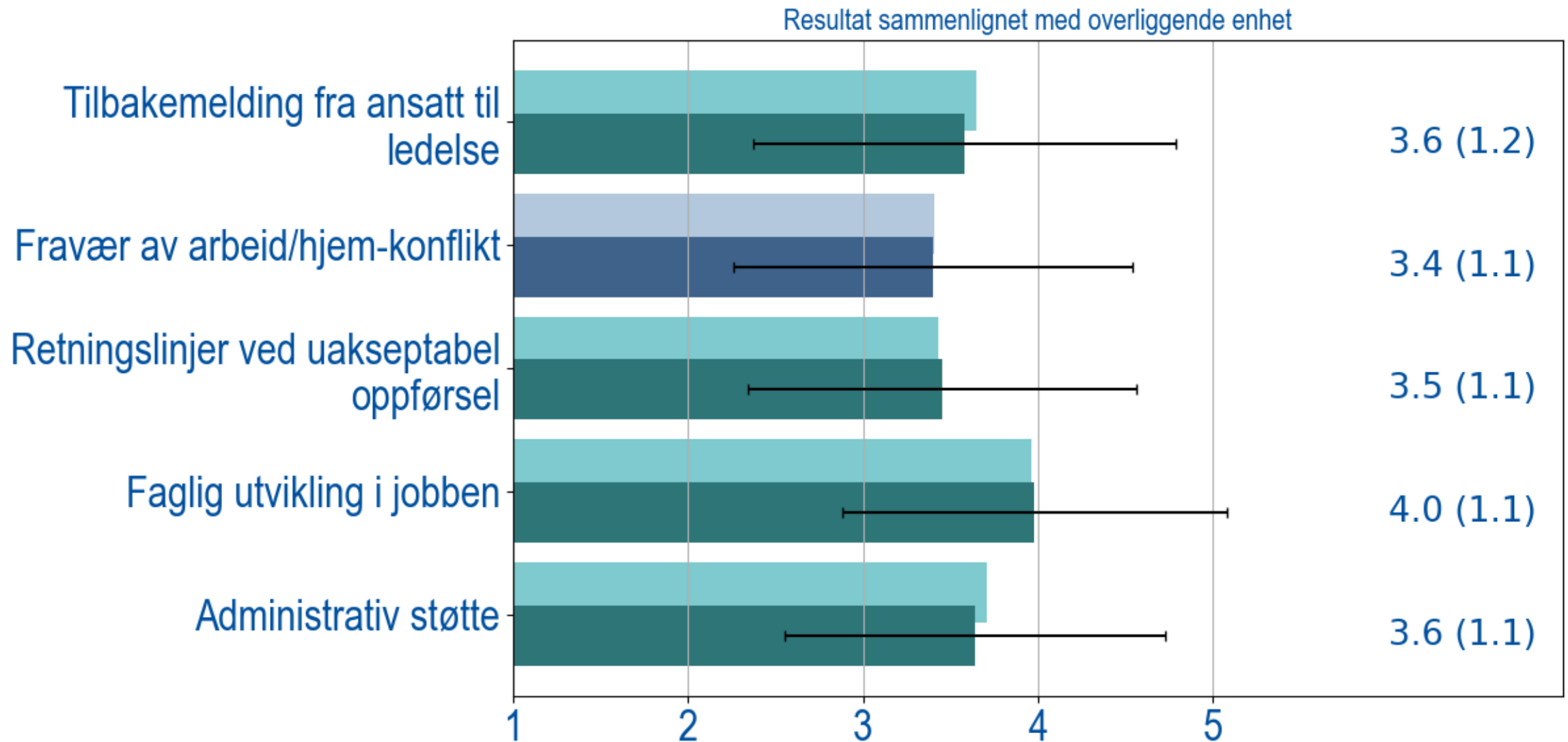


# Hva har vi svart mest likt om?





# Hva har vi svart mest ulikt om?



# Hvilke andre forhold er viktige?

## Internt i egen enhet:

- Erfaringer fra koronatiden
- Intern organisering, møtestrukturer, prosjekter og prosesser
- Kulturelt mangfold
- Geografisk spredt fagmiljø

## Forhold utenfor egen enhet:

- Samarbeid mot andre enheter på tvers i organisasjonen
- Ledelse og organisatoriske forhold på overliggende nivå
- Overordnede systemer og strukturer
  - Organisering, møtestrukturer, prosjekter og prosesser
  - Digitale verktøy og systemer



**Fokuser først og fremst på det dere kan gjøre noe med selv!**

Forhold som kan løses lokalt ved  
egen enhet

Forhold som ikke kan påvirkes ved egen enhet



# HANDLINGSPLAN

Bevarings-/Utviklings-område	Beskrivelse av tiltak	MÅL (så konkret som mulig)	Ansvarlig	Frist (evaluert/ gjennomført)
Eks. Tydeligere roller i ledergruppen	Månedlige møter med gruppelederne. Jevnlige diskusjoner om hva som skal ivaretas av hvem.	Klare roller og god rolleforståelse blant både ledere og medarbeidere.	Instituttleder Alle har ansvar for å delta.	Oppstart umiddelbart. Evaluering etter ½ år.
Online allmøter	Videreføre de digitale allmøtene som leder innførte under koronatida.	Alle får direkte info fra leder uavhengig av lokalisering.	Avdelingsleder	Videreføring
Direkte medvirkning på stort institutt	Instituttleder deltar på faggruppemøtene minst en gang i semesteret og/eller i strategisk viktige saker.	Ansatte kan diskutere med og gi direkte innspill til instituttleder.	Instituttleder og faggruppeleder	Prøves ut i 2022
Forskningsforum	Lage en arena for å dele forskningsresultater – egne og andres. En times utvidet lunsjmøte annenhver torsdag.	Bygge kompetanse og inspirasjon til forskning og undervisning.	Per og Lise	Oppstart etter påske

## Forhold som skal tas videre fra parkeringsplassen:

Beskrivelse av problemstilling, formål og evt. forslag til tiltak	Ansvarlig for videreformidling	Adressat	Tilbakemelding om løsning
Ulik praktisering av rutiner i forbindelse med utenlandsopphold. Ulik beskrivelse av hvordan forskningstermin skal tildeles.	Instituttleder og kontorsjef	Instituttledermøte og kontorsjefmøte	

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	6/22	28.01.2022

## Midlertidighet pr 31.12.2021

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Saken gjelder informasjon om midlertidige ansettelse ved MH 2. halvår 2021.

## Status midlertidighet ved MH fakultetet – 30.06.2021

Det vises til vedlagte oversikt over midlertidighetstall for fakultetet siste tre år. Ved MH-fakultetet var det 522 midlertidige ansatte pr 31.12.2021. Vikarer og rekrutteringsstillinger er ikke medregnet (skal være midlertidige).

Det er stadig et mål for NTNU og MH å redusere uønsket midlertidighet. Andre halvår i 2021 viser en økning på 61 midlertidig ansatte ved vårt fakultet, samtidig som totalt antall ansatte har økt med 46. Siste økning i antall midlertidig ansatte kan skyldes bestemmelsene i NTNUs personalreglement som er bygget på statsansatteloven, der midlertidig ansettelse kan skje i inntil 3 år.

MH jobber hele tiden med å identifisere egnede verktøy for å redusere uønsket midlertidighet.

Som tidligere informert om har fakultetet, i dialog med instituttene, innført en innstramming av innvilgelse av permisjonssøknader i august 2020. **Verdt å merke seg et at bruk av vikarer har gått ned fra 128 i 2019 til 91 i 2021**, noe som forteller oss at det ikke innvilges like mange permisjoner som krever vikarer. Vi ser en større bevissthet rundt dette hos noen,

mens andre ikke bruker denne nye rutinen like aktivt. Det vil bli initiert en sak til et instituttleder møte i løpet av våren for å ta fram denne saken som gjelder permisjonsrutinen. Flere av våre instituttledere er nye i sine roller og det er viktig at de kjenner til dette og vet hva som kan imøtekommes av søknader om permisjon og hvilket handlingsrom de har.

HR/HMS-seksjonen er tett påkoblet seksjoner/institutter i permisjonssøknader, rekrutteringsprosesser og forlengelser av ansettelser. I disse prosessene bistår seksjonens medarbeidere lederne i vurderinger og bevisstgjøring rundt den enkelte ansettelse, hvilket gir anledning til å arbeide for å redusere uønsket midlertidighet der dette er hensiktsmessig og formålstjenlig. Også overføring av lønnsbudsjett fra fakultet til institutt, kan bidra til en mer langsiktig bemanningsplanlegging.

I sum forventer vi at tiltakene nevnt over på lengre sikt kan medføre mindre uønsket midlertidighet.

Vedlegg: Oversikt midlertidighet

## Oversikt over midlertidighet pr 31.12.2021, sammenliget med 2019 og 2020

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	2021-12	2021-12	2021-12	2021-12
			Personer	Kvinner	Menn	Årsverk
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	F - Fast ansatt	1 024	668	356	877,4
	5	M - Annen midlertidig ansatt	522	275	247	188,8
	5	R - Rekrutteringsstilling	421	265	156	362,5
	5	V - Vikar	91	66	25	38,8
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	F - Fast ansatt	108	76	32	102,8
	6	M - Annen midlertidig ansatt	26	16	10	10,5
	6	R - Rekrutteringsstilling	1	0	1	0,3
	6	V - Vikar	6	6	0	5,0
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	F - Fast ansatt	199	122	77	162,8
	6	M - Annen midlertidig ansatt	126	62	64	41,7
	6	R - Rekrutteringsstilling	105	72	33	91,6
	6	V - Vikar	13	9	4	3,8
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	F - Fast ansatt	206	134	72	176,6
	6	M - Annen midlertidig ansatt	82	52	30	32,2
	6	R - Rekrutteringsstilling	61	45	16	51,7
	6	V - Vikar	12	12	0	5,5
652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk	6	F - Fast ansatt	100	45	55	80,0
	6	M - Annen midlertidig ansatt	90	31	59	23,8
	6	R - Rekrutteringsstilling	89	41	48	72,3
	6	V - Vikar	13	3	10	3,1
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	F - Fast ansatt	133	85	48	103,1
	6	M - Annen midlertidig ansatt	76	36	40	28,2
	6	R - Rekrutteringsstilling	64	40	24	51,0
	6	V - Vikar	18	11	7	8,9
653500 - Institutt for psykisk helse	6	F - Fast ansatt	91	66	25	75,6
	6	M - Annen midlertidig ansatt	63	40	23	21,8
	6	R - Rekrutteringsstilling	27	20	7	23,1
	6	V - Vikar	12	9	3	3,6
656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap	6	F - Fast ansatt	50	28	22	49,8
	6	M - Annen midlertidig ansatt	27	13	14	20,1
	6	R - Rekrutteringsstilling	46	23	23	45,8
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	F - Fast ansatt	92	74	18	83,1
	6	M - Annen midlertidig ansatt	30	23	7	8,8
	6	R - Rekrutteringsstilling	19	15	4	18,0
	6	V - Vikar	13	12	1	7,2
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	F - Fast ansatt	48	41	7	43,7
	6	M - Annen midlertidig ansatt	6	4	2	1,9
	6	R - Rekrutteringsstilling	9	9	0	8,8
	6	V - Vikar	4	4	0	1,8
<b>Total</b>			<b>1 941</b>	<b>1 190</b>	<b>751</b>	<b>1 467,4</b>

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	2021-12	2021-12	2021-12	2021-12
			Personer	Kvinner	Menn	Årsverk
650000 - Fakult	5	F - Fast ansatt	1 024	668	356	877,4
	5	M - Annen midlertidig ansatt	522	275	247	188,8
	5	R - Rekrutteringsstilling	421	265	156	362,5
	5	V - Vikar	91	66	25	38,8
<b>Total</b>			<b>1 941</b>	<b>1 190</b>	<b>751</b>	<b>1 467,4</b>

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	2020-12	2020-12	2020-12	2020-12
			Personer	Kvinner	Menn	Årsverk
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	F - Fast ansatt	1 013	664	349	878,9
	5	M - Annen midlertidig ansatt	457	226	231	154,5
	5	R - Rekrutteringsstilling	411	256	155	359,3
	5	V - Vikar	124	82	42	58,2
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	F - Fast ansatt	118	85	33	113,0
	6	M - Annen midlertidig ansatt	18	9	9	7,7
	6	R - Rekrutteringsstilling	1	0	1	0,1
	6	V - Vikar	12	10	2	11,0
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	F - Fast ansatt	204	124	80	168,7
	6	M - Annen midlertidig ansatt	123	53	70	37,9
	6	R - Rekrutteringsstilling	103	67	36	89,6
	6	V - Vikar	11	7	4	1,9
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	F - Fast ansatt	198	129	69	168,4
	6	M - Annen midlertidig ansatt	73	45	28	24,6
	6	R - Rekrutteringsstilling	62	47	15	51,7
	6	V - Vikar	23	19	4	10,9
652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk	6	F - Fast ansatt	100	46	54	79,5
	6	M - Annen midlertidig ansatt	73	29	44	18,6
	6	R - Rekrutteringsstilling	91	39	52	74,3
	6	V - Vikar	21	6	15	7,5
653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse	6	F - Fast ansatt	131	85	46	102,6
	6	M - Annen midlertidig ansatt	76	38	38	26,9
	6	R - Rekrutteringsstilling	60	36	24	53,7
	6	V - Vikar	29	17	12	11,0
653500 - Institutt for psykisk helse	6	F - Fast ansatt	82	59	23	69,5
	6	M - Annen midlertidig ansatt	46	26	20	14,2
	6	R - Rekrutteringsstilling	30	25	5	26,9
	6	V - Vikar	15	10	5	6,0
656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap	6	F - Fast ansatt	47	27	20	46,8
	6	M - Annen midlertidig ansatt	23	10	13	16,2
	6	R - Rekrutteringsstilling	41	23	18	40,8
	6	V - Vikar	2	2	0	2,0
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	F - Fast ansatt	93	75	18	87,4
	6	M - Annen midlertidig ansatt	25	17	8	6,6
	6	R - Rekrutteringsstilling	16	12	4	15,3
	6	V - Vikar	7	7	0	4,8
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	F - Fast ansatt	46	40	6	43,3
	6	M - Annen midlertidig ansatt	6	3	3	1,8
	6	R - Rekrutteringsstilling	7	7	0	7,0
	6	V - Vikar	4	4	0	3,2
<b>Total</b>			<b>1 896</b>	<b>1 154</b>	<b>742</b>	<b>1 450,9</b>

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	2020-12	2020-12	2020-12	2020-12
			Personer	Kvinner	Menn	Årsverk
650000 - Fakult	5	F - Fast ansatt	1 013	664	349	878,9
	5	M - Annen midlertidig ansatt	457	226	231	154,5
	5	R - Rekrutteringsstilling	411	256	155	359,3
	5	V - Vikar	124	82	42	58,2
<b>Total</b>			<b>1 896</b>	<b>1 154</b>	<b>742</b>	<b>1 450,9</b>

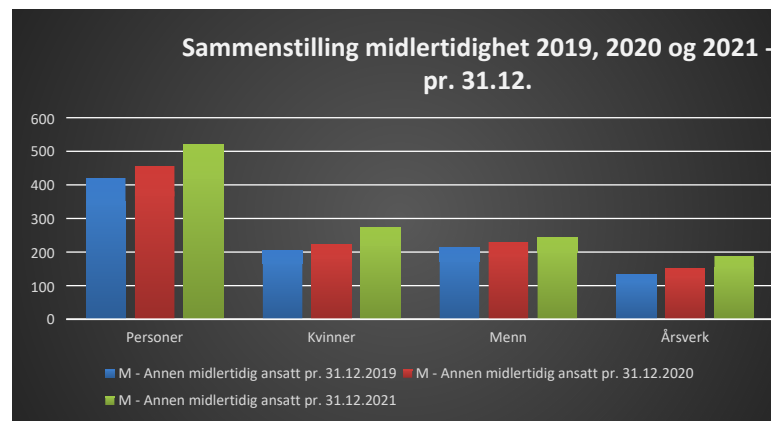


Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	2019-12	2019-12	2019-12	2019-12
			Personer	Kvinner	Menn	Årsverk
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	F - Fast ansatt	976	639	337	861,5
	5	M - Annen midlertidig ansatt	422	206	216	134,9
	5	R - Rekrutteringsstilling	441	272	169	391,0
	5	V - Vikar	128	84	44	53,5
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	F - Fast ansatt	119	88	31	113,8
	6	M - Annen midlertidig ansatt	17	10	7	6,9
	6	R - Rekrutteringsstilling	2	1	1	0,6
	6	V - Vikar	4	3	1	2,7
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	F - Fast ansatt	187	110	77	157,7
	6	M - Annen midlertidig ansatt	114	55	59	34,0
	6	R - Rekrutteringsstilling	128	82	46	112,5
	6	V - Vikar	30	21	9	8,4
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	F - Fast ansatt	204	132	72	176,3
	6	M - Annen midlertidig ansatt	67	39	28	20,0
	6	R - Rekrutteringsstilling	67	52	15	56,1
	6	V - Vikar	19	15	4	8,6
652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk	6	F - Fast ansatt	93	44	49	76,9
	6	M - Annen midlertidig ansatt	70	23	47	18,1
	6	R - Rekrutteringsstilling	88	43	45	74,3
	6	V - Vikar	26	6	20	6,7
653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse	6	F - Fast ansatt	123	81	42	99,4
	6	M - Annen midlertidig ansatt	64	26	38	20,6
	6	R - Rekrutteringsstilling	61	30	31	55,3
	6	V - Vikar	23	15	8	11,3
653500 - Institutt for psykisk helse	6	F - Fast ansatt	81	56	25	69,7
	6	M - Annen midlertidig ansatt	43	24	19	13,6
	6	R - Rekrutteringsstilling	32	27	5	29,7
	6	V - Vikar	13	10	3	5,4
656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap	6	F - Fast ansatt	43	25	18	42,8
	6	M - Annen midlertidig ansatt	16	7	9	10,9
	6	R - Rekrutteringsstilling	43	19	24	42,5
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	F - Fast ansatt	85	67	18	80,4
	6	M - Annen midlertidig ansatt	23	18	5	7,5
	6	R - Rekrutteringsstilling	13	11	2	13,0
	6	V - Vikar	10	10	0	7,9
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	F - Fast ansatt	47	41	6	44,7
	6	M - Annen midlertidig ansatt	10	6	4	3,4
	6	R - Rekrutteringsstilling	7	7	0	7,0
	6	V - Vikar	4	4	0	2,6
<b>Total</b>			<b>1 870</b>	<b>1 138</b>	<b>732</b>	<b>1 440,8</b>

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	2019-12	2019-12	2019-12	2019-12
			Personer	Kvinner	Menn	Årsverk
650000 - Fakultet	5	F - Fast ansatt	976	639	337	861,5
	5	M - Annen midlertidig ansatt	422	206	216	134,9
	5	R - Rekrutteringsstilling	441	272	169	391,0
	5	V - Vikar	128	84	44	53,5
<b>Total</b>			<b>1 870</b>	<b>1 138</b>	<b>732</b>	<b>1 440,8</b>

Sammenstilling midlertidighet 2019, 2020 og 2021

	Personer	Kvinner	Menn	Årsverk
M - Annen midlertidig ansatt pr. 31.12.2019	422	206	216	134,94
M - Annen midlertidig ansatt pr. 31.12.2020	457	226	231	154,48
M - Annen midlertidig ansatt pr. 31.12.2021	522	275	247	188,77



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	7/22	28.01.2022

## Rapporteringer av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 4. kvartal 2021

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

## Bakgrunn

Denne rapporten gjelder bruken av ansettelser uten utlysning (AUU) for 4. kvartal 2021. Rapporteringsplikten er beskrevet i [Personalreglementene pkt. 2:](#)

### Unntak for utlysning ved ansettelser inntil 12 måneder:

«2.1 Det kan gjøres unntak fra punktene 3 - 6 for ansettelse inntil tolv måneder. Unntakene forutsetter at det foreligger lovlig adgang til midlertidig ansettelse. I disse ansettelsessakene gjelder ikke kravene til offentlig utlysning, innstilling og ansettelse, jf. [sal §7 første ledd](#).

Som ledd i å oppfylle målene i Statens inkluderingsdugnad, med det formål å tilby kandidater som oppfyller kriterier som hull i CV og nedsatt funksjonsevne ansettelse i inntil 1 år, unntas disse reglene i pkt. 3 – 6.

Vedtak om ansettelse kan i slike tilfeller fattes av øverste leder ved fakultet eller enhet på tilsvarende organisatoriske nivå, eller den denne gir fullmakt.

Partene forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget.

Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelse inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.

Ansettelse av vitenskapelige assistenter med kortere gjennomsnittlig arbeidstid enn 15 timer per uke ved NTNU totalt sett er unntatt reglene i pkt. 4 – 8.

Bruken inkludert begrunnelse for ansettelse uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til IDF LOSAM.»

### Hvordan rapporteringen ble foretatt

Rapporteringen baserer seg på manuell registrering hvor hver saksbehandler som jobber med ansettelse er ansvarlig å rapportere på sine saker. Med bakgrunn i dette er tallene som presenteres i dette notatet ikke nøyaktige og mørketall må påregnes. Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet oktober-desember 2021.

## Antall saker unntatt for utlysning for inntil 12 måneder

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i 4. kvartal ved MH-fakultetet jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2). Det er registrert totalt 33 saker som er finansiert av interne midler. Oversikt over antall saker per institutt/enhet kommer frem i tabell under:

Institutt/enhet	Antall AUU-saker
ISM	12
INB	10
IHA	0
IHG	1
IKOM	3
ISB	5
Fak.adm.	2
<b>Totalt</b>	<b>30</b>

Av de totalt 30 registrerte sakene er 23 stillinger undervisnings- og forskerstillinger og 7 stillinger teknisk-administrative. 17 av stillingene er på 5-30% de resterende er 40-100%.

### Oppsummert

Som en sammenligning ble det i 3. kvartal 2021 registret 20 stillinger. Antallet ser ut til å ligge jevnt mellom 20-30 ansettelse per kvartal.

Antall *utlyste stillinger i JobbNorge* for 4.kvartal 2021 er på 54.

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak. Ingen slike ansettelse er rapportert for dette kvartalet.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	8/22	28.01.2022

### Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

#### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

#### Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter i henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3 og HA § 17.

Vedlagt ligger oversikter.

#### Vedlegg:

- 1 Ansatte som startet i perioden 01.10.2021 - 31.12.2021
- 2 Ansatte som sluttet i perioden 01.10.2021 - 31.12.2021

År-mnd	Enhet navn	Navn	Gjelder fra
21-10	MH fakultetet ledelse og stab	Indergård, Øystein	01.10.2021
21-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Clark, Magnus	01.10.2021
21-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Halvorsrød, Marlene Iversen	01.10.2021
21-10	Enhet for anvendt klinisk forskning	Kupca, Vojtech	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Solberg, Arne	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Bachke, Siri	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Iveland, Tobias Solli	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Heimdal, Inger	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Stridsklev, Solhild	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Kvisten, Magnus	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Hoff, Dag Arne Lihaug	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Killingberg, Kristin Toftaker	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Romundstad, Solfrid	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Hegre, Siv Anita	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Fagerli, Unn-Merete	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Wendelbo, Katherine	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Ehrnstrøm, Birgitta	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Behsen, Alenka Djarmila	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Dirnena-Fusini, Ilze	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Yogal, Chandra	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Lin, Xiaolin	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Parmar, Naveen	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Gopalakrishnan, Shreya	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Gopalakrishnan, Shreya	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Vonen, Hanne Dahl	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Pedersen, André	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Giampà, Marco	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sagredo-Thackwell, Sabina	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Starheim, Eirin Johannessen	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Andersen, Vilde Nagelsaker	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Haugen, Tina	01.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Lobie, Tekle Airgercho	01.10.2021
21-10	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Aass, Kristin Roseth	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Martinsen, Nils	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Jakobsen, Gunnhild	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Hansen, Brage	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Haugen, Wenche	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Haugen, Wenche	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Lervik, Lars Christian Naterstad	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Klevanger, Nina Elisabeth	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Tevik, Kjerstin Elisabeth	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Lohmann-Lafrenz, Signe	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Wolford, Brooke	01.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Pathak, Sweta	01.10.2021
21-10	HUNT Forskningscenter	Sørgjerd, Elin Pettersen	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Steffensen, Torjus Lines	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Haugland, Helge	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Johnsen, Ida Sara	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Monnoyer, Roxane	01.10.2021

21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Abrahamsen, Bendik Skarre	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Bye, Anja	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Nyrnes, Siri Ann	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Sørland, Kaia Ingerdatter	01.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Nyman, Fred Mathias	01.10.2021
21-10	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Wangensteen, Magnus	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Gifstad, Tone	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Heglum, Hanne Siri Amdahl	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Bang-Larssen, Vibeke	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Remizova, Alexandrina	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Hokstad, Anne	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Wik, Per Bendik	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Olsen, Mari	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Berge, Guro	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Moxness, Mads Henrik Strand	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Ramstad, Ola Huse	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Parmar, Vikram Singh	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Bergh, Elin	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Mulder, Roy	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Winnberg, Ingunn	01.10.2021
21-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Ekman, Karen Emilia	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Fløvig, John Chr.	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Lara Cabrera, Mariela Loreto	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Larsen, Jeanette Brun	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Hagen, Julia	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Berthold-Losleben, Mark	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Aune, Nina Therese	01.10.2021
21-10	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Kvitland, Levi Røstad	01.10.2021
21-10	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Clausen, Carolyn	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Kvestad, Camilla	01.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Angenete, Guro Welanders	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Soligard, Hanne	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Glærum, Ingvild Lynneberg	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Polti, Ignacio	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Andersson, Sebastian Ola	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Frey, Markus	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Hanssen, Katrine Sjaastad	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Serneels, Bram	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Holmberg, Ella Holt	01.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Krasovec, Ivan Markel	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Haug, May Elin Juliusdatter	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Burrell, Lisa Victoria	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Johansson, Bengt Erik	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Widmark, Nils Anders	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Haug, May Elin Juliusdatter	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Hollan, Ivana	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Hunstad, Ingunn Klauset	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Orvik, Arne	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Emblemsvåg, Marianne Synnes	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Vadset, Tove Bjørnland	01.10.2021

21-10	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Tarberg, Anett Skorpen	01.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Fiskerstrand, Ingvild Victoria H.	01.10.2021
21-10	Institutt for nevrologi og bevegelse - Fastlønn	Solbakken, Susanne Odijk	04.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Stomlien, Tone	04.10.2021
21-10	MH fakultetet avdeling for HR	Hovland, Helene Magnussen	06.10.2021
21-10	Institutt for nevrologi og bevegelse - Driftsramme	Fiskum, Vegard	14.10.2021
21-10	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Sveen, Kristin	15.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Dirnena-Fusini, Ilze	16.10.2021
21-10	Institutt for nevrologi og bevegelse - Fastlønn	Rasouli, Omid	18.10.2021
21-10	Institutt for nevrologi og bevegelse - Driftsramme	Jäckels, Moritz	18.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Lauvsnes, Anders Dahlen Forsmo	18.10.2021
21-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Lautridou, Jacky	19.10.2021
21-10	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Gravastrand, Caroline S.	24.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Brambilla, Alessandro	25.10.2021
21-10	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Moen, Ingrid Nyhus	25.10.2021
21-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Shakya, Pushpanjali	25.10.2021
21-10	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Vethe, Daniel	27.10.2021
21-10	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Ye, Shuer	28.10.2021
21-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Boganes, Henning	29.10.2021
21-11	MH fakultetet ledelse og stab	Berget, Karoline Bjørstad	01.11.2021
21-11	MH fakultetet avdeling for Forskning	Widerøe, Marius	01.11.2021
21-11	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Skille, Carmen Victoria Ortiz	01.11.2021
21-11	MH fakultetet avdeling for Økonomi	Taso, Surur	01.11.2021
21-11	MH fakultetet avdeling for HR	Todal, Hilde Steen	01.11.2021
21-11	MH fakultetet avdeling for HR	Olsen, Emilie Bach	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Flo, Trude Helen	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Salvesen, Kjell Å	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Brubakk, Ann-Mari	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Lægreid, Inger Karin	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Lian, Ingrid Alsos	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Heimdal, Inger	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Hjort, Magnus Aassved	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Davik, Petter	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Xanthoulis, Athanasios	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Xanthoulis, Athanasios	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Odsæter, Ingrid Hov	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Boganes, Henning	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sandvei, Marie Sjøfteland	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Flobak, Åsmund	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Karlsen, Terese Louise S	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Olsen, Lene Christin	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Hjort, Magnus Aassved	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Nygaard, Andreas Moe	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Ringers, Christa	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Gopalakrishnan, Shreya	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Obermann, Tobias Sebastian	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Grøndalen, Andreas	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Bilsteen, Josephine	01.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sridhar, Arun	01.11.2021
21-11	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Selvik, Linn-Karina Myrland	01.11.2021



21-11	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Brigant, Benjamin	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Alexandersen, Ingeborg	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Gismervik, Sigmund Østgård	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Harstad, Ingunn	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Mjølstad, Bente Prytz	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Sandberg, Inger Johanne Strøm	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Jøssund, Frøydis	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Øvretveit, Karsten	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Johnsen, Hanne Cecilie	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Brenne, Hilde Birgitte Hansen	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Wahlberg, Kirsti	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Slåstad, Siri	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Jiang, Lin	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Jonasson, Christian	01.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Nøst, Therese Haugdahl	01.11.2021
21-11	HUNT Forskningscenter	Lukina, Polina	01.11.2021
21-11	HUNT Forskningscenter	Tronstad, Ingebjørg	01.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Pedersen, Tina Bugge	01.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Sitter, Beathe	01.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Amdam, Magnus	01.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Helmert, Ida	01.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Letnes, Jon Magne	01.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Dewi, Dyah Ekashanti Octorina	01.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Sellevold, Andreas Berg	01.11.2021
21-11	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Halvorsrød, Marlene Iversen	01.11.2021
21-11	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Hu, Jieyu	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Revdal, Eline	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Madsbu, Mattis	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Meneer, Kai	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Topranin, Virginia De Martin	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Jäckels, Moritz	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Øie, Lise Rystad	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Storheil, Ingvild	01.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Kleven, Silje	01.11.2021
21-11	SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	Danielsen, Jørgen	01.11.2021
21-11	SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	Baumgart, Julia Kathrin	01.11.2021
21-11	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Wenzel, Hanne Gro	01.11.2021
21-11	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Høgås, Mariell	01.11.2021
21-11	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Goodall, Gemma	01.11.2021
21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Nygaard, Andreas Moe	01.11.2021
21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Mutlu, Aytac Kadir	01.11.2021
21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Fantacci, Teo	01.11.2021
21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Jangjoo, Fariba	01.11.2021
21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	di Sarra, Giovanni	01.11.2021
21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Dunville, Keagan	01.11.2021
21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Olsnes, Jørgen Østmo-Sæter	01.11.2021
21-11	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Stomlien, Tone	01.11.2021
21-11	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Grusd, Eystein	01.11.2021
21-11	MH fakultetet avdeling for Forskning	Henriksen, Emil	08.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Lund-Hanssen, Charlotte	08.11.2021

21-11	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Ulsaker-Janke, Ingvild	08.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Patsanis, Alexandros	13.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Brambilla, Alessandro	15.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Pradhan, Namrata	15.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Berg, Jonathan	15.11.2021
21-11	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Nygård, Mona	15.11.2021
21-11	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Reine, Elizabeth	15.11.2021
21-11	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Viggen, Erlend Magnus	17.11.2021
21-11	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Tseggai, Zaid Tesfay	18.11.2021
21-11	SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	Hrozanova, Maria	20.11.2021
21-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Moberg, Ingrid Marie	23.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Shakya, Pushpanjali	23.11.2021
21-11	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Bjøralt, Stine	23.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Karlsaune, Hanne	24.11.2021
21-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Aasly, Jan	24.11.2021
21-11	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Oksavik, Jannike Dyb	24.11.2021
21-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Storli, Rebecca Hembre	26.11.2021
21-11	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Ullmann, Sindre	27.11.2021
21-11	SOF - Senter for omsorgsforskning	Pedersen, Ann Katrin Blø	27.11.2021
21-11	MH fakultetet ledelse og stab	Olsen, Bjarne Ringstad	29.11.2021
21-11	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Ullmann, Sindre	29.11.2021
21-11	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Sanchez, Alberto Diez	30.11.2021
21-12	MH fakultetet ledelse og stab	Berget, Karoline Bjørstad	01.12.2021
21-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Solemdal, Hanna	01.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Halvorsen, Tarje Onsjøien	01.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Davidsen, Marion Furø	01.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Erlandsen, Sten Even	01.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Halvorsen, Tarje Onsjøien	01.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Teigen, Ingrid Anna	01.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sivakumar, Niruja	01.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Vonen, Hanne Dahl	01.12.2021
21-12	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Selvik, Linn-Karina Myrland	01.12.2021
21-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Nordstoga, Anne Lovise	01.12.2021
21-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Heimburg, Dina Von	01.12.2021
21-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Jiang, Lin	01.12.2021
21-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Quattrini, Nicole	01.12.2021
21-12	HUNT Forskningscenter	Askvik, Johanne	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Tessem, May-Britt	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Landmark, Tormod	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Andersen, Maria Karoline	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Elschot, Mattijs	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Olaisen, Sindre Hellum	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Rye, Cathrine Sæthern	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Vindstad, Benedikte Emilie	01.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Gjerdset, Daniel Leven	01.12.2021
21-12	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Wangensteen, Magnus	01.12.2021
21-12	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Yari, Yasin	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Ellekjær, Hanne	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Engstrøm, Morten	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Omland, Petter Moe	01.12.2021

21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Rao, Vidar	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Tørring, Marte Fossflaten	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Solli, Guro Strøm	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Øie, Marte Rystad	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Melsæter, Kjerstin Næss	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Øvstehage, Vemund	01.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Avci, Esin	01.12.2021
21-12	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Larsen, Jeanette Brun	01.12.2021
21-12	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Dahlen, Wenche Natland	01.12.2021
21-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Rimehaug, Tormod	01.12.2021
21-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Kårstad, Silja Berg	01.12.2021
21-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Sandnes, Kjersti	01.12.2021
21-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Nystad, Kathrin	01.12.2021
21-12	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Egeland, Randi	01.12.2021
21-12	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Faaland, Patrick	01.12.2021
21-12	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Carvalho, Miguel Murteira de	01.12.2021
21-12	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Navarro Schröder, Tobias	01.12.2021
21-12	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Kuhrt, Dörte	01.12.2021
21-12	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Trinh, Anh-Tuan	01.12.2021
21-12	Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Moan, Kristian Magnus	01.12.2021
21-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Engelien, Ragna Ingeborg	01.12.2021
21-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Hansen, Kristin Hartveit	01.12.2021
21-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Nordh, Renate Carita	01.12.2021
21-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Brandsæter, Ingrid Øfsti	01.12.2021
21-12	SOF - Senter for omsorgsforskning	Andreassen, Hege Kristin	01.12.2021
21-12	SOF - Senter for omsorgsforskning	Degail, Claire Josette Edith	01.12.2021
21-12	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Halvorsen, Kristin	01.12.2021
21-12	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Midtbø, Simen Hammervold	02.12.2021
21-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Sunoqrot, Mohammed Rasem Sadeq	07.12.2021
21-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Groos, Daniel	08.12.2021
21-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Lervik, Lars Christian Naterstad	09.12.2021
21-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Nystad, Kathrin	13.12.2021
21-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Stien, Line	15.12.2021
21-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Stene, Maren Skjærvø	16.12.2021
21-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Gjærde, Kari Bjerke	17.12.2021
21-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Lier, Mari	21.12.2021
21-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Zakiudin, Dinastry Pramadita	23.12.2021
21-12	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Ullmann, Sindre	27.12.2021

År-Mnd	Enhet navn	Fornavn	Etternavn	Stoppdato
2021-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Marianne	Langøygard	01.10.21
2021-10	MH fakultetet ledelse og stab	Torstein	Schrøder-Aasen	15.10.21
2021-10	MH fakultetet ledelse og stab	Eivind	Lilleås	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ruth	Davey Eig	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Hanne Loe	Kibsgaard	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Lars Harald Willian	Engeseth	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Liv Nesse	Hande	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Bjørn Ivar	Viggakleiv	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Helene	Nordbø	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ida Camilla Monn	Birkhaug	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ida Viken	Stalund	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	John Christian	Slørdahl	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kathinka Schmidt	Slørdahl	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kjerstin Myklebust	Bjørlykke	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kjetil	Fosse	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Knud	Kalsås	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Marit	Wilschow	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ellen	Fladmark	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Eivind	Schaatun	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Anne Kristine	Trollebø	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Hanne Kristin	Mæland	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Sofia Lando	Skaatun	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Solveig	Skrede	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Tobias Lie	Albert	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ragnhild	Molnes	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Regine	Schmidt-Slørdahl	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Didrik	Frydenlund	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Tore	Salte	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Einar	Stødle	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Mathis Korseberg	Stokke	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Eirik Klami	Kristianslund	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Simer Jit S	Bains	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Maria Song	Hansen	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Tobias Tysnes	Krokstrand	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Anita	Sanaker	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Hallvard Furholt	Moen	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Øystein Kismul	Matre	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Anna	Urstad	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Maren	Glomsrød	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Ragnhild Eide	Skogseth	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kersti Elisabeth	Styren	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kristine	Hofseth	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Henriette	Røed	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Tine Simensen	Oldereid	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Magnus Grinna	Normann	15.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Toril Havn	Sæther	17.10.21

2021-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Heidi	Bollingmo	19.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Cemal	Ozemek	31.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Seyyed Nassir	Ghaemi	31.10.21
2021-10	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Georgina Louise	Watson	31.10.21
2021-10	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Lena	Cetrelli	31.10.21
2021-10	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Gabriela	Silva	31.10.21
2021-10	Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Hera	Kim	31.10.21
2021-10	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Anriette	Bekker	31.10.21
2021-10	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Martin	Næss	31.10.21
2021-10	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Lisbet	Aagaard	31.10.21
2021-11	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Mette Holme	Ingeberg	01.11.21
2021-11	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Fastlønn	Robrecht	Raedt	01.11.21
2021-11	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Marjan Else	Frankenberg	07.11.21
2021-11	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Driftsramme	Hilde	Lillestøl	10.11.21
2021-11	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Hanne Siri Amdahl	Heglum	15.11.21
2021-11	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Andreas	Jensen	16.11.21
2021-11	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Øyvind	Kommedal	19.11.21
2021-11	Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Mikael Yuan	Estuariwinarno	20.11.21
2021-11	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Anne Berit	Krogh	30.11.21
2021-12	Institutt for helsevitenskap Ålesund - Driftsramme	Inger-Greta	Solemsjø	01.12.21
2021-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Lisbet	Slettahjell	03.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Giulia	Corn	06.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Siri	Hoseth	06.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Unni	Igesund	10.12.21
2021-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Ingrid Marie Husby	Hollund	20.12.21
2021-12	MH fakultetet ledelse og stab	Peter	Meldgaard	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Per Johan Alvar	Nilsson	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Anna Christina	Hancorn Krook	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Eling Douwe	De Bruin	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Shona Leigh	Halson	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Emil	Sundstrup	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kei	Sakamoto	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Terence Joseph	Quinn	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Georg Michael Husby	Birchenough	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Pekka Sakari	Aho	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Nicolas Guillem	Duchateau	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Sander Baklund	Bjerknes	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kristijan	Ramadan	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Jonathan Peter	Little	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Derya	Yakar	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Hayley Jane	Sharpe	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Florentina Johanna	Hettinga	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Jukka Kristian	Westermarck	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Michael Brian	Orger	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Anni Irmeli	Viheriaranta	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Gregoire Paul Mar	Millet	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Anders Rosendal	Korshøj	31.12.21

2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Florence	Le Calvez	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Elin Ekblom	Bak	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Christoph Daniel	Hochsmann	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Olivier Francois Ge	Baud	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Theresa Joseph	Alenghat	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Gaspar	Jekely	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Tamas Gyula	Marton	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Victoria Allison	Tischler	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Lauren Leigh Coon	Jantize	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for Utdanning	Arne	Nieuwenhuys	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for HR	Ingunn Wasland	Pettersen	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for HR	Tommy Edvard	Cederholm	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for HR	Hilde Steen	Todal	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for HR	Rigmor Mikaela	Starke	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for HR	Ellen Aagaard	Nøhr	31.12.21
2021-12	MH fakultetet avdeling for HR	Henrik	Hasle	31.12.21
2021-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Monika	Eidem	31.12.21
2021-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Archana	Shrestha	31.12.21
2021-12	Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Remi Andre Sylvia	Longuespee	31.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Jorid	Kalseth	31.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Henrik	Vogt	31.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Rumani	Paykurel	31.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Rishav	Koirala	31.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Yahya Abdelkeri	Mahamat Saleh	31.12.21
2021-12	Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Anna Terese	Stenfors	31.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Rune	Hansen	31.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Charlotte Bjørk	Ingul	31.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Steinar	Einvik	31.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Frode	Manstad-Hulaas	31.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Jørn Mikael	Helge	31.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Simen Aleksander	Rasmussen	31.12.21
2021-12	Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Lene	Terslev	31.12.21
2021-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Tor B.	Elsås	31.12.21
2021-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Hans-Christer	Holmberg	31.12.21
2021-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Joan Vidal	Crespi	31.12.21
2021-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Diego	Gonzales Rodriguez	31.12.21
2021-12	Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Bishara	Neupane	31.12.21
2021-12	Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Zaid Tesfay	Tseggai	31.12.21
2021-12	RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Oddfrid Skorpe	Tennfjord	31.12.21
2021-12	Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Anna Orvik	Wilberg	31.12.21
2021-12	NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming	Tone	Gullaksen	31.12.21
2021-12	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Robbrecht	Pelgrims	31.12.21
2021-12	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Ecem	Aydin	31.12.21
2021-12	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Kasper	Kjelsberg	31.12.21
2021-12	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Devika	Kurup	31.12.21
2021-12	Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Alexandra	Keinath	31.12.21

2021-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Marthe	Lillesolberg	31.12.21
2021-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Marie Nystuen	Pettersen	31.12.21
2021-12	Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Arne Magnus	Krokeide	31.12.21

**ST 9/22 BOTT ved MH**



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	10/22	28.01.2022

## Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til Parkeringsutvalget for St. Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap

### Forslag til vedtak:

Som tillitsvalgtrepresentant oppnevnes: \_\_\_\_\_

Som personlig vararepresentant oppnevnes: \_\_\_\_\_

### Bakgrunn:

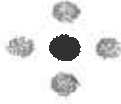
Parkeringsutvalget for St. Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap administrerer parkeringsløsningene for St. Olavs hospital og NTNU på Øya. Se vedlagte retningslinjer vedtatt av Sameiestyret for St. Olavs hospital og NTNU 07.09.2005.

Nåværende tillitsvalgtrepresentanter fra MH-fakultetet, Trond Lundby og vara Vesna Forbergskog har bedt om avløsning.

Vi ber derfor om at arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM oppnevner én ny representant med personlig vararepresentant fra tillitsvalgte ved MH-fakultetet til Parkeringsutvalget.

### Vedlegg:

- 1 Retningslinjer for Parkeringsutvalget
- 2 Oppsigelse som medlem i parkeringsutvalget



Parkeringsutvalget

her.

Att.: Nils Nesjan

Vår referanse  
05/01342-022/L016663/TOBERG  
Oppgis ved henvendelse

Deres referanse

Arkiv  
030

Dato  
20.09.2005

## RETNINGSLINJER FOR PARKERINGSUTVALGET


Vi viser til deres brev datert 17.06.05.

Til orientering ble Parkeringsutvalgets forslag til nye retningslinjer behandlet i sameiemøte 07.09.05. Forslaget ble vedtatt med enkelte presiseringer jmf. vedlegg 1 (merket med rød skrift).

For øvrig vedlegges referat fra sameiemøte, hvor vedtaket fremgår under sak 2005/049.

Med vennlig hilsen

Åge Lien  
styrets leder

  
Tore Berg  
prosjektleder

Vedlegg 1: Forslag til retningslinjer for parkeringsutvalget v/St. Olavs Hospital/NTNU  
Vedlegg 2: Referat fra sameiemøte 07.09.2005

**SAK 2005/049      RETNINGSLINJER FOR PARKERINGSUTVALGET**

---

**Utvalg:** Sameiestyret St. Olavs Hospital

**Saksbehandler:** Nils A. Nesjan

**Arkivsak:**

**Arkiv:**

---

**Innstilling**

Styret vedtar de retningslinjer som er lagt til grunn for parkeringsutvalget.

**VEDLEGG**

Nummererte vedlegg som følger saken:

Ingen

Utrykte vedlegg til saken:

Ingen

**FORSLAG TIL RETNINGSLINER FOR PARKERINGSUTVALGET V/ST. OLAVS HOSPITAL/NTNU****Parkeringsutvalget har følgende sammensetning:**

- 1 representant for ledelsen ved St. Olavs Hospital med personlig vararepresentant
  - 1 representant for ledelsen ved NTNU med personlig vararepresentant
  - 1 representant for de ansatte ved St. Olavs Hospital med personlig vararepresentant
  - 1 representant for de ansatte ved NTNU med personlig vararepresentant
  - 1 representant for brukerne med personlig vararepresentant
  - 1 representant for HBMN inntil ferdig utbygd sykehus i 2012
- Transport og Sikkerhet er sekretariat for utvalget

**Utvalgets sammensetning i 2004/2005.**

Randi Williamsen (leder)	Bjarne S Vejle	ledelsen St. Olavs Hosp.
Kari Håland (nestleder)	Tone M Follum	ledelsen NTNU
Randulf Sørberg	Marit O Røed	de ansatte ved St. Olavs Hosp.
Finn B Olsen	Ruth Krokan	de ansatte ved NTNU
Susan Texdal	Bjørn P. Bratvik	brukerne
Bjørn Remen	ingen vararepr.	HBMN.

- Det er arbeidsgiverrepresentantene for St. Olavs Hospital og NTNU som leder utvalget.
- Arbeidsgiverrepresentanten for St. Olavs Hospital har ledervervet i 2005.
- Arbeidsgiverrepresentanten for NTNU har nestledervervet i 2005.
- Arbeidsgiverrepresentanten for NTNU har ledervervet i 2006.
- Arbeidsgiverrepresentanten for St. Olavs Hospital har nestledervervet i 2006 osv.

**DMF/NTNUs rolle og funksjon.**

- DMF sørger selv for å behandle søknader fra sine ansatte og studenter, og fordeler plasser ut fra gjeldende kriterier vedtatt av parkeringsutvalget.
- En liste over innvilgede plasser sendes til sekretariatet v Nils. A. Nesjan, oppdateringer/ nye parkeringsinnvilgninger i løpet av året sendes samme sted.
- DMF v /driftsleder Sigmund Hofstad , kan bidra til å spre informasjon fra sekretariatet til ansatte og studenter v/DMF/NTNU

### Sekretariatets rolle og funksjon.

- Bestille oblater fra Trondheim parkering i hht.oversendt liste fra DMF og sende disse tilbake til DMF.
- Holde de ansatte ved DMF løpende orientert om eventuelle endringer hva angår parkeringsplasser, skilting oblater og lignende.
- Informasjonen kan eventuelt gå via driftsleder Hofstad.
- Sekretariatet har ansvaret for ordning med betaling av parkeringsoblater, og at dette skjer i form av trekk i lønn for ansatte ved DMF og St. Olavs Hospital. ?  
For studenter brukes giro.

### Parkeringsutvalgets rolle og funksjon:

#### 1. Utarbeide og godkjenne retningslinjer for tildeling av parkeringsplasser.

Utarbeide og godkjenne prioriterte søknadskriterier.

- **RIT-A /NTNU (sykehusets nærområde)**
  - Kriterium for å få disse plassene
  - Ansatte ved St. Olavs hosp, NTNU og studenter
  - Bevegelseshemming
  - Barn i barnehage/SFO
  - Bruker bil i tjenesten
- **RIT-B (på gateplan mellom kl. 15.00 og kl. 07.00)**
- **RIT-C (Stadion og Marienborg)**
- **RIT-HUS (Elgesetergt. 21)**
- **RIT-Natt (Parkeringshuset under Olav Kyrresgt)**
  - Kriterium for å få disse plassene
  - Ansatte ved St. Olavs hosp./NTNU og studenter

#### 2. Utarbeide og godkjenne retningslinjer for bruk av akutt/driftsplasser

- **Akuttsplasser**
  - Parkeringsplasser for bakvakter/hjemmevakter som blir tilkalt til øyeblikkelig oppmøte. Dette er reserverte plasser som **IKKE** skal brukes av andre.
  - Plassene tildeles den enkelte avd./enhet etter søknad.
  - Alle potensielle brukere får tildelt oblat uten bilnr. Merket A-1, A-2 osv.
  - Avd./enheten betaler RIT-A pris for disse plassene.
  - Plassene merkes K-1, K-2 osv.
- **Driftsplasser**
  - Parkeringsplasser som er nødvendige for sykehusets daglige drift. Eks: Blodgiverplasser, sykehusets egne kjøretøy, beredskapsbiler.
  - Avd. /enheten betaler RIT-A pris for disse plassene
  - Plassene merkes D-1, D-2 osv.

#### 3. Foreta dimensjonering av HC tilbudet på sykehusområdet.

- Antall HC plasser ved hvert senter avgjøres av parkeringsutvalget, men i nært samarbeid med Helsebygg –Midt- Norge.

4. Behandle kundeklager.

- Kundeklagene behandles etter de vedtatte retningslinjer og etter vanlig lekmannskjønn.

**KONKLUSJON/UTVALGETS VEDTAK:**

Forslag til nye retningslinjer oversendes styret for sameiet til endelig godkjenning.

## **Bjarne Anders Lein**

---

**Fra:** Trond Lundby  
**Sendt:** tirsdag 14. desember 2021 15:17  
**Til:** Bjarne Anders Lein  
**Kopi:** Guri Rasmussen; Vesna Forbergskog  
**Emne:** Nye medlemmer til Parkeringsutvalget

Hei  
Undertegnede har sittet som NTNUs ansatterepresentant i parkeringsutvalget i LOSAM i 4-5 år. Min personlige vara er Vesna Forbergskog.  
Vi ønsker nå avløsning, etter mange års funksjonstid. Vi ber derfor om at LOSAM finner nye medlemmer til dette utvalget, slik at et skifte kan skje så snart som over hode mulig.

Hilsen  
*Trond K. Lundby*  
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie  
Fakultet for medisin og helsevitenskap

**ST 11/22 Nytt fra dekanen**

**ST 12/22 Orientering fra fagforeningene og HVO**