

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - Fakultetsstyret
Møtested:	Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	15.04.2021
Møtestart:	09:00
Møteslutt:	11:00
Merknad:	

Faste medlemmer:

Nils Kvernmo	Grethe Aasved	Astrid Eidsvik
Karita Bekkemellem	Catinka Annie S. Sørensen	Astrid Hilling
Erik Solligård	Berge Solberg	Sigrid Wangensteen
Eivind Schjelderup Skarpsno	Bjørnar Sporsheim	Magnus Mathisen (Fast møtende vara)

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 09.04.2021.

Nils Kvernmo
utvalgsleder

Siri Forsmo
sekretær

Offentlig Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 10/21	Ansettelse i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for helsevitenskap i Gjøvik (IHG)	X	2020/38902
ST 11/21	Ansettelse i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for helsevitenskap i Ålesund (IHA)	X	2020/38900
ST 12/21	Ansettelse i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for klinisk og molekylær medisin (IKOM)	X	2020/38904
ST 13/21	Ansettelse i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap (INB)	X	2020/38903
ST 14/21	Ansettelse i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for psykisk helse (IPH)	X	2020/38899
ST 15/21	Ansettelse i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (ISM)	X	2020/38880
ST 16/21	Ansettelse i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk (ISB)	X	2020/38882
ST 17/21	Ansettelse i åremålsstilling som administrativ instituttleder ved Kavliinstitutt for nevrovitenskap (KIN)	X	2020/41735
ST 18/21	Gjennomgang og godkjenning av protokoll fra fakultetsstyrets møte 15.04.2021		

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap er det ledig stilling som

Instituttleder ved Institutt for helsevitenskap i Gjøvik

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

Institutt for helsevitenskap i Gjøvik (IHG) søker en motiverende og inkluderende instituttleder som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere.

Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe.

Nærmere opplysninger om instituttet finner du [her](#).

Arbeidssted er i Gjøvik.

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- | drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU og fakultetets strategi
- | representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor næringsliv og offentlig sektor
- | delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- | fremme en positiv organisasjonskultur og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- | skape et likestilt og mangfoldig universitet

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- | personalansvar for instituttets ansatte
- | representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medbestemmelse
- | utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling

Daglig drift av instituttet:

- | utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- | sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- | sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring

Kvalifikasjonskrav

- | vitenskapelig kompetanse, førstestillingsnivå, dr. grad eller tilsvarende innenfor ett av instituttets fagområder. Kun unntaksvis og etter en helhetsvurdering opp mot de samlede krav for stillingen, kan førstekompetanse vurderes å fravikes
- | høy motivasjon for ledelse i akademia
- | omfattende erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner
- | erfaring fra undervisning og forskning
- | gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- | erfaring med strategisk arbeid
- | erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser
- | erfaring med personalansvar og utvikling av organisasjon- og organisasjonskultur
- | kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- | erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt

Personlige egenskaper

- | gode samarbeidsegenskaper og personlig egnethet for å lede, inkludere, skape tillit og bygge nettverk og relasjoner
- | gode strategiske evner
- | beslutningsdyktig, fleksibel og tydelig

Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Vi tilbyr

- | Spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- | Åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- | Gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- | [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år tom. 31.07. 2025. Ønsket tiltredelse er 01.8.2021.

Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde CV, attester og vitnemål.

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter de organisatoriske endringer og vedtak som fattes.

I henhold til Offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Spørsmål om stillingen kan rettes til fungerende dekan Toril Forbord, tlf. 41277470, e-post toril.forbord@ntnu.no.

Har du spørsmål om ansettelsesprosessen, kontakt HR-rådgiver Yngve Lorentzen, tlf. 73598995, e-post yngve.lorentzen@ntnu.no.

Søknaden med alle vedlegg sendes elektronisk via [Jobbno.no](https://jobbno.no).

Søknadsfrist: 24.01.2021

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) er et av NTNUs største fakultet med ca. 1800 ansatte fordelt på 1300 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning og forskningsvirksomhet, i tett integrasjon med St. Olavs hospital.

Institutt for helsevitenskap i Gjøvik

Institutt for helsevitenskap i Gjøvik består av ca. 120 ansatte, faglig fordelt på fire enheter; Fagenhet for sykepleie, Fagenhet for helse, teknologi og samfunn, Senter for omsorgsforskning, øst og Senter for simulering og pasientsikkerhet. Særlige områder som prioriteres er forskning innen pasientsikkerhet, klinisk sykepleie, folkehelsevitenskap, helse- og omsorgstjenesteforskning samt utdanningskvalitet.

Jobbno-ID: 198010, Søknadsfrist: 24.01.2021, Kundens referanse: 2020/38902

Offentlig søkerliste

198010 - Instituttleder ved Institutt for helsevitenskap i Gjøvik (Ref. 2020/38902)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Heidi Vifladt	64	Instituttleder	Gjøvik	Kvinne
2	Ivana Hollan	55	Forsker/lege	Lillehammer	Kvinne
2	Søknad trukket				Mann

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap har vi ledig stilling som

Instituttleder - Institutt for helsevitenskap i Ålesund

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

Institutt for helsevitenskap i Ålesund søker en motiverende og inkluderende instituttleder som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere. Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe.

Arbeidssted er i Ålesund

Nærmere informasjon om instituttet finnes på: <https://www.ntnu.no/iha>

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- | drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU og fakultetets strategi
- | representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor næringsliv og offentlig sektor
- | delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- | fremme en positiv organisasjonskultur og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- | skape et likestilt og mangfoldig universitet

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- | personalansvar for instituttets ansatte
- | representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medbestemmelse
- | utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling

Daglig drift av instituttet:

- | utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- | sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- | sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring

Kvalifikasjonskrav

- | vitenskapelig kompetanse, førstestillingsnivå, dr.grad eller tilsvarende innenfor ett av instituttets fagområder
- | høy motivasjon for ledelse i akademia
- | omfattende erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner
- | erfaring fra undervisning og forskning
- | gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- | erfaring med strategisk arbeid og gjennomføring av endringsprosesser
- | erfaring med personalansvar og utvikling av organisasjon- og organisasjonskultur
- | erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser
- | kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- | erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt

Personlige egenskaper

- | gode samarbeidsegenskaper og personlig egnethet for å lede, inkludere, skape tillit og bygge nettverk og relasjoner
- | gode strategiske evner
- | beslutningsdyktig, fleksibel og tydelig

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen.

Vi tilbyr

Generert fra Jobbnorge.no den 25. januar 2021 kl. 00:39

- | Spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- | Åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- | Gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- | [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år tom. 31.07. 2025. Ønsket tiltredelse er 01.8.2021.

Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde CV, attester og vitnemål.

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter de organisatoriske endringer og vedtak som fattes.

I henhold til Offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Spørsmål om stillingen kan rettes til fungerende dekan Toril Forbord, tlf. 41277470, e-post: toril.forbord@ntnu.no.

Har du spørsmål om ansettelsesprosessen, kontakt HR-rådgiver Hanne Mattson, e-post: hanne.mattson@ntnu.no

Søknaden med alle vedlegg sendes elektronisk via [Jobbnorge.no](https://www.jobbnorge.no).

Søknadsfrist: 24.01.2021

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) er et av NTNUs største fakultet med ca. 1800 ansatte fordelt på 1300 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning og forskningsvirksomhet, i tett integrasjon med St. Olavs hospital. For mer informasjon, se: <https://www.ntnu.no/mh>.

Institutt for helsevitenskap i Ålesund

Institutt for helsevitenskap i Ålesund (IHA) er ett av åtte institutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap ved NTNU. IHA har 60 ansatte og rundt 600 studenter. Instituttet tilbyr sykepleiefaglige, helsefaglige og tverrfaglige utdanninger på ulikt nivå og av ulik varighet. Våre strategiske forskningsområder er klinisk sykepleie, helsetjenesteforskning og utdanningsforskning, der vår ambisjon er å utvikle fremragende og fremtidsrettet sykepleie. Samarbeid og kunnskapsoverføring mellom IHA og helsetjenesten står sentralt. Vi har en strategisk satsing på tjenesteinnovasjon og nyskaping sammen med kommuner og helseforetak.

Jobbnorge-ID: 198000, Søknadsfrist: 24.01.2021, Kundens referanse: 2020/38900

Offentlig søkerliste

198000 - Instituttleder – Institutt for helsevitenskap i Ålesund (Ref. 2020/38900)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Vlada Boeva Moldskred	48	Osteopat	Ulstein	Kvinne
2	Svanhild Schönberg	57	Professor	Trondheim	Kvinne

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap er det ledig stilling som

Instituttleder ved Institutt for klinisk og molekylær medisin

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

Institutt for klinisk og molekylær medisin søker en motiverende og inkluderende instituttleder som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere.

Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe.

Nærmere opplysninger om instituttet finner du [her](#).

Arbeidssted er i Trondheim.

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- | drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU, fakultetets og instituttets strategi
- | representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor næringsliv og offentlig sektor
- | delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- | fremme en positiv organisasjonskultur og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- | skape et likestilt og mangfoldig universitet

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- | personalansvar for instituttets ansatte
- | representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medbestemmelse
- | utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling

Daglig drift av instituttet:

- | utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- | sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- | sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring

Kvalifikasjonskrav

- | vitenskapelig kompetanse, førstestillingsnivå, dr.grad eller tilsvarende innenfor ett av instituttets fagområder
- | høy motivasjon for ledelse i akademia
- | omfattende erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner
- | erfaring fra undervisning og forskning
- | gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- | erfaring med strategisk arbeid
- | erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser
- | erfaring med personalansvar og utvikling av organisasjon- og organisasjonskultur
- | kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- | erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt
- | god kjennskap til basal- og klinisk forskning

Personlige egenskaper

- | gode samarbeidsegenskaper og personlig egnethet for å lede, inkludere, skape tillit og bygge nettverk og relasjoner
- | gode strategiske evner
- | beslutningsdyktig, fleksibel og tydelig

Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Vi tilbyr

- | spennende og utviklende lederoppgaver i et inspirerende internasjonalt fagmiljø
- | Åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- | Gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- | [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år tom. 31.07. 2025. Ønsket tiltredelse er 01.8.2021.

Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde:

- | CV, attester og vitnemål

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter de organisatoriske endringer og vedtak som fattes.

I henhold til Offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Spørsmål om stillingen kan rettes til fungerende dekan Toril Forbord, tlf. 41277470, e-post toril.forbord@ntnu.no.

Har du spørsmål om ansettelsesprosessen, kontakt HR-rådgiver Yngve Lorentzen, tlf. 73598995, e-post yngve.lorentzen@ntnu.no

Søknaden med alle vedlegg sendes elektronisk via [Jobbnorge.no](https://jobbnorge.no).

Søknadsfrist: 24.01.2021

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Institutt for klinisk og molekylær medisin

Institutt for klinisk og molekylær medisin (IKOM) er NTNUs største institutt med 450 ansatte. Vår forskning og undervisning bidrar til bedre behandling og helse.

IKOM har kompetanse på basal-, klinisk-, og translasjonsforskning innen brede fagområder. Vi studerer barne- og kvinnehelse, kreft-, blod- og infeksjonssykdommer, gastroenterologi, inflammasjon, metabo- og relaterede sykdommer, laboratoriefag og medisinsk etikk. Instituttet tilbyr undervisning i medisin på master- og doktorgradsnivå (PhD). I tillegg tilbys videreutdanning for ansatte i helsetjenestene.

Jobbnorge-ID: 197996, Søknadsfrist: 24.01.2021, Kundens referanse: 2020/38904

Offentlig søkerliste

197996 - Instituttleder ved Institutt for klinisk og molekylær medisin (Ref. 2020/38904)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Magnus Steigedal	44	Direktør	Trondheim	Mann

Offentlig søkerliste

197968 - Instituttleder ved Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap (Ref. 2020/38903)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Jorunn Helbostad	59	professor	Trondheim	Kvinne

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap har vi ledig stilling som

Instituttleder ved Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap søker en motiverende og inkluderende instituttleder som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere. Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du skal påse at virksomheten styres innenfor de rammer, føringer og regelverk som gjelder for sektoren, og har generell fullmakt til å avgjøre saker innenfor eget ansvarsområde.

Instituttet har et bredt spekter av fagområder som omfatter forskning og undervisning. Se nærmere beskrivelse [her](#). Vi jobber systematisk og kontinuerlig for å utvikle dette mangfoldet i et tverrfaglig samarbeid til beste for vårt samfunnsoppdrag, noe vi anser som vår styrke.

Vår ambisjon: «Gjennom tverrfaglig samarbeid skaper Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap ledende og framtidsrettet utdanning og forskning for bedre helse og funksjon.»

Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe. Arbeidssted er i Trondheim.

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- | drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU og fakultetets strategi
- | representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor næringsliv og offentlig sektor
- | delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- | fremme en positiv organisasjonskultur og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- | skape et likestilt og mangfoldig universitet

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- | personalansvar for instituttets ansatte
- | representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medbestemmelse
- | utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling

Daglig drift av instituttet:

- | utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- | sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- | sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring

Kvalifikasjonskrav

- | vitenskapelig kompetanse, førstestillingsnivå, dr.grad eller tilsvarende innenfor ett av instituttets fagområder
- | høy motivasjon for ledelse i akademia
- | omfattende erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner
- | erfaring fra undervisning og forskning
- | gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- | erfaring med strategisk arbeid
- | erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser
- | erfaring med personalansvar og utvikling av organisasjon- og organisasjonskultur
- | kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- | erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt

Personlige egenskaper

- | gode samarbeidsegenskaper og personlig egnethet for å lede, inkludere, skape tillit og bygge nettverk og relasjoner
- | gode strategiske evner
- | beslutningsdyktig, fleksibel og tydelig

Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Vi tilbyr

- | spennende og utviklende lederoppgaver i et inspirerende internasjonalt fagmiljø
- | et åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- | unstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- | [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år tom. 31.07. 2025. Ønsket tiltredelse er 01.8.2021.

Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde CV, attester og vitnemål.

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne, hull i CV eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

I henhold til Offentleglova kan navn, alder, stillingstittel og bostedskommune bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på offentlig søkerliste. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Spørsmål om stillingen kan rettes til fungerende dekan Toril Forbord, tlf. 41277470, e-post toril.forbord@ntnu.no.

Har du spørsmål om ansettelsesprosessen, kontakt HR-rådgiver Marta Aandahl, tlf. 90553511, e-post marta.aandahl@ntnu.no.

Søknaden med alle vedlegg sendes elektronisk via [Jobbnorge.no](https://www.jobbnorge.no).

Søknadsfrist: 24.01.2021

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) er et av NTNUs største fakultet med ca. 1800 ansatte fordelt på 1300 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning og forskningsvirksomhet, i tett integrasjon med St. Olavs hospital.

Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap

Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap (INB) er et ambisiøst institutt i god utvikling.

Instituttet preges av stort faglig mangfold innen medisin og helsefag. Vi prioriterer samfunnsmessig relevans og kvalitet innen både utdanning og forskning. Flere av instituttets faggrupper av forskere og undervisere er ledende innen sine fagfelt, nasjonalt og internasjonalt. Vår ambisjon er: «Gjennom tverrfaglig samarbeid skaper INB ledende og framtidsrettet utdanning og forskning for bedre helse og funksjon.»

Jobbnorge-ID: 197968, Søknadsfrist: 24.01.2021, Kundens referanse: 2020/38903

Ved Fakultet for Medisin og helsevitenskap har vi ledig stilling som

Instituttleder - Institutt for psykisk helse

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

Institutt for psykisk helse søker en motiverende og inkluderende instituttleder som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere. Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe.

Arbeidssted er i Trondheim.

Nærmere opplysninger om instituttet finnes på: <https://www.ntnu.no/iph/institutt-for-psykisk-helse>

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU og fakultetets strategi
- representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor næringsliv og offentlig sektor
- delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- fremme en positiv organisasjonskultur og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- skape et likestilt og mangfoldig universitet

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- personalansvar for instituttets ansatte
- representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medbestemmelse
- utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling

Daglig drift av instituttet:

- utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring

Kvalifikasjonskrav

- vitenskapelig kompetanse, førstestillingsnivå, dr.grad eller tilsvarende innenfor ett av instituttets fagområder
- høy motivasjon for ledelse i akademia
- omfattende erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner
- erfaring fra undervisning og forskning
- gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- erfaring med strategisk arbeid
- erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser
- erfaring med personalansvar og utvikling av organisasjon- og organisasjonskultur
- kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt

Personlige egenskaper

- gode samarbeidsegenskaper og personlig egnethet for å lede, inkludere, skape tillit og bygge nettverk og relasjoner
- gode strategiske evner
- beslutningsdyktig, fleksibel og tydelig

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen.

Vi tilbyr

- Spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- Åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- Gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år tom. 31.07. 2025. Ønsket tiltredelse er 01.8.2021.

Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde CV, attester og vitnemål

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter de organisatoriske endringer og vedtak som fattes.

I henhold til Offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Spørsmål om stillingen kan rettes til fungerende dekan Toril Forbord, tlf. 41 27 74 70, e-post: toril.forbord@ntnu.no.

Har du spørsmål om ansettelsesprosessen, kontakt HR-rådgiver Hanne Mattson, e-post: hanne.mattson@ntnu.no

Søknaden med alle vedlegg sendes elektronisk via Jobbnorge.no.

Søknadsfrist: 24.01.2021

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden.

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for medisin og helsevitenskap.

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) er et av NTNUs største fakultet med ca. 1800 ansatte fordelt på 1300 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning og forskningsvirksomhet, i tett integrasjon med St. Olavs hospital.

Institutt for psykisk helse

Institutt for psykisk helse er et av åtte institutt ved Fakultet for medisin og helsevitenskap. Våre kjerneoppgaver er forskning, utdanning, formidling og tjenestestøtte. Vi har aktivitet på områdene psykisk helse, psykiske lidelser, rus, rehabilitering, utviklingshemming og barnevern. Vi tilbyr profesjonsutdanning i vernepleie og bidrar inn i profesjonsutdanningen i medisin. Vi tilbyr også master- og videreutdanning, samt frittstående emner på doktorgradsnivå.

Jobbnorge-ID: 197992, Søknadsfrist: 24.01.2021, Kundens referanse: 2020/38899

Offentlig søkerliste

197992 - Instituttleder – Institutt for psykisk helse (Ref. 2020/38899)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Thorbjørn Gaarder	65	Chief credit officer	Oslo	Mann
2	Nanna Kayed	48	Instituttleder, Institutt for psykisk helse, MH, NTNU	TRONDHEIM	Kvinne

Offentlig søkerliste

198002 - Instituttleder ved Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (Ref. 2020/38880)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Aslak Steinsbekk	54	Professor	Trondheim	Mann
2	Solveig Kirsti Grudt	52	Fagenhetsleder bachelor sykepleie og YFL-ISM	Stjørdal	Kvinne

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap har vi ledig stilling som

Instituttleder ved Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie søker en motiverende og inkluderende instituttleder som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere. Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe.

Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (ISM) ble opprettet 1. januar 2017. Instituttet består av tidligere Institutt for samfunnsmedisin (NTNU), Institutt for sykepleievitenskap (Høgskolen i Sør-Trøndelag - HiST) og deler av tidligere Institutt for sosialt arbeid og helsevitenskap (NTNU). Vi er samlokalisert med Øya helsehus og universitetssykehuset St. Olavs Hospital, noe som gir oss en unik tilgang på sterke fagmiljøer og gode praksisstudiesteder. Vi har også et utstrakt samarbeid om utdanning, fagutvikling og forskning med Trondheim kommune og andre kommuner i Trøndelag og Møre og Romsdal.

Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (ISM) er ansvarlig for forskning, undervisning, innovasjon og formidling i samfunns- og allmenntilleggsmedisin, sykepleie, primærhelsetjeneste og folkehelse.

Instituttets virksomhet innen både forskning og utdanning er særlig rettet mot primærhelsetjenestens behov. ISM er ett av åtte institutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap, og har rundt 360 ansatte i faste og midlertidige stillinger.

Nærmere opplysninger finnes på: <https://www.ntnu.no/ism>. Arbeidssted er i Trondheim.

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- | drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU og fakultetets strategi
- | representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor næringsliv og offentlig sektor
- | delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- | fremme en positiv organisasjonskultur og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- | skape et likestilt og mangfoldig universitet
- | sikre at ansatte blir hørt og ivareta medvirkning

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- | personalansvar for instituttets ansatte
- | representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medbestemmelse
- | utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling

Daglig drift av instituttet:

- | utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- | sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- | sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring

Kvalifikasjonskrav

- | vitenskapelig kompetanse, førstestillingsnivå, dr.grad eller tilsvarende innenfor ett av instituttets fagområder
- | høy motivasjon for ledelse i akademia
- | omfattende erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner
- | erfaring fra undervisning og forskning
- | gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- | erfaring med strategisk arbeid
- | erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser
- | erfaring med personalansvar og utvikling av organisasjon- og organisasjonskultur
- | kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- | erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt
- | kunnskap om helsesektoren, og gjerne erfaring fra samarbeid med helseforetak/universitetsklinikk/kommunehelsetjeneste

- | evne til å stimulere til et raust og godt arbeidsmiljø med en positiv organisasjonskultur
- | motiverende og inkluderende lederstil som bygger på samarbeid, medvirkning og dialog med de ansatte

Personlige egenskaper

- | gode samarbeidsegenskaper og personlig egnethet for å lede, inkludere, skape tillit og bygge nettverk og relasjoner
- | gode strategiske evner
- | beslutningsdyktig, fleksibel og tydelig
- | inkluderende lederstil
- | gode kommunikasjonsevner

Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Vi tilbyr

- | Spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- | Åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- | Gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- | [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år tom. 31.07. 2025. Ønsket tiltredelse er 01.8.2021.

Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde CV, attester og vitnemål.

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter de organisatoriske endringer og vedtak som fattes.

I henhold til Offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Spørsmål om stillingen kan rettes til fungerende dekan Toril Forbord, tlf. 41277470, e-post toril.forbord@ntnu.no

Har du spørsmål om ansettelsesprosessen, kontakt HR-medarbeider Anita Finserås Bretun, tlf 93060824, e-post anita.f.bretun@ntnu.no

Søknaden med alle vedlegg sendes elektronisk via [Jobbno.no](https://jobbno.no).

Søknadsfrist: 24.01.2021

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) er et av NTNUs største fakultet med ca. 1800 ansatte fordelt på 1300 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning og forskningsvirksomhet, i tett integrasjon med St. Olavs hospital.

Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie

Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (ISM) er ansvarlig for forskning, undervisning, innovasjon og formidling i samfunnsmedisin, sykepleie, primærhelsetjeneste og folkehelse.

Instituttets virksomhet innen både forskning og utdanning er særlig rettet mot primærhelsetjenestens behov. ISM er ett av åtte institutter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap, og har rundt 360 ansatte i faste og midlertidige stillinger.

Jobbno-ID: 198002, Søknadsfrist: 24.01.2021, Kundens referanse: 2020/38880

Offentlig søkerliste

197983 - Instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk (Ref. 2020/38882)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Øystein Risa	47	Insituttleder ved Inst. for Sirkulasjon og Bildediagnostikk, MH-fakultetet, NTNU	Trondheim	Mann

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap har vi ledig stilling som

Instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk (ISB) søker en motiverende og inkluderende instituttleder som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere. Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttet har 260 ansatte og forskningsenhetene ligger i Hjerte- lunge senteret ved St. Olavs hospital, integrert med samarbeidende kliniske avdelinger. ISB omfatter fagområdene anesthesiologi, radiologi, radiografi, ultralyd, MR, idrettsfysiologi, hjerte-kar fysiologi, lungefysiologi, lungesykdommer, hjertesykdommer, karkirurgi, thoraxkirurgi og biomedisinsk teknikk.

Instituttet er også ansvarlig for Centre for Innovative Ultrasound Solutions (CIUS), Medisinsk Simulatorsenter og MR-senteret.

Nærmere opplysninger om instituttet finner du [her](#). Arbeidssted er i Trondheim.

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- | drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU og fakultetets strategi
- | representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor næringsliv og offentlig sektor
- | delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- | fremme en positiv organisasjonskultur og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- | skape et likestilt og mangfoldig universitet

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- | personalansvar for instituttets ansatte
- | representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medbestemmelse
- | utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling

Daglig drift av instituttet:

- | utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- | sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- | sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring

Kvalifikasjonskrav

- | vitenskapelig kompetanse, førstestillingsnivå, dr. grad eller tilsvarende innenfor ett av instituttets fagområder
- | høy motivasjon for ledelse i akademia
- | omfattende erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner
- | erfaring fra undervisning og forskning
- | gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- | erfaring med strategisk arbeid
- | erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser
- | erfaring med personalansvar og utvikling av organisasjon- og organisasjonskultur
- | kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- | erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt

Personlige egenskaper

- | gode samarbeidsegenskaper og personlig egnethet for å lede, inkludere, skape tillit og bygge nettverk og relasjoner
- | gode strategiske evner
- | beslutningsdyktig, fleksibel og tydelig

Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Vi tilbyr

- | spennende og utviklende lederoppgaver i et inspirerende internasjonalt fagmiljø
- | et åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- | gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- | [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år tom. 31.07. 2025. Ønsket tiltredelse er 01.8.2021.

Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde CV, attester og vitnemål.

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne, hull i CV eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

I henhold til Offentleglova kan navn, alder, stillingstittel og bostedskommune bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på offentlig søkerliste. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Spørsmål om stillingen kan rettes til fungerende dekan Toril Forbord, tlf. 41277470, e-post toril.forbord@ntnu.no.

Har du spørsmål om ansettelsesprosessen, kontakt HR-rådgiver Marta Aandahl, tlf. 90553511, e-post marta.aandahl@ntnu.no.

Søknaden med alle vedlegg sendes elektronisk via Jobbnorge.no.

Søknadsfrist: 24.01.2021

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) er et av NTNUs største fakultet med ca. 1800 ansatte fordelt på 1300 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning og forskningsvirksomhet, i tett integrasjon med St. Olavs hospital.

Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk

Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk (ISB) har 260 ansatte og forskningsenhetene ligger i Hjerte- lunge senteret ved St.

Olavs hospital, integrert med samarbeidende kliniske avdelinger. ISB omfatter fagområdene anesthesiologi, radiologi, radiografi, ultralyd, MR, idrettsfysiologi, hjerte-kar fysiologi, lungefysiologi, lungesykdommer, hjertesykdommer, karkirurgi, thoraxkirurgi og biomedisinsk teknikk. Instituttet er også ansvarlig for Centre for Innovative Ultrasound Solutions (CIUS), Medisinsk Simulatorsenter og MR-senteret.

Jobbnorge-ID: 197983, Søknadsfrist: 24.01.2021, Kundens referanse: 2020/38882

Kavliinstituttet for nevrovitenskap søker en inkluderende leder med kjennskap til forskning og strategisk arbeid i stilling som

Administrativ instituttleder (Managing Director)

This is NTNU

På NTNU jobber 8800 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

Om stillingen

NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH), søker administrativ instituttleder (Managing Director) ved Kavliinstituttet for nevrovitenskap for en åremålsperiode på 4 år.

Som administrativ instituttleder (Managing Director) vil du være ansvarlig for instituttets daglige drift og skal påse at virksomheten driftes i henhold til regelverk og strategiske beslutninger/føringer. Ansvar for den vitenskapelige aktiviteten og forvaltning av de vitenskapelige ressursene, ligger hos de faglige lederne May-Britt Moser og Edvard Moser.

Det forventes at du som administrativ instituttleder leder virksomheten slik at administrasjonen fungerer som en god støttefunksjon til forskning, undervisning og kommunikasjon som er primæraktivitetene til instituttet - dette i nært samarbeid med de vitenskapelige lederne.

Instituttlederen rapporterer til dekanen og inngår i dekanens ledergruppe. Stillingen forutsetter at du kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen på daglig basis.

[Kavliinstituttet for nevrovitenskap](#) har vært et Kavli Foundation Institute siden 2007 og et Senter for Fremragende Forskning siden 2002. Instituttet består av sentrene Kavli Institute for Systems Neuroscience, Centre for Neural Computation (SFF) og Egil and Pauline Braathen, K.G. Jebsen Centre for Alzheimer's Disease og Fred Kavli Centre for Cortical Microcircuits. Staben sorterer under ni arbeidsenheter: 10 forskningslaber med tilhørende team av forskere, studenter og teknikere, under ledelse av 11 principal investigators, samt en supportgruppe som består av administrasjon og en teknisk gruppe som jobber på tvers av faggruppene. Instituttet har ansvar for et internasjonalt masterprogram og er tilknyttet doktorgradsprogram i medisin.

Sentrale arbeidsoppgaver

- | tilrettelegge og bidra til å utvikle primærvirksomheten ved enhetene gjennom gode administrative tjenester og effektiv drift
- | i samarbeid med de vitenskapelige lederne bidra til å skape en positiv kultur ved å stimulere til et godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- | overordnet oppfølging av økonomiansvar, herunder prosjektøkonomi, budsjettering, prognoseoppfølging fra fakultetet m.m.
- | personalansvar for gruppeledere og kontorsjef
- | representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta medbestemmelse i henhold til NTNUs styringsreglement

Kvalifikasjoner

- | det er ønskelig at administrativ instituttleder har kjennskap til strategi og tilrettelegging for fremragende forskning lokalt, nasjonalt og internasjonalt
- | videre er det ønskelig med kjennskap til hvordan internasjonalt ledende forskningsgrupper drives nasjonalt og internasjonalt
- | erfaring fra internasjonalt sammensatte arbeidsmiljø og en bevissthet på hvordan kulturforskjeller spiller inn er ønskelig
- | solid ledererfaring er et krav. Administrativ ledererfaring fra UH-sektoren og/eller forskningsinstitusjoner er å foretrekke.
- | relevant forskningserfaring i form av dr. grad eller tilsvarende vil anses som en fordel
- | gode ferdigheter i norsk og engelsk, både muntlig og skriftlig er et krav

Personlige egenskaper

Vi ser etter deg som:

- | har en motiverende, raus og inkluderende lederstil - hvor du vektlegger samarbeid, medvirkning, fleksibilitet og dialog
- | har god forståelse for- og evne til å tilrettelegge for kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet; hvordan ambisiøse og autonome individer kan ledes til å dra lasset sammen og fungere godt i team
- | viser gode kommunikasjonssevner og evner å bygge nettverk samt skape tillit internt og eksternt
- | er robust og sindig med evne til å utøve lederskap som stimulerer til et godt arbeids- og fagmiljø

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen. Det forutsettes at den som ansettes deltar på NTNUs lederutviklingsprogram.

Vi tilbyr

- | Spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- | Åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- | Gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- | [ansattegodter og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål for fire år. Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansatteloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Om søknaden

Synes du stillingen ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via jobbnorge.no. Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over. Tydelig beskrivelse av motivasjon i søknaden vil også vektlegges i utvelgesprosessen.

- | Søknaden må inneholde:
- | CV, attester og vitnemål
- | navn og adresse til tre relevante referanser

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter de organisatoriske endringer og vedtak som fattes.

NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.

I henhold til Offentleglova kan navn, alder, stillingstittel og bostedskommune bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli oppført på offentlig søkerliste. Kandidater som har bedt seg unntatt offentlighet vil bli kontaktet før offentliggjøring av søkerliste.

Hvis du har spørsmål om stillingen kan du ta kontakt med fungerende dekan, Toril Forbord, e-post toril.forbord@ntnu.no, tlf +47 412 77 470. Hvis du har spørsmål om ansettelsesprosessen kan du ta kontakt med HR-rådgiver Yngve Lorentzen, e-post: yngve.lorentzen@ntnu.no, tlf. 73598995

Søknadsfrist: 1.3.2020

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) er et av NTNUs største fakultet med ca. 1800 ansatte fordelt på 1300 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning og forskningsvirksomhet, i tett integrasjon med St. Olavs hospital.

Kavliinstituttet

Kavliinstituttet ligger under Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) og ble opprettet som Senter for Fremragende Forskning i 2002, samt utnevnt som et Kavli Foundation Institute i 2007 (www.kavlifoundation.org).

Instituttets vitenskapelige mål er å øke forståelsen av nevralt kretser og systemer, og deres rolle i å generere psykologiske funksjoner. I dag består instituttet av sentrene Centre for Neural Computation (CNC) og Egil and Pauline Braathen and Fred Kavli Centre for Cortical Microcircuits. I 2014 mottok to av instituttets professorer, Edvard Moser og May-Britt Moser, Nobelprisen i Fysiologi eller Medisin. Instituttet har ansvar for et internasjonalt masterprogram og er tilknyttet et doktorgradsprogram i medisin. Gjennom vårt utbredte nettverk av internasjonale samarbeid tilbys unike karrieremuligheter.

Jobbnorge-ID: 200934, Søknadsfrist: 01.03.2021, Kundens referanse: 20/41735

Offentlig søkerliste

200934 - Administrativ instituttleder (Ref. 20/41735)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Avis Anya Nowbuth	28	Researcher	Gauteng	Kvinne
2	Bjarne Foss	63	Professor	Trondheim	Mann
3	Marit Rem	28	Jobbsøker, vikaransatt sykehjem, travdommer	Trøndelag	Kvinne
4	Sana Ramzan	34	OsloMet	Oslo	Kvinne

ST 18/21 Gjennomgang og godkjenning av protokoll fra fakultetsstyrets møte 15.04.2021