

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - IDF-LOSAM
Møtested:	Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	28.04.2021
Møtestart:	09:00
Møteslutt:	11:30
Merknad:	

Faste medlemmer:

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Hege Müller Hval
Jørn Ove Sæternes	Ann-Katrin Stensdotter	Tove Engan Paulsby
Marius Widerøe	Randi Kallar Devold	Hanne Hella
Bjørn Munkvold		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 26.04.2021.

Siri Forsmo
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
- -	ST 33/21	Referatet fra forrige møte 24.03.2021 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.15	ST 34/21	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
09.15 - 09.30	ST 35/21	Fordeling av FoU-tid ved IHA. <i>Informasjonssak v/ instituttleder IHA</i>	
09.30 - 09.40	ST 36/21	Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 1. kvartal 2021. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2020/13539
09.40 - 09.45	ST 37/21	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter 01.01.2021 - 31.03.2021. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
09.45 - 10.00	ST 38/21	Overdragelse av sekretariatet for det regionale samarbeidsorganet til HMN. <i>Drøftingssak v/ administrativ leder.</i>	2020/42749
10.10 - 10.20	ST 39/21	Organisering av staben ved MH-fakultetet <i>Informasjonssak v/ administrativ leder.</i>	2021/22075
10.20 - 10.30	ST 40/21	Ny revidert møteplan og årshjul for IDF-LOSAM 2021. <i>Drøftingssak v/ administrativ leder.</i>	2018/1997
10.30 - 10.45	ST 41/21	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekanen.</i>	
10.45 - 10.55	ST 42/21	BOTT ved MH. <i>Informasjonssak v/ innføringsleder MH.</i>	
10.55 - 11.05	ST 43/21	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak v/ fagforeningene og HVO.</i>	

ST 33/21 Referatet fra forrige møte 24.03.2021 er godkjent

ST 34/21 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr

ST 35/21 Fordeling av FoU-tid ved IHA

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	36/21	28.04.2021

Rapportering av ansettelse uten utlysning ved MH-fakultetet, 1. kvartal 2021

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn

Denne rapporten gjelder bruken av ansettelse uten utlysning (AUU) for 1. kvartal 2021. Rapporteringsplikten er beskrevet i Personalreglementene pkt. 2:

«Unntak for utlysning ved ansettelse inntil 12 måneder:

Det kan gjøres unntak jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2) dersom det foreligger gyldig hjemmel for midlertidig ansettelse jf. sal § 9 første ledd.

Partene ved NTNU forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget. Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelse inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres *uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.*

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak.»

Hvordan rapporteringen ble foretatt

Det er fremdeles mangel på systemer slik at rapporteringen baserer seg på manuell registrering hvor hver saksbehandler som jobber med ansettelse er ansvarlig å rapportere på sine saker. Med bakgrunn i dette er tallene som presenteres i dette notatet ikke nøyaktige og mørketall må påregnes. Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet januar-mars 2021.

Antall saker unntatt for utlysning for inntil 12 måneder

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i 1. kvartal ved MH-fakultetet jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2). Det er registrert totalt 20 saker som er finansiert av interne midler. Oversikt over antall saker per institutt/enhet kommer frem i tabell under:

Institutt/enhet	Antall AUU-saker
ISM	2
ISB	4
IPH	3
INB	6
IHA	1
IKOM	3
Utdanningsseksjonen	1
Totalt	

Av de totalt 20 registrerte sakene er 16 av stillingene vitenskapelige (undervisnings- og forskerstillinger), to er administrativ og to er tekniske. 14 av stillingene er på 50%-100%, de resterende er mindre stillingsandeler ned til 10%.

Hovedtrekkene

Som en sammenligning ble det i 1. kvartal 2020 registrert 22 stillinger. Tallet nå for 1. kvartal 2021 er 20 stillinger.

Vi ser at hovedvekten igjen ligger på undervisnings- og forskerstillinger, noe som også gikk igjen for året 2020. Av de 20 sakene i 1.kvartal 2021 er 12 av disse registrert som vikaransettelser for å dekke et umiddelbart behov i påvente av utlysning/formell rekrutteringsprosess. Dette er en trend MH fakultetet observerer er vedvarende, og noe som vil bli tatt inn som tema i årets stillingsmøter med instituttene hvor tematikken ansettelsen uten utlysning og midlertidighet vil adresseres.

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak.

I 1. kvartal 2021 hadde MH *en* slik sak som baserer seg på IA-tiltak.

Med utgangspunkt i rapport tatt ut fra Jobbnorge som gjelder de *utlyste stillingene* for 1.kvartal 2021 har MH-fakultetet totalt lyst ut 69 stillinger i tidsrommet januar-mars 2021.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	37/21	28.04.2021

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter 01.01.2021 - 31.03.2021

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter i henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7,3 og HA § 17.

Vedlagt følger oversikter.

Vedlegg:

- 1 Startet 01.01.2021-31.03.2021
- 2 Sluttet 01.01.2021-31.03.2021
- 3 Nyansatte internt 01.01.2021-31.03.2021

Personer startet 01.01.2021 - 31.03.2021

År-Mnd	Enhet	Fornavn	Etternavn	Startdato
2021-01	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	Catinka Annie Steinbeck	Sørensen	01.01.2021
2021-01	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	Fredrik Øvrelid	Sperre	01.01.2021
2021-01	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	Kristine	Johansen	01.01.2021
2021-01	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Adeel	Manaf	01.01.2021
2021-01	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Erlend	Ravlo	01.01.2021
2021-01	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Ingrid Marie Husby	Hollund	01.01.2021
2021-01	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie -	Hanne	Stene	01.01.2021
2021-01	652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk -	Espen	Fjellås	01.01.2021
2021-01	652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk -	Line	Pedersen	01.01.2021
2021-01	652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk -	Svein	Hareide	01.01.2021
2021-01	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk -	Aleksi Matias	Huuha	01.01.2021
2021-01	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk -	Helene Haugen	Berg	01.01.2021
2021-01	652525 - Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI -	Mohammad	Mohajery	01.01.2021
2021-01	652525 - Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI -	Rosa Virginia	Garone	01.01.2021
2021-01	653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Eirik Solheim	Salvesen	01.01.2021
2021-01	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge -	Astrid Røslund	Seim	01.01.2021
2021-01	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge -	Sunniva	Christiansen	01.01.2021
2021-01	656014 - Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap -	Tuce	Tombaz	01.01.2021
2021-01	657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Ane Kathrine	Tragethon	01.01.2021
2021-01	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk -	Anum	Masood	06.01.2021
2021-01	652525 - Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI -	Mikael Yuan	Estuariwinarno	07.01.2021
2021-01	657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Marthe	Lillesolberg	11.01.2021
2021-01	658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Berit Synnøve Molnes	Bringsli	11.01.2021
2021-01	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Kayla	Grooms	18.01.2021
2021-01	653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Suzan	Cifci	18.01.2021
2021-01	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie -	Erlend	Holthe	20.01.2021
2021-01	656014 - Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap -	Pearl	Saldanha	22.01.2021
2021-01	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	Bendik	Bakken	25.01.2021
2021-02	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	Toril Havn	Sæther	01.02.2021
2021-02	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Anastasios	Smyrniaios	01.02.2021
2021-02	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Nina	Levin	01.02.2021
2021-02	652015 - HUNT Forskningscenter	Bodil Elisabeth Valstad	Aasan	01.02.2021
2021-02	653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Markus	Drexl	01.02.2021
2021-02	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Hanne Indermo	Solhaug	01.02.2021
2021-02	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Viktor	Vasylevskyy	01.02.2021
2021-02	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge -	Gunn Helen	Wikan	01.02.2021
2021-02	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge -	Åse Gresseth	Bjørseth	01.02.2021
2021-02	656014 - Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap -	Loredana-Georgiana	Stoica-Ghita	01.02.2021
2021-03	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Sigrid	Berg	01.03.2021
2021-03	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie -	Nadia	Myrbø	01.03.2021
2021-03	652015 - HUNT Forskningscenter	Rebecka	Hjort	01.03.2021
2021-03	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse -	Anna Mikalsen	Kollstrøm	01.03.2021
2021-03	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Heidi Vihovde	Sandvig	01.03.2021
2021-03	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Øyvind Erik Duguid	Jensen	01.03.2021
2021-03	656014 - Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap -	Kristian Njerve	Myreng	01.03.2021
2021-03	656014 - Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap -	Nicolai Sebastian	Waniek	01.03.2021

2021-03	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Misbah	Riaz	10.03.2021
2021-03	658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Lisbeth Murberg	Digernes	15.03.2021
2021-03	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -	Helle	Samdal	16.03.2021

Personer sluttet 01.01.2021 - 31.03.2021

År-Mnd	Enhet	Fornavn	Etternavn	Stoppdato
2021-01	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	June	Ydsti	31.01.21
2021-01	650108 - MH fakultetet avdeling for Økonomi	Reidar	Karlsen	31.01.21
2021-01	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Gabriela Jimenez	Diaz	31.01.21
2021-01	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Martin	Wohlwend	29.01.21
2021-01	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Lucia	Babiano-Espinosa	14.01.21
2021-01	657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Anne Lise	Dvergedal	30.01.21
2021-01	657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Maria Steene	Eriksen	31.01.21
2021-02	650108 - MH fakultetet avdeling for Økonomi	Morten	Westby	28.02.21
2021-02	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Elias	Koppen	28.02.21
2021-02	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Øystein Olstad	Langseth	14.02.21
2021-02	652525 - Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Jan R M	D'Hooge	28.02.21
2021-02	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Marit Synnøve	Skrove	28.02.21
2021-03	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Josien	Westendorp	31.03.21
2021-03	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Rouan	Yao	31.03.21
2021-03	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Nina Therese	Aune	09.03.21
2021-03	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Viktor	Vasylevskyy	31.03.21
2021-03	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Bjørng	Neset	31.03.21
2021-03	656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Annika	Utz	30.03.21

Nyansatte og forlengelser med arbeidsforhold ved NTNU fra før. Januar - mars 2021

Enhet navn	Etternavn	Fornavn	Startdato	Ansattform	Stillingskode	Ansattandel
MH fakultetet ledelse og stab	Valen	Solrun Johanne	01.01.2021	V - Vikar	Seksjonssjef	100,00 %
MH fakultetet avdeling for Forskning	Steigedal	Tonje Strømmen	01.01.2021	F - Fast ansatt	Førsteamanue	20,00 %
MH fakultetet avdeling for Utdanning	Johansen	Kristine	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Vitenskapelig assistent	7,18 %
MH fakultetet avdeling for Utdanning	Sperre	Fredrik Øvrelid	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Vitenskapelig assistent	10,26 %
MH fakultetet avdeling for Utdanning	Sørensen	Catinka Annie Steinbeck	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Vitenskapelig assistent	17,95 %
MH fakultetet avdeling for Utdanning	Theivendran	Kaby	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Vitenskapelig assistent	17,95 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Christiansen	Sverre Christian	01.01.2021	F - Fast ansatt	Førsteamanue nsis	50,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Gustafsson	Miriam Katarina	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanue nsis	20,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Hasle	Geir Amund	01.01.2021	F - Fast ansatt	Overingeniør	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Hoftun	Gry Børmark	01.01.2021	V - Vikar	Førsteamanue nsis	10,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Louet	Claire	01.01.2021	F - Fast ansatt	Avdelingsingeniør	20,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Steigedal	Tonje Strømmen	01.01.2021	F - Fast ansatt	Førsteamanue nsis	20,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	von Krogh	Anne Sophie	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanue nsis	15,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Granlund	Atle van Beelen	01.01.2021	F - Fast ansatt	Forsker	50,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Hollund	Ingrid Marie Husby	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Jurisch-Yaksi	Nathalie	01.01.2021	F - Fast ansatt	Forsker	90,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Manaf	Adeel	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sakshaug	Teri	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	50,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Sande	Rikka Frøyen	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	80,00 %
Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Richard	Gabriel Mary	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	80,00 %
Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Tryggestad	Synne Stokke	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Lødemel	Ingrid Lerato Halvorsen	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	50,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Nordstoga	Anne Lovise	01.01.2021	V - Vikar	Førsteamanue nsis	20,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Paulsen	Sissel-Marie	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Høgskolelærer /øvinglærer	50,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Stene	Hanne	01.01.2021	V - Vikar	Høgskolelærer /øvinglærer	20,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Mauseth	Siri Ann	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanue nsis	20,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Standal	Martin Inge	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Svestad	Siri Alstad	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	50,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Fjellås	Espen	01.01.2021	V - Vikar	Høgskolelærer /øvinglærer	50,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Flade	Hans Martin	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	50,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Hareide	Svein	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	20,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Johnsen	Lydia	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	20,00 %

Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Johnson	Kristin Espolin	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	60,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Pedersen	Line	01.01.2021	V - Vikar	Førsteamanuensis	10,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Uleberg	Oddvar	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Berg	Helene Haugen	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	60,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Huuha	Aleksi Matias	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	100,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Jerome	Neil Peter	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Yttervoll	Ingrid	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Vitenskapelig assistent	5,00 %
Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Garone	Rosa Virginia	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Mohajery	Mohammad	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Salles	Sebastien	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	10,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Das	Anita	01.01.2021	F - Fast ansatt	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Engstrøm	Morten	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Garli	Per Johnny	01.01.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Gifstad	Tone	01.01.2021	V - Vikar	Førsteamanuensis	15,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Grong	Jorunn Louise	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Grong	Jorunn Louise	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	40,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Ludvigsen	Tonje Pedersen	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Løvås	Ina	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	15,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Norvang	Ole Petter	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Olsen	Bente	01.01.2021	V - Vikar	Høgskolelærer /øvingslærer	10,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Omland	Petter Moe	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Salvesen	Eirik Solheim	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Uglem	Martin	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Viken	Ola	01.01.2021	A - Arbeidsmarkedstiltak	Avdelingsingeniør	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Wik	Tina Strømdal	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	5,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Østerås	Berit	01.01.2021	V - Vikar	Førsteamanuensis	80,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Berge	Martin Aursand	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Rådgiver	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Goodall	Gemma	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Granbo	Randi	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Granbo	Randi	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	25,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Honningsvåg	Lasse-Marius	01.01.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Johnsen	Lars Gunnar	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Morken	Tora Sund	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	50,00 %

Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Nilsen	Ann Helen	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Stubberud	Anker	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	10,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Sylte	Mari	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	Mulder	Roy	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	30,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Espeland	Kristin	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	50,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Hagen	Julia	01.01.2021	V - Vikar	Førsteamanuensis	50,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Lara Cabrera	Mariela Loreto	01.01.2021	V - Vikar	Førsteamanuensis	50,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Sagsveen	Espen	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	50,00 %
RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Christiansen	Sunniva	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	20,00 %
RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Thorhus	Cathrine	01.01.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	50,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Hovde	Karoline	01.01.2021	F - Fast ansatt	Rådgiver	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Jurisch-Yaksi	Nathalie	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	10,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Nigro	Maximiliano Jose	01.01.2021	F - Fast ansatt	Forsker	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Obenhaus	Horst-Andreas	01.01.2021	F - Fast ansatt	Forsker	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Quattrocolo	Giulia	01.01.2021	F - Fast ansatt	Forsker	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Tombaz	Tuce	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Bjørke	Ragna Lovise	01.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	30,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Haugom	Josefine Tande	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Tragethon	Ane Kathrine	01.01.2021	F - Fast ansatt	Seniorkonsulent	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Wigernæs	Ine	01.01.2021	F - Fast ansatt	Førsteamanuensis	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Krokeide	Arne Magnus	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	70,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Rønsen	Astrid	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førstelektor	20,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Tjugum	Heidi Marie	01.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	20,00 %
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Hamnøy	Ingvild	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	50,00 %
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Hamnøy	Ingvild	01.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Langseth	Øystein Olstad	02.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Sandsæter	Heidi Linn	04.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Indimath	Shivanandan	04.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Masood	Anum	06.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Postdoktor	100,00 %
Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Estuariwinarno	Mikael Yuan	07.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Starheim	Kristian K.	11.01.2021	F - Fast ansatt	Forsker	30,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Lillesolberg	Marthe	11.01.2021	V - Vikar	Seniorkonsulent	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Bringsli	Berit Synnøve Molnes	11.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Pani	Jasmine	13.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Oksavik	Jannike Dyb	13.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	40,00 %

Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Oksavik	Jannike Dyb	13.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	30,00 %
RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Seim	Astrid Røsland	15.01.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	50,00 %
RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Seim	Astrid Røsland	15.01.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	50,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Grooms	Kayla	18.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Andersen-Hollekim	Tone Elisabeth	18.01.2021	V - Vikar	Universitetslektor	100,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Giampà	Marco	18.01.2021	V - Vikar	Senioringeniør	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Cifci	Suzan	18.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førstekonsulent	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Anders	Phillipp	18.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	100,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Holthe	Erlend	20.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	20,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Saldanha	Pearl	22.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
MH fakultetet avdeling for Utdanning	Bakken	Bendik	25.01.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Seniorkonsulent	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Ravlo	Erlend	25.01.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
MH fakultetet avdeling for Utdanning	Sæther	Toril Havn	01.02.2021	V - Vikar	Seniorkonsule	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Smyrnaio	Anastasios	01.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	50,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Underdal	Maria Othelie	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Aksu	Merdane Ezgi	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Bugaj	Anna Maria	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Fernandez Berrocal	Marion Silvana	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Levin	Nina	01.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Flaaten	Mats	01.02.2021	V - Vikar	Universitetslektor	80,00 %
HUNT Forskningscenter	Aasan	Bodil Elisabeth Valstad	01.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
HUNT Forskningscenter	Molde	Ingunn	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Rådgiver	100,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Marthinsen	Karl Jørgen	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Overingeniør	100,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Bergstrøm	Bjarte	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Løvås	Ina	01.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Pham	Hoai An	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Drexl	Markus	01.02.2021	F - Fast ansatt	Førsteamanuensis	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Lello	Eline	01.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	60,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Hoff	Mari	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Nygård	Arnhild Jenssen	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	15,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Nygård	Arnhild Jenssen	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Brenne	Christer	01.02.2021	F - Fast ansatt	Rådgiver	100,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Osnes	Rannveig Storaune	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	10,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Solhaug	Hanne Indermo	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	10,00 %

Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Vasylevskyy	Viktor	01.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	10,00 %
RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Bjørseth	Åse Gresseth	01.02.2021	V - Vikar	Førsteamanuensis	50,00 %
RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Wikan	Gunn Helen	01.02.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	50,00 %
Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Ytreland	Kristin	01.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Stoica-Ghita	Loredana-Georgiana	01.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Postdoktor	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Sugar	Jørgen	05.02.2021	F - Fast ansatt	Forsker	80,00 %
Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Goodall	Gemma	08.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	80,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Yao	Rouan	15.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Vitenskapelig assistent	30,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Myrenget	Martin Elstad	15.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	20,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Viggen	Erlend Magnus	15.02.2021	F - Fast ansatt	Forsker	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Trollebø	Stine Øverengen	15.02.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Hove	Katrin Mork	15.02.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Benden	Nina Margrethe Fagertun	26.02.2021	V - Vikar	Universitetslektor	50,00 %
MH fakultetet ledelse og stab	Forsmo	Siri	01.03.2021	F - Fast ansatt	Dekan	100,00 %
MH fakultetet ledelse og stab	Sletner	Tor Christian	01.03.2021	F - Fast ansatt	Avdelingsdirek	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Kahrs	Birgitte Heiberg	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	10,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Rye	Morten Beck	01.03.2021	F - Fast ansatt	Senioringeniør	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Berg	Sigrid	01.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Gierman	Lobke	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Myrbø	Nadia	01.03.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	50,00 %
HUNT Forskningscenter	Hjort	Rebecka	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Postdoktor	100,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Røe	Lisbeth	01.03.2021	V - Vikar	Avdelingsingeniør	60,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Debik	Julia Barbara	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Nordhøy	Wibeke	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Førsteamanuensis	10,00 %
Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Grue	Jahn Frederik Noraas	01.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Postdoktor	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Hope	Siren	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	70,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Kollstrøm	Anna Mikalsen	01.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Sandvig	Heidi Vihovde	01.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Thomsen	Ruth Stoklund	01.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Postdoktor	50,00 %
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Jensen	Øyvind Erik Duguid	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Universitetslektor	10,00 %
NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming	Bjerksetmyr	Eivind	01.03.2021	F - Fast ansatt	Seniorrådgiver	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Myreng	Kristian Njerve	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	60,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Ostenrath	Anna Maria	01.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Serneels	Bram	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Avdelingsingeniør	100,00 %

Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Waniek	Nicolai Sebastian	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Renolen	Åste	01.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	20,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Elsaadi	Samah	02.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Anders	Phillipp	08.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Forsker	100,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Riaz	Misbah	10.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %
Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Saksvik	Simen Berg	10.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Postdoktor	50,00 %
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Bratbak	Daniel Fossum	14.03.2021	V - Vikar	Førsteamanuensis	20,00 %
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Aakerøy	Lars	15.03.2021	V - Vikar	Universitetslektor	20,00 %
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Digernes	Lisbeth Murberg	15.03.2021	V - Vikar	Høgskolelærer /øvingslærer	35,00 %
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Samdal	Helle	16.03.2021	M - Annen midlertidig ansatt	Overingeniør	100,00 %
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Bårdsgjerde	Elise Kvalsund	16.03.2021	F - Fast ansatt	Universitetslektor	100,00 %
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Sæternes	Lena	22.03.2021	F - Fast ansatt	Seniorkonsulent	100,00 %
MH fakultetet avdeling for Økonomi	Sundli	Hanna	27.03.2021	F - Fast ansatt	Seniorkonsulent	100,00 %
SOF - Senter for omsorgsforskning	Haave	Randi Olsson	29.03.2021	R - Rekrutteringsstilling	Stipendiat	100,00 %

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	38/21	28.04.2021

Overdragelse av sekretariatet for det regionale samarbeidsorganet til HMN

Forslag til vedtak:

Saken fremmes for drøfting uten forslag til vedtak.

1. Innledning

Sekretariatet for Samarbeidsorganet (SO) er besluttet overdratt fra MH-fakultetet (MH), til Helse Midt-Norge RHF (HMN).

NTNU ved MH-fakultetet har i dag arbeidsgiveransvar for ansatte i SO som er ansatt ved forskningsseksjonen i fakultetsadministrasjonen. Denne organiseringen har eksistert i ca. 15 år etter en overenskomst mellom HMN og NTNU. SO har en viktig rolle særlig med hensyn til utlysning av regionale forskningsmidler, søknadsbehandling og rapportering, samt forvaltning av forskningsmidler og administrasjon av møter og ulike utvalg.

Overdragelsen innebærer at de ansattes arbeidsforhold overføres fra MH til HMN. Dette gjelder 3 stillinger.

Administrasjonen ved MH har, sammen med HMN, utredet saken og den juridiske vurderingen er i korthet at dette anses som en virksomhetsoverdragelse. Dette medfører at arbeidsmiljølovens (aml.) kapittel 16 kommer til anvendelse når det gjelder saksbehandlingen og de ansattes rettigheter.

1.1 Prosessen så langt

Det har siden januar 2021 vært avholdt møter mellom ledelsen ved MH (og leder for forskningsseksjonen) og ledelsen ved HMN. De ansatte har også blitt informert fortløpende, og har deltatt på møter med ledelsen fra begge virksomhetene, hvor de har hatt anledning til å stille spørsmål vedr. prosessen.

- Koordinator for sekretariatet fikk kopi av brev fra HMN til MH-fakultetet med forespørsel om et møte hvor man så på organisering av sekretariatet. Brevet kom i november 2020.
- Faste møter mellom seksjonsleder forskning og med sekretariatet hver annen uke, og seksjonsleder informerte de ansatte 25.1.21 om at man skulle utrede en eventuell flytting til HMN RHF.
- På SO-møtet den 3.2.2021 ble det informert om at man skulle utrede å flytte sekretariatet SO til HMN RHF.
- De faste møtene med sekretariatet annenhver uke har siden februar handlet om flyttingen, og at det er enighet på ledelsesnivå mellom MH og HMN om at overføringen av sekretariatet SO skal gjennomføres i form av en virksomhetsoverdragelse.
- Et fellesmøte med HMN 26 mars 2021. De ansatte forberedte en liste med spørsmål som ble svart ut, eller tatt tilbake til HMN for videre utredning. De ansatte har fått svar på de resterende spørsmålene pr. e-post.
- I fellesmøtet ble det enighet om at man satte opp 3 arbeidsgrupper med deltakere fra sekretariatet og HMN hvor man ser på konkrete løsninger for en del utfordringer med tanke på nye systemer hos ny arbeidsgiver og arbeidsoppgavene.
- Nytt fellesmøte med HMN er satt opp den 22 april 2021.

Det følger av aml. § 16-5 (2) at arbeidsgiver skal gi informasjon og drøfte overdragelsen med arbeidstakernes tillitsvalgte, og saken sendes derfor LOSAM til drøfting.

Av § 16-5 (2) følger at det skal gis særskilt informasjon om:

- a) grunnen til overdragelsen
- b) fastsatt eller foreslått dato for overdragelsen
- c) de rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen for arbeidstakerne
- d) endringer i tariffavtaleforhold
- e) planlagte tiltak overfor arbeidstakerne
- f) reservasjons- og fortrinnsrett, og fristen for å utøve slike rettigheter

I det følgende det gis informasjon om disse punktene, i kronologisk rekkefølge.

2. Bakgrunnen for overdragelsen

Bakgrunnen for ønsket om endring av organiseringen av sekretariatet, er i hovedsak at SO har et regionalt ansvar, og at det er uheldig at sekretariatet er lokalisert ved en av institusjonene som kan søke på midlene som utlyses.

Endringen er også i tråd med organiseringene hos de øvrige helseregionene, og HMN ønsker å være tettere på oppgavene og forvaltningen.

3. Dato for overdragelsen

Partene (HMN og MH) er enige om at overdragelsen gjennomføres 01.10.2021.

4. Rettslige, økonomiske og sosiale følger for de ansatte

4.1. Rettslige følger

Overdragelsen innebærer for det første at arbeidsforholdet for de ansatte i SO går over til HMN umiddelbart ved tidspunktet for overdragelsen. Denne overføringen av arbeidsforhold skjer automatisk, i kraft av virksomhetsoverdragelsen. Dette gjelder alle som pr. overdragelsestidspunktet er ansatt ved sekretariatet.

De ansatte inngår arbeidsavtaler med HMN, som bekrefter endringen av arbeidsgiver. Arbeidsforholdene overføres med de rettigheter og plikter som foreligger på overdragelsestidspunktet, det vil si de samme rettigheter og plikter som fremgår av dagens arbeidsavtaler mellom MH og de ansatte, jf. aml. § 16-2 (1).

Per dags dato består sekretariatet av 5 personer. Det er de arbeidsforholdene som eksisterer på overdragelsestidspunktet som overføres. Arbeidsforholdet overføres i den stand det er på overdragelsestidspunktet. Til dette skal det informeres om at ett av de nåværende arbeidsforholdene er i oppsigelsestid, og oppsigelsen er påklaget av den ansatte. Saken behandles i NTNUs styre den 5. mai.

HMN anses ikke som en statlig enhet, noe som blant annet medfører at de ansatte etter overdragelsen blir omfattet av arbeidsmiljøloven, og ikke statsansatte loven slik de er i dag. Dette innebærer at spesielle lovbaserte rettigheter, som f.eks. fortrinnsrett til ny stilling i staten (§ 24) ikke følger med ved overdragelsen til HMN.

De ansatte har reservasjonsrett, se punkt 7.

4.2 Økonomiske følger

Arbeidsforholdene vil som nevnt overføres med de rettigheter og plikter som forelå på overdragelsestidspunktet, og dette innebærer blant annet at arbeidsvilkår som lønn videreføres. Overdragelsen er ikke i seg selv grunnlag for å forhandle lønn, og lønnen videreføres slik den er på overdragelsestidspunktet.

Når det gjelder pensjon vil overdragelsen innebære at de ansatte mister rett til medlemskap i statens pensjonskasse (SPK), jf. lov om statens pensjonskasse § 5. De ansatte vil bli innlemmet i HMNs pensjonsordning, KLP. KLP er Kommune- og Helse-Norges eget pensjonsselskap. Betingelsene er tilnærmet lik i SPK og KLP. De ansatte vil bli trukket 2% av lønn som i dag og arbeidsgiver innbetaler i snitt 15-20%. Hvis man skifter arbeidsgiver innenfor virksomheter som har en offentlig tjenstepensjon, er det en egen overføringsavtale som sikrer at du får med deg opptjeningstid fra de ulike pensjonsordningene når pensjonen skal beregnes. KLP er med i overføringsavtalen og det sikrer at de ansatte ikke mister pensjonsopptjening selv om de meldes ut av SPK.

4.3 Sosiale følger

De ansatte vil bytte arbeidssted fra forskningsseksjonen ved MH, og vil bli en del av helsefagavdelingen ved HMN. Dette innebærer at arbeidssted flyttes fra Trondheim til Stjørdal. For flere av de ansatte får dette den konsekvens at reiseveien til jobb blir

lengre. Reisevei fra Trondheim til Stjørdal er ca. 35 minutter. En av de berørte bor i dag i Stjørdal.

5. Endringer i tariffavtaleforhold

HMN RHF har ikke tariffavtale per i dag men har nylig fått tillitsvalgte, og arbeid/forhandlinger om avtale er i gang. HMN RHF har ikke lønnsstige som i NTNU, men det pågår for tiden et arbeid med standardisering av stillinger i HMN RHF.

Utgangspunktet er at ny arbeidsgiver blir bundet av tariffavtale som tidligere arbeidsgiver var bundet av, jf. § 16-2 (2).

HMN kan imidlertid senest innen tre uker etter overdragelsestidspunktet skriftlig erklære overfor fagforeningen at ny arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet. De ansatte har likevel rett til å beholde de individuelle arbeidsvilkår som følger av tariffavtale som den tidligere arbeidsgiver var bundet av. Dette gjelder inntil denne tariffavtalen utløper eller til det inngås ny tariffavtale som er bindende for den nye arbeidsgiver og de ansatte.

De individuelle rettighetene som følger av den tidligere arbeidsgiverens tariffavtale, kan bare erstattes ved at den nye arbeidsgiveren eller arbeidsgiverens organisasjon inngår avtale med den eller de arbeidstakerorganisasjoner som representerer de overførte arbeidstakerne om at den nye arbeidsgiverens tariffavtale skal gjøres gjeldende for de overførte arbeidstakerne.

6. Planlagte tiltak overfor arbeidstakerne

Det foreligger ikke planer om annet enn å videreføre sekretariatsfunksjonen slik den er i dag med unntak av avvikling koordinatorkfunksjonen.

7. Reservasjons- og fortrinnsrett, og fristen for å utøve slike rettigheter

Som nevnt i punkt 4.1, har de ansatte mulighet til å reservere seg mot at deres arbeidsforhold overføres til HMN, med den konsekvens at arbeidsforholdet ved NTNU samtidig opphører. Dersom noen av de ansatte reserverer seg mot overføring, vil de(n) ikke ha rett til å påberope seg oppsigelsesvern, og arbeidsforholdet vil opphøre ved overdragelsestidspunktet.

Ved utøvelse av reservasjonsretten behøver ikke de ansatte å si opp sin stilling ved NTNU for å unngå å bli ansatt hos HMN.

Ansatte som vil reservere seg mot at arbeidsforholdet overføres til HMN, må gi skriftlig beskjed om dette til MH, ved Elisabeth Strøm, innen en angitt frist som vil bli gitt i de ansattes informasjonsbrev.

Ansatte som gjør reservasjonsretten gjeldende har videre fortrinnsrett til ny ansettelse ved NTNU, dersom de har vært ansatt ved NTNU i til sammen minst 12 mnd. de siste 2 årene før overdragelsen. Fortrinnsretten gjelder kun stilling man er kvalifisert for.

I tillegg til den lovfestede reservasjonsretten, har man i rettspraksis avgjort at det i enkelte tilfeller også gjelder en valgrett for de ansatte. Valgrett innebærer rett til å fastholde arbeidsforholdet med nåværende arbeidsgiver. Hovedregelen er at det ikke

er noen valgrett. Valgretten kan kun benyttes dersom overføringen til ny arbeidsgiver fører til *ikke uvesentlige negative endringer i den ansattes situasjon*. Det er vurdert slik at overdragelsen ikke innebærer slike negative endringer som skal kunne gi de ansatte valgrett i dette tilfellet.

8. Videre prosess

MH og HMN foreslår følgende for den videre prosessen:

- Klargjøring av tariff-forhold
- Klargjøring av pensjonsforhold (hvilken pensjonsordning, og hva innebærer dette?) HR ved HMN/NTNU bistår med dette.
- Informasjon om samme punkter som her, inkl. reservasjonsrett og frist for å gjøre denne gjeldene, sendes de ansatte det gjelder etter møte i LOSAM. Frist for å gjøre reservasjonsretten gjeldende settes i informasjonsbrevet.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	39/21	28.04.2021

Organisering av staben ved MH-fakultetet

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Se vedlagt notat til dekanat.

Vedlegg:

1 01_Staben organisering_dekanat

Notat 01/2021

Til: Møte i dekanatet

Kopi til: Seksjonsledere, kontorsjefer

Fra:
Administrativ leder

Signatur:

Organisering av staben ved MH-fakultetet

Bakgrunn

I forbindelse med fusjonen mellom NTNU, HiST, HiG og HiÅ utarbeidet hele NTNU nye bemanningsplaner for administrasjonen ved alle fakultet. Bemanningsplanen ved MH-fakultetet ble drøftet i LOSAM og LOSAM vedtok å ta foreslått bemanningsplan til etterretning i møte den 7. oktober 2016. I møtet i LOSAM presiserte ledelsen ved fakultetet at bemanningsplanen er et utgangspunkt for oppstart av nytt fakultet og at det vil bli behov for justeringer. I møte den 13. desember 2017 vedtok LOSAM å slutte seg til dekanens forslag om evaluering av administrativ bemanningsplan.

I kjølvannet av disse prosessene har det over tid vært diskutert hvorvidt dagens organisering av MH fakultetet er optimal. Det er særlig ansatte i fakultetets stab som føler at deres arbeidssituasjon ikke er tilstrekkelig avklart fra tidligere fusjoner og tilstrekkelig vurdert i forhold til dagens og fremtidens arbeidsoppgaver ved MH fakultetet. Skifte av faglig og administrativ ledelse har aktualisert en opprydning i disse forholdene med sikte på å skape en stab med avklarte arbeidsoppgaver og rapporteringslinjer. Resultater og funn fra ARK vil også bli vurdert.

Mandat

Det nedsettes en arbeidsgruppe med mandat å utforme et forslag til organisering av dekanens stab, Forslaget skal reflektere fakultetets «Strategi for perioden 2018-2025: Helse for en bedre verden». Forslaget skal legges frem for dekanens ledergruppe og behandles i LOSAM.

Fokusområder

Arbeidsgruppen skal kartlegge følgende viktige tema:

- Vurdere stabens hovedoppgaver og foreslå prioriteringer og eventuelle justeringer
- Beskrive stabens samlede kompetanse og ressurser for å løse disse oppgavene

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

- Beskrive stabens formelle rapporteringslinjer og eventuelle uklarheter
- Foreslå en organisasjonsmodell som ivaretar den enkelte ansatte og fakultetets behov
- Beskrive behov og ressurser knyttet til formidling samt kommunikasjonsområdet i staben
- Beskrive behov og ressurser på IT området
- Beskrive kompetanse og ressursbehov for fremtidige oppgaver
- Vurdere tilgjengelighet, oppgaver, samarbeid og kapasitet knyttet til instituttene

Prosess

- Frist for innspill og kommentarer på dette notatet er fredag 23.april klokken 15.00.
- Etter justering for innspill og kommentarer legges notatet frem for dekanatet 27.april og for LOSAM 28.april.
- Arbeidet iverksettes senest 30.april og ledes av HR seksjonen på vegne av administrativ leder. Seksjonssjef HR allokere personer og ressurser og utarbeider en prosjektbeskrivelse med tidsplan for arbeidet. Administrativ leder ved fakultetet, som har personalansvaret, skal være medlem av arbeidsgruppen.
- Arbeidsgruppens forslag til organisering skal være ferdig senest fredag 11.juni.
- Etter behandling i ledergruppen 15.juni vil fremtidig organisering av staben bli behandlet i LOSAM 23.juni.
- Vedtatt modell for organisering skal etter planen gjelde fra og med 1. august 2021.

Føringer for arbeidet

Mandatet skal løses gjennom en grundig prosess med involvering fra alle berørte ansatte i staben. Dette kan også i enkelte tilfeller inkludere andre i seksjonene og øvrige ledere.

Etter arbeidsgruppens vurdering vil det kunne settes av tid i arbeidsprosessen til ett halvdags arbeidsseminar. Arbeidet skal dokumenteres. Korte statusrapporter for eventuelle avklaringer omkring arbeidsgruppens arbeid og progresjon presenteres i dekanat annenhver uke med start tirsdag 18.mai.

Videre arbeid

Evaluering av stabens organisering skal gjennomføres fra årsskiftet 21/22. Evalueringer av hele eller deler av staben vil naturlig være en kontinuerlig prosess på bakgrunn av endringer i omgivelsene eller rammer og strukturer som fører til nye beslutninger hos dekanen og ledergruppen.

Beslutning

Dekanen beslutter at det etableres en bredt sammensatt arbeidsgruppe som skal besvare mandatet. Arbeidsgruppen skal ledes fra HR seksjonen og sørge for at ledergruppen har et anbefalt forslag å beslutte for fremtidig organisering av MH staben innen 1.juli.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	40/21	28.04.2021

Revidert møteplan og årshjul for IDF-LOSAM 2021

Forslag til vedtak:

LOSAM vedtar følgende reviderte møteplan for de *faste* sakene i 2021:

Møtedato	Saker
April	<ul style="list-style-type: none">• Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr• Informasjon om ansettelser AUU 1. kvartal. Bruken inkludert begrunnelse for ansettelser uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til LOSAM.• Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ihh til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3 og HA §17. Oversikt for 1. kvartal.
Mai	<ul style="list-style-type: none">• Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr.• Drøfting av saker til Fakultetsstyret 10. juni 2021.
Juni	<ul style="list-style-type: none">• Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr.• Informasjon om regnskap/økonomi 1. kvartal / 1. tertial.
Juli	<ul style="list-style-type: none">• Ikke møte.
August	<ul style="list-style-type: none">• Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr• Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ihh til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3 og HA §17. Oversikt for 2. kvartal• Informasjon om Ansettelser AUU i 2. kvartal. Bruken inkludert begrunnelse for ansettelser uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til LOSAM.• Drøfting av saker til Fakultetsstyret 16. september 2021.• Forhandling fordeling av tildelte velferdsmidler for 2021.• Status bruk av overtid 1. halvår.• Status midlertidighet 1. halvår.• Status HMS, avviksmeldinger, sykefravær 1. halvår.
September	<ul style="list-style-type: none">• Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr.• Informasjon om regnskap/økonomi 2. tertial.

Oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. • Drøfte budsjett for kommende år (TPA 7.5.1) • Drøfting av saker til Fakultetsstyret 17. november 2021. • Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter ihh til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3 og HA §17. Oversikt for 3. kvartal. • Informasjon om ansettelser AUU i 3. kvartal. Bruken inkludert begrunnelse for ansettelser uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til LOSAM.
November	<ul style="list-style-type: none"> • Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr.
Desember	<ul style="list-style-type: none"> • Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. • Informasjon om prognose regnskap/økonomi ved årsslutt. • Møteplan og årshjul for kommende år.

Orientering fra fagforeningene og HVO og Nytt fra dekan er faste saker i hvert møte.

I tillegg kan det bli behov for ekstra møter om spesielle saker, samt at spørsmål som krever hurtig behandling, som for eksempel godkjenning av overtid etter aml § 10-6 (3) og gjennomgang av utlysningstekster, i tillegg til møtene kan behandles fortløpende ved bruk av kommunikasjonsverktøy, som nå.

Bakgrunn:

Ifølge NTNUs tilpasningsavtale (TPA) til hovedavtalen i staten, pkt 7.1.a skal det hvert semester avholdes minst tre møter i IDF LOSAM.

Møteforberedelse og avvikling av møtene i LOSAM tar mye tid. Det foreslås derfor å endre strukturen på møtene slik at informasjon etter Tilpasningsavtalen fra HR og Økonomi hovedsakelig blir rapportert kvartalsvis eller pr. semester der det er mest naturlig, og at øvrige møter behandler kun annen aktuell ny informasjon og brukes til drøfting og forhandling. I tillegg vil det alltid være mulighet for ekstra møter ved spesielle behov og evt. hastesaker på sirkulasjon.

ST 41/21 Nytt fra dekanen

ST 42/21 BOTT ved MH

ST 43/21 Orientering fra fagforeningene og HVO