

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - IDF-LOSAM
<b>Møtested:</b>	Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	24.02.2021
<b>Møtestart:</b>	09:00
<b>Møteslutt:</b>	11:30
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Toril Forbord	Solrun Johanne Valen	Hege Müller Hval
Jørn Ove Sæternes	Ann-Katrin Stensdotter	Tove Engan Paulsby
Marius Widerøe	Randi Kallar Devold	Hanne Hella
Bjørn Munkvold		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 23.02.2021.

Toril Forbord  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
-o0o-	ST 13/21	Referatet fra forrige møte 25.01.2021 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.15	ST 14/21	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
09.15 - 09.30	ST 15/21	BOTT / BOTT ØL. <i>Informasjonssak v/ Jens Petter Nygård og Merete Aagesen fra BOTT-prosjektet.</i>	
09.30 - 09.45	ST 16/21	Arbeidsmiljø ved KlinForsk. <i>Informasjonssak v/ KlinForsk og HR-seksjonen.</i>	
09.45 - 10.00	ST 17/21	Studieadministrativ organisering av medisinstudiet. <i>Informasjonssak v/ Utdanningsseksjonen.</i>	2021/11201
10.00 - 10.10	ST 18/21	Avvik og HMS-arbeid, 3. tertial 2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2016/30717
10.10 - 10.20	ST 19/21	Arbeidsgivers styringsrett vs ansattes medvirkning. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
10.20 - 10.30	ST 20/21	Saker i Fakultetsstyret 10.03.2021. <i>Drøftingssak v/ dekan.</i>	
10.30 - 10.55	ST 21/21	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
10.55 - 11.10	ST 22/21	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak v/ fagforeningene og HVO.</i>	



**ST 13/21 Referatet fra forrige møte 25.01.2021 er godkjent**

**ST 14/21 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr**

**ST 15/21 BOTT / BOTT ØL**

**ST 16/21 Arbeidsmiljø ved KlinForsk**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	17/21	24.02.2021

## Studieadministrativ organisering innen medisinstudiet - løypemelding

### Forslag til vedtak:

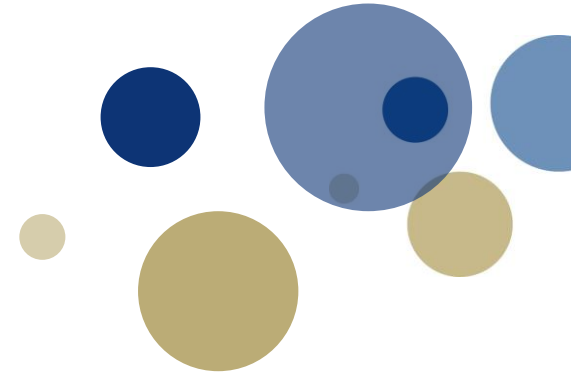
LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Prodekan utdanning MH har igangsatt arbeid for en tydeliggjøring og presisering av linjer og vitenskapelige roller i medisinstudiet i henhold til NTNUs kvalitetssystem. Se vedlagte presentasjon.

### Vedlegg:

- 1 Løypemelding administrativ organisering av CMED



# **Administrativ organisering av medisinstudiet - løypemelding**

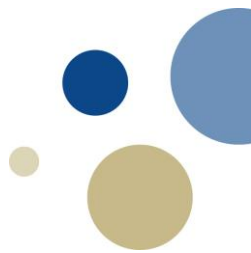
# Bakgrunn for arbeidet

Prodekan utdanning MH har igangsatt et arbeid for en tydeliggjøring og presisering av linjer og vitenskapelige roller i medisinstudiet i henhold til NTNUs kvalitetssystem

- Innebærer ar ansvar for arbeidsprosesser som tidligere har vært ivaretatt av vitenskapelige ansatte på nivå 2 vil flyttes til nivå 3.
- Kan medføre behov for endring av nivåplassering av administrative arbeidsoppgaver
- Administrative arbeidsprosesser må gjennomgås, og hensiktsmessig ressursfordeling mellom nivåene må vurderes



# Mandatet - tredelt



- Utrede dagens administrative organisering i lys av NTNUs kvalitetssystem
- Beskrive hvordan dagens bemanning, kompetanse og arbeidsoppgaver er fordelt på nivå 2 og 3
- Gjenspeiler behov i den vitenskapelige linjen i studieprogrammet seg i dagens organisering av CMED-administrasjonen?

# Mandatet – mer spesifikt

- Hvilke administrative oppgaver bør organiseres fagnært? Fordeler og ulemper av plassering på nivå 2 eller 3
- Hvilke administrative oppgaver bør organiseres på tvers av instituttene? Fordeler og ulemper av plassering på nivå 2 eller 3
- Hvilken plassering av ressurser og oppgaver på nivå 2 og 3 er hensiktsmessig, og hvorfor?
- Hvilke konsekvenser får eventuell flytting av arbeidsoppgaver/ansvar på bemanningskabalene?

# Utgangspunkt



Bestilling til CMED-forum:

- Beskriv kort hvordan emnet/emnene du er involvert i er administrativt organisert
  - Hvor stor del av din stilling utgjør arbeidsoppgavene du har på medisnutdanningen?
  - Anslå tid du bruker på hva
  - Er det administrative arbeidsoppgaver både på nivå 2 og 3 i emnet/emnene du er involvert i?
  - Er det administrative oppgaver som går/bør gå på tvers av institutt?
- Hvordan synes du organiseringen fungerer?
  - Er organiseringen, slik den er i dag, hensiktsmessig sett i forhold til den tydeliggjøringen av faglig ansvar som ligger vedlagt?
  - Hvordan opplever du nærheten til fagmiljøet og betydningen av denne?
  - Hvilke konsekvenser har tydeliggjøringen av de faglige rollebeskrivelsene for dine arbeidsoppgaver?
- Er det andre ting du tenker det er viktig at vi tar med oss i det videre arbeidet?

# Bakgrunn for rapport

Rapporten vil fokusere på områder der vi ser det ikke er direkte samsvar mellom dagens administrative oppgavefordeling og den faglige organiseringen:

- Eksamen
  - Skriftlig
  - Avgangseksamen
  - OSKE
- PBL
- LPK
- Praksis
- Studieprogresjon
- Studentrekruttering
- Andre oppgaver som i dag ligger på Nivå 2

# Rapport

Tredelt:

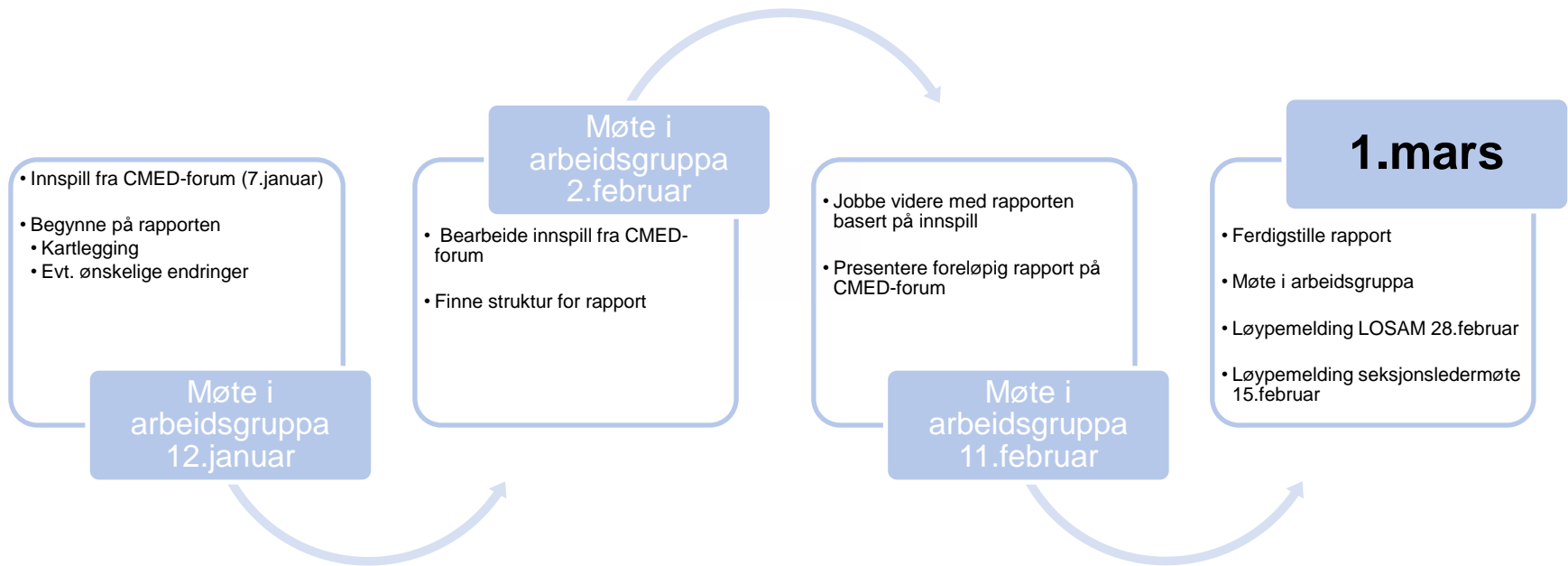
- Dagens administrering
  - Kartlegging
- Konsekvenser av ny vitenskapelig organisering
  - Oppgaver som enkelt kan flyttes fra nivå 2 til nivå 3
  - Flytting innebærer redusert effektivitet
  - Flytting innebærer redusert kvalitet
  - Vurdering av sårbarhet, mulighet for team-arbeid (på tvers av nivå og institutt), flytting av ressurser
- Arbeidsgruppas anbefaling

# Produkt

- Tidsplan for arbeidet
- **En rapport hvor vi kartlegger dagens administrative organiseringen av medisinerutdanningen, konsekvenser av flytting, samt en anbefaling fra arbeidsgruppa (CMED-forum)**
- Status og innspill til og fra berørte parter (CMED-forum, LOSAM, ledermøter MH, instituttlederemøter)



# Tidsplan for arbeidsgruppa



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	18/21	24.02.2021

## Avvik og HMS-arbeid, 3. tertial 2020

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om HMS-arbeid og avvikrappoterering ved MH-fakultetet for 3. tertial 2020

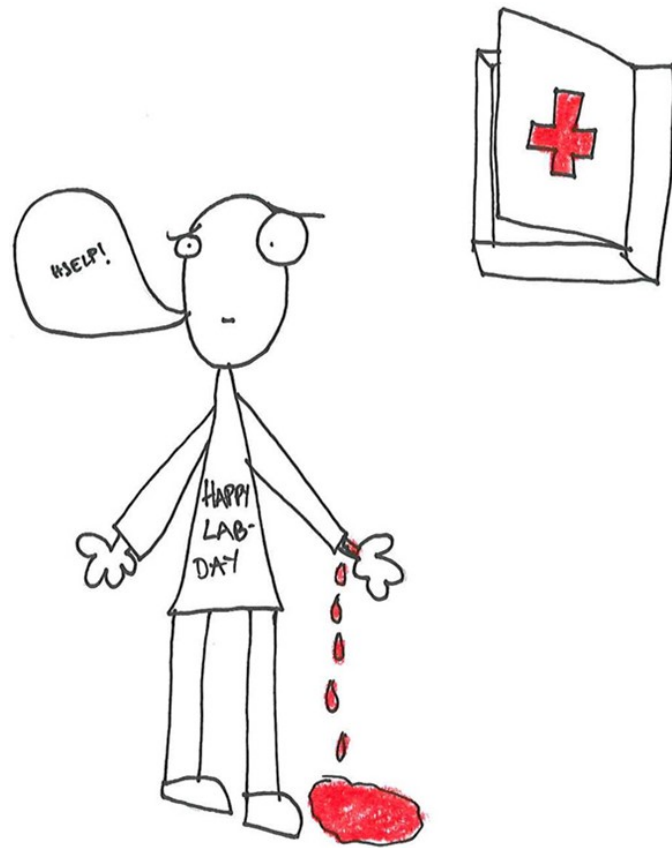
### Vedlegg:

- 1 HMS 3-terial 2020
- 2 Oversikt avvik MH 3. tertial 2020



# HMS ved MH

LOSAM, 24.02.2021



MARIANN-2014

# Avviksrapportering

For 3. tertial er det meldt inn totalt 35 avvik ved MH. Det er en stor økning! (12 avvik i 2. tertial, og 19 avvik i 1. tertial).

## Alvorlighet/konsekvens

Ingen avvik er vurdert som svært alvorlig eller kritisk, 10 avvik er vurdert som alvorlig.

## Personskader

14 avvik omfatter personskade; i hovedsak bittskader og stikkuhell som har krevd førstehjelp eller enkel medisinsk behandling/undersøkelse (f.eks. blodprøve).

## Koronarelatert

- En student ble smittet av covid i løpet av praksisperiode.
- Manglende renhold og smittevernutstyr.
- Vanskelig å dele kontor med økt digitalisering av undervisning og møter.
- Et brudd på karantenebestemmelser.



# Et lite stikk i koronaens tid...

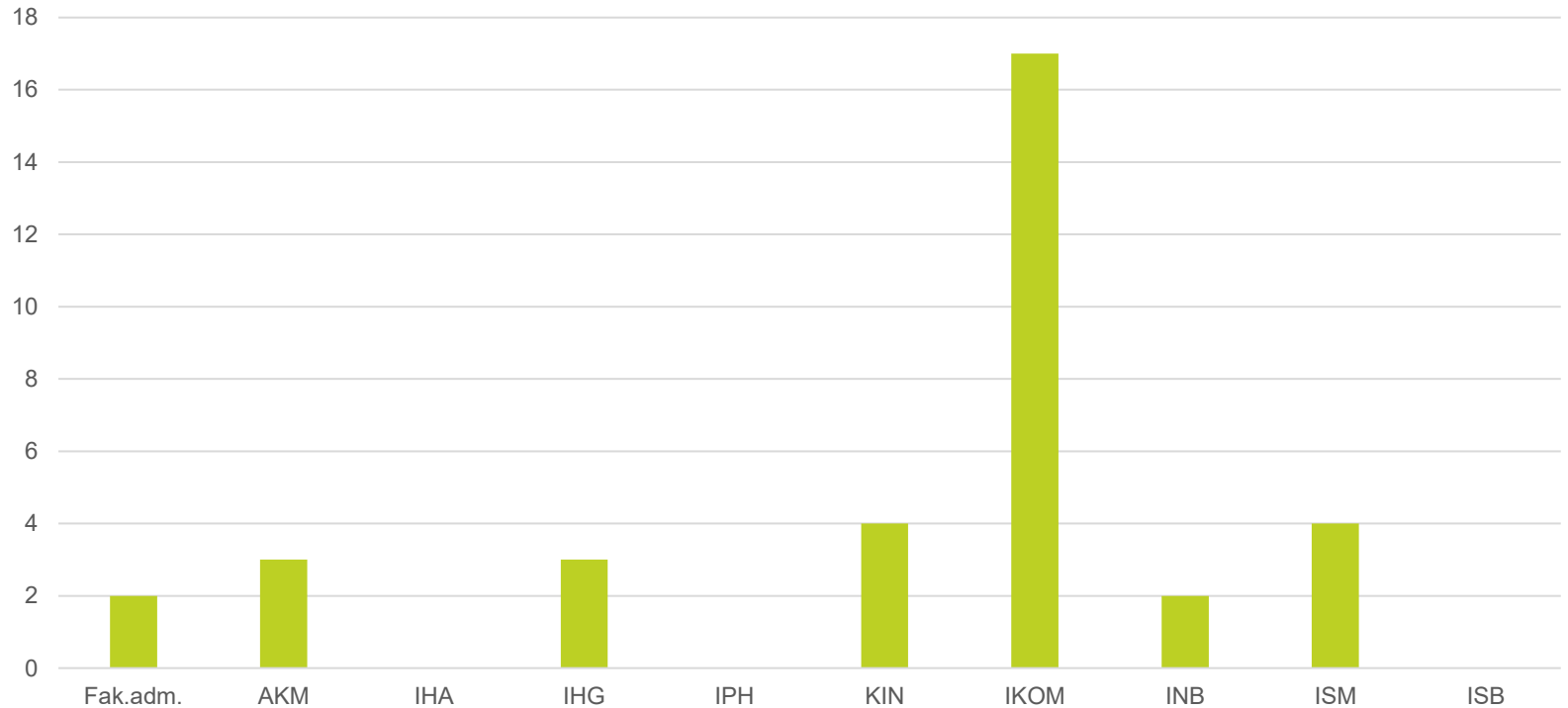
*Mulig eksponering av spikeprotein.  
Stakk meg så vidt med kanyle som var brukt  
til å trekke opp ca 5 ug/ml spikeprotein løst i  
steril PBS. Kanylen var i utgangspunktet  
steril og kun brukt til dette. Stikket var så lite  
at jeg ikke trodde det var reelt før jeg tok av  
hansken og så at det bittelitt blod på  
tommelen. Ble ikke gjort annet enn grundig  
håndvask med såpe og vann og påfølgende  
hånddesinfeksjon. Kanskje har jeg  
immunisert meg selv mot Covid 19?*



MARZANN-2014

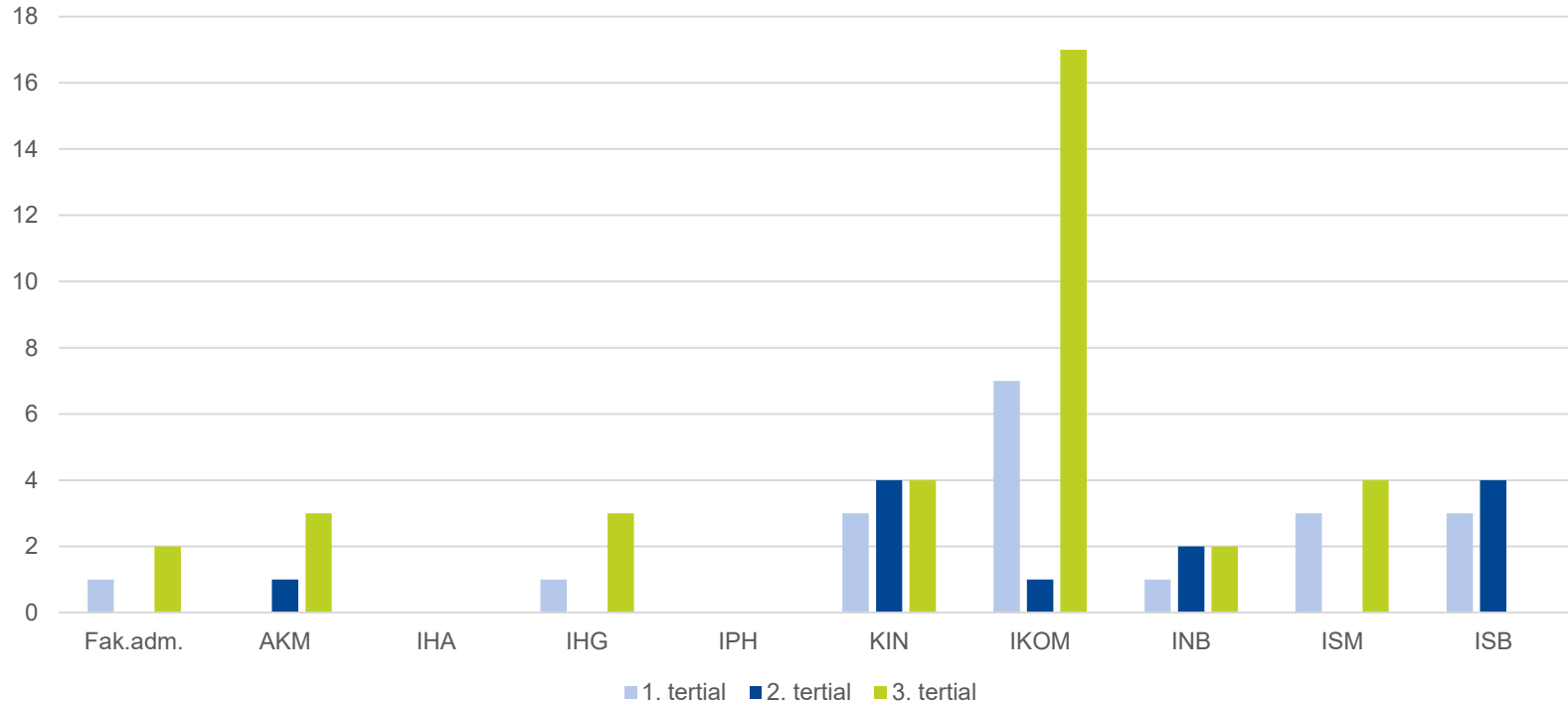
# Avviksrapportering

Avvik fordelt på institutt, 3. tertial 2020



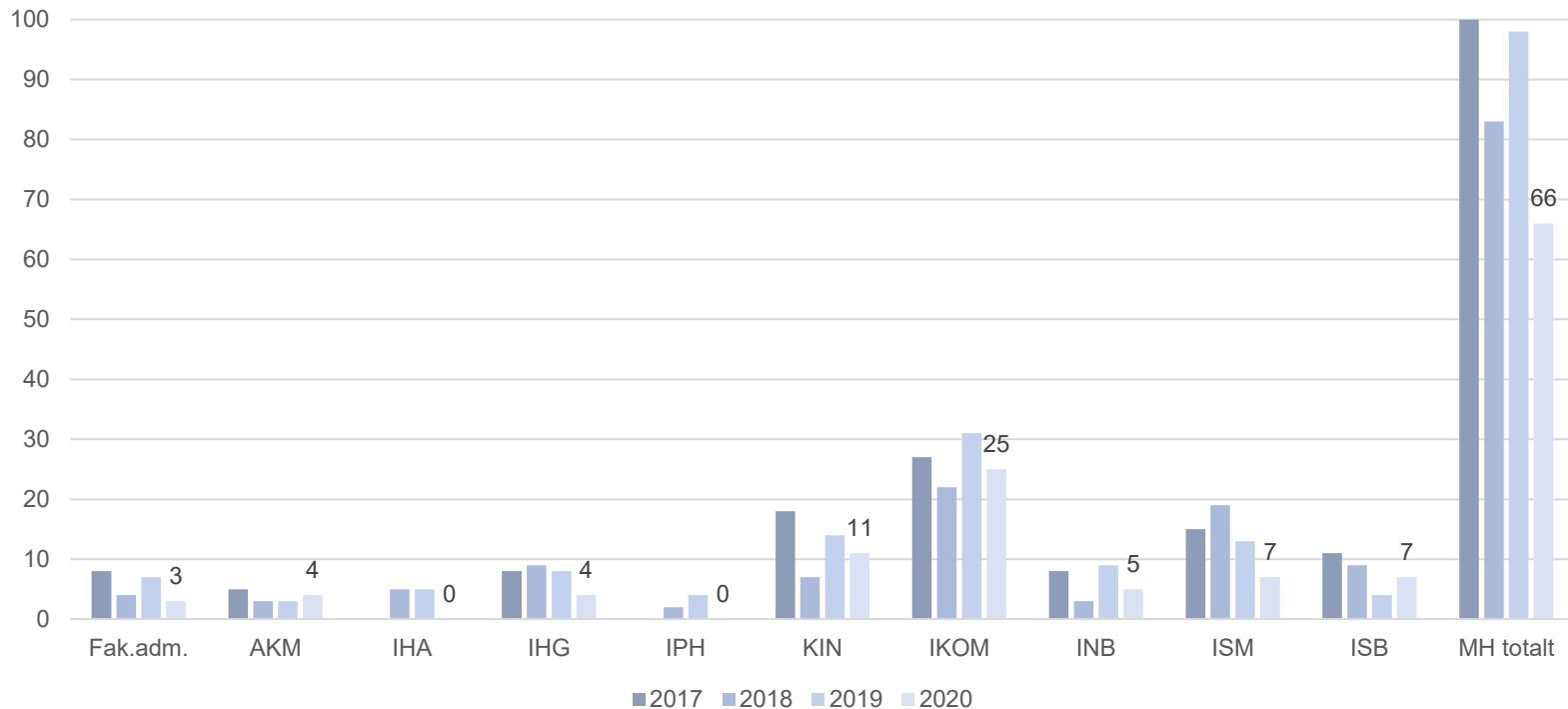
# Avviksrapportering

Avvik fordelt på institutt, 1., 2., og 3. tertial 2020



# Avviksrapportering

Utvikling siste 4 år



# Samordningsavtalene

Etablering av det integrerte universitetssykehuset - sambruk av lokaler  
- NTNU og St. Olavs inngikk en rekke samordningsavtaler for HMS.



# Samordningsavtalene

## Bakgrunn:

Arbeidsmiljøloven (§ 2-2) og Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (Internkontrollforskriften § 6) krever at det skal inngås skriftlige samordningsavtaler når flere virksomheter arbeider på samme arbeidsplass. Det skal skriftlig avtales hvem av dem som skal ha ansvaret for å samordne internkontrollen for deres felles aktiviteter eller områder.

- Sameiestyret for St. Olavs og NTNU vedtok (2009) at samordning av HMS-arbeidet skulle hjemles i Sameieavtalen, og at det skulle inngås en egen samordningsavtale på hvert operative nivå i organisasjonen (institutt/klinikk).





# Samordningsavtalene

## Innholdet i avtalene:

Samordningsavtalene beskriver hva som er felles ansvar og hva som er virksomhetenes individuelle ansvar, og gir føringer for varsling og gjensidig informasjonsplikt ved spesielle hendelser/aktiviteter. Avtalene skal også ha en årsplan som sier noe om hva man skal gjøre felles, f.eks. vernerunder, opplæring, osv.

St. Olavs er definert som hovedvirksomhet.



MARIANN-2014

# Samordningsavtalene

## Revisjon:

Avtalene har ikke blitt revidert på flere år, og er heller ikke oppdatert etter ny instituttstruktur. Når avtalene nå skal revideres, gir det også anledning til å se på organiseringen, og hvordan vi kan forbedre samarbeidet med St. Olavs på HMS-området.

## Hvordan vil MH ha samordningsavtalene?

Saken skal opp i sameiestyret 3. mars.



# Samordningsavtalene

## Skisse til ny samordningsavtale:

Kan avtalene organiseres på 2 nivå?

- 1) Overordnet avtale mellom MH-fakultetet og St. Olavs (beskriver alt som er felles/gjennomgående for det som tidligere var avtalene på institutt/klinikknivå).
- 2) Avtaler mellom den enkelte klinikk og institutt: beskriver det som er spesielt for akkurat det arealet og/eller aktivitet, f.eks. lokale prosedyrer og krav, varslingsrutiner og kontaktpersoner, og hva som skal gjøres i fellesskap (HMS-runder, statusmøter, brann/evakueringsøvelse, etc.).

Avtalen på overordnet nivå bør være styrende for avtalene på institutt/klinikknivå, og si noe om hvordan man sikrer at avtalene følges opp og oppdateres.

I tillegg:

- mer fokus på psykososialt arbeidsmiljø (både forebygging og håndtering).
- sikre at MH involveres når det planlegges rutine- eller leveranse-endringer i St. Olavs-systemet som også omfatter MH og har betydning for arbeidsmiljøet.

**Rapport**

Oversikt Avvik 3. tertial 2020, MH-fakultetet

**Virksomhet**

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)

Registrert	Frist	Overskrift	Område	Konsekvens	Status
27.12.2020	27.02.2021	Smitte av covid	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
04.12.2020	19.02.2021	Funn av radioaktiv kilde	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Til behandling
03.12.2020	01.02.2021	Bokhylle falt ned	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
01.12.2020	19.02.2021	Blodsøl ifbm studentkurs	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
27.11.2020	26.01.2021	Vasking av Studsalen på MTFS	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
24.11.2020	23.01.2021	Feilsendt epost	Informasjonssikkerhet og personvern	Mindre alvorlig	Lukket
23.11.2020		Betydelig skade på kistelokk	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)		Avvist
18.11.2020	19.01.2021	Stikkuehell	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
16.11.2020	16.01.2021	Kontordeling	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
13.11.2020	15.01.2021	Mouse bite	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
13.11.2020	17.01.2021	Lekkasje/søl med formaldehyd	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
06.11.2020	05.01.2021	Mangelfull vasking/renhold	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
03.11.2020	21.02.2021	Delt kontor, får ikke gjort arbeidsoppgaver uten å forstyrre hverandre	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Til behandling
27.10.2020	26.12.2020	Tilgang til eget kontor	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
16.10.2020	01.01.2021	Ødelagt HDD med forskningsdata	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
16.10.2020	15.12.2020	Paraformaldehyd 4% (Søl i avtrekkskap, utenfor avtrekkskap og på klær)	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
16.10.2020	15.12.2020	MTA	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
12.10.2020	11.12.2020	Bruk av balsameringsrommet	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
10.10.2020	11.12.2020	Sprøytestikk	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
08.10.2020	11.12.2020	Brudd på karanteneregler	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
08.10.2020	11.12.2020	Vannlekasje	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
06.10.2020	11.12.2020	Blokkering av inngangen til balsameringsrommet fortsettelse avvik ID 43319	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
06.10.2020	05.12.2020	Musebitt	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
02.10.2020	05.10.2020	Dårlig luft/varme lesesal Øya Helsehus	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
01.10.2020	04.12.2020	Stikkskade under øvelse av PVK- innleggelse.	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
01.10.2020	30.11.2020	mouse bite	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
25.09.2020	24.11.2020	Bitt av mus	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
23.09.2020	18.12.2020	Trusel, trakasering, innesperring i et rom der det oppbevares store mengder sprit.	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
23.09.2020	18.12.2020	Blokkering av inngangen til balsameringsrommet og innestenging	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
21.09.2020	21.11.2020	Manglende isolasjon på hodemikrofon	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket
18.09.2020	22.01.2021	Tap av preparat	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
15.09.2020		Spritdispenser	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)		Avvist
15.09.2020	14.11.2020	Scalpell på trillebord	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
09.09.2020	08.11.2020	sprøytespiss i vanlig søppelbøtte	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Alvorlig	Lukket
01.09.2020	31.10.2020	Formalin-søl på person	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Mindre alvorlig	Lukket

**ST 19/21 Arbeidsgivers styringsrett vs ansattes medvirkning**

**ST 20/21 Saker i Fakultetsstyret 10.03.2021**

**ST 21/21 Nytt fra dekanen**

**ST 22/21 Orientering fra fagforeningene og HVO**