

Møteinnkalling

Utvalg:	DMF - LOSAM
Møtested:	30M31 - 1930-bygget, Det medisinske fakultet
Dato:	26.11.2015
Møtestart:	10:00
Møteslutt:	11:30
Merknad:	

Faste medlemmer:

Björn Inge Gustafsson	Albert Adriaan Verhagen	Helge Bjørnstad Pettersen (LVS)
Jørn Ove Sæternes (PARAT)	Anne-Britt Hofstad (NTL)	Ingerid Arbo (FF)
Bent Håvard Hellum (TEKNA)	Sissel Skarra (NITO)	Gunnar Hansen (Lokalt hovedverneombud)

Forfall meldes til sekretær, fortrinnsvis på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Hvis noen av medlemmene er inhabile i noen saker, må det gis beskjed så snart som mulig slik at varamedlem kan innkalles.

Trondheim 19.11.2015.

Björn Inge Gustafsson
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 62/15	Godkjenning av referat fra forrige møte 22.10.2015		
ST 63/15	Inntektsfordelingsmodell 2016 <i>Drøftings sak iht Tilpassingsavtalen § 7.5.1 (presentasjon på møtet, Børre Flovik)</i>		
ST 64/15	En forskers oppgaver og muligheter innenfor stillingen <i>Drøftings sak iht Tilpassingsavtalen § 7.5.10f</i>		2015/19487
ST 65/15	Saker i Fakultetsstyret 02.12.2015 <i>Drøftings sak iht Tilpassingsavtalen § 7.5.10e</i> Sakspapirer: http://www.ntnu.no/dmf/fakultetsstyret/sakspapirer/2013-2017		
ST 66/15	Status fusjon og integrasjon <i>Drøftings sak iht Tilpassingsavtalen § 7.5.10g</i>		
ST 67/15	Nytt fra dekanen <i>Informasjon fra dekan om løpende saker ved fakultetet</i>		

ST 62/15 Godkjenning av referat fra forrige møte 22.10.2015

ST 63/15 Inntektsfordelingsmodell 2016

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	64/15	26.11.2015

En forskers oppgaver og muligheter innenfor stillingen

Forslag til vedtak:

Saken fremmes uten forslag til vedtak.

Problemstilling:

Hvilke oppgaver kan en forsker utføre utenom forskning før det går ut over stillingens grunnpreg?

DMF har flere forskere tilsatt på eksterne midler tildelt av Samarbeidsorganet Midt-Norge. De fleste av disse forskere har fått ett år med pliktarbeid, som kan omfatte veiledning og undervisning.

En oppsigelsessak ved DMF for en av disse forskerne har utløst spørsmålet om hvilke oppgaver en person som er tilsatt i en forskerstilling kan utføre. Konkret ble det diskutert om oppgaver pålagt i pliktarbeid for forskere er å anses som ordinære løpene oppgaver, som gir rett på fast tilsetting.

Problemstillingen om ordinære løpene oppgaver avgrenser seg ikke til bare oppgaver pålagt i arbeidsplikt, men også tilsvarende oppgaver som ansatte i forskerstillinger tar på seg (f.eks. veiledning, sensur, enkelte forelesninger).

Med bakgrunn i nevnte problemstilling har DMF våren 2015 midlertidig begrenset muligheten for ansatte tilsatt i forskerstilling å utføre andre oppgaver enn forskning. Fakultetet har oppfattet at dette har ført til stor frustrasjon ute på instituttene. Spesielt blant forskere som opplever dette arbeidet som viktig og meritterende erfaring som er nødvendig for å kvalifisere til høyere akademiske stillinger.

Fakultetet ønsker derfor en diskusjon med LOSAM om oppgaver pålagt gjennom pliktarbeid, eller som en forsker tar på seg i sin stilling (på eksternfinansiert bidrags-/oppdragsprosjekt er), går ut over stillingens grunnpreg og er å betrakte som ordinære løpene oppgaver.

DMFs ståsted

DMF har et tydelig ståsted i at arbeidsplikt tillagt forskere av en ekstern finansieringskilde ikke skal være grunnlag for fast tilsetting i hele eller deler av stillingen. Det er flere grunner til dette. Det første er at finansieringen og pålegg pliktarbeidet kommer fra en ekstern finansieringskilde. Det andre er at pliktarbeidet kun utgjør en mindre del av stillingen og ikke påvirker stillingens grunnpreg.

Det samme gjelder oppgaver som forskere tar på seg som veiledning, sensur etc.

Det står om stillingsinnhold under punkt 4.2.3 Forskerstillinger i Lokal lønnspolitikk for NTNU:

«Stillingsinnholdet vil avhenge av prosjekter vedkommende er knyttet til. Sammenholdt med undervisnings- og forskerstillingen under lønnsplan 17.510 vil disse forskerstillingene ha vesentlig mindre, eller ingen undervisningsrelaterte oppgaver.»

DMF mener at det er ordlyden «vesentlig mindre» som er utslagsgivende her. Vi tolker det slik at NTNUs lokale lønnspolitikk åpner for at forskerstillinger kan utføre undervisningsoppgaver på lik linje med undervisnings- og forskerstillingene under lønnsplan 17.510 (universitetslektor, førsteamanuensis og professor mfl.). Disse andre oppgavene skal imidlertid ha et vesentlig mindre omfang slik at det ikke endrer stillingens grunnpreg som er forskningsoppgaver.

Konsekvenser

Konsekvensene for DMF vil bli store dersom pliktarbeid og arbeid ut over rene forskningsoppgaver i forskerstillinger skulle utløse krav på fast tilsetning i hele, eller deler av stillingen:

- En oversikt viser at over 20 nåværende forskere ved DMF er finansiert av Samarbeidsorganet og pålagt arbeidsplikt. Disse vil da ha krav på fast tilsetning i 33 % stilling, med de konsekvenser det vil ha for instituttene å ha flere forskere fast tilsatt i en så liten stillingsandel.
- Etter bestemmelsene i AML § 14.3 har deltidsansatte fortrinnsrett til utvidet stilling. Det betyr at de vil ha fortrinn til forskerstillinger som lyses ut. Noe som gjør at det allmenne konkurranseprinsippet ikke gjelder, og som igjen kan føre til at «den beste» vitenskapspersonen ikke vil få tilbud om stillingen.
- For kommende ansatte som tilsettes i forskerstilling vil dette bety at vi i fremtiden ikke vil kunne tilby muligheten til å oppnå kompetanse ut over forskning. Dette vil gjøre det vanskeligere å kvalifisere seg til vitenskapelige toppstillinger.
- Forskningsrådet lyser ut forskerstillinger i prosjekt hvor det også tilsettes ph.d-kandidater. Det forutsetter i disse prosjektene at forskerne skal veilede sine ph.d-kandidater. Om vi følger prinsipp om at veiledning er ordinær løpende oppgaver, blir det nesten umulig for institusjonene å akseptere slike prosjekt da denne typen oppgaver gir fortrinn til fast stiling.
- Forskere som søker på prosjektmidler, som inkluderer stipendiatstillinger, vil da ikke kunne veilede stipendiater som tilsettes på deres prosjekt.
- Instituttene mister tilgangen på en viktig faglig ressurs om forskere fullt og helt skal blokkeres fra enkelte oppgaver.

Behov for avklaring

Siden denne saken dukket opp har dette blitt et viktig punkt for fakultetsledelsen å få klarhet i, da det i stor grad vil påvirke hvordan vi kan organisere og drive forskning og undervisning ved fakultetet.

Implikasjonene for fakultetet, våre institutt/enheter og de ansatte vil være store om pliktarbeid oppgaver utenom rene forskningsoppgaver utløser krav på fast tilsetning i hele eller deler av stillingen.

Dekan inviterer derfor LOSAM til en diskusjon om ansatte i forskerstillinger skal kunne foreta undervisningsrelaterte oppgaver når omfanget ikke er av en vesentlig art (stillingens grunnpreg endres ikke), eller om dette må ses på som løpende ordinære oppgaver som bør gi rettigheter til fast tilsetning i hele eller deler av stillingen.

ST 65/15 Saker i Fakultetsstyret 02.12.2015

ST 66/15 Status fusjon og integrasjon

ST 67/15 Nytt fra dekanen