

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - IDF-LOSAM
Møtested:	Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	26.08.2020
Møtestart:	10:00
Møteslutt:	11:45
Merknad:	

Faste medlemmer:

Björn Inge Gustafsson	Rannveig Tellemund Storeng	Hege Müller Hval
Jørn Ove Sæternes	Ann-Katrin Stensdotter	Tove Engan Paulsby
Marius Widerøe	Randi Kallar Devold	Hanne Hella
Bjørn Munkvold		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 20.08.2020.

Björn Inge Gustafsson
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Tid	Utvalgs- saksnr	Innhold	Arkiv- Saksnr
	ST 46/20	Referatet fra forrige møte 17.06.2020 er godkjent. <i>Referatet er godkjent på epost etter forrige møte.</i>	
10.00 - 10.15	ST 47/20	Status viderefordelingsmodell (VFM). <i>Informasjonssak v/ prodekan Jon Magnussen.</i>	
10.15 - 10.20	ST 48/20	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter 01.04.2020 - 30.06.2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
10.20 - 10.25	ST 49/20	Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 2. kvartal 2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2020/13539
10.25 - 10.30	ST 50/20	Status midlertidige ansettelser ved MH-fakultetet pr. 30.06.2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/19771
10.30 - 10.35	ST 51/20	Bruk av overtid 1. halvår 2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/26605
10.35 - 10.45	ST 52/20	Økonomirapport 2. kvartal 2020. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	
10.45 - 11.00	ST 53/20	Organisering av IT-tjenester ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	2018/41454
11.00 - 11.15	ST 54/20	Saker i Fakultetsstyret 17.09.2020. <i>Drøftingssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	
11.15 - 11.30	ST 55/20	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	
11.30 - 11.45	ST 56/20	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjon til alle fra alle.</i>	

ST 46/20 Referatet fra forrige møte 17.06.2020 er godkjent.

ST 47/20 Status viderefordelingsmodell (VFM)

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	48/20	26.08.2020

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter 01.04.2020 - 30.06.2020

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter i henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7,3 og HA § 17

Vedlagt følger oversikter.

Vedlegg:

- 1 Startet 01.04.2020 - 30.06.2020
- 2 Sluttet 01.04.2020 - 30.06.2020
- 3 Nyansatte ved MH 01.04.2020 - 30.06.2020, allerede arbeidsforhold ved NTNU

År-Mnd	Enhet	Fornavn	Etternavn	Startdato
2020-04	650130 - Enhet for anvendt klinisk forskning	Sigve Nyvik	Aas	01.04.2020
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Gaute	Brede	01.04.2020
	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Ragnhild Emilie	Åsberg	01.04.2020
	653520 - NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming	Tone	Gullaksen	01.04.2020
2020-05	650106 - MH fakultetet avdeling for Forskning	Torill Sjølie	Røkke	01.05.2020
	650106 - MH fakultetet avdeling for Forskning	Morgane	Colleau	01.05.2020
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Miroslava	Kissova	01.05.2020
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Viggo	Mastad	01.05.2020
	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Synne Margrethe	Sandberg	01.05.2020
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Mark William	Kharas	01.05.2020
	657010 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Josefine Tande	Haugom	04.05.2020
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Rouan	Yao	05.05.2020
	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Bendik	Wisløff	25.05.2020

2020-06	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Nora	Boldermo	01.06.2020
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Margrete	Slettan	01.06.2020
	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Anuradha	Ravi	01.06.2020
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Linda	Fordal	01.06.2020
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Anders	Valseth	07.06.2020
	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Sara L. Mathisen	Granlund	18.06.2020
	650108 - MH fakultetet avdeling for økonomi	Hanna	Sundli	24.06.2020

Personer sluttet

Dato: Enhet: Ansattform: **M - Annen midlertidig ansatt,V - Vikar,F - Fast ansatt,R - Rekrutteringsstilling**
 Stillingskode: Lønnkode:

År-Mnd	Enhet	Fornavn	Etternavn	Stoppdato
2020-04	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Toril Havn	Sæther	09.04.20
	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Samita	Giri	12.04.20
	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Nina	Berggaard	24.04.20
	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Hilde	Østnor	30.04.20
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Aivaras	Cepelis	30.04.20
	652525 - Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Martijn Egbert	Frijlink	30.04.20
2020-05	652525 - Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	David Nicolas Jean-Marie	Bouget	17.05.20
	650111 - MH fakultetet avdeling for HR	Brit J.Løbeck	Fladvad	21.05.20
	650108 - MH fakultetet avdeling for økonomi	Bente	Sollie	31.05.20
	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Milosz	Rolinski	31.05.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Ingrid Randby	Bjørkøy	31.05.20
	651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Nikki Lyn E.	Upfold	31.05.20

2020-06	653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Tor Ivar	Gjellesvik	08.06.20
	657010 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Johanne Oppegaard	Sulland	15.06.20
	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	Elisabeth	Sivertsen	30.06.20
	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	Alexander Rødsjø	Lobo	30.06.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Nina Jebens	Nordskar	30.06.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Andreas	Christensen	30.06.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Nicola Isabelle	Kols	30.06.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Aleksandra	Jakovljević	30.06.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Tor Eivind	Bernstein	30.06.20
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Nina	Holmen	30.06.20
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Håvard	Bäckström	30.06.20
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Chris Jørgen	Jensen	30.06.20

	652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Synnøve	Nordermoen	30.06.20
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Sara	Germans Selvik	30.06.20
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Kristin	Svensson	30.06.20
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Margrethe	Vaagland	30.06.20
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Arne Todnem	Vik-Mo	30.06.20
	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	Robert	Valderhaug	30.06.20
	658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Kristin	Haram	30.06.20

org.sted	etternavn	fornavn	startdato	
Enhet for anvendt klinisk forskning	Aas	Sigve Nyvik	01.04.2020	V - Vikar
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Engstrøm	Monica J	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Grunewaldt	Kristine Hermansen	01.04.2020	V - Vikar
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Brede	Gaute	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Løhre	Erik T	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Bugaj	Anna Maria	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Martin Alonso	Mara	01.04.2020	F - Fast ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Gjeilo	Kari Hanne	01.04.2020	F - Fast ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Bjørnsen	Lars Petter Bache-Wiig	01.04.2020	F - Fast ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Rosvold	Guro	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Hoff	Mari	01.04.2020	F - Fast ansatt
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Wallenius	Marianne	01.04.2020	F - Fast ansatt
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Hals	Odd Magne	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Tiller	Kristin Haugskott	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	Taylor	Madison	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming	Gullaksen	Tone	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Høydal	Øyvind Arne	01.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
SOF - Senter for omsorgsforskning	Tingvold	Laila	01.04.2020	F - Fast ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Rise	Kjersti	14.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Røsand	Øystein	14.04.2020	R - Rekrutteringsstilling
MH fakultetet avdeling for forskning	Åsberg	Signe Elisabeth	15.04.2020	V - Vikar
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Olsen	Bente	15.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Acuna Hinrichsen	Francisca Daniela	15.04.2020	R - Rekrutteringsstilling
Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	Saksvik	Simen Berg	20.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Gransjøen	Ann Mari	20.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	Gjerde	Ellen Marie Larsen	20.04.2020	V - Vikar
Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Aass	Kristin Roseth	27.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Aksetøy	Inger-Lise Aamot	29.04.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for helsevitenskap Gjøvik -	Sørum	Torhild	29.04.2020	F - Fast ansatt
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	Haug	May Elin Juliusdatter	29.04.2020	F - Fast ansatt

MH fakultetet avdeling for Forskning	Røkke	Torill Sjølie	01.05.2020	F - Fast ansatt
MH fakultetet avdeling for Økonomi	Taso	Surur	01.05.2020	V - Vikar
Enhet for anvendt klinisk forskning	Bakke	Siril Skaret	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Solum	Eirik Johansson	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Zeiss	Daniel Horst	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Brumpton	Ben Michael	01.05.2020	F - Fast ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Hara	Karen Walseth	01.05.2020	F - Fast ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	Mastad	Viggo	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Eriksen	Katrine Onshuus	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Moholdt	Trine Tegdan	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Sandberg	Synne Margrethe	01.05.2020	R - Rekrutteringsstilling
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	Renå	Camilla	01.05.2020	F - Fast ansatt
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Grong	Jorunn Louise	01.05.2020	F - Fast ansatt
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Kharas	Mark William	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Kobro-Flatmoen	Asgeir	01.05.2020	F - Fast ansatt
Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Jacobsen	Bente	01.05.2020	R - Rekrutteringsstilling
Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Nau	Matthias	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Mana	Piero	01.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Kavli Institutt for Systemnevrovitenskap - Driftsramme	Serneels	Bram	01.05.2020	R - Rekrutteringsstilling
Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	Haugom	Josefine Tande	04.05.2020	R - Rekrutteringsstilling
Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	Subbannayya	Yashwanth	15.05.2020	F - Fast ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Laugsand	Lars Erik	15.05.2020	M - Annen midlertidig ansatt
MH fakultetet avdeling for Forskning	Søraa	Roger Andre	01.06.2020	F - Fast ansatt
Enhet for anvendt klinisk forskning	Nymo	Siren	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Enhet for anvendt klinisk forskning	Eriksen	Beate Horsberg	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Enhet for anvendt klinisk forskning	Støkkan	Eirin-Katrine	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Abentung	Andreas	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Flatby	Helene Marie	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Boldermo	Nora	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	Slettan	Margrete	01.06.2020	R - Rekrutteringsstilling
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Reinertsen	Ingerid	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Sæbø	Sigbjørn	01.06.2020	R - Rekrutteringsstilling
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	Ravi	Anuradha	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt

Centre for Innovative Ultrasound Solutions (SFI - CIUS)	Grue	Jahn Frederik Noraas	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Fordal	Linda	01.06.2020	R - Rekrutteringsstilling
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Øvreness	Ane	01.06.2020	V - Vikar
Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	Flusund	Anne-Mari Holte	01.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	Wenzel	Hanne Gro	01.06.2020	V - Vikar
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Høydal	Øyvind Arne	01.06.2020	R - Rekrutteringsstilling
Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	Fuglstad	Jingyi Guo	01.06.2020	F - Fast ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Valseth	Anders	07.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
MH fakultetet avdeling for Økonomi	Rushfeldt	Elise Toombs	08.06.2020	F - Fast ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Ulsaker	Håvard	15.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Nilsen	Guro Ørndal	15.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Lundestad	Anette	15.06.2020	R - Rekrutteringsstilling
Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	Næss	Martin	17.06.2020	V - Vikar
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	Granlund	Sara L. Mathisen	18.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Ræder	Synnøve Brandt	18.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	Ravlo	Erlend	23.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt
MH fakultetet avdeling for Økonomi	Sundli	Hanna	24.06.2020	M - Annen midlertidig ansatt

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	49/20	26.08.2020

Rapportering av ansettelse uten utlysning ved MH-fakultetet, 2. kvartal 2020

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn

Rapportering av ansettelse uten utlysning (AUU) for 1.kvartal ble presentert for LOSAM i sak 36/20, i møte 25.05.2020.

Denne rapporten gjelder bruken av AUU for 2. kvartal 2020. Etter den forrige rapporteringen har det kommet oppklaring fra nivå 1 at rapporten skal inneholde informasjon som gjelder unntaket beskrevet i Personalreglementene pkt. 2:

Unntak for utlysning ved ansettelse inntil 12 måneder:

Det kan gjøres unntak jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2) dersom det foreligger gyldig hjemmel for midlertidig ansettelse jf. sal § 9 første ledd.

Partene ved NTNU forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget. Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelse inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres *uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.*

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak.

Prinsipper ved MH-fakultetet

I instituttleder møtet 09.06.2020 ble tematikken som gjelder AUU gjennomgått med instituttene. Det ble drøftet og fremhevet viktigheten med langtidsplanlegging for å minske

antall AUU. Utlysning er fremdeles hovedregelen ved MH-fakultetet som ved resten av NTNU, men instituttene ble også enige om noen prinsipper hvor unntaksbestemmelsene i større grad kan komme til anvendelse ved MH-fakultetet for å samkjøre praksis:

- *Bistillinger*: når det gjelder bistillinger som omhandler undervisning tilknyttet helseforetak/kommune og hvor fagområdet er definert som et rekrutteringssvakt område. En forutsetning for å godkjenne en AUU er at instituttet må vise til at ledig stilling er gjort kjent for alle i det aktuelle fagmiljøet, via f.eks. en melding på intranettet til helseforetaket/kommunen, eller en felles e-post sendt til alle ansatte ved gjeldende fagmiljø, dette for å sikre lik mulighet for å fremme sin interesse. Dette skal beskrives i anmodningen. Dersom flere aktuelle kandidater melder sin interesse, bør da stillingen lyses ut internt.
- *Eksternfinansierte stillinger*: dersom midler tildeles for et øremerket prosjekter hvor spesifikke nøkkelpersoner er avgjørende for å utføre jobben.

I begge alternativene over er det snakk om lengre ansettelse *utover 12 måneder* som har bakgrunn i andre unntaksregler for å unnta utlysning, altså ikke tallene som denne rapporten viser til. Det er likevel viktig informasjon å videreformidle til LOSAM siden dette må ses i sammenheng med det generelle arbeidet ved MH for å tydeliggjøre prinsipper og samkjøre praksis på tvers av enheter ved fakultetet.

Hvordan rapporteringen ble foretatt

På grunn av manglende systemer blir rapporteringen foretatt gjennom manuell registrering hvor hver saksbehandler som jobber med ansettelser er ansvarlig å rapportere på sine saker. Med bakgrunn i dette er tallene som presenteres i dette notatet ikke nøyaktige og mørketall må påregnes. Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet april-juni 2020.

Antall saker unntatt for utlysning for inntil 12 måneder

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i andre kvartal ved MH-fakultetet jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2). Det er registrert totalt 28 saker som er finansiert av interne midler. Oversikt over antall saker per institutt kommer frem i tabell under:

Institutt/enhet	Antall AUU-saker
ISM	10
ISB	6
IPH	2
INB	5
IHG	3
IHA	1
Fak. adm.	1
Totalt	28

25 av sakene er vitenskapelige stillinger, en rekrutteringsstilling og en administrativ stilling. Tre av stillingene er på 100%, de resterende er mindre stillingsandeler ned til 10%.

Hovedtrekkene

I første kvartal ble det registrert 22 stillinger med bakgrunn i unntaksbestemmelsen jf. [sal § 7](#) (1) og (2). Tallet for 2. kvartal er gått noe opp til 28, noe som er forventet ettersom det gjennomføres flere ansettelsen før sommerferien i forbindelse med studiestart til høsten.

Det er 25 stillinger som omfatter undervisningsoppgaver og de fleste av disse dreier seg om vikarbehov. Flere av stillingene besettes i påvente av en utlysning som vil ta lengre tid slik at oppgavene midlertidig må dekkes av en ansatt i påvente av at rekrutteringsprosessen gjennomføres. Fakultetet og instituttene har fremdeles mye fokus på dette med å forutse et behov så tidlig som mulig slik at flere av disse saker lyses ut med en gang.

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak. Ingen slike saker er rapportert ved MH for 2. kvartal 2020. I første kvartal 2020 hadde MH to slike saker som gjald utvidelse av stillinger for deltidsansatte.

Med utgangspunkt i rapport tatt ut fra Jobbnorge som gjelder de *utlyste stillingene* 2.kvartal har MH-fakultetet totalt lyst ut 33 stillinger i tidsrommet april-juni 2020.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	50/20	26.08.2020

Status midlertidige ansettelser ved MH-fakultetet

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Saken gjelder informasjon om midlertidige ansettelser ved MH 1.halvår 2020.

Håndtering av midlertidighet ved MH fakultetet – høsten 2020

Det vises til vedlagte oversikt over midlertidighetstall for fakultetet siste tre år. Ved MH-fakultetet var det 420 midlertidige ansatte pr 30.6.2020. Vikarer og rekrutteringsstillinger er ikke medregnet. (skal være midlertidige).

Det er et mål for NTNU å redusere uønsket midlertidighet. Tallene for MH fremstår som relativt stabile, men vi ser en tendens til en reduksjon. Dette kan ha flere årsaker; omlegging av økonomisk videreføringsmodell ved fakultetet, nye permisjonsrutiner fra 01.08.20, tematisering i rekrutteringsprosesser og stillingsmøter, redusere anvendt tid for en rekrutteringsprosess.

HR/HMS-seksjonen er tett påkoblet seksjoner/institutter i permisjonssøknader, rekrutteringsprosesser og forlengelser av ansettelse. I disse prosessene bistår seksjonens medarbeidere lederne i vurderinger og bevisstgjøring rundt den enkelte ansettelse, hvilket gir anledning til å arbeide for å redusere uønsket midlertidighet der dette er hensiktsmessig og formålstjenlig.

I sum forventer vi at tiltakene nevnt over på lengre sikt kan medføre uønsket midlertidighet.

Vedlegg:
1 Bemanning ved MH pr 30.6.2020

Bemanning på angitt dato

Periode: 30.06.2018 Organisasjon: Person: Arbeidsforhold: M
 - Annen midlertidig ansatt, V - Vikar, F - Fast ansatt, R -
 Rekrutteringsstilling R Annet:

Midlertidighet ved MH fakultet pr. 30.6. for årene 2018, 2019 og 2020

2018

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	Personer	Kvinner #	Menn #	Årsverk
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	F - Fast ansatt	934	603	331	838,4
		M - Annen midlertidig ansatt	425	203	222	176,0
		R - Rekrutteringsstilling	426	265	161	376,6
		V - Vikar	110	74	36	52,8
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	F - Fast ansatt	121	81	40	115,5
		M - Annen midlertidig ansatt	16	10	6	9,8
		R - Rekrutteringsstilling	6	3	3	4,6
		V - Vikar	4	4	0	4,0
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	F - Fast ansatt	177	104	73	153,2
		M - Annen midlertidig ansatt	112	46	66	41,7
		R - Rekrutteringsstilling	120	83	37	109,5
		V - Vikar	34	25	9	12,4
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	F - Fast ansatt	204	138	66	182,3
		M - Annen midlertidig ansatt	57	31	26	24,1
		R - Rekrutteringsstilling	78	55	23	65,7
		V - Vikar	16	13	3	8,8
652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk	6	F - Fast ansatt	85	40	45	70,7
		M - Annen midlertidig ansatt	76	25	51	27,6
		R - Rekrutteringsstilling	78	37	41	65,1
		V - Vikar	23	6	17	6,3
653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse	6	F - Fast ansatt	114	73	41	94,7
		M - Annen midlertidig ansatt	63	30	33	26,1
		R - Rekrutteringsstilling	59	35	24	48,4
		V - Vikar	13	9	4	6,2
653500 - Institutt for psykisk helse	6	F - Fast ansatt	75	52	23	65,4
		M - Annen midlertidig ansatt	44	23	21	9,3
		R - Rekrutteringsstilling	28	22	6	26,3
		V - Vikar	11	8	3	6,1
656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap	6	F - Fast ansatt	46	25	21	45,0
		M - Annen midlertidig ansatt	17	7	10	15,0
		R - Rekrutteringsstilling	44	20	24	44,0
		V - Vikar	8	8	0	7,2
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	F - Fast ansatt	76	58	18	72,6
		M - Annen midlertidig ansatt	32	24	8	16,7
		R - Rekrutteringsstilling	9	6	3	9,0
		V - Vikar	8	8	0	7,2
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	F - Fast ansatt	41	36	5	39,2
		M - Annen midlertidig ansatt	10	8	2	5,9
		R - Rekrutteringsstilling	4	4	0	4,0
		V - Vikar	2	2	0	2,0
Total			1 816	1 085	731	1 443,6

Organisasjon h	Nivå	Ansattform	Personer	Kvinner #	Menn #	Årsverk
650000 - Fakult	5	F - Fast ansatt	934	603	331	838,4
		M - Annen midlertidig ansatt	425	203	222	176,0
		R - Rekrutteringsstilling	426	265	161	376,6
		V - Vikar	110	74	36	52,8
Total			1 816	1 085	731	1 443,6

Bemanning på angitt dato

Periode: 30.06.2019 Organisasjon: Person: Arbeidsforhold: M -
 Annen midlertidig ansatt, V - Vikar, F - Fast ansatt, R -
 Rekrutteringsstilling R Annet:

2019

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	Personer	Kvinner #	Menn #	Ansattandel
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	F - Fast ansatt	964	631	333	855,2
		M - Annen midlertidig ansatt	440	214	226	151,2
		R - Rekrutteringsstilling	425	261	164	372,6
		V - Vikar	121	81	40	57,8
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	F - Fast ansatt	119	87	32	113,8
		M - Annen midlertidig ansatt	14	8	6	7,4
		R - Rekrutteringsstilling	4	2	2	1,8
		V - Vikar	4	2	2	2,4
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	F - Fast ansatt	180	106	74	155,5
		M - Annen midlertidig ansatt	118	54	64	36,8
		R - Rekrutteringsstilling	124	80	44	110,7
		V - Vikar	28	25	3	9,4
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	F - Fast ansatt	204	133	71	178,6
		M - Annen midlertidig ansatt	63	35	28	20,0
		R - Rekrutteringsstilling	64	47	17	51,8
		V - Vikar	20	14	6	11,1
652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk	6	F - Fast ansatt	92	45	47	75,9
		M - Annen midlertidig ansatt	76	24	52	22,2
		R - Rekrutteringsstilling	78	38	40	65,0
		V - Vikar	25	6	19	7,9
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	F - Fast ansatt	117	76	41	93,7
		M - Annen midlertidig ansatt	68	30	38	23,8
		R - Rekrutteringsstilling	59	31	28	49,6
		V - Vikar	24	16	8	13,3
653500 - Institutt for psykisk helse	6	F - Fast ansatt	84	59	25	71,3
		M - Annen midlertidig ansatt	46	26	20	13,9
		R - Rekrutteringsstilling	31	25	6	28,7
		V - Vikar	8	5	3	3,8
656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap	6	F - Fast ansatt	44	25	19	43,8
		M - Annen midlertidig ansatt	16	8	8	12,7
		R - Rekrutteringsstilling	46	21	25	46,0
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	F - Fast ansatt	82	62	20	78,1
		M - Annen midlertidig ansatt	29	24	5	9,6
		R - Rekrutteringsstilling	13	11	2	13,0
		V - Vikar	11	11	0	8,1
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	F - Fast ansatt	47	42	5	44,7
		M - Annen midlertidig ansatt	13	8	5	5,0
		R - Rekrutteringsstilling	6	6	0	6,0
		V - Vikar	2	2	0	2,0
Total			1 852	1 122	730	1 436,8

Organisasjon h	Nivå	Ansattform	Personer	Kvinner #	Menn #	Ansattandel
650000 - Fakult	5	F - Fast ansatt	964	631	333	855,2
		M - Annen midlertidig ansatt	440	214	226	151,2
		R - Rekrutteringsstilling	425	261	164	372,6
		V - Vikar	121	81	40	57,8
Total			1 852	1 122	730	1 436,8

Bemanning på angitt dato

Periode: 30.06.2020 Organisasjon: Person: Arbeidsforhold: M -
Annen midlertidig ansatt, V - Vikar, F - Fast ansatt, R -
Rekutteringsstilling R Annet:

2020

Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	Personer	Kvinner #	Menn #	Ansattandel
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	F - Fast ansatt	1 007	657	350	880,5
		M - Annen midlertidig ansatt	420	200	220	147,1
		R - Rekutteringsstilling	391	247	144	342,0
		V - Vikar	112	72	40	54,1
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	F - Fast ansatt	119	86	33	114,0
		M - Annen midlertidig ansatt	22	12	10	9,2
		R - Rekutteringsstilling	1	0	1	0,1
		V - Vikar	12	8	4	9,7
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	F - Fast ansatt	199	120	79	165,5
		M - Annen midlertidig ansatt	118	53	65	39,0
		R - Rekutteringsstilling	100	65	35	88,0
		V - Vikar	18	13	5	5,2
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	F - Fast ansatt	202	132	70	173,9
		M - Annen midlertidig ansatt	59	35	24	21,0
		R - Rekutteringsstilling	61	46	15	49,8
		V - Vikar	20	16	4	10,2
652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk	6	F - Fast ansatt	99	47	52	80,9
		M - Annen midlertidig ansatt	70	25	45	19,2
		R - Rekutteringsstilling	86	40	46	71,2
		V - Vikar	18	4	14	6,2
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	F - Fast ansatt	133	84	49	102,2
		M - Annen midlertidig ansatt	60	28	32	21,0
		R - Rekutteringsstilling	57	35	22	48,7
		V - Vikar	21	10	11	8,5
653500 - Institutt for psykisk helse	6	F - Fast ansatt	79	54	25	68,5
		M - Annen midlertidig ansatt	41	21	20	13,7
		R - Rekutteringsstilling	27	23	4	25,7
		V - Vikar	13	10	3	5,9
656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap	6	F - Fast ansatt	46	27	19	45,8
		M - Annen midlertidig ansatt	18	5	13	14,4
		R - Rekutteringsstilling	39	20	19	39,0
		V - Vikar	2	2	0	2,0
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	F - Fast ansatt	90	72	18	85,0
		M - Annen midlertidig ansatt	25	17	8	7,7
		R - Rekutteringsstilling	13	11	2	12,6
		V - Vikar	6	6	0	4,6
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	F - Fast ansatt	48	42	6	45,0
		M - Annen midlertidig ansatt	8	4	4	2,1
		R - Rekutteringsstilling	7	7	0	7,0
		V - Vikar	3	3	0	1,9
Total			1 831	1 112	719	1 423,7

Organisasjon h	Nivå	Ansattform	Personer	Kvinner #	Menn #	Ansattandel
650000 - Fakult	5	F - Fast ansatt	1 007	657	350	880,5
		M - Annen midlertidig ansatt	420	200	220	147,1
		R - Rekutteringsstilling	391	247	144	342,0
		V - Vikar	112	72	40	54,1
Total			1 831	1 112	719	1 423,7

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	51/20	26.08.2020

Bruk av overtid 1. halvår 2020

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering

Bakgrunn:

Informasjon om bruk av overtid ved MH 1. halvår 2020

Vedlegg:

- 1 Total bruk av overtid MH 1. halvår 2020
- 2 Bruk av overtid MH 1. halvår 2020 fordelt på enheter

Overtid 2020 MH-fakultetet første halvår 2020:

Totalt antall overtidstimer første halvår 2020:	Antall						Antall
	2020						
	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	
Art							
5051 - Overtid fast ansatte	161,5	176,5	139,8	232,4	245,4	91,3	1 046,9
5151 - Overtid, midlertidige ansatte	73,0	18,3	83,5	15,0	38,3	29,5	257,5
Sluttsum	234,5	194,7	223,3	247,4	283,7	120,8	1 304,4

Beløp overtidstimer første halvår 2020:	Beløp						Beløp
	2020						
	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	
Art							
5051 - Overtid fast ansatte	89 409,4	108 117,3	67 662,8	109 023,8	135 729,2	42 901,2	552 843,7
5151 - Overtid, midlertidige ansatte	41 039,1	7 528,8	37 135,8	6 791,5	13 136,9	9 184,9	114 816,8
Sluttsum	130 448,5	115 646,1	104 798,6	115 815,3	148 866,1	52 086,1	667 660,6

Overtid 2020

Antall timer overtid første halvår 2020 fordelt på enheter:			Antall						Antall
			2020						
Enhet	Art	Lønnsart	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	
650105 - MH fakultetet ledelse og stab	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	0,3	0,0					0,3
		1016 - Overtid 100%	0,8	3,0		1,5			5,3
		650105 - MH fakultetet ledelse og stab Total	1,0	3,0		1,5			5,5
650106 - MH fakultetet avdeling for forskning	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%		19,6		40,3		13,2	73,0
		1016 - Overtid 100%	5,0	0,3	49,3	31,2		7,0	92,7
		1018 - Overtid avspas. 100%					6,0	12,0	18,0
650106 - MH fakultetet avdeling for forskning Total			5,0	19,8	49,3	71,4	6,0	32,2	183,7
650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%		36,7		18,3	21,3		76,2
		1016 - Overtid 100%		6,0		41,3	8,0	2,0	57,3
		1017 - Overtid avspas. 50%		2,0		12,5			14,5
		1018 - Overtid avspas. 100%		0,0		19,0			19,0
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1016 - Overtid 100%				5,5			5,5
		1017 - Overtid avspas. 50%				0,5			0,5
650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning Total				44,7		98,1	29,3	2,0	174,0
650111 - MH fakultetet avdeling for HR	5051 - Overtid fast ansatte	1017 - Overtid avspas. 50%				17,8			17,8
		1018 - Overtid avspas. 100%				22,0			22,0
		650111 - MH fakultetet avdeling for HR Total				39,8			39,8
651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1018 - Overtid avspas. 100%		0,0					0,0
651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn Total				0,0					0,0
651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%						2,0	2,0
		1018 - Overtid avspas. 100%		0,0					0,0
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%		0,0					0,0
651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme Total				0,0				2,0	2,0
651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	5051 - Overtid fast ansatte	1017 - Overtid avspas. 50%			4,3				4,3
651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR) Total					4,3				4,3
652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	93,0	10,0			9,0		112,0
		1016 - Overtid 100%	20,0	58,0			72,0		150,0
		652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn Total	113,0	68,0			81,0		262,0
652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	0,6	0,0					0,6
		1016 - Overtid 100%	2,0	0,0					2,0
		652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme Total	2,6	0,0					2,6
652015 - HUNT Forskningscenter	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	2,0	2,0		1,0			5,0
		1016 - Overtid 100%		2,5			39,0	10,3	51,8
		1017 - Overtid avspas. 50%		0,0					0,0
		1018 - Overtid avspas. 100%		0,0					0,0

652015 - HUNT Forskningscenter Total			2,0	4,5		1,0	39,0	10,3	56,8	
652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%		0,0	20,1	7,9		10,9	38,9	
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	35,0						35,0	
		1016 - Overtid 100%	20,0						20,0	
652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn Total			55,0	0,0	20,1	7,9		10,9	93,9	
652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%			22,5				22,5	
		1016 - Overtid 100%			24,3				24,3	
	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme Total					46,8			46,8	
653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%		0,0					0,0	
653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn Total				0,0					0,0	
653040 - SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	18,0						18,0	
653040 - SenTIF - Senter for toppidrettsforskning Total			18,0						18,0	
653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%		0,0					0,0	
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%			8,0	8,0			16,0	
653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn Total				0,0	8,0	8,0			16,0	
653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%					14,5		14,5	
653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk Total							14,5		14,5	
653520 - NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming	5051 - Overtid fast ansatte	1018 - Overtid avpsas. 100%				12,0	14,7		26,7	
653520 - NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming Total						12,0	14,7		26,7	
656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%	27,7	15,5	35,1		37,8	24,0	140,0	
		1018 - Overtid avpsas. 100%			31,0	7,8	23,3	10,0	72,0	
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%			11,0					11,0
		1016 - Overtid 100%		10,5	10,0		15,0	8,5		44,0
		1018 - Overtid avpsas. 100%		7,8	7,8		23,3	21,0		59,8
656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme Total			27,7	33,8	94,8	7,8	99,3	63,5	326,8	
657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	4,8	0,0					4,8	
		1016 - Overtid 100%	5,5	0,0					5,5	
657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn Total			10,3	0,0					10,3	
658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%		21,0					21,0	
658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn Total				21,0					21,0	
Sluttsum			234,5	194,7	223,3	247,4	283,7	120,8	1 304,4	

Enhet	Lønnsart	Beløp						Beløp
		2020						
		JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	
650105 - MH fakultetet ledelse og stab	1015 - Overtid 50%	135,6	144,6					280,2
	1016 - Overtid 100%	542,5	2 364,1		1 023,2			3 929,8
650105 - MH fakultetet ledelse og stab Total		678,1	2 508,7		1 023,2			4 210,0
650106 - MH fakultetet avdeling for Forskning	1015 - Overtid 50%		9 958,4		21 578,4		7 060,6	38 597,4
	1016 - Overtid 100%	2 508,0	763,1	31 580,2	21 815,9		4 770,3	61 437,5
	1018 - Overtid avpsas. 100%					1 657,2	3 114,4	4 771,6
650106 - MH fakultetet avdeling for Forskning Total		2 508,0	10 721,5	31 580,2	43 394,3	1 657,2	14 945,2	104 806,4
650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	1015 - Overtid 50%		16 709,5		8 346,5	14 531,3		39 587,3
	1016 - Overtid 100%		3 735,1		30 397,3	7 294,4	1 140,6	42 567,4
	1017 - Overtid avspas. 50%		298,8		2 283,1			2 581,9
	1018 - Overtid avpsas. 100%		9,8		7 006,1			7 015,9
650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning Total			20 753,2		48 033,0	21 825,7	1 140,6	91 752,6
650111 - MH fakultetet avdeling for HR	1017 - Overtid avspas. 50%				2 826,1			2 826,1
	1018 - Overtid avpsas. 100%				7 005,5			7 005,5
650111 - MH fakultetet avdeling for HR Total					9 831,6			9 831,6
651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	1018 - Overtid avpsas. 100%		9,2					9,2
651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn			9,2					9,2
651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	1015 - Overtid 50%		102,8				1 064,2	1 167,0
	1018 - Overtid avpsas. 100%		56,4					56,4
651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin -			159,2				1 064,2	1 223,4
651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	1017 - Overtid avspas. 50%			645,2				645,2
651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF -				645,2				645,2
652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	1015 - Overtid 50%	48 240,7	5 186,1			4 580,1		58 006,9
	1016 - Overtid 100%	14 113,6	39 468,8			48 711,7		102 294,1
652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn		62 354,3	44 654,9			53 291,8		160 301,0
652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	1015 - Overtid 50%	261,5	20,4					281,9
	1016 - Overtid 100%	1 190,2	392,1					1 582,3
652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie -		1 451,6	412,5					1 864,1
652015 - HUNT Forskningscenter	1015 - Overtid 50%	1 083,4	1 112,6		541,7			2 737,7
	1016 - Overtid 100%		1 928,9			20 915,7	5 750,1	28 594,7
	1017 - Overtid avspas. 50%		17,2					17,2
	1018 - Overtid avpsas. 100%		19,6					19,6

652015 - HUNT Forskningscenter Total		1 083,4	3 078,3		541,7	20 915,7	5 750,1	31 369,2
652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	1015 - Overtid 50%	18 959,5	2 329,4	9 004,3	3 617,1		4 987,2	38 897,5
	1016 - Overtid 100%	14 444,0						14 444,0
652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn		33 403,5	2 329,4	9 004,3	3 617,1		4 987,2	53 341,5
652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	1015 - Overtid 50%			8 750,3				8 750,3
	1016 - Overtid 100%			12 573,6				12 573,6
652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk -				21 323,9				21 323,9
653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	1015 - Overtid 50%		3 009,6					3 009,6
653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn			3 009,6					3 009,6
653040 - SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	1015 - Overtid 50%	7 635,6						7 635,6
653040 - SenTIF - Senter for toppidrettsforskning Total		7 635,6						7 635,6
653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	1015 - Overtid 50%		-619,2	3 108,0	3 452,8			5 941,6
653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn Total			-619,2	3 108,0	3 452,8			5 941,6
653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	1015 - Overtid 50%					7 844,5		7 844,5
653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge -						7 844,5		7 844,5
653520 - NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming	1018 - Overtid avpsas. 100%				3 927,6	4 377,6		8 305,2
653520 - NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om					3 927,6	4 377,6		8 305,2
656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	1015 - Overtid 50%			4 878,6				4 878,6
	1016 - Overtid 100%	14 238,2	13 695,5	24 269,8		27 168,5	16 414,8	95 786,8
	1018 - Overtid avpsas. 100%		1 912,0	9 988,7	1 994,1	11 785,0	7 784,0	33 463,7
656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap -		14 238,2	15 607,4	39 137,1	1 994,1	38 953,5	24 198,8	134 129,1
657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	1015 - Overtid 50%	2 789,2	719,6					3 508,8
	1016 - Overtid 100%	4 306,5	300,2					4 606,7
657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn Total		7 095,7	1 019,8					8 115,5
658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn	1015 - Overtid 50%		12 001,5					12 001,5
658005 - Institutt for helsevitenskap Ålesund - Fastlønn Total			12 001,5					12 001,5
Sluttsum		130 448,5	115 646,1	104 798,6	115 815,3	148 866,1	52 086,1	667 660,6

ST 52/20 Økonomirapport 2. kvartal 2020

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	53/20	26.08.2020

Organisering av IT-tjenester ved MH-fakultetet

Forslag til vedtak:

Saken fremmes for drøfting og uten forslag til vedtak.

Bakgrunn:

Se vedlagt notat.

Vedlagt følger også protokoll fra forhandlingsmøtet i LOSAM 15.11.2018.

Vedlegg:

- 1 Notat IT-prosess
- 2 Protokoll fra LOSAM-forhandlingsmøte 15.11.2018 - Organisering av IT-tjenestene ved MH-fakultetet

Notat

Til: Instituttledermøtet og LOSAM

Kopi til:

Fra: Dekanen

Signatur:

Organisering av IT-tjenester ved MH-fakultetet

Etter fusjonen har deler av IT-tjenestene ved fakultetet blitt sentralisert. Dette gjaldt i første omgang drift og brukerstøtte. Fagnær IT forble organisert på fakultetet.

Gradvis har flere ansatte i fagnær IT sluttet i sine stillinger og disse funksjonene har da blitt sentralisert. Per i dag har vi fire personer tilsatt i IT-tjenesten ved fakultetet.

For å komme i forkant av eventuelle ytterligere endringer i bemanning og ønsker vi å utrede hvordan en robust og bærekraftig IT-tjeneste best bør organiseres. Fagmiljø, arbeidsmiljø, kompetanse, fagmiljøenes og ledelsens behov, sårbarhet og responstid er blant faktorene som må vurderes i en slik utredning. Fakultetsledelsen har utarbeidet en enkel prosessbeskrivelse for å sikre en god utredning som skal være et beslutningsgrunnlag for dekanen. I prosessen er formell medvirkning fra de ansatte beskrevet, men de ansatte vil også være viktige aktører og bidragsytere i de ulike delene av utredningsarbeidet.

Proessen er beskrevet i følgende punkter:

1. Orienter de ansatte.
2. Orienter instituttledere om planen for prosess 18. august
3. Drøfte prosessen i LOSAM 26. august
4. Beskrive dagens bemanning og kompetanse/oppgaver
5. Kartlegge instituttens behov
 - a. Responstid – krav og risiko
 - b. Fagkompetanse

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Postboks 8905		Harald Hardrådes gate 13	+47 72820700	Rannveig Tellemand Storeng
7491 Trondheim	postmottak@mh.ntnu.no	1930-bygget, 2. etg.		rannveig.t.storeng@n tnu.no
Norway	www.ntnu.no/mh			

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

6. Beskrive behov for en Informasjonssikkerhet til forskningsprosjekt (IT-sikkerhet er en del av dette)
7. Beskrive behov for utvikling/drift/kompetanse på utdanningsområdet
8. Kartlegge potensiale for samarbeid med andre enheter som HEMIT og NTNU IT
9. Presentere funn og be om kommentarer og innspill fra ansatte, Instituttledere og LOSAM.
10. Utarbeide forslag til organisering som presenteres for ansatte, LOSAM og Instituttledermøte
11. Dekanen beslutter

MH-LOS - 15.11.2018 ST 57/18.

Protokoll fra LOSAM-forhandlingsmøte 15.11.2018 - Organisering av IT-tjenestene ved MH-fakultetet

Etter forhandling i LOSAM i henhold til NTNUs tilpasningsavtale til Hovedavtalen i staten kap. 7.6.1. Interne organisasjonsendringer, er partene enige om følgende organisering for IT-tjenestene ved MH-fakultetet:

- All teknisk IT infrastruktur som i dag driftes av MH IT overføres til NTNU IT for videre forvaltning og drift. NTNU IT etablerer nå en sentral løsning for forvaltning, drift og brukerstøtte av Mac. Stillingen som utfører disse oppgavene på fakultetet i dag overføres derfor til NTNU IT.
- Arbeidsoppgaver knyttet direkte til lab-støtte på instituttene beholdes ved MH-fakultetet.
- MH IT overføres fra Forskningsseksjonen til Stab.
 - Leder: 1 person.
 - Fagnær støtte: 2 personer.
 - Utviklingsteam 3 personer + 2 personer HUNT.

Signering:

Per Torbjørn (Deban)

<i>Rannvåg T. Storming</i>	<i>(Adm. leder)</i>
<i>Tove Engan Paulsby</i>	<i>(UNIO, NSF)</i>
<i>Bjørn Munkevoll</i>	<i>LHVO MH</i>
<i>June Frøeng Kojan</i>	<i>(NITO)</i>
<i>Ida HB Jacobsen</i>	<i>(NTL)</i>
<i>Per Håkon Skensrud</i>	<i>(Unio, FF)</i>
<i>M. W. Olsen</i>	<i>(legeforening)</i>

ST 54/20 Saker i Fakultetsstyret 17.09.2020

ST 55/20 Nytt fra dekanen

ST 56/20 Orientering fra fagforeningene og HVO