

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - IDF-LOSAM
<b>Møtested:</b>	Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	25.05.2020
<b>Møtestart:</b>	09:00
<b>Møteslutt:</b>	11:30
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Bjørn Inge Gustafsson	Rannveig Tellemand Storeng	Hege Müller Hval
Jørn Ove Sæternes	Ann-Katrin Stensdotter	Tove Engan Paulsby
Caroline Hild Pettersen	Marius Widerøe	Randi Kallar Devold
Bjørn Munkvold		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 18.05.2020.

Bjørn Inge Gustafsson  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
	ST 35/20	Referatet fra forrige møte 29.04.2020 er godkjent på epost.	
09.00 - 09.20	ST 36/20	Rapportering av ansettelse uten utlysning ved MH-fakultetet, 1.kvartal 2020. <i>Informasjonssak v/ Marta Aandahl og Ingunn W. Pettersen.</i>	2020/13539
09.20 - 09.40	ST 37/20	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter, perioden 01.01.2020 - 31.03.2020. <i>Informasjonssak v/ Ingvild Nilsdatter Fuglem.</i>	2019/37929
09.40 - 10.00	ST 38/20	Drøfting av saker til Fakultetsstyret 11.06.2020 <i>Drøftingssak v/ prodekan Toril Forbord.</i>	
10.00 - 10.20	ST 39/20	Orientering fra fagforeningene og HVO <i>Informasjonssak, fra alle til alle.</i>	
10.20 - 10.50	ST 40/20	Nytt fra dekanen <i>Informasjonssak v/ prodekan Toril Forbord.</i>	



**ST 35/20 Referatet fra forrige møte 29.04.2020 er godkjent.**

U.off. iht. offl. § 25

**Saksframlegg**

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	36/20	25.05.2020

**Rapportering av ansettelse uten utlysning ved MH-fakultetet, 1.kvartal 2020****Forslag til vedtak:**

LOSAM tar saken til orientering.

**Bakgrunn**

I Juni 2019 ble de to Personalreglementene ved NTNU forhandlet på nytt. I både reglementet som omfatter teknisk-administrative stillinger og vitenskapelige stillinger ble det tilføyd et avsnitt under pkt.2.1. som gjelder unntak fra reglementsbestemmelsene når det gjelder utlysning: «Bruken inkludert begrunnelse for ansettelse uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til LOSAM.»

HR & HMS-seksjonen ved Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) har brukt høsten 2019 til å undersøke hvordan denne typen rapportering kan gjennomføres. På grunn av manglende systemer ble det foretatt en manuell registrering hvor hver saksbehandler som jobber med ansettelse er ansvarlig å rapportere på sine saker. Med bakgrunn i dette er tallene som presenteres i dette notatet ikke nøyaktige og det må påregnes mørketall. Det er også presentert kun antall saker som er registrert som nyansettelse.

Selv om tallene ikke er eksakte gir disse indikasjon på omfanget av bruken av ansettelse uten utlysning (AUU) ved MH-fakultetet.

**Regelverk som gjelder unntak for utlysning**

Hovedregelen i staten og ved NTNU er at ledige stillinger skal lyses ut offentlig. Dette er nødvendig for å sikre reell konkurranse om ledige stillinger, bredest mulig rekruttering og ivaretagelse av kvalifikasjonsprinsippet. Ved innføring av statsansatteloven (sal) ble bestemmelsen skjerpet.

Det finnes dog unntak fra bestemmelsen, under presentert de tre unntakene som er beskrevet i lovverk som gjelder NTNU:

### 1) Unntak for utlysning ved ansettelser inntil 12 måneder.

Som det også fremgår av Personalreglementet pkt. 2. kan det gjøres unntak jf. [sal § 7 første ledd](#), dersom det foreligger gyldig hjemmel for midlertidig ansettelse jf. sal § 9 første ledd. Partene ved NTNU forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget. Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelser inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres *uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.*

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak.

### 2) Unntak for offentlig utlysning ved særlige grunner (Personalreglement for vitenskapelige stillinger pkt. 3.7.)

Universitets- og høyskoleloven (Uhl.) [§ 6-3 \(4\)](#) åpner for unntak ved særlige grunner. I henhold til NTNUs personalreglement for vitenskapelige stillinger, punkt. 3.7 kan ansettelsesutvalget unntaksvis foreta ansettelse uten forutgående utlysning når særlige grunner taler for det.

Særlige grunner til å fravike utlysningskravet er når:

1. det for å oppnå *strategiske mål* er særlig sterke grunner for å få besatt stillingen *så hurtig som mulig*,
2. det i *helt spesielle tilfeller* er ønskelig å knytte til seg en *bestemt person*,
3. stillingen har vært utlyst flere ganger uten at det har meldt seg søkere som oppfyller stillingens kompetansekrav eller,
4. det er nødvendig for å rekruttere kvalifiserte kvinner.

Hvis flere enn ett medlem av ansettelsesutvalget motsetter seg dette, skal stillingen likevel utlyses offentlig (se uhl. § 6-3 (4)).

### 3) Unntak for offentlig utlysning ved eksterntfinansierte stillinger iht. forskrift til statsansatteloven §3.3.

Utlsning av ledige stillinger kan likeledes sløyfes ved ansettelse i eksternt finansierte stillinger ([forskrift til sal § 3.3](#)).

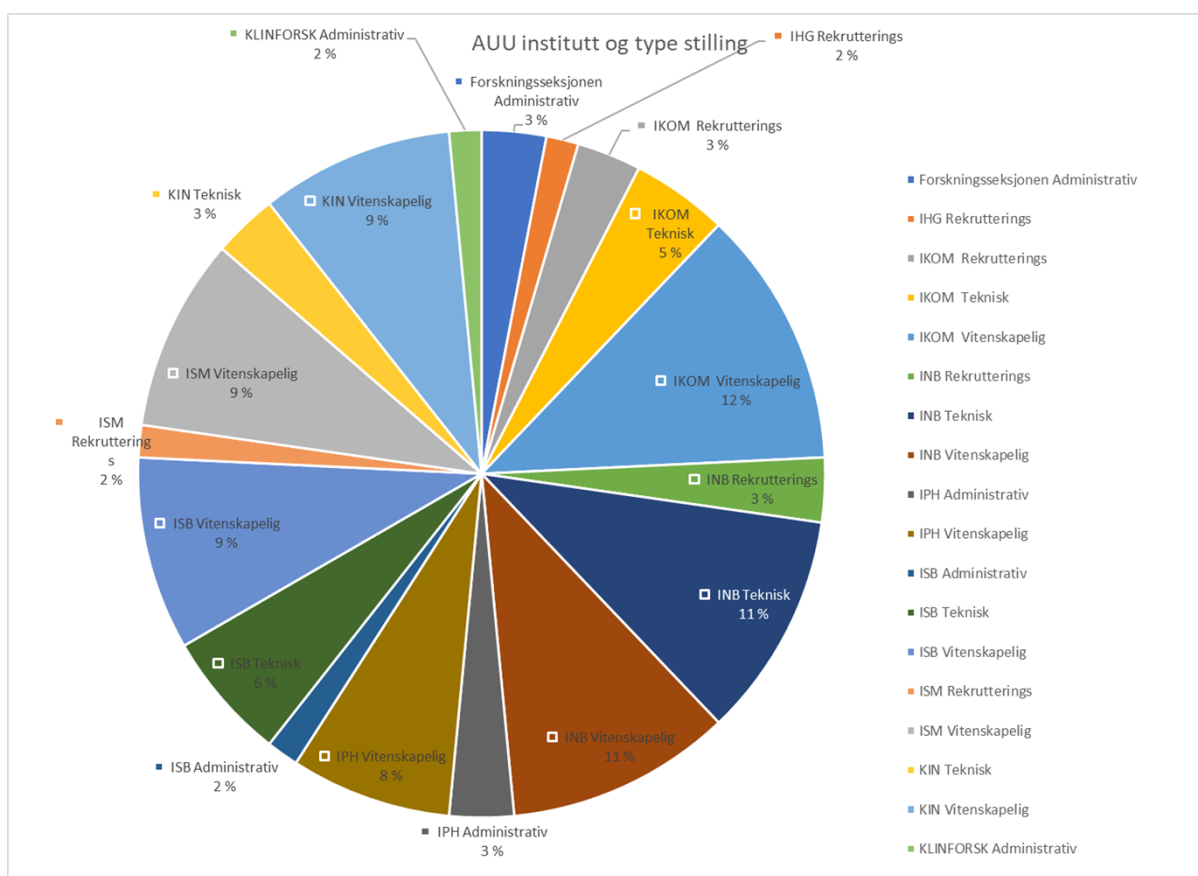
### Antall saker og bruk av hjemmel for å unnta utlysning

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i første kvartal ved MH-fakultetet. Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet januar-mars 2020. Tilbudene gjelder *nyansettelser*. Det er registrert totalt 66 saker. Begrunnelse kommer frem i hjemmel som er brukt for hver ansettelse, som forklart i dokument over. Oversikt over antall saker per institutt og hjemmel kommer frem i tabell under:

Institutt/seksjon	Antall AUU (unntak for utlysning)	
Forskrift til sal. § 3 (3) Ekstern	41	
IKOM	11	
INB	11	
IPH	2	

ISB	6	
ISM	3	
KIN	8	
<b>Personalreglementet VIT pkt. 3.7</b>	<b>3</b>	
IHG	1	
ISB	2	
<b>Sal. § 7 (1) (inntil 12 mnd.)</b>	<b>22</b>	
Forskningsseksjonen	2	
IKOM	2	
INB	5	
IPH	5	
ISB	3	
ISM	4	
KLINFORSK	1	
<b>Totalt</b>	<b>66</b>	

I kakediagram under er det visualisert prosentfordeling av AUU på de ulike enhetene per stillingstype: tekniske, administrative, vitenskapelige (herunder også forsker- og postdoktorstillinger), og rekrutteringsstillinger (stipendiat og vitenskapelig assistent).





## Hovedtrekkene

I hovedtrekk er det for 1.kvartal størst bruk av AUU med bakgrunn i eksternfinansiering (41) og for ansettelser opp til 12 måneder (22) ved MH-fakultetet.

Den førstnevnte kategorien (eksternfinansierte) omhandler som regel ansettelser av forskere, stipendiater og teknisk personell for et øremerket prosjekt. I mange tilfeller er midler tilknyttet denne typen prosjekt bundet opp mot en spesifikk dato for oppstart av midlene, noe som i mange tilfeller ikke gir nok rom å gjennomføre en rekrutteringsprosess. En rekrutteringsprosess tar i gjennomsnitt 2-3 måneder for mange av disse stillingene dersom det er kapasitet til å sette i gang med en utlysning umiddelbart.

Omtrent halvparten av stillingene i den andre kategorien (opp til 12 mnd.) omfatter stillinger med undervisningsoppgaver og er ofte av karakter vikarbehov som har vært vanskelig å forutse fra arbeidsgivers side (sykdom, permisjon hos faste ansatte, etc.) For de andre stillingene under denne kategorien gjelder det andre typer prekære oppgaver. Det å gjennomføre en tidskrevende rekrutteringsprosess ville i mange tilfeller ha gått ut over undervisningen/andre oppgaver, noe som ses på som vesentlig ulempe for organisasjonen. Det er essensielt at videre behov etter en slik ansettelse avklares i løpet av denne 12-måneders perioden og at stillingen lyses ut dersom det viser seg at varigheten vil strekke seg utover 12 måneder.

MH-fakultetet har et ønske å etterfølge hovedregelen ved NTNU at alle stillinger skal lyses ut. Dette ble kommunisert ut i møter i januar 2020 hvor dekan og HR & HMS-leder hadde møter i januar 2020 med hvert institutt som blant annet omhandlet økonomi og bruken av AUU. Fokuset rundt bruken av AUU enda mer skjerpet, og det jobbes med å støtte instituttene med planlegging av prosessene, og tilrettelegging som kan føre til mer utlysninger av stillinger.

Med utgangspunkt i rapport tatt ut fra Jobbnorge som gjelder de *utlyste stillingene* 1.kvartal har MH-fakultetet totalt lyst ut 63 stillinger i tidsrommet januar-mars 2020. Dette anslår en total mengde av både AUU og utlyste stillinger på ca. 130 nye ansettelsessaker for første kvartal 2020.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	37/20	25.05.2020

### Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter, perioden 01.01.2020 - 31.03.2020

**Forslag til vedtak:**

LOSAM tar saken til orientering.

**Bakgrunn:**

Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter i henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7.3 og HA §17.

Vedlagt følger oversikter.

## Vedlegg:

- 1 LOSAM - startet 01 01 2020 - 31 03 2020
- 2 LOSAM - sluttet 01 01 2020 - 31 03 2020

Personer startet

Dato: Enhet: Ansattform: **M - Annen midlertidig ansatt, V - Vikar, F - Fast ansatt, R - Rekrutteringsstilling** Stillingskode: Lønnskode:

År-Mnd	Enhet	Stillingskode	Fornavn	Etternavn	Startdato
2020-01	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	1018 - Vitenskapelig assistent	Elisabeth	Sivertsen	01.01.2020
	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	1018 - Vitenskapelig assistent	Alexander Rødsjø	Lobo	01.01.2020
	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	1018 - Vitenskapelig assistent	Jonas Bakari	Reitan	01.01.2020
	650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	1018 - Vitenskapelig assistent	William Sander	Kvalsund	01.01.2020
	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	1009 - Universitetslektor	Ingebjørg	Larsen	01.01.2020
	651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	1017 - Stipendiat	Ena	Cemalovic	01.01.2020
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	1017 - Stipendiat	Pushpanjali	Shakya	01.01.2020
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	1009 - Universitetslektor	Birgitte Therese	Borelly	01.01.2020
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	1109 - Forsker	Neil Martin	Davis	01.01.2020
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1108 - Forsker	Ragnhild Sunde	Braaten	01.01.2020
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	1009 - Universitetslektor	Margrethe	Vaagland	01.01.2020
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	1009 - Universitetslektor	Arne Todnem	Vik-Mo	01.01.2020
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	1011 - Førsteamanuensis	Terje	Torgersen	01.01.2020
	653510 - Institutt for Psykisk helse - Driftsramme	1017 - Stipendiat	Anders Dahlen Forsmo	Lausnes	01.01.2020
	656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	1085 - Avdelingsingeniør	Kristian Njerve	Myreng	01.01.2020
	650106 - MH fakultetet avdeling for Forskning	1434 - Rådgiver	Miriam	Khider	06.01.2020
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	1017 - Stipendiat	Alix Saskia	Spahn	06.01.2020
	656005 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Fastlønn	1017 - Stipendiat	Maria Letizia	Potenza	06.01.2020
	657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	1009 - Universitetslektor	Elin Andresen	Leistad	06.01.2020
	657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	1087 - Overingeniør	Hans Martin	Lilleby	06.01.2020
653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1017 - Stipendiat	Ailan	Phan	15.01.2020	
653040 - SenTIF - Senter for toppidrettsforskning	1109 - Forsker	Cecilia	Severin	20.01.2020	
2020-02	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	1085 - Avdelingsingeniør	Hanne	Jørgensen	01.02.2020
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1085 - Avdelingsingeniør	Therese Flø	Berkvik	01.02.2020
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1109 - Forsker	Andreas Kattem	Husøy	01.02.2020
	656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	1108 - Forsker	Saptarshi	Ghosh	01.02.2020
	657010 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	1013 - Professor	Philip Joseph	Larkin	01.02.2020
	652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	1434 - Rådgiver	Aleksandra	Skorobogataia	10.02.2020
	656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	1085 - Avdelingsingeniør	Renil	Mathew	19.02.2020
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	1085 - Avdelingsingeniør	Vilde Stefansson	Christiansen	24.02.2020
2020-03	651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	1017 - Stipendiat	Percival Paul Menino	Dgama	01.03.2020
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	1352 - Postdoktor	Aman S	Chahal	01.03.2020
	651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	1019 - Vitenskapelig assistent	Nikki Lyn E.	Upfold	01.03.2020
	652514 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Driftsramme	1017 - Stipendiat	Ståle Wågen	Hauge	01.03.2020
	653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	1009 - Universitetslektor	Yngvild	Gagnat	01.03.2020
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1017 - Stipendiat	Torbjørn	Rian	01.03.2020
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1017 - stipendiat	Margrete Sætre	Hanssen	01.03.2020
	653501 - Institutt for Psykisk helse - Fastlønn	1009 - Universitetslektor	Britt Elin	Larsen	01.03.2020
	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	1009 - Universitetslektor	Siri Fagerholt	Aas	01.03.2020
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	1011 - Førsteamanuensis	Oddvar	Uleberg	15.03.2020
	650111 - MH fakultetet avdeling for HR	1408 - Førstekonsulent	Hilde Steen	Todal	16.03.2020

## Personer sluttet

Dato: Enhet: Ansattform: **M - Annen midlertidig ansatt,V - Vikar,F - Fast ansatt,R - Rekrutteringsstilling** Stillingskode: Lønnskode:

År-Mnd	Enhet	Stillingskode	Fornavn	Etternavn	Stoppdato
2020-01	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1065 - Konsulent	Cindy	Terchantuk	21.01.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	1020 - Vitenskapelig assistent	Håkon Høydal	Nestvold	31.01.20
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	1363 - Senior konsulent	Vibeke	Kaspersen	31.01.20
	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	1408 - Førstekonsulent	Torunn	Jenssen	31.01.20
2020-02	653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	1017 - Stipendiat	Kjartan	Vårbakken	09.02.20
	651514 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Driftsramme	1352 - Postdoktor	Carole	Beck	29.02.20
	651530 - Centre of Molecular Inflammation Research (SFF - CEMIR)	1109 - Forsker	Ingvild Bjellmo	Johnsen	29.02.20
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	1017 - Stipendiat	Regine	Ringdal	29.02.20
	653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	1017 - Stipendiat	Hans Kristian	Moe	29.02.20
	653014 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Driftsramme	1109 - Forsker	Jian	Xu	29.02.20
	657010 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Driftsramme	1007 - Høgskolelærer/øvingslærer	Bodil	Framnes	29.02.20
2020-03	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	1007 - Høgskolelærer/øvingslærer	Brith	Hanssen	31.03.20
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	1007 - høgskolelærer/øvingslærer	Jorun Sætre	Sundal	31.03.20
	652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	1198 - Førstelektor	Berit Andersen	Sandvik	31.03.20
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	1017 - Stipendiat	Siv Sellæg	Brenne	31.03.20
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	1017 - Stipendiat	Tingting	Feng	31.03.20
	652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	1108 - Forsker	Siri Alstad	Svestad	31.03.20
	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	1007 - Høgskolelærer/øvingslærer	Bente	Nestvold	31.03.20
	653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	1007 - Høgskolelærer/øvingslærer	Kirsti	Myrvang	31.03.20

**ST 38/20 Drøfting av saker til Fakultetsstyret 11.06.2020**

**ST 39/20 Orientering fra fagforeningene og HVO**

**ST 40/20 Nytt fra dekanen**