

Møteinnkalling

Utvalg:	DMF - LOSAM
Møtested:	BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet
Dato:	20.11.2014
Møtestart:	09:30
Møteslutt:	11:00
Merknad:	

Faste medlemmer:

Stig Arild Slørdahl	Albert Adriaan Verhagen	Helge Bjørnstad Pettersen (LVS)
Jørn Ove Sæternes (PARAT)	Tove Opdal (NTL)	Ingerid Arbo (FF)
Turid Nilsen (TEKNA)	Sissel Skarra (NITO)	Gunnar Hansen (Lokalt hovedverneombud)

Forfall meldes til sekretær på e-post bjarne.lein@ntnu.no.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Hvis noen av medlemmene er inhabile i noen saker, må det gis beskjed så snart som mulig slik at varamedlem kan innkalles.

Trondheim 17.11.2014.

Stig Arild Slørdahl
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Offentlig Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 56/14	Godkjenning av referat fra forrige møte		
ST 57/14	Orientering fra dekanen		
ST 58/14	HMS-aktivitet ved DMF - status november 2014		2014/18517
ST 59/14	Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF)		2014/18466
ST 60/14	Avtale mellom St. Olavs Hospital HF og Det medisinske fakultet om kombinerte stillinger - Utkast til avtale		2014/4754

ST 56/14 Godkjenning av referat fra forrige møte

ST 57/14 Orientering fra dekanen

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	58/14	20.11.2014

HMS-aktivitet ved DMF - status november 2014

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Viser til forrige notat til LOSAM (september). Her følger en orientering om status på pågående saker/prosjekt etc.

HMS-opplæring for nye studenter:

Høstens opplegg er nå i ferd med å evalueres. Vi har fått inn ca. 50 svar på spørreundersøkelsen som ble sendt ut til alle studentene for evaluering av HMS-opplæringen. Den opprinnelige arbeidsgruppa som var satt til prosjektet «Organisering av kurs i basalt laboratoriearbeid» skal ha et møte i slutten av november for å se på hvordan høstens opplegg kan forbedres og videreutvikles.

Brann- og beredskap:

- Etter beredskapsøvelsene tidligere i år, jobbes det for tiden med følgende tiltak;
 - Felles digitalt loggføringssystem for I3-lab (med St. Olavs).
 - Infoskriv som skal ligge i alle auditorier som påminning til forelesere hvilket ansvar de har ved brann/evakuering.
 - Etablering av møteplasser ved evakuering (se vedlagte forslag, utarbeidet i samarbeid med enhetene).
- Det ble gjennomført evakueringsøvelse på MTFS 6. november.

Lokalt HMS-forum:

Agenda for neste HMS-forum (24. november):

- Helseundersøkelse: Bedriftssykepleier Margunn Losnegard Karlsen orienterer om opplegget, status ved DMF og planen videre.
- Evaluering og oppfølging av årets beredskapsøvelser.
- Ny serviceavtale med St. Olavs Driftsservice.
- Arbeidsmiljøundersøkelsen.
- HMS-opplæring for nye studenter – status og forbedring/videreutvikling av prosjektet.
- Ny rammeavtale for kjemikalier og labrekvisita.
- Digitalt system for risikovurdering.
- Eventuelt.

Nytt digitalt system for risikovurdering

NTNU har lansert en digital løsning for risikovurdering (melding til alle ansatte på Innsida 31.10.2014). Løsningen, som er en modul i kvalitetssystemet RiskManager (som også inkluderer avvikssystemet), skal brukes til å risikovurdere alle områder innen HMS. Fra 01.01.2015 skal alle risikovurderinger registreres i RiskManager.

Enhetene ved DMF er informert om den nye løsningen via ePhorte (saksnr. 2014/21101) og epost til kontor- og seksjonssjefer, og bedt om å videreformidle til alle sine ansatte og studenter. Det er spesielt viktig at ledere (på alle nivå) er klar over at det skal gjennomføres risikovurderinger, og sørger for at det blir gjort (delegerer oppgaven, setter av tid og ressurser, osv.).

De fleste enheter har såkalte «superbrukere» som har fått opplæring i systemet, og er ment å skulle gi support/opplæring på egen enhet. Ingvild Hammer kan også bistå enhetene ved behov. HMS-avdelingen kommer til å arrangere kurs for «vanlige» brukere hvert semester.

For mer info om risikovurdering og hvordan det gjøres, se wikisidene;

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Risikovurdering>

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Gjennomf%C3%B8re+risikovurdering>

Valg av verneombud

Det pågår valg av verneombud for neste toårsperiode (fra 01.01.2015 til 31.12.2016). Så snart dette er avklart, vil det også bli valgt lokalt hovedverneombud og stedfortreder.

Arbeidsmiljøundersøkelsen

Årets arbeidsmiljøundersøkelse er i gang. Den ligger åpen til 25. november, og vil deretter bli evaluert.

Service- og rammeavtaler

- Servicekontrakten som DMF har med St. Olavs Driftsservice på byggfast utstyr m.m. utløper dette året. Det jobbes med å få på plass en ny avtale fra 1. januar 2015, og berørte enheter har vært involvert i denne prosessen.
- NTNUs rammeavtale for kjemikalier og labrekvisita kan ikke forlenges lengre enn til 2016. Det er bestemt at NTNU skal gå sammen med Sintef, HiST og HiNT for å etablere nye avtaler, og det er satt ned en arbeidsgruppe bestående av brukerrepresentanter fra de største miljøene. Fra DMF deltar Ingvild Hammer og Kine Skjærbusdal (fagbestiller, IKM), og enhetene vil etter bli involvert i arbeidet med å definere behov og tildelingskriterier for anskaffelsen.

Samordningsavtaler med St. Olavs - tas inn i Husrådene?

7. mars i år hadde NTNU og St. Olavs et felles ledermøte vedr. HMS-samhandling. Bakgrunnen for møtet var at rektor ønsket å se på hvordan HMS-samarbeidet med St. Olavs fungerte i praksis. IKM ble valgt ut som «eksempel» og vertskap for møtet, gjennom sin samordning med Kirurgisk klinikk i GASTROsenteret. I møtet kom det fram at man ønsker en enklere og bedre måte å organisere samordningsavtalene på for å sikre at innholdet blir bedre fulgt opp. Per i dag har NTNU og St. Olav samordningsavtaler på hvert operative nivå (institutt/klinikk) der hvor det er felles areal/aktivitet. Det betyr at hver enkelt enhet har mange avtaler å forholde seg til (IKM har samordningsavtaler med 6 ulike klinikker). Det ble foreslått å ha samordningsavtaler på et mer overordnet nivå, f.eks. per bygg (evt. organisasjonsnivå), og legge koordineringen/forvaltningen av avtalene til husrådene – forutsatt at mandat og sammensetning endres slik at husrådene kan ivareta denne oppgaven, enten ved å ha HMS-samhandling som en fast post på agendaen, eller etablere arbeidsgrupper som skal påse at innholdet avtalene blir fulgt opp. Saken tas opp i DMFs ledermøte i slutten av november.

Vedlegg:

- 1 Forslag til møteplasser ved evakuering (U.Off.)
- 2 Oversikt avvik 15.09.2014 - 10.11.2014 (U.Off.)

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	59/14	20.11.2014

Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF)

Saksframlegg oppdatert 17.11.2014.

Forslag til vedtak:

AKF organiseres som en kjernefasilitet på fakultetsnivå, på linje med organiseringen av Avdeling for komparativ medisin (AKM). Prodekan forskning får det faglige ansvaret og enheten organiseres som en del av forskningsseksjonen. Seksjonssjef for forskningsseksjonen får personalansvar for faglig leder av enheten (som tilsvarende for faglig leder ved AKM) og faglig leder har personalansvar for øvrige ansatte ved enheten. I tillegg rapporterer faglig leder til styringsgruppe nedsatt av Samarbeidsorganet for Helse Midt-Norge og NTNU. IT-ingeniører tilknyttet enheten, men med organisatorisk tilhørighet til IT-seksjonen, foreslås flyttet inn enheten. Dette gjelder tre personer.

Bakgrunn:

Enhet for Anvendt klinisk forskning har siden opprettelsen vært organisert under Institutt for kreftforskning og molekylær medisin (IKM) ved Det medisinske fakultet (DMF). Bakgrunnen for denne organiseringen har vært at fakultetet har ønsket all aktivitet av faglig karakter organisert på instituttnivå. Ved andre regionale helseforetak har tilsvarende enheter vært organisert under de regionale helseforetakene, som oftest som en del av forskningsadministrasjonen. I Trøndelag har Helse Midt-Norge ønsket en annen organisering for å sikre den vitenskapelige aktiviteten og forankringen. Helse Midt-Norge finansierer AKF i sin helhet gjennom Samarbeidsorganet mellom Helse Midt-Norge og NTNU, med unntak av infrastruktur som for eksempel husleie som finansieres av NTNU.

De siste årene har AKF hatt et økende problem med å møte forventningene fra sine kunder. Samarbeidsorganet har lagt til rette for å øke kapasiteten ved enheten gjennom en økning i bevilgning. I tillegg har Samarbeidsorganet opprettet en styringsgruppe med representanter fra alle helseforetak i regionen og NTNU, og som ledes av Forskningsdirektør ved St. Olav. Styringsgruppen sitt mandat er blant annet å utarbeide strategiske planer og handlingsplaner for enheten, og prioritere ressurser i henhold til enhetens oppgaver og regionens behov.

Styringsgruppen har registrert et behov for sterkere styring av enheten og en tydeligere forankring i regionen som helhet. For å svare på dette har dekanen i samarbeid med leder for styringsgruppen, utarbeidet et forslag til ny organisering av enheten.

Forslag til ny organisering

Dekanen foreslår at AKF knyttes tettere til fakultetets ledelse for å sikre forankring mot Helse Midt-Norge og tydeliggjøre det regionale oppdraget. En slik organisering vil vise Helse Midt-Norge at fakultetet tar ansvaret for enheten på alvor og hindre en virksomhetsoverdragelse av enheten til Helse Midt-Norge eller St. Olav. Det medisinske fakultet mener det er viktig at AKF fortsatt organiseres ved fakultetet for å sikre den vitenskapelige aktiviteten ved enheten. Dagens organisering under fakultetets største institutt gjør det vanskelig for dekanen å være tett på styringen av enheten. Dekanen ønsker mulighet til å rapportere ofte, både formelt og uformelt, om enhetens aktivitet og være i hyppig dialog med helseforetakene om behov og ressurser.

Dekanen foreslår å organisere AKF som en kjernefasilitet på fakultetsnivå, på linje med organiseringen av Avdeling for komparativ medisin (AKM). Prodekan forskning får det faglige ansvaret og enheten organiseres som en del av forskningsseksjonen. Seksjonssjef for forskningsseksjonen får personalansvar for faglig leder av enheten (som tilsvarende for faglig leder ved AKM) og faglig leder har personalansvar for øvrige ansatte ved enheten. I tillegg rapporterer faglig leder til styringsgruppe nedsatt av Samarbeidsorganet for Helse Midt-Norge og NTNU. IT-ingeniører tilknyttet enheten, men med organisatorisk tilhørighet til IT-seksjonen, foreslås flyttet inn enheten. Dette gjelder tre personer.

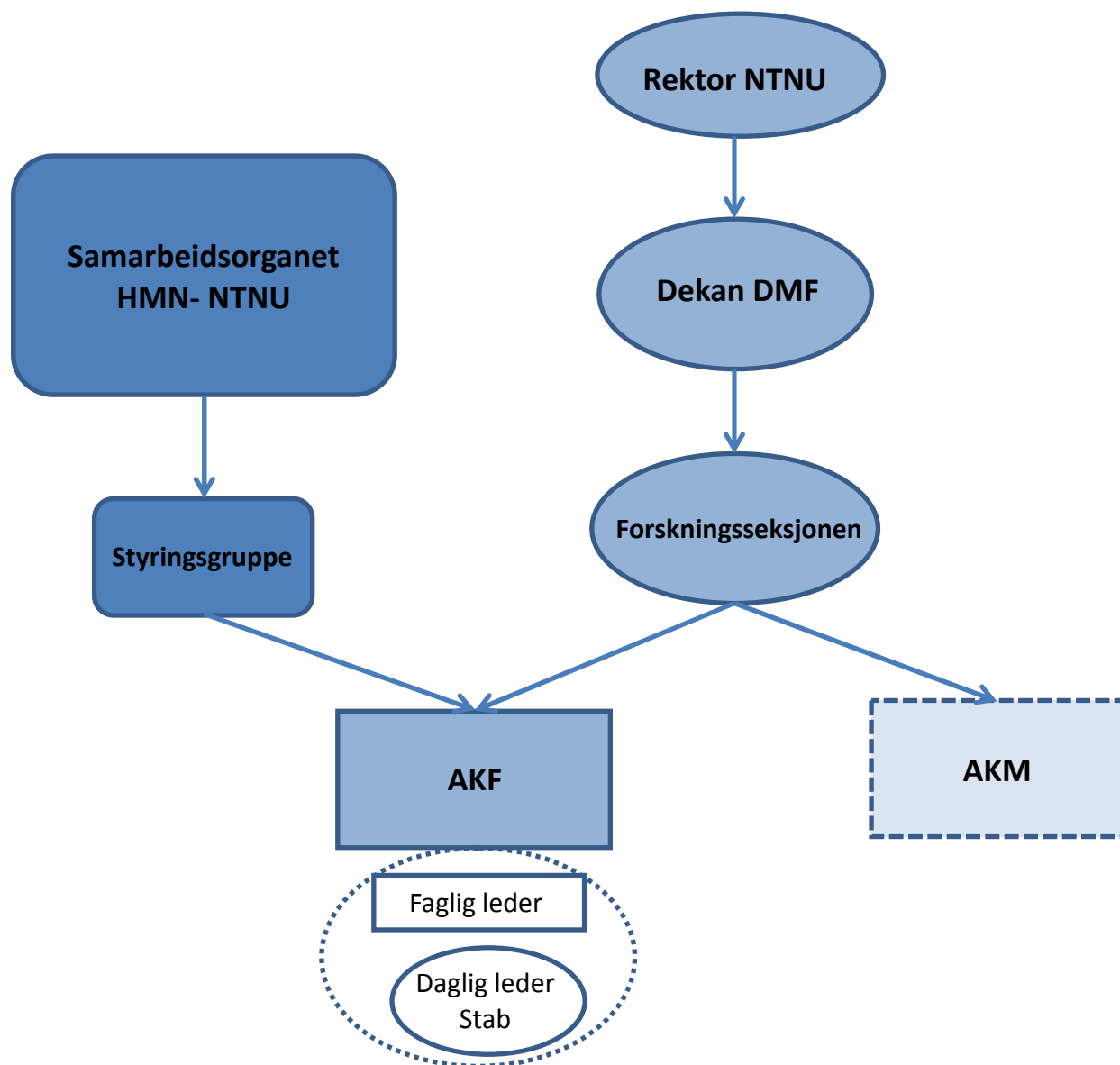
Oppdatering pr. 17.11.2014:

Drøfting med de ansatte ved AKF ble avholdt 11.11.2014. Forslaget til ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF) får støtte fra de ansatte. Se vedlagt referat.

Vedlegg:

- 1 Drøfting med de ansatte (U.off.)

Organisasjonskart



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	60/14	20.11.2014

Avtale mellom St. Olavs Hospital HF og Det medisinske fakultet om kombinerte stillinger - Utkast til avtale

Forslag til vedtak:

Saken fremmes uten innstilling.

Bakgrunn:

Utkast til avtale mellom St. Olavs Hospital HF og DMF om kombinerte stillinger legges frem for LOSAM til drøfting.

Vedlegg:

- 1 Utkast til avtale mellom St. Olavs Hospital HF og DMF om kombinerte stillinger (U.off.)