

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - Fakultetsstyret
Møtested:	30M11, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	22.11.2019
Møtestart:	09:30
Møteslutt:	15:30
Merknad:	

Faste medlemmer:

Nils Kvernmo	Torbjørn Aas	Astrid Eidsvik
Karita Bekkemellem	Julie Tveita Lea	Johanne Eikeland Skage
Erik Solligård	Berge Solberg	Sigrid Wangensteen
Anton Hasselgren	Bjørnar Sporsheim	Magnus Mathisen (fast møtende vara)

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 20.11.2019.

Nils Kvernmo
utvalgsleder

Björn Inge Gustafsson
sekretær

Saksliste

Tid (ca.)	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
09.30 - 09.35	ST 32/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 12.09.2019. <i>Referatet er allerede godkjent på epost etter møtet 12.09.2019.</i>	
09.35 - 10.05	ST 33/19	Dekanens orientering. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	2017/29100
10.05 - 10.15	ST 34/19	Studentenes orientering. <i>Informasjonssak v/ studentrepresentant.</i>	2017/29100
10.15 - 11.00	ST 35/19	Utvikling av studieprogramporteføljen ved MH-fakultetet. <i>Vedtakssak v/ prodekan utdanning Toril Forbord.</i>	2017/15448
11.00 - 11.30	ST 36/19	Handlingsplan for MH-fakultetet, status 2019. <i>Informasjonssak v/ rådgiverne Solrun Valen og Arild Hansen.</i>	2018/11170
11.30 - 12.00		Lunsj	
12.00 - 12.15	ST 37/19	Regnskap per 31.10.2019. <i>Informasjonssak v/ økonomisjef Bente Sollie.</i>	2018/39856
12.15 - 13.00	ST 38/19	Handlingsplan og budsjett 2020. <i>Vedtakssak v/ økonomisjef Bente Sollie og rådgiver Arild Hansen m.fl.</i>	2019/28033
13.00 - 13.30	ST 39/19	Konsekvenser av redusert økonomisk handlingsrom. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson og adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	2019/28033
13.30 - 13.45	ST 40/19	Langtidsbudsjett og viderefordelingsmodell (VFM). <i>Vedtakssak v/ økonomiseksjonssjef Bente Sollie.</i>	2017/7730
13.45 - 14.05	ST 41/19	Strategisk bemanningsplan ved Fakultet for medisin og helsevitenskap 2020. <i>Vedtakssak v/ HR-sjef Ingunn W. Pettersen</i>	2017/6591
14.05 - 14.30	ST 42/19	Evaluering av Fakultetsstyrets arbeid og arbeidsform. <i>Vedtakssak v/ styreleder Nils Kvernmo.</i>	2017/29100

ST 32/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 12.09.2019

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	33/19	22.11.2019

Dekanens orientering

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon til Fakultetsstyret om aktuelle saker.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	34/19	22.11.2019

Studentenes orientering

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon til Fakultetsstyret om aktuelle saker for studentene ved MH.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	35/19	22.11.2019

Utvikling av studieprogramporteføljen ved MH-fakultetet

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret gir sin tilslutning til følgende strategiske tiltak for utvikling av studieporteføljen:

- Økt kapasitet på bachelorutdanning i sykepleie prioriteres. Desentral utdanning utredes, og utvides dersom MH tildeles flere studieplasser.
- Økt kapasitet på medisinstudiet prioriteres. Desentral utdanning i Gjøvik og Ålesund utredes. Krever flere studieplasser.
- Bachelorutdanning i paramedisin utredes videre.
- Generisk Mastergrad i klinisk helsevitenskap utredes (med studieretninger for studenter med treårige profesjonsutdanninger).
- Mastergrad i helseinformatikk som 7-årig dobbel master for medisinstudenter og som 2-årig masterutdanning for kandidater med helsefaglige profesjonsutdanninger (bachelorgrad), utredes videre.
- Bachelorgrad i ortopediingeniørfag etableres ikke.
- Integreert mastergrad / Profesjonsutdanning i klinisk ernæringsfysiologi etableres ikke.
- Mastergrad i folkehelse på campus Gjøvik avvikles.
- Instituttene skal gjennomføre en vurdering av alle budsjettfinansierte videreutdanninger med tanke på strategisk betydning og økonomisk bæreevne, og levere en begrunnet plan for videreføring eller nedleggelse av de enkelte tilbudene innen 1. april 2020. Fakultetsstyret ber om å få forslag på EVU-planer til behandling på siste Fakultetsstyremøte før sommeren 2020.
- Det tas forbehold om justeringer i strategisk plan for porteføljeutvikling i strategiperioden som følge av eventuelle nasjonale / NTNU-lokale strukturelle endringer.

Bakgrunn:

Fakultet for medisin og helsevitenskap har satt som strategisk mål at alle våre utdanninger skal være forskningsbaserte og samfunnsrelevante. Et tiltak i handlingsplanen for å nå dette målet er å utarbeide en strategisk plan for studieporteføljeutviklingen innenfor grunnutdanning og etter- og videreutdanning.

Det har vært en bred prosess med gode diskusjoner og innspill. Våren 2019 ble det gjennomført møter med ledelsen ved alle åtte institutt hvor temaet var fremtidens studieprogramportefølje; bachelorgradsutdanninger, mastergradsutdanninger og etter- og videreutdanninger (EVU). Etter møtene leverte hvert institutt skriftlige innspill til framtidens studieportefølje. Høsten 2019 gjennomførte prodekanene og prosjektleder allmøter eller ledermøter ved hvert institutt for å diskutere innspillene. Instituttledermøtet gav den 29.11.19 sin tilslutning til hovedpunktene som følger.

Hensikten med planen er å sette retning for hva fakultetet skal prioritere å bruke ressurser på og jobbe videre med de neste fem årene. Fram til ca. 2025 skal flere allerede vedtatte endringer i studieporteføljen også implementeres og gjennomføres. Endringer og justeringer som følge av kontinuerlig kvalitetsarbeid og implementering vil kreve ressurser. Det er derfor viktig å poengtere at tiltak under gjeldende handlingsplan må få prioritet i denne perioden. Det er begrensede muligheter for samkjøring av undervisning i sanntid på studieprogram som tilbys på flere campus. Det jobbes derfor videre med å utvikle andre former for teknologistøttet undervisning som f.eks videoforelesninger, podcasts, former for flipped classroom osv. Innspillene fra instituttene er vurdert og i denne saken er det fokus på de større endringer i utdanningstilbudet.

Bachelorutdanninger:

Bachelor i sykepleie tilbys på tre campus, og ny felles studieplan blir implementert for kull 2020. Samtidig skal gammel studieplan i hver by gjennomføres for allerede oppstartede studenter. MH har ansatt studieprogramleder for det nye felles studieprogrammet i sykepleie, som koordinerer overordnet planlegging sammen med lokale undervisningsansvarlige. Gjennomføring av gammel studieplan og implementering av ny studieplan vil ha stort fokus ved 3 av våre institutt de nærmeste årene. Det er likevel ønskelig å vurdere økt opptak for å dekke mer av etterspørselen. Desentrale utdanningstilbud kan etableres dersom flere studieplasser kan tildeles.

- Økt kapasitet på bachelorutdanning i sykepleie prioriteres.
- Desentrale tilbud innen sykepleie vurderes etablert dersom flere studieplasser blir tilgjengelige.

På området Bevegelsesvitenskap har NTNU etablert et sentralt prosjekt som ser på tverrfakultært samarbeid og samhandlingen mellom spesielt MH og SU. Denne prosessen kan medføre endringer.

- MH-fakultetet følger opp anbefalingene fra sentralt prosjekt innen området Bevegelsesvitenskap som forventes å medføre endringer på samordning av studietilbud og eventuelle endringer i dimensjonering av studieplasser.

Institutt for helsevitenskap i Gjøvik (IHG) har i flere år arbeidet for etablering av en bachelorgrad i Paramedisin, og gjort forberedende utredninger. IHG bes om å arbeide videre med mulige planer for etablering av en slik grad. Herunder se på konsekvenser og økonomi, omdisponering av ressurser/studieplasser, eventuelt samarbeid med andre institutt og fagmiljø.

- Bachelorutdanning i paramedisin ved IHG må konsekvensutredes med tanke på økonomi, studieplasser og fagmiljø før ny vurdering gjøres.

INB har foreslått å utrede bachelorprogram for ortopediingeniør. En etablering anses som svært ressurskrevende. Per i dag er det ikke tilstrekkelig fagmiljø eller laboratorier/utstyr tilgjengelig. En etablering vil derfor kreve ansettelser og etablering av areal/utstyr som dagens ressursknapphet og ønskede ressursprioritering ikke tillater.

- Bachelor i ortopediingeniør etableres ikke som studietilbud ved Fakultet for medisin og helsevitenskap i strategiperioden.

2-årige mastergradsutdanninger:

I denne prosessen har vi fått innspill på at det er behov for 2-årige masterprogram som bygger på våre profesjonsutdanninger på bachelornivå. Fagmiljøene foreslår at det kan løses enten ved etablering av nye mastergradsutdanninger, eller som studieretninger i allerede eksisterende mastergradsutdanninger. Vi ser at det på denne måten kan bli mer synlige alternative veier fra bachelornivå til masternivå og videre til ph.d.

Mastergrader skal etableres med et langsiktig perspektiv, og det er begrenset hvor mange fagspesifikke mastergradstilbud man bør ha i porteføljen. Både kostnader, søkerpotensiale, og studieplassefordeling er noen av de faktorene som må hensyntas. Det er likevel et bredt ønske om å gi de med bachelorgrad tilbud om og mulighet til å ta en mer velegnet mastergrad. Det foreslås derfor utredning og etablering av en generisk 2-årig mastergradsutdanning. Denne kan utredes med utgangspunkt i dagens mastergrad i klinisk helsevitenskap.

- MH-fakultetet setter ned en arbeidsgruppe for å utrede en 2-årig generisk mastergradsutdanning i klinisk helsevitenskap.

Ny felles masterutdanning i folkehelse som tilbys i Trondheim og Gjøvik er i sitt andre år. Søkertall og opptak er nokså ulike mellom campusene. Erfaringsmessig er også undervisning på tvers av campus ressurskrevende, Det foreslås derfor at Master i folkehelse ikke har opptak i Gjøvik fra 2020, men blir et tilbud for nye søkere ved campus Trondheim.

- Mastergrad i folkehelse avvikles i Gjøvik og tilbys kun i Trondheim for nye søkere fra 2020.

Integrerte masterprogram:

Grimstadutvalget har foreslått 440 nye studieplasser i medisin Norge, og Fakultet for medisin og helsevitenskap må også være forberedt på flere studieplasser. Vi har startet desentralt utdanningsløpet i Levanger (LINK). Ved ytterligere økning av studieplasser, ønsker fakultetet å arbeide for desentrale tilbud også i Ålesund og Gjøvik. Dette prioriteres.

- Fakultetet følger opp konsekvenser for, og dimensjonering av medisinstudiet (Grimstadutvalgets rapport)
- Økt opptak på medisinstudiet betyr muligheter for desentrale tilbud i Ålesund og Gjøvik

Videre arbeides det med et ekstra masterprogram, en etablering av 7-årig dobbel mastergrad for medisinstudenter som tilfører kompetanse på helseinformatikk. Dette er et tverrfakultært samarbeid med Fakultet for informasjonsteknologi (IE) og Fakultet for økonomi (ØK). Det nye masterprogrammet skal også tilrettelegges for andre helsefaglige profesjonsutdanninger som et 2-årig masterprogram. Dette må prioriteres.

- Det arbeides videre med et nytt masterprogram i helseinformatikk som både tilrettelegges som del av 7-årig dobbel master for medisinstudiet og som 2-årig masterutdanning for kandidater med helsefaglige profesjonsutdanninger (bachelorgrad).

Fakultetet har i en lengre periode vurdert mulighet for etablering av 5 årig profesjonsutdanning i klinisk ernæringsfysiologi (KEF). Denne utdanningen tilbys i dag ved universitetene i Bergen, Tromsø og Oslo. Helse Midt Norge har også uttrykt sin støtte til etablering av en slik utdanning ved NTNU. Det har være gjennomført beregninger av kostnadene ved etablering av en KEF utdanning med 25 plasser. Selv med finansiering av nye studieplasser fra KD vil det ta mellom 10 og 15 år før en slik utdanning er økonomisk bærekraftig. Gitt en forventet stram økonomi de nærmeste årene vil den dermed fortrenge andre områder med høyere prioritet. Vi registrerer også at den nasjonale utdanningskapasiteten er økt betydelig de siste årene, samtidig som antall stillinger som klinisk ernæringsfysiolog i den offentlige helsetjenesten er begrenset.

- Fakultetet går ikke videre med arbeidet for å etablere en profesjonsutdanning innen klinisk ernæringsfysiologi.

Etter og videreutdanning (betalings-EVU):

MH-fakultetet har en omfattende portefølje særlig innen profesjonsspesifikke videreutdanninger. Prosessen viser at det også foreligger ideer om økt aktivitet i form av både større og mindre EVU-tilbud også i framtiden. NTNU har uttrykt ambisjoner om en doubling av EVU-tilbudet. Vårt fakultet har allerede størst portefølje og forventes ikke å fordoble denne. En del av de egenfinansierte videreutdanningene har dårlig økonomi, og det er nødvendig med et større utredningsarbeid med fokus på både en strategisk og en økonomisk vurdering. Betalings-EVU må få større fokus, bære seg, og involverte institutt på ha en god langsiktig ressursplanlegging. EVU tilbudet skal være innenfor strategien og ha et reelt samfunnsbehov. Målgrupper må identifiseres, miljøets kompetanse/kapasitet vurderes og tilbudet må bære seg økonomisk.

- Instituttene skal gjennomføre en vurdering av alle budsjettfinansierte videreutdanninger med tanke på strategisk betydning og økonomisk bæreevne, og levere en begrunnet plan for videreføring eller nedleggelse av de enkelte tilbudene innen 1. april 2020. Fakultetsstyret ber om å få forslag på EVU-planer til behandling på siste Fakultetsstyremøte før sommeren 2020.

Strukturelle endringer i Strategi- og Handlingsplanperioden 2019-2025:

Den strategiske planen for studieporteføljeutvikling i inneværende strategisk periode skal gi retning og grunnlag for faglig tilbud og ressursplanlegging. Planen etableres med grunnlag i situasjonen i 2019. Innenfor Strategi- og HP-perioden fram til 2025 kan det komme politiske og andre strukturelle endringer nasjonalt og lokalt for NTNU / MH som fakultetet må følge opp.

- Det tas forbehold om justeringer i strategisk plan for porteføljeutvikling i strategiperioden som følge av eventuelle nasjonale / NTNU-lokale strukturelle endringer.

Aktivitet	Handling
Desentral medisinutdanning i Gjøvik og Ålesund	Utredes
Desentral sykepleieutdanning	Utredes
Generisk master for kandidater med 3-årig helsefaglig bachelor	Utredes
Bachelor paramedisin	Utredes
Bachelor ortopediingeniør	Ikke i perioden
Profesjonsstudium klinisk ernæringsfysiologi	Ikke i perioden
Master i folkehelse	Tilbys kun i Trondheim
Budsjettfinansierte videreutdanninger	Strategisk og økonomisk vurdering som grunnlag for evt videreføring
Eksternfinansiert EVU	Etter initiativ fra instituttene

Vedlegg:

- 1 Forslag om opptakssrammer-MH -2020-2021
- 2 Oversikt over samlet studieportefølje i 2020

Studieprogram-kode	Studieprogramnavn	Studieretninger	Studiested	Nivå	Totalramme 2020/21	Kvoter for internasjonale masterprogram			Ev. kvoter andre program		Ev. v�ropptak 2021	Fjorårets Opptaksramme	Maks. kapasitet 2020/2021	B/C garanti	C-krav	Merknad
						Utenfor EU	Innenfor EU	Norsk/nordisk								
CMED	Medisinstudiet		Trondheim	Profesjon	135						135	135				
HSGAUB	Audiologi		Trondheim	Bachelor	40						40	40				
BDEV	Bevegelsesvitenskap		Trondheim	Bachelor	100						100	115				
	Ergoterapi		Gjøvik	Bachelor	30						30	30				Nytt studieprogram
	Ergoterapi		Trondheim	Bachelor	85						85	85				Nytt studieprogram
HSGFTB	Fysioterapi		Trondheim	Bachelor	80						80	80				
	Radiografi		Gjøvik	Bachelor	25						25	25				Nytt studieprogram
	Radiografi		Trondheim	Bachelor	45						45	45				Nytt studieprogram
	Sykepleie		Gjøvik	Bachelor	210						205	210				Nytt studieprogram. Vi tar ikke opp studenter til desentralisert deltidsutdanning i 2020. Opptaksrammen på heltidsutdanningen er derfor økt i forhold til 2019.
	Sykepleie		Trondheim	Bachelor	240						238	250				Nytt studieprogram
	Sykepleie		Ålesund	Bachelor	140						130	140				Nytt studieprogram
HSGVEB	Vernepleie		Trondheim	Bachelor	100						100	100				
MSPUHE	Global Health		Trondheim	2-årig internasjonal master	25	10	4	11			25	30	Ja			
MSMOLMED	Molecular Medicine		Trondheim	2-årig internasjonal master	30	7	8	15			30	30	Ja			
MSNEUR	Neuroscience		Trondheim	2-årig internasjonal master	20	6	4	10			20	25	Ja			
MSPAHE	Physical Activity and Health	Exercise Physiology	Trondheim	2-årig internasjonal master	20	4	6	10			20	25	Ja			
MSPAHE	Physical Activity and Health	Movement Science	Trondheim	2-årig internasjonal master	20	4	6	10			20	25	Ja			
MSPAHE	Physical Activity and Health	Occupational Science	Trondheim	2-årig internasjonal master	20	4	6	10			20	25	Ja			
MFARMASI	Farmasi		Trondheim	2-årig master	20						20	20	Ja			
MFHLS-Trondheim	Folkehelse		Trondheim	2-årig master	30						30	40	Ja			
	Jordmorfag		Trondheim	Erfaringsbasert master	25						0	25	Ja			Nytt studieprogram
MHI	Helseinformatikk		Trondheim	Erfaringsbasert master, deltid	10						10	10	Ja			Eksternfinansiert (kursavgift). Opptaksrammen gjelder kun studenter som skal ta full grad (masteroppgave), ikke enkeltemner som videreutdanning.
	Helseledelse		Ålesund	Annet	30						0	30	Ja			Nytt studieprogram (fellesgrad). Det er en ordinær master (§ 3) som går på deltid over 3,5 år. Det finnes ikke noe valg for dette under "Nivå"
MKLIHEL	Klinisk helsevitenskap	Fedme og helse	Trondheim	2-årig master	15						15	15	Ja			
MKLIHEL	Klinisk helsevitenskap	Smerte og palliasjon	Trondheim	2-årig master	15						0	15	Ja			
MKLISP-Gjøvik	Klinisk sykepleie	Avansert klinisk sykepleie	Gjøvik	Erfaringsbasert master, deltid	20						20	20	Ja			Opptak til fullt masterløp. Fjorårets opptaksramme inkluderer videreutdanning i avansert klinisk sykepleie
MKLISP-Gjøvik	Klinisk sykepleie (2. �r)	Avansert klinisk sykepleie	Gjøvik	Erfaringsbasert master, deltid	20						20	20	Ja			Opptak til masterp�bygning for studenter som har fullført eller påbegynt videreutdanning ved NTNU
MKLISP-Ålesund	Klinisk sykepleie	Avansert klinisk sykepleie	�lesund	Erfaringsbasert master, deltid	20						20	20	Ja			Opptak til fullt masterløp . Fjorårets opptaksramme inkluderer videreutdanning i avansert klinisk sykepleie
MKLISP-Gjøvik	Klinisk sykepleie (2. �r)	Anestesi-, intensiv- og operasjonssykepleie	Gjøvik	Erfaringsbasert master	8					8	0	8	Ja			Opptak til masterp�bygning for studenter som har fullført eller påbegynt videreutdanning ved NTNU
MKLISP-Trondheim	Klinisk sykepleie (2. �r)	Anestesi-, barne-, intensiv- og operasjonssykepleie	Trondheim	Erfaringsbasert master	10					10	0	10	Ja			Opptak til masterp�bygning for studenter som har fullført eller påbegynt videreutdanning ved NTNU
MKLISP-Ålesund	Klinisk sykepleie (2. �r)	Anestesi-, intensiv- og operasjonssykepleie	�lesund	Erfaringsbasert master	8					8	0	8	Ja			Opptak til masterp�bygning for studenter som har fullført eller påbegynt videreutdanning ved NTNU
	Medisinsk bildeteknologi	Magnetisk resonans (MR)	Trondheim	Annet	15						0	15	Ja			Nytt studieprogram. Det er en ordinær master (§ 3) som går på deltid over 4 år. Det finnes ikke noe valg for dette under "Nivå"
	Medisinsk bildeteknologi	Ultralyd	Trondheim	Annet	5						0	5	Ja			Nytt studieprogram. Det er en ordinær master (§ 3) som går på deltid over 4 år. Det finnes ikke noe valg for dette under "Nivå"
MPHLS	Psykisk helse	Barn og unges psykiske helse	Trondheim	Erfaringsbasert master, deltid	10						10	10	Ja			
MPHLS	Psykisk helse	Miljøterapeutisk arbeid	Trondheim	Erfaringsbasert master, deltid	10						10	10	Ja			
MPHLS	Psykisk helse	Psykisk helsearbeid	Trondheim	Erfaringsbasert master, deltid	10						10	10	Ja			
VASP-Gjøvik	Anestesisykepleie		Gjøvik	Videreutdanning, høyere grad	14						14	14				
VASP-Trondheim	Anestesisykepleie		Trondheim	Videreutdanning, høyere grad	18						18	18				
VASP-Ålesund	Anestesisykepleie		Ålesund	Videreutdanning, høyere grad	10						10	10				
VBASP	Barnesykepleie		Trondheim	Videreutdanning, høyere grad	16						16	16				
FJIDR	Bevegelsesvitenskap, fjernstudium		Trondheim	Videreutdanning, lavere grad	25						0	25				Eksternfinansiert (kursavgift)
	Helsesykepleie (heltid)		Trondheim	Videreutdanning, høyere grad	42				3		0	45				Nytt studieprogram. Det er en egen opptakskvote (3 plasser) for søkere fra distriktskommuner.
	Helsesykepleie (deltid)		Ålesund	Videreutdanning, høyere grad	45				3		0	45				Nytt studieprogram. Det er en egen opptakskvote (3 plasser) for søkere fra distriktskommuner.
VISP-Gjøvik	Intensivsykepleie		Gjøvik	Videreutdanning, høyere grad	8						8	8				
VISP-Trondheim	Intensivsykepleie		Trondheim	Videreutdanning, høyere grad	39						39	39				
VISP-Ålesund	Intensivsykepleie		Ålesund	Videreutdanning, høyere grad	18						16	18				
SPVKAR	Kardiologisk sykepleie		Trondheim	Videreutdanning, egenbetaling	25						0	27				
MTVMRDEL	Magnetisk resonans		Trondheim	Videreutdanning, lavere grad	30						0	30				
�RPARAMED	Nasjonalt paramedicutdanning for ambulanspersonell		Gjøvik	Videreutdanning, egenbetaling	47					47	47	47				Eksternfinansiert (kursavgift)
VOSP-Gjøvik	Operasjonssykepleie		Gjøvik	Videreutdanning, høyere grad	8						8	8				
VOSP-Trondheim	Operasjonssykepleie		Trondheim	Videreutdanning, høyere grad	20						20	25				
VOSP-Ålesund	Operasjonssykepleie		Ålesund	Videreutdanning, høyere grad	10						10	10				
VPALLIATIV	Palliativ omsorg		Gjøvik	Videreutdanning, høyere grad	30							30				
VPVHST	Praksisveiledning i helse- og sosialtjenesten		Gjøvik	Videreutdanning, høyere grad	25						0	25				
VPVHST	Praksisveiledning i helse- og sosialtjenesten		Trondheim	Videreutdanning, høyere grad	80					40	80	100				
VPVHST	Praksisveiledning i helse- og sosialtjenesten		�lesund	Videreutdanning, høyere grad	30						0	30				
SPVPH1	Psykisk helsearbeid		Trondheim	Videreutdanning, lavere grad	45						45	45				
FTVIDULTRA	Ultralyd av hjerte og kar	Hjerte	Trondheim	Videreutdanning, lavere grad	20						0	20				
FTVIDULTRA	Ultralyd av hjerte og kar	Kar	Trondheim	Videreutdanning, lavere grad	10						0	10				
MDULTRALYD	Ultralyddiagnostikk for jordmødre		Trondheim	Videreutdanning, høyere grad	24					24	25	24				Eksternfinansiert

Oversikt over samlet studieportefølje i 2020/2021

Nivå	Studieprogram	Stuedsted	Studieretninger
Års-studium	Nasjonal paramedic- utdanning for ambulanspersonell	Gjøvik	-
Bachelor	Audiologi	Trondheim	-
Bachelor	Bevegelsesvitenskap	Trondheim	-
Bachelor	Ergoterapi	Gjøvik Trondheim	-
Bachelor	Fysioterapi	Trondheim	-
Bachelor	Radiografi	Gjøvik Trondheim	-
Bachelor	Sykepleie (heltid)	Gjøvik Trondheim Ålesund	-
Bachelor	Sykepleie (deltid)	Gjøvik Gudbrandsdalen Hadeland Valdres	-
Bachelor	Vernepleie	Trondheim	-
Cand.med.	Medisinstudiet	Trondheim Levanger	-
Master	Farmasi	Trondheim	-
Master	Folkehelse	Gjøvik Trondheim	-
Master	Global Health	Trondheim	-
Master	Helseinformatikk	Trondheim	-
Master	Helseledelse	Ålesund	-
Master	Klinisk helsevitenskap	Trondheim	- Fedme og helse - Smerte og palliasjon
Master	Klinisk sykepleie	Gjøvik Trondheim Ålesund	- Anestesisykepleie - Avansert klinisk sykepleie - Barnesykepleie - Kreftsykepleie - Intensivsykepleie - Operasjonssykepleie
Master	Medisinsk bildeteknologi	Trondheim	- MR - Ultralyd av hjerte - Ultralyd av kar
Master	Molecular Medicine	Trondheim	-
Master	Neuroscience	Trondheim	-
Master	Physical Activity and Health	Trondheim	- Exercise Physiology - Movement Science - Occupational Science
Master	Psykisk helse	Trondheim	- Barn og unges psykiske helse - Miljøterapeutisk arbeid - Psykisk helsearbeid

Videre- utdanning	Aldring og eldres helse	Trondheim	-
Videre- utdanning	Anestesisykepleie	Gjøvik Trondheim Ålesund	-
Videre- utdanning	Avansert klinisk sykepleie	Gjøvik Ålesund	-
Videre- utdanning	Barn og unges psykiske helse	Trondheim	-
Videre- utdanning	Barnesykepleie	Trondheim	-
Videre- utdanning	Barnevernledelse	Trondheim	-
Videre- utdanning	Demensomsorg	Ålesund	-
Videre- utdanning	Etikk i praksis for helsetjenesten	Ålesund	-
Videre- utdanning	Fedme og helse	Trondheim	-
Videre- utdanning	Flerkulturell forståelse	Trondheim	-
Videre- utdanning	Helse- og sosialrett	Trondheim	-
Videre- utdanning	Intensivsykepleie	Gjøvik Trondheim Ålesund	-
Videre- utdanning	Kardiologisk sykepleie	Trondheim	-
Videre- utdanning	Kreftsykepleie	Trondheim Ålesund	-
Videre- utdanning	Magnetisk resonans (MR)	Trondheim	-
Videre- utdanning	Operasjonssykepleie	Gjøvik Trondheim Ålesund	-
Videre- utdanning	Palliativ omsorg	Gjøvik	-
Videre- utdanning	Praksisveiledning i helse-/sosialtjenesten	Trondheim	-
Videre- utdanning	Psykisk helsearbeid	Trondheim	-
Videre- utdanning	Smerte og palliasjon	Trondheim	-
Videre- utdanning	Tverrfaglig rehabilitering	Ålesund	-
Videre- utdanning	Tverrfaglig veiledning	Gjøvik	-
Videre- utdanning	Tverrprofesjonell veiledning	Ålesund	-
Videre- utdanning	Ultralyd	Trondheim	- Hjerte - Kar
Videre- utdanning	Ultralyddiagnostikk for jordmødre	Trondheim	-

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	36/19	22.11.2019

Handlingsplan for MH-fakultetet, status 2019

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar statusrapporteringen til orientering.

Bakgrunn:

Fakultetsstyret vedtok i ST11/18 i april 2018 ny strategi (<https://www.ntnu.no/mh/strategi>) for perioden 2018-2025. I tillegg til målbildet inneholder strategien 42 mål fordelt på kjerneoppgavene (utdanning, forskning, innovasjon og formidling) og tverrgående innsatsområder (tverrfaglig samhandling, internasjonalisering og organisasjon).

I ST 35/18 i november 2018 vedtok styret handlingsplan 2019 og ba om statusrapportering på indikatorene gjennom året.

Grunnleggende for arbeidet er at tiltakene i handlingsplanen skal bidra til å realisere målene i fakultetets strategiplan. Fakultetet skal også bidra til å følge opp NTNUs strategiske mål og tiltak. De gjentas ikke i vår handlingsplan. Aktiviteter og tiltak som uansett skal gjennomføres ut fra lovpålagte endringer eller aktiviteter som er relatert til ordinær drift og utvikling av fakultetets virksomhet, er holdt utenfor handlingsplanen så langt som mulig. Slike aktiviteter innebærer sjeldent strategisk endring og vil derfor heller ikke svare ut de strategiske målene. I tillegg er styringssignaler og krav som Kunnskapsdepartementet legger for institusjonen holdt utenfor, da de ikke er knyttet til vår strategiske plan.

Fakultetets strategi gjelder for perioden 2018 - 2025. Det betyr at de strategiske målene skal søkes realisert innen utgangen av denne perioden.

Handlingsplan for 2019 – Oversikt (se også vedlegg1)

I det følgende rapporteres status for arbeidet med de ulike tiltakene. Det er i vedlagte excel-fil, vedlegg 1, rapportert tallfestet status for hvert mål på en skala fra 0-5, avhengig av hvor langt gjennomføring har kommet.

28 av målene i strategien følges opp med 32 tiltak i handlingsplanen for 2019 (enkelte mål omfattes av flere tiltak). Det er på rapporteringstidspunktet igangsatt aktivitet på 19 av tiltakene. De som ikke er iverksatt har måttet avvete enten grunnet budsjettmessige eller kapasitetsmessige årsaker.

Flere av tiltakene er under planlegging og utredning og vil i all hovedsak påvirke budsjettet først fra 2020 eller 2021 når tiltak skal implementeres.

Utdanning:

HP nr.	Tiltak i handlingsplanen	Status	0= ikke igangsatt 1= tiltaksplan vedtatt 2= tiltak igangsatt 3= under gjennomføring 4= gjennomført 5= rapportert
3	Videreutvikle teknologistøttet læring i alle studieprogram	Under arbeid.	3
3	Planlegge studentdrevne avdelinger som inkluderer studenter fra tre-årige profesjonsutdanninger og medisinutdanning	Under arbeid. Pilot 2020.	
4	Utarbeide en strategisk plan for studieporteføljeutviklingen innenfor grunnutdanning og etter- og videreutdanning	Plan for grunnutdanning vedtas Fak.styret nov. 2019. Plan for etter- og videreutdanning under arbeid.	3
4	Øke antall kombinerte stillinger med helsetjenestene	Ikke igangsatt	
4	Formalisere langsiktige avtaler om praksisplasser med praksisfeltet for alle utdanninger med rammeplanfestet praksis	Under arbeid. Ferdigstilles vår 2020.	
6	Evaluere og videreutvikle ph.d.- utdanningen med vekt på veileder-	Pilot veilederutdanning høst 2019.	3

	kompetanse og karriereplanlegging		
8	Tilby kurs som gir formell kompetanse i universitetspedagogikk for ansatte undervisere som mangler dette	Ferdigstilles våren 2020.	3

Forskning:

HP nr.	Tiltak i handlingsplanen	Status	0= ikke igangsatt 1= tiltaksplan vedtatt 2= tiltak igangsatt 3= under gjennomføring 4= gjennomført 5= rapportert
13	Utarbeide og implementere strategisk plan for bruk av strategi- og omstillingsmidler	Ikke igangsatt.	0
10	Tilby kurs i forskningsetikk og prosjektledelse for ansatte	Inngår til dels i veilederopplæring – pilot høst 2019.	2
12	Evaluerer kjernefasiliteter og annen forskningsinfrastruktur og deretter utarbeide plan for videreutvikling av disse	Arbeidsgruppe planlegger evaluering av kjernefasilitetene. Arbeidet forventes ferdigstilt i 2020	2
12	Etablere systemer for sikker og effektiv lagring og håndtering av forskningsdata	Avhenger av ressurser ved sentral IT – ikke ferdigstilt.	1

Innovasjon:

HP nr.	Tiltak i handlingsplanen	Status	0= ikke igangsatt 1= tiltaksplan vedtatt 2= tiltak igangsatt 3= under gjennomføring 4= gjennomført 5= rapportert
16	Etablere møteplass for idéutveksling om innovasjon med helsetjenestene, næringsliv, NTNU og TTO	Er etablert.	5
17	Utvikle innovasjonskompetansepakke for vitenskapelige ansatte	Under planlegging	1
19	Etablere studentdrevet innovasjonssenter (SHIC)	DRIV er etablert og i drift.	5

21	Etablere laboratorium for utvikling av velferdsteknologi, i samarbeid med helsetjenestene og brukerorganisasjoner	Under planlegging	1
----	---	-------------------	----------

Formidling:

HP nr.	Tiltak i handlingsplanen	Status	0= ikke igangsatt 1= tiltaksplan vedtatt 2= tiltak igangsatt 3= under gjennomføring 4= gjennomført 5= rapportert
22	Utarbeide og implementere strategisk plan for formidling	Ikke igangsatt.	0
23	Planlegge årlig «gutedag» for å rekruttere flere menn til våre studieprogram	Gutedag gjennomført i Gjøvik og Trondheim i 2019. Ole-prosjekt i Ålesund.	4
24	Tilby kurs i formidling for ansatte og studenter	Ikke igangsatt.	0

Tverrfaglig samhandling

HP nr.	Tiltak i handlingsplanen	Status	0= ikke igangsatt 1= tiltaksplan vedtatt 2= tiltak igangsatt 3= under gjennomføring 4= gjennomført 5= rapportert
26	Utarbeide modell for regionalt helsepartnerskap mellom universitet, sykehus og kommunehelsetjenesten	Delvis gjennomført ved etablering av Clinical Academic Groups – CAG, under Samarbeidsorganet. Kommunehelsetjenesten ikke inkludert p.t.	3
27	Etablere felles Clinical Trial Unit (CTU) i samarbeid med HMN og St. Olavs hospital	Fullført: Klinisk forskningsenhet.	5
28	Planlegge samarbeidskommune som arena for helseinnovasjon	Ikke igangsatt.	0

Internasjonalisering:

HP nr.	Tiltak i handlingsplanen	Status	0= ikke igangsatt 1= tiltaksplan vedtatt 2= tiltak igangsatt 3= under gjennomføring 4= gjennomført 5= rapportert
30	Sette av stimuleringsmidler mot utvalgte partnere (Yale, Uppsala, Nanjing + en definert europeisk partner).	Under planlegging men satt på vent pga manglende finansiering.	1
31	Øke potten til Global helsesatsing mot utvalgte partnere (Nepal, Sierra Leone, Malawi, Sør-Afrika og Tanzania)	Budsjettsituasjonen har begrenset tiltaket. Men samarbeidet med institusjonene pågår uten endring	2
32	Gjennomgå, kvalitetssikre og videreutvikle avtaler for studentutveksling	Koordinator for internasjonalisering. Strategisk handlingsplan for internasjonalisering utarbeides vår 2020. Avklaring av ansvar og kvalitetssikring av nye avtaler er i gang.	2

Organisasjon:

HP nr.	Tiltak i handlingsplanen	Status	0= ikke igangsatt 1= tiltaksplan vedtatt 2= tiltak igangsatt 3= under gjennomføring 4= gjennomført 5= rapportert
34	Tilby lederutviklingskurs til alle ansatte med lederfunksjon	Lederutviklingskurs for nivå 4 og teknisk-administrative ledere er i planleggingsfase i samarbeid med nivå 1.	2
35	Utvikle og implementere mottaks- og innføringsprogram for alle nytilsatte	MH er en del av en sentral arbeidsgruppe som skal planlegge og igangsette mottaksrutine for nyansatte	3
36	Utarbeide strategisk bemanningsplan for alle ansatte	Plan for vitenskapelig, teknisk og administrativ bemanning blir tema i de årlige møtene mellom dekan og instituttledelsen.	3

37	Utarbeide karriereutviklingsplan for alle ansatte	Ikke gjennomført.	0
39	Utarbeide lokal tiltaksplan for likestilling og mangfold	Del I Tiltaksplan for akademiske stillinger er utarbeidet og under gjennomføring. Del II rekruttering studenter: arbeidsgruppe under etablering. Handlingsplan utformes i 2020.	2
40	Etablere fakultetets arbeidsmiljøpris	Ikke gjennomført.	0
41	Forbedre teknisk infrastruktur som styrker samhandling mellom campus	Ikke gjennomført på fakultetsnivå.	0
42	Gjennomføre felles kulturbyggende tiltak mellom campus	Ikke gjennomført.	0

Vedlegg:

1 Oversikt over strategiske mål, tiltak i 2019, og måloppnåelse

STRATEGIOPPFØLGING 2019

	HP	MÅLBESKRIVELSE I HHT STRATEGI	#	Tiltak/Tiltakspakke med oppstart 2019	Indikatorbeskrivelse	Kostnad 2019 (anslag)	Merknad	Ansvarlig nivå	Delsum	
UTDANNING	1	Vi rekrutterer gode og motiverte studenter til et godt og inkluderende læringsmiljø			Resultater fra de årlige Studiebarometrene, samt utvikling i søkertall[FS], gjennomføringsgrad[FS], kandidatproduksjon[FS], avlagte ph.d.-grader[BEVISST]. Årlige kvalitetsmeldinger fra studieprogrammene gir grunnlag for oppfølging av ansattes formalkompetanse, kompetanse på bruk av digitale løsninger og bruk av studentaktive og innovative undervisningsmetoder.					
	2	Våre studenter medvirker i fakultetets faglige aktivitet og utvikling				300000		Dekan/Institutt		
	3	Studentaktive og innovative undervisningsmetoder preger våre utdanninger	1	Videreutvikle teknologistøttet læring i alle studieprogram.		0	Planlegging i 2019, implementering senere	Dekan/Institutt		
	4	Alle våre utdanninger er forskningsbaserte og samfunnsrelevante	2	Planlegge studentdrevne avdelinger som inkluderer studenter fra tre-årige profesjonsutdanninger og medisnutdanning.		0	Utdanningsplan som beskriver prioriterte satsinger.	Dekan/Institutt		
			3	Utarbeide en strategisk plan for studieporteføljeutviklingen innenfor grunnutdanning og etter- og videreutdanning.		0	Primært innen andre helsefagutdanninger enn medisin.	Dekan/Institutt		
			4	Øke antall kombinerte stillinger med helsefagene.		0	Tilby formalisert veilederutdanning til praksisveiledere fra 2020	Dekan/Institutt		
	5	Våre kandidater har kompetanse på å bestille og bruke digitale løsninger for bedre helse- og omsorgstjenester								
	6	Vår forskerutdanning er på høyt internasjonalt nivå	6	Evaluer og videreutvikle ph.d.-utdanningen med vekt på veilederkompetanse og karriereplanlegging.		50000	Utvikle ph.d.-veilederkurs	Dekan		
7	Vi har etablert strukturer og fagmiljø for kontinuerlig utvikling av undervisningskompetanse og utdanningsledelse									
8	Vi har økt antall meritterte undervisere	7	Tilby kurs som gir formell kompetanse i universitetspedagogikk for ansatte undervisere som mangler dette.	0	Utløsning av midler til pedagogisk utviklingsarbeid. = 0 pga eksisterende pott.	Dekan				
								350000		
FORSKNING	9	Vi har styrket samarbeidet med helsefagene - spesielt i det integrerte universitetssykehuset - slik at vi er fremragende innen klinisk forskning, med høy nytteverdi og rask implementering			Publiseringspoeng, antall publikasjoner, forhold mellom nivå 1 og 2 [Cristin/DBH]. Publikasjonsanalyser mht medforfatterskap (nasjonalitet, type studie, forskningsområder, etc.) [Cristin]. Omfang og type eksterntfinansiering (EU, NFR, HMN, etc) [BEVISST]. Avlagte ph.d.-grader og opptak til ph.d.-program [BEVISST]					
	10	Vi har økt omfang og kvalitet på grunn- og translasjonsforskning	8	Tilby kurs i forskningsetikk og prosjektledelse for ansatte.		100000	Videreutvikle eksisterende kurs + arrangement	Dekan		
	11	Vi stimulerer dristig forskning som sikter mot banebrytende oppdagelser								
	12	Vi tilbyr oppdatert forskningsinfrastruktur av høy kvalitet	9	Evaluer kjernefaser og annen forskningsinfrastruktur og deretter utarbeide plan for videreutvikling av disse.		50000	Gjennomføres i samarbeid med HMN og STO	Dekan/Institutt		
	13	Vi utnytter våre fortrinn med nærhet til teknologimiljøene, HUNT, biobanker og Helseplattformen	10	Etablere systemer for sikker og effektiv lagring og håndtering av forskningsdata.		5000000	Server-/lagringsløsning	Dekan		
	14	Vi har styrket brukermedvirkning og samarbeid med brukerorganisasjoner	11	Utarbeide og implementere strategisk plan for bruk av strategi- og omstillingsmidler.		0		Dekan		
	15	Tverrfaglighet og samarbeid med internasjonalt ledende miljøer har økt, blant annet gjennom flere EU-søknader								5150000
INNOVASJON	16	Vi legger til rette for et aktivt samarbeid med næringslivet	12	Etablere møteplass for idéutveksling om innovasjon med helsefagene, næringsliv, NTNU og TTO.	Antall innovasjonsideer, patentsøknader, kommersialiseringer, bedriftsetableringer registrert hos TTO.	150000	Arrangement	Dekan		
	17	Våre kandidater og ansatte har god innovasjonskompetanse	13	Utvikle innovasjonskompetansepakke for vitenskapelig ansatte.		200000	Bidrag til Helseinnovatørskolen	Dekan/Institutt		
	18	Våre studenter fra ulike studieprogram deltar aktivt med nyskaping, innovasjon og entreprenørskap								
	19	Vårt studentdrevne innovasjonssenter er nasjonalt ledende	14	Etablere studentdrevet innovasjonssenter (SHIC).		500000	Investeringer og arrangementer	Dekan		
	20	Vi har flere kommersialiseringer og nyetableringer fra ansatte og studenter								
21	Vi utnytter potensialet i det nære samarbeidet mellom NTNU og SINTEF i utvikling av helsefaglige og digitale løsninger	15	Etablere laboratorier for utvikling av velferdsteknologi, i samarbeid med helsefagene og brukerorganisasjoner.	0	Etableres ved INB 2019 med kostnader på instituttnivå. Videreutvikles 2020 med mulige kostnader på fakultetsnivå.	Institutt/Dekan				
								850000		
FORMIDLING	22	Vi gjør vår kunnskap synlig og tilgjengelig gjennom vitenskapelig og allmennrettede kommunikasjonskanaler	16	Utarbeide og implementere strategisk plan for formidling.	Registrert formidlingsaktivitet i Cristin og Retriever, treff på sosiale medier og nettsider.	100000	100' til utvikling av nettsider om utveksling	Dekan/Institutt		
	23	Vi gjør bruk av nyskapende virkemidler, arenaer og medier for å styrke vårt omdømme og rekruttere dyktige ansatte og studenter	17	Planlegge årlig "Guttedag" for å rekruttere flere menn til våre studieprogram.		0	Sentrale likestillingsmidler i 2019	Dekan/Institutt		
	24	Våre ansatte og studenter bidrar aktivt til en kunnskapsbasert offentlig debatt	18	Tilby kurs i formidling for ansatte og studenter.		100000	Innleie av kursholdere	Dekan/Institutt		
	25	Vi skaper interesse for våre utdanninger og vår forskning blant barn og ungdom								200000
TVERRRE SAMHANDL	26	Vårt samarbeid i det integrerte universitetssykehuset St. Olavs hospital, er styrket gjennom utvikling av felles mål for forskning, innovasjon og utdanning	19	Utarbeide modell for regionalt helsepartnerskap mellom universitet, sykehus og kommunehelsefagene.	Publikasjonsanalyser mht medforfatterskap (nasjonalitet, type studie, forskningsområder, etc.) [Cristin].	200000	Reise og konsulentbistand	Dekan		
	27	Vårt gode samarbeid med Helse Midt-Norge RHF og lokale helseforetak er videreutviklet	20	Etablere felles Clinical Trial Unit (CTU) i samarbeid med HMN og St. Olavs hospital.		1000000	Lønnskostnader til to nye kombistillinger ved CTU	Dekan		
	28	Vårt samarbeid i Trondheim Universitetskommune er styrket og lagt til grunn for tilsvarende samarbeid i Gjøvik, Ålesund og Levanger	21	Planlegge samarbeidskommune som levende laboratorium for helseinnovasjon.		50000	Planlegging 2019, implementering 2020	Dekan/Institutt		
	29	HUNT er grunnlag for forsknings- og innovasjonsprosjekter på tvers av NTNUs fagmiljøer og sammen med eksterne samarbeidspartnere								1250000
INTERNASJONALISERING	30	Vårt samarbeid med internasjonalt anerkjente og relevante forsknings- og utdanningsmiljøer er styrket	22	Sette av stimuleringsmidler mot utvalgte partnere (Yale, Uppsala, Nanjing + en definert europeisk partner).	Studentmobilitet inn og ut [FS]. Publikasjonsanalyse med utenlandske medforfattere [Cristin]. Omfang EU-finansiering og ant. sendte EU-søknader [BEVISST].	500000	Pott til reise støtte	Dekan/Institutt		
	31	Vi bidrar med kunnskap og bygger forsknings- og utdanningskompetanse i lav- og mellominntektsland	23	Øke potten til Global helsesatsing mot utvalgte partnere (Nepal, Sierra Leone, Malawi, Sør-Afrika og Tanzania).		200000	Økt pott til reise støtte	Dekan/Institutt		
	32	Vi tilbyr flere internasjonalt orienterte studieprogram	24	Gjennomgå, kvalitetssikre og videreutvikle avtaler for studentutveksling.		100000	Fadderordning for utenlandske studenter; stud.ass.-lønn	Dekan/Institutt		
	33	Vi har økt internasjonal utveksling blant studenter og ansatte								800000
ORGANISASJON	34	Vår ledelse på alle nivå er tydelig, og legger til rette for god informasjonsflyt, dialog og medvirkning.	25	Tilby lederutviklingskurs til alle ansatte med lederfunksjon.	Arbeidsmiljøundersøkelse [ARK]. Sykefravær, kjønnsbalanse og stillingskategorier [Paga/DBH]. Avviksmeldinger, HMS-rapporter og ROS-analyser [NTNUs avvikssystem].	200000	Kjøp av tjenester + arrangement. For alle ledere med formalisert personalansvar.	Dekan/Institutt		
	35	Våre utenlandske ansatte integreres både praktisk, sosialt og faglig	26	Utvikle og implementere mottaks- og innføringsprogram for alle nytillsatte.		50000	Utvikle fakultært on-boarding program, implementeres i 2020	Dekan/Institutt		
	36	Vi har flere vitenskapelig ansatte med doktorgrad	27	Utarbeide strategisk bemanningsplan for alle ansatte.		2000000	Rekrutteringspakker 500' + ventemidler vitenskapelige stillinger 1500'	Dekan/Institutt		
	37	Vi er en ettertraktet arbeidsgiver som rekrutterer de best kvalifiserte søkerne til våre stillinger.	28	Utarbeide karriereutviklingsplan for alle ansatte.		0	Del av medarbeidersamtaler	Dekan/Institutt		
	38	Vi har relevant kompetanse og effektive systemer for teknisk- og administrative støttefunksjoner, tilpasset den faglige aktiviteten								
	39	Vi har bedre kjønnsbalanse, likestilling og mangfold blant studenter og ansatte	29	Utarbeide lokal tiltaksplan for likestilling og mangfold.		100000	Lønnsmidler likestillingsombud	Dekan/Institutt		
	40	Vi arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet, og utvikling av et helsefremmende og attraktivt arbeids- og læringsmiljø	30	Etablere fakultetets arbeidsmiljøpris.		100000	Prismidler	Dekan		
	41	Vårt organisatoriske- og faglige samarbeid mellom campus i Trondheim, Ålesund, Gjøvik og Levanger er styrket	31	Forbedre teknisk infrastruktur som styrker samhandling mellom campi.		500000	200' øremerket teknisk oppgradering Tungasletta + 300' teknisk infrastruktur for elektroniske møter/konferanser	Dekan/Institutt		
	42	Våre ansatte og studenter bidrar i utvikling og realisering av nytt campus	32	Gjennomføre felles kulturbyggende tiltak mellom campi		500000	Felles arrangement på tvers av campi	Dekan/Institutt		
										3450000

TOTAL 12050000

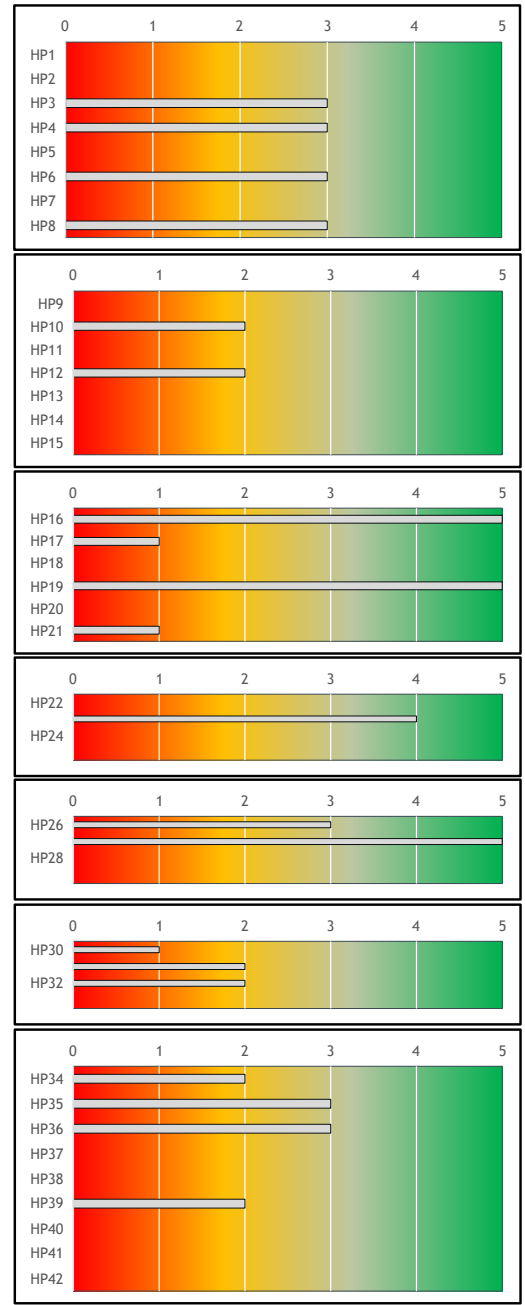
0 = ikke igangsatt
 tiltaksplan vedtatt
 tiltak igangsatt
 under gj.føring
 gjennomført

STATUS

HP #	Status 0 - 5	Kommentar
HP1	0	
HP2	0	
HP3	3	
HP4	3	
HP5	0	
HP6	3	
HP7	0	
HP8	3	
HP9	0	
HP10	2	
HP11	0	
HP12	2	
HP13	0	
HP14	0	
HP15	0	
HP16	5	
HP17	1	
HP18	0	
HP19	5	
HP20	0	
HP21	1	
HP22	0	
HP23	4	
HP24	0	
HP25	0	
HP26	3	
HP27	5	
HP28	0	
HP29	0	
HP30	1	
HP31	2	
HP32	2	
HP33	0	
HP34	2	
HP35	3	
HP36	3	
HP37	0	
HP38	0	
HP39	2	
HP40	0	
HP41	0	
HP42	0	

STATUS BAROMETER

MELLOMREGNING	
HP1	0
HP2	0
HP3	3
HP4	3
HP5	0
HP6	3
HP7	0
HP8	3
HP9	0
HP10	2
HP11	0
HP12	2
HP13	0
HP14	0
HP15	0
HP16	5
HP17	1
HP18	0
HP19	5
HP20	0
HP21	1
HP22	0
HP23	4
HP24	0
HP25	0
HP26	3
HP27	5
HP28	0
HP29	0
HP30	1
HP31	2
HP32	2
HP33	0
HP34	2
HP35	3
HP36	3
HP37	0
HP38	0
HP39	2
HP40	0
HP41	0
HP42	0



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	37/19	22.11.2019

Regnskap per 31.10.2019

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon til Fakultetsstyret om status for regnskapet per 31.10.2019.

Legges frem i møtet.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	38/19	22.11.2019

Handlingsplan og budsjett 2020

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar handlingsplan 2020
2. Fakultetsstyret vedtar overordnet budsjett 2020 for MH-fakultetet og tildeling til instituttene. Dekanen gis fullmakt til å foreta mindre justeringer i budsjettet fram til fristen ved NTNU som er medio januar 2020.

Bakgrunn:

Vi viser til statusrapport for Handlingsplan 2019 i dagens møte, sak 36/19 (2018/11170).

Handlingsplan 2020

Handlingsplanen vedtatt for 2019 var svært ambisiøs og omfattende. Mange av tiltakene krever innsats over flere år før de ferdigstilles. Dette var også omtalt i styresaken i 2018.

Dekanen foreslår derfor at handlingsplanen for 2020 i realiteten blir en videreføring og justering av tiltakene i handlingsplanen for 2019. For status vises det til tidligere rapportering.

De tiltakene som er satt i gang eller planlagt, skal arbeides videre med i 2020. Fakultetets økonomiske rammer legger begrensninger for ressursbruk i 2020, og handlingsplanen må også vurderes i lys av dette.

Utdanning

HP	Tiltak
3	Alle studieprogram utvikler teknologistøttet undervisning i formålstjenlig omfang
3	Pilot Klinisk utdanningsavdeling (KUA) gjennomføres og evalueres. Iverksettelse av første KUA. Plan for videreutvikling utarbeides.

4	Strategisk plan for studieportefølje utvikling grunnutdanning gjennomføres.
4	Strategisk plan for studieportefølje bevilgningsfinansierte videreutdanninger og betalingsfinansierte etter- og videreutdanningskurs ferdigstilles og gjennomføres
4	Formalisere langsiktige avtaler om praksisplasser med praksisfeltet for alle utdanninger med rammeplanfestet praksis fullføres.
4	Økning i antall kombinerte stillinger med helsetjenestene vurderes når pilot KUA er gjennomført.
6	Gjennomføre phd.-veilederkurs i tråd med evaluering av pilot.
6	Gjennomføre karrieredag for phd. Stipendiater
8	Gjennomføre to moduler i Pedagogisk basiskompetanse. Vurdere realkompetanse av våre ansatte (som har jobbet lenge uten formell pedagogisk kompetanse gitt av NTNU)

Forskning

HP	Tiltak
13	Utarbeide og implementere strategisk plan for bruk av strategi- og omstillingsmidler
10	Sørge for at etikk og prosjektledelse inngår i phd.-opplæringen
12	Evaluerer kjernefasiliteter og annen forskningsinfrastruktur og deretter utarbeide plan for videreutvikling av disse
12	Etablere systemer for sikker og effektiv lagring og håndtering av forskningsdata

Innovasjon

HP	Tiltak
17	Utvikle innovasjonskompetansepakke for vitenskapelige ansatte
21	Etablere laboratorium for utvikling av velferdsteknologi, i samarbeid med helsetjenestene og brukerorganisasjoner i henhold til plan

Formidling

HP	Tiltak
22	Utarbeide og implementere strategisk plan for formidling
24	Tilby kurs i formidling for ansatte og studenter

Tverrfaglig samhandling

HP	Tiltak
28	Planlegge samarbeidskommune som arena for helseinnovasjon

Internasjonalisering

HP	Tiltak
30	Etablere samarbeid med ny europeisk partner
31	Avklare hvilke 'Global helse'- partnere vi skal videreutvikle samarbeid med.
32	Styrke avtaleporteføljen og øke studentutveksling

Organisasjon:

HP	Tiltak
34	Fagenhetsledere gjennomfører lederutviklingskurs
35	Implementere mottaks- og innføringsprogram for alle nytilsatte
36	Videreutvikle strategisk bemanningsplan for alle ansatte

Budsjett 2020 og VFM 2020

Bakgrunn:

Hensikten med denne saken er å vedta rammene for budsjettet 2020 for MH-fakultetet og tildeling til instituttene.

Prosess:

MH fakultetet følger NTNUs budsjettprosess.

Frist for å levere detaljbudsjett for 2020 til NTNU sentralt er 13.12.2019. Det er mulighet for å gjøre justeringer fram til medio januar 2020.

Budsjett 2020

Budsjetttrammer

Fakultetet har vært i en situasjon med rask nedbygging av ubrukte midler (avsetninger). For 2020 er føringer fra rektor at budsjettet skal balansere med inntektene og at det ikke skal budsjetteres med bruk av avsetninger. Det er gjort unntak når det gjelder bruk av avsatte insentivmidler og strategi og omstillingsmidler. Føringer gitt av rektor er lagt til grunn ved utarbeidelse av MHs budsjett for 2020.

En utfordring for 2020 er utviklingen av lønnskostnader som de siste årene har tatt en stadig økende del av bevilgningen. Det er i 2019 gjennomført en kartleggingsjobb som har resultert i flere tiltak som det er redegjort for i tidligere fakultetsstyremøter. Et av tiltakene er at fra 2020 flyttes fastlønn fra dekanivået på fakultet til instituttene.

Budsjett 2020 – RD - Ramme drift:

RD - Ramme drift	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Prognose 2019	Budsjett 2020
IB	-79 122	-61 271	-61 271	-34 405
Bevilgning	-668 904	-692 721	-693 604	-742 673
Omfordelt bevilgning	-3 889	480	-381	71
Overføringer fra BOA	-249 282	-239 726	-236 153	-255 309
Overføring fra EVU	0	0	0	-820
Andre eksterne og interne inntekter	-93 606	-71 560	-76 897	-77 628
Sum Inntekt	-1 015 681	-1 003 527	-1 007 035	-1 076 359
Investeringer	19 785	10 502	12 272	6 534
Lønn	633 362	637 737	661 473	681 384
Drift	145 707	140 949	140 350	148 634
Internhusleie	100 094	106 291	107 048	113 310
Egenfinansiering BOA	131 731	126 869	112 758	124 718
Egenfinansiering EVU	0	0	0	627
Sum Kostnader	1 030 679	1 022 348	1 033 901	1 075 207
Resultat	14 998	18 821	26 866	-1 152
UB	-64 124	-42 450	-34 405	-35 557

Følgende er lagt til grunn:

Kolonne for «Prognose 2019» viser 2019 tall. «Budsjettet 2020» er prisjustert.

MH fakultetet leverer for 2020 et budsjett i balanse med følgende unntak:

- Instituttene har lagt inn bruk av insentivmidler EU med 5 mill. som er avsatt i 2019 der det er realistisk at disse blir brukt i 2020
- Kavli har budsjettert med 6 mill. i mindreforbruk i 2020

Inntekter: Fakultetets budsjetterte inntekter har økt i forhold til 2019. Dette skyldes i hovedsak at det er lagt til grunn økt BOA aktivitet samt at bevilgningsinntektene har økt. Bevilgningsinntektene er inkludert ekstrabevilgningen til Kavli-instituttet på 12 mill.

Investering: Det er lagt opp til en nedgang i investeringer i 2020 i forhold til 2019.

Drift: Det er budsjettert med en nedgang i driftskostnader for å få budsjettet til å balansere og aktivitet forsøkes holdt på et lavest mulig nivå der det er mulig.

Internhusleie er økt fra 2019 til 2020. I tillegg til prisjustering skyldes økningen for 2020 arealprisoppgang på 1,8 %.

Egenfinansiering BOA er budsjettert med 48 % av overføringsinntektene fra BOA.

Det framgår av handlingsplanen for 2020 at flere aktiviteter er planlagt implementert i 2020 og vil generer kostnader. Det er ikke budsjettert med egen ramme til disse aktivitetene, med unntak av lønn til prosjektleder. Det forutsatt at øvrige kostnader dekkes innenfor budsjetttrammen.

Budsjett 2020 RSO - Strategi og omstillingsmidler

MH-fakultetet har de siste årene hatt høy aktivitet i bruk av strategi- og omstillingsmidler og dette forventes å være gjeldene også for 2020, men i noe mindre grad enn tidligere budsjettår. For 2020 er det ikke planlagt forskuttering av prosjekter, men forbruket vil i 2020 fortsatt bære preg at de tildelinger som er gjort i forutgående år da prosjektene går over flere år, mens det planlegges at rammen balanserer i 2021/22.

På RSO rammen avsluttes nå prosjekt Helse i kontekst (HEIKO) som bidrar med en nedbygging av avsetninger på i overkant av 1,6 mill i 2020.

NTNU satsningen TSO Helse planlegger også med nedbygging av tidligere avsetninger i 2020 med 2 mill og bidrar til å holde farten oppe på RSO rammen.

Prognosen for 2019 tilsier en nedbygging ihht budsjett på ca 14 mill og avsetningen vil være om lag 21 mill ved inngangen til 2020.

MH-fakultetet har de siste årene hatt høy fart i bruk av strategi- og omstillingsmidler. Dette skyldes at man har forskuttet og tildelt mange rekrutteringsstillinger.

RSO - Ramme strategi og omstilling	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Prognose 2019	Budsjett 2020
IB	-40 732	-35 570	-35 570	-20 993
Bevilgning	-129 716	-114 573	-119 340	-100 258
Omfordelt bevilgning	-8 573	-9 160	-9 083	-7 337
Overføringer fra BOA	-5 745	0	-920	-800
Overføring fra EVU	0	0	0	0
Andre eksterne og interne inntekter	-114	0	3 692	-861
Sum Inntekt	-144 148	-123 733	-125 651	-109 256
Investeringer	2 681	3 955	5 620	5 775
Lønn	111 029	102 260	104 327	89 458
Drift	22 603	24 721	21 165	13 552
Internhuseie	0	0	0	0
Egenfinansiering BOA	15 640	6 415	9 116	8 768
Egenfinansiering EVU	0	0	0	0
Sum Kostnader	151 953	137 351	140 228	117 553
Resultat	7 805	13 618	14 577	8 297
UB	-32 927	-21 952	-20 993	-12 696

Budsjett Ramme total

Budsjett for RD-Ramme drift og budsjett for RSO – Strategi og omstillingsmidler utgjør til sammen fakultetets totale budsjett for 2020:

RT - Ramme total	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Prognose 2019	Budsjett 2020
IB	-119 854	-96 841	-96 841	-55 398
Bevilgning	-798 620	-807 294	-812 944	-842 931
Omfordelt bevilgning	-12 462	-8 680	-9 464	-7 266
Overføringer fra BOA	-255 027	-239 726	-237 073	-256 109
Overføring fra EVU	0	0	0	-820
Andre eksterne og interne inntekter	-93 720	-71 560	-73 205	-78 489
Sum Inntekt	-1 159 829	-1 127 260	-1 132 686	-1 185 615
Investeringer	22 466	14 457	17 892	12 309
Lønn	744 391	739 997	765 800	770 842
Drift	168 310	165 670	161 515	162 186
Internhusleie	100 094	106 291	107 048	113 310
Egenfinansiering BOA	147 371	133 284	121 874	133 486
Egenfinansiering EVU	0	0	0	627
Sum Kostnader	1 182 632	1 159 699	1 174 129	1 192 760
Resultat	22 803	32 439	41 443	7 145
UB	-97 051	-64 402	-55 398	-48 253

Fordeling VFM 2020

Fakultetets bevilgning (RD) er de siste årene fordelt til institutt og fakultetsadministrasjon etter prinsippene for Viderefordelingsmodellen (VFM) som ble vedtatt av styret i 2017.

Vedtatt om flytting av fastlønnsbudsjettet fra dekannivået på fakultet til instituttene nødvendiggjør at det utarbeides en ny VFM modellen. Det vises til redegjørelse i sak 21/19 fra 13.05.2019.

Forslag til ny VFM modell skal etter planen presenteres for styret i juni 2020 og får virkning fra 2021.

Bruk av dagens VFM modellen var uegnet til å bruke i årets fordeling av ramme, i hovedsak fordi det kommer for mye penger i resultatdelen av fordeling som skaper uhensiktsmessige skjevheter.

Dekanen har derfor med utgangspunkt i VFM og størrelsen på fastlønnsbudsjettet, tatt en skjønnsmessig justering av fordeling av ramme. Dette resulterte i at rammen for 2020 er fordelt påfølgende måte:

Enhet	Fordeling 2020
Fakultetsadministrasjon	158 940
MH særfinansiering	5 333
IKOM Institutt for klinisk og molekylær medisin	103 285
ISM Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	123 792
ISB Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk	57 237
INB Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	87 387
IPH Institutt for psykisk helse	32 278
KIN Kavliinstitutt for nevrovitenskap	53 539
IHG Institutt for helsevitenskap Gjøvik	76 896
IHÅ Institutt for helsevitenskap Ålesund	43 986
Ramme 2020	742 673

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	39/19	22.11.2019

Konsekvenser av redusert økonomisk handlingsrom

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar informasjonen om enhetenes konsekvensvurdering av redusert økonomisk handlingsrom i 2020 til orientering. Fakultetsstyret ber dekanen i samråd med enhetene arbeide videre for å tydeliggjøre konsekvensene av budsjettkuttet og for å sikre at negative virkninger for primæraktiviteten blir så begrenset som mulig.

Hensikt med saken

Informere Fakultetsstyret om enhetenes konsekvensvurdering for primæraktiviteten av budsjettkutt for 2020.

Bakgrunn

Som orientert om i sak 38/19 er fakultetet i en til dels krevende økonomisk situasjon der samtlige enheter vil måtte redusere kostnader som følge av kutt i budsjettet for 2020. Fakultetets enheter er bedt om å beskrive hvilken type aktivitet og innenfor hvilke fagområder kuttene vil kunne - eller med sikkerhet vil - gå ut over. Dette omfatter forskning, innovasjon, utdanning og tekniske- og administrative støttefunksjoner. Enhetens innspill til budsjettkonsekvenser for 2020 følger vedlagt.

Vedlegg:

- 1 IHA
- 2 IHG
- 3 IKOM
- 4 INB
- 5 IPH
- 6 ISB
- 7 ISM

Notat

Til: MH-fakultetet

Kopi til:

Fra: Institutt for helsevitenskap i Ålesund

Signatur: Svanhild Schønberg

Budsjettkonsekvenser for primæraktivitetene ved IHA i forbindelse med sak i Fakultetsstyret

Budsjettrammen for IHA er svært krevende i overgangen fra 2019 til 2020. IHA fikk i 2019 tilført 1,5 årsverk i økte administrative ressurser uten at dette ble kompensert i rammen for 2019. Som en følge av dette viser prognosen for 2019 et underskudd på ca. 2 millioner.

I 2020 reduserer vi stillingshjemler tilsvarende 4,15 årsverk. Dette har følgende konsekvenser:

Utdanning:

- Tverrfaglig videreutdanning i rehabilitering har ikke opptak i 2020 (heller ikke i 2019).
- Videreutdanning i tverrprofesjonell veiledningspedagogikk (60 stp) legges ned fra høsten 2020
- Flerkulturell forståelse får utsatt opptak høsten 2020. Utdanningen bygges om til nettstudium/kurs, betalingsbasert.
- Videreutdanning i demensomsorg ble lagt ned i 2019.

Ingen av disse utdanningene har kandidatproduksjon, men fører til nedgang i studiepoengproduksjon. Frigjorte ressurser vil benyttes til å styrke de øvrige studieprogrammene ved IHA. Et smalere studietilbud vil på sikt påvirke konkurranseevnen lokalt.

Postadresse Postboks 1517 6025 Ålesund Norway	Org.nr. 974 767 880 postmottak@mh.ntnu.no www.ntnu.no/iha	Besøksadresse Larsgårdsvegen 2 Hovedbygget, Blokk A, 2. etg.	Telefon +47 70161200	Saksbehandler Svanhild Schønberg svanhild.schonberg@ntnu.no Tlf: 95788616
---	--	--	--------------------------------	---

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Forskning/innovasjon:

IHA har en uttrykt ambisjon om å øke forskningsaktiviteten innen instituttets strategiske områder klinisk sykepleie, helsetjenesteforskning og utdanningsforskning.

Faglig integrasjon og implementering av felles studieprogram/fagplaner på tvers av tre campuser bidrar til at ressursene i stor grad knyttes opp mot utdanningsaktiviteten på bekostning av forsknings- og innovasjonsaktiviteten. Dette vil påvirke omfang på eksterne søknader både inne forskning og innovasjon og som en følge av dette den planlagte økningen i BOA-aktivitet og publiseringspoeng.

Andre innspill:

Tildelt budsjetttramme vil medføre redusert omfang på kjøp av undervisningstjenester, redusert innleie av timelærere og redusert bruk av vikarer ved sykefravær. Innføring av nye veiledningsmodeller i praksis og endring i rutiner rundt sensurering vil i tillegg medføre økt endringstrykk på den enkelte ansatte i en allerede presset organisasjon.

Notat

Til: Rannveig Storeng

Kopi til: Rune Skibenes

Fra: Heidi Vifladt

Signatur:

Instituttet er bedt om å beskrive hvilke konsekvenser kuttene i budsjett vil få for vår primæraktivitet.

IHG har valgt å redusere et antall vitenskapelige stillinger og øke BOA- inntekter.

Konsekvensene av dette er:

- Vi legger ned Master i folkehelse fra 2020. Vi har da tre masterutdanninger som er lagt ned etter fusjonen, og vi har fortsatt studenter som skal føres fram til sin grad på alle tre utdanningene
- Vi har fattet et endelig vedtak på å i tillegg legge ned tre videreutdanninger.
- De stillingene vi fjerner/ ikke viderefører har de fleste hovedressursen sin i utdanningene vi legger ned. De har en kompetanse som også er benyttet inn i de andre utdanningene våre og har på den måten bidratt til tverrfaglighet/ mangfold i undervisningen (innovasjon)
- Vi effektiviserer studieprogram tilsvarende ett årsverk
- Det er en utfordring i dag å finne rom til forskningstid- med de kuttene vi nå gjør vil ikke situasjonen bli bedre
- Vi mister førstekompetanse, og en av utdanningene vil stå i fare for ikke å bli akkreditert
- Vi hadde en plan om å gjøre om stillinger gradvis til etablering av bachelor i paramedisin. Dette skulle tas på naturlig avgang. Denne muligheten blir nå borte
-

Postadresse

2815 Gjøvik
Norway

Org.nr. 974 767 880

postmottak@mh.ntnu.no
www.ntnu.no/ihg

Besøksadresse

Teknologivegen 22
H-bygget

Telefon

+47 61135380

Saksbehandler

Heidi Vifladt
heidi.vifladt@ntnu.no
Tlf: 61135380

Adresser korrespondanse til saksbehandlerenhet. Husk å oppgi referanse.

Notat

Til: Rannveig Tellemand Storeng

Kopi til:

Fra: Torstein Baade Rø

Signatur:

Konsekvenser av budsjettkutt 2020 – IKOM

Stillingsplan og vikarbruk

- Professorat innen elektronmikroskopi går ut av stillingsplan (fagområdet svekkes betydelig, konsekvens for undervisning på PhD-emne og medisinstudiet).
- Ingen vikar for tekniske stillinger (pr. i dag 1 x 100% stilling langtidspermisjon).
- Ingen vikar for kommunikasjonsmedarbeider (langtidssykmelding).
- Bistillinger i en rekke fag holdes vakante (patologi, nyresykdommer, barnesykdommer, farmasi m.fl.) med konsekvens mindre undervisning og/eller større arbeidspress på gjenværende arbeidstakere.
- 3 mnd forlenging av PhD utgår med mulig konsekvens færre PhD-grader og færre publikasjoner.
- Mellomfinansiering av ingeniør- og forskerstillinger utgår, dette går imot signalene fra NTNUs styre om fortrinnsvis fast tilsetting av arbeidstakere.
- Vikar/frikjøpsordninger for å spisse særlig EU-søknader utgår, konsekvens blir dårligere konkurransekraft inn mot EU og andre store finansieringskilder for forskning.
- Det blir ikke mulig med timelærerinnleie i samme grad som i 2019, noe som forringer undervisningskvalitet og reduserer arbeidslivsrelevans for studentene.

Reduksjon i øvrige tiltak i instituttets strategiske handlingsplan

- Insentivmidler til utvikling av innovasjons- og undervisningsprosjekt utgår (200.000 kr).
- Kompetansehevingsmidler reduseres til kr. 200.000. Dette er nå en beskjedne sum fordelt på knapt 100 arbeidstakere, og dette vil ha konsekvenser for vår konkurranseevne særlig innen forskning.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Postboks 8905		Erling Skjalgssons gate 1	+47 72825263	
7491 Trondheim	postmottak@mh.ntnu.no	Laboratoriesenteret, 5. etg.		
Norway	www.ntnu.no/ikom			

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

- Strategimidler reduseres med 3,9* millioner kroner med svært uheldig konsekvens for vår forskningskvalitet, særlig på laboratoriesiden hvor det bl.a. blir begrensede muligheter til vedlikehold og oppdatering av infrastruktur og styrking av kjernefasiliteter.
- Administrasjonsutgiftene reduseres med 1,5 millioner kroner. Det budsjetteres ikke med instituttseminar i 2020, og takten i utskifting av PCer tas ned, noe som kan få konsekvens for effektivitet.
- Instituttet kan ikke innføre nye undervisningstilbud som for eksempel masterstudium i klinisk ernæring, eller øke kapasiteten i eksisterende tilbud, for eksempel øke antallet studieplasser for master i jordmorfag, som følge av den økonomiske situasjonen.

*Omtrent halvparten av 3,9 mill. har gått til tiltak under «Stillingsplan og vikarbruk».

Konsekvenser av redusert budsjett for INB

Under har vi listet opp konsekvenser av redusert budsjett for INB. Vi har valgt å beskrive budsjettkonsekvenser på en konstruktiv måte, gjennom å fokusere på hva vi kan/må gjøre annerledes.

Overordnet så medfører budsjettkuttet redusert budsjett til lønn, drift, utstyr/investeringer, strategimidler og kompetanseheving. Dette stiller krav til strengere prioritering og strategisk bruk av midlene våre.

- Studie:
 - Redusere/slå sammen emner og undervisning innen og på tvers av studieprogram (i et 2-3 perspektiv)
 - Finne nye former for oppfølging av studenter i praksis (1-2 års perspektiv)
 - Redusert ekstern innleie til undervisning (fra 2020)
 - Redusere omfang av timeplanfestet undervisning (fra 2020)
 - Redusere kostnader/ressurser knyttet til veiledning og eksamen (1-2 års perspektiv)
- Forskning og innovasjon:
 - Sterkere prioritering av strategimidler i forhold til instituttets strategi og innsatsområder (1-2 års perspektiv)
 - Fokus på større søknader: EU og NFR (1-2 års perspektiv)
 - Godkjenne færre prosjekt som ikke er fullfinansierte (fra 2020)
- Organisasjon/administrasjon
 - Virksomhetsstyring og strategisk personalplanlegging (fra 2020)
 - Sterkere prioritering av hjelp fra prosjektstøtte (fra 2020)
 - Kompetansehevingsmidler til kjerneaktivitet prioritert ut fra strategi (fra 2020)
 - Arealeffektivisering (fra 2020)
 - Bedre utnyttelse av laboratorier (1-2 års perspektiv)
- Formidling
 - Prioritere internkommunikasjon og kulturbygging (fra 2020)

Beskrivelse av aktivitet budsjettkuttene vil påvirke ved Institutt for psykisk helse (IPH).

Undervisning - vernepleie – med sikkerhet

IPH ble etablert i 2017 med en stillingsportefølje. For å få fastlønnsbudsjettet i 2019 til å gå i balanse har vi tre ubesatte stillinger på vernepleierutdanningen. Det er kun leid inn vikar i en av stillingene. Dette vil også være situasjonen i 2020. På toppen av dette har vi etter tilsyn fra NOKUT måtte dreie stillingene på vernepleie fra universitetslektorer til førsteamanuensis/professor. Dette gjelder for fem 100% stillinger. Dette utgjør en betydelig reduksjon av tilgjengelige undervisningsressurser. Bachelor i vernepleie er undervisningstung og det er allerede frustrasjon i miljøet rundt manglende undervisningsressurser. **Vi anser at dette ikke er bærekraftig drift.**

Undervisning og administrativ støtte – medisinstudiet – vil kunne gå ut over

IPH er det eneste instituttet som ikke har årsleder medisin. Fra høsten 2020 vil denne funksjonen bli lagt til IPH. Dette er vi glade for, men ser det som en utfordring å ivareta dette innenfor de små stillingsressursene som er rettet mot voksenpsykiatri/rus og barne- og ungdomspsykiatri.

I stillingsmøtet i 2018 ble vi forespeilet en stilling knyttet til rus og avhengighetsmedisin. Dette ble lagt inn i langtidsbudsjettet. Nå som fastlønnsbudsjettet legges til instituttet antar vi at denne faller bort.

IPH har kun én 15% administrativ stilling innen voksenpsykiatri og rus for å ivareta medisinstudiet. I forbindelse med at vi får årsleder i medisin er vi også forespeilet at vi må dekke en administrativ ressurs til dette.

Vi ser at de allerede strukkede ressursene vi har til undervisning på medisinstudiet nå tillegges betydelig flere oppgaver. Dette vil gå ut over både kvaliteten på undervisningen og kvaliteten på administrative støtte.

Forskning- IPH – vil kunne gå utover

Når undervisningsressursene er så knappe vil det kunne gå på bekostning av forskning. Vi er et ungt vitenskapelig miljø i et fagfelt der behovet for økt akademisering er stort.

Det økte undervisningspresset vil føre til mindre forskningstid, færre publikasjoner og mindre tid til å skrive gode forskningssøknader.

Vennlig hilsen,
Nanna Kayed
Instituttleder
Trondheim 08.11.2019

Notat

Til: Rannveig Storeng

Kopi til: Marita Olaussen

Fra: Øystein Risa

Konsekvenser av budsjettkutt i 2020 ved Institutt for Sirkulasjon og Bildediagnostikk (ISB)

For at budsjettet ved instituttet skal gå i balanse trekker vi midlertidig tilbake 1,2 vitenskapelige årsverk. Dette innebærer

- Totalt 30% stillingsressurs i radiologi (*klarer ikke å følge opp felles strategisk forskningsplan med klinikk for bildediagnostikk ved St Olav*)
- Totalt 10% stillingsressurs i UL/hjertemedisin
- Totalt 40% stillingsressurs i radiografi (*mister førstekompetanse inn mot bachelorutdanningen, NOKUT karv*)
- Totalt 40% stillingsressurs i anesthesiologi (*kan foreløpig ikke følge opp planer vitenskapelig stilling i akutt og mottaksmedisin, samt at det kan bli utfordrende å følge opp samarbeid med ABIOK utdanningene for sykepleie (samarbeid med ISM)*)

I tillegg kutter vi driftsbudsjettet med over 1 mill NOK og dette går først og fremst utover strategi og forskningsmidler. Normalt deler vi ut over 1 million i året til strategiske forskningsprosjekter på ISB. Dette blir ikke gjort i 2020. Dette er midler som har styrket vår konkurranseevnen til å lykkes med søknader om eksterne midler.

For 2019 hadde vi også en budsjettpost på 1 mill NOK for å dekke opp lønn til midlertidig ansatte som i perioder kan være uten lønn. Dette posten blir nå omdisponert for å dekke fastlønnkostander ved ISB. Dette var et «dobbeltegrep» for å bedre personalpolitikken for våre midlertidig ansatte samt rekruttere og beholde talent i våre forskningsmiljø. Over 50% av de ansatte i vitenskapelige stillinger på ISB er i dag finansiert av eksterne midler.

For budsjettet 2020 har vi økt forventede BOA inntekter med ca 5% for at vi skal gå i null. Dette mener vi er realistisk tatt i betraktning de søknader vi legger opp til og de vi har fått tilslag på per dags dato.

Oppsummert bilde: Færre faste vitenskapelig ansatte skal hente inn mer eksterne penger med mindre tilgjengelige ressurser både i tid og penger, samt at ISB har dårligere oppfølging av midlertidig ansatte. Dette er ikke en bærekraftig situasjon og presiserer at dette er nødvendige midlertidige grep for 2020.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
2815 Gjøvik Norway	postmottak@mh.ntnu.no www.ntnu.no/ihg	Teknologivegen 22 H-bygget	+47 61135380	Heidi Vifladt heidi.vifladt@ntnu.no Tlf: 61135380

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

Notat

Til: Dekan Björn Gustafsson

Kopi til: Adm. leder Rannveig T. Storeng, fagenhetsledere ISM

Fra: Instituttleder Siri Forsmo

Signatur: SF

Forslag fra ISM til budsjettmessige tiltak

1. Master i folkehelse (MPH):

Studiet startet høsten 2018, og ISM er vertsinstitutt. Det er totalt 60 studieplasser, 30 i Trondheim (ISM) og 30 plasser på Gjøvik (IHG). Studiet består av fellesemner (42,5 sp), valgemner (22,5 sp) og masteroppgave (45 sp), og den teoretiske undervisningen foregår i fire blokkuker per semester. Studiet kan gjennomføres på full- eller deltid. Alle fellesemnene gis fra ISM. Det tilbys p.t. åtte valgfrie emner à 7,5 sp.

Ved de to første opptakene (2018 og 2019) var det veldig god søknad til MPH i Trondheim, noe mindre i Gjøvik. Alle studieplassene i Trondheim er besatt, men i Gjøvik er det høsten 2019 angivelig åtte studenter på første studieår. Nesten alle studentene tatt opp i Gjøvik er deltidsstudenter, mens i Trondheim er nesten alle fulltidsstudenter.

Tiltak på kort sikt:

1. Fra studieåret 2020-21 tilbys masterprogrammet i folkehelse kun i Trondheim. ISM skal fortsatt ha ansvaret. Opptaksrammen må diskuteres, men kan muligens økes noe fra dagens antall på 30 plasser i Trondheim.
2. Det arbeides med en nedjustering av antallet valgemner som skal tilbys. Dette vil skje både ved sammenslåing av nåværende emner og ved at andre ikke tilbys. Samtlige valgemner planlegges åpnet for andre masterstudier.

Begrunnelse for forslagene: Det har vist seg svært vanskelig, nærmest umulig å tilby studentene likeverdig undervisning uavhengig av studiested. Dette skyldes bl.a. at optimale teknologiske løsninger for dette formålet ikke er på plass eller tilgjengelig. Det preger også samarbeid, studiefellesskap og logistikk at de aller fleste studentene i Gjøvik er deltidsstudenter mens studentene i Trondheim for det meste er fulltids. I tillegg er det lave og muligens synkende antallet studenter i Gjøvik meget

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Instituttleder
Postboks 8905		Håkon Jarls gate 11	+47 73597577	Siri Forsmo Professor dr.med.
7491 Trondheim	postmottak@mh.ntnu.no	Samfunnsmedisinbygg et, 1. etg.		siri.forsmo@ntnu.no
Norway	www.ntnu.no/ism			Tlf: 97181531

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

bekymringsfullt. ISM har brukt og bruker mye tid og ressurser på det faglige samarbeidet med IHG om studietilbudet. Det oppleves som at studentene ved de to studiestedene får kvalitativt sett svært forskjellig studietilbud, og dette beskrives som både krevende og til dels frustrerende av vitenskapelige og administrativt ansatte ved ISM. Den geografiske avstanden mellom lærestedene gjør det vanskelig å bringe forståelse for og å løse utfordringer. ISM ønsker å spare både menneskelige og økonomiske ressurser som i dag brukes på studiesamarbeidet.

2. Bachelorprogrammet for yrkesfaglærer helsefag

Bachelorprogrammet for yrkesfaglærer ligger under SU-fakultetet, institutt for lærerutdanning, ILU. Ved ISM er det tre stillingsressurser for å undervise på dette studiet. Kandidatproduksjonen går til SU-fak og det er tidligere gjort beregninger som viser at det er forsvinnende lite inntekter fra studiepoengsproduksjon som tilflyter ISM. Det er også tid- og ressurskrevende for ISM å få til et godt samarbeid om dette studiet med ILU.

Tiltak på kort og lengre sikt:

ISM foreslår å utvikle instituttets engasjement og bidrag i bachelorprogrammet for yrkesfaglærer og ikke ha opptak fra høsten 2020. Vi vil følge de studentene som allerede er tatt opp ut studieperioden.

3. Videreutdanning i avansert klinisk sykepleie (AKS)

Videreutdanningen i AKS (60 sp) er etterspurt av helsetjenesten, og var et evu-tilbud ved ISM på deltid over 3 semestre og med oppstart siste gang høsten 2018. Inneværende kull avslutter sitt studium i desember 2019. Pga. at ISM allerede hadde dette tilbudet i gang valgte ISM å ikke ta opp studenter til den nye studieretningen ved etablering av masterprogrammet i klinisk sykepleie. Innholdet i den nye studieretningen er ikke identisk med vårt evu-tilbud. Vi anser det som uaktuelt å tilby nytt opptak på den gamle videreutdanningen med studieavgift så lenge det nå finnes en rammefinansiert utdanning med samme navn. Det forventes at det ila 2020 kommer en bestilling fra helse- og utdanningsmyndigheter for å etablere et masterprogram i avansert klinisk allmennsykepleie.

Tiltak på kort sikt:

ISM velger ikke å ta opp studenter til AKS fra høsten 2020 og heller prioritere menneskelige og økonomiske ressurser på å utvikle det nye masterprogrammet i klinisk allmennsykepleie.

4. Etter- og videreutdanning, EVU:

Instituttet har i studieåret 2019-20 to oppdrag med utdanning av mentorer for nyutdannede sykepleiere i Trondheim og Skaun/Melhus kommune. Det planlegges også nytt opptak i kardiologisk sykepleie fra høsten 2020 i samarbeid med St. Olavs hospital, kardiologisk avdeling. ISM har i tillegg konkrete planer for å øke tilbudet innen etter- og videreutdanning til helsepersonell og andre yrkesgrupper. Flere av emnene i instituttets masterportefølje kan egne seg som EVU, men undervisningskapasiteten har satt begrensninger ettersom betalende og ikke-betalende studenter ikke kan blandes. Vi arbeider med mulige løsninger for å komme rundt slike utfordringer, men det arbeides også med kursplaner innen områder som ikke dekkes av masterprogram.

Tiltak på kort og lengre sikt (etter 2021):

Instituttet vil øke EVU-porteføljen noe som vil ha positive budsjettmessige konsekvenser.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	40/19	22.11.2019

Langtidsbudsjett og viderefordelingsmodell (VFM)

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar langtidsbudsjettet (LTB) med de forutsetninger som er lagt til grunn og ber om at aktiviteten tilpasses de økonomiske rammer.
2. Fakultetsreserven settes til 4 % av bevilgning og Fakultetsstyret ber om at dette innarbeides i ny viderefordelingsmodell (VFM).

Bakgrunn:

Hensikten med denne saken er å vedta langtidsbudsjettet for MH-fakultetet og gi føringer til størrelse på fakultetsreserve i ny VFM modellen.

Fakultetets strategiske handlingsrom (fakultetsreserven)

Det må være et mål at ny VFM modell skal sikre at det finnes reserver til å finansiere:

- uforutsette kostnader
- handlingsrom for Dekan til å sette i gang:
 - strategiske tiltak
 - finansierte handlingsplaner
 - delfinansierte sentrale og lokale utstyrsinvesteringer

Størrelsen på reserven foreslås å settes til 4 % av bevilgning. Dette er på samme nivå som andre fakultet MH kan sammenlignes med.

For langtidsperioden innebærer dette i kr:

	2020	2021	2022	2023
Bevilgning	742 673	728 096	723 387	721 889
Fakultetsreserve 4 %	29 707	29 124	28 935	28 876

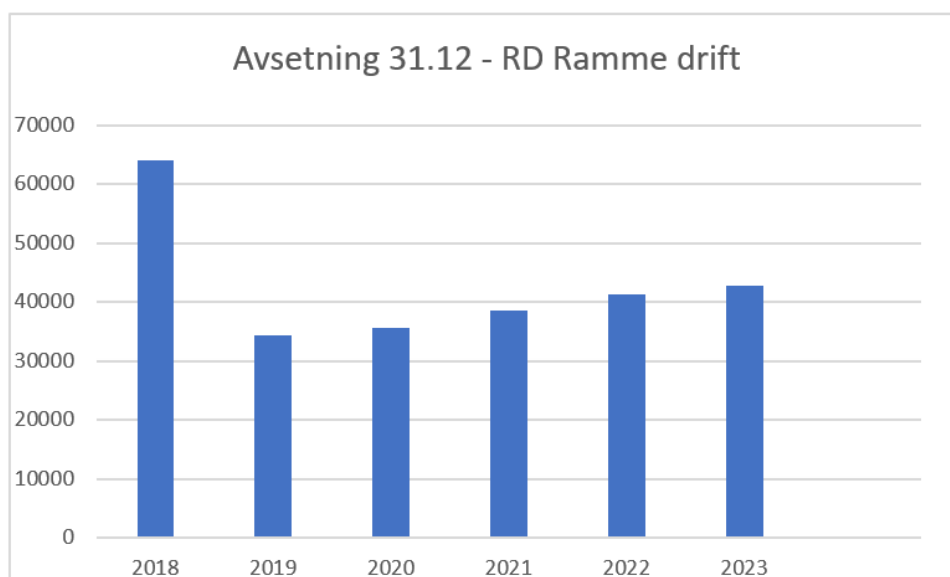
I budsjettet for 2020 er det ikke rom for å ha en reserve i tråd med foreslått målsetning.

Forutsetninger som er lagt til grunn:

- Budsjettallene for årene 2021 tom 2023 er i 2020 tall
- Reduksjon i framtidige bevilgningsinntekter (realistisk senario lagt til grunn)
- KD - tildeling 12 mill i 2020 - er inntektsført med 6 mill. i 2020, lagt til grunn en nedbygging i LTB-perioden med 6 mill., UB på 1 MNOK i 2023
- 3 % økning i BOA
- Egenfinansieringsandel 48 %
- Ingen bruk av RD avsetninger i langtidsperioden
- RD avsetning ligger på minimum 5 % ved utgangen av perioden
- RSO avsetninger brukes i tråd med forbruk

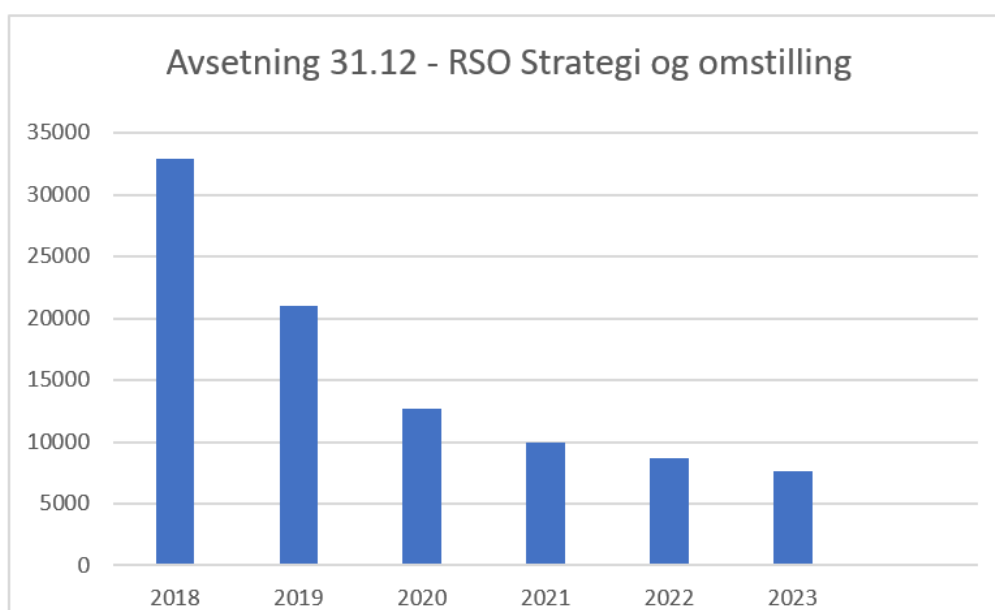
Ramme drift

RD - Ramme drift	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Prognose 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
IB	-79 122	-61 271	-61 271	-34 405	-35 557	-38 493	-41 329
Bevilgning	-668 904	-692 721	-693 604	-742 673	-728 096	-723 387	-721 889
Omfordelt bevilgning	-3 889	480	-381	71	-418	300	1 202
Overføringer fra BOA	-249 282	-239 726	-236 153	-255 309	-267 707	-268 796	-269 890
Overføring fra EVU	0	0	0	-820	0	0	0
Andre eksterne og interne inntekter	-93 606	-71 560	-76 897	-77 628	-76 969	-77 544	-78 136
Sum Inntekt	-1 015 681	-1 003 527	-1 007 035	-1 076 359	-1 073 190	-1 069 427	-1 068 713
Investeringer	19 785	10 502	12 272	6 534	5 181	5 281	5 381
Lønn	633 362	637 737	661 473	681 384	689 035	686 197	685 169
Drift	145 707	140 949	140 350	148 634	133 105	131 605	133 027
Internhusleie	100 094	106 291	107 048	113 310	113 404	113 443	113 418
Egenfinansiering BOA	131 731	126 869	112 758	124 718	129 529	130 065	130 326
Egenfinansiering EVU	0	0	0	627	0	0	0
Sum Kostnader	1 030 679	1 022 348	1 033 901	1 075 207	1 070 254	1 066 591	1 067 321
Resultat	14 998	18 821	26 866	-1 152	-2 936	-2 836	-1 392
UB	-64 124	-42 450	-34 405	-35 557	-38 493	-41 329	-42 721



RSO Ramme strategi og omstilling

RSO - Ramme strategi og omstilling	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Prognose 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
IB	-40 732	-35 570	-35 570	-20 993	-12 696	-9 949	-8 656
Bevilgning	-129 716	-114 573	-119 340	-100 258	-80 983	-72 271	-55 428
Omfordelt bevilgning	-8 573	-9 160	-9 083	-7 337	-2 532	-2 532	-2 533
Overføringer fra BOA	-5 745	0	-920	-800	-600	-600	-600
Overføring fra EVU	0	0	0	0	0	0	0
Andre eksterne og interne inntekter	-114	0	3 692	-861	0	0	0
Sum Inntekt	-144 148	-123 733	-125 651	-109 256	-84 115	-75 403	-58 561
Investeringer	2 681	3 955	5 620	5 775	150	150	150
Lønn	111 029	102 260	104 327	89 458	67 259	57 948	45 505
Drift	22 603	24 721	21 165	13 552	12 237	11 383	10 421
Internhusleie	0	0	0	0	0	0	0
Egenfinansiering BOA	15 640	6 415	9 116	8 768	7 216	7 215	3 546
Egenfinansiering EVU	0	0	0	0	0	0	0
Sum Kostnader	151 953	137 351	140 228	117 553	86 862	76 696	59 622
Resultat	7 805	13 618	14 577	8 297	2 747	1 293	1 061
UB	-32 927	-21 952	-20 993	-12 696	-9 949	-8 656	-7 595



Ramme total

RT - Ramme total	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Prognose 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
IB	-119 854	-96 841	-96 841	-55 398	-48 253	-48 442	-49 985
Bevilgning	-798 620	-807 294	-812 944	-842 931	-809 079	-795 658	-777 317
Omfordelt bevilgning	-12 462	-8 680	-9 464	-7 266	-2 950	-2 232	-1 331
Overføringer fra BOA	-255 027	-239 726	-237 073	-256 109	-268 307	-269 396	-270 490
Overføring fra EVU	0	0	0	-820	0	0	0
Andre eksterne og interne inntekter	-93 720	-71 560	-73 205	-78 489	-76 969	-77 544	-78 136
Sum Inntekt	-1 159 829	-1 127 260	-1 132 686	-1 185 615	-1 157 305	-1 144 830	-1 127 274
Investeringer	22 466	14 457	17 892	12 309	5 331	5 431	5 531
Lønn	744 391	739 997	765 800	770 842	756 294	744 145	730 674
Drift	168 310	165 670	161 515	162 186	145 342	142 988	143 448
Internhusleie	100 094	106 291	107 048	113 310	113 404	113 443	113 418
Egenfinansiering BOA	147 371	133 284	121 874	133 486	136 745	137 280	133 872
Egenfinansiering EVU	0	0	0	627	0	0	0
Sum Kostnader	1 182 632	1 159 699	1 174 129	1 192 760	1 157 116	1 143 287	1 126 943
Resultat	22 803	32 439	41 443	7 145	-189	-1 543	-331
UB	-97 051	-64 402	-55 398	-48 253	-48 442	-49 985	-50 316

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret		22.11.2019

Strategisk bemanningsplan ved Fakultet for medisin og helsevitenskap 2020

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar informasjon om prosessen for strategisk bemanningsplan til orientering og støtter dekanens forslag til prosess for 2020.

Bakgrunn:

Proessen hittil

Ved MH-fakultetet er det tidligere gjennomført årlige stillingsmøter med alle institutt for å drøfte stillingsbehov av vitenskapelig karakter finansiert av fakultetets rammebevilgning. Disse møtene har hittil dannet grunnlaget for strategiske vurderingene tilknyttet fakultetets stillingsplan. Fakultetsstyret ble i møte 07.06.2019, sak 18/18, orientert om prosessen som ble gjennomført for året 2018-2019. Viser til nærmere informasjon om prosessen i tilsvarende sak.

Forslag til prosess for 2020

Med bakgrunn i ny økonomifordelingsmodell ved fakultet er det også behov for revidering av praksis rundt prosessen tilknyttet strategisk stillingsplan. Instituttene vil fra januar 2020 overta det økonomiske ansvaret for fastlønnsbudsjettet. Dekan vil ha styringsrett og et overordnet ansvar å påse at de strategiske valgene på instituttene er i tråd med fakultetets overordnede strategi for den faglige virksomheten. Dekan vil dermed fremdeles involveres i strategiske beslutninger ved instituttet. Eksempler på tema er eventuell ned- eller oppbygging av fagmiljø, omdisponering av midler fra et fagområde til et annet, eller oppsplitting av hele stillinger i mindre stillingsandeler. Det er også et behov å inkludere alle stillingskategorier i prosessen fremover, slik at de strategiske valgene i tillegg til vitenskapelig også inkluderer tekniske og administrative stillinger ved instituttene.

NTNU er i gang med implementering av Bevisst Plan Bemanning, et digitalt verktøy som vil favne alle stillingskategorier ved institutt og fakultet, og som vil gi instituttene en bedre

mulighet til strategisk bemanningsplanlegging. Strategisk stillingsplan vil heretter benevnes strategisk bemanningsplan. Bemanningsoversikten fra Bevisst Plan Bemanning vil være grunnlag for de årlige møtene med dekan.

I løpet av våren 2020 vil dekanen sammen med hvert institutt gjennomgå de strategiske bemanningsplanene. Fakultetsstyret vil på nytt orienteres om prosessen etter at møtene er gjennomført.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	42/19	22.11.2019

Evaluering av Fakultetsstyrets arbeid og arbeidsform

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret fastsetter følgende forbedringsområder frem mot neste evaluering:

- xx

Bakgrunn:

Evaluering av Fakultetsstyrets arbeid og arbeidsform var til behandling i møtet 12.09.19, sak 31/19, og det ble vedtatt følgende:

ST 31/19 Evaluering av Fakultetsstyrets arbeid og arbeidsform.

Vedtak i MH - Fakultetsstyret - 12.09.2019

Referatet fra evalueringen godkjennes. Saken legges fram på nytt i neste styremøte med sikte på å fastsette forbedringsområder som styret arbeider med fram mot neste evaluering.

Referatet følger vedlagt.

Vedlegg:

- 1 Behandling og vedtak sak 31/19 i Fakultetsstyret MH

ST 31/19 Evaluering av Fakultetsstyrets arbeid og arbeidsform

Behandling i MH - Fakultetsstyret - 12.09.2019

Styreleder Nils Kvernmo presenterte saken.

Spørsmål til diskusjon:

- Arbeider vi i henhold til mandatet?
- Har styret riktig kompetanse og sammensetning, og evner vi å tilføre merverdi?
- Hvordan er samarbeidet med dekanen?
- Hvordan balanseres hovedoppgavene styring, kontroll og strategi?
- Hvordan vurderer vi innkalling, saksliste, saksdokumenter, møteavvikling og møteledelse?
- Eventuelt.
- Oppfølging - forventningspunkter.

Fakultetsstyret diskuterte spørsmålene og var enige om følgende:

- Fakultetsstyret arbeider i henhold til mandat.
- Styret innehar god og variert kompetanse og en sammensetning som gir verdifulle innspill fra viktige sektorer og samarbeidspartnere for fakultetet.
- Samarbeidet med dekanen er svært godt.
- Hovedoppgavene styring, kontroll og strategi balanseres bra.
- Innkalling, saksliste, saksdokumenter, møteavvikling og møteledelse fungerer utmerket.

Oppfølging og forventningspunkter:

- Flere saker bør fremmes som vedtakssaker. Hittil stor overvekt av orienteringssaker.
- Mange saker om studie. Forskning bør få mer plass.
- Ønske om også en representant fra andre utdannings- og forskningsinstitusjoner i styret.
- St. Olavs hospital bør være representert i styret.
- Ønske om mer statusoppdatering om fusjonsgevinster i dekanens orientering.
- Medlemmene i fakultetsstyret må også gjerne foreslå saker.

Vedtak i MH - Fakultetsstyret - 12.09.2019

Referatet fra evalueringen godkjennes. Saken legges fram på nytt i neste styremøte med sikte på å fastsette forbedringsområder som styret arbeider med fram mot neste evaluering.