

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - IDF-LOSAM
Møtested:	MTM32, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	20.09.2019
Møtestart:	09:00
Møteslutt:	11:30
Merknad:	

Faste medlemmer:

Björn Inge Gustafsson	Rannveig Tellemand Storeng	Hege Müller Hval
Jørn Ove Sæternes	Ann-Katrin Stensdotter	Tove Engan Paulsby
Caroline Hild Pettersen	Marius Widerøe	Randi Kallar Devold
Bjørn Munkvold		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 16.09.2019.

Björn Inge Gustafsson
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
09.00 - 09.05	ST 50/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 28.08.2019. <i>Referatet er godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
09.05 - 09.30	ST 51/19	Overgang fra HPSM til ESM (TOPdesk). <i>Informasjonssak v/ prosjektleder Tove Strømman Matera fra NTNU IT, seksjon Strategi og styring.</i>	2019/30338
09.30 - 10.00	ST 52/19	Økonomisk rammer for MH-fakultetet og videre prosess for medvirkning. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	
10.00 - 10.15	ST 53/19	Sykefravær ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonssjef Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2019/16606
10.15 - 10.45	ST 54/19	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	
10.45 - 11.10	ST 55/19	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak fra alle til alle.</i>	

ST 50/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 28.08.2019

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	51/19	20.09.2019

Overgang fra HPSM til ESM (TOPdesk)

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon om overgang fra HP Service Manager (HPSM) til TOPdesk Enterprise Service Management (TOPdesk ESM).

Dette systembytte vil påvirke måten alle ansatte og studenter tar kontakt med NTNU på. Digitaliseringspolitikken er klar på at studenter og ansatte må bli mer selvhjulpne, og ved å ta i bruk en slik portal får de ett sted å henvende seg til, i motsetning til i dag, der de må huske og kjenne til mange epostadresser.

ESM går live 30. september, der IT, Vakt og Service og kommunikasjonsavd. er piloter og de jobber nå med å bygge opp sine tjenester i portalen.

Se vedlegg for mer informasjon.

Vedlegg:

1 Notat_informasjon til arbeidsgiver

Notat

Til: SESAM

Kopi til: Håkon Alstad

Fra: Prosjektet NTNU Servicesenter, NTNU IT

Signatur:
TS 16.4.19,
sist
oppdatert
12.8.19

Innføring av nytt ESM-system, NTNU Servicesenter

NTNU har i dag ca. 750 saksbehandlere i sin primærløsning HPSM. Det sentrale mottakspunktet har i dag ca. 60 000 brukere og mottar ca. 170 000 saker årlig, primært på e-post (ca. 5% av dette mottas via portal/manuell innlegging).

I Desember 2016 ble det besluttet at NTNU IT ikke lenger ønsket å fortsette med dagens løsning/tjeneste. Det er av flere grunner behov for en enklere saksbehandling enn dagens HPSM gir muligheter for. Det NTNU IT tilbyr i HPSM i dag er et tjenestespekter som også må tilbys i et tjenestesenter. Det vil derfor kunne være forenelig å tenke tjenestesenter når man løser NTNUs behov for nytt HPSM. Et slikt servicesenter peker også Børrensenrapporten på. Som nevnt i både NTNU sin strategi og digitaliseringspolitikk, så er det et mål å «gjøre NTNU mer selvbetjent for studenter og ansatte», noe som er dette prosjektets målsetning også.

NTNU sin strategi sier dette under utviklingsmål under temaet utviklingsevne:

iverksette **digitaliseringstiltak og forbedringer** som støtter opp under helhetlige, standardiserte rutiner og arbeidsprosesser.

Utviklingsmål under tverrfaglig samhandling: «**stimulere til delingskultur** og til at ressurser og kompetanse brukes på tvers av enheter»

NTNU IT har behov for en elektronisk håndtering av tjenesteporteføljen; gjerne med selvhjelpsaspekt/nettbutikk for standardtjenester.

- NTNU har mange brukere. Innmeldingsgrensesnitt må være enkelt og intuitivt.
- NTNU har stort påtrykk i perioder på egne 1. linjer. Med begrenset ressurstilgang er det viktigere enn noen gang å redusere antall henvendelser som krever personlig håndtering. Vi trenger derfor verktøy som muliggjør selvbetjening og selvhjelp (0. linje).

Postadresse

7491 Trondheim
Norway

Org.nr. 974 767 880

postmottak@ntnu.no

Besøksadresse

Høgskoleringen 1

www.ntnu.no

Telefon

+47 73595000

Saksbehandler

Tove Strømman
tove.stromman@ntnu.no
Tlf: 91811377

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

- Økt tilbud om selvhjelp
- Gjentakende spørsmål
- Digitalisering av enkle/mye brukte oppgaver/prosesser
- Automatisering av arbeidsprosesser

Anskaffelsesprosess og målsetting

Det ble i løpet av 2018 kjørt en anskaffelsesprosess for å skaffe et nytt ESM-system (Enterprise Service Management), med kontraktsignering med TOPdesk sent i januar 2019.

Målsettingen for Tjenesten er at brukere av ulike typer tjenester ved NTNU skal ha ett sted å henvende seg for alle typer behov for støtte (Single Point of Contact, SPOC), enten det er for å melde feil, hjelp til bruk, bestille utvidelser av en tjeneste, e.l. Her skal man ikke trenge å vite hvem som kan hjelpe til med hva eller kjenne til epostadressen til hver førstelinje for å oppnå kontakt.

Organisasjonsendring

En innføring av nytt system vil påvirke arbeids- og prosessmetode for dagens førstelinjer og målet er å redusere antall henvendelser som krever personhåndtering, slik at saksbehandlere kan bruke tid på de henvendelsene som krever en mer kompleks saksbehandling (ticket deflecting=bruker finner svaret selv). Om prosjektet skal kunne gi effekter i tidsbesparelse må vi få produsert gode kunnskapsartikler som gir brukere lettere tilgang på informasjon, og tjenester ved hjelp av gode skjema som gir saksbehandlere nødvendig informasjon for å kunne hjelpe raskere. For ansatte og studenter (og eksterne) vil det bli et sted å henvende seg og de trenger ikke tenke på hvem som bør få saken.

The screenshot shows the NTNU website interface. At the top left is the NTNU logo. On the right, the name 'Tove Strømman Matera' is displayed next to a gear icon. Below the header is a search bar with the placeholder text 'Hva kan vi hjelpe deg med?'. The main content area is divided into several sections:

- Navigation Grid:** A 2x4 grid of blue buttons with white icons: 'Mine saker' (clipboard), 'Min hverdag' (person with bag), 'Min campus' (house), 'IT-hjelp' (lightning bolt on screen), 'FAQ' (question mark), 'Mine studier' (graduation cap), 'Tjenestekatalog' (network of people), and 'Om NTNU Servicesenter' (server rack).
- Service Status:** A section titled 'Generelle tjenesteavbrudd' with a '2' in a blue circle. It contains two items:
 - Printer borte fra Sluppen:** 'Alle skriverne er fjernet fra Sluppen. Hvordan får jeg skrevet ut da?'
 - Øya: Utskrift fungerer ikke:** 'Det er for øyeblikket problemer med å skrive ut på skrivere på Øya. IT-avdelingen arbeider på å løse problemene.'
- Nyheter:** A section titled 'Nyheter' with a '1' in a blue circle. It contains one item:
 - Velkommen til Kunnskapsbasen!** 'Vi har startet å fylle kunnskapsbasen med relevant informasjon.'

Primært grensesnitt for bruker vil bli portal. Denne skal være lett å bruke, enkel å finne informasjon i, spørre om hjelp eller rapportere feil. Brukerne kan følge status på egne saker.

Ved behov som ikke løses i portalen, registreres henvendelsen som en sak, og fordeles til 1.-/2.-linje for manuell behandling. Reduksjonen i antall saker dette vil medføre, gir saksbehandlerne mer rom for å gi verdikjøkende støtte til brukerne. Denne effekten forventes å øke etter hvert som Kunnskapsbasen bygges opp for selv-hjelp, og ved at brukerne blir mer vant til å bruke selvhjelpsløsningen.

Alle dagens førstelinjer er invitert videre med i prosjektet for å bidra til at saksbehandlingsgrensesnittene kan settes opp til beste for alle. I tillegg vil portalens grunnstruktur og design få en tilsvarende prosess. Vi kommer i høst til å kjøre ukes-sprinter der vi er en uke ute til hver enhet slik at vi sammen setter opp systemet, flyter og gjennomfører opplæring. Det vil også bli kjørt opplæring via webinar

Om valgt leverandør

TOPdesk fra Nederland BV gikk av med seieren på nytt ESM. Det var rimelig jevnt i toppen med gode løsninger, men helt klar vinner på pris. TOPdesk er ganske ny i Norge, men de tar seg opp i Danmark, er etablert i Storbritannia og har 85% av universitetene i Nederland. De er i dag leverandør til 103 universiteter på verdensplan. Gartner.com er gode på analyser og å registrere feedback fra de som faktisk bruker løsningene.

<https://www.gartner.com/reviews/market/it-service-management-tools/compare/servicenow-vs-topdesk>

Som dere ser av lenken over viser evaluering at brukere av TOPdesk er svært fornøyd med verktøyet, der 93% anbefaler bruk av verktøyet videre.

Effektmål for prosjektet

- God brukeropplevelse, et punkt for kontakt uansett behov
- Enkelt å være saksbehandler
- Framtidsrettet (fokus på digitalisering)
- Ingen saker «råtner» i systemet
- «Ticket deflecting», mao. færre saker trenger å løses av saksbehandler
- God støtte for å sende saker mellom 1.-linjer uten at saken mister "eier"
- Kortere saksbehandlingstid, dvs. medgått tid fra en sak kommer inn til den er avsluttet
- Større og bredere kunnskapstilbud tilgjengelig fra ett sted

Prosjektets faser

Fase	Navn	Beskrivelse
1	Pilot	Begrenset innføring av IT og Vakt og Service (oppstart 1. feb med plenumsmøter og workshops).

		(blackboard, nett, print og kommunikasjon). Pilot ble på grunn av GDPR-hensyn utsatt til 30. September.
2	Fase ut dagens løsning	Overføring av 17 helpdesker fra HPSM til TOPdesk i løpet av 2019. Opprettelse av skjemaer, kunnskapsartikler og andre nødvendige funksjonalitet og organisatorisk omfang for å terminere dagens løsning (vår 2020). Våren 2020 kan helpesker som i dag ikke bruker HPSM flytte inn
3	Servicesenter	Tilstrekkelig funksjonalitet for å oppnå prosjektets målsetninger (sommer 2020)
4	Forbedring	Øvrig funksjonalitet (2020)

Før pilotfasen ble det gjennomført to plenumsmøter med alle førstelinjegruppene. Der fikk de se det valgte systemet og de ble oppfordret til å tenke på hvordan systemet kan skape mer verdi for dem. De fikk også besøk i mai. Det vil også blir gjennomført flere runder med opplæring og en kick-off 26. september der også leverandør stiller.

ST 52/19 Økonomisk rammer for MH-fakultetet og videre prosess for medvirkning.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	53/19	20.09.2019

Sykefravær ved MH-fakultetet

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om sykefraværet ved MH-fakultetet.

Nøkkeltall, sykefravær ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

	2017	2018	Pr. juli 2019
NTNU totalt	3,56%	3,68%	3,75%
MH totalt	3,41%	4,04%	3,91%
Faste ved MH	4,33%	5,08%	4,75%
Midlertidige ved MH	0,80%	0,95%	1,07%
Vitenskapelige stillinger	2,81%	3,25%	3,39%
Stipendiater	3,20%	3,78%	4,55%
Postdoktorer	1,24%	2,75%	2,37%
Tekniske stillinger	4,72%	4,87%	4,57%
Administrative stillinger	5,51%	7,15%	5,96%

Sykefravær håndteres på hver enkelt enhet, hvert institutt og hver seksjon arbeider lokalt med håndtering av sitt sykefravær. I dette ligger det at det i liten grad er et sentralt fokus fra fakultetets HR/HMS-seksjon å følge opp tallene på hver enkelt enhet. Seksjonen koples på enkeltsaker av tyngre karakter, også den sentrale HR/HMS-avdelingen er koplet på enkeltsaker. Eksterne konsulenter koples i noen grad på, i slike tilfeller dekker enheten selv kostnadene.

Fra januar 2019 fikk NTNU et digitalt system for oppfølging av sykmeldte. Systemet er rullet ut og gir ledere anledning til å ha bedre oversikt over sentrale sjekkpunkter ifht. sykmeldte arbeidstakere som f.eks. dialogmøter mellom leder og ansatt.

Vedlagt ligger flere rapporter for sykefravær blant vitenskapelige ansatte, stipendiater, postdoktorer, tekniske ansatte, administrativt ansatte, midlertidig ansatte og faste ansatte for årene 2017, 2018 og pr. juli 2019. Enkelte av rapportene er brutt ned på enhetsnivå.

Fokus på forebyggende arbeid ved NTNU og MH

Fra 2019 endret arbeidslivet den tidligere IA-avtalen til nå å gjelde hele arbeidslivet, ikke kun definerte IA-bedrifter. Den nye intensjonsavtalen gjelder for 2019-2022. NTNU har vært IA-bedrift og i den nye IA-avtalen mellom partene i arbeidslivet ligger det et større ansvar for å igangsette IA-arbeid hos arbeidsgiver.

IA-arbeidet ved NTNU er sentralisert via bedriftshelsetjeneste og rådgivende HR/HMS-seksjon på sentralt nivå, men hvert fakultet har ansvar i utøvelsen av IA-arbeid. Fakultetene har anledning til selv å definere sine fokusområder innenfor IA og igangsette IA-tiltak utifra egne behov. NTNU har sentralt og sammen med SESAM (Sentralt samarbeidsorgan mellom hovedtillitsvalgte og arbeidsgiver) identifisert fire fokusområder innenfor IA og MH slutter seg til disse punktene. Fokusområdene er fremlagt lokalt samarbeidsutvalg (LOSAM august 2019) ved MH, som ga sin tilslutning til de valgte områdene.

De fire fokusområdene er:

- Bedre den systematiske tilnærmingen til forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Bedre arbeidsmiljøet for utenlandske ansatte
- Bedre arbeidsmiljøet for stipendiater
- Økt fokus på tett og tidlig oppfølging i forbindelse med sykefravær

Fakultetet har fra sommeren 2019 gjort interne endringer i HR/HMS-seksjonen og har nå en rådgiver som skal arbeide målrettet og systematisk med blant annet IA-relaterte områder.

Utfordringsbilde

Én av utfordringene ved NTNU og MH er hvorvidt egenmeldt sykefravær meldes inn. Forklaringen kan ligge i de vitenskapelige ansattes «frie stilling», der hverken arbeidstid, ferieavvikling eller fravær systematisk meldes inn i NTNUs lønssystem. Ansatte må selv registrere dette og det mangler en kultur for at også vitenskapelige ansatte gjør slike registreringer systematisk. Dette kan forklare den store forskjellen mellom innmeldt sykefravær blant midlertidige og faste ansatte (tabell over). En annen faktor er at flere av MHs midlertidige ansatte er klinikere med bi-stilling på MH (opptil 20% stilling) og at registrering av sykdom ikke oppfattes som like viktig som om man eksempelvis har en 100% stilling.

Ved MH er det nå et økende fokus også på de mer tyngre personalsakene og hvordan vi kan støtte våre ledere i håndteringen av disse. Langtidsfravær er ofte ett element i slike saker og

tidlig påkobling fra leder er sentralt. Oppfølgingen av slike saker er derimot tidkrevende og en «tilleggsoppgave» i allerede trange tidsrammer for ledere.

Fra høsten 2019 skal MH delta i en pilot for et lederopplæringsprogram for nivå 4-ledere. Ved NTNU er det et økende behov for å formalisere dette nivået for ledelse. Nivå 4 er i all hovedsak faggruppelidere på instituttnivå, ledere som sitter tettest på forskere og undervisere. I dette lederprogrammet mener MH det vil være sentralt at ledere også får opplæring i hvordan forebygge sykefravær og styrke et godt arbeidsmiljø. Også håndtering av sykefravær vil være sentralt. Pilotperioden er nettopp igangsatt (august 2019) og MH vil være delaktige i utformingen av programmet.

Vedlegg:

- 1 Alle ansatte MH
- 2 Egenmeldt fravær
- 3 Legemeldt fravær
- 4 Sykefravær blant faste ansatte på fakultetsnivå
- 5 Sykefravær midlertidige ansatte på fakultetsnivå
- 6 Vitenskapelige stillinger
- 7 Postdoktor
- 8 Stipendiater
- 9 Ingeniørstillinger
- 10 Tekniske stillinger
- 11 Administrative stillinger

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: **2017-01,2019-07** Enhet: Ansattform: F -
Fast ansatt,M - Annen midlertidig ansatt,R -
Rekrutteringsstilling,V - Vikar Stillingskode: Kategori:
Sykdom Fraværskode: Fraværsguppering: Fraværstype:

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for alle ansatte ved MH for perioden 01.2017-07.2019

			Sykefravær%																														2017	2018	2019	
			2017												2018												2019									
Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	2017	2018	2019
																																		Total	Total	Total
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Björn	2,31 %	3,24 %	3,36 %	3,30 %	2,98 %	2,92 %	3,42 %	2,70 %	3,47 %	3,82 %	4,48 %	4,93 %	4,80 %	4,93 %	4,42 %	3,30 %	3,23 %	3,86 %	3,72 %	3,19 %	3,73 %	4,04 %	4,24 %	4,96 %	4,40 %	4,71 %	4,25 %	3,75 %	3,28 %	3,53 %	3,08 %	3,41 %	4,04 %	3,91 %
Total			2,31 %	3,24 %	3,36 %	3,30 %	2,98 %	2,92 %	3,42 %	2,70 %	3,47 %	3,82 %	4,48 %	4,93 %	4,80 %	4,93 %	4,42 %	3,30 %	3,23 %	3,86 %	3,72 %	3,19 %	3,73 %	4,04 %	4,24 %	4,96 %	4,40 %	4,71 %	4,25 %	3,75 %	3,28 %	3,53 %	3,08 %	3,41 %	4,04 %	3,91 %

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: **2017-01,2019-07** Enhet: Ansattform: **M - Annen midlertidig ansatt,V - Vikar,F - Fast ansatt,R - Rekrutteringsstilling** Stillingskode: Kategori: **Sykdom**
 Fraværskode: Fraværsgrupping: Fraværstype:

Sykefravær (egenmeldt) for sille ansatte ved MH for perioden 01.2017-07.2019

Organisasjon hierarki			Sykefravær%																														2017 Total	2018 Total	2019 Total	
			2017												2018												2019									
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN				JUL
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Bjørn	0,75 %	0,75 %	0,60 %	0,53 %	0,40 %	0,29 %	0,34 %	0,42 %	0,44 %	0,48 %	0,63 %	0,74 %	0,98 %	0,82 %	0,57 %	0,39 %	0,39 %	0,47 %	0,23 %	0,40 %	0,53 %	0,53 %	0,54 %	0,55 %	0,75 %	0,82 %	0,46 %	0,51 %	0,34 %	0,38 %	0,27 %	0,54 %	0,55 %	0,52 %
Total			0,75 %	0,75 %	0,60 %	0,53 %	0,40 %	0,29 %	0,34 %	0,42 %	0,44 %	0,48 %	0,63 %	0,74 %	0,98 %	0,82 %	0,57 %	0,39 %	0,39 %	0,47 %	0,23 %	0,40 %	0,53 %	0,53 %	0,54 %	0,55 %	0,75 %	0,82 %	0,46 %	0,51 %	0,34 %	0,38 %	0,27 %	0,54 %	0,55 %	0,52 %

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: **2017-01,2019-07** Enhet: Ansattform: F -
Fast ansatt,M - Annen midlertidig ansatt,R -
Rekrutteringsstilling,V - Vikar Stillingskode: Kategori:
Sykdom Fraværskode: Fraværsguppering: Fraværstype:

Sykefravær (legemeldt) for alle ansatte ved MH for perioden 01.2017-07.2019

			Sykefravær%																																				2017	2018	2019
			2017												2018												2019												Total	Total	Total
Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	Total	Total	Total					
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Bjørn	1,56 %	2,49 %	2,76 %	2,76 %	2,58 %	2,63 %	3,08 %	2,28 %	3,03 %	3,34 %	3,86 %	4,19 %	3,82 %	4,11 %	3,84 %	2,91 %	2,84 %	3,40 %	3,49 %	2,79 %	3,20 %	3,51 %	3,70 %	4,41 %	3,65 %	3,89 %	3,80 %	3,24 %	2,95 %	3,15 %	2,81 %	2,87 %	3,49 %	3,39 %					
Total			1,56 %	2,49 %	2,76 %	2,76 %	2,58 %	2,63 %	3,08 %	2,28 %	3,03 %	3,34 %	3,86 %	4,19 %	3,82 %	4,11 %	3,84 %	2,91 %	2,84 %	3,40 %	3,49 %	2,79 %	3,20 %	3,51 %	3,70 %	4,41 %	3,65 %	3,89 %	3,80 %	3,24 %	2,95 %	3,15 %	2,81 %	2,87 %	3,49 %	3,39 %					

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: **2017-01,2019-07** Enhet: **650000** -
Fakultet for medisin og helsevitenskap Ansattform: **F** -
Fast ansatt Stillingskode: Kategori: **Sykdom**
 Fraværskode: Fraværsguppering: Fraværstype:

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for faste ansatte ved MH for perioden 01.2017-07.2019

Organisasjon hierarki			Sykefravær%																																						
			2017												2018												2019												2017 Total	2018 Total	2019 Total
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL								
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap		5 Gustafsson, Björn	2,80 %	4,21 %	3,95 %	4,15 %	3,68 %	3,47 %	4,99 %	3,20 %	4,19 %	4,96 %	5,96 %	6,85 %	6,50 %	6,28 %	5,62 %	4,28 %	3,99 %	4,49 %	4,47 %	3,86 %	4,34 %	4,98 %	5,46 %	6,43 %	5,41 %	5,59 %	4,97 %	4,52 %	4,02 %	4,30 %	3,98 %	4,33 %	5,08 %	4,75 %					
Total			2,80 %	4,21 %	3,95 %	4,15 %	3,68 %	3,47 %	4,99 %	3,20 %	4,19 %	4,96 %	5,96 %	6,85 %	6,50 %	6,28 %	5,62 %	4,28 %	3,99 %	4,49 %	4,47 %	3,86 %	4,34 %	4,98 %	5,46 %	6,43 %	5,41 %	5,59 %	4,97 %	4,52 %	4,02 %	4,30 %	3,98 %	4,33 %	5,08 %	4,75 %					

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: **2017-01,2019-07** Enhet: **650000** -
Fakultet for medisin og helsevitenskap Ansattform: **M** -
Annen midlertidig ansatt Stillingskode: Kategori: **Sykdom**
 Fraværskode: Fraværsguppering: Fraværstype:

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for midlertidige ansatte ved MH for perioden 01.2017-07.2019

			Sykefravær%																																				2017 Total	2018 Total	2019 Total
			2017												2018												2019														
Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	Total	Total	Total					
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Björn	1,23 %	0,97 %	1,00 %	0,36 %	0,54 %	0,86 %	1,05 %	0,57 %	0,81 %	0,51 %	0,90 %	0,82 %	0,69 %	1,91 %	1,44 %	0,75 %	0,65 %	1,02 %	0,95 %	0,63 %	0,85 %	0,69 %	1,11 %	0,75 %	1,46 %	0,95 %	1,53 %	1,33 %	1,02 %	0,39 %	0,56 %	0,80 %	0,95 %	1,07 %					
Total			1,23 %	0,97 %	1,00 %	0,36 %	0,54 %	0,86 %	1,05 %	0,57 %	0,81 %	0,51 %	0,90 %	0,82 %	0,69 %	1,91 %	1,44 %	0,75 %	0,65 %	1,02 %	0,95 %	0,63 %	0,85 %	0,69 %	1,11 %	0,75 %	1,46 %	0,95 %	1,53 %	1,33 %	1,02 %	0,39 %	0,56 %	0,80 %	0,95 %	1,07 %					

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: 2017-01,2019-07 Enhet: 650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap,650100 - MH fakultetsadministrasjon,651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer,651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin,652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie,652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk,653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse,653500 - Institutt for psykisk helse,656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap,657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik,658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund
 Ansattform: F - Fast ansatt,M - Annen midlertidig ansatt,R - Rekrutteringsstilling,V - Vikar Stillingskode: 1007 - Hegskolelærer/øvingslærer,1008 - Hegskolelektor,1009 - Universitetslektor,1011 - Førstamanuensis,1013 - Professor,1017 - Stipendiat,1018 - Vitenskapelig assistent,1019 - Vitenskapelig assistent,1020 - Vitenskapelig assistent,1108 - Forsker,1109 - Forsker,1111 - Forskningsjef,1183 - Forsker,1198 - Førstelektor,1352 -

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for vitenskapelige stillinger ved MH for perioden 01.2017-07.2019

Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	Sykefraværsk																																						
			2017												2018												2019												2017 Total	2018 Total	2019 Total
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL								
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Bjørn	1,90 %	2,82 %	2,97 %	3,10 %	2,53 %	2,34 %	2,61 %	2,31 %	2,90 %	2,79 %	3,57 %	3,88 %	3,83 %	3,88 %	3,48 %	2,55 %	2,38 %	3,05 %	3,46 %	2,53 %	3,18 %	3,46 %	3,28 %	3,93 %	3,78 %	4,06 %	3,72 %	3,11 %	2,85 %	3,30 %	2,68 %	2,81 %	3,25 %	3,39 %					
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	Storeng, Ranveig Tellemand	1,31 %	0,74 %																																					
651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer	6	Rø, Torstein Baade	0,46 %	2,20 %	2,36 %			0,29 %	0,19 %																											0,67 %	0,94 %	2,65 %			
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	Rø, Torstein Baade	1,07 %	1,85 %	1,22 %	1,12 %	1,46 %	2,38 %	2,41 %	1,37 %	2,07 %	2,14 %	3,00 %	2,34 %	3,19 %	2,88 %	2,44 %	3,08 %	2,73 %	2,82 %	2,31 %	2,15 %	3,04 %	2,80 %	2,39 %	2,75 %	2,25 %	3,25 %	2,70 %	1,83 %	1,43 %	1,75 %	0,63 %	1,91 %	2,73 %	1,99 %					
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	Foromo, Siri	3,43 %	3,85 %	4,59 %	5,13 %	4,07 %	3,72 %	3,71 %	2,82 %	3,14 %	3,56 %	4,43 %	4,55 %	3,67 %	4,04 %	4,10 %	3,03 %	2,70 %	3,77 %	5,64 %	2,97 %	4,25 %	3,94 %	4,17 %	5,06 %	3,95 %	5,45 %	3,50 %	3,99 %	3,44 %	4,65 %	4,34 %	3,90 %	3,87 %	4,17 %					
652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk	6	Risa, Øystein	2,05 %	1,60 %	0,65 %	0,81 %	0,76 %	0,75 %	1,18 %	1,82 %	1,87 %	1,94 %	2,46 %	2,18 %	1,14 %	2,33 %	2,00 %	1,40 %	1,72 %	1,48 %	1,56 %	1,37 %	1,36 %	1,26 %	1,29 %	1,94 %	1,20 %	1,78 %	2,31 %	1,87 %	1,45 %	2,28 %	1,74 %	1,53 %	1,56 %	1,79 %					
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	Helbostad, Jonrum L.	1,51 %	1,96 %	2,49 %	2,70 %	1,97 %	1,04 %	0,55 %	0,71 %	1,62 %	1,16 %	1,95 %	3,44 %	4,75 %	3,51 %	3,13 %	2,54 %	1,91 %	2,15 %	3,38 %	3,27 %	3,82 %	4,93 %	2,28 %	2,30 %	3,50 %	3,41 %	2,93 %	2,35 %	2,15 %	3,01 %	3,53 %	1,77 %	3,21 %	2,97 %					
653500 - Institutt for psykisk helse	6	Kayed, Nanna Sørensen	1,78 %	3,68 %	3,60 %	4,33 %	4,33 %	3,85 %	7,04 %	6,61 %	5,72 %	4,17 %	3,16 %	6,78 %	7,75 %	7,12 %	7,78 %	3,51 %	3,83 %	5,12 %	8,27 %	4,73 %	4,57 %	4,55 %	6,05 %	7,99 %	7,05 %	5,82 %	7,90 %	5,97 %	6,85 %	7,10 %	6,82 %	4,43 %	5,80 %	6,80 %					
656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap	6	Gastinger, Kay	0,40 %	0,26 %	1,99 %	1,46 %	1,48 %	0,30 %	1,94 %	2,47 %	1,48 %	0,10 %	0,78 %	0,62 %	0,49 %		0,67 %	0,16 %	0,71 %	1,89 %	1,87 %	1,63 %	1,86 %	1,54 %	1,90 %	1,91 %	1,69 %	1,73 %	2,28 %	1,63 %	1,59 %	0,48 %	0,29 %	1,10 %	1,23 %	1,39 %					
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	Vilfadt, Heidi	1,33 %	4,78 %	4,74 %	6,15 %	4,68 %	5,44 %	5,05 %	3,28 %	5,28 %	5,66 %	8,30 %	8,61 %	6,51 %	6,78 %	5,00 %	2,96 %	1,71 %	2,37 %	1,58 %	0,22 %	0,82 %	3,01 %	3,17 %	3,85 %	5,51 %	5,62 %	5,99 %	3,82 %	3,38 %	3,94 %	5,53 %	5,24 %	3,23 %	4,82 %					
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	Schinberg, Svanhild Margrethe Arentz	4,06 %	7,57 %	8,76 %	8,37 %	4,22 %	2,44 %	10,91 %	3,09 %	7,06 %	7,54 %	7,00 %	5,86 %	6,97 %	9,73 %	6,40 %	3,10 %	4,02 %	7,09 %	9,00 %	6,77 %	7,34 %	6,63 %	9,22 %	11,74 %	11,20 %	6,65 %	6,99 %	7,99 %	7,91 %	6,17 %	6,48 %	6,13 %	7,15 %	7,80 %					
Total			1,90 %	2,82 %	2,97 %	3,10 %	2,53 %	2,34 %	2,61 %	2,31 %	2,90 %	2,79 %	3,57 %	3,88 %	3,83 %	3,88 %	3,48 %	2,55 %	2,38 %	3,05 %	3,46 %	2,53 %	3,18 %	3,46 %	3,28 %	3,93 %	3,78 %	4,06 %	3,72 %	3,11 %	2,85 %	3,30 %	2,68 %	2,81 %	3,25 %	3,39 %					

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: 2017-01,2019-07 Enhet: 650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap,650100 - MH fakultetsadministrasjon,651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer,651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin,652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie,652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk,653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse,653500 - Institutt for psykisk helse,656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap,657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik,658000 - Institutt for helsevitenskap Alesund Ansattform: F - Fast

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for postdoktorer ved MH for perioden 01.2017-07.2019

Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	Sykefraværsk																																				2017 Total	2018 Total	2019 Total
			2017												2018												2019														
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL								
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafson, Björn	0,03 %	0,74 %	1,79 %	1,79 %	1,77 %	1,76 %	1,05 %	1,09 %	1,75 %	0,56 %	1,28 %	1,32 %	2,24 %	3,19 %	2,28 %	2,22 %	2,52 %	3,76 %	3,83 %	2,80 %	3,05 %	2,16 %	2,75 %	2,48 %	1,57 %	3,37 %	3,35 %	1,77 %	1,66 %	2,61 %	2,35 %	1,24 %	2,75 %	2,37 %					
651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer	6	Rø, Torstein Baade																																							
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	Rø, Torstein Baade	0,00 %				1,40 %	1,90 %					0,53 %	2,63 %	2,45 %	3,33 %	5,69 %	2,75 %	4,89 %	5,33 %	7,82 %	8,57 %	6,05 %	7,42 %	4,82 %	5,71 %	5,39 %	3,90 %	7,59 %	5,03 %	3,31 %	3,45 %	4,02 %	0,89 %	0,74 %	5,60 %	4,03 %				
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	Forsmo, Siri		0,39 %		0,25 %			1,74 %	3,61 %	2,59 %	0,68 %	0,60 %	3,36 %	4,48 %	2,20 %		0,38 %	2,84 %	2,30 %	1,03 %	2,56 %		0,55 %		2,26 %	3,01 %	2,22 %	0,60 %		2,16 %			0,90 %	1,69 %	1,45 %					
652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk	6	Risa, Øystein	0,00 %	0,72 %		1,43 %								1,98 %	2,25 %	2,75 %	0,90 %		0,55 %	1,65 %	1,66 %																				
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	Helbostad, Iorunn L.	0,00 %	0,35 %	3,42 %	1,61 %					3,62 %					1,78 %	4,50 %	7,94 %	5,37 %	3,22 %	2,13 %	3,77 %	0,44 %	4,90 %	1,10 %		0,26 %		2,98 %		0,80 %	10,39 %	20,10 %	0,82 %	2,85 %	3,99 %					
653500 - Institutt for psykisk helse	6	Kayed, Nanna Sønnichsen	0,00 %	21,25 %	37,39 %	49,41 %	50,00 %	40,48 %	40,00 %	40,00 %	0,00 %											7,03 %	0,71 %				1,24 %							26,14 %	0,63 %	0,23 %					
656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap	6	Gastinger, Kay		0,60 %	3,63 %	2,11 %	2,29 %						0,21 %		1,14 %		2,23 %		0,61 %			0,24 %		3,06 %	2,33 %			4,37 %	0,83 %	0,38 %		1,08 %		0,71 %	0,78 %	0,94 %					
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	Vilfaatt, Hedi	13,64 %					47,62 %	0,00 %				29,55 %	2,63 %					5,26 %														6,82 %		8,37 %	0,31 %	1,11 %				
Total			0,03 %	0,74 %	1,79 %	1,79 %	1,77 %	1,76 %	1,05 %	1,09 %	1,75 %	0,56 %	1,28 %	1,32 %	2,24 %	3,19 %	2,28 %	2,22 %	2,52 %	3,76 %	3,83 %	2,80 %	3,05 %	2,16 %	2,75 %	2,48 %	1,57 %	3,37 %	3,35 %	1,77 %	1,66 %	2,61 %	2,35 %	1,24 %	2,75 %	2,37 %					

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: 2017-01,2019-07 Enhet: 650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap,650100 - MH fakultetsadministrasjon,651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer,651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin,652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie,652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk,653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse,653500 - Institutt for psykisk helse,656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap,657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik,658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund Ansattnorm: F - Fast ansatt,M - Annen midlertidig ansatt,R - Rekrutteringsstilling,V - Vikar Stillingskode: 1017 - Stipendiat,1378 - Stipendiat Kategori: Sykdom Fraværskode: Fraværsgrupping: Fraværstype:

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for stipendiater ved MH for perioden 01.2017-07.2019

Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	Sykefravær%																																						
			2017												2018												2019						2017	2018	2019						
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	Total	Total	Total					
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafson, Bjørn	2,30	2,63	3,37	2,79	2,63	3,12	3,33	3,47	3,78	3,87	3,69	3,27	3,37	4,01	3,68	3,12	3,38	4,20	3,99	3,29	3,94	4,19	3,50	4,89	4,38		5,91	5,35	4,29	3,75	4,15	3,84	3,20	3,78	4,55				
651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer	6	Rø, Torstein Baade	1,15	4,87	4,63																																1,73				
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	Rø, Torstein Baade	0,45	1,09	0,39	0,32	1,44	1,93	4,54	2,50	3,46	5,69	5,85	4,84	6,31	5,23	4,11	3,67	3,70	2,94	0,30	1,62	2,70	2,30	0,99	1,22	1,64	1,90	1,04	1,58	0,02	0,79	0,34				2,93	3,00	1,07		
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	Forsmo, Siri	5,42	3,52	6,63	5,02	5,56	7,14	7,17	4,94	6,81	5,96	4,47	3,72	4,17	6,45	5,39	4,37	3,70	5,19	7,73	5,01	5,31	4,65	6,17	4,97	5,41	7,73	4,07	5,88	4,60	5,32	9,43	5,53	5,21	5,93					
652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk	6	Risa, Øystein	2,72	2,44	1,06	0,24		0,27	1,07	0,66	3,01	3,72	2,84	3,52	0,49			0,75	0,97			1,76	1,27	0,82	0,23	2,49	1,71	3,72	5,06	4,80	4,01	4,86	4,99	2,09	0,72	4,06					
653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse	6	Hellobstad, Jonum L	2,16	2,02	2,95	4,32	2,75	1,74	1,73	1,90	1,89	2,82	2,59	1,33	4,27	3,95	4,31	3,47	3,11	3,50	2,91	3,50	7,94	3,42	2,84	3,07	3,58	3,06	1,43	1,39	2,56	1,17				2,17	3,71	2,34			
653500 - Institutt for psykisk helse	6	Kayed, Nanna Spinichsen	1,89	6,41	6,87	7,28	10,40	9,49	7,32	14,84	9,46	1,66	1,74	3,93	1,38	4,70	7,92	2,98	6,67	11,41	13,77	5,37	7,53	7,36	10,56	10,13	11,69	12,09	14,48	7,51	7,35	4,40	4,83	7,81	10,19						
656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap	6	Gastinger, Kay	1,00		2,16	2,30	0,84			0,38	0,60	0,24	1,68	1,48	0,33		0,37	1,20			4,23	3,43	3,83	4,45	5,28	6,00	3,63	8,28	7,43	5,31	7,31	4,60	3,73	0,89	2,93	5,74					
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	Vilfadi, Heidi	3,50	7,69	14,84	16,00	2,69	11,39				1,14						5,34	14,29	14,29	14,39	16,13	14,29															5,08	9,49	12,43	
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	Schanberg, Svanhild Margrethe Arentz									1,52							3,95	25,00	23,53	16,49	11,54		1,48	8,21	9,64	6,59	14,50	12,58	16,19	16,39	6,74	6,51	12,38	17,12	5,08	9,49	12,43			
Total			2,30	2,63	3,37	2,79	2,63	3,12	3,33	3,47	3,78	3,87	3,69	3,27	3,37	4,01	3,68	3,12	3,38	4,20	3,99	3,29	3,94	4,19	3,50	4,89	4,38	5,91	5,35	4,29	3,75	4,15	3,84	3,20	3,78	4,55					

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: 2017-01.2019-07 Erhelt: 650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap,650100 - MH fakultetsadministrasjon,651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer,651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin,652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie,652500 - Institutt for sirkulasjon og billedagnostikk,653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse,653500 - Institutt for psykisk helse,656000 - Kavlinstittutt for nevrovitenskap,657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik,658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund
 Ansattform: F - Fast ansatt,M - Annen midlertidig ansatt,R - Rekrutteringsstilling,V - Vikar Stillingskode: 1084 - Avdelingsingeniør,1085 -

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for ingeniører ved MH for perioden 01.2017-07.2019

Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	Sykefravær%																																			
			2017												2018												2019											
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	2017 Total	2018 Total	2019 Total		
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Björn	3,76%	4,95%	3,93%	3,79%	4,61%	4,97%	7,30%	4,53%	3,61%	4,73%	5,91%	7,51%	6,67%	5,51%	5,64%	4,53%	4,13%	5,12%	2,82%	3,60%	4,62%	4,50%	4,55%	5,57%	5,57%	6,80%	5,56%	3,31%	3,11%	3,24%	3,49%	4,89%	4,83%	4,57%		
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	Storeng, Ranneveg Tellemann	6,19%	8,05%	4,64%	4,22%	8,25%	7,39%	9,23%	7,54%	10,45%	7,82%	10,95%	15,45%	14,08%	9,28%	10,85%	9,22%	4,48%	5,96%	2,85%	3,45%	1,16%	3,68%	2,14%	5,99%	3,22%	12,10%	9,99%	1,15%	7,59%	7,22%	5,24%	8,28%	6,37%	6,73%		
651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer	6	Rø, Torstein Baade	0,93%	4,25%	1,71%	4,31%	0,49%	4,02%	2,86%																												2,55%	
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	Rø, Torstein Baade	0,63%	4,13%	2,09%	0,99%	2,35%	3,34%	6,20%	3,23%	0,59%	2,81%	3,70%	4,58%	4,49%	5,47%	5,23%	5,07%	5,54%	4,99%	1,52%	1,77%	5,30%	3,26%	2,15%	2,43%	3,43%	3,41%	3,06%	1,12%	1,24%	1,84%	4,22%	2,76%	4,04%	2,61%		
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	Forsmo, Siri	4,98%	1,67%	0,95%	1,51%		1,96%	2,03%	2,45%	1,38%	2,24%	4,34%	2,97%	4,03%	3,67%	2,28%	2,70%	1,98%	6,67%	7,59%	5,65%	3,30%	3,94%	4,82%	2,87%	2,54%	2,70%	1,63%	2,39%	0,21%	0,69%	0,97%	2,30%	4,03%	1,74%		
652500 - Institutt for sirkulasjon og billedagnostikk	6	Risa, Øystein	4,31%	2,72%	3,72%	1,74%	4,30%	2,34%	6,39%	8,17%	7,84%	8,21%	7,20%	4,77%	5,34%	0,33%	2,23%	2,50%	3,78%	7,60%	4,17%	7,70%	10,05%	8,63%	7,32%	6,99%	6,67%	10,21%	5,74%	4,11%	2,68%	3,33%	2,33%	5,47%	5,57%	5,25%		
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	Hebostad, Jorunn L.					2,44%				0,99%							1,98%	4,51%	0,37%	0,31%			1,21%			1,44%								1,84%	0,68%	0,72%	
656000 - Kavlinstittutt for nevrovitenskap	6	Gastinger, Kay	5,53%	8,06%	11,25%	11,85%	12,91%	11,50%	13,94%	3,77%	2,91%	6,33%	6,73%	15,82%	10,60%	10,73%	9,82%	2,63%	4,35%	2,69%	1,63%	4,60%	4,29%	6,17%	11,54%	16,42%	15,50%	14,96%	14,04%	11,06%	7,10%	6,73%	4,88%	9,03%	7,05%	10,94%		
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	Vilftadt, Heidi																										11,36%									1,74%	
Total			3,76%	4,95%	3,93%	3,79%	4,61%	4,97%	7,30%	4,53%	3,61%	4,73%	5,91%	7,51%	6,67%	5,51%	5,64%	4,53%	4,13%	5,12%	2,82%	3,60%	4,62%	4,50%	4,55%	5,57%	5,57%	6,80%	5,56%	3,31%	3,11%	3,24%	3,49%	4,89%	4,83%	4,57%		

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: 2017-01,2019-07 Enhet: 650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap,650100 - MH fakultetsadministrasjon,651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer,651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin,652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie,652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk,653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse,653500 - Institutt for psykisk helse,656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap,657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik,658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund Ansattform: F - Fast ansatt,M - Annen midlertidig ansatt,R -

Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	Sykefravær%																																				
			2017												2018												2019						2017	2018	2019				
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	Total	Total	Total			
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Bjørn	3,00 %	3,98 %	3,15 %	3,16 %	4,03 %	4,60 %	6,78 %	4,82 %	3,99 %	5,22 %	6,37 %	8,28 %	7,09 %	5,94 %	5,78 %	3,99 %	4,34 %	4,70 %	2,05 %	3,72 %	4,90 %	4,64 %	4,54 %	5,83 %	5,63 %	6,81 %	5,49 %	3,51 %	3,05 %	3,23 %	3,46 %	4,72 %	4,87 %	4,57 %			
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	Storeng, Ramnøyg Tellemand	3,26 %	5,72 %	2,14 %	1,78 %	6,38 %	5,95 %	9,60 %	7,41 %	10,69 %	8,02 %	11,13 %	15,68 %	13,03 %	9,51 %	9,88 %	7,46 %	4,59 %	3,28 %	2,90 %	2,65 %	1,16 %	3,58 %	2,04 %	5,69 %	3,84 %	11,44 %	9,40 %	2,98 %	7,17 %	7,11 %	5,00 %	7,24 %	5,67 %	6,79 %			
651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer	6	Rø, Torstein Baade	0,93 %	4,25 %	1,71 %	4,31 %	0,49 %	4,02 %	2,86 %																												2,55 %		
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	Rø, Torstein Baade	0,66 %	4,31 %	2,06 %	1,08 %	2,10 %	3,61 %	6,95 %	3,30 %	0,63 %	2,98 %	3,90 %	4,87 %	4,76 %	5,78 %	5,32 %	4,69 %	5,79 %	5,27 %	1,62 %	1,84 %	5,47 %	3,33 %	2,10 %	2,47 %	3,24 %	3,47 %	3,03 %	1,14 %	1,16 %	1,84 %	4,22 %	2,88 %	4,13 %	2,57 %			
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	Forsmo, Siri	4,70 %	1,81 %	1,08 %	1,73 %		2,30 %	2,87 %	4,04 %	1,58 %	3,03 %	5,22 %	3,83 %	5,43 %	3,64 %	3,07 %	1,42 %	1,24 %	4,63 %	1,28 %	7,55 %	4,33 %	4,66 %	4,76 %	3,78 %	2,23 %	2,71 %	1,43 %	2,39 %	0,21 %	0,69 %	0,97 %	2,69 %	3,91 %	1,60 %			
652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk	6	Risa, Øystein	4,34 %	2,91 %	3,98 %	1,86 %	4,55 %	2,47 %	7,10 %	9,56 %	9,03 %	9,45 %	8,30 %	5,55 %	6,15 %	0,38 %	2,52 %	2,83 %	4,35 %	8,54 %	5,21 %	8,15 %	10,41 %	9,04 %	7,62 %	7,29 %	6,67 %	10,21 %	5,74 %	4,11 %	2,68 %	3,33 %	2,33 %	6,06 %	6,15 %	5,25 %			
653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse	6	Helbostad, Jorunn L.	8,32 %	0,96 %		2,30 %		3,29 %		0,97 %			3,92 %				2,31 %		0,35 %				1,33 %			1,52 %				1,01 %	2,24 %			1,95 %	0,36 %	0,73 %			
656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap	6	Gastinger, Kay	4,34 %	4,47 %	9,06 %	9,95 %	11,39 %	9,25 %	9,45 %	2,82 %	3,13 %	6,35 %	6,70 %	15,82 %	10,62 %	11,14 %	9,79 %	2,63 %	4,35 %	2,69 %	1,66 %	4,63 %	4,37 %	5,92 %	11,04 %	15,68 %	14,83 %	14,48 %	13,63 %	10,61 %	6,77 %	6,43 %	4,77 %	7,59 %	7,02 %	10,55 %			
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	Vifladt, Heidi																									11,36 %											1,74 %	
Total			3,00 %	3,98 %	3,15 %	3,16 %	4,03 %	4,60 %	6,78 %	4,82 %	3,99 %	5,22 %	6,37 %	8,28 %	7,09 %	5,94 %	5,78 %	3,99 %	4,34 %	4,70 %	2,05 %	3,72 %	4,90 %	4,64 %	4,54 %	5,83 %	5,63 %	6,81 %	5,49 %	3,51 %	3,05 %	3,23 %	3,46 %	4,72 %	4,87 %	4,57 %			

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: 2017-01,2019-07 Enhet: 650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap,650100 - MH fakultetsadministrasjon,651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdømmer, 651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin,652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie, 652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk,653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse,653500 - Institutt for psykisk helse,656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap,657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik,658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund Ansattform: F - Fast ansatt,M - Annen midlertidig ansatt,R - Rekrutteringsstilling,V - Vikar Stillingskode: 1054 - Kontorsjef,1060 - Avdelingsdirektør,1063 - Førstestekretær,1065 - Konsulent,1068 - Fullmektig,1113 - Prosjektleder,1211 - Seksjonsjef,1362 - Lærling,1363 - Seniorkonsulent,1364 - Seniorrådgiver,1407 - Avdelingsleder,1408 - Førstekonsulent,1409 - Sekretær,1434 - Rådgiver,1475 - Instituttleder Kategori: Sykdom Fraværskode: Fraværsguppering: Fraværstype:

Sykefravær (legemeldt og egenmeldt) for administrative stillinger ved MH for perioden 01.2017-07.2019

Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	Sykefravær%																																			
			2017												2018												2019						2017	2018	2019			
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	Total	Total	Total		
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	Gustafsson, Bjørn	3,94 %	4,97 %	5,46 %	4,55 %	4,38 %	4,74 %	5,79 %	3,27 %	6,02 %	8,06 %	7,45 %	7,53 %	7,72 %	8,84 %	7,62 %	6,11 %	6,38 %	7,07 %	6,97 %	5,94 %	5,51 %	6,40 %	8,56 %	8,88 %	6,60 %	6,36 %	5,80 %	6,76 %	5,52 %	4,80 %	5,62 %	5,51 %	7,15 %	5,96 %		
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	Storeng, Rannveig Tellemann	4,59 %	6,82 %	6,08 %	4,92 %	5,25 %	6,36 %	6,33 %	3,82 %	7,08 %	6,74 %	7,07 %	9,61 %	9,05 %	8,54 %	8,20 %	7,86 %	9,55 %	8,91 %	8,46 %	8,45 %	8,01 %	10,04 %	11,08 %	10,68 %	8,40 %	9,32 %	8,85 %	8,71 %	5,33 %	5,52 %	7,30 %	6,20 %	9,12 %	7,68 %		
651500 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer	6	Ra, Torstein Baade	1,08 %	2,25 %	4,31 %	2,05 %	2,73 %	2,85 %																														2,48 %
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	Ra, Torstein Baade			0,24 %	2,02 %	0,70 %	0,58 %	1,54 %	1,19 %	0,59 %		3,28 %	0,81 %	2,39 %	1,84 %	13,30 %	6,00 %	1,61 %	1,55 %	2,79 %	2,32 %	1,34 %	0,77 %	1,74 %	1,94 %	1,30 %	4,64 %	6,65 %	0,55 %	2,11 %	11,52 %	12,39 %	21,57 %	1,19 %	3,02 %	7,55 %	
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	Forsmo, Siri	6,71 %	6,34 %	7,88 %	7,05 %	5,89 %	2,27 %	5,52 %	3,14 %	5,06 %	11,25 %	10,63 %	6,78 %	8,18 %	7,21 %	5,95 %	6,29 %	5,44 %	4,83 %	7,47 %	4,54 %	4,60 %	4,30 %	6,06 %	5,96 %	6,74 %	4,86 %	5,25 %	10,25 %	4,75 %	4,68 %	1,86 %	6,65 %	5,82 %	5,77 %		
652500 - Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk	6	Risa, Øystein	2,16 %	12,16 %	9,59 %	0,50 %	3,80 %	15,31 %	16,18 %	3,20 %	10,55 %	5,43 %	6,81 %	9,44 %	13,63 %	13,20 %	7,57 %	6,95 %	5,80 %	6,02 %	7,28 %	7,69 %	2,78 %	4,07 %	13,10 %	7,73 %	0,63 %	1,85 %	2,61 %	2,63 %	0,82 %	0,44 %	1,15 %	7,61 %	6,08 %	1,46 %		
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	Helbostad, Jorunn L	2,86 %	0,83 %	1,15 %	0,63 %	1,32 %		0,82 %	3,16 %	2,97 %	4,78 %	5,14 %	1,36 %	2,37 %	7,44 %	12,53 %	11,56 %	9,97 %	8,81 %	4,39 %	1,85 %	2,24 %	2,94 %	6,36 %	2,47 %	2,13 %	0,95 %	1,15 %	8,03 %	6,30 %	6,28 %	1,85 %	2,10 %	6,23 %	3,77 %		
653500 - Institutt for psykisk helse	6	Kayed, Nanna Sannichsen	2,86 %	2,98 %	6,08 %	11,68 %	6,40 %	6,40 %	10,55 %	6,38 %	12,70 %	18,31 %	17,09 %	11,55 %	13,64 %	12,03 %	9,69 %	4,15 %	4,90 %	6,69 %	2,59 %	5,35 %	4,31 %	4,50 %	10,61 %	19,22 %	10,82 %	6,42 %	7,33 %	3,71 %	7,01 %	1,91 %	1,08 %	9,32 %	6,16 %	5,88 %		
656000 - Kavlininstitutt for nevrovitenskap	6	Gastinger, Kay	5,58 %		0,77 %	3,13 %			2,46 %	3,30 %	1,48 %	6,85 %	0,71 %	2,06 %	2,49 %	12,81 %	12,71 %	3,01 %	0,71 %	11,13 %	5,27 %	6,00 %	7,92 %	2,32 %	0,65 %	5,26 %	4,70 %	4,35 %	5,44 %	1,60 %	4,32 %	0,76 %	7,58 %	2,24 %	5,71 %	3,91 %		
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	Viftad, Heidi	3,12 %	3,48 %	5,14 %	0,58 %	2,94 %	0,49 %		0,86 %	4,95 %	7,67 %	5,01 %	5,45 %	2,85 %	0,45 %		0,51 %	8,26 %	23,76 %	9,35 %	10,00 %	13,23 %	10,46 %	9,96 %	6,59 %	8,56 %	3,96 %	1,78 %	0,49 %	0,57 %				3,63 %	6,41 %	3,40 %	
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	Schenberg, Svanhild Margrethe Arentz		0,00 %			4,65 %	14,23 %					9,89 %	7,27 %	3,13 %		0,73 %						0,64 %	5,92 %	7,96 %	1,95 %	0,23 %	3,57 %	6,90 %	6,14 %	1,41 %			2,34 %	2,31 %	3,07 %		
Total			3,94 %	4,97 %	5,46 %	4,55 %	4,38 %	4,74 %	5,79 %	3,27 %	6,02 %	8,06 %	7,45 %	7,53 %	7,72 %	8,84 %	7,62 %	6,11 %	6,38 %	7,07 %	6,97 %	5,94 %	5,51 %	6,40 %	8,56 %	8,88 %	6,60 %	6,36 %	5,80 %	6,76 %	5,52 %	4,80 %	5,62 %	5,51 %	7,15 %	5,96 %		

ST 54/19 Nytt fra dekanen

ST 55/19 Orientering fra fagforeningene og HVO