

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** MH - IDF-LOSAM  
**Møtested:** 30M12, Fakultet for medisin og helsevitenskap  
**Dato:** 20.06.2019  
**Møtestart:** 13:00  
**Møteslutt:** 15:30  
**Merknad:**

---

**Faste medlemmer:**

Björn Inge Gustafsson	Rannveig Tellemand Storeng	Hege Müller Hval
Jørn Ove Sæternes	Ann-Katrin Stensdotter	Tove Engan Paulsby
Caroline Hild Pettersen	Marius Widerøe	Randi Kallar Devold
Bjørn Munkvold		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 13.06.2019.

Björn Inge Gustafsson  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
13.00 - 13.00	ST 32/19	Godkjenning av referat fra forrige møter 24.04.2019 og 23.05.2019. <i>Protokollen fra møtet 24.04.2019 er godkjent på e-post, og møtet 23.05.2019 ble avholdt på sirkulasjon.</i>	
13.00 - 13.10	ST 33/19	Bruk av overtid 1. halvår 2019 <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2017/26605
13.10 - 13.20	ST 34/19	Status for midlertidige ansettelse ved MH-fakultetet 1. halvår 2019. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2017/19771
13.20 - 13.30	ST 35/19	Sykefravær 1. halvår 2019. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2019/16606
13.30 - 13.40	ST 36/19	ARK (Arbeidsmiljøundersøkelsen) - Informasjon om status for arbeidet ved enhetene. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	
13.40 - 13.50	ST 37/19	Lønnsforhandlinger våren 2019. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	
13.50 - 14.05	ST 38/19	EY-rapporten 2019 - ABE-reformen, rapport om NTNUs utfordringer og forslag til tiltak. <i>Informasjonssak v/ Rannveig Tellemand Storeng.</i>	2019/16715
14.05 - 14.35	ST 39/19	Status og tiltak for økonomien ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	2018/39856
14.35 - 14.45	ST 40/19	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak fra alle til alle.</i>	
14.45 - 15.00	ST 41/19	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan/adm.leder.</i>	



**ST 32/19 Godkjenning av referat fra forrige møter 24.04.2019 og  
23.05.2019**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	33/19	20.06.2019

## Bruk av overtid 1. halvår 2019

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon om bruk av overtid ved MH 1. halvår 2019.

### Vedlegg:

1 Overtid MH 2019 pr 040619

## Overtid 2019

Lønn: HL - Hovedlønn, EL - Ekstra lønn, OM - Omkontering Type kjøring: O - Ordinær

Enhet	Art	Lønnsart	Beløp	Beløp
			2019	
			JUN	
650105 - MH fakultetet ledelse og stab	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>2 015</b>	<b>2 015</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%	2 015	2 015
650107 - MH fakultetet avdeling for Utdanning	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>22 726</b>	<b>22 726</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	14 304	14 304
		1016 - Overtid 100%	8 422	8 422
650111 - MH fakultetet avdeling for HR	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>6 269</b>	<b>6 269</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	4 216	4 216
		1016 - Overtid 100%	2 052	2 052
651505 - Institutt for klinisk og molekylær medisin - Fastlønn	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>13 765</b>	<b>13 765</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	6 175	6 175
		1016 - Overtid 100%	7 590	7 590
652005 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Fastlønn	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>11 831</b>	<b>11 831</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	11 831	11 831
652014 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie - Driftsramme	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>6 820</b>	<b>6 820</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	426	426
		1016 - Overtid 100%	6 394	6 394
	<b>5151 - Overtid, midlertidige ansatte Total</b>		<b>13 166</b>	<b>13 166</b>
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	313	313
1016 - Overtid 100%		12 853	12 853	
652015 - HUNT Forskningscenter	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>162</b>	<b>162</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%	162	162
652505 - Institutt for Sirkulasjon og bildediagnostikk - Fastlønn	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>5 268</b>	<b>5 268</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	5 268	5 268
653005 - Institutt for nevromedisin og bevegelse - Fastlønn	<b>5151 - Overtid, midlertidige ansatte Total</b>		<b>16 300</b>	<b>16 300</b>
	5151 - Overtid, midlertidige ansatte	1015 - Overtid 50%	16 300	16 300
653505 - RKBU - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>2 804</b>	<b>2 804</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%	2 804	2 804
656005 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Fastlønn	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>18 807</b>	<b>18 807</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%	15 201	15 201
		1018 - Overtid avpsas. 100%	3 606	3 606
656014 - Kavli Institutt for Systemneurovitenskap - Driftsramme	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>55 125</b>	<b>55 125</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1016 - Overtid 100%	49 585	49 585
		1018 - Overtid avpsas. 100%	5 540	5 540
657005 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik - Fastlønn	<b>5051 - Overtid fast ansatte Total</b>		<b>13 469</b>	<b>13 469</b>
	5051 - Overtid fast ansatte	1015 - Overtid 50%	10 770	10 770
		1016 - Overtid 100%	2 699	2 699
<b>Slutsum</b>			<b>188 527</b>	<b>188 527</b>

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	34/19	20.06.2019

## Status for midlertidige ansettelses ved MH-fakultetet

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon om bemanning og midlertidige ansettelses ved MH 1. halvår 2019.

### Vedlegg:

1 Bemanning MH pr 040619

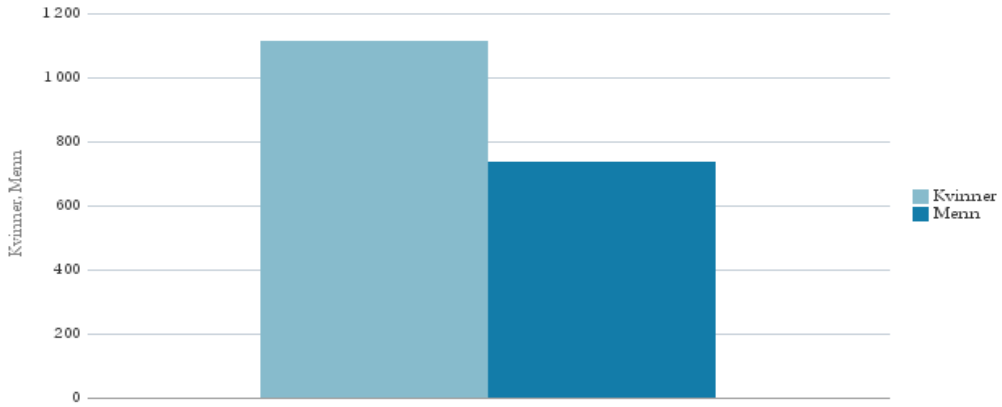


## Bemanning på siste dag i måneden

Periode: **2019-05** Enhet: Ansattform: **F - Fast ansatt, M - Annen midlertidig ansatt, R - Rekrutteringsstilling, V - Vikar** Stillingskode:

			2019-05			
Organisasjon hierarki	Nivå	Ansattform	Personer	Kvinner	Menn	Ansattandel
650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap	5	F - Fast ansatt	962	627	335	855,5
		M - Annen midlertidig ansatt	432	206	226	150,2
		R - Rekrutteringsstilling	421	260	161	366,2
		V - Vikar	126	83	43	60,2
650100 - MH fakultetsadministrasjon	6	F - Fast ansatt	119	86	33	113,0
		M - Annen midlertidig ansatt	12	7	5	6,3
		R - Rekrutteringsstilling	4	2	2	0,8
		V - Vikar	4	2	2	2,4
651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin	6	F - Fast ansatt	180	106	74	154,6
		M - Annen midlertidig ansatt	115	50	65	34,9
		R - Rekrutteringsstilling	118	78	40	104,6
		V - Vikar	30	26	4	10,1
652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	6	F - Fast ansatt	206	135	71	180,3
		M - Annen midlertidig ansatt	63	35	28	20,5
		R - Rekrutteringsstilling	65	47	18	52,8
		V - Vikar	21	14	7	11,5
652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk	6	F - Fast ansatt	91	44	47	76,7
		M - Annen midlertidig ansatt	74	20	54	21,4
		R - Rekrutteringsstilling	79	39	40	65,7
		V - Vikar	28	8	20	8,6
653000 - Institutt for nevromedisin og bevegelse	6	F - Fast ansatt	118	76	42	95,0
		M - Annen midlertidig ansatt	67	31	36	24,7
		R - Rekrutteringsstilling	59	31	28	48,6
		V - Vikar	24	16	8	13,7
653500 - Institutt for psykisk helse	6	F - Fast ansatt	84	59	25	71,3
		M - Annen midlertidig ansatt	47	26	21	14,0
		R - Rekrutteringsstilling	32	26	6	29,7
		V - Vikar	8	5	3	3,8
656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap	6	F - Fast ansatt	43	24	19	42,8
		M - Annen midlertidig ansatt	16	9	7	13,5
		R - Rekrutteringsstilling	46	21	25	46,0
657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik	6	F - Fast ansatt	83	63	20	80,4
		M - Annen midlertidig ansatt	27	22	5	9,2
		R - Rekrutteringsstilling	12	10	2	12,0
		V - Vikar	10	10	0	8,2
658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund	6	F - Fast ansatt	44	39	5	41,7
		M - Annen midlertidig ansatt	14	9	5	6,0
		R - Rekrutteringsstilling	6	6	0	6,0
		V - Vikar	2	2	0	2,0
<b>Total</b>			<b>1 847</b>	<b>1 113</b>	<b>734</b>	<b>1 432,2</b>

**Kvinner, Menn**



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	35/19	20.06.2019

## Sykefravær 1. halvår 2019

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon om sykefraværet ved MH 1. halvår 2019.

### Vedlegg:

1 Sykefravær MH siste 5 kvartal

## Sykefravær siste 5 kvartal

Tilfeller telles dersom det er oppstått (fradato) i rapporteringsperioden

Periode: 2018-Q1,2018-Q2,2018-Q3,2018-Q4,2019-Q1 Enhet: 650000 - Fakultet for medisin og helsevitenskap,650100 - MH fakultetsadministrasjon,651000 - Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer,651500 - Institutt for klinisk og molekylær medisin,652000 - Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie,652500 - Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk,653000 - Institutt for nevrologi og bevegelse,653500 - Institutt for psykisk helse,654000 - Kursvirksomhet DNLF,654500 - Utenlandsstudier i medisin,655000 - Helseundersøkelsen i Nord-Trøndelag,656000 - Kavliinstitutt for nevrovitenskap,656010 - Kavliinstituttet / Senter for nevralt nettverk,656500 - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge,657000 - Institutt for helsevitenskap Gjøvik,658000 - Institutt for helsevitenskap Ålesund Ansattform: M - Annen midlertidig ansatt,V - Vikar,F - Fast ansatt,R - Rekrutteringsstilling Stillingskode: Kategori: Sykdom Fraværskode: Fraværsgrupper: Fraværstype: Annet: R 5,6 Sykdom

Kvartal	Kjønn	ÅV	Mulig dagsverk	Egenmeldt			Legemeldt			Tilfeller	Dagsverk	%
				Tilfeller	Dagsverk	%	Tilfeller	Dagsverk	%			
2018-Q1	Kvinne	1 847	105 788,3	281	1 045	0,99 %	160	5 644	5,33 %	441	6 689	6,32 %
	Mann	1 008	58 321,5	66	265	0,45 %	37	757	1,30 %	103	1 022	1,75 %
	Total	2 855	164 109,8	347	1 310	0,80 %	197	6 401	3,90 %	544	7 711	4,70 %
2018-Q2	Kvinne	1 851	100 315,4	170	496	0,49 %	115	4 229	4,22 %	285	4 724	4,71 %
	Mann	1 024	56 182,7	54	157	0,28 %	20	498	0,89 %	74	655	1,17 %
	Total	2 875	156 498,1	224	653	0,42 %	135	4 726	3,02 %	359	5 379	3,44 %
2018-Q3	Kvinne	1 862	88 570,5	150	455	0,51 %	146	3 595	4,06 %	296	4 050	4,57 %
	Mann	1 030	51 673,7	35	112	0,22 %	15	331	0,64 %	50	443	0,86 %
	Total	2 891	140 244,2	185	567	0,40 %	161	3 927	2,80 %	346	4 493	3,20 %
2018-Q4	Kvinne	1 884	104 473,2	207	676	0,65 %	172	5 414	5,18 %	379	6 090	5,83 %
	Mann	1 025	57 495,0	63	219	0,38 %	28	889	1,55 %	91	1 108	1,93 %
	Total	2 910	161 968,2	270	895	0,55 %	200	6 303	3,89 %	470	7 198	4,44 %
2019-Q1	Kvinne	1 878	107 081,3	270	888	0,83 %	118	5 603	5,23 %	388	6 491	6,06 %
	Mann	1 012	58 944,4	79	263	0,45 %	22	922	1,56 %	101	1 184	2,01 %
	Total	2 890	166 025,7	349	1 150	0,69 %	140	6 525	3,93 %	489	7 675	4,62 %

**ST 36/19 ARK (Arbeidsmiljøundersøkelsen) - Informasjon om status for arbeidet ved enhetene**

**ST 37/19 Lønnsforhandlinger våren 2019**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	38/19	20.06.2019

### EY-rapporten 2019 - ABE-reformen, rapport om NTNUs utfordringer og forslag til tiltak.

**Forslag til vedtak:**

LOSAM tar saken til orientering.

**Bakgrunn:**

Informasjon om EY-rapporten.

Regjeringen innførte Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE-reformen) i 2015, og har siden kuttet budsjettet til alle statlige virksomheter med 0,5-0,7 prosent hvert år.

På oppdrag fra NTNUs ledelse leverte konsulentselskapet EY (tidligere Ernst & Young) i mai 2019 utkast til en rapport med anbefalinger hvordan NTNU kan møte disse nedskjæringene, og andre utfordringer i sektoren.

Konsulentselskapet foreslår tiltak som kan øke produktiviteten, effektivisere støttefunksjoner og øke inntektene fra forskning og utdanning.

**Hele EY-rapporten finnes her:**

<https://innsidawls.itea.ntnu.no/syndicator-web/public/files/049dbd89-d766-3390-8d6d-610955ee1899>

**Les mer om ABE-reformen på INNSIDA:**

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/ABE-reformen>

**Vedlegg:**

- 1 Må spare halv milliard - effektiviseringsforslag lagt fram. INNSIDA-melding til alle ansatte 8. mai 2019

1.	En av tre lærere jobber et annet sted	2.	Rapport legges fram for ansatte	3.	Drikkevise med sexistisk budskap	4.
----	---------------------------------------	----	---------------------------------	----	----------------------------------	----

## Må spare halv milliard – effektiviseringsforslag lagt fram / Must save half a billion kroner – efficiency proposals presented

Alle ansatte 08.05.2019 Av Jan Erik Kaarø

*(English text below)*

**NTNUs budsjett vil trolig bli redusert med om lag en halv milliard kroner de neste ti årene som følge av effektiviseringskrav fra regjeringen (ABE-reformen). Et eksternt konsultentselskap har nå levert anbefalinger om hvordan NTNU kan møte dette gjennom å øke produktiviteten, effektivisere støttefunksjoner og øke inntektene fra forskning og utdanning.**

Et utkast til rapport om NTNUs utfordringer og med forslag til tiltak er lagt fram av konsultentselskapet EY (tidligere Ernst & Young). De har siden i fjor høst på uavhengig grunnlag kartlagt og analysert utfordringene som ABE-reformen representerer, på oppdrag fra økonomi- og eiendomsdirektør Frank Arntsen.

Firmaet framhever at universitetene generelt går inn i en mer usikker periode med økt internasjonal konkurranse om både studenter og forskere. Dyptgripende digitale endringer innenfor både utdanning, forskning og administrative tjenester gir et press om at universitetene må utnytte ressursene sine bedre.

EY foreslår tiltak som vil strekke seg over fem – femten år. Forslagene ble presentert for rektoratet, dekanene og de tillitsvalgte i går (tirsdag) og skal nå diskuteres bredt til desember når styret skal ta stilling i saken.

Det understrekes at det er en foreløpig versjon av rapporten som nå sendes ut i organisasjonen og der man ber om at eventuelle faktafeil blir meldt til [kontakt@virksomhet.ntnu.no](mailto:kontakt@virksomhet.ntnu.no) innen 27.mai. Deretter ferdigstilles endelig versjon.

**Her kan du laste ned rapporten (pdf)**

### – Et diskusjonsgrunnlag

– NTNU har ingen økonomisk krise nå, men vi kan ikke stikke hodet i sanden og tro at ABE-kuttet og andre endringer går over. Vi kan ikke lenger forvente at vi får økt handlingsrom gjennom vekst i bevilgningene. Selv om vi har et ønske om å skjerme kjernevirksomheten i størst mulig grad, er det ingen god løsning å gjøre osthøvelkutt i budsjettet hvert år som sakte struper administrasjonen. Da er det bedre om ledelsen og de ansatte i fellesskap kan drøfte og bli enige om mer grunnleggende endringer som kan sikre NTNUs posisjon i fremtiden, sier Frank Arntsen (*bildet*).

– Vi har fått en rapport med mange vidtrekkende forslag som utfordrer oss og som vi nå skal diskutere grundig internt på NTNU. Ledelsen skal ta den tiden som er nødvendig for å gå gjennom anbefalingene og se hvor realistiske de er. Dette vil skje i tett dialog med tillitsvalgte, verneombud og ansatte. Uansett hva vi måtte ende opp med av tiltak skal vi ivareta hensynet til et forsvarlig arbeidsmiljø for alle våre ansatte, legger han til.

### ABE-kuttet

Regjeringen innførte avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) i 2015 og har siden kuttet budsjettet til alle statlige virksomheter med mellom 0,5 og 0,7 prosent hvert år for å sørge for effektiviseringer. Det synes å være bred politisk enighet om kuttet. I regjeringserklæringen fra januar i år står det at ABE-reformen skal videreføres. For NTNU betyr dette en årlig nedskjæring på ca. 50 millioner kroner i bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet.



I 2019 har vårt universitet innvilget seg selv en midlertidig pustepause fra reformen. Den muligheten får man ikke i 2020 og videre fremover. Det kan ikke forventes realvekst i statsbudsjettet fremover, og vi må være forberedt på at bevilgningene til UH-sektoren ikke vil fortsette å vokse.

## Foreslår å effektivisere sju støttefunksjoner

Konsulentselskapet foreslår effektivisering og omlegging innen støttefunksjonene på NTNU. Hovedgrepene som foreslås er å samle såkalte transaksjonelle administrative oppgaver (standardiserte og gjentakende oppgaver som ikke krever samhandling med bruker) i felles tjenestesenre, definere tjenesteportefølje og kvalitet på leveransene, etablere gjennomgående standardiserte prosesser og å utnytte teknologiske muligheter. Konsulentene anbefaler følgende omlegginger innen de sju områdene der de har gjort dypdykk;

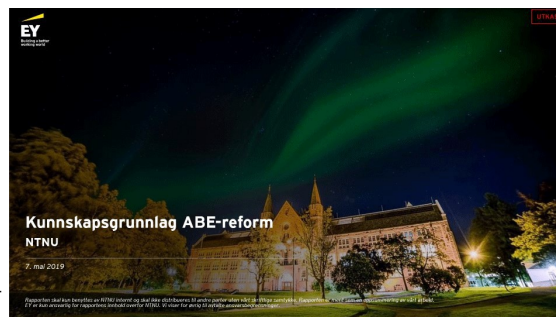
1. Utvikle **økonomifunksjonen** ved å samle spisskompetanse i dedikerte roller, innføre gjennomgående prosesser og utnytte muligheter for digitalisering.
2. Innføre en ny driftsmodell for **HR**, der HR i større grad blir en strategisk partner for virksomheten, og administrative prosesser samles, standardiseres og digitaliseres.
3. Profesjonalisere organisering og forvaltning av **IT** for å være en kostnadseffektiv tjeneste- og brukerorientert serviceorganisasjon.
4. Sikre gevinstrealisering av samling og profesjonalisering av **innkjøpsfunksjonen**.
5. Sikre fokus på riktig dimensjonering av areal utenfor Campusprosjektet og fortsette arbeidet med effektivisering av **eiendomsdrift**.
6. Følge opp og realisere gevinster av prioriterte utviklingsområder innenfor **studieadministrasjonen** som tidligere er definert.
7. Redefinere **Universitetsbibliotekets** rolle og redusere antall biblioteklokasjoner.

På flere av disse områdene mener EY at det er mulig å spare 20-30 prosent av dagens utgifter ved å jobbe smartere.

## Kan øke inntektene på fem områder

Samtidig har konsulentene også sett på hvordan NTNU kan øke sine inntekter. De har identifisert størst muligheter innen følgende områder;

- Øke inntekter fra forskningsprogrammer og annen bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet.
- Øke andelen studenter som drar på utveksling, og sikre balanse mellom antall inn- og utreisende studenter.
- Tiltrekke flere internasjonale studenter.
- Øke gjennomføringsgraden blant studenter.
- Satse mer på etter- og videreutdanning og nettstudier.



EY mener at den potensielle gevinsten over tid ved å effektivisere støttefunksjonene og øke inntektene vil ligge et sted mellom 550 mill. og 2 milliarder kroner, avhengig av hvor ambisiøst man går til verks.

## Iverksetting over lang periode

Økonomi- og eiendomsdirektør Frank Arntsen understreker at mange av de foreslåtte tiltakene er tenkt gjennomført over en periode på fem - femten år.

- Anbefalingene er også holdt på et overordnet nivå og må utredes og vurderes nærmere. Likevel håper jeg rapporten kan danne grunnlag for en diskusjon om hvordan vi skal sikre oss et handlingsrom for å skape fremtidens NTNU, sier Arntsen.

## Styrebehandling i desember

I morgen er det satt opp et eget møte for å gå gjennom rapporten i sentralt samarbeidsorgan (SESAM) hvor fagforeningene møter ledelsen. Forslagene vil også bli tema på flere andre møter rundt omkring på universitetet utover våren og vil bli satt opp på agendaen for NTNUs styre både i juni og august, som ledd i deres budsjettdiskusjoner. Den første realitetsbehandlingen av tiltak vil trolig skje i desember når styret skal ta stilling til hvordan ABE-kuttet skal håndteres i 2020.

Mandatet for konsulentselskapet var å fremskaffe «et kunnskapsgrunnlag for beslutninger om hvordan NTNU kan skaffe et større internt handlingsrom til å drive kjerneoppgaver og utvikling av tjenester» Selskapet ble bedt om å komme med konkrete råd og forslag til tiltak om kostnadsreduksjoner og/eller produktivitetsøkninger både på kort



(1-2 år), mellomlang (fem år) og lang sikt (10-15 år). Det ble forutsatt at EY skulle bruke rapportene fra Børresen-utvalget, Øien-utvalget og annet grunnlagsmateriale fra NTNU i sine analyser. Firmaet har i tillegg sammenlignet situasjonen ved NTNU med andre universiteter i inn- og utland.

Foreløpig tidsplan for videre behandling av denne saken finner du her.

---

## Must save half a billion kroner – efficiency proposals presented

**NTNU's budget will probably be reduced by about half a billion kroner during the next 10 years due to government demands for streamlining (the ABE Reform for reducing bureaucracy and improving efficiency). An external consulting firm has now delivered its recommendations on how NTNU can achieve this by increasing productivity, making support functions more effective and increasing revenues from research and education.**

A draft report with facts on NTNU's challenges and proposed actions has been presented by the consulting firm EY (formerly Ernst & Young). Since autumn last year, they have conducted an independent survey and analysis of the challenges that the ABE Reform represents, commissioned by NTNU's Director of Finance and Property Frank Arntsen.

The firm also emphasizes that universities in general face a period of greater uncertainty with more intense international competition for both students and researchers. Disruptive digital changes in education, research and administrative services create pressure on universities to leverage their resources better.

EY proposes measures over 5 to 15 years. The proposals were presented to the Rectorate, the Deans and employee representatives yesterday (Tuesday) and will now be discussed broadly until December when the Board makes a decision.

It should be emphasized that the report now being distributed in the organization is a preliminary version, with a request for reporting of any factual errors to [kontakt@virksomhet.ntnu.no](mailto:kontakt@virksomhet.ntnu.no) by 27 May. After this, the final version of the report will be completed.

**You can download the report here (pdf)** (*Only available in norwegian*)

### "A basis for discussion"

"NTNU has no financial crisis now, but we cannot put our heads in the sand and think that the ABE cuts and other changes will go away. We can no longer expect to get greater room for manoeuvre through growth in our appropriations. Even though we want to shield our core activities as much as we can, making flat budget cuts across the board every year is not a good solution and will slowly strangle the administration. Then it would be better for management and employees to discuss and agree on more fundamental changes that can safeguard NTNU's position in the future," says Frank Arntsen.

"We have received a report with many far-reaching proposals that challenge us and that we will now discuss in detail internally at NTNU. This will take place in close dialogue with employee representatives, safety representatives, employees and managers. This will take place in close dialogue with employee representatives, safety representatives, employees and managers. Whatever measures we end up with, we will take care of a sound working environment for all our employees," he adds.

### The ABE cuts

In 2015, the Government introduced its reform for reducing bureaucracy and improving efficiency ("avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen", ABE). Since then it has cut the budget for all state-owned organizations by between 0.5 and 0.7 per cent each year to encourage efficiency measures. There seems to be broad political consensus on the cuts. The Government's political programme published in January this year states that the ABE Reform will be continued. For NTNU, this means an annual cutback of about NOK 50 million in the funding from the Ministry of Education and Research.

Our university granted itself a temporary respite for 2019. We will not have that opportunity from 2020 onwards. No real growth can be expected in the National Budget in the time ahead, and we must be prepared for a situation in which state funding for the higher education sector no longer increases.

### Proposes streamlining seven support functions

The consulting firm proposes streamlining and reorganization of the support functions at NTNU. The main actions proposed are to gather transactional administrative tasks in joint service centres, define the service portfolio and quality of services provided, establish cross-cutting standardized processes and take advantage of technological opportunities. The consultants recommend the following changes in the seven areas that they have explored in depth:

1. Develop **the finance function** by gathering key expertise in dedicated roles, introducing processes across the organization and exploiting the potential for digitalization.
2. Introduce a new model of operation for **HR**, in which HR becomes a strategic partner for the organization to a greater extent, and administrative processes are collected, standardized and digitalized.
3. Professionalize the organization and management of **IT** to be a cost-effective service- and user-oriented service organization.
4. Realize the gains of gathering and professionalizing **the purchasing function**.
5. Ensure a focus on the right dimensions for areas outside the Campus Project and continue efforts to improve the efficiency of **property management**.
6. Follow up and realize the benefits of the high-priority development areas in **student administration** that have been defined previously.
7. Redefine the role of **the University Library** and reduce the number of library locations.

In several of these areas, EY believes it is possible to save 20-30 per cent of today's expenses by working smarter.

### Can increase revenue in five areas

At the same time, the consultants have also looked at how NTNU can increase its revenue. They have identified the greatest potential in the following areas:

- Increase income from research programmes and other activities based on collaborative and contract funding (BOA).
- Increase the proportion of students on exchange schemes, and ensure a balance between incoming and outgoing students.
- Attract higher numbers of international students.
- Increase students' completion rate of their studies.
- Sharpen the focus on lifelong education and online studies.

In EY's opinion, the potential gain over time from streamlining the support functions and increasing revenue would range from NOK 550 million to NOK 2 billion, depending on how ambitious the actions are.

### Implementation over a long period

The Director of Finance and Property, Frank Arntsen, emphasizes that many of the proposed measures are planned for implementation over 5 to 15 years.

"The recommendations have also been kept to an overall level and must be analysed and assessed in more detail. Still, I hope the report can form the basis for a discussion on how we can ensure room for manoeuvre to create the future NTNU," says Arntsen.

### Board discussion in December

Tomorrow, a meeting has been scheduled for review of the report in SESAM (the central collaborative committee), where unions will meet management. The proposals will also be a topic at several other meetings around the university during spring, and they will be on the agenda for the NTNU Board in both June and August as part of their budget discussions. The first discussion dealing with the practical aspects of the measures will probably take place in December, when the Board decides how the ABE cuts will be handled in 2020.

The mandate for the consulting firm was to provide "a knowledge base for decisions on how NTNU can achieve greater freedom of action internally to carry out core tasks and development of services". The firm was asked to provide concrete advice and proposals for measures to cut costs and/or increase productivity in the short term (1-2 years) as well as in the medium term (5 years) and the long term (10-15 years). A prerequisite was that EY used the reports from the Børresen Committee, the Øien Committee and other supporting material from NTNU in its analyses. The firm has also compared the situation at NTNU with other universities in Norway and abroad.

See timeline for discussions about the proposed actions.

---

Oppdatert: 09.44 09.05.2019 Åpne saken i et nytt vindu [↗](#)



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	39/19	20.06.2019

## Status og tiltak for økonomien ved MH-fakultetet

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon om den økonomiske situasjonen ved fakultetet, og planlagte endringer vedr. fastlønnsbudsjettet og økonomimodellen.

Fakultetsstyret 13.05.2019 sak 20/19 vedtok å flytte fastlønnskostnadene fra dekannivå til instituttnivå, slik at budsjettet tilhører enheten der midlene brukes. Det ble også vedtatt å iverksette tiltak for å sikre at regnskapet går i balanse med budsjett for 2019.

Videre vedtok Fakultetsstyret 13.05.2019 i sak 21/19 at dekan gis mandat til å jobbe videre med modell for fordeling av bevilgning. Den nye økonomimodellen skal være klar til bruk i 2021.

Møteinnkalling, sakspapirer og vedtak fra møtet i Fakultetsstyret 13.05.2019 finnes her:

<https://einnsyn.ntnu.no/eInnsyn/Dmb/DmbMeetingDetail?MeetingId=485&sourceDatabase=EPHORTE>

**ST 40/19 Orientering fra fagforeningene og HVO**

**ST 41/19 Nytt fra dekanen**