

Møteinnkalling

Utvalg: MH - IDF-LOSAM
Møtested: 30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato: 24.04.2019
Møtestart: 13:00
Møteslutt: 15:30
Merknad:

Faste medlemmer:

Björn Inge Gustafsson	Rannveig Tellemand Storeng	Hege Müller Hval
Jørn Ove Sæternes	Ann-Katrin Stensdotter	Tove Engan Paulsby
Marius Widerøe	June Frengen Kojen	Randi Kallar Devold
Bjørn Munkvold		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 12.04.2019.

Björn Inge Gustafsson
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 25/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 28.03.2019. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter møtet 28.03.2019.</i>		
ST 26/19	Revidert forslag til retningslinjer for lønnsfastsettelse ved Fakultet for medisin og helsevitenskap. <i>Informasjons-/drøftingssak.</i>		2018/39779
ST 27/19	Forslag til nytt medlem til valgkomite ved Fakultet for medisin og helsevitenskap. <i>Drøftingssak.</i>		2017/12223
ST 28/19	Saker i Fakultetsstyret 13.05.2019 <i>Drøftingssak.</i> Sakslisten til Fakultetsstyret finnes her: http://itavd-hyperion.itea.ntnu.no/eInnsyn/Dmb/DmbMeetingDetail?meetingId=485		
ST 29/19	Orientering fra fagforeningene og HVO <i>Informasjonssak.</i>		
ST 30/19	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak.</i>		

ST 25/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 28.03.2019

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	26/19	24.04.2019

Revidert forslag til retningslinjer for lønnsfastsettelse ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Forslag til vedtak:

Saken fremmes uten forslag til vedtak.

Bakgrunn:

Oppfølging av sak 19/19 i LOSAM 28.03.2019.

Vedlagte reviderte retningslinjer fremmes for drøfting.

Vedlegg:

- 1 E-post til LOSAM
- 2 Retningslinjer for lønnsfastsettelse ved MH 2019_UTKAST3

Fra: Marta Aandahl[marta.aandahl@ntnu.no]

Sendt: 10.04.2019 16:24:19

Til: Bjarne Anders Lein; Tove Engan Paulsby; Knut Sverre Grøn; Paulo Jorge Bettencourt Girão; Ann-Katrin Stensdotter; Bjørn Munkvold; Toril Johanne Knutshaug; June Frengen Kojen; Marius Widerøe; Jørn Ove Sæternes; Ida Marie Bruun Jacobsen; Hege Müller Hval; Randi Kallar Devold; Jannicke Gjølme Eriksen[bjarne.lein@ntnu.no; tove.e.paulsby@ntnu.no; knut.s.gron@ntnu.no; paulo.girao@ntnu.no; ann-katrin.stensdotter@ntnu.no; bjorn.munkvold@ntnu.no; toril.j.knutshaug@ntnu.no; june.f.kojen@ntnu.no; marius.wideroe@ntnu.no; jorn.o.saternes@ntnu.no; ida.jacobsen@ntnu.no; hege.m.hval@ntnu.no; randi.k.devold@ntnu.no; jannicke.eriksen@ntnu.no]

Kopi: Rannveig Tellemann Storeng[rannveig.t.storeng@ntnu.no]; Björn Gustafsson[bjorn.gustafsson@ntnu.no]; Ingunn Wasland Pettersen[ingunn.w.pettersen@ntnu.no]; Bjarne Anders Lein[bjarne.lein@ntnu.no]; Jon Magnussen[jon.magnussen@ntnu.no];

Tittel: Nytt utkast - retningslinjer for lønnsfastsettelse ved MH

Hei,

Viser til sak som gjelder retningslinjer for lønnsfastsettelse ved MH som ble presentert i møte 28 mars. Denne saken vil på nytt settes på sakskartet til kommende møte over påske (innkalling fra Bjarne kommer), men vi ønsker å oversende nytt utkast til retningslinjer allerede nå og setter veldig pris på tilbakemeldinger i forkant av møtet dersom dere har anledning til det. Vi oppfordrer gjerne til kommentarer direkte i dokumentet slik at det er synlig hvilken deler kommentarene gjelder for, og at disse sendes over til meg på epost. Jeg har også gjort noen endringer og satt inn noen kommentarer direkte i filen slik at det er tydelig hva det gjelder. Håper det kommer tydelig frem.

Ta gjerne kontakt med meg ved spørsmål og en fin påske til alle.

Med vennlig hilsen

Marta Aandahl

HR-rådgiver/gruppeleder rekruttering
Fakultet for medisin og helsevitenskap
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Tlf: +47 905 53 511

Denne e-post er kun beregnet for den person den er rettet til. I tilfelle feiloverføring/feilsending bes De vennligst tilintetgjøre e-posten og eventuelle vedlegg, og kontakte avsender pr. e-post eller ringe 905 53 511. Enhver bruk av informasjonen i sendingen er i et slikt tilfelle ulovlig.

UTKAST - Retningslinjer for lønnsfastsettelse ved Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH)

Tas i bruk 24.04.2019 (etter drøfting med LOSAM 28.03.19 og 24.04.19).

Dekanen er ved fakultetet overordnet ansvarlig for lønnsfastsettelse i forhandling med den enkelte ansatte. For å oppnå konsekvent lønnsfastsettelse ved fakultetet ønsker dekanen at ledere og saksbehandlere bruker veiledende retningslinjer for de ansatte i stillingskategoriene nedenfor. MH-fakultetet forholder seg som resten av NTNU til Hovedtariffavtalene i Staten, Lokal lønnspolitikk for NTNU og de særavtaler som er inngått mellom partene.

Retningslinjene henviser til lønnstrinn fremfor årslønnsbeløp, ettersom satsene kan endres fra år til år. **For AKAD-medlemmer vil startlønn være årslønn som er gjeldende til enhver tid.**

Retningslinjene gjelder ved nyansettelse og har ikke automatisk tilbakevirkende kraft. De som allerede er ansatt i stillingene som omtales nedenfor vil ikke påvirkes.

1. Retningslinjer for avlønning av vitenskapelige assistenter ved MH

Vitenskapelige assistenter innplasseres i stillingskode 1018, 1019 eller 1020 ut fra kandidatens utdanningsnivå:

Vitenskapelig assistent stillingskode 1018	Studenter under utdanning, herunder medisinerstudenter samt sivilingeniørstudenter alle årskull
Vitenskapelig assistent stillingskode 1019	Fullført bachelorgrad med vitnemål
Vitenskapelig assistent stillingskode 1020	Fullført mastergrad med vitnemål

Prinsipp for MH: Vitenskapelige assistenter i stillingskode 1020 lønnes lavere enn startlønn for stipendiat.

2. Retningslinjer for avlønning av stipendiater ved MH

Alle stipendiatene innplasseres i kode 1017. Stipendiatene gis fiktiv ansiennitet og plasseres i alternativer som vist i tabellen under. Lønnstrinn i denne tabellen gjelder for ØVRIGE, AKAD-medlemmer får kronebeløp som tilsvarer lønnstrinn. (årsbeløp avhengig av de årlige sentrale lønnsforhandlingene).

Gruppe		St. kode 1017	Alternativ i LR 20 (HTA per mai 2018)
1	Stipendiater uten tidligere forskningsaktivitet	l.tr. 51	9
2	Stipendiater med forskningsaktivitet *	l.tr. 53	9

Commented [MA1]: Viser til kommentar fra Marius Widerøe at ansatte med høyere utdanning (master) har krav på minimum årslønn 449 000 (tilsvarende ltr. 51). Jeg har fått avklaring med NTNU ved HR & HMS-avdelingen hvor jeg er blitt tilsendt følgende svar: «HTA § 3, 2. ledd kommer kun til angjeldelse der det er angitt i merknadsfeltet under den enkelte lønnsplan/stillingskode. For AKAD, se eksempelvis stillingskode 1408 Førstekonsulent og 1085 Avdelingsingeniør. Disse er merket med note 1) og under stillingskategorien i lønnsplanheftet står det en henvisning til § 3, 2. ledd.
Dvs: Det er kun for de stillingene som har slik henvisning det gjelder minstelønn ved høyere akademisk utdannelse. Dette gjelder mao ikke for vit.ass kode 1020.»

3	Stipendiat med mastergrad og relevant spesialisering**. Gjelder kun dersom spesialiseringen ikke er en del av mastergraden. (Utdanning: 5 år + 1-2 år, 6-7 år totalt)	I.tr. 55	9
4	Stipendiat med fullført lege eller psykologspesialitet (Utdanning : 6 år + 6 år, 12 år totalt).	I.tr. 57	10
5	Stipendiat med fullført lege eller psykologspesialitet og forskningsaktivitet*	I.tr. 59	10
6	Stipendiat med spesifikk kompetanse (avklares med dekan)	Individuell avlønning	

Commented [MA2]: Endret fra sist utkast.

Commented [MA3]: Ikke annet alternativ som kan velges i forhold til minste årslønn skissert.

*Forskningsaktivitet = tilsvarende minimum 2 publikasjoner som første- eller andreforfatter i internasjonalt tidsskrift med referee.

** Omfatter rammeplanstyrte videreutdanninger innen helse- og sosialfag ([lenke](#)).

Commented [MA4]: Ny presisering endret siden siste utkast ble presentert i møte 28.mars.2019

Stipendiat med cand.med. og fullført Forskerlinje fra Fakultet for medisin og helsevitenskap skal vurderes som stipendiat med forskningsaktivitet (gruppe 2).

Det er instituttet som har ansvaret for å vurdere den enkeltes forskningsaktivitet før ansettelse.

3. Retningslinjer for avlønning av postdoktorer ved MH

Alle postdoktorer innplasseres i kode 1352. Lønnsinnplassering av postdoktorer skjer ut fra prinsippene beskrevet i tabellen under. Lønnstrinn i denne tabellen gjelder for ØVRIGE, AKAD-medlemmer får kronebeløp som tilsvarer lønnstrinn. (årsbeløp avhengig av de årlige sentrale lønnsforhandlingene).

Gruppe		St. kode 1352	Alternativ i LR 24 (HTA per mai 2018)
1	Ordinær lønnsinnplassering for postdoktorer	I.tr. 59	3
2	Postdoktorer med forskningsaktivitet *	I.tr. 61	5
3	Postdoktorer med fullført lege eller psykologspesialitet (Utdanning 6 år+ 6 år, 12 år totalt) i tillegg til doktorgrad	Ltr. 62	6
4	Postdoktorer med ansiennitet fra stilling som forsker etter avlagt doktorgrad**	Ltr. 60-62	4-6
5	Postdoktorer med spesifikk kompetanse (avklares med dekan)	Individuell avlønning	

*Forskningsaktivitet = tilsvarende minimum 2 publikasjoner som første- eller andreforfatter i internasjonalt tidsskrift med referee etter avlagt doktorgrad

***Ansiennitet opparbeidet i stilling som forsker etter avlagt doktorgrad godskrives med inntil 3 års ansiennitet og lønnsinnplasseres i alternativ ut fra dette.*

Det er instituttet som har ansvaret for å vurdere den enkeltes forskningsaktivitet før ansettelse.

4. Retningslinjer for avlønning av universitetslektorer ved MH

Nyansatte universitetslektorer, stillingskode 1009, lønnes i lønnsramme 25, alternativ 10, med begynnerlønn i ltr. 56. Lønnsfastsettelse skjer ut fra eventuell tjenesteansiennitet i henhold til gjeldende godskrivingsregler i HTA.

Lønnstrinn gjelder for ØVRIGE, AKAD-medlemmer får kronebeløp som tilsvarer lønnstrinn. (årsbeløp avhengig av de årlige sentrale lønnsforhandlingene).

5. Retningslinjer for avlønning av førsteamanuensiser ved MH

For kandidater med fullført spesialistutdanning (legespesialister og psykologspesialister) gjelder minimum startlønn i ltr. 72 og vedkommende plasseres direkte i LR 24 fra alternativ 11-. Direkte lønsplassering fra alternativ 11 gir ikke automatisk lønnsutvikling.

Lønnstrinn gjelder for ØVRIGE, AKAD-medlemmer får kronebeløp som tilsvarer lønnstrinn. (årsbeløp avhengig av de årlige sentrale lønnsforhandlingene).

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	27/19	24.04.2019

Forslag til nytt medlem til valgkomite ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Forslag til vedtak:

Saken fremmes uten forslag til vedtak.

Bakgrunn:

Våren 2019 skal det gjennomføres valg på representanter fra valggruppen midlertidig vitenskapelig ansatte til Fakultetsstyret og til Utvidet ledergruppe ved instituttene ved MH.

Se også: <https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Valg+ved+MH>

Etter drøfting i LOSAM 19.04.2017 sak 27/17 oppnevnte dekan valgkomité for gjennomføring av valg til Fakultetsstyret MH for valgperioden 2017 - 2021.

Anne Kristensen ble da oppnevnt som representant fra valggruppen teknisk administrativt personale. Anne Kristensen har nå sluttet ved NTNU og valgkomitéen må suppleres med en ny representant fra denne valggruppen.

Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM inviteres til å foreslå et nytt medlem til valgkomitéen fra valggruppen teknisk administrativt personale.

ST 28/19 Saker i Fakultetsstyret 13.05.2019

ST 29/19 Orientering fra fagforeningene og HVO

ST 30/19 Nytt fra dekanen