

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	DMF - LOSAM
<b>Møtested:</b>	BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet
<b>Dato:</b>	23.09.2014
<b>Møtestart:</b>	11:00
<b>Møteslutt:</b>	12:30
<b>Merknad:</b>	Det blir servert lunch.

---

**Faste medlemmer:**

Stig Arild Slørdahl	Albert Adriaan Verhagen	Helge Bjørnstad Pettersen (LVS)
Jørn Ove Sæternes (PARAT)	Tove Opdal (NTL)	Ingerid Arbo (FF)
Turid Nilsen (TEKNA)	Sissel Skarra (NITO)	Gunnar Hansen (Lokalt hovedverneombud)

Forfall meldes til sekretær på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no)  
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Hvis noen av medlemmene er inhabile i noen saker, må det gis beskjed så snart som mulig slik at varamedlem kan innkalles.

Trondheim 17.09.2014.

Stig Arild Slørdahl  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær

## Offentlig Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 44/14	Godkjenning av referat fra forrige møte 26.08.2014		
ST 45/14	Dialogmøte med rektoratet. Muntlig orientering v/ Stig Slørdahl		
ST 46/14	HMS-aktivitet ved DMF - status for 2014		2014/18517
ST 47/14	Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF)		2014/18466
ST 48/14	Etablering av PLUS - Pedagogikk-, lærings- og undervisningssenter ved DMF		2014/18477

---



ST 44/14 Godkjenning av referat fra forrige møte 26.08.2014

ST 45/14 Dialogmøte med rektoratet. Muntlig orientering v/ Stig Slørdahl

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	46/14	23.09.2014

## HMS-aktivitet ved DMF - status for 2014

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

## **Bakgrunn:**

Dette notatet er ment å gi en oppsummering over noe av HMS-aktiviteten ved fakultetet hittil i 2014.

## **HMS-opplæring for nye studenter:**

I høst organiserte fakultetet for 3. gang HMS-opplæring for nye studenter ved DMF. Bakgrunnen for ordningen er forprosjektet om teknisk metodiske støttefunksjoner fra 2010, hvor organisering av et felles kurs i basalt laboratoriearbeid og HMS for masterstudenter var ett av de foreslåtte tiltakene.

Årets HMS-opplæring har bestått av følgende deler:

- Brannvernkurs i regi av Minso, med en teoretisk del og en praktisk slukkeøvelse.
- HMS-forelesning (eller tilsvarende<sup>1</sup>) v/ HMS-rådgiver Ingvild Hammer og studiekonsulent Marit Barstad. Forelesningen har hatt fokus på generell HMS, holdninger «skikk og bruk», og labsikkerhet.
- E-læring; teori fra ovenstående deler, samt 4 kunnskapstester.  
<http://www.ntnu.no/dmf/hms-tester>

<sup>1</sup> Sikkerhetskurs lab i regi av Arbeidsmedisinsk avd. St. Olavs.

Den siste delen må være gjennomført og bestått for å få godkjent opplæringen.

Alle deler av opplæringen er gitt på både norsk og engelsk, og er obligatorisk for alle nye studenter på bachelor, 2-årige masterprogram, samt profesjonsstudiet i medisin (Dekanvedtak 430/2014).

## **Vaksinasjon mot Hepatitt B:**

Alle nye studenter på medisin får skriftlig tilbud om vaksine mot hepatitt B ved studiestart. Selve vaksinasjonen foregår ved Gløshaugen legesenter i regi av HMS-avdelingen, noe som skal sikre god oppfølging og systematisk dokumentasjon.

## **HMS-seminar for ledere:**

I vår ble det gjennomført HMS-seminar for ledere ved DMF. Del 1 av seminaret handlet om lovgrunnlaget for HMS-arbeid, presentert av jurist Frode Samuelsen. Del 2 var i regi av HMS-avdelingen og hadde fokus på HMS-arbeid ved NTNU (temaer som rolleavklaring, organisering av HMS-arbeidet, avvikssystemet, psykososialt arbeidsmiljø).

## **Beredskapsøvelser:**

Etter et uttrykt behov for samkjøring og koordinering av beredskap mellom St. Olav og NTNU, ble det bestemt at virksomhetene skulle gjennomføre en felles beredskapsøvelse. Øvelsen ble lagt til Kunnskapssenteret 5. mars, og scenario var eksplosjonsartet brann med konsekvenser for bl.a. laboratorium med inneslutningsnivå 3 (I3-lab) og mulig spredning av smittefarlig materiale. Involverte institutt var LBK og IKM. Øvelsen ble gjennomført som en refleksjons- og diskusjonsøvelse. Felles eksternt evaluering ble gjort av Safetec. Deltagerne fikk også anledning til å evaluere øvelsen gjennom et spørreskjema som ble sendt ut kort tid etter øvelsen, og i tillegg ble det gjort en intern evaluering på DMF. Som følge av denne øvelsen er beredskapsledelsen og varslingslista blitt utvidet med flere funksjoner og stedsfortredere. Andre tiltak til oppfølging er knyttet til bl.a. evakueringsrutiner, informasjon til nødetatene, loggføring av I3-aktivitet, objektsikkerhet og ROS-analyse.

Høsten 2013 fikk NTNU henvendelse fra Politiet og LRS øvingsutvalg (LRS - Lokal Redningsssentral) om nødetatens øvelse i 2014 kunne avholdes på NTNUs campus. Rektoratet vedtok at NTNU stilte seg positiv til dette. Tema for øvelsen var skoleskyting, og foregikk som en fullskalaøvelse på Dragvoll 25. april. DMF ble involvert gjennom INM og ISM som hadde studenter og ansatte med tilhold i Idrettsbygget. Under øvelsen tiltrådte lokal beredskapsleder ved DMF sentral beredskapsgruppe på NTNU, i tillegg til at lokal beredskapsledelse ble mobilisert. Læringsmomenter fra denne øvelsen ble bl.a. viktigheten av fleksibel beredskapsledelse (utvidet varslingsliste og trening i ulike roller), samt informasjon som fakultet og enheter må svare ut ved en slik hendelse (bl.a. oversikt over ansatte og studenter, og hvor de befinner seg).

### **HMS-forum:**

Lokalt HMS-forum ved DMF ble startet opp igjen høsten 2013 etter å ha ligget nede en stund. Forumet er ment som en arena for dialog og utveksling av HMS-relatert informasjon mellom fakultetet og enhetene, og skal bidra til å styrke HMS-arbeidet. Fra enhetene deltar en eller flere personer (vanligvis HMS-koordinator og/eller kontorsjef). HMS-sjef ved St. Olavs inviteres også. Forumet har, i likhet med sentralt HMS-forum, ikke involvert verneombud, da vernelinja har egne/andre tilsvarende forum. Møtehyppigheten er 1-2 ganger per semester, og møtested rulleres mellom enhetene, som samtidig får presentert seg selv og egen aktivitet. I år har det hittil vært HMS-forum 11. februar og 16. juni, og det planlegges et i november/desember.

### **Revisjon av laboratorie- og verkstedhåndboka:**

Enhetene har vært invitert til å komme med innspill i forbindelse med årets revisjon. Alle nye studenter ved DMF får utdelt boka ved studiestart i forbindelse med felles HMS-opplæring.

### **Avtrekkskap:**

HMS-rådgiver Ingvild Marie F. Hammer har sittet i en arbeidsgruppe på NTNU som har jobbet med et prosjekt knyttet til sikker bruk av avtrekkskap. Prosjektet er nå i en slutfase, og ut av det har det bl.a. kommet en ny retningslinje (wiki) for sikker bruk av avtrekkskap, ny merking og registrering av avtrekkskap, og en app for egenkontroll. Merking og egenkontroll av avtrekkskap på DMF vil bli ivarettatt av undertegnede, etter avtale med enhetene.

### **Digitalt system for risikovurdering – kursing av superbrukere**

Nytt digitalt system for risikovurdering ved NTNU ble nylig innført, og enhetene fikk i vår tilbud om kursing av såkalte superbrukere. I høst tilbys også kurs for vanlige brukere av systemet.

### **Stoffkartotek:**

HMS-rådgiver Ingvild Marie F. Hammer deltar i stoffkartotekmatrisen på NTNU, og holder jevnlig brukermøter på DMF for alle med personlig lese- og skrive-tilgang i det elektroniske stoffkartoteket. I år har det vært brukermøter 14. januar og 18. juni. Noen av utfordringene på enhetene er at det stadig kommer nye krav knyttet til stoffkartotek, bl. a. eksponeringsregister, eksponeringsscenario, mengderegistrering og godkjenning av kjemikalier.

NTNU er i gang med en ny anbudsprosess for bruk av digitalt stoffkartotek. Verdi for kontrakten vil overstige EØS-terskelverdi på 1,6 mill. Sintef deltar sammen med NTNU for å inngå felles kontrakt, mens St. Olavs og HEMIT nylig har inngått kontrakt med EcoOnline. Det tas sikte på utlysning i Doffin i slutten av denne måneden, kontraktinngåelse i løpet av

året, og at nytt system er på plass innen juni 2015. Enhetene ved DMF har blitt invitert til å komme med innspill til kravsspesifikasjon for anskaffelsen gjennom HMS-forum og stoffkartotek brukermøter.

Vedlegg:

1 Oversikt over avvik 01.01.14 - 17.09.14



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	47/14	23.09.2014

## Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF)

### Forslag til vedtak:

AKF organiseres som en kjernefasilitet på fakultetsnivå, på linje med organiseringen av Avdeling for komparativ medisin (AKM). Prodekan forskning får det faglige ansvaret og enheten organiseres som en del av forskningsseksjonen. Seksjonssjef for forskningsseksjonen får personalansvar for faglig leder av enheten (som tilsvarende for faglig leder ved AKM) og faglig leder har personalansvar for øvrige ansatte ved enheten. I tillegg rapporterer faglig leder til styringsgruppe nedsatt av Samarbeidsorganet for Helse Midt-Norge og NTNU. IT-ingeniører tilknyttet enheten, men med organisatorisk tilhørighet til IT-seksjonen, foreslås flyttet inn enheten. Dette gjelder tre personer.

## **Bakgrunn:**

Enhet for Anvendt klinisk forskning har siden opprettelsen vært organisert under Institutt for kreftforskning og molekylær medisin (IKM) ved Det medisinske fakultet (DMF). Bakgrunnen for denne organiseringen har vært at fakultetet har ønsket all aktivitet av faglig karakter organisert på instituttnivå. Ved andre regionale helseforetak har tilsvarende enheter vært organisert under de regionale helseforetakene, som oftest som en del av forskningsadministrasjonen. I Trøndelag har Helse Midt-Norge ønsket en annen organisering for å sikre den vitenskapelige aktiviteten og forankringen. Helse Midt-Norge finansierer AKF i sin helhet gjennom Samarbeidsorganet mellom Helse Midt-Norge og NTNU, med unntak av infrastruktur som for eksempel husleie som finansieres av NTNU.

De siste årene har det vært en gryende misnøye med AKF sin evne til å levere de tjenestene som har vært forventet av dem. Helseforetakene i regionen og St.Olavs Hospital har alle uttrykt misnøye med kapasiteten og prioriteringene ved AKF. Samarbeidsorganet har svart på misnøyen ved å legge til rette for å øke kapasiteten ved enheten gjennom en økning i bevilgning. I tillegg har Samarbeidsorganet opprettet en styringsgruppe med representanter fra alle helseforetak i regionen og NTNU, og som ledes av Forskningsdirektør ved St.Olav. Styringsgruppen sitt mandat er blant annet å utarbeide strategiske planer og handlingsplaner for enheten, og prioritere ressurser i henhold til enhetens oppgaver og regionens behov.

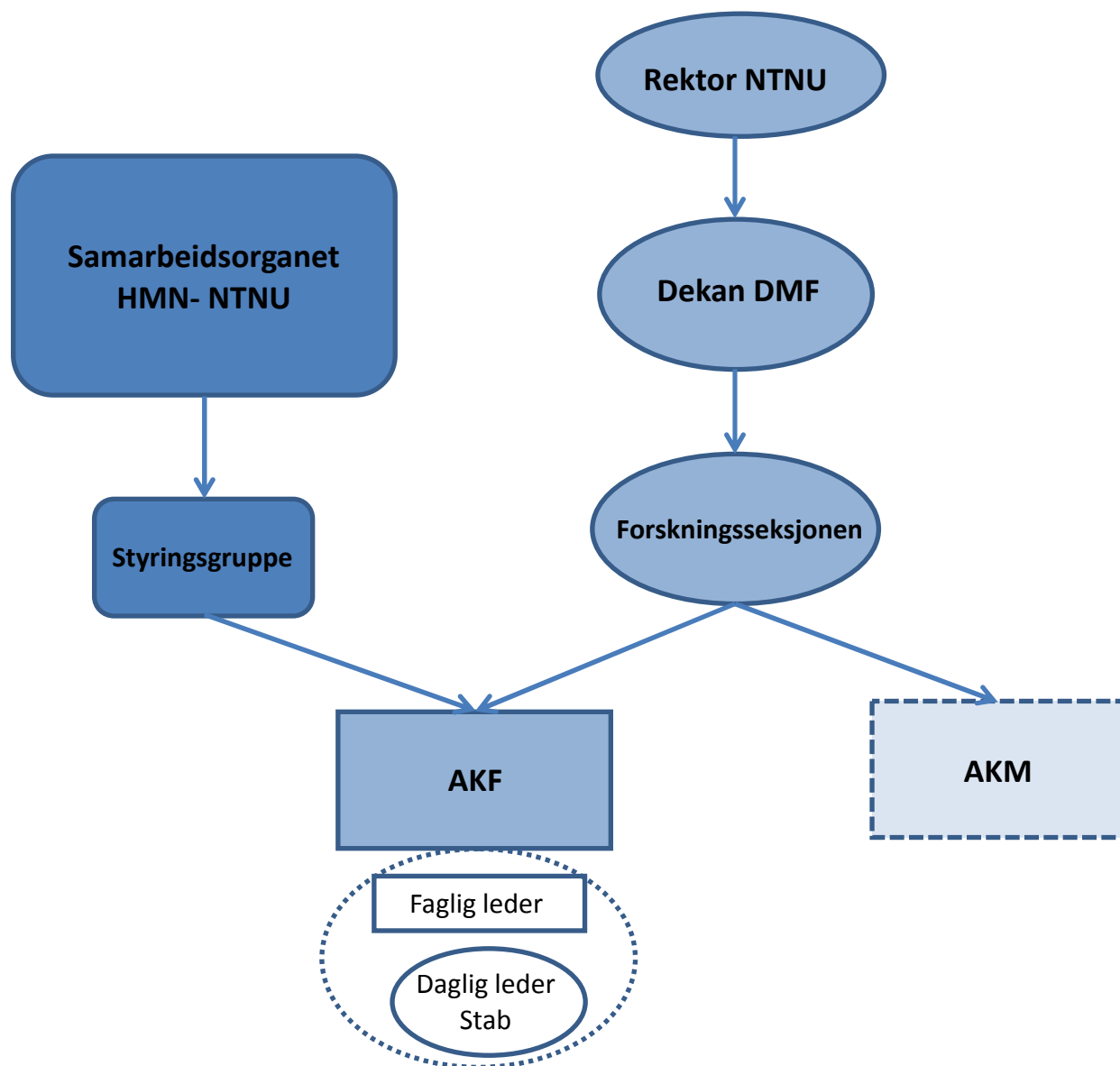
Styringsgruppen har registrert et behov for sterkere styring av enheten og en tydeligere forankring i regionen som helhet. For å svare på dette har dekanen i samarbeid med leder for styringsgruppen, utarbeidet et forslag til ny organisering av enheten.

## **Forslag til ny organisering**

Dekanen foreslår at AKF knyttes tettere til fakultetets ledelse for å sikre forankring mot Helse Midt-Norge og tydeliggjøre det regionale oppdraget. En slik organisering vil vise Helse Midt-Norge at fakultetet tar ansvaret for enheten på alvor og hindre en virksomhetsoverdragelse av enheten til Helse Midt-Norge eller St.Olav. Det medisinske fakultet mener det er viktig at AKF fortsatt organiseres ved fakultetet for å sikre den vitenskapelige aktiviteten ved enheten. Dagens organisering under fakultetets største institutt gjør det vanskelig for dekanen å være tett på styringen av enheten. Dekanen ønsker mulighet til å rapportere ofte, både formelt og uformelt, om enhetens aktivitet og være i hyppig dialog med helseforetakene om behov og ressurser.

Dekanen foreslår å organisere AKF som en kjernefasilitet på fakultetsnivå, på linje med organiseringen av Avdeling for komparativ medisin (AKM). Prodekan forskning får det faglige ansvaret og enheten organiseres som en del av forskningsseksjonen. Seksjonssjef for forskningsseksjonen får personalansvar for faglig leder av enheten (som tilsvarende for faglig leder ved AKM) og faglig leder har personalansvar for øvrige ansatte ved enheten. I tillegg rapporterer faglig leder til styringsgruppe nedsatt av Samarbeidsorganet for Helse Midt-Norge og NTNU. IT-ingeniører tilknyttet enheten, men med organisatorisk tilhørighet til IT-seksjonen, foreslås flyttet inn enheten. Dette gjelder tre personer.

# Organisasjonskart



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	48/14	23.09.2014

### **Etablering av PLUS - Pedagogikk-, lærings- og undervisningscenter ved DMF**

#### **Forslag til vedtak:**

LOSAM støtter etablering av et pedagogisk senter ved Det medisinske fakultet.

**Bakgrunn:**

Under dekanatets strategiseminar den 11. april ble styrking av pedagogisk støttefunksjon ved DMF satt på dagsorden. Dekanen ønsket å få diskutert etablering av et pedagogisk senter (internasjonalt: TLC, Teaching and Learning Center) ved Det medisinske fakultet som ledd i økt fokus på utdanningskvalitet og videreutvikling av undervisning.

Internasjonalt er det flere universiteter som har etablert slike, og dekanen har selv sett hvordan disse har en sentral plass i utdanningen. Videre har andre norske medisinske fakulteter arbeidet med, og fått på plass, stillinger innen medisinsk pedagogikk. Dekanen ser behovet også ved vårt fakultet og ønsker å få utredet mulighet for et pedagogisk senter for å styrke all undervisning ved DMF - med flere stillinger tilknyttet slik at det blir et levende og aktivt miljø som de med roller i undervisningsledelse og undervisere/veiledere kan dra nytte av.

Senteret må ledes av en person med kompetanse i medisinsk pedagogikk, og dette blir en ny stilling som må lyses ut. Forskning må stå sentralt, det er også naturlig å etablere en stipendiatstilling for å bygge opp fagfeltet. Videre må det være arbeidsplasser også for flere ansatte for «hospitering», flere med roller i studieledelse må ha en naturlig tilknytning. Det kan også være aktuelt at framtidig spesialistutdanning får en rolle i senteret.

Instituttens kvalitetsmeldinger påpeker også behovet for styrking av pedagogisk opplæring.

Det har også kommet innspill på behov for medisinsk pedagogikk fra prosjektgruppe for gjennomgang av medisinstudiet våren 2014. De ser behov for et møtepunkt, et sted å henvende seg for ulike studiepedagogiske tema.

På vårparten tok også dekanen saken opp i fakultetsledermøtet og andre fora og fikk positive tilbakemeldinger på at saken skulle utredes nærmere.

Dekanen etablerte vår/sommer en forprosjektgruppe med tanke på å legge fram en skisse høsten 2014 for LOSAM og fakultetsledermøtet, slik at endelig vedtak om etablering av et pedagogisk senter kan gjøres og arbeidet kan gå inn i en formell etableringsfase.

Prosjektgruppen består av:

- prodekan utdanning Hilde Grimstad, leder
- administrasjonskoordinator Arild Skaug Hansen
- seksjonssjef Tore Romundstad
- rådgiver Anne Nylund.

Arbeidsgruppen har samlet mer informasjon i prosjektet og hatt fokus på:

- struktur og organisering, herunder forslag på navn
- skissering av målsetning med et senter
- tidsplan for etablering

Arbeidsgruppen har:

-hatt flere arbeidsmøter

-hatt møte med Reidar Lyng fra PLU

-sett på økonomi for nye ansatte og startet arbeidet med utlysningstekst for leder

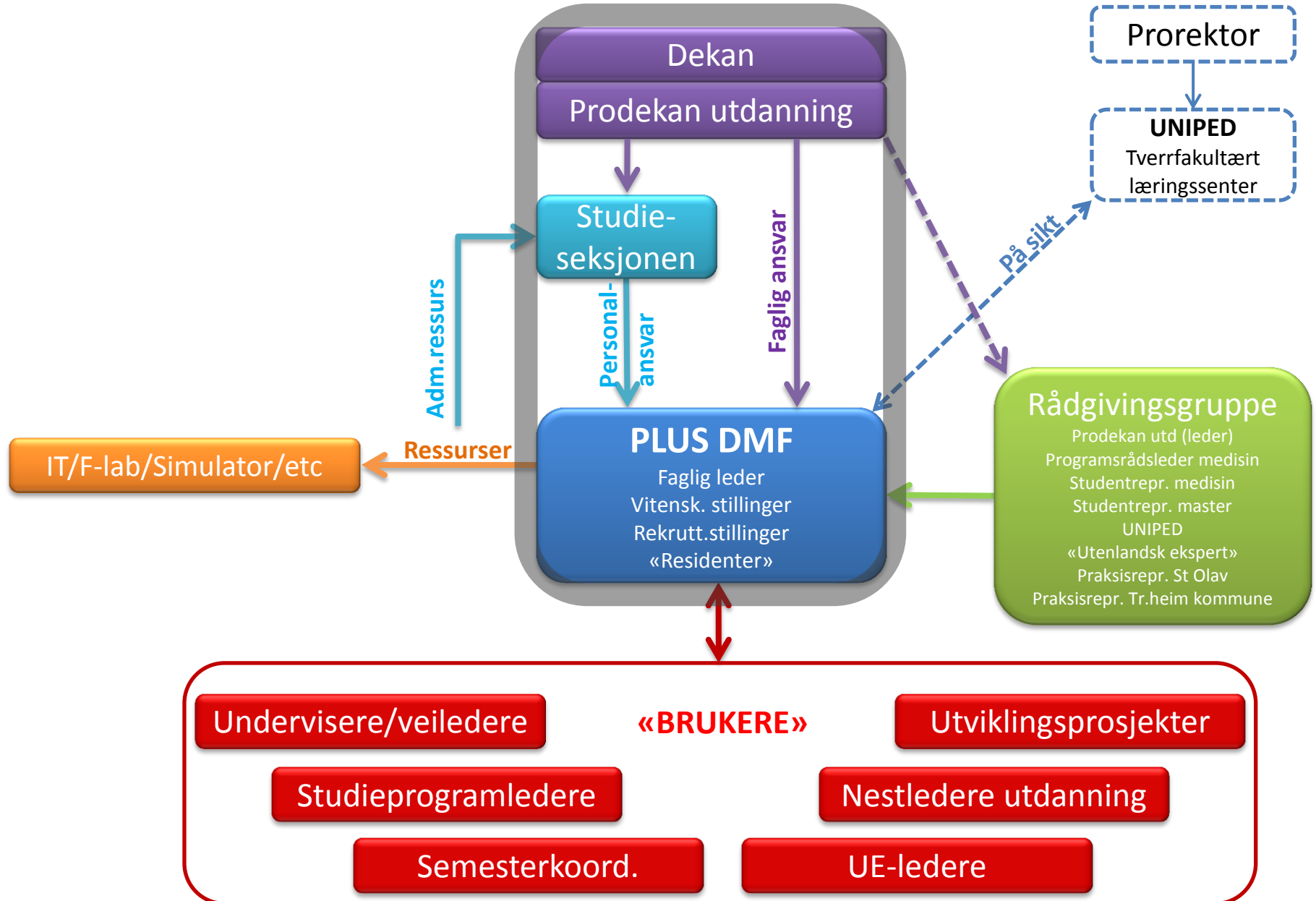
-sett på behov for areal

Vedlagt følger skissen for struktur og organisering med tilhørende målbeskrivelse og oversikt over mulige sentrale aktiviteter. Det er flere moment som må avklares i videre arbeid og den midlertidige forprosjektgruppen vil få status som prosjektgruppe når fakultetet vedtar at arbeidet skal videreføres med mål om etablering av et pedagogisk senter.

Vedlegg:

1 Organisering av Pedagogikk-, lærings- og undervisningscenter ved DMF

# Pedagogikk-, lærings- og undervisningsssenter ved Det medisinske fakultet



# Teaching and Learning Center (TLC)

## Pedagogikk-, lærings- og undervisningscenter ved DMF (PLUS DMF)

*Et akademisk ressurscenter for undervisere*

### Mål:

*Å bidra til kvalitetsutvikling av utdanningene ved Det medisinske fakultet ved å være pådriver for videreutvikling av fremragende undervisning, veiledning og læringsaktiviteter.*

### Mulige aktiviteter:

- **Tilrettelegge for kurs, seminarer og workshops (i samarbeid med UNIPED)**
- **Videreutvikle utdanningsledelse**
- **Utvikle struktur for kollegaveiledning**
- **Støtte til studieplanutvikling**
- **Utdanningsforskning (egen og veiledning)**
- **Nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt**
- **Kunnskapsbank for undervisnings-, vurderings- og evalueringsverktøy**
- **Bidra til nyskaping i utdanning**
- Bidra til å styrke karriereveiledning for undervisere
- Pedagogisk rådgiving
- Bidra til skolering av kliniske veiledere
- Samarbeid med LPK
- Ferdighetstrening
- E-læring
- Diskusjonsforum