

Møteinnkalling

| | |
|-------------------|---|
| Utvalg: | MH - IDF-LOSAM |
| Møtested: | 30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap |
| Dato: | 24.10.2018 |
| Møtestart: | 09:30 |
| Møteslutt: | 11:30 |
| Merknad: | |

Faste medlemmer:

| | | |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------|
| Björn Inge Gustafsson | Rannveig Tellemand Storeng | Ida Marie Bruun Jacobsen |
| Jørn Ove Sæternes | Ann-Katrin Stensdotter | Tove Engan Paulsby |
| Marius Widerøe | Randi Kallar Devold | Bjørn Munkvold |
| Bent Håvard Hellum | | |

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 18.10.2018.

Björn Inge Gustafsson
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

| Tid | Utvalgs-saksnr | Innhold | U.off. | Arkiv-Saksnr |
|---------------|----------------|---|--------|--------------|
| 09.30 - 09.35 | ST 43/18 | Godkjenning av referat fra forrige møte 16.08.2018 og 27.09.2018. | | |
| 09.35 - 09.50 | ST 44/18 | Informasjon om status for CTU <i>Informasjonssak v/ Gunnar Morken.</i> | | |
| 09.50 - 10.00 | ST 45/18 | Informasjon fra samspillsmøte med AKF og KFS om CTU 16.10.2018 <i>Informasjonssak. Marius Widerøe deltok fra LOSAM og informerer fra møtet.</i> | | |
| 10.00 - 10.15 | ST 46/18 | Organisatoriske endringer ved etablering av regional CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet. <i>Drøftingssak.</i> | | 2017/26000 |
| 10.15 - 10.25 | ST 47/18 | Utlysning - Leder av Enhet for forskningsstøtte ved det integrerte universitetssykehus, St Olavs hospital og MH-fakultetet. <i>Drøftingssak.</i> | | 2017/26000 |
| 10.25 - 10.30 | ST 48/18 | Status for prosjekt bemanningsplan for tekniske stillinger. <i>Informasjonssak.</i> | | |
| 10.30 - 10.40 | ST 49/18 | Saker i Fakultetsstyret 12.11.2018. <i>Drøftingssak v/ dekan.</i> | | |
| 10.40 - 10.50 | ST 50/18 | Revisjon av MHs lønnspolitikk. <i>Informasjonssak.</i> | | |
| 10.50 - 10.55 | ST 51/18 | Handlingsplan for likestilling og mangfold. <i>Informasjonssak.</i> | | |
| 10.55 - 11.05 | ST 52/18 | Utrede organisering av IT-tjenester ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak.</i> | | |
| 11.05 - 11.15 | ST 53/18 | ARK (Arbeidsmiljøundersøkelsen) - Informasjon om status for arbeidet ved enhetene. <i>Informasjonssak.</i> | | |
| 11.15 - 11.30 | ST 54/18 | Nytt fra dekanen <i>Informasjonssak.</i> | | |

**ST 43/18 Godkjenning av referat fra forrige møte 16.08.2018 og
27.09.2018**

ST 44/18 Informasjon om status for CTU

**ST 45/18 Informasjon fra samspillsmøte med AKF og KFS om CTU
16.10.2018**

Saksframlegg

| Utvalg | Utvalgssak | Møtedato |
|----------------|------------|------------|
| MH - IDF-LOSAM | 46/18 | 24.10.2018 |

Organisatoriske endringer ved etablering av regional CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU

Forslag til vedtak:

De organisatoriske prinsipper som er nevnt i vedlagte brev kan legges til grunn for etablering av regional CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet.

Bakgrunn:

Se vedlegg.

Vedlegg:

- 1 Brev vedr. Organisatoriske endringer ved etablering av regional CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU

Dato: 10.10.18

Til LOSAM med verneombud, MH-fakultetet, NTNU

Til tillitsvalgte for Kontor for forskningsstøtte (KFS) ved St. Olavs hospital

Til verneombud ved KFS

Organisatoriske endringer ved etablering av regional CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU.

Viser til oppdrag fra sektordepartementene til St. Olavs hospital HF og NTNU/MH-fakultetet, der det anbefales å etablere fellesfunksjoner mellom organisasjonene. Det vises videre til styresak 38/17 ved St. Olavs hospital samt tilsvarende sak i Fakultetsstyret MH, der begge styrer slutter seg til å etablere en felles Clinical Trial Unit (CTU) der Anvendt klinisk forskning (AKF) ved MH og KFS ved St. Olavs hospital inngår.

Det er vedtatt at de berørte ansatte ikke endrer sitt ansettelsesforhold, og at enhetene nettverksorganiseres.

Det er vedtatt at CTU skal ha en felles leder, og at vedkommende ansettes 50/50 henholdsvis ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU. Dette vil være en nyopprettet stilling med linjelederansvar for alle ansatte i CTU. Stillingen legges direkte under FUI-direktøren ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU.

For AKF medfører dette en endring i linjeledelsen ved at øverste personalansvar for enheten flyttes fra Forskningsseksjonen MH v. seksjonsleder til FUI-direktør ved MH/St. Olavs. Vedkommende direktør er en del av begge organisasjoners toppledergruppe.

Som en følge av dette vil nærmeste leder (felles leder for CTU) for ovennevnte ansatte være direkte plassert under FUI-direktør, og ikke i Forskningsseksjonen MH.

Likelydende linjelederforhold vil gjelde ansatte ved KFS, men for disse vil dette medføre små eller ingen endringer fra dagens situasjon.

Vi ber mottakerne av dette brevet vurdere hvorvidt ovennevnte organisatoriske prinsipper kan ligge til grunn for CTU.

Ved enighet i begge organisasjoner ber vi om at en endringsprotokoll signeres av berørte tillitsvalgte (ettersendes).

Vennlig hilsen,

Gunnar Morken, FUI-direktør St. Olavs hospital og MH-fakultetet

Haakon Skogseth, (prosjektleder) konst. forskningssjef St. Olavs hospital og MH-fakultetet

HR- seksjonen ved MH-fakultetet

Saksframlegg

| Utvalg | Utvalgssak | Møtedato |
|----------------|------------|------------|
| MH - IDF-LOSAM | 47/18 | 24.10.2018 |

Utlysning - Leder av Enhet for forskningsstøtte ved det integrerte universitetssykehus, St Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap – NTNU

Forslag til vedtak:

Saken fremmes uten forslag til vedtak.

Bakgrunn:

I henhold til Tilpasningsavtalen pkt. 7.5.10.a fremlegges vedlagte utkast til utlysning av stilling som leder av Enhet for forskningsstøtte ved det integrerte universitetssykehus, St Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap for drøfting i LOSAM.

Vedlegg:

- 1 Utlysningstekst - Leder av Enhet for forskningsstøtte ved det integrerte universitetssykehus, St Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap – NTNU

Det integrerte universitetssykehuset St. Olavs hospital er bygget med universitetsarealer integrert i den kliniske virksomheten. Målet er merverdi ved å se forskning, innovasjon og utdanning i sammenheng med pasientbehandling og helsetjeneste.

I mai 2013 vedtok styret ved St. Olavs hospital og fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet, NTNU (nåværende Fakultet for medisin og helsevitenskap – MH), felles strategiske mål for det integrerte universitetssykehuset. I mai 2016 ble det vedtatt i begge styrer å etablere en felles enhet for infrastruktur og støttefunksjoner knyttet til utdanning, forskning og innovasjon ved det integrerte universitetssykehuset.

30. november 2016 leverte Husebektutvalget sin rapport om mulig samordning mellom universiteter og helseforetak. Dette er fulgt opp i form av oppdrag til universitetene og helseforetakene om å utvikle samarbeidet.

Leder av Enhet for forskningsstøtte ved det integrerte universitetssykehus, St Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap – NTNU.

St Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap – NTNU vil etablere en felles enhet for forskningsstøtte for kliniske studier - Clinical Trial Unit (CTU). Enheten vil tilby rådgivning og operativ forskningsstøtte i alle stadier av en klinisk studie. Ansatte fra begge organisasjoner vil inngå i enheten som vil bli opprettet innen utgangen av 2018, og de ansatte vil rapportere til leder av enheten. Leder for enheten vil få 50 prosent tilsetning ved Fakultet for medisin og helsevitenskap ved NTNU og 50 prosent ved St. Olavs hospital. Stillingen rapporterer til direktør for forskning, innovasjon og utdanning ved St Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap – NTNU.

Hovedoppdraget er å videreutvikle integrasjonsarbeidet og det regionale partnerskapet innen forskning og forskningsstøtte. I dette ligger også å sikre høy kvalitet og effektiv ressursbruk. Lederen vil kunne bli tillagt utvidete lederoppgaver og også få nasjonale oppgaver på vegne av begge organisasjonene.

Det er etablert et partnerskap for å styrke det faglige samarbeidet mellom universitetet og helsetjenestene i Midt-Norge. Lederen vil bidra både i utvikling og drift av det regionale partnerskapet, i tillegg bidra til koordinering av sentrale stabs- og støttefunksjoner for forskning på tvers av organisasjonene. Dette for å oppnå optimal utnyttelse av kompetanse og ressurser.

Vi søker en person med sterkt engasjement for oppgaven, omfattende kunnskap og erfaring om begge organisasjoner og om utfordringsbildet for samarbeid på tvers av organisasjonene. Den som tilsettes har professor- eller førsteamanuensiskompetanse og må kunne oppnå legitimitet i begge organisasjonene.

I tillegg til relevant erfaring fra ledelse av innovasjons- og endringsprosesser, vil lederegenskaper og personlig egnethet bli vektlagt.

ST 48/18 Status for prosjekt bemanningsplan for tekniske stillinger

ST 49/18 Saker i Fakultetsstyret 12.11.2018

ST 50/18 Revisjon av MHs lønnspolitikk

ST 51/18 Handlingsplan for likestilling og mangfold

ST 52/18 Utrede organisering av IT-tjenester ved MH-fakultetet

ST 53/18 ARK (Arbeidsmiljøundersøkelsen) - Informasjon om status for arbeidet ved enhetene

ST 54/18 Nytt fra dekanen