

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - IDF-LOSAM
<b>Møtested:</b>	30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	16.08.2018
<b>Møtestart:</b>	12:00
<b>Møteslutt:</b>	14:30
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Björn Inge Gustafsson	Rannveig Tellemand Storeng	Ida Marie Bruun Jacobsen (NTL)
Jørn Ove Sæternes (Parat)	Ann-Katrin Stensdotter (FF)	Tove Engan Paulsby (NSF)
Marius Widerøe (LVS)	Randi Kallar Devold (Samfunnsviterne)	Bjørn Munkvold (Lokalt hovedverneombud)
Bent Håvard Hellum (Vara NITO)		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 14.08.2018.

Björn Inge Gustafsson  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 36/18	Godkjenning av referat fra forrige møte 20.06.2018		
ST 37/18	Etablering av CTU - Informasjon til LOSAM		2017/26000
ST 38/18	Møtekultur i LOSAM-møter		
ST 39/18	Videre plan for arbeid med bemanningsplan for tekniske stillinger		2017/19436
ST 40/18	Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2018		2018/21211
ST 41/18	Nytt fra dekanen		

---



**ST 36/18 Godkjenning av referat fra forrige møte 20.06.2018**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	37/18	16.08.2018

### **Etablering av regional «Clinical Trial Unit» CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU**

**Forslag til vedtak:**

LOSAM tar saken til orientering.

**Bakgrunn:**

Se vedlegg.

## Vedlegg:

- 1 Informasjonsbrev til ansatte ved KFS og AKF
- 2 Innlegg oppstartsmøte 29018 v 22

Trondheim, 27.06.18

Til ansatte ved «Kontor for forskningsstøtte» (KFS) St. Olavs hospital  
Til ansatte ved Anvendt klinisk forskning (AKF) ved MH-fakultetet, NTNU

## Etablering av regional «Clinical Trial Unit» CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU

Vi informerer herved om at det er startet en prosess som skal lede fram til en felles forskningsstøtteenhet for klinisk forskning i Midt-Norge. Ovennevnte enheter vil inngå i dette arbeidet. Vedlagt finner dere vår presentasjon som ble forelagt tillitsvalgte, verneombud og lederne av de respektive enhetene den 26. juni. Det skal nå utarbeides en punktvis plan for medvirkning.

Bakgrunnen for arbeidet er at Helse Midt Norge RHF og styrene ved St Olavs hospital og MH fakultetet ønsker en samling. I tillegg vil det vil bli et økende behov for ulike former for støtte til forskning i årene som kommer. Mange forskere som bruker tjenester fra AKF og KFS vil få det enklere ved henvendelser, og vi vil stå sterkere i arbeidet med å få utvidet tilbudet. Den enkelte ansatte vil beholde gjeldende ansettelsesforhold, slik det kort er beskrevet i vedlagte presentasjon.

Beste hilsen,

Gunnar og Haakon  
St. Olavs hospital og MH-fakultetet

# Etablering av Clinical Trial Unit - CTU

Gunnar Morken, Haakon Skogseth



# Oppdrag fra sektordepartementene til hhv HMN/St. Olavs hospital og NTNU/MH-fakultetet

- Fra styringsdokument fra RHF til St. Olavs hospital 2018:
  - Følge opp den nasjonale arbeidsgruppen for samordning mellom universiteter og helseforetak (Husebektvalget).
  - I dialog med universitets- og høyskolesektoren og øvrige helseforetak
  - Sammen med universitetene vurdere mulighetene for harmonisering av rutiner og retningslinjer på tvers av sektorene, regionalt og nasjonalt
  - Vurdere fellesfunksjoner med universitetet(ene).
  - Det er ønskelig at St. Olavs Hospital HF tar en nasjonal rolle i å integrere de to sektorene mest mulig innen forskning og utdanning
- Fra tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet til NTNU 2018
  - Om Husebektvalget:
    - KD ber om at NTNU i samarbeid med andre universiteter og de regionale helseforetakene, vurderer mulighetene for harmonisering av rutiner og retningslinjer på tvers av sektorene regionalt og nasjonalt
    - I forbindelse med oppfølgingen bør universitetet vurdere å etablere fellesfunksjoner med helseforetakene der det er hensiktsmessig

# Clinical Trial Unit (CTU)

- Enhet for støtte til gjennomføring av forskningsprosjekter
- Orientert mot kliniske studier
- Brukes internasjonalt både om
  - En funksjon
  - Organisasjon som ivaretar funksjonene
- Varierer noe i innhold internasjonalt
  - En viss lokal frihet i utforming av innhold og organisatorisk løsning
- Forskerinitierte studier
- Oppdrags- og bidragsforskning

# Noen oppgaver i en Clinical Trial Unit (CTU)

- Klinisk monitorering
- Datahåndteringstjeneste
- Rådgivning og evt bistand:
  - Jus inkludert forsikring og kontraktsinngåelse
  - Økonomi
  - Forskningsetikk
  - Helseøkonomi
  - Prosjektledelse og koordinering
- Good Clinical Practice (GCP) rådgivning og GCP kurs
- Pharmacovigilance rådgiving (Bivirkningshåndtering)
- Studiemedarbeidere
- Støtte og rådgivning ved forskningssøknader
- Statistikk
- Metoderådgivning (design, forskningsmetodikk)
- En viss frihet til lokal tilpasning av tilbudet
- Mye av dette utføres i dag ved Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF) ved NTNU og Kontor for forskningsstøtte ved St.Olavs hospital i tillegg til andre enheter ved fakultetet og i St Olavs hospital

# Rapport fra arbeidsgruppe for utredning av Clinical Trials Unit (CTU) med regionalt ansvar ved St.Olavs hospital 30.09. 2017

- Hvorfor en CTU?
  - Nedgang i kliniske studier i Norge de siste 10-år
  - Helse og omsorgsdepartementet ønsker at flere pasienter skal tilbys deltagelse i kliniske studier
  - Mangel på ressurser til å arbeide med kliniske forskningsprosjekter i sykehusene
  - Økende kompleksitet ved gjennomføring av kliniske studier
  - HMN, Forskningsrådet utlyser forskningsmidler til store prosjekter.
- En CTU vil
  - Bistå forskere og sikre høy kvalitet i alle ledd i et klinisk forskningsprosjekt
  - Bidra til effektiv arbeidsflyt–«pakkeforløp for kliniske studier»
  - Muliggjøre en kostnadseffektiv utvikling av spesial kompetanse innen ulike områder for forskningsstøtte
  - Gi tilbud til grupper som ønsker å koordinere større internasjonale forskerinitierte studier
  - Tilbud til oppdragsforskning
  - Delta i Nasjonalt og internasjonalt samarbeid via NorCRIN, ECRINC,

# AKF kommentarer til overnevnte utredning

- Positive til samordning og bedre integrering av de funksjonene for forskningsstøtte som i dag finnes ved St Olavs hospital og MH fakultetet
- Samlokalisering vil hjelpe til å bedre samarbeid på tvers av organisasjonene
- Negativ til virksomhetsoverdragelse
- AKF fungerer i praksis som en CTU enhet med tilbud for hele regionen
  - Lav terskel og «åpen dør»
- Det integrerte universitetssykehuset vil tjene på avtaler om hvem som gjør hva

# AKF kommentarer til overnevnte utredning

1. Forskningsmetode og statistikk
  1. I tillegg til rådgivning i metode og statistikk: undervisning og veiledning. Nær kontakt med fagmiljøet ved Inst. for matematiske fag
  2. Vitenskapelige bistillinger ved andre helseforetak
2. Monitorer. Samarbeid mellom monitorer i begge organisasjoner. Må ha tilgang til medisinskfaglig og forskningsmetodologisk kompetanse som også har god GCP kompetanse
3. Datahåndteringsgruppe (WEBCRF og optisk skanning). Videreutvikling avhengig av dataingeniører som arbeider tett med studieadministratorer. Vanskeliggjøres hvis miljøet splittes i to organisasjoner. Lettest i NTNU organisasjonen
4. Kritikk av at AKF ikke var tatt med i utredning av CTU

# Samarbeidspartnere til en CTU som bidrar med kompetanse og fasiliteter

- Biobank1 ved Helse Midt- Norge
- Forskningsposten St.Olav og forskningsposten HMR
- Studesykepleiere, Studieleger, Fagbioingeniører
- Fremtidens operasjonsrom (FOR)
- Økonomer ved MH-fakultet og St.Olavs hospital
- Regionalt senter for helsetjenesteutvikling (RSHU) (St.Olavs hospital)
- Registerenheten (kobling mot lokale og nasjonale registre, St.Olav, HNT, MH-fakultetet)
- Søknadshjelpen
- Unimed Innovation AS
- Kjernefasiliteter ved MH-fakultetet, NTNU
- HUNT
- Etablerte forskningsavdelinger ved HMR og HNT
- Sykehusapoteket i Trondheim
- Personvernombud, Regional Etisk Komite (REK), datahåndteringsrådgiver

# Tidligere arbeid med organisatorisk og praktisk løsning for en CTU

- Stort sett enighet om behov for en samling av funksjoner på tvers av de to organisasjonene NTNU og St Olavs hospital
- Det har vært forslag om å samle det meste i enten St Olavs hospital, eller i NTNU
  - Betydelig motstand mot slike løsninger
- I 2017: En mulig samling av funksjoner uten at ansatte bytter arbeidsgiver eller virksomhetsoverdragelse
  - Det sentrale for funksjonen er trolig at de ansatte sitter i felles lokaler og at brukerne av tjenestene har ett sted å henvende seg
  - Felles ledelse



# Styret for St. Olavs hospital 15. juni 2017 Sak 38/17

1. Det opprettes en kombinert stilling som integrasjonsdirektør 50 % tilsatt ved St. Olavs Hospital og 50 % tilsatt ved NTNU. Stillingen inngår i toppledergruppen i begge organisasjoner.
2. Det utvikles egne indikatorer for å måle og rapportere i styringslinjene
3. Klinisk forskning gis prioritet bl. a. ved å vurdere opprettelse av en felles regional støtteenhet for klinisk forskning
4. Nærmere definerte stabsfunksjoner innenfor forskning, utdanning og innovasjon ved de to institusjonene nettverksorganiseres. **De ansatte opprettholder sitt ansettelsesforhold til den organisasjonen de er ansatt i.**

# Vedtak i fakultetsstyret juni 2018

Fakultetsstyret slutter seg til planene for etablering av en felles Clinical Trial Unit (CTU) i samarbeid med St. Olavs hospital, der Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF) inngår.

Fakultetsstyret tar FIU-direktørens informasjon om videre arbeid for å styrke samarbeidet i det integrerte universitetssykehuset til orientering og imøteser jevnlig rapport på framdrift.

# Videre plan

- Etablere en CTU der dagens AKF ved NTNU og Forskningsstøttekontoret, St Olav inngår, høsten 2018
- Felles arealer
- En felles leder
- Felles inntak av saker/sted for forskere å henvende seg
- De ansatte beholder sin ansettelse i henholdsvis NTNU og St Olavs hospital
- De ansatte i begge de tidligere enhetene medvirker i utforming av arbeidet i CTU
- Enheten skal ha et akademisk preg
- CTU har et regional ansvar
- Styringsgruppe:
  - Direktør St Olav, Dekanus MH fakultetet, Fagdirektør Helse Midt, FIU Direktør StOlav/MH fakultetet

## **ST 38/18 Møtekultur i LOSAM-møter**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	39/18	16.08.2018

## Videre plan for arbeid med bemanningsplan for tekniske stillinger

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

### Bakgrunn:

Informasjon til LOSAM om videre fremdrift.

Rapporten utarbeidet av arbeidsgruppen er grunnlag for videre arbeid. Videre arbeid ledes av prodekan forskning. Det etableres arbeidsgruppe bestående av nestledere utdanning/forskning fra de institutt som har flere ansatte i tekniske stillinger. Tillitsvalgt og lokalt hovedverneombud er også medlemmer i arbeidsgruppa. Det skal utarbeides forslag til bemanningsplan for tekniske stillinger ved fakultetet.

Planen skal avklare fakultetets behov for faste stillinger og arbeidsoppgaver i disse. Videre skal det avklares hva som inngår i BOA-finansierte midlertidige tekniske stillinger og kompetansebehov for strategiperioden.

Arbeidsgruppa skal gi anbefaling på hvordan tekniske stillinger kan inngå i fakultetets strategiske stillingsplan og årlig rullering av denne. Utredningen legges fram for innstilling i instituttets ledergruppe, og så til LOSAM før endelig beslutning av dekanen.

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	40/18	16.08.2018

## Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2018

### Forslag til vedtak:

Velferdsmidlene kr. 494.399,- tildelt MH for 2018 fordeles til enhetene (instituttene + fakultetsadministrasjonen) i forhold til antall ansatte. Bruken av midlene bestemmes på allmøte eller lignende.

LOSAM presiserer at pengene i all hovedsak bør brukes til hensiktsmessige fellestiltak, men ikke til eksempelvis personalseminar og julegaver. Dette er tiltak som arbeidsgiver skal bekoste uavhengig av velferdsmidlene.

### Bakgrunn:

Fakultet for medisin og helsevitenskap er tildelt kr. 494.399,- i velferdsmidler for 2018 ifølge vedlagte notat fra HR- og HMS-avdelingen. Hovedavtalen/Tilpasningsavtalen bestemmer at den videre fordeling/bruk av midlene skal avgjøres gjennom forhandlinger i LOSAM ved den enkelte enhet.

I tildelingsbrevet for velferdsmidler 2018 fra HR- og HMS-avdelingen står det følgende:

*«Fagforeningene mener at pengene i all hovedsak bør brukes til hensiktsmessige fellestiltak, men ikke til eksempelvis personalseminar og julegaver. Dette er tiltak som arbeidsgiver skal bekoste uavhengig av velferdsmidlene».*

MH oppstod som ny organisasjon fra og med januar 2017, noen institutter er nå spredt på flere lokaliteter, og to institutter har siden blitt til ett (IKOM). Det virker derfor fornuftig at velferdsmidlene også i 2018 fordeles i sin helhet til enhetene, så midlene kan benyttes slik enhetene selv finner mest hensiktsmessig for å styrke arbeidsmiljø og fellesskap.

Vedlagt følger også oversikt over hvordan enhetene ved MH benyttet velferdsmidlene for 2017.

Vedlegg:

- 1 Velferdsmidler 2018 - fordeling til enhetene
- 2 Rapportering om bruk av velferdsmidlene ved MH for 2017

HR- og HMS-avdelingen

Dato  
20.06.2018Referanse  
2018/12503/BST

## Notat

Til: Det humanistiske fakultet, Fakultet for økonomi, Fakultet for arkitektur og design, Fakultet for naturvitenskap, Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk, Fakultet for ingeniørvitenskap, Fakultet for medisin og helsevitenskap, Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap, NTNU Vitenskapsmuseet

Kopi til:

Fra: HR- og HMS-avdelingen

## Velferdsmidler 2018 - fordeling til enhetene

Det ble i møtet med fagforeningene 08.06.18 tatt opp forhandling om fordeling av velferdsmidler som ble avsatt på årets budsjett, totalt kr 2.568.000. I henhold til Hovedavtalens § 13, 2d), plikter arbeidsgiver å ta opp fordeling av velferdsmidlene til forhandling med fagforeningene.

Gjennom forhandlingene i IDF SESAM er det fastsatt hvor mye som skal benyttes i sentrale avsetninger og hvor mye som skal avsettes til videre fordeling innen de lokale samarbeidsutvalgene (IDF LOSAM). Partene ble i møtet enige om følgende fordeling av velferdsmidlene for 2018:

Bedriftsidrettslaget	kr 220.000
Pensjonistforeningen ved NTNU	kr 40.000
Pensjonistforeningen ved tidl. HiST	kr 30.000
Til fordeling blant enhetene (ifht. antall ansatte)	<u>kr 2 278.000</u>
	Kr 2.568.000

Midlene er fordelt mellom de enkelte LOSAM-områdene i forhold til antall ansatte, slik det fremgår av tabellen nedenfor. Det minnes om hovedavtalens/tilpasningsavtalens bestemmelser som fastslår at den videre fordeling/bruk av midlene skal avgjøres gjennom forhandlinger i IDF LOSAM ved den enkelte enhet.

Fagforeningene mener at pengene i all hovedsak bør brukes til hensiktsmessige fellestiltak, men ikke til eksempelvis personaleseminar og julegaver. Dette er tiltak som arbeidsgiver skal bekoste uavhengig av velferdsmidlene.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@ntnu.no <a href="http://www.ntnu.no">http://www.ntnu.no</a>	Sverres gate 12, Teknologibygget, 6. etg.	+47 73 59 50 00 <b>Telefaks</b> +47	Brit Stolsmo  Tlf: +47 73 59 54 82

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.



Fagforeningene krever at protokoll fra IDF LOSAM ved den enkelte enhet må foreligge før pengene overføres. HR- og HMS-avdelingen ber om tilbakemelding (protokoll fra IDF LOSAM) som viser hva pengene brukes til. Dette vil bli lagt frem for IDF SESAM.

**Enhetene****Fordelte midler til enhetene**

AD	kr 57.571
Fellesadministrasjonen	kr 339.695
HF	kr 144.882
IE	kr 268.754
IV	kr 354.974
MH	kr 494.399
NV	kr 260.023
SU	kr 231.101
Vitenskapsmuseet	kr 34.652
ØK	<u>kr 91.949</u>
<b>Totalt</b>	<b>kr 2 278.000</b>

## Notat

Til: Brit Stolsmo

Kopi til:

Fra: Fakultet for medisin og helsevitenskap

## Rapportering om bruk av velferdsmidlene ved MH for 2017

Fakultet for medisin og helsevitenskap fikk tildelt kr. kr. 490.407,- i velferdsmidler for 2017. Etter vedtak i LOSAM ble velferdsmidlene fordelt til enhetene (instituttene + fakultetsadministrasjonen) i forhold til antall ansatte. Enhetene har benyttet midlene til følgende:

Enhet	Ansatte	Tildelt kr.	Benyttet til
Fak.adm.	135	37649	Velferdsmidlene for 2017 ble i sin helhet brukt til innkjøp av nytt utstyr og oppgradering av eksisterende utstyr i trimrom i kjeller MTF5.
IKOM	416	115874	Pengene ble brukt til å arrangere fusjonsseminar for å markere overgangen fra LBK og IKM til det nye instituttet IKOM.
ISM	326	90914	Interne møter: 5 334, SINTEF Stafett: 1 075, Smørelunnsj: 56 312, St. Olavsloppet: 6 500, Stafett: 2 114, Tidskrifter: 12 888, Yoga: 8 171.
ISB	243	67767	Velferdsmidlene for 2017 ble på ISB brukt til innkjøp av frukt til alle ansatte etter avstemning.
INB	231	64281	INB hadde i 2017 fokus på bevissthet på utvikling av et godt arbeidsmiljø i de ulike faggruppene. Velferdsmidlene ble derfor brukt til sosiale tiltak både i faggruppene og på instituttnivå i form av sosiale sammenkomster som f.eks. julelunsjer og sosiale tiltak i forbindelse med fagseminar/instituttseminar.
IPH	129	35836	Midlene ble fordelt mellom fagenhetene og administrasjonsgruppa, og ble i sin helhet benyttet til bespisning i forbindelse med juleavslutninger for de enkelte gruppene.
KIN	106	29561	Ved Kavliinstitutt for nevrovitenskap er velferdsmidlene benyttet til Yoga-trening hver onsdag morgen for ansatte, samt kulturbyggende sosial samling for alle ansatte ved instituttet, på tvers av instituttgrupper, mai 2017.
IHG	122	34023	Midlene ble etter ønske fra ansatte benyttet til sammenkomst før vi gikk ut i sommerferie. Vi hadde tilsvarende opplegg før juleferie.
IHA	52	14502	Velferdsmidlane 2017 blir brukt til ein felles personaltur («Blåtur») i juni 2018
SUM		490407	

**Postadresse**

7491 TRONDHEIM

**Org.nr. 974 767 880**

E-post:  
postmottak@mh.ntnu.no  
<http://www.ntnu.no>

**Besøksadresse**

Norsk hjernesenter, Olav  
Kyrres gate 9, Trondheim

**Telefon**

+47 72 82 07 00

**Telefaks**

+47

**Saksbehandler**

Bjarne Anders Lein

Tlf: +47 73 59 88 80

**ST 41/18 Nytt fra dekanen**