

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** MH - IDF-LOSAM

**Møtested:** Microsoft Teams

**Dato:** 04.04.2024

**Møtestart:** 09:30

**Møteslutt:** 10:30

**Merknad:**

---

**Faste medlemmer:**

Siri Forsmo

Tor Christian Sletner

Hege Müller Hval

Ann-Katrin Stensdotter

Geir-Tore Stensvik

Kari Risnes

Øystein Indergård

Caroline Hild Pettersen

Hanne Hella

Per-Erling Movik

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 10.04.2024.

Siri Forsmo  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Offentlig Saksliste

<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
ST 35/24	Referatet fra forrige møte 15.03.2024 er godkjent		
ST 36/24	Gjennomgang av studieporteføljen med sikte på reduksjon av studieprogram / studieretninger / studiesteder	X	2024/13974
ST 37/24	Bruk av interne stillingsutlysninger ved MH		2024/13852
ST 38/24	Status omstillingsarbeid (økonomi, HR, informasjon)		



**ST 35/24 Referatet fra forrige møte 15.03.2024 er godkjent**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	36/24	04.04.2024

### Gjennomgang av studieporteføljen med sikte på reduksjon av studieprogram / studieretninger / studiesteder

**Forslag til vedtak:**

Saken fremmes uten forslag til vedtak.

**Bakgrunn:**

Ledergruppen på MH foreslår følgende endringer i studieporteføljen (se vedlegg), og ber om innspill fra LOSAM.

## Vedlegg:

- 1 Forslag til endringer i studieporteføljen med sikte på reduksjon (U.off - Organinternt dokument)

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	37/24	04.04.2024

## Bruk av interne stillingsutlysninger ved MH

### Forslag til vedtak:

Interne stillingsutlysninger kan benyttes ved MH fakultetet.

### Bakgrunn:

Hovedregelen i staten er at ledige stillinger skal lyses ut offentlig. Dette er nødvendig for å sikre reell konkurranse om ledige stillinger, bredest mulig rekruttering og ivaretagelse av kvalifikasjonsprinsippet.

På grunn av pågående ansettelsesstopp ved MH fakultetet ønsker arbeidsgiver å drøfte med LOSAM om det i en periode kan være hensiktsmessig med interne stillingsutlysninger. Dette vil gjelde i tilfeller der det er snakk om kritisk kompetanse som skal erstattes.

Saken har vært drøftet med juristene ved HR/HMS avdelingen på nivå 1 som er positive til forslaget og som har god erfaring med dette fra egen avdeling.

### Forslag til rutine i omstillingsfasen

Når noen slutter ved et institutt eller en seksjon vil det første og viktigste steget være å se på muligheten for en intern omorganisering av arbeidsoppgavene, i tillegg må det vurderes om noen av oppgavene skal prioriteres ned eller bort. Samarbeid på tvers av enheter vil også være et viktig virkemiddel når vi får mindre ressurser.

Interne utlysninger kan brukes når det er avklart at det er snakk om kritisk kompetanse som skal erstattes. Vi ser for oss at den beste måten å nå ut til alle ved MH fakultetet på er å legge ut informasjon om stillingen på innsida.

Legger ved et utdrag fra Statens personalhåndbok som viser at det gis adgang til å gjøre unntak fra kravet om offentlig utlysning når en virksomhet står i en nedbemanningssituasjon:

*9.25 Særavtale om adgang til å gjøre unntak fra statsansatteloven § 41  
Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet (DFD) (daværende Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD)) og hovedsammenslutningene har inngått avtale som gir statlige virksomheter mulighet til å gjøre unntak fra statsansatteloven § 4.*

*Avtalen har følgende ordlyd:*

*Partene i den enkelte virksomhet kan ved enighet gjøre unntak fra kravet i statsansatteloven § 4 om offentlig utlysning av ledig stilling i forbindelse med nedbemanning i virksomheten.*

*Dette gjelder når arbeidsgiver ikke finner annen passende ledig stilling å tilby ansatte som står i fare for å bli overtallige. Den ansatte som søker må være kvalifisert for stillingen.*

*Lederstillinger skal alltid lyses ut offentlig.*

*Den ledige stillingen skal lyses ut internt i virksomheten.*

*Avtalen gjelder fra og med 1. januar 2023 til og med 31. desember 2024.*



**ST 38/24 Status omstillingsarbeid (økonomi, HR, informasjon)**