

Møteinnkalling

Utvalg: HF - LOSAM
Møtested: 2519, Det humanistiske fakultet
Dato: 11.06.2024
Møtestart: 09:00
Møteslutt: 10:30
Merknad:

Faste medlemmer:

John Kamsvåg

Vanessa Necchi

Anne Kristine Børresen

Anders Kristiansen

Martine Sletten

Anne Karine Kleveland

Forfall meldes til sekretær, fortrinnsvis på e-post, eller på tlf.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Hvis noen av medlemmene er inhabile i noen saker, må det gis beskjed så snart som mulig slik at varamedlem kan innkalles.

Trondheim 01.07.2024.

Anne Kristine Børresen
utvalgsleder

Lillian Moen
sekretær

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
OS 15/24	Virksomhetsrapport for 1. tertial og langtidsbudsjett		2024/12539
OS 16/24	Fremtidens HF - organisasjon 2025, status		
OS 17/24	Strategisk personalplan, status		
ST 13/24	Sykefraværstall og utvikling		2024/12657
ST 14/24	Møteplan for høst 2024		
OS 18/24	Ymse		

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
HF - LOSAM	15/24	11.06.2024

Økonomi - Virksomhetsrapport for 1. tertial og langtidsbudsjett

Forslag til vedtak:

Saken har ikke forslag til vedtak.

Notat

Til: Kristin Myraunet Hals

Kopi til:

Fra: Det humanistiske fakultet

Virksomhetsrapport 1. tertial Det humanistiske fakultet

Strategirapport

HF viser til tildelingsbrevet fra rektor med felles innsatsområder knyttet til målene i periodeplanen for 2024 – 2027 samt til rektors særlige forventninger til HF knyttet til disse tiltakene:

- Gjennomgang av studieporteføljen med sikte på å redusere, rasjonalisere og effektivisere
- Halde fram arbeidet med Framtidas Humsam-studier
- Gjennomgang av administrativ organisering
- Vurdere og optimalisere arealbruk

Fremtidens HF-studier

I månedsskiftet februar/mars i år ble det sendt ut et mandat til HFs institutter som satte i gang arbeidet med å gjennomgå HFs samlede studieportefølje med fokus på både økonomisk og faglig bærekraft. Denne gjennomgangen er et ledd i arbeidet med fremtidens studieportefølje ved HF hvor målbildet er at «HF's studieportefølje fra 2025/2026 er attraktiv, holder høy faglig kvalitet, har studieplasser som fylles opp og er økonomisk bærekraftig.»

Instituttene har satt ned arbeidsgrupper som skal vurdere balansen mellom ressursbruk og studiepoengproduksjon i studieporteføljen, og i tillegg se på hvilke muligheter som finnes for å øke inntektene. Arbeidet er godt i gang ved instituttene, og arbeidsgruppene skal levere sine anbefalinger til instituttleder, som innen slutten av juni sender et kort notat med foreløpige forslag til tiltak for sine studieprogram til fakultetet. Deretter fortsetter arbeidet utover andre halvdel av 2024 for å konkretisere hvilke endringer som skal gjøres, med mål om at endelig beslutning tas i fakultetsstyremøtet i januar 2025. I løpet av våren har saken blitt tatt opp i alle møter i HF's utdanningsutvalg, og instituttene har da gitt løypemeldinger på fremdriften i arbeidet. Saken har også blitt tatt opp og diskutert i instituttledermøtene ved fakultetet. HF viser dessuten til denne wikisiden om fremtidens studier ved HF: [Framtidas HF - studieportefølje - Kunnskapsbasen - NTNU](#).

Postadresse

7491 TRONDHEIM

Org.nr. 974 767 880

E-post:
postmottak@hf.ntnu.no
<http://www.ntnu.no>

Besøksadresse

Dragvoll, Bygg 2, nivå 5

Telefon

+47 73 59 50 00

Telefaks

+47

Saksbehandler

Ståle Rønning

Tlf: +47 73 59 86 77

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

I forbindelse med arbeidet med dimensjonering av studieportefølje og gjennomgang av økonomisk bærekraft er vi særlig interessert i søkertallene for opptaket til høsten. Det totale søkertallet til HF's studieprogram i 2024 holder seg tilnærmet stabilt sammenlignet med 2023, men det er en liten nedgang i antallet førstevalgsøkere til våre studier sammenlignet med året før (3057 mot 3109 i 2023). Vi observerer en nedgang i antallet førstevalgsøkere til årsstudiene, mens antallet førstevalgsøkere til bachelorprogrammene og lektorprogrammene holder seg relativt stabilt sammenlignet med fjoråret. Antallet førstevalgsøkere til masterprogrammene øker i 2024 sammenlignet med 2023, og denne gledelige oppgangen skyldes i hovedsak de høye søkertallene til master i krig og samfunn som har over 200 førstevalgsøkere. Også Erasmus Mundus-programmet Dance Knowledge, Practice and Heritage har gode søkertall med 181 søkere i år. For de øvrige masterprogrammene holder søkertallene seg stabilt eller går litt ned sammenlignet med året før.

Våren 2024 har HF i tråd med vår periodeplan styrket arbeidet med studentrekruttering, hovedsakelig gjennom satsing på sosiale medier, hvor vår kanal NTNU HF Kultur finnes både på Instragram og TikTok.

Gjennomgang av administrativ organisering

Prosjektet *Framtidas HF – organisasjon 2025* har et mål om at vi i 2025 skal ha ei inndeling av instituttene der vi bruker ressursene på best mulig måte for å legge til rette for god kvalitet i forskning, kunstnerisk virksomhet og utdanning. Våren 2024 er prosjektet inne i fasen der en arbeidsgruppe har presentert alternative modeller for en framtidig instituttstruktur, der både økonomi og administrativ organisering og arbeidsdeling, samt NTNU-styrets vedtak om gjenopprettingsarbeidet ved Institutt for historiske og klassiske studier og Institutt for moderne samfunnshistorie er lagt til grunn for gruppas anbefaling. Fra 16. april til 16. mai 2024 har arbeidsgruppas rapport vært på høring i organisasjonen, der både instituttene og enkeltmedarbeidere inviteres til å komme med innspill. Saken skal behandles i fakultetsstyret 19. juni.

Vurdere og optimalisere arealbruk

HF går gjennom våre arealer i både i bygg som NTNU eier og leier. I samråd med institutt ser vi i på kort sikt etter muligheter for å rasjonalisere og fortette i noen grad i noen av byggene på Dragvoll. I 1. tertial 2024 gjelder dette Institutt for filosofi og religionsvitenskap og Institutt for språk og litteratur.

Økonomistyring og budsjett

Status på bestilling i tildelingsbrevet

HF sin plan for å konsolidere aktiviteten til et tilpasset nivå, for å sikre både strategisk handlingsrom, kvalitet og økonomisk balanse er som følger:

For å redusere kostnader på kort sikt:

- Innføre stillingsbrems
- Fryse emnetilbud og studieprogram
- Arealgjennomgang

For å redusere kostnader på lang sikt:

- Utsette forskningsterminer for 2025-2026
- Redusere studieporteføljen
- Arealgjennomgang

For å øke inntektene

- Tiltak for å rekruttere flere studenter
- Tiltak for å beholde studenter
 - Hindre frafall
 - Overgang fra årsstudier til BA
 - Flere til MA
- Jobbe strategisk med studieporteføljen for å få den mer attraktiv for studenter
- Tiltak for å bedre gjennomstrømming
- Satse mer på BOA

I tillegg har fakultetet større prosjekter gående som skal gi bedre kontroll på økonomien. Dette gjelder omorganisering av instituttstrukturen, revidering av fremtidens studieportefølje og strategisk personalplan.

Forklaring av budsjettavvik

HF har per 1. tertial et budsjettavvik på totalt 10 087 000 kr, overforbruk.

Hovedpunkter fra regn skapet 1. tertial

- Bevilgningsinntekt. Avviket er her på 3,3 millioner (mindreinntekt) per 1. tertial. Hele avviket skyldes periodiseringsfeil av omfordelt bevilgning. Dette er ikke et varig avvik og vil nulles mot slutten av året.
- Lønn. Vi har per 1. tertial et overforbruk på lønn på 5,1 millioner kr. 2 millioner kr skyldes belastning av for lite avsatt pensjon i 2023. Dette er et varig avvik. I tillegg har vi et varig avvik på lønn på ca 1,3 million kr på grunn av kostnader som ikke var tatt høyde for på budsjetteringstidspunktet. Resterende avvik skyldes kun periodisering og vil reduseres i løpet av året.
- BOA-BFV og EVU-BFV Samspill. Varig avvik: 1 million, på grunn av tilbakeføring av feilført frikjøp fra 2023. Periodiseringsavvik 2 millioner. Periodiseringsavviket vil hentes inn i løpet av året.

Tiltak for å redusere avviket per 1. tertial viser vi til punkt «status på bestilling i tildelingsbrevet».

BOA-aktivitet og samspill

Per 1. tertial har HF en total BOA-aktivitet på 25,8 millioner kr som omtrent på snittet de siste 3 årene. Årsprognosen er satt til 70 millioner.

Vi er ajour med føringer mellom BOA og BFV per 1. tertial. Vi ligger litt under budsjett, men det skyldes i hovedsak periodiseringsavvik.

Avsetningsnivå

Avsetningsnivået er estimert til å bli lavere i løpet av 2024 enn budsjettet. Vi ser også en nedgang i avsetningsnivået i årene som kommer. For å oppnå ønsket avsetningsnivå i langtidsperioden har vi igangsatt en gjennomgang av studieporteføljen og organisering av fakultetet.

Årsprognose

HF har et budsjettert årsresultat på 2,6 millioner, nedbygging av avsetningene. Per 1. tertial ser vi at fakultetet har flere varige avvik som vil påvirke årsprognosen. Viser til forklaring budsjettavvik i eget punkt. Totalt estimerer vi økte kostnader på 4,3 millioner ut over det som er budsjettert i 2024. Dette gir et estimert resultat på 6,9 millioner ved utgangen av året. Avsetningene til fakultetet vil dermed reduseres til 14,7 millioner.

Prognosen er satt på fakultetsnivå. Det er ikke gjort justeringer på toppnivå for underliggende enheter.

Risikovurdering

De 2-3 viktigste risikoer for å ikke nå/overskride budsjett:

- Det er usikkert hvor raskt fakultetet vil kunne endre aktivitets-/kostnadsnivået. Dette henger sammen med endringer i studieporteføljen og bemanningsplan.
- BOA-aktivitet. Vanskelig å forutse svingninger i BOA-aktiviteten. Dette vil også påvirke inntekter fra BOA-BFV samspillet.
- Overforbruk av drift og strategimidler

Investeringsplan:

Ikke aktuelt.

OS 16/24 Fremtidens HF - organisasjon 2025, status

OS 17/24 Strategisk personalplan, status

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
HF - LOSAM	13/24	11.06.2024

Sykefraværstall og utvikling

Forslag til vedtak:

Saken har ikke forslag til vedtak.

Notat

Til:	LOSAM
Kopi til:	John Kamsvåg
Fra:	Det humanistiske fakultet

Sak til LOSAM 11.06.24 - Sykefraværstall og -utvikling ved HF

Sykefraværstall og sykefraværutvikling ved HF var tema i LOSAM 30.11.23, ref. sak LOS 59/2023. LOSAM ba om en ny oppdatering i slutten av vårsemesteret 2024.

Generelt om sykefraværet

Det totale sykefraværet ved HF er for Q1 i 2024 på 5,5%. I 2023 var det totale sykefraværet på 5,2%, med variasjoner fra 4,5% til 6,2% gjennom kvartalene. NTNU som helhet ligger på 4,6% totalt sykefravær i Q1.

Sykefraværet ved HF blant teknisk-administrative er på 7,2% i Q1, sammenlignet med 7,4% totalt i 2023. Sykefraværet ved HF blant vitenskapelige ansatte er på 5,0% i Q1, sammenlignet med 4,5% totalt i 2023.

For stipendiater er sykefraværet for Q1 i 2024 på 12,3%. I 2023 var det totale sykefraværet for stipendiater på 10,0%, med variasjoner fra 8,1% til 11,6% gjennom kvartalene. HF har fortsatt det høyeste sykefraværet blant stipendiater ved NTNU, slik vi også hadde totalt i 2023.

Det totale sykefraværet i snitt ved NTNU blant stipendiater har gått opp siden 2018 til Q1 2024. Flere fakultet har opplevd en økning blant stipendiatgruppen slik som HF.

Gjennomsnittlig enhetsvis totalt sykefravær - stipendiater

	2018 Totalt	2019 Totalt	2020 Totalt	2021 Totalt	2022 Totalt	2023 Totalt	2024 Totalt
NTNU	2,7 %	2,7 %	3,2 %	3,7 %	3,4 %	4,7 %	5,2 %
NTNU Vitenskapsmuseet	2,0 %	1,0 %	2,1 %	2,6 %	5,7 %	6,0 %	10,1 %
Fakultet for økonomi	4,5 %	2,5 %	3,1 %	4,4 %	4,7 %	8,3 %	8,5 %
Fakultet for arkitektur og design	2,8 %	5,3 %	1,8 %	3,1 %	4,2 %	6,2 %	7,2 %
Det humanistiske fakultet	5,2 %	7,7 %	7,3 %	8,4 %	8,4 %	10,0 %	12,3 %
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	2,0 %	1,6 %	0,9 %	1,7 %	1,7 %	2,6 %	3,3 %
Fakultet for ingeniørvitenskap	1,5 %	1,1 %	2,0 %	2,7 %	2,2 %	3,2 %	3,6 %
Fakultet for medisin og helsevitenskap	3,9 %	4,0 %	5,3 %	5,9 %	4,4 %	6,5 %	6,4 %
Fakultet for naturvitenskap	2,2 %	2,3 %	2,8 %	2,9 %	2,7 %	3,4 %	2,9 %
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	5,4 %	5,4 %	7,3 %	7,3 %	7,1 %	7,9 %	9,5 %

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@hf.ntnu.no http://www.ntnu.no	Dragvoll, Bygg 2, nivå 5	+47 73 59 50 00	Ina Therese Sør Dahl

Adresser korrespondanse til saksbehandlerenhet. Husk å oppgi referanse.

Korttidsfravær

Egenmeldt sykefravær (egenmeldinger) ligger på 1,1% i Q1. I 2023 lå dette fraværet på 0,9%. 8 av 9 fakultet/VM ser en økning i egenmeldt sykefravær så langt i 2024 sammenlignet med året 2023. Trolig har økningen en sammenheng med endringen til rett på forlengelse av stipendiat- og postdoktorstillinger fra første fraværsdag. Før 01.07.2023 måtte fraværet være 14 dager sammenhengende for å gi rett til forlengelse, men nå gir hver enkeltdag forlengelse. For å sikre rett på tilsvarende forlengelse er trolig ansatte bedre på å registrere egenmeldinger etter denne endringen trede i kraft.

Arbeidsrelatert fravær

NTNU ønsker å få oversikt over det arbeidsrelaterte fraværet, men til tross for at det er et obligatorisk valg ved sykemelding å krysse av for hvorvidt fraværet er arbeidsrelatert, kommer en stor andel av sykemeldingene ut som "ukjent" uten at nivå 1 klarer å finne årsaken til det. Dette var ikke et problem før overgangen til SAP. Nivå 1 har vært i kontakt med NAV og bedt om en oversikt over arbeidsrelatert legemeldt fravær, men NAV utarbeider ikke statistikk over dette. Det er gitt tilbakemelding på at er viktig for NTNU, men inntil videre har vi ikke denne oversikten.

Det vi har oversikt over er andel arbeidsrelaterte egenmeldinger. Ved NTNU er andelen 3,2% i Q1.

Oppfølging av stipendiater

HF er særlig opptatt av sykefraværet blant stipendiater da dette har vært høyt over tid (se tabell side 1), og det jobbes kontinuerlig med kartlegging og vurdering av årsaker til sykefraværet.

HF har mange tilfeller med langtidssykemeldinger blant stipendiater, der flere går over maksdato for sykepenger til ulønnet permisjon i kombinasjon med AAP. Årsakene er mange og sammensatte, og i flere tilfeller skyldes det helseproblematikk som ikke skyldes, blir påvirket av eller kan tilrettelegges for i stor grad i stipendiatstillingen. I andre tilfeller der tilrettelegging er mulig følger instituttene med støtte av ressurser på fakultetet tett opp over tid, med mål om gradvis tilbakeføring. Det viktigste er tidlig innsats ved instituttene, og at ledere kobler på ressurser ved fakultetet raskt ved behov.

Det jobbes ved flere institutt med særskilt oppfølging av stipendiatene, blant annet i forbindelse med resultatene av Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK. Flere institutt har implementert egne tiltak eller særskilt rettede tiltak mot stipendiater i sine tiltaksplaner. Eksempler på tiltak er eget oppfølgingsmøte for ARK-resultater med stipendiater, HMS-rådgiver og forskningsseksjonen som tilgjengelig ressurs for å snakke med stipendiater på et tidlig tidspunkt i et potensielt sykefraværsløp, og seminarer for bl.a. stipendiater hvor tids- og arbeidspress er tema, som sees i lys av resultater på dimensjon «overbelastning» i ARK.

HF har gode rutiner for gjenoppstartsstipend etter langvarig sykemelding og/eller foreldrepermisjon, med mål om å lette returen til arbeid og øke sjansene for at stipendiaten fullfører, samt unngår nytt fravær.

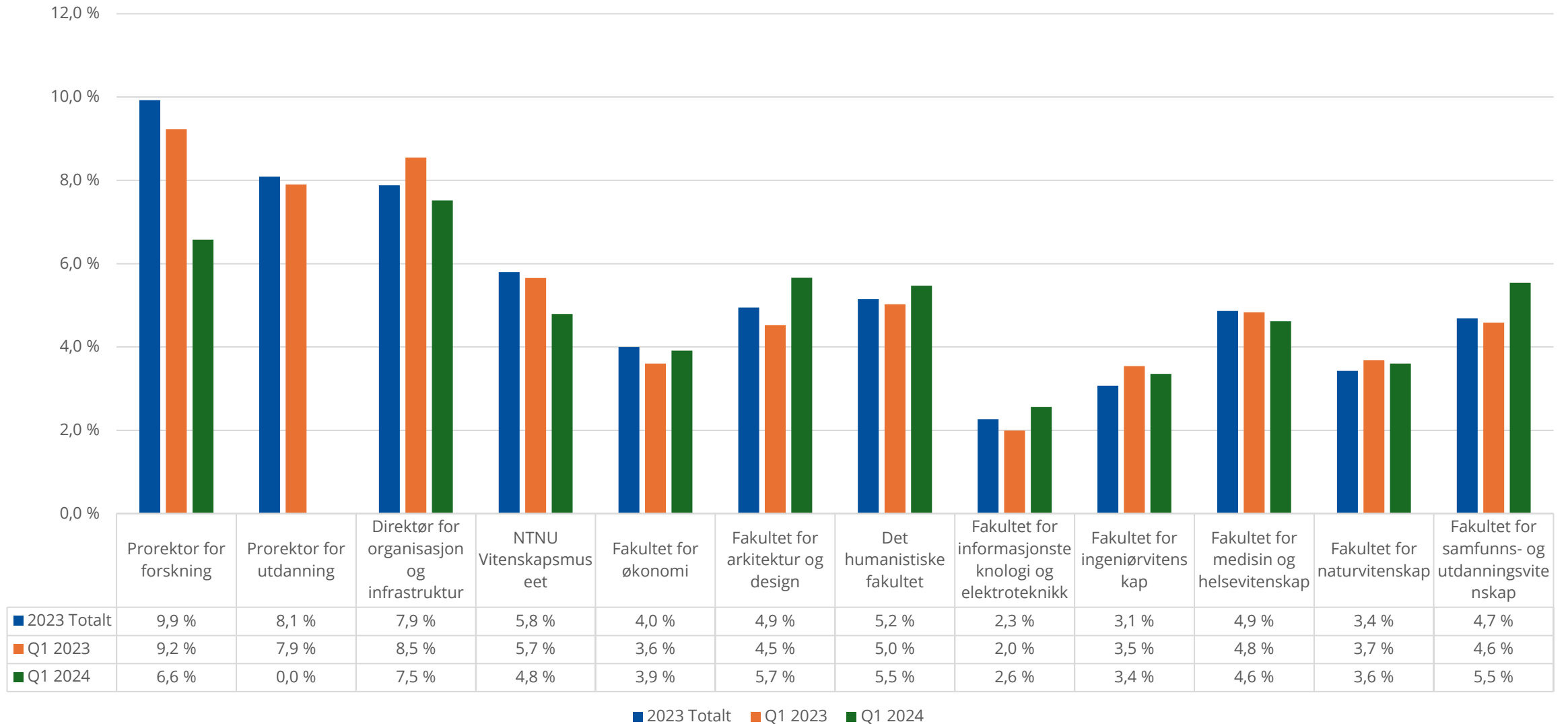
HF vil fortsette med god informasjon direkte til stipendiatene både ved oppstart og gjennom stipendiatperioden om rettigheter og plikter, og opprettholde ressurser til lederstøtte og ansattstøtte

som er opptatt av å formidle viktigheten av sykefraværsregistrering. HF skal ikke oppnå kunstig lavere tall ved å ta bort søkelyset på god sykefraværsoppfølging, rettigheter og plikter. Det er viktig at sykefravær registreres riktig, og det er ikke negativt å ha realistiske tall. Signaler fra fagansvarlig for IA-arbeid i IA-nettverksmøter var at andre fakultet *kan* ha urealistisk lave sykefraværstall, særskilt for stipendiater. Det å ha en god kultur for åpenhet rundt, og søkelys på, sykefravær i organisasjonen vår, er også en viktig del av sykefraværsarbeidet vi gjør.

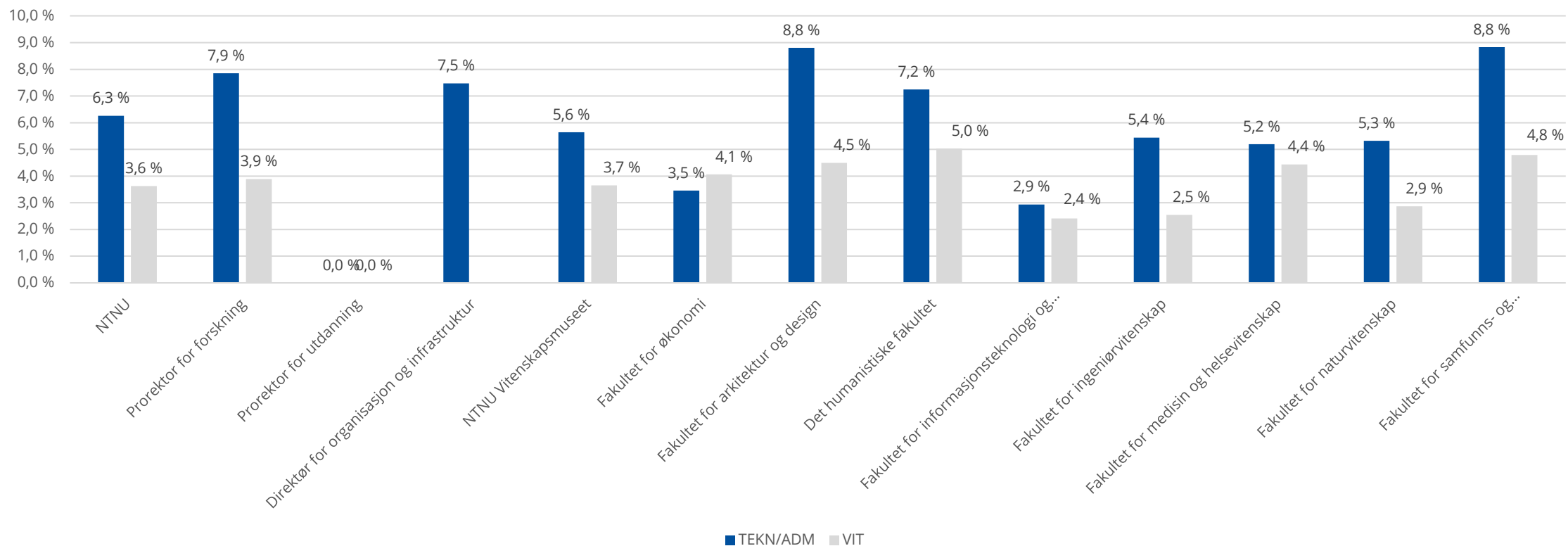
Sykefraværstall og -utvikling ved HF

LOSAM 11.06.24

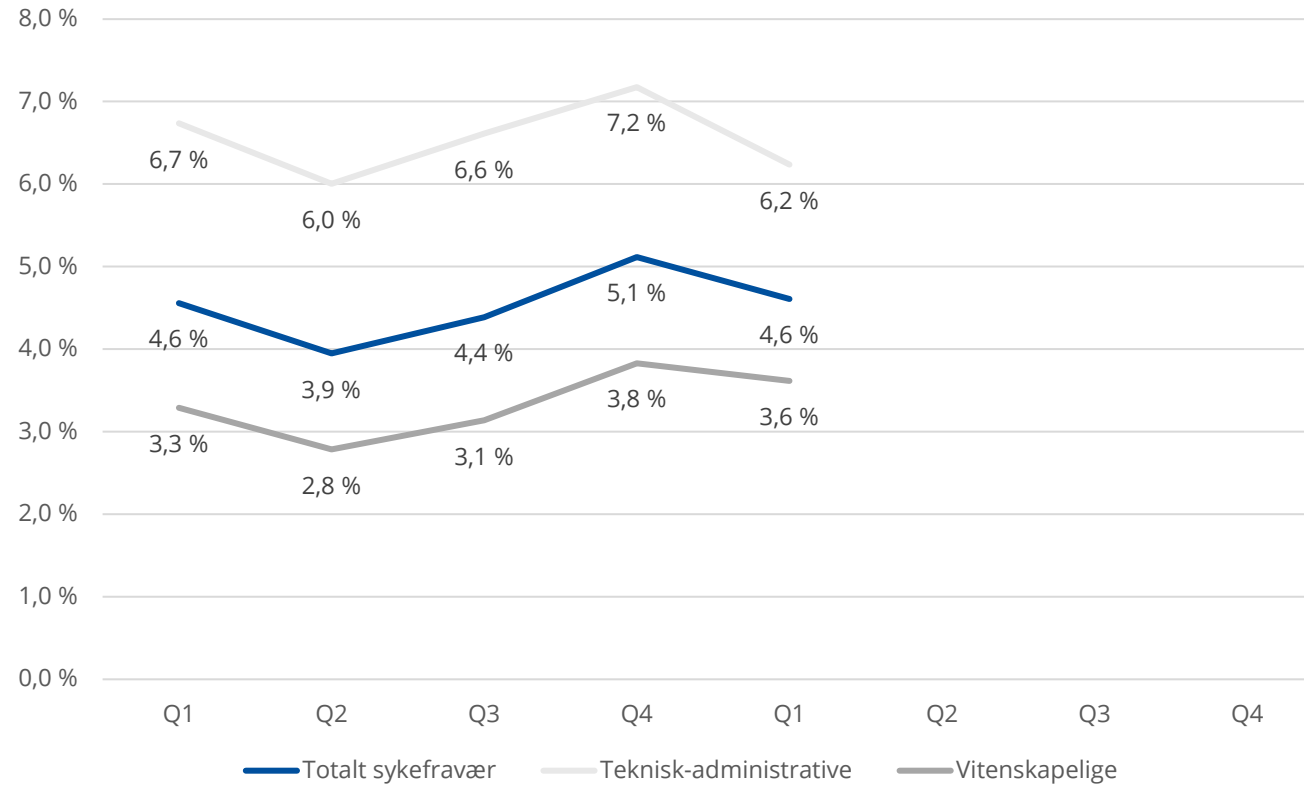
Sykefraværsprosent totalt 2023, Q1 2023 og Q1 2024



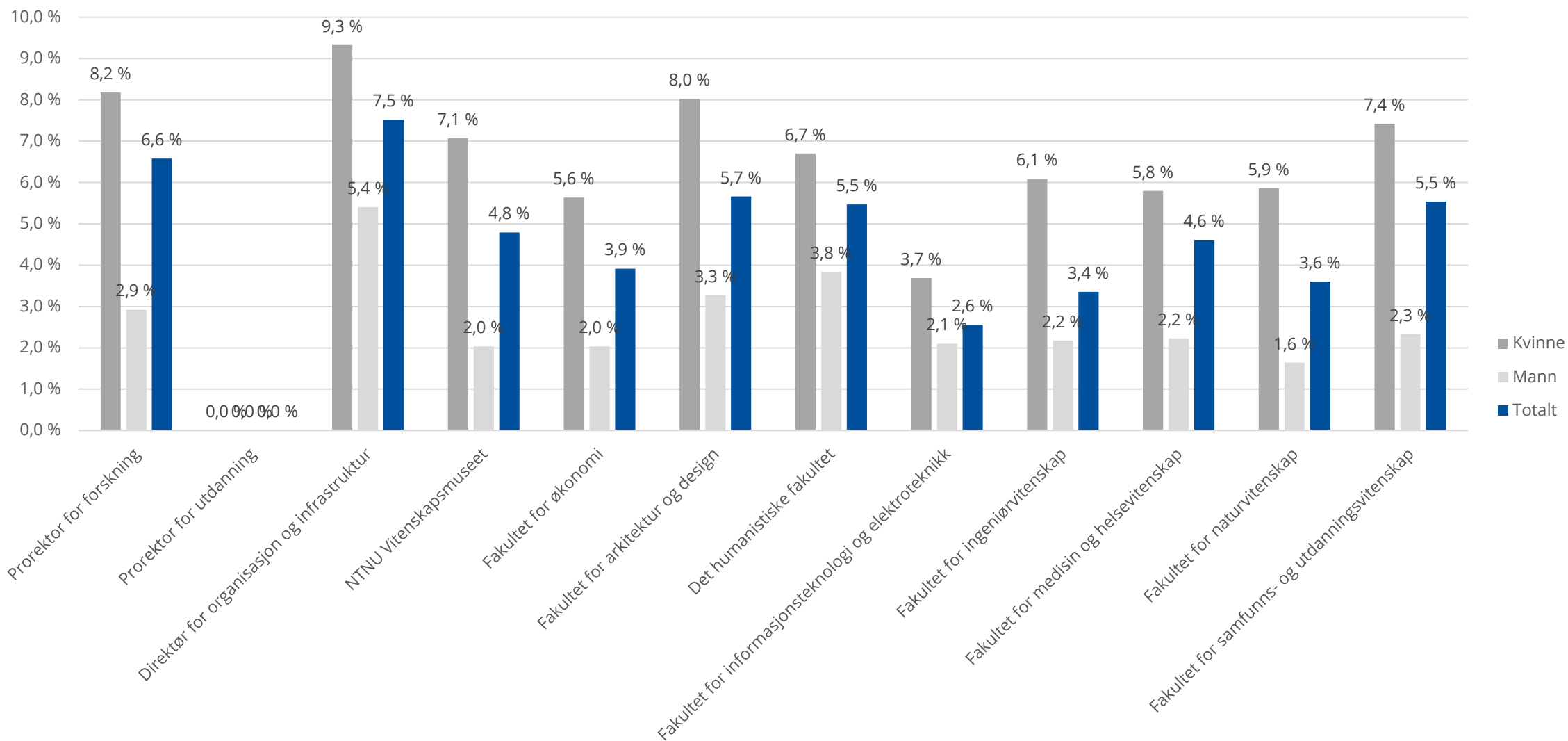
Sykefraværsprosent - teknisk administrative og vitenskapelige stillinger i Q1 2024



Utvikling i sykefraværsprosent pr. kvartal 2023 - 2024



Sykefraværspersent pr. enhet og kjønn i Q1, 2024

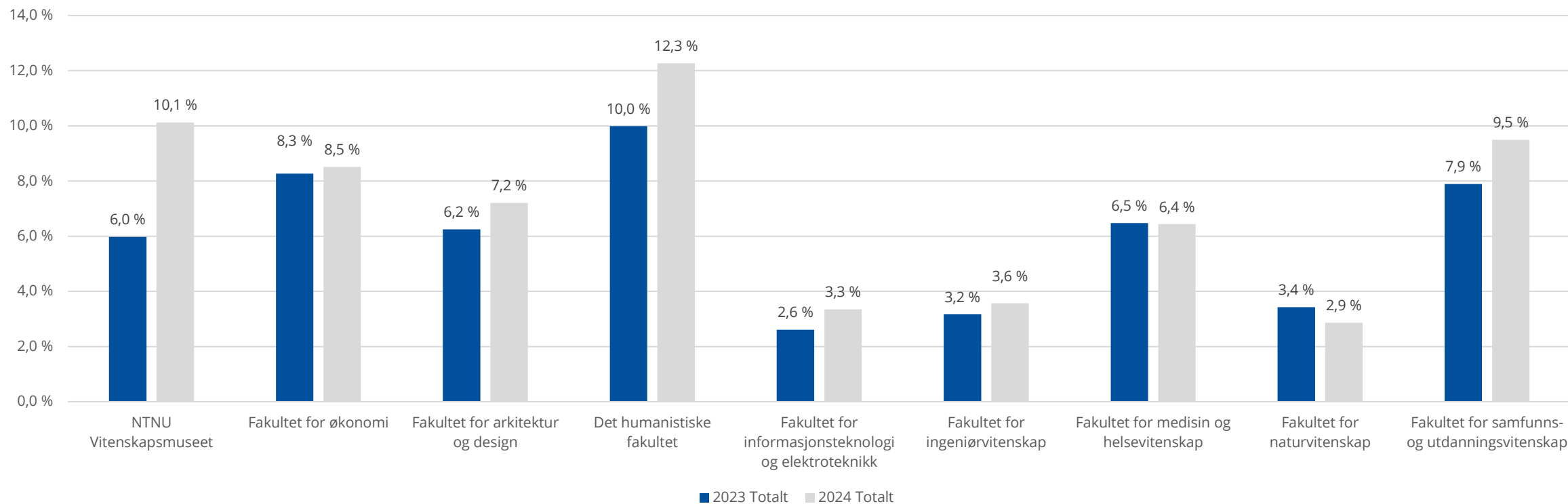


Sykefraværsprosent - legemeldt og egenmeldt fravær – 2023 og Q1 2024

Gjennomsnitt fordelt på fraværstype og enhet per kvartal

	FRAVÆRSTYP	2023				2024				2023 Totalt	2024 Totalt
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
NTNU	Egenmeldt	0,9%	0,6%	0,8%	1,3%	1,1%				0,9%	1,1%
NTNU	Legemeldt	3,6%	3,3%	3,6%	3,8%	3,6%				3,6%	3,6%
Prorektor for forskning	Egenmeldt	2,4%	1,8%	2,1%	3,2%	2,3%				2,4%	2,3%
Prorektor for forskning	Legemeldt	6,9%	6,9%	8,7%	7,7%	4,3%				7,6%	4,3%
Prorektor for utdanning	Egenmeldt	2,0%	1,4%	1,4%	0,0%	-				1,6%	-
Prorektor for utdanning	Legemeldt	5,9%	5,4%	8,1%	0,0%	-				6,5%	-
Direktør for organisasjon og infrastruktur	Egenmeldt	1,9%	1,6%	1,9%	2,6%	2,2%				2,0%	2,2%
Direktør for organisasjon og infrastruktur	Legemeldt	6,6%	5,4%	5,7%	5,9%	5,3%				5,9%	5,3%
NTNU Vitenskapsmuseet	Egenmeldt	1,5%	1,1%	1,3%	2,5%	1,5%				1,6%	1,5%
NTNU Vitenskapsmuseet	Legemeldt	4,1%	3,6%	4,1%	5,0%	3,3%				4,2%	3,3%
Fakultet for økonomi	Egenmeldt	0,6%	0,3%	0,5%	0,8%	0,8%				0,5%	0,8%
Fakultet for økonomi	Legemeldt	3,0%	3,3%	3,4%	4,1%	3,1%				3,5%	3,1%
Fakultet for arkitektur og design	Egenmeldt	0,8%	0,4%	0,3%	0,9%	1,2%				0,6%	1,2%
Fakultet for arkitektur og design	Legemeldt	3,7%	4,3%	5,5%	3,7%	4,5%				4,3%	4,5%
Det humanistiske fakultet	Egenmeldt	0,9%	0,7%	0,8%	1,4%	1,1%				0,9%	1,1%
Det humanistiske fakultet	Legemeldt	4,1%	3,8%	4,1%	4,8%	4,5%				4,2%	4,5%
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Egenmeldt	0,6%	0,4%	0,5%	0,8%	0,6%				0,5%	0,6%
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Legemeldt	1,4%	1,7%	1,9%	1,8%	1,9%				1,7%	1,9%
Fakultet for ingeniørvitenskap	Egenmeldt	0,7%	0,4%	0,6%	0,9%	0,8%				0,6%	0,8%
Fakultet for ingeniørvitenskap	Legemeldt	2,8%	2,4%	2,1%	2,4%	2,6%				2,4%	2,6%
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Egenmeldt	0,7%	0,5%	0,6%	1,3%	0,9%				0,8%	0,9%
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Legemeldt	4,1%	3,6%	4,5%	4,1%	3,7%				4,1%	3,7%
Fakultet for naturvitenskap	Egenmeldt	0,7%	0,5%	0,5%	1,1%	0,8%				0,7%	0,8%
Fakultet for naturvitenskap	Legemeldt	2,9%	2,6%	2,5%	2,9%	2,8%				2,7%	2,8%
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Egenmeldt	0,8%	0,5%	0,7%	1,3%	1,0%				0,8%	1,0%
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Legemeldt	3,8%	3,4%	3,6%	4,7%	4,6%				3,9%	4,6%

Sykefraværsprosent - stipendiater i 2023 og 2024



Gjennomsnittlig enhetsvis totalt sykefravær - stipendiater

	2018 Totalt	2019 Totalt	2020 Totalt	2021 Totalt	2022 Totalt	2023 Totalt	2024 Totalt
NTNU	2,7 %	2,7 %	3,2 %	3,7 %	3,4 %	4,7 %	5,2 %
NTNU Vitenskapsmuseet	2,0 %	1,0 %	2,1 %	2,6 %	5,7 %	6,0 %	10,1 %
Fakultet for økonomi	4,5 %	2,5 %	3,1 %	4,4 %	4,7 %	8,3 %	8,5 %
Fakultet for arkitektur og design	2,8 %	5,3 %	1,8 %	3,1 %	4,2 %	6,2 %	7,2 %
Det humanistiske fakultet	5,2 %	7,7 %	7,3 %	8,4 %	8,4 %	10,0 %	12,3 %
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	2,0 %	1,6 %	0,9 %	1,7 %	1,7 %	2,6 %	3,3 %
Fakultet for ingeniørvitenskap	1,5 %	1,1 %	2,0 %	2,7 %	2,2 %	3,2 %	3,6 %
Fakultet for medisin og helsevitenskap	3,9 %	4,0 %	5,3 %	5,9 %	4,4 %	6,5 %	6,4 %
Fakultet for naturvitenskap	2,2 %	2,3 %	2,8 %	2,9 %	2,7 %	3,4 %	2,9 %
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	5,4 %	5,4 %	7,3 %	7,3 %	7,1 %	7,9 %	9,5 %

Sykefraværsprosent stipendiater - legemeldt og egenmeldt fravær – Q1 2024

	FRAVÆRSTYPE	2024				2024 Totalt
		Q1	Q2	Q3	Q4	
NTNU	Egenmeldt	1,0 %				1,0 %
NTNU	Legemeldt	4,2 %				4,2 %
NTNU Vitenskapsmuseet	Egenmeldt	1,0 %				1,0 %
NTNU Vitenskapsmuseet	Legemeldt	9,2 %				9,2 %
Fakultet for økonomi	Egenmeldt	2,0 %				2,0 %
Fakultet for økonomi	Legemeldt	6,5 %				6,5 %
Fakultet for arkitektur og design	Egenmeldt	1,7 %				1,7 %
Fakultet for arkitektur og design	Legemeldt	5,5 %				5,5 %
Det humanistiske fakultet	Egenmeldt	2,1 %				2,1 %
Det humanistiske fakultet	Legemeldt	10,2 %				10,2 %
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Egenmeldt	0,7 %				0,7 %
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Legemeldt	2,7 %				2,7 %
Fakultet for ingeniørvitenskap	Egenmeldt	0,7 %				0,7 %
Fakultet for ingeniørvitenskap	Legemeldt	2,9 %				2,9 %
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Egenmeldt	1,2 %				1,2 %
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Legemeldt	5,3 %				5,3 %
Fakultet for naturvitenskap	Egenmeldt	0,7 %				0,7 %
Fakultet for naturvitenskap	Legemeldt	2,2 %				2,2 %
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Egenmeldt	1,7 %				1,7 %
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Legemeldt	7,8 %				7,8 %

Andel arbeidsrelaterte egenmeldinger per kvartal

	2024				2024 Totalt
	Q1	Q2	Q3	Q4	
Andel arbeidsrelaterte egenmeldinger	3,2 %				3,2 %

ST 14/24 Møteplan for høst 2024

OS 18/24 Ymse