

Møteinnkalling

Utvalg:	MH - IDF-LOSAM
Møtested:	MTM32, Fred Kavli-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato:	19.04.2024
Møtestart:	09:00
Møteslutt:	11:30
Merknad:	

Faste medlemmer:

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Hege Müller Hval
Ann-Katrin Stensdotter	Geir-Tore Stensvik	Kari Risnes
Øystein Indergård	Caroline Hild Pettersen	Hanne Hella
Per-Erling Movik		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.

Trondheim 15.04.2024.

Siri Forsmo
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Offentlig Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
09.00 - 09.20	ST 43/24	Økonomisk prognose pr. mars 2024. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
09.20 - 09.40	ST 44/24	Status omstillingsarbeid. <i>Informasjonssak v/ prodekan Jon Magnussen.</i>	
09.40 - 09.55	ST 45/24	Risikovurdering av omstillingsarbeid. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2024/14668
09.55 - 10.00	ST 46/24	Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 1. kvartal 2024. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2020/13539
10.00 - 10.15	ST 47/24	Midlertidighet - rektorvedtak og oversikt over midlertidig ansatte ved MH. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/19771
10.15 - 10.30	ST 48/24	Informasjon om saker til fakultetsstyret 26.04.2024. <i>Informasjonssak v/ dekan Siri Forsmo.</i>	
10.30 - 10.50	ST 49/24	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonsrunde rundt bordet.</i>	
10.50 - 11.00	ST 50/24	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ adm. leder Tor Christian Sletner.</i>	
11.00 - 11.20	ST 51/24	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan Siri Forsmo</i>	

ST 43/24 Økonomisk prognose pr. mars 2024

ST 44/24 Status omstillingsarbeid

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	45/24	19.04.2024

Risikovurdering av omstillingsarbeid

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Omstillingprosesser kan utløse arbeidsmiljømessige konsekvenser som kan ha negativ innvirkning på ansattes fysiske og mentale helse. Arbeidsmiljøloven stiller derfor krav om at det bl.a. skal gjennomføres risikovurdering og iverksettes nødvendige tiltak for å redusere risiko i forbindelse med omstilling.

Den 8. april ble det gjennomført en risikovurderings-workshop i samarbeid med BHT, hvor alle instituttene ved MH var invitert til å delta. Formålet med workshopen var å øke kompetansen på risikovurdering av organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, og identifisere risikoer i forbindelse med omstilling. Det ble utarbeidet et felles utkast til risikovurdering, som kan danne grunnlaget for lokale risikovurderinger som må gjennomføres på alle berørte institutt.

Vedlegg:

- 1 Risikovurdering av omstilling (utkast) - U.off. Internt dokument - offl. § 14

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	46/24	19.04.2024

Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 1. kvartal 2024

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn

Denne rapporten gjelder bruken av **ansettelser uten utlysning (AUU)** for 1. kvartal 2024. Rapporteringsplikten er beskrevet i [Personalreglementene pkt. 2:](#)

Unntak for utlysning ved ansettelser inntil 12 måneder:

«2.1 Det kan gjøres unntak fra punktene 3 - 6 for *ansettelse inntil tolv måneder*. Unntakene forutsetter at det foreligger lovlig adgang til midlertidig ansettelse. I disse ansettelsessakene gjelder ikke kravene til offentlig utlysning, innstilling og ansettelse, jf. [sal §7 første ledd](#).

Som ledd i å oppfylle målene i Statens inkluderingsdugnad, med det formål å tilby kandidater som oppfyller kriterier som hull i CV og nedsatt funksjonsevne ansettelse i inntil 1 år, unntas disse reglene i pkt 3 – 6.

Vedtak om ansettelse kan i slike tilfeller fattes av øverste leder ved fakultet eller enhet på tilsvarende organisatoriske nivå, eller den denne gir fullmakt.

Partene forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget.

Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelsesprosesser inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.

Ansettelsesprosesser av vitenskapelige assistenter med kortere gjennomsnittlig arbeidstid enn 15 timer per uke ved NTNU totalt sett er unntatt reglene i pkt. 4 – 8.

Bruken inkludert begrunnelse for ansettelsesprosesser uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til IDF LOSAM.»

Hvordan rapporteringen ble foretatt

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i 1. kvartal 24 ved MH-fakultetet jf. [sal § 7 \(1\)](#) og (2). Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet januar-mars 2024.

Oppsummert

Antall ansettelsesprosesser uten utlysning 1. kvartal 2024: 31 ansettelsesprosesser

- ✓ På **interne midler**: 3 ansettelsesprosesser
- ✓ På eksterne midler: 28 ansettelsesprosesser

Av de totalt 31 registrerte ansettelsesprosesser er det 23 vitenskapelige stillinger, og 8 teknisk-administrative stillinger. Se fullstendig oversikt i vedlagte tabeller.

Antall ansettelsesprosesser med stillingsprosent 5-30%: 5

Antall ansettelsesprosesser med stillingsprosent 40-100%: 26

(Til sammenligning var det 14 ansettelsesprosesser uten utlysning på interne midler 1. kvartal 2023.)

Antall utlyste stillinger i Jobbnorge for 1.kvartal 2024 : 19 stillinger

- ✓ På **interne midler**: 9 stillinger
- ✓ På eksterne midler: 10 stillinger

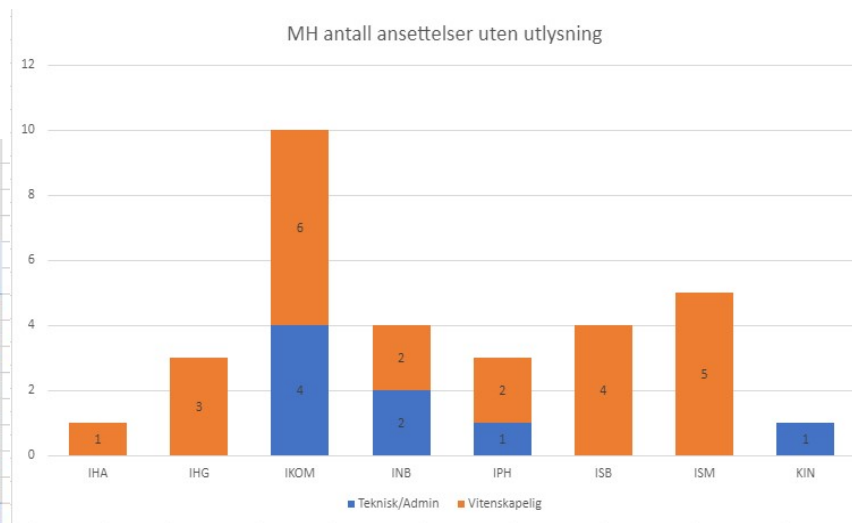
Se fullstendig oversikt «Antall utlyste stillinger 1. kvartal 2024».

(Til sammenligning ble det lyst ut 37 stillinger 1.kvartal 2023.)

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak. Ingen slike ansettelsesprosesser er rapportert for 1. kvartal.

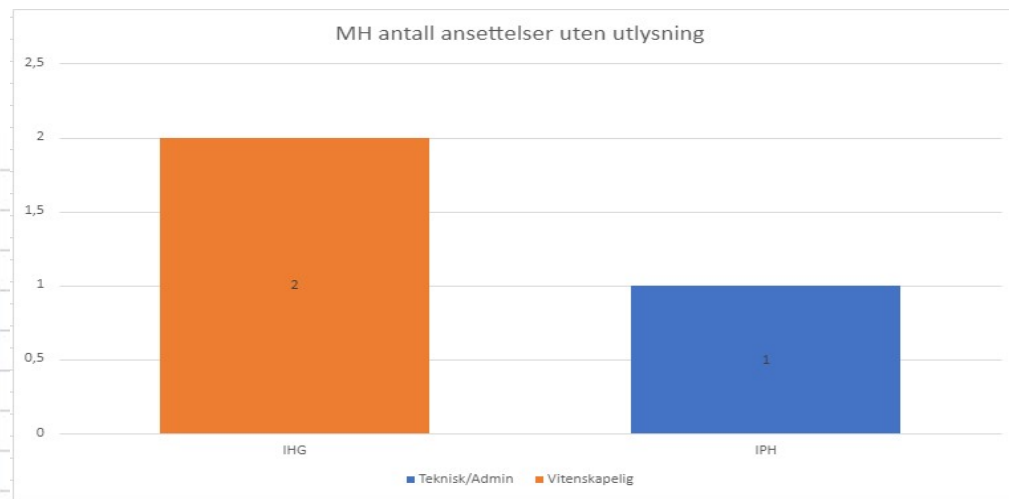
Antall ansettelses uten utlysning 1. kvartal 2024:(interne + eksterne midler)

År	2024	<input type="button" value="v"/>	
Kvartal	1	<input type="button" value="v"/>	
Finansiering (Intern)	(Alle)	<input type="button" value="v"/>	
Antall av Stillingsprosent	<input type="button" value="v"/>		
Institutt/Seksjon	Stillingskategori	<input type="button" value="v"/>	
	Teknisk/Admin	Vitenskapelig	
IHA		1	1
IHG		3	3
IKOM	4	6	10
INB	2	2	4
IPH	1	2	3
ISB		4	4
ISM		5	5
KIN	1		1
Totalsum	8	23	31



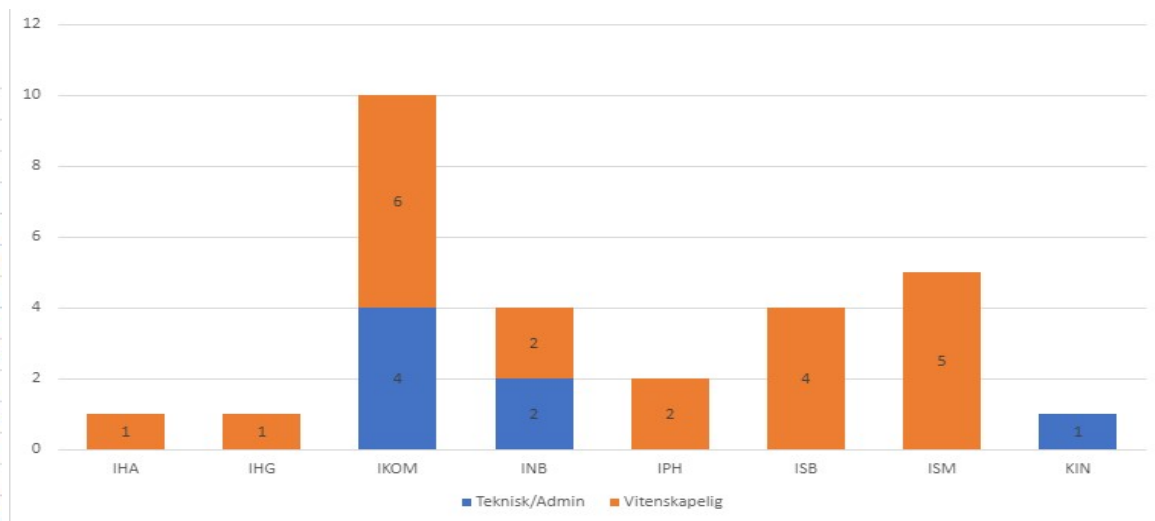
Antall ansettelses uten utlysning 1. kvartal 2024:(interne midler)

År	2024		
Kvartal	1		
Finansiering (Intern)	(Flere elementer)		
Antall av Stillingsprosent	Stillingskategori		
Institutt/Seksjon	Teknisk/Admin	Vitenskapelig	Totalsum
IHG		2	2
IPH		1	1
Totalsum		1	2



Antall ansettelses uten utlysning 1. kvartal 2024:(eksterne midler)

År	2024		
Kvartal	1		
Finansiering (Intern)	Ekstern		
Antall av Stillingsprosent	Stillingskategori		
Institutt/Seksjon	Teknisk/Admin	Vitenskapelig	Totalsum
IHA		1	1
IHG		1	1
IKOM		4	6
INB		2	2
IPH		2	2
ISB		4	4
ISM		5	5
KIN		1	1
Totalsum		7	21



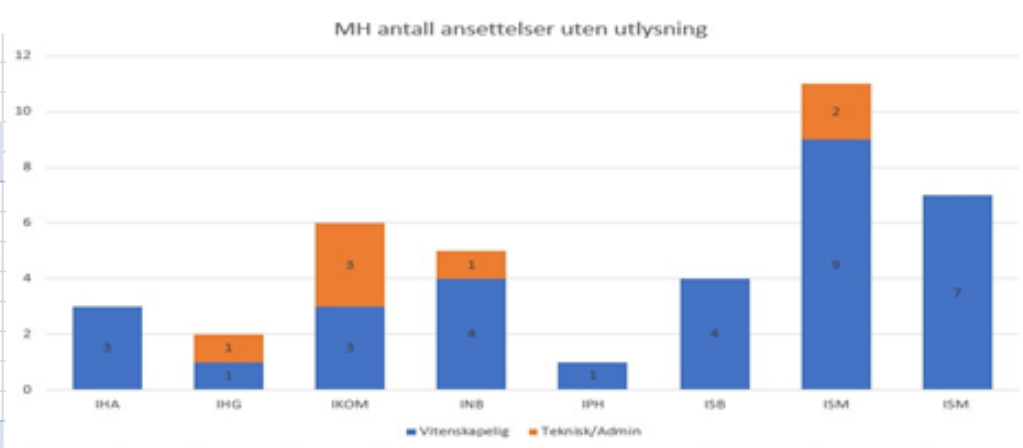
Antall utlyste stillinger 1. kvartal 2024:

StillingsID	Antall søkere	Antall utlysninger	Universitetslektor	Førsteamanuensis	Stipendiat 1085	Avdelingsingeniør	1108 Forsker	Postdoktor	Seniorkonsulent	Seniorrådgiver	Professor	Interne midler	Ev. tilleggsmelding
249182	70	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
249318	19	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0		
250990	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1		1 50% kombinert stilling med St. Olav
251487	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0		1 Etter Nils Martinsen som går av med pensjon
253014	10	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		1 korttidsstipend til forskerlinjestudenter (RSO)
253630	36	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0		1 EU-rådgiver forskningsseksjonen
254114	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0		Rekrutteringsprosess stoppet pga. økonomi
254465	6	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0		1 Prosjektøkonom
255082	21	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
255137	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
255195	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
255610	26	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
255779	11	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
255798	7	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
256079	127	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		1 RSO tildeling
256248	74	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		1 RSO tildeling
256962	50	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
257131	14	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0		1 Vikariat dyretekniker
257398	16	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0		1 HUNT databankk Levanger
	506	19	1	1	9	1	1	2	1	2	1		9

Historiske data t.o.m. 2023 er ansettelses uten utlysning på interne midler.

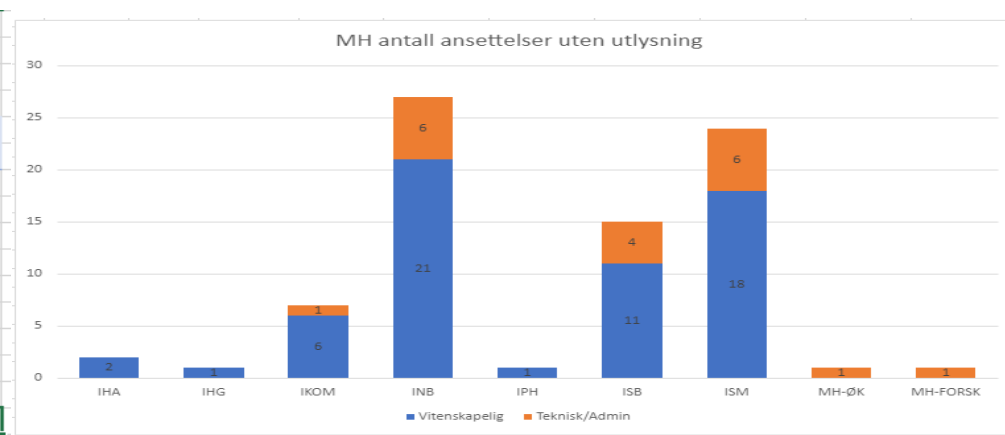
Antall ansettelses uten utlysning 2023:

År	2023		
Kvartal	(Flere elementer)		
Antall av Stillingsprosent	Vit/Rek/Tekn/Adm		
Institutt/Seksjon	Vitenskapelig	Teknisk/Admin	Totalsum
IHA	3		3
IHG	1	1	2
IKOM	3	3	6
INB	4	1	5
IPH	1		1
ISB	4		4
ISM	9	2	11
ISM	7		7
Totalsum	32	7	39



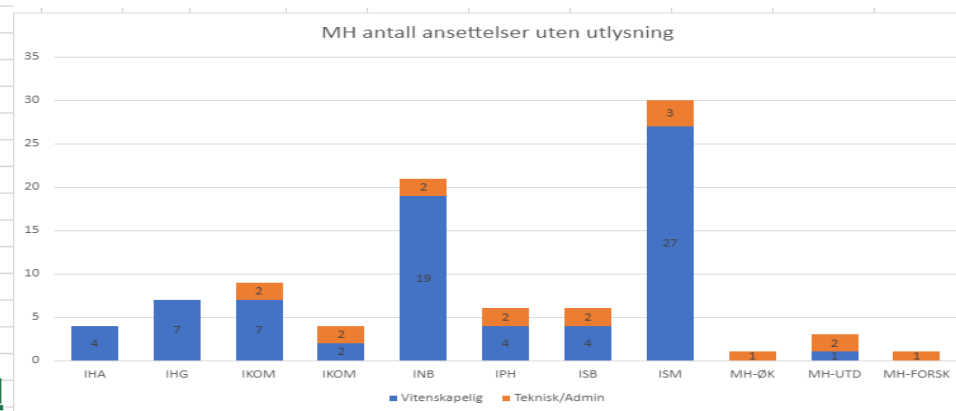
Antall ansettelses uten utlysning 2022:

År	2022		
Kvartal	(Alle)		
Antall av Stillingsprosent	Vit/Rek/Tekn/Adm		
Institutt/Seksjon	Vitenskapelig	Teknisk/Admin	Totalsum
IHA	2		2
IHG	1		1
IKOM	6	1	7
INB	21	6	27
IPH	1		1
ISB	11	4	15
ISM	18	6	24
MH-ØK	1		1
MH-FORSK		1	1
Totalsum	60	19	79



Antall ansettelses uten utlysning 2021:

År	2021			
Kvartal	(Alle)			
Antall av Stillingsprosent	Vit/Rek/Tekn/Adm			
Institutt/Seksjon	Vitenskapelig	Teknisk/Admin	Totalsum	
IHA	4		4	
IHG	7		7	
IKOM	7	2	9	
IKOM	2	2	4	
INB	19	2	21	
IPH	4	2	6	
ISB	4	2	6	
ISM	27	3	30	
MH-ØK		1	1	
MH-UTD	1	2	3	
MH-FORSK		1	1	
Totalsum	75	17	92	



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	47/24	19.04.2024

Midlertidighet - videre arbeid med rektorvedtak om reduksjon av midlertidighet

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Hensikt med saken: Diskutere hvordan vi kan jobbe med å redusere midlertidigheten og skape en kultur der vi forvalter handlingsrommet vårt for midlertidige ansettelse på en god måte.

Behovet for midlertidig ansettelse er ofte begrunnet i behov for vikarer som skal ivareta undervisning, behov for spisskompetanse inn i prosjekt eller som en mellomløsning for å ferdigstille en doktorgrad og/eller i påvente av oppstart i stilling som postdoktor.

Det er en politisk forventning om at NTNU og MH-fakultetet skal redusere antall midlertidige ansatte, og det er i den forbindelse vedtatt et nytt vedtak fra rektor pr. 15.02.2024, med et måltall for MH på 15,5 % (årsverk). Etter en internrevisjon fra PWC er MHs måltall satt noe høyere enn andre fakultet. Det har vært fokus på reduksjon av midlertidighet i flere år, og midlertidigheten har gått noe ned, men det forventes ytterligere innsats.

Følgende tiltak er vedtatt:

1. Alle sammenhengende ansettelse på mer enn tre år skal gjøres om til faste ansettelse.
2. Det skal ansettes fast hvis arbeidsoppgavene har en varighet utover 18 måneder. Hvis midlertidige ansettelse skal benyttes i slike tilfeller skal dette særskilt begrunnes og godkjennes av fakultetsnivå og av Seksjon for HR-FA for Fellesadministrasjonen. **Dette tiltaket skal bidra til å sikre riktig hjemling og begrunnelse, og at alle andre muligheter til å bruke eksisterende ressurser er uttømt.**
3. Ledelsen skal legge frem statistikk og vurdering av bruken av midlertidige ansettelse i LOSAM og SESAM minst to ganger i året. Ledelsen rapporterer om behandlingen gjennom PBO-prosessen.
4. **Alle enheter skal utarbeide en handlingsplan for hvordan måltallet skal nås på kort og lang sikt. HR- og HMS-avdelingen skal gjennom PBO- prosessen følge opp enhetene.**
5. Det skal etableres et fast samarbeid mellom fakultetet og instituttene ved alle enheter, og mellom Seksjon for HR-FA og avdelingene i Fellesadministrasjonen, hvor midlertidighet er tema. Samarbeidet skal sikre felles forståelse av regelverket, rutiner, rektors forventinger og felles praksis. HR- og HMS-sjefforum skal være en arena for erfaringsutveksling og deling av god praksis.
6. **Det skal videre være en målsetning om at Gregersenutvalgets anbefaling følges opp slik at færrest mulig prosjekt bemannes med midlertidige ansettelse.**
7. Alle enheter skal i løpet av våren 2024 gjennomgå styringsinformasjonen i SAP og kvalitetssikre at de midlertidige ansettelsene er registrert riktig. Arbeidet skal rigges og koordineres gjennom HR- og HMS-sjefforum.

8. Når styringsinformasjon er oppdatert, jf. punkt 7, vil HR- og HMS-avdelingen initiere et samarbeid mellom fakultet som er strukturelt like for videre analysearbeid. Samarbeidet skal bidra til å gi svar på hvorfor midlertidigheten er ulik mellom «like» fakultet og ytterligere forsterke læring på tvers av enhetene.

9. Nye måltall for Vitenskapsmuseet, fakultetene og NTNU:

Fakultet	Midlertidighet 2022	Midlertidighet 2023	Måltall
AD	12,79 %	7,48 %	7 %
HF	16,22%	11,36 %	10,0 %
IE	4,61 %	8,1%	7,1 %
IV	6,98 %	9,05 %	8,0 %
MH	16,5 %	16,09%	15,5 %
NV	11,26 %	13,59%	12,9 %
SU	6,67 %	4,97%	5 %
ØK	7,31 %	10,08%	9,5 %
VM	5,17 %	3,57 %	3,6 %
Hele NTNU	10,21 %	10,25 %	9,5 %

Tallene er hentet fra siste rapportering til DBH i oktober 2023.

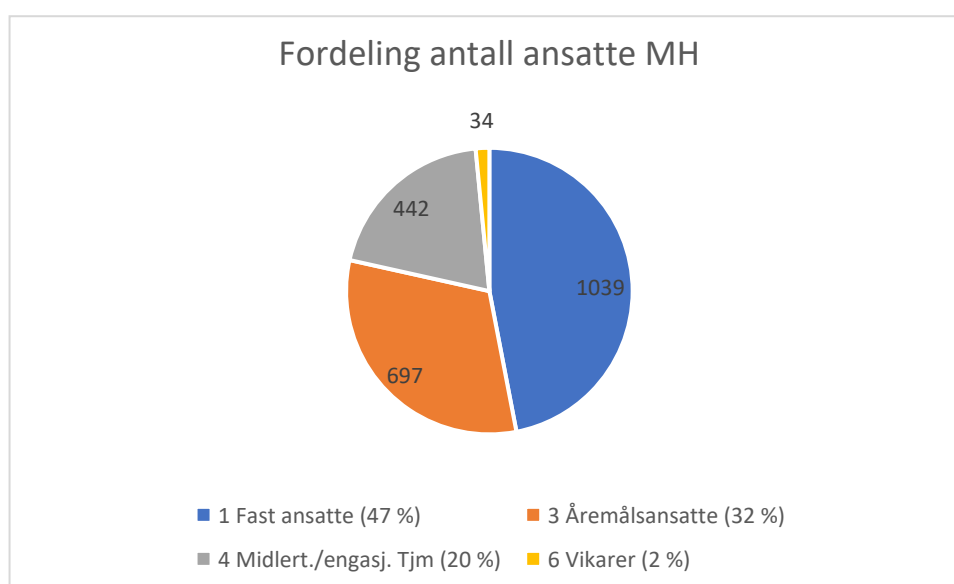
Oversikt over MHs midlertidige ansettelses

Ny rapportering til LOSAM på årsverk vil legges frem i en senere sak.

Som et bakteppe for diskusjonen følger det en kort oversikt over fakultetets ansattmasse per januar 2024. N.B. under omtales antall ansatte og ikke årsverk.

Per 1. januar 2024 så var det registrert 2212 ansatte ved MH-fakultetet ihht. DFØ innsikt.

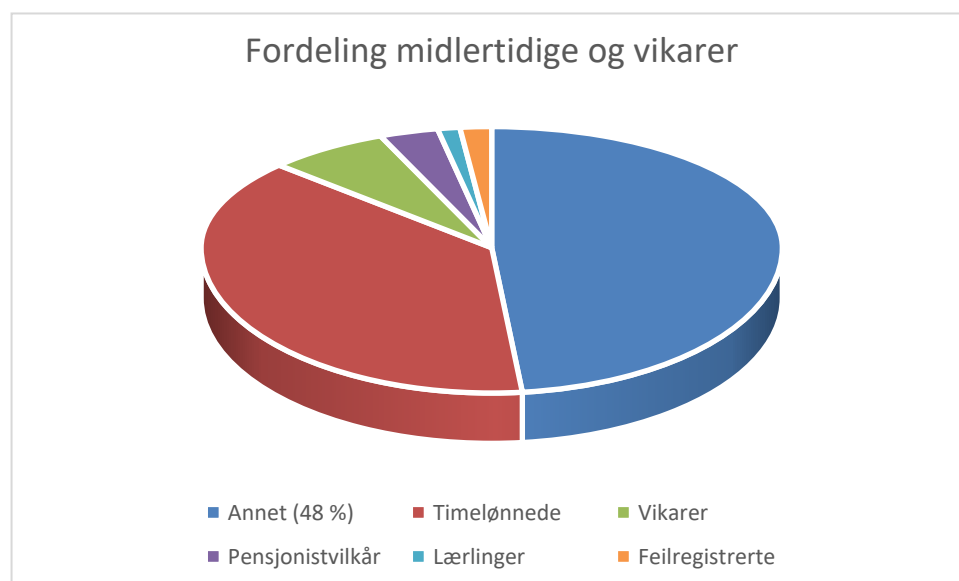
Disse 2212 ansatte er fordelt slik:



Under faste ansatte ligger alle som ikke har en midlertidig hjemmel, også faste ansatte på eksterne midler. Disse blir ikke videre omtalt i denne saken, men vil inkluderes i senere sak

med rapportering til LOSAM. Under *Åremålsansatte* finner vi stipendiater, postdoktorer, bistillinger, vitenskapelig assistenter, instituttledere og dekan. Disse beskrives ikke nærmere da det i stillingens natur ligger en midlertidighet.

Ser vi nærmere på ansatte under 4 Midlert./engasj. Tjm og 6 Vikarer så ser vi følgende fordeling:



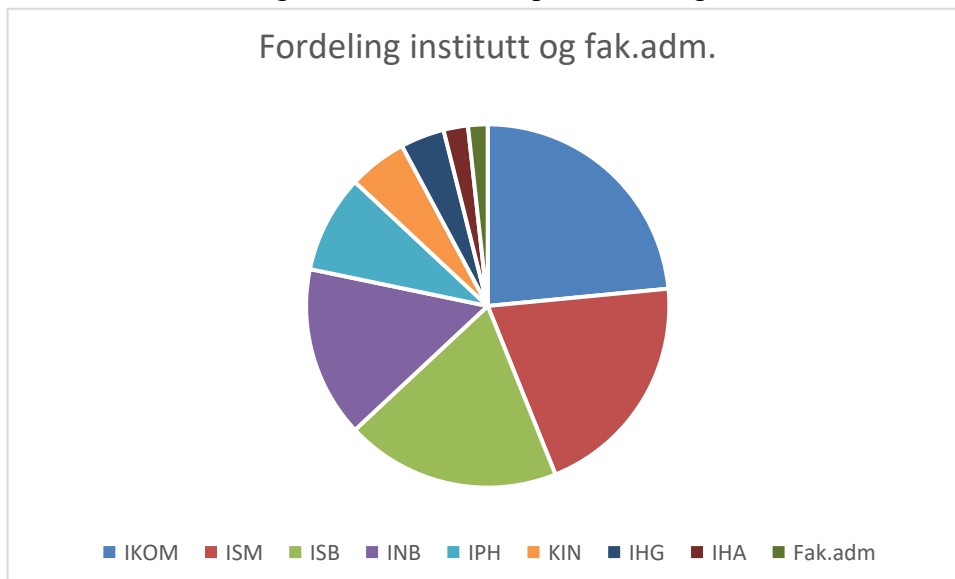
MH har 7 *lærlinger*, 18 ansatte på *pensjonistvilkår*, og noen *feilregistreringer* som skulle vært under åremål. *Timelønnede* utgjør 177 ansatte og består hovedsakelig av studentassistenter (143 stk.) samt dyrepleiere (9 stk.), vitenskapelige assistenter (3 stk.) i tillegg til 15 vitenskapelige, 6 tekniske og 1 administrativ ansatt.

De resterende *annet* og *vikarer* består av følgende ansatte:

Stillingstittel	Antall ansatte
Forsker 1109	46
Universitetslektorer	46
Førsteamanuensis	40
Forsker 1108	38
Avdelingsingeniører	19
Aspiranter	17
Vit. ass	11
Høyskolelærer	10
Overingeniør	8
Administrative	8
Professorer	6
Ingeniør	5
Forskningssjef	1
Prosjektleder	1
Unge arbeidstakere	1
Feilregistrerte	7

Av disse er 53 % ansatt i en stilling over 20 %.

Under ser vi fordelingen av disse fordelt på institutt og fakultetsadministrasjonen.



ST 48/24 Informasjon om saker til fakultetsstyret 26.04.2024

ST 49/24 Orientering fra fagforeningene og HVO

ST 50/24 Nytt fra administrasjonen

ST 51/24 Nytt fra dekanen