

## Møteinnkalling

---

<b>Utvalg:</b>	MH - IDF-LOSAM
<b>Møtested:</b>	30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap
<b>Dato:</b>	24.11.2023
<b>Møtestart:</b>	09:00
<b>Møteslutt:</b>	11:30
<b>Merknad:</b>	

---

**Faste medlemmer:**

Siri Forsmo	Tor Christian Sletner	Jannicke Gjørme Eriksen
Ann-Katrin Stensdotter	Geir-Tore Stensvik	Kari Risnes
Øystein Indergård	Caroline Hild Pettersen	Hanne Hella
Brage Hansen		

Medlemmer som er forhindret fra å møte varsler selv sin vararepresentant, og gir beskjed om forfall til sekretariatet ved Bjarne Lein på e-post: [bjarne.lein@ntnu.no](mailto:bjarne.lein@ntnu.no).

Trondheim 17.11.2023.

Siri Forsmo  
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein  
sekretær



## Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
-o0o-	ST 92/23	Referatet fra forrige møte 27.10.2023 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.20	ST 93/23	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
09.20 - 09.40	ST 94/23	Informasjon om prosesser og brukermedvirkning på INB i forbindelse med innflytting Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ MH-INB.</i>	
09.40 - 09.55	ST 95/23	Status for Elgeseter gate 16. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
09.55 - 10.15	ST 96/23	Status økonomi. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
10.15 - 10.20	ST 97/23	Status midlertidighet MH pr. oktober 2023. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/19771
10.20 - 10.25	ST 98/23	Sykefravær 1. og 2. kvartal 2023. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/16606
10.25 - 10.35	ST 99/23	Informasjon om saker til fakultetsstyret 07.12.2023. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
10.35 - 10.45	ST 100/23	Organisering av forsknings- og kompetansesentrene utenfor spesialisthelsetjenesten. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i> <i>Oppfølging av sak 91/23 i LOSAM 27/10-23.</i>	
10.45 - 11.00	ST 101/23	Organisering av MH-fakultetet - behov for gjennomgang? <i>Informasjonssak v/ dekan.</i> <i>Informasjon om sak 10 i Instituttleder møtet 14.11.2023 (<a href="https://s.ntnu.no/RIQAYV_D">https://s.ntnu.no/RIQAYV_D</a>)</i>	
11.00 - 11.20	ST 102/23	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
11.20 - 11.30	ST 103/23	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak fra alle til alle.</i>	



**ST 92/23 Referatet fra forrige møte 27.10.2023 er godkjent**

**ST 93/23 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr**

**ST 94/23 Informasjon om prosesser og brukermedvirkning på INB i forbindelse med innflytting Helgasetr**

**ST 95/23 Status for Elgeseter gate 16**

**ST 96/23 Status økonomi**

## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	97/23	24.11.2023

## Status midlertidighet MH pr. oktober 2023

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

**Bakgrunn:**

Vedlagt følger en oversikt over midlertidig ansatte ved MH-fakultetet, samt en oversikt over fast ansatte på eksterne midler. Rapporteringen baserer seg på rapporteringsgrunnlag fra DBH. Det jobbes aktiv med å heve kvaliteten på datagrunnlaget.

Det jobbes kontinuerlig med å redusere midlertidigheten, og fakultetet har hatt en positiv utvikling det siste året (tallgrunnlaget er pr. oktober). Pr 1.10.23 er midlertidigheten på 15,39 % mot 16,89 % på samme tid i fjor.

NTNU har gjennomført en internrevisjon av arbeidet med reduksjon av midlertidighet og har i den forbindelse gjennomført samtaler både med fakultetsledelse, utvalgt instituttledelse og midlertidig ansatte.

Oversikt MH-fakultetet (årsverk):

		BFV	BOA	Totalsum
Ikke midl.hjemmel		693,99	134,37	828,36
Midl hjemmel	Pd/Phd/Vit.ass	161,24	210,13	371,37
	Midlertidige	69,74	77,22	146,96
	Bistillinger	20,94	7,92	28,86
	Åremål eks utd	10,1	0,4	10,5
	Læringer	6		6
<b>Totaltsum</b>		<b>962,01</b>	<b>430,04</b>	<b>1392,05</b>

Oversikt midlertidige stillinger per stillingskategori og enhet.

Summer av Stillingsandel	Enhet									
Stillings-beskrivelse	Fakadm	IHA	IHG	IKOM	INB	IPH	ISB	ISM	KIN	Totalsum
Avdelingsingeniør			1	9,7	2,5		5,66		4	22,86
Dosent			0,2							0,2
Forsker			0,4	18,66	6,7	1,5	5,9	9,95	6	49,11
Forskningssjef							1			1
Førsteamanuensis	1,7	0,2	0,5	3,7	1,3	1,9	3,35	1,5	1	15,15
Førstekonsulent	1				1			1		3
Høgsk-/øvingslærer		1,5	2,7		0,2		0,2	1,6		6,2
Høyskolelærer		1			1					2
Ingeniør				0,6						0,6
Overingeniør					3,4		1	2,8	1	8,2
Professor			0,5	0,75	0,05	1,6	0,3	0,3		3,5
Prosjektleder		1								1
Rådgiver					1,8			1		2,8
Senioringeniør							0,2	1		1,2
Seniorkonsulent				2						2
Seniorrådgiver	1								1	2
Unge arbeidstakere						0,26				0,26
Universitetslektor		1,5	4,85	1,2	5	4,65	2,05	6,63		25,88
<b>Totalsum</b>	<b>3,7</b>	<b>5,2</b>	<b>10,15</b>	<b>36,61</b>	<b>22,95</b>	<b>9,91</b>	<b>19,66</b>	<b>25,78</b>	<b>13</b>	<b>146,96</b>

Utvikling av midlertidighetstall 2019 til 2023. Tallene er hentet fra DBH:

Avdelingsnavn	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% Midl	Årsverk	% Midl	Årsverk	% Midl	Årsverk	% Midl	Årsverk	% Midl
Fakadm	107,8	6,31	113	10,4	100,55	10,04	99	13,18	90,4	4,09
IKOM	164,74	13,41	179,34	12,13	173,36	13,59	164,81	14,3	168,61	21,71
ISM	183,9	13,05	177,55	16,02	184,55	14,63	190,25	16,48	194,18	13,28
ISB	86,51	19,02	87,78	16,8	89,41	16,66	88,26	25,15	87,17	22,55
INB	109,44	20,92	115,1	21,89	117,15	21,77	135,15	26,67	127,23	18,04
IPH	70,45	9,79	71,35	12,47	79,38	15,81	82,13	8,52	84,73	11,39
KIN	48,65	16,86	55,9	24,33	67,5	29,78	60,54	22,3	62,94	20,65
IHG	87,05	13,9	89,5	9,16	89,4	13,42	90,8	10,68	89,3	11,37
IHA	42,75	12,75	39,8	5,78	39,3	5,34	49,6	11,69	48,5	10,72
Sum MH	901,29	<b>13,86</b>	929,32	<b>14,52</b>	940,59	<b>15,71</b>	960,54	<b>16,89</b>	953,06	<b>15,39</b>

(Bistillinger og åremålsstillinger, herunder stillinger som stipendiat, postdoktor og faglig-administrative lederstillinger er holdt utenfor. Lærlinger, aspiranter og andre stillingstyper som i seg selv er midlertidige er også holdt utenfor).

Oversikt over faste ansatte på BOA.

Stillings-beskrivelse	Fakadm	IKOM	ISM	ISB	INB	IPH	KIN	IHG	IHA	Totalsum	
Forsker		25,37	7,8	11,23	2,73	2,78	8,5	1,2		59,61	
Senioringeniør	2	2,43	1,6	2,4						8,43	
Overingeniør	0,5	5,58	3,5	1	2					12,58	
Avdelingsingeniør		0,5	0,6	3,5	2,25		3			9,85	
Førsteamanuensis	2	2,5	4,2	1,18	1,5	1,3	3,1	0,7		16,48	
Sjefingeniør			1							1	
Kontorsjef					1					1	
Professor		0,5	0,7		0,65		0,1	0,6		2,55	
Rådgiver	1	1	2	0,5	2		0,8	0,4		7,7	
Seniorkonsulent			0,2	0,5		0,5		2		3,2	
Seniorrådgiver	1,12		1		1					3,12	
Universitetslektor	0,2	4,1	0,25	0,5	2,1	1			0,1	8,25	
Førstekonsulent			0,3							0,3	
Førstelektor									0,3	0,3	
<b>Totalsum</b>		<b>6,82</b>	<b>41,98</b>	<b>23,15</b>	<b>20,81</b>	<b>15,23</b>	<b>5,58</b>	<b>15,5</b>	<b>4,9</b>	<b>0,4</b>	<b>134,37</b>



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM	98/23	24.11.2023

## Sykefravær 2023 - Q1 og Q2

### Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

## Bakgrunn:

Under følger tabeller og grafisk fremstilling av fakultetets sykefravær for første og andre kvartal 2023, samt en historisk utvikling.

Sykefraværet første kvartal har gått noe ned fra fjerde kvartal 2022, fra 4,9 % til 4,8 %.

I andre kvartal er fraværet gått ned ytterligere til 4,1 %. Vi ligger litt høyere enn NTNU totalt, men lavere sammenlignet med undervisningssektoren generelt. I samfunnet for øvrig var sykefraværet på 6,5 prosent i 1. kvartal 2023, og på 6,6 % i 2. kvartal. Det er fortsatt muskel- og skjelettlidelser og psykiske lidelser som forårsaker den største andelen tapte dagsverk i Norge. Sykefravær på grunn av psykiske lidelser har de siste årene hatt en jevn økning.

MH har ingen oversikt over diagnoser, men vi har en del kunnskap om årsakene til fraværet. Det er kjent at noe av fraværet er arbeidsrelatert, både grunnet fysiske belastninger og psykososiale årsaker, men primært skyldes fraværet egne helseplager, alvorlig sykdom, utredning/behandlinger, private forhold, og svangerskapsrelatert fravær. Kortvarig fravær skyldes gjerne influensa og forkjølelssymptomer. Som tidligere år er det det legemeldte fraværet som er høyest og kvinner har høyere sykefravær enn menn. Blant de vitenskapelige er det stipendiatene som står for det høyeste fraværet

Ledere oppgir at det er fokus på oppfølging og tilrettelegging, og også fokus på forebyggende tiltak. Det uttrykkes likevel bekymring for økt sykefravær både på grunn av økt arbeidspress, aldrende arbeidsstokk og endringer i regelverk for stipendiater.

Totalt sykefravær Q1 og Q2 2023:

	2023	
	Q1	Q2
<b>NTNU</b>	<b>4,5 %</b>	<b>3,9 %</b>
<b>MH totalt</b>	<b>4.8 %</b>	<b>4.1 %</b>
Fak.adm	5.9 %	4.9 %
IHA	3.4 %	1.8 %
IHG	6.6 %	5.0 %
IKOM	2.5 %	2.5 %
INB	5.5 %	5.0 %
IPH	7.6 %	8.7 %
ISB	4.0 %	3.5 %
ISM	5.1 %	3.7 %
KIN	4.9 %	3.2 %

### Sykefravær teknisk administrativ per enhet

Enhet	2023 Q1	2023 Q2
MH totalt	6,5%	5,7%
IHG	6,6%	6,7%
IHA	1,8%	1,0%
IKOM	2,5%	2,8%
INB	7,4%	5,1%
IPH	10,4%	13,8%
ISM	8,1%	7,0%
ISB	5,0%	4,9%
KIN	10,5%	8,1%
Fak.adm.	6,5%	5,3%

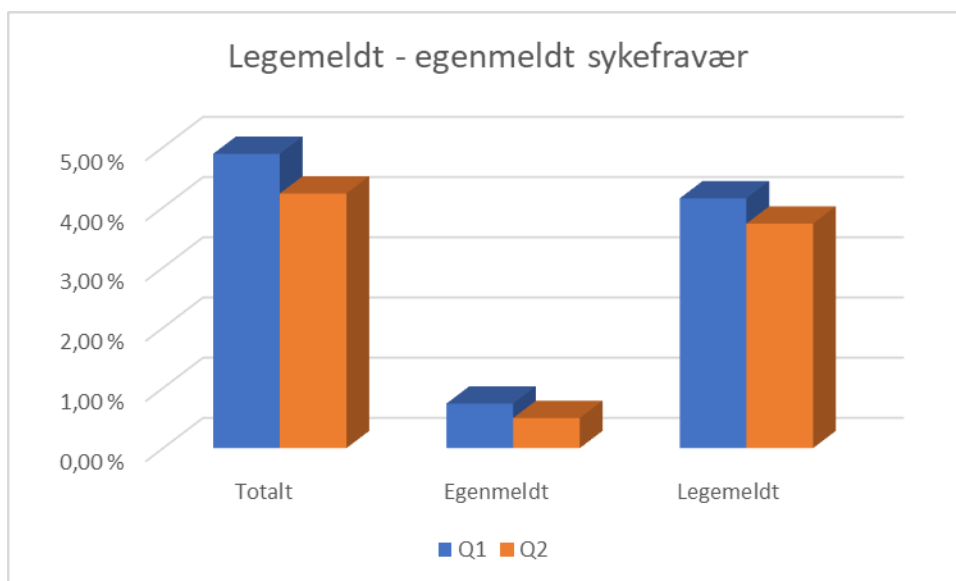
### Sykefravær vitenskapelige per enhet

Enhet	2023 Q1	2023 Q2
MH totalt	4,1%	3,6%
IHG	6,7%	4,9%
IHA	3,6%	1,9%
IKOM	2,0%	2,0%
INB	5,0%	4,9%
IPH	6,9%	7,8%
ISM	4,2%	3,1%
ISB	3,8%	3,1%
KIN	2,1%	0,9%
Fak. Adm.	0,3%	0,3%

### Sykefravær stipendiater per enhet

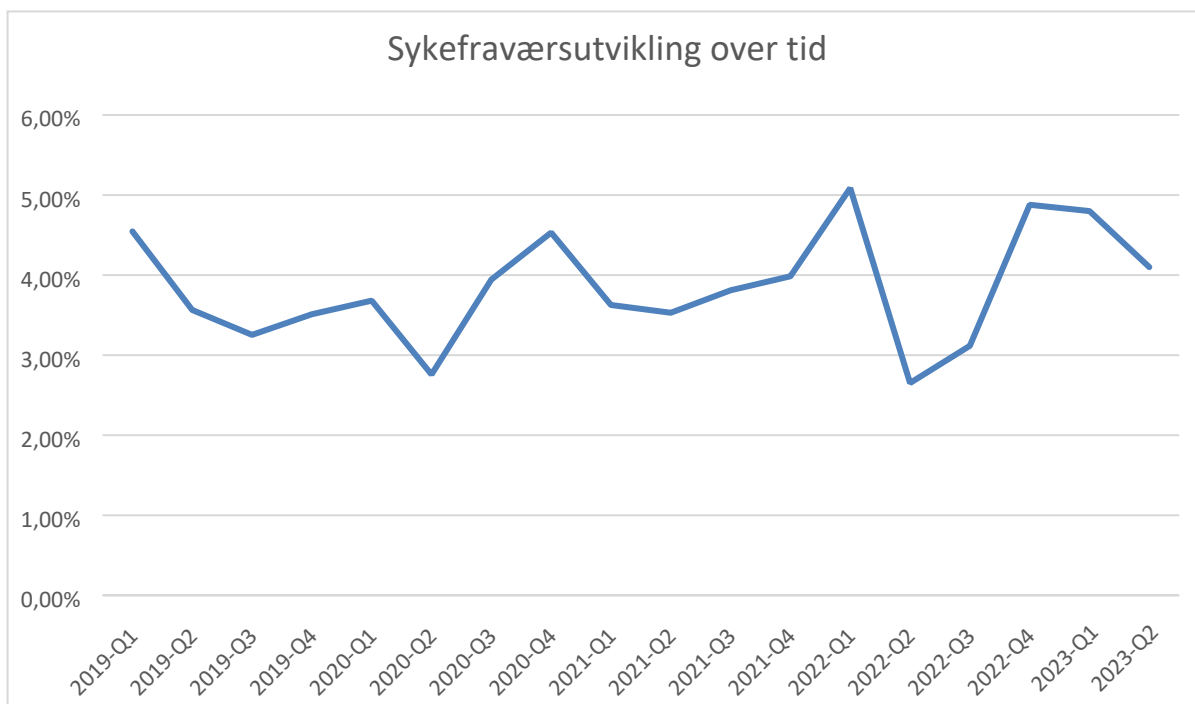
Enhet	Antall stip. Pr.01.01.23	2023 Q1	2023 Q2
<b>MH totalt</b>	<b>355</b>	<b>5,9 %</b>	<b>5,6 %</b>
IHA	8	7,5 %	0,0 %
IHG	18	9,9 %	6,1 %
IKOM	77	4,4 %	4,6 %
INB	63	7,3 %	7,7 %
IPH	26	7,4 %	11,1 %
ISB	76	5,8 %	6,0 %
ISM	61	5,2 %	5,0 %
KIN	26	5,3 %	1,9 %

Figuren viser en oversikt over egenmeldt kontra legemeldt sykefravær.



Sykefravær fordelt på kjønn

	2023	
	Q1	Q2
<b>Totalt sykefravær</b>	<b>4,8 %</b>	<b>4,1 %</b>
Kvinne	6,2 %	5,2 %
Mann	2,1 %	2,0 %



**ST 99/23 Informasjon om saker til fakultetsstyret 07.12.2023**

**ST 100/23 Organisering av forsknings- og kompetansesentrene utenfor spesialisthelsetjenesten**

**ST 101/23 Organisering av MH-fakultetet - behov for gjennomgang?**

**ST 102/23 Nytt fra dekanen**

**ST 103/23 Orientering fra fagforeningene og HVO**